Доклад

Уважаемые коллеги! Подводя некоторые итоги работы нашей организации за 2020 год, хотелось бы напомнить, что ровно год назад мы завершили большую отчётно-выборную кампанию. На краевой конференции были сформулированы задачи, приняты ответственные решения по совершенствованию деятельности нашей организации, а уже в этом году делегаты от нашей организации приняли участие в работе Съезда нашего Профсоюза, который проходил в два этапа в онлайн-режиме, и только 14 октября Съезд завершил свою работу.

VII Съезд Профсоюза принял очень важные документы, которые изменят работу всех органов Профсоюза. Это Устав Общероссийского Профсоюза образования, который был зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 ноября 2020 года. Впервые была принята Декларация Профсоюза, а также приоритетные направления деятельности, в которых определены основные проекты Профсоюза до 2025 года: «Цифровизация Профсоюза», «Профсоюзное образование», «Профсоюз – территория здоровья». Тем самым были определены главные ориентиры развития Профсоюза в условиях быстро меняющегося времени. Мы обязательно проведем с вами семинары по всем вновь принятым документам, которые, безусловно, внесут серьезные коррективы в нашу работу. Считаю необходимым в самое ближайшее время разработать программу реализации приоритетных направлений деятельности краевой организации.

Особенно хотела бы обратиться к вам с просьбой очень внимательно отнестись к Уставу нашего Профсоюза.

Если говорить о работе в 2020 году, то это был непростой год, если не сказать сложный, непонятный, и вряд ли кто-то вспомнит из нас, что мы что-то подобное проживали. Серьезно изменилось всё: был и локаут, удаленка, были потери среди педагогов и председателей первичек, большинство наших председателей переболели короновирусной инфекцией, и пока ситуация не меняется, и похоже, что и весь наступающий год мы будем жить в условиях серьезных ограничений. Конечно, были и растерянность, и страх, но сегодня мы начинаем понимать всю сложность ситуации. Понимаем, как действовать, поэтому будем с учетом новых требований работать, но пока в онлайн-режиме. Хотя, безусловно, хочется личных встреч и общения.

Вчера на Президиуме мы приняли план работы краевого комитета на I-ое полугодие 2021 года. Вы видите, что даже командировки мы будем проводить в онлайн-режиме. Мы готовы для профсоюзного актива в онлайн-режиме проводить обучающие семинары по вашим заявкам.

Аппарат краевого комитета Профсоюза работал в течение всего года, было нелегко, поскольку многие болели, но мне кажется, мы справились. Я бы хотела поблагодарить работников аппарата за понимание и качественное выполнение работы. В этот период мы получали больше, чем обычно вопросов и обращений, по содержанию они были разные, и это понятно и объяснимо. Одной и важных задач, которые стояли перед нами, было содействие своевременному и в полном объеме финансированию образовательных учреждений. Индексация заработной платы работникам в 2020 году проводилась в июне на 10% и в октябре на 3%. Между тем, это серьезно обострило ситуацию в учреждениях, поскольку дополнительных средств на обеспечение дополнительных средств на индексацию учреждения образования не получили в полном объеме. Повышение окладов педагогических работников осуществлялось за счет перераспределения фонда стимулирующих выплат, то есть фактического их уменьшения.

На наш взгляд, перераспределение средств фонда оплаты труда не является индексацией, поскольку не приводит к повышению уровня реального содержания заработной платы, ее покупательской способности в условиях роста потребительских цен. От краевой организации Профсоюза мы направили обращение Губернатору края с требованием принять меры по увеличению фондов оплаты труда не менее чем на 13%.

В настоящее время из краевого бюджета выделено 67 млн. рублей на оплату труда. А 4 декабря состоялось заседание рабочей группы, которая приняла предложение нашего Профсоюза о возможности повышения нормативов финансирования образовательных организаций на одного обучающегося как в части формирования средств на оплату труда педагогическим работникам, так и в части расходов на материальное обеспечение образовательного процесса. Министерство образования края в срок до 1.02.2021 года должно внести предложения, согласовав их с нами.

Я хотела бы выразить благодарность первичным профсоюзным организациям, территориальным организациям за поддержку нашего обращения путем направления писем во властные структуры. Именно вы способствовали изменению ситуации и дали возможность сохранить гарантии по оплате труда на ее своевременную выплату и в полном объеме.

Уважаемые коллеги, в течение года мы продолжали работу и по развитию социального партнерства. Хотела бы отметить, что эта работа имеет стабильный системный характер. Итоги по этому направлению работы мы подведем уже в январе 2021 года. Хотела бы отметить, что в связи с пандемией нам приходилось заключать не только дополнительные соглашения с работниками, но и вносить изменения в коллективные договоры. Как правило, регистрацией этих заявлений занимались председатели территориальных организаций. Одним словом, держали руку на пульсе, что не позволяло проверяющим организациям штрафовать образовательные учреждения. В этих условиях специалисты аппарата своевременно вносили изменения в макеты коллективных договоров с учетом тех нормативных документов, которые реально меняли картину и могли ухудшить положение работников.

В следующем году нам предстоит большая работа по подготовке краевого и городского соглашения. Ждем ваших предложений. В рамках реализации деятельности краевой организации, направленной на юридическую защиту прав и интересов членов Профсоюза в 2020 году, краевая организация осуществляла контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам. Попыток отменить или снизить отдельные формы поддержки не было.

Работа по судебной защите социально-трудовых прав работников осуществлялась правовым отделом в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде. Справедливости ради нужно сказать, что и здесь вмешалась пандемия, поскольку долгое время суды находились на удаленке, и даже если принимали документы, то рассмотрение дел откладывалось по нескольку раз и на неопределенный срок. Мы считаем, что в этих условиях важное внимание было уделено повышению качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза. Безусловно, в предстоящем периоде перед правовой службой и правовыми инспекторами краевой организации Профсоюза стоит непростая задача повышения уровня правовой компетентности выборных профсоюзных органов всех уровней, а также повышение правовой культуры членов Профсоюза.

Работа по охране труда в 2020 году приняла наряду с основными направлениями и приоритетами в работе технической инспекции труда новые вызовы. Достаточно много вопросов, которые требовали решения, были связаны, прежде всего, с возможностями, которые не всегда могли разрешиться в учреждениях. Это и приобретение защитных средств: маски, санитайзеры, обеззараживающее средство для уборки помещений и многое другое. Сказать, что мы удовлетворены принятием срочных мер по данному вопросу, скорее нет. Во многих учреждениях на эти цели просто не было средств. И обращение в Минобр края все-таки способствовало тому, что средства начали выделяться.

Технический инспектор крайкома принимал участие в проверках по охране труда, в этом году это были документальные проверки.

В рамках оздоровления были заключены договора с курортами «Белокуриха», «Саянская благодать» и «Карачи», продолжили организовывать отдых для педагогических работников в Сочи и, несмотря на все сложности, наши педагоги и отдохнули, и подлечились.

Мы также продолжили работу с нашими профессиональными учреждениями и, безусловно, и эта работа носила в основном консультативный характер, но, несмотря на это, наши председатели всегда были на связи и решали задачи, которые возникали в наших учреждениях по разным вопросам, в том числе и по жалобам членов Профсоюза. Гораздо сложнее обстояли дела у студентов, особенно в период сентября, поскольку именно в это время приходят на учебу первокурсники, а вот организовать их прием в члены Профсоюза в условиях жестких ограничений было очень сложно. В целом же, работа строилась в том числе и в онлайн-режиме.

Учитывая сложившуюся ситуацию в целом в отрасли, краевая организация своими основными задачами считает:

 – представление и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав обучающихся;

– укрепление и развитие социального партнёрства на всех уровнях;

– создание новых и укрепление действующих профсоюзных организаций, укрепление работы по мотивации профсоюзного членства;

– повышение компетентности профактива;

– завершение работы до 1 апреля 2021 года по формированию актуального единого реестра Профсоюза в автоматизированной информационной системе;

– подготовка плана мероприятий по участию нашей организации в реализации проектов Общероссийского Профсоюза образования;

– разработка в I-ом полугодии регламента работы выборных органов территориальных организаций.

Безусловно, необходимо провести серьезную организационную работу по изучению и применению Устава Профсоюза, Декларации и приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025гг. Поэтому в I-ом полугодии мы будем проводить обучающие семинары, все мероприятия будем адаптировать к тем условиям, которые будут складываться. Нам придется принимать и нестандартные решения, и, несмотря на все сложности, будем и дальше работать, повышая имидж нашей организации.

15 декабря 2020 года на Исполкоме нашего Профсоюза было принято решение о проведении в 2021 году тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие». Предлагаем вам обязательно принять участие в обозначенных мероприятиях. Также ждем ваших предложений о проведении мероприятий на краевом уровне.

Уважаемые коллеги! Вы обратили внимание, что в докладе я не привела ни одной цифры, какие-то вопросы так и остались не освещенными. И это связано с тем, что к марту мы будем готовить публичный отчет и подводить итоги 2020 года с учетом статистических данных и других отчетов. Поэтому прошу вас направить отчеты в краевую организацию, принять необходимые меры по составлению своих публичных отчетов и их тоже отправить нам для размещения в открытом доступе на нашем сайте. Прошу не забывать, что это требование для юридических лиц обязательное в соответствии с Гражданским Кодексом.

И в заключении хочу искренне поздравить вас с наступающим Новым годом! Пожелать вам здоровья, надежды на лучшее. Желаю, чтобы в Новом 2021 году продолжилось все то, что приносило радость и удовлетворение, а проблемы и печали ушли.

Пусть мир, добро и благополучие будут в вашем доме. Счастья вам и вашим близким, удачи во всех добрых начинаниях. Берегите себя!