

Руководителям управлений
образования
Руководителям образовательных
организаций
Председателям профсоюзных
организаций

07.02.2024
07.02.2024

№

75-1531
3/46

Уважаемые руководители!

В Красноярскую краевую организацию Общероссийского Профсоюза образования и в министерство образования Красноярского края поступило значительное количество обращений по вопросам правильности начисления специальной краевой выплаты работникам краевых и муниципальных учреждений, введенной в системы оплаты труда с 01.01.2024. В связи с этим считаем необходимым выразить свою позицию по поступившим вопросам.

Специальная краевая выплата работникам краевых бюджетных и казенных учреждений введена Законом Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2322 «О внесении изменений в некоторые Законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы». Принципы ее установления отражены в постановлении Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п в редакции от 26.12.2023 и в приказе министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера...» в редакции от 12.01.2024 (далее – краевые НПА).

Для муниципальных учреждений сферы образования приняты устанавливающие специальную краевую выплату работникам муниципальных учреждений муниципальные правовые акты, аналогичные краевым НПА. Бюджетные и казенные учреждения обязаны порядок установления специальной краевой выплаты отразить в своих положениях об оплате труда работников учреждения. Автономным учреждениям также рекомендовано включить аналогичные нормы в свои положения об оплате труда работников.

Специальная краевая выплата работникам краевых и муниципальных учреждений предназначена для увеличения заработной платы каждого работника, полностью отработавшего норму времени (норму трудовых обязанностей) или более нормы времени (нормы трудовых обязанностей), на 3000 рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и иных местностях с особыми климатическими условиями. Для отработавших менее нормы времени размер выплаты определяется пропорционально

отработанному времени.

Специальная краевая выплата начисляется по основному месту работы. Таким образом, по трудовым договорам, заключенным на условиях совместительства, вне зависимости, в какой организации этот трудовой договор заключен, специальная краевая выплата не начисляется.

Специальная краевая выплата введена как элемент системы оплаты труда и относится к стимулирующим выплатам. Соответственно она начисляется до определения необходимости установления региональной выплаты до уровня заработной платы, установленной пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – региональная выплата, МРОТ). С 1.01.2024 года МРОТ увеличился на 18,5 процента и составит, от 30 788 рублей для центральных и южных районов до 50 030 рублей для города Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.

Данный подход к начислению специальной краевой выплаты позволит обеспечить выплату заработной платы на уровне установленного с 1 января МРОТ у тех работников, у которых начисленная заработная плата без учета специальной краевой выплаты ниже данного уровня. При этом механизм расчета региональной выплаты остается прежним.

В случае если работник выполняет обязанности по основному месту работы по нескольким должностям на условиях совмещения, то для определения отработанного времени (трудовых обязанностей) следует учитывать как работу по основной должности, так и по совмещаемым должностям.

Нормы рабочего времени педагогических работников установлены приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В соответствии с пунктом 2 постановления Минтруда России от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора:

педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

педагогическая работа в одном и том же учреждении начального или среднего профессионального образования, в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой;

работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников.

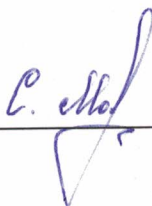
Выполнение данных работ допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

При этом вне зависимости от размера отработанного времени (трудовых обязанностей) сверх нормы рабочего времени (трудовых обязанностей) размер специальной краевой выплаты составит 3000 рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и иных местностях с особыми климатическими условиями. Данный размер специальной краевой выплаты является максимальным для работника.

Специальная краевая выплата должна выплачиваться начиная с заработной платы за январь 2024 года в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств с последующим возмещением расходов за счет средств соответствующих бюджетов.

Министр образования
Красноярского края

Председатель Красноярской
краевой организации
Общероссийского Профсоюза
образования



С.И. Маковская



Л.В. Косарынцева



Голубь Татьяна Владимировна, 227-97-23
Голубева Инна Валерьевна, 221-80-24