



Профсоюз работников народного
образования и науки Российской Федерации
**Красноярская территориальная
(краевая) организация**

Публичный отчет

краевого комитета Профсоюза за 2016 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.....	3
II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.....	5
III. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ	8
IV. РАЗВИТИЕ НОВЫХ ФОРМ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.....	17
V. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	19
VI. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА.....	25
VII. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.....	28
VIII. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.....	32
IX. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	35
X. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.....	38
XI. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ	40
XII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА	42

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По состоянию на 1 января 2016 года в структуру Красноярской краевой организации входит 61 территориальная организация, 10 первичных профсоюзных организаций высшего образования, 29 первичных организаций профессионального образования и 3 «другие организации».

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2016 года составляет 75,7%.

Общая численность членов Профсоюза - 82341 человек.

В Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза насчитывается 1761 первичная профсоюзная организация, что на 12 организаций больше, чем на 1 января 2016 года. На 5,2% в истекшем году сократилось количество малочисленных первичных профсоюзных организаций, где не избираются профкомы.

За 2016 год в крае было создано 34 новых первичных профсоюзных организации, в том числе 3 в учреждениях профессионального образования.

Первичные профсоюзные организации отсутствуют в 5,8% образовательных учреждений. На 1 января 2016 года они отсутствовали в 8,2% образовательных учреждений, в 2015 году - 8,4%, в 2014 года эта цифра составляла 9,0%, в 2013 году – 10,0%, а в 2012 году – 14,7%.

На 1 января 2017 года в составе краевой организации 64,8% составляют работающие (рост на 1,6% в сравнении с предыдущим периодом), 33,6% студенты (сокращение на 1,7%), 1,6% - неработающие пенсионеры.

Общая численность членов Профсоюза составляет 82341 человек, что на 1699 человек меньше, чем на 01.01.2016 года. Общее количество работающих членов Профсоюза - 53362 человека, что составляет 71,7% от общего числа. Это на 0,8% больше по сравнению с прошлым годом.

Выше общекраевого охват профсоюзным членством имеют 23,0% территориальных организаций.

Охват профсоюзным членством более 80,0% имеют 9 организаций: Боготольская (80,6%), Богучанская (80,1%), Иланская (94,7%), Рыбинская (93,0%) районные организации, территориальные организации Железнодорожного и Центрального районов (85,2%) и Свердловского района (89,4%) г.Красноярска, ППО студентов СФУ (86,5%), ППО студентов КГПУ им. В.П.Астафьева (94,7%), ППО студентов Педагогического института Лесосибирского филиала СФУ (93,8%).

За 2016 год процент охвата профсоюзным членством вырос в 48% профорганизаций, причем в 7 организациях на 5% и более.

Наиболее значительное увеличение количества членов Профсоюза произошло в Ачинской районной (83 чел.), Емельяновской районной (95 чел.), Краснотуранской районной (72 чел.), Мотыгинской районной (99 чел.), Рыбинской районной (113 чел.) организациях Профсоюза, Территориальных организациях Кировского (64 чел.), Октябрьского (72 чел.), Свердловского (123 чел.), Советского (312 чел.) районов г. Красноярска, ПШО студентов КГПУ им. В.П.Астафьева (120 чел.).

Хотя в целом за 2016 год количество работающих членов Профсоюза увеличилось на 245 человек, процесс реорганизации ФГБОУ ВО «Сибирский государственный технологический университет» путем присоединения к ФГБОУ ВО «Сибирский государственный аэрокосмический университет» привел к потере 481 члена Профсоюза, что негативно сказалось на охвате профсоюзным членством среди работников учреждений высшего образования, который за 2016 год сократился с 72,6% до 67,9%.

Среди студентов количество членов Профсоюза сократилось на 2085 человек.

Значительно, на 18,1%, охват профсоюзным членством сократился среди студентов ФГБОУ ВО «Сибирский государственный аэрокосмический университет», в котором в настоящий момент заканчивается процедура слияния (путем присоединения) с ФГБОУ ВО «Сибирский государственный технологический университет». Ведется переоформление документов студентов присоединяющейся организации, работа по приёму в Профсоюз.

В 2016 году в Профсоюз принято 15215 чел., из них 5344 – студенты 1 курса.

Выбыло из Профсоюза 16914 чел., из них 7320 в связи с завершением курса обучения. По собственному желанию выбыло из Профсоюза 429 человек. Анализ причин выбытия показывает, что большинство работников и обучающихся выходят из Профсоюза в связи с прекращением трудовых отношений в организациях системы образования: увольнением, ликвидацией ОУ, окончанием учебы.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Вся организационная работа в 2016 году была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, V краевой отчётно-выборной конференции и проведение мероприятий в рамках задач Года правовой культуры.

Реализуя «Основные направления деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации профсоюза на 2015-2019 годы», краевой комитет Профсоюза утвердил Программу «Кадры Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза), реализация которой рассчитана до 2019 года и предусматривает систему мер по подбору и расстановке кадров, совершенствованию системы обучения, созданию условий для эффективной работы и профессионального роста профсоюзных кадров и актива.

В истекшем году был проведен мониторинг работы выборных органов местных организаций Профсоюза с резервом кадров на должность председателя местной организации. Резерв кадров имеется в 46 из 61 организации, что составляет 75,4%.

Профсоюзный актив края составляет 19813 человек, 181 человек является штатными профсоюзными работниками.

Решая задачу повышения правовой грамотности профсоюзных кадров, в марте краевой комитет Профсоюза на базе отдыха «Дружба» организовал проведение 2-х дневного обучающего семинара для председателей местных организаций Профсоюза, на котором были рассмотрены особенности организационной, информационной, финансовой, правозащитной работы в организациях Профсоюза. Председатели обменялись опытом социального партнёрства и работы по мотивации профсоюзного членства. Также в рамках работы семинара было акцентировано внимание на вопросах обучения профсоюзных кадров и формировании кадрового резерва, развитии профессиональных и личностных качеств профсоюзного лидера.

В апреле подобный семинар был проведен для председателей первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования.

В декабре состоялись семинары-совещания для бухгалтеров и правовых инспекторов труда.

За год на курсах и семинарах обучено 6700 профсоюзных активистов, в том числе 1422 председателя первичных профорганизаций, 12 председателей

местных организаций прошли обучение в учебном центре Общероссийского Профсоюза образования «Гармония-Профцентр».

2016 год в Профсоюзе был объявлен Годом правовой культуры. В связи с чем краевым комитетом Профсоюза был разработан соответствующий план мероприятий, итоги реализации которого были подведены на декабрьском заседании Президиума краевой организации.

В течение года регулярно проходили встречи профсоюзного актива с представителями законодательных и исполнительных органов власти всех уровней. В частности, состоялись 4 встречи с Губернатором Красноярского края В.А.Толоконским.

31 мая 2016 года Губернатор края Виктор Толоконский и министр образования края Светлана Маковская приняли участие в работе Президиума краевой организации Профсоюза.

В июле Губернатор края встретился с Советом молодых педагогов в рамках I выездной Школы молодого педагога в Абанском районе.

Профсоюзный актив краевой организации активно участвовал во встречах с Губернатором, организованных ККСОП «Федерация профсоюзов Красноярского края».

В рамках Года правовой культуры краевая организация Профсоюза продолжила совместное сотрудничество и обмен опытом с региональными профсоюзными организациями Сибирского федерального округа.

В феврале была организована и проведена видеовстреча профсоюзного актива Красноярской краевой организации с профактивом Ангарской городской организации по вопросам мотивации профсоюзного членства и приёму в Профсоюз. В ходе встречи участники не только обозначили наиболее острые вопросы, но и поделились опытом их решения.

26-27 октября краевой организацией Профсоюза организован и проведен в г. Красноярске межрегиональный семинар профсоюзных организаций Сибирского федерального округа. Тема семинара – «Организация проектной деятельности и развитие информационных технологий» была продиктована вызовами современной жизни, поскольку широкое применение информационных систем требуют постоянного совершенствования, а реалистичное понимание ситуации дает возможность действовать эффективно. Участникам семинара были предложены лекции о геополитических условиях, в которых сегодня развивается система образования; о проектной деятельности; об искусстве визуальной коммуникации; о психологических аспектах работы профсоюзных лидеров. Кроме того, участники семинара поделились

корпоративными «ноу-хау» в вопросах информационной деятельности, обучения профактива и мотивации профсоюзного членства

Значительную часть организационной работы составляла подготовка и техническое обеспечение проведения пленарных заседаний краевого комитета и заседаний Президиума краевой организации Профсоюза. В 2016 году состоялось 2 Пленума краевого комитета Профсоюза, 6 заседаний Президиума, совещания с председателями территориальных организаций и первичных профорганизаций учреждений высшего и профессионального образования.

На заседаниях Президиума рассмотрено 64 вопроса, из них 28 по организационной работе.

По ходатайству краевой организации Профсоюза более 100 профсоюзных активистов награждены нагрудными знаками и Почетными грамотами разного уровня профсоюзных структур.

В книгу Почёта Общероссийского Профсоюза образования внесены Ефимов Петр Васильевич, 32 года возглавлявший первичную профорганизацию СибГТУ, и Богучанская территориальная (районная) организация Профсоюза (председатель Васильева Нина Васильевна).

В течение всего года продолжалась работа со специалистами отдела по делам некоммерческих организаций Управления Министерства юстиции РФ по Красноярскому краю, проводилось персональное консультирование и оказывалась практическая помощь председателям организаций в прохождении уведомительной регистрации.

В связи с истечением в 2017 году срока полномочий выборных органов первичных профсоюзных организаций краевой комитет принял решение о проведении в 2017 году отчётов и выборов в первичных организациях Профсоюза, в ходе которых необходимо проанализировать работу выборных органов по организационному укреплению, расходованию профсоюзных средств, повышению социального статуса работников и обучающихся, обучению профактива, участию профсоюзной организации в работе по совершенствованию системы оплаты труда, осуществлению контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления краевой организации Профсоюза в 2017 году необходимо:

1. Продолжить начатую в «Год правовой культуры в Профсоюзе» работу по повышению правовой грамотности штатных профсоюзных работников, профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза, используя

весь имеющийся арсенал средств и форм правовой и организационно-уставной работы;

2. Организовать на уровне местных профсоюзных организаций системную и эффективную работу по поиску и использованию новых социальных технологий в мотивационной работе, созданию новых первичных профсоюзных организаций в тех коллективах учреждений образования, где нет организаций Профсоюза.

III. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

2016 год в Профсоюзе был объявлен годом правовой культуры, поэтому краевой организацией в работе с образовательными учреждениями высшего образования и профессиональными образовательными учреждениями особенное внимание уделялось повышению профессионализма и правовой культуры профсоюзного актива, в том числе входящего в выборные профсоюзные органы.

В образовательных учреждениях проводилась работа по подготовке к введению профессиональных стандартов, были проанализированы итоги перехода работников вузов на эффективный контракт.

Кроме того, особенностью работы с вузами стало продолжение реорганизации системы высшего образования, в частности, создание опорного вуза.

Во многих профессиональных образовательных учреждениях нет профсоюзных организаций, а большинство действующих первичных профсоюзных организаций имеют низкий уровень профсоюзного членства.

Сложившаяся в большинстве профессиональных образовательных учреждений практика коллективно-договорного регулирования неэффективна.

В соответствии с изложенной ситуацией краевой организацией профсоюза были поставлены следующие задачи на 2016 год:

- представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав обучающихся,

- укрепление и развитие социального партнерства на всех уровнях;

- создание новых профсоюзных организаций СПО, работа по мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях работников и студентов,

- повышение компетентности профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций.

В целях укрепления и дальнейшего развития социального партнерства на краевом уровне в 2016 году продолжали действовать соглашения с Советом ректоров вузов Красноярского края и с региональной общественной организацией «Профессорское собрание Красноярского края». Утвержденный план мероприятий по реализации соглашения с Советом ректоров и отчет о работе по его реализации размещены на сайтах Совета ректоров и краевой организации Профсоюза.

В октябре 2016 года разработано и подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016 – 2018 г.г., а в декабре 2016 года с Красноярским филиалом Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подготовлены планы реализации соглашений на 2017 год.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации утвержден профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», срок применения которого определен с 1 января 2017 года.

В соответствии с планом реализации соглашения с Советом ректоров краевой организацией Профсоюза проведен сбор и анализ информации о ходе работы по применению профессиональных стандартов в вузе, в том числе:

- планов по организации применения профессиональных стандартов, этапы применения профессиональных стандартов;
- информации об учете мнения профсоюзной организации работников вуза при формировании плана.

Анализ показал, что вузы приступили к работе в этом направлении; председатели первичных профсоюзных организаций работников входят в состав комиссий по внедрению профессиональных стандартов. Однако, учет мнения профсоюзной организации во всех вузах (кроме КГПУ им.В.П.Астафьева) подменяется работой в комиссиях руководителей выборного профсоюзного органа.

Профсоюзные организации вузов принимали участие в совместном мониторинге КСП, согласованном с Министерством образования и науки России, по переходу на эффективный контракт,

Прошедший год вновь изменил структуру высшего образования в Красноярском крае.

17 марта 2016 года Министерством образования и науки Российской Федерации был издан приказ № 255 «О реорганизации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М.Ф. Решетнева» и федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный технологический университет» (о создании опорного университета).

На основании статьи 31 (п.2.27) Устава Профсоюза Президиум краевой организации Профсоюза принял решение реорганизовать первичные профсоюзные организации работников и студентов ФГБОУ ВО «Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М.Ф.Решетнева» в форме присоединения к ним, соответственно, первичных профсоюзных организаций ФГБОУ ВО «Сибирский государственный технологический университет».

Краевой организацией Профсоюза систематически оказывалась организационная и методическая помощь выборным органам реорганизуемых профорганизаций: проводились консультации, совещания, встречи с председателями, ректором, трудовым коллективом, разрабатывались документы, касающиеся порядка проведения реорганизации, работы с коллективными договорами, членами Профсоюза, и т.д.).

В настоящее время полностью закончена процедура реорганизации первичными профсоюзными организациями работников СибГТУ и СибГАУ имени академика М.Ф.Решетнева. 27 декабря 2016 года проведена объединительная конференция, сформированы совместные руководящие органы и контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации работников опорного вуза.

В студенческих профсоюзных организациях реорганизуемых вузов также прошли конференции, на которых были приняты решения о реорганизации, избраны делегаты на объединительную конференцию.

В течение отчетного периода проводились совещания с председателями первичных профсоюзных организаций работников вузов, все вопросы, касающиеся студентов, обсуждались на заседаниях студенческой секции.

Соглашением с Советом ректоров вузов Красноярского края также предусмотрено проведение ежегодной Спартакиады среди работников вузов.

Ответственными за организацию и проведение соревнований по видам спорта были председатель профсоюзной организации работников СФУ Вахтель А.К. и руководитель спортивного клуба СФУ Рябина С. Ю.

Финансирование Спартакиады осуществлялось краевой организацией Профсоюза (в соответствии с программой «Оздоровление») и профсоюзными организациями работников вузов.

Для всех команд была приобретена форма. В соревнованиях приняли участие 151 человек - работники вузов.

Итоги первой Спартакиады 2015-16 учебного года:

	Перетяг. каната	Шахм.	Наст. теннис	Мини-Футбол	Плавание	Лыжные гонки	Баллы	Место
КГПУ	IV	IV	III	III	IV	III	21	III
СибГАУ	III	III	IV	IV	III	IV	21	III
СибГТУ	II	II	I	II	II	II	11	II
СФУ	I	I	II	I	I	I	7	I

В сентябре 2016 года стартовала II Спартакиада работников вузов. Соревнования проходят на базе КГПУ им. В.П.Астафьева (председатель профсоюзной организации работников З.Г.Рязанова). Состоялись встречи представителей вузов по легкоатлетической эстафете, перетягиванию каната, настольному теннису и шахматам.

В отчетном периоде в разных направлениях велась работа с образовательными учреждениями профессионального образования. Во исполнение Постановлений Президиума краевой организации Профсоюза от 22 декабря 2015 г. №6 «О работе краевой организации Профсоюза по координации деятельности первичных профорганизаций учреждений профессионального образования в условиях реструктуризации сети образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования» и от 12 апреля 2016 г. № 8 «Об утверждении Положения о краевом смотре коллективных договоров краевых государственных профессиональных образовательных учреждений Красноярского края» в 2016 году проведен смотр коллективных договоров профессиональных образовательных учреждений.

В смотре приняли участие 19 профессиональных образовательных учреждений. Оргкомитет и экспертная комиссия формировались из представителей Красноярской краевой организации Профсоюза, Министерства

образования края и Совета директоров профессиональных образовательных организаций. По итогам конкурса:

1 место - Сосновоборский механико-технологический техникум (председатель Козлова В.Н.),

2 место – Эвенкийский многопрофильный техникум (председатель Костенко В.В.),

3 место – Назаровский Аграрный техникум им. А.Ф.Вепрева (Борутенко Т.М.).

Проведен анализ деятельности первичных профсоюзных организаций работников профессиональных образовательных учреждений, состояния коллективно – договорного процесса в ПОУ. Принято решение провести в 2017 году совместное обучение руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций ПОУ.

В целях повышения правовой грамотности и профессионализма председателей ППОР ПОУ в апреле 2016 года проведен обучающий семинар «Организационно-правовые вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций краевых государственных образовательных учреждений профессионального образования». В рамках семинара были изучены вопросы, касающиеся организационной работы в Профсоюзе, правовых основ деятельности Профсоюза, порядка заключения и расторжения трудовых договоров, систем оплаты труда в профессиональном образовательном учреждении и другие.

В связи с формированием в 2016 году структуры уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в декабре 2016 года был организован обучающий семинар для уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзных организаций профессиональных образовательных учреждений. Занятия проводила Т.А. Кирилах, технический инспектор труда краевой организации Профсоюза. Основной целью семинара было формирование практических навыков работы уполномоченных (доверенных лиц) в первичной профсоюзной организации техникума, колледжа.

Продолжалась работа по созданию профсоюзных организаций в профессиональных образовательных учреждениях. В составе краевой организации Профсоюза появились новые первички профессиональных образовательных учреждений:

- Канский техникум отраслевых технологий и сельского хозяйства (председатель Е.А.Кондратюк),

- Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики (председатель Н.А.Саркисянцева),
- Сосновоборский механико-технологический техникум (председатель В.Н.Козлова),
- Ужурский многопрофильный техникум (председатель М.Л.Тихомирова)

Для объединения и координации совместных действий по улучшению социально-экономического положения работников и обучающихся краевых государственных профессиональных образовательных учреждений в октябре 2016 года разработано и подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016 – 2018 г.г.

Профсоюзные организации профессиональных образовательных учреждений принимали участие в общепрофсоюзной проверке 2016 г. Также представителями краевой организации Профсоюза заведующим правовым отделом, главным правовым инспектором труда краевой организации Профсоюза Мубаракшиной Р.А. и заместителем председателя Беспрозванных Н.В. проведена проверка соблюдения законодательства администрацией Енисейского педагогического колледжа.

Оказывалась методическая и практическая помощь первичным профсоюзным организациям высшего образования, профессиональных образовательных учреждений: КГПУ им. В.П.Астафьева (по вопросам вакцинации работников, вопросам сокращения работников), Ужурского многопрофильного техникума (по вопросам заключения коллективного договора), Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики (помощь в создании профсоюзной организации, подготовки коллективно-договорного процесса), Красноярского колледжа радиоэлектроники и информационных технологий (по вопросам социального партнерства) председателям профорганизаций ПОУ – участников конкурса коллективных договоров и др.

Работа с профсоюзными организациями студентов строилась, с одной стороны, в рамках реализации года правовой культуры, с другой стороны, целью было сохранение наработанных традиций.

В декабре 2015 года были подведены итоги конкурса на лучшую работу администраций и профсоюзных организаций вузов по правовому регулированию проживания обучающихся в общежитиях и реализации их

прав. В 2016 году проведен анализ обнаруженных нарушений, допущенных администрацией и представителями органов самоуправления обучающихся.

Меры по улучшению сложившейся ситуации были определены Постановлением Президиума краевой организации Профсоюза 12 апреля 2016 года №8 «О задачах ППОС вузов по повышению правовой грамотности профсоюзного актива студентов вузов в вопросах нормативного регулирования проживания студентов в общежитиях».

В соответствии с Постановлением студенческой секции краевой организации Профсоюза (Е.В.Сидоренко, А.Е.Прокопович, О.В.Сухочева) в ноябре 2016 г. на базе КГПУ им. В.П.Астафьева проведена Школа профсоюзного актива для членов профсоюзных комитетов студенческих профорганизаций, курирующих работу в общежитиях, и председателей студенческих советов общежитий, на которой большое внимание уделялось практикам реализации прав студентов, проживающих в общежитиях.

В рамках реализации Соглашения с Советом ректоров вузов 6 декабря 2016 года состоялась рабочая встреча представителей администрации вузов с представительными органами обучающихся: «Согласование позиций – шаг к решению. О практиках правозащитной работы в образовательных организациях высшего образования».

В связи с наличием большого числа вопросов, касающихся студенческих общежитий, обсуждалось состояние правового регулирования проживания обучающихся в общежитиях и реализации их прав.

В рабочей встрече приняли участие представители администрации, профсоюзных организаций студентов вузов, студенческих советов общежитий.

Участники встречи ознакомились с результатами мониторинга общежитий вузов России, Красноярска.

Первичные профсоюзные организации студентов придают большое значение обучению профсоюзного актива разных уровней – профгруппоргов, членов профбюро и профсоюзных комитетов. Председатель и заместитель председателя краевой организации Профсоюза в августе 2016 года на базе отдыха «Куртак» КГПУ им. В.П.Астафьева приняли участие в работе школы профсоюзного актива: провели встречу со студентами КГПУ им. В.П.Астафьева по вопросам правовой грамотности выпускников в части заключения трудовых договоров при трудоустройстве, льгот молодым педагогам, установленным отраслевым краевым соглашением. Принято решение о подготовке информационного материала для выпускников, планирующих работать в школе.

21 апреля состоялся конкурс «Лучшее профбюро», организованный Красноярской краевой организацией Профсоюза и первичными профсоюзными организациями студентов вузов на базе Сибирского государственного аэрокосмического университета им. М.Ф.Решетнева.

Участниками конкурса стали 11 профсоюзных бюро факультетов и институтов вузов.

Претенденты на звание «Лучшее профбюро» состязались в 4 конкурсах: Презентация деятельности профбюро, «Правовой навигатор», «Своя игра» и «QUIZ». Все конкурсанты показали хороший уровень подготовки, способность отстаивать права студентов.

Победителями конкурса стали:

1 место – профбюро филологического факультета КГПУ им.В.П.Астафьева, председатель Светлана Скакунова.

2 место – профбюро факультета иностранных языков КГПУ им.В.П.Астафьева, председатель Надежда Федянова.

3 место – профбюро института нефти и газа Сибирского федерального университета, председатель Галина Зайцева.

Одним из серьёзных последствий для студентов из малоимущих семей, получавших социальную стипендию в образовательных учреждениях, стало внесение изменений в статью 36 Федерального Закона «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ. В предыдущей редакции закона государственная социальная стипендия назначалась студентам, имеющим право на получение государственной социальной помощи, в действующей редакции – студентам, получившим государственную социальную помощь. Однако, необходимость назначения государственной социальной помощи малоимущим семьям, в составе которых есть студенты, не была учтена при принятии бюджета края. Председатель СКС по СФО Сидоренко Е.В., краевая организация Профсоюза проинформировали Законодательное собрание о сложившейся ситуации и в декабре 2016 года обратились за помощью в решении проблемы.

В целях поощрения профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций работников и студентов за значительные достижения в профессиональной и общественной деятельности, направленной на защиту социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, Президиумом краевой организации Профсоюза присуждались профсоюзные премии, назначались профсоюзные стипендии.

Так, профсоюзная премия Красноярской краевой организации Профсоюза присуждена Сагалакову Сергею Андреевичу, доценту кафедры

«Органическая и аналитическая химия» института цветных металлов и материаловедения, заведующему химическим отделением института, заместителю председателя первичной профсоюзной организации работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет».

За высокие результаты 50-летней профессиональной и общественной деятельности и активную работу в Профсоюзе, а также в связи с 75-летием, профсоюзной премией Красноярской краевой организации Профсоюза награжден Шатохин Станислав Николаевич, доктор технических наук, профессор кафедры «Конструкторско-техническое обеспечение машиностроительных производств» политехнического института ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет».

Профсоюзная стипендия в размере 1500 рублей за счет средств Красноярской краевой организации Профсоюза назначена в 2016 году 10 профсоюзным активистам вузов.

Заместитель председателя краевой организации Профсоюза также принимала участие в совещаниях и конференциях по вопросам высшего и профессионального образования:

- в международной научно-практической конференции «Социальное партнерство в условиях финансово экономического кризиса», проходившей на базе юридического факультета СФУ в рамках Енисейских политико-правовых чтений-2016 (сентябрь 2016 г.);

- в мероприятиях системы среднего профессионального образования края в августовском педагогическом Совете;

- в Межрегиональной конференции «О внедрении национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне»;

- в семинаре по внедрению профессиональных стандартов в Сибирском федеральном университете;

- в отчетной конференции региональной общественной организации «Профессорское собрание Красноярского края».

В 2016 году подготовлено и представлено на заседании Президиума краевой организации Профсоюза 15 вопросов.

В соответствии с Целями и задачами Устава Профсоюза, Программы развития деятельности Профсоюза на 2015 – 2020 годы, а также учитывая сложившуюся в отчетном периоде ситуацию, краевая организация в работе с профсоюзными организациями высшего и профессионального образования будет считать приоритетными следующие задачи.

1. Организационно-финансовое укрепление первичных профсоюзных организаций работников и студентов образовательных учреждений высшего и профессионального образования.

2. Контроль за соблюдением трудового законодательства в образовательных учреждениях. Формирование структуры внештатных правовых инспекторов труда в профсоюзных организациях ПОУ.

3. Обобщение лучшего опыта профсоюзного PR-движения профсоюзных организаций высшего и профессионального образования.

4. Повышение уровня компетентности и ответственности руководителей профсоюзных организаций. Обучение профсоюзного актива.

5. Повышение роли коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений работников и работодателей образовательных учреждений.

IV. РАЗВИТИЕ НОВЫХ ФОРМ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В 2016 году краевой комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по развитию новых форм социальной поддержки членов Профсоюза.

В 2016 году в связи с изменениями на рынке пенсионных услуг, где начался процесс слияния фондов, вошедших в систему гарантирования прав застрахованных лиц и созданием на базе крупнейших инвесторов (банков) крупных пенсионных фондов (корпораций), АО «НПФ «Образование и наука» было реорганизовано путем присоединения к АО «НПФ «САФМАР».

АО «НПФ «САФМАР» продолжил выполнение обязательств перед клиентами АО «НПФ «Образование и наука» без процедуры перезаключения клиентских договоров.

В 2016 году проведено 14 презентаций об изменениях пенсионного законодательства в рамках заседания Президиума и совещаний профлидеров. Состоялось 119 встреч в трудовых коллективах.

Оформлено 36 договоров ОПС, 84 выплаты.

В 2017 году специалист аппарата краевого комитета Профсоюза Л.И.Вахтель и агент АО «НПФ «САФМАР» Т.С.Мотылева продолжают работу по оформлению договоров пенсионного страхования, оформлению пенсионных выплат, оказанию консультативной помощи.

В 2016 году продолжил свою деятельность кредитный потребительский кооператив «Перспектива».

В течение года кооперативом было предоставлено членам Профсоюза 254 займа на сумму 9,5 млн. руб., что на 11,5% выше показателей 2015 года. Потребительские займы предоставлялись на удовлетворение социальных нужд: образование – 18%; оздоровление – 21%; отдых – 36%; бытовые нужды – 25%.

Всего за 5 лет работы КПК предоставлено 1160 займов на сумму 40 316 050 руб.

По итога 2016 года Паевой фонд кооператива составил – 3,4 млн. руб.;

Резервный фонд – 229 тыс. руб.; Фонд обеспечения деятельности – 1,04 млн. руб.

Сформирован фонд на текущие долги (РВПЗ) в соответствии с требованием регулятора 161 тыс. руб.

Работники кооператива в течение года прошли обучение в г. Сочи по направлениям работы КПК, в Школе фондового рынка г. Новосибирска по переходу на новые счета и формированию учётной политики, что будет в ближайшие два года крайне актуально в деятельности кооператива. Получены соответствующие сертификаты.

В течение года в феврале и октябре прошли совместные семинары-практикумы с кооперативом Забайкальского края и Новосибирской области.

На 31.12.2016 года в КПК состоит 323 активных члена, из них 12 – юридических лиц и 311- физических лиц.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг осуществлялась реализация программы «Оздоровление» Красноярской краевой организации Профсоюза. Договоры о сотрудничестве были заключены с санаториями АО «Белокуриха», ООО АРУ «Саянская благодать» и «Международной организацией развития образования» по организации отдыха на море.

Приобретено:

-**182** путевки в АО «Белокуриха»,

-**113** путевок в ООО АРУ «Саянская благодать»,

-**124** путевки в Сочи «Галотель», забронировано 90 путевок для членов семьи;

Итого: приобретено **419** путевок для членов профсоюза.

Израсходовано профсоюзных средств: 6 052 470, из них один миллион из средств краевой организации.

В 2016 году количество путёвок по программе «Оздоровление» увеличилось на 50%, объем средств профсоюзного бюджета - на 1,000 тыс.руб.

Дополнительно по своим программам работали пять территориальных организаций Профсоюза: Советского района, Железнодорожного и Центрального районов, Кировского района, Рыбинского района, Богучанского района.

Для работников государственных и муниципальных образовательных организаций в Комплексный центр социального обслуживания «Тесь» за счет средств регионального бюджета выделено 748 льготных путёвок.

Всего привлечено средств (без учета средств образовательных организаций) на оздоровление работников – 19522,8 тыс.руб.

V. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2016 году правозащитная деятельность осуществлялась по различным направлениям в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы и Основными направлениями деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза на 2015-2020 годы.

В составе правовой инспекции труда Красноярской краевой организации Профсоюза - 102 правовых инспекторов труда.

В течение года проведено 517 проверок работодателей.

Комплексно проверено 348 учреждений, в том числе 206 в рамках общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» (далее – ОТП-2016).

Общее количество проверенных трудовых договоров составило 2237.

Количество выявленных в ходе проверки нарушений трудового законодательства составило 3241, из них устранено в ходе проверок 1032; таким образом, правозащитный эффект ОТП-2016 составил 31,84 %.

По результатам ОТП-2016 правовыми инспекторами труда выдано 109 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и 5 требований о привлечении к ответственности должностных лиц.

В течение 2016 года работниками аппарата краевой организации проверены комплексно:

- образовательные организации г. Ачинска (4), г. Енисейска (3), г. Шарыпово (5), Балахтинского района (4), Большемуртинского района (3), Емельяновского района (3).

- ФГБОУ ВПО «Красноярский государственный педагогический университет им В.П. Астафьева»;

- КГБПОУ СПО Енисейский педагогический колледж;
- детский сад Ачинского р-на, п. Горный;
- Красноярская общеобразовательная школа № 2, Красноярская общеобразовательная школа № 10, Красноярская школа-интернат № 2, Красноярский детский дом «Родничок», Красноярский краевой Дворец пионеров и школьников, МБОУ СОШ № 14 г. Красноярска, МБОУ СОШ № 93 г. Красноярска, МБДОУ № 204 г. Красноярска.

За отчетный период в краевой организации проведено также 169 тематических местных проверок.

В результате проведенных проверок количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 3582; из них устранено 3321 нарушение, что составляет около 92,7 % от их общего числа.

Взаимодействие правовой инспекции труда Профсоюза с органами прокуратуры края происходило в рамках заключенного 17 марта 2014 года Соглашения о взаимодействии Прокуратуры Красноярского края, Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Федерации профсоюзов Красноярского края по обеспечению законности в сфере применения труда и при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований охраны труда в организациях всех форм собственности.

В 2016 году в органы прокуратуры края направлено 5 материалов; по результатам их рассмотрения принята 1 мера прокурорского реагирования.

В Ачинскую межрайонную прокуратуру направлено 3 материала: 2 жалобы поданы в отношении работодателя в связи с незаконным увольнением работников, 1 жалоба подана на коррупционные действия директора школы по вопросу необоснованного распределения им стимулирующих выплат. По состоянию на 31.12.2016 года уголовные дела не возбуждены, должностные лица к уголовной и административной ответственности не привлечены. Прокуратурой дан ответ, что данные вопросы подлежат рассмотрению в судебном порядке, как индивидуальные трудовые споры.

В результате проверок 2-х образовательных организаций в Рыбинском районе к административной ответственности в виде штрафа привлечена директор СОШ № 1 г. Заозерного.

Кроме того, в органы прокуратуры направлялись материалы в связи с защитой в суде членов профсоюза по вопросу выплат недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных выплат.

С Государственной инспекцией труда в Красноярском крае сотрудничество осуществляется в рамках заключенного 18 декабря 2015 года сроком на 3 года Соглашения о взаимодействии Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Красноярской краевой организации Профсоюза.

Председателем Ачинской районной организации Профсоюза, нештатным правовым инспектором труда Храмовой Н.В. в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае направлено 5 материалов: 2 материала – в отношении незаконных увольнений работников; 1 материал – по вопросу изменения работодателем в одностороннем порядке предварительно согласованной учебной нагрузки; 1 материал – о нарушении ст. 68 ТК РФ; 1 материал – о коррупционных действиях директора школы и необоснованное распределение директором стимулирующих выплат.

В 2016 году зафиксировано 5 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц по требованию профсоюзных органов.

В ходе проведения общепрофсоюзной тематической проверки председателем Емельяновской районной организации Профсоюза, внештатным правовым инспектором Дьяченко Е.В. такие требования предъявлены к управлению образования в отношении 2-х руководителей дошкольных образовательных организаций («Емельяновский детский сад № 6», «Дрокинский детский сад «Олимпик»). Руководители привлечены к дисциплинарной ответственности в виде выговоров.

В Канском районе по инициативе районной организации Профсоюза за различные финансовые нарушения привлечена к дисциплинарной ответственности в виде выговора работник централизованной бухгалтерии.

В Рыбинском районе по результатам проверки совместно с органами прокуратуры соблюдения трудового законодательства привлечена к дисциплинарной ответственности в виде замечания директор СОШ № 1 г. Заозерного.

Правовые инспекторы помогли оформить 916 документов в суды.

Кроме того, правовыми инспекторами оказывалось устное юридическое консультирование по судебным процессам, разъяснение процессуальных действий, а также оказание помощи в сборе доказательств по делу.

Большинство исковых заявлений подано в связи с требованиями о выплате недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

В Абанском районе в интересах 247 работников был собран пакет документов для подачи исковых заявлений в суд (через прокуратуру) с требованиями о выплате недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Но судебная практика поменялась и в интересах 56 человек было отказано в перерасчёте. Остальным работникам прокуратура разослала письма с комментариями и заключением о том, что в настоящее время оснований, требующих принятия мер прокурорского реагирования, не имеется.

Совместно с прокуратурой была оказана помощь 170 работникам в составлении пакета документов в Енисейский районный суд на возврат по недоначислению заработной платы работникам, работающим на условиях внутреннего совместительства, а также по возврату сумм оплаты льготного проезда. В 2016 году рассмотрено 95 исковых заявлений в пользу истцов. В делопроизводство запущено 75 заявлений. Исковые требования Енисейского межрайонного прокурора, действующего в интересах работников образовательных учреждений Енисейского района, удовлетворены. Выплачено по исполнительным листам около 186881,34 руб.

Кроме того, в 2016 году составлены исковые заявления (и другие судебные документы) по трудовым спорам:

- о восстановлении на работе;
- о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы;
- о предоставлении персональной выплаты молодому специалисту.

Главным правовым инспектором труда подготовлено 30 исковых заявлений и апелляционных жалоб, а также 11 судебных документов по установлению права на досрочное назначение страховой пенсии по старости. В наиболее сложных случаях осуществлялось представительство и защита работников в судебных органах.

С участием правовых инспекторов труда в судах рассмотрено 163 дел, из них удовлетворены полностью или частично 152 иска.

Отделом по вопросам социальной защиты членов Профсоюза аппарата краевой организации оказывалась помощь в составлении следующих исковых заявлений (заявлений) по жилищно-коммунальным спорам:

- о признании лица утратившим право пользования жилым помещением по договору социального найма (Меркулова И.А., Новоселовский район);
- о смене статуса служебного жилого помещения и переводе его в муниципальную собственность (Токарева Н.С.);

- об изменении условий договора предоставления жилья с последующей приватизацией;

- об установлении факта постоянного проживания на территории города Красноярска для права состоять на учете по предоставлению жилья.

Также составлены иски о взыскании долгов по распискам заемщиков и другие иски в отношении членов кредитно-потребительского кооператива.

Одним из важнейших направлений деятельности краевой организации в отчётном периоде являлась нормотворческая деятельность.

В течение года проведена правовая экспертиза 8 проектов региональных нормативных правовых актов.

Правовыми инспекторами труда местных организаций проведена экспертиза 54 проектов муниципальных нормативных правовых актов.

В 2016 году для местных организаций Профсоюза нормотворческая работа представляла особый интерес и значимость ввиду того, что необходимо было привести в соответствие с краевым законодательством муниципальные нормативные правовые акты, регулирующие систему оплаты труда работников образовательных организаций в связи с изменениями, вступающими в силу с 01.01.2017 г.

Правовыми инспекторами труда рассмотрено 864 письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза, при этом 779 из них признаны обоснованными и удовлетворены.

На личном приеме, включая устные обращения, принято 5671 членов Профсоюза, из них с положительным результатом – 5478.

Большинство обращений членов профсоюза связано со следующими вопросами:

- законность и обоснованность распределения работникам выплат стимулирующего характера;

- порядок работы в учреждениях комиссий по распределению стимулирующих выплат;

- заключение, изменение и прекращение трудовых договоров;

- введение «эффективного контракта»;

- вопросы режима рабочего времени и отдыха;

- распределение педагогической нагрузки;

- порядок аттестации педагогических работников;

- оптимизация штатных расписаний;

- сокращение численности или штата работников;

- ликвидация и реорганизация образовательных учреждений;

- порядок применения дисциплинарных взысканий;
- заключение, изменение и содержание коллективных договоров;
- о правильности и законности издания руководителями правовых актов (приказов, распоряжений);
- досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- предоставление льгот по коммунальным услугам в сельской местности;
- жилищные программы для работников образования и др.
- о роли и значимости Профсоюза, а также о работе профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

За 2016 год зарегистрировано 14 нарушений прав профсоюзов:

- право на бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов нарушено: в г. Назарово (6 случаев), в Канском р-не (3 случая), в Пировском р-не (3 случая), в ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М.Ф. Решетнева»;
- право на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушено в Кежемском р-не края.

Выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрено 289 вопросов о правозащитной работе.

В результате всех форм правозащитной деятельности в 2016 году члены Профсоюза дополнительно получили более 541,887 млн. рублей.

1. Из нераспределенного фонда выделено 309,4236 млн. руб. субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования.

2. В связи с принятием по инициативе краевой организации Профсоюза закона Красноярского края, распространившего предоставление мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением на педагогических работников, вышедших на пенсию, более 5 тыс. педагогов-пенсионеров получили дополнительно из краевого бюджета 180,1957 млн. рублей.

3. По отчетам нижестоящих организаций экономическая эффективность правозащитной работы составила более 38,848 млн. рублей.

4. Вследствие судебной защиты прав педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости - около 8,0 млн. рублей.

5. Отклонен иск о взыскании с работника единовременной социальной выплаты (а также процентов за пользование чужими денежными средствами) в сумме 0,371 562 млн. рублей.

6. По итогам проверок доначислены (возвращены) следующие суммы: в МБДОУ «Детский сад № 1» Емельяновского района (5300,71 руб.); в МБДОУ «Детский сад», п. Горный Ачинского р-на (27314 руб.); в МБОУ СОШ № 93 г. Красноярска (19756,23 руб.).

7. В краевой организации рассмотрено 864 жалобы и другие обращения; простая письменная консультация, составление справки, ходатайства (по ставкам Адвокатской палаты Красноярского края) – 2500 рублей. Экономический эффект - 2,16 млн. рублей.

8. В течение года принято на личном приеме (включая устные обращения) 5671 человек; стоимость устной консультации (по ставкам Адвокатской палаты Красноярского края) – 500 рублей. Экономический эффект - 2,8355 млн. рублей.

VI. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА

Краевая организация Профсоюза принимала активное участие в работе по совершенствованию системы оплаты труда в 2016 году. Проведена экспертиза более восьми нормативных правовых актов краевого уровня, регулирующих оплату труда работников образовательных организаций и порядка аттестации руководителей. Подготовленные по ним предложения нашли свое отражение в краевых нормативных документах.

В 2016 году в вопросах оплаты труда сохранили свою актуальность следующие направления:

- осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников;
- совершенствование системы оплаты труда;
- сохранение уровня социальных гарантий работников образования.

Согласно данным федерального статистического наблюдения по итогам 9 месяцев 2016 года средняя заработная плата в крае в сфере общего образования составила 29552 рубля, что на 915 рублей или 3,2% выше показателя аналогичного периода 2015 года (28637 рублей).

Средняя заработная плата учителей общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам января-сентября 2016 года составила 37333 рубля, что на 737 рублей или 2,0% выше показателя аналогичного периода 2015 года (36596 рублей).

По итогам 9 месяцев 2016 года средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю составила 36069 рублей, и по отношению к аналогичному периоду 2015 года (январь-сентябрь) увеличилась на 844 рубля или на 2,4% (35226 рублей).

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам января-сентября 2016 года составила 30040 рублей, что на 1154 рубля или 4,0% выше показателя аналогичного периода 2015 года (28886 рублей).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы в сфере общего образования по итогам января-сентября 2016 года в среднем по Красноярскому краю составило 101,6% (целевое значение соотношения, установленное планом мероприятий «дорожной картой» на 2016 год по Красноярскому краю – 103%).

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в среднем по Российской Федерации по итогам января-сентября 2016 года составила 32904 рубля, что на 1343 рубля или 3,9% ниже показателя аналогичного периода январь-сентябрь 2015 года (34246 рублей).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей по итогам января-сентября 2016 года в среднем по Красноярскому краю составило 88,1% (целевое значение соотношения, установленное планом мероприятий «дорожной картой» на 2016 год по Красноярскому краю – 91,9%).

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального образования, в среднем по Красноярскому краю по итогам января-сентября 2016 года составила 31897 рублей, что на 1517 рублей или на 5% выше показателя аналогичного периода январь-сентябрь 2015 года (30381 рубль).

Средняя заработная плата преподавателей организаций, реализующих программы высшего образования, в среднем по Красноярскому краю по итогам января-сентября 2016 года составила 48451 рубль, что на 2135 рублей или на 4,6% выше показателя аналогичного периода январь-сентябрь 2015 года (46316 рублей).

В целом по Красноярскому краю отмечена положительная динамика средней заработной платы по всем категориям педагогических работников

кроме педагогических работников организаций дополнительного образования детей.

Однако прирост средней заработной платы не превышает рост потребительских цен за аналогичный период (5,5%) ни у одной категории педагогических работников.

В 2016 году краевая организация Профсоюза принимала активное участие в работе Рабочей группы при председателе Правительства края В.П. Томенко по совершенствованию системы оплаты труда. Были рассмотрены предложения по увеличению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений образования и принято решение об увеличении окладов в пределах предусмотренного фонда оплаты труда за счет перераспределения выплат стимулирующего характера. С 1 января 2017 года увеличение окладов педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений составило 30%, остальным категориям - 10%.

В рамках мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования, соблюдения требований Трудового кодекса РФ в части оплаты труда осуществлялась экспертиза коллективных договоров (52) и Соглашений (7), проектов законов, постановлений и приказов (8). Были даны ответы на 79 письменных жалоб и обращений и на 424 устных обращения.

По результатам встречи профактива с Губернатором края из нераспределенного фонда выделены 309 423,6 тыс. руб. субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования.

23 декабря 2016 года в Правительстве края состоялось подписание соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2017 год.

Документ разработан краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и учитывает мнения всех сторон социального партнерства. С 1 января 2017 года, размер минимальной заработной платы в нашем крае составил от 10592 рублей - для центральных и южных районов Красноярского края, - до 23376 рублей - для сельского поселения Хатанга.

В 2017 году предстоит принять эффективные меры по недопущению снижения уровня реальной заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2016 году, в рамках социального партнерства продолжать

проводить мониторинг оплаты труда совместно с министерством образования края.

VII. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Наряду с решением традиционных задач, одной из приоритетных, определенных Программой развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы, остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них.

В целях решения этой задачи Красноярский территориальный (краевой) комитет Профсоюза, опираясь на принцип социального партнёрства, проводит работу по следующим направлениям:

- участвует в реализации и совершенствовании мероприятий социально-значимых проектов модернизации образования, нацеленных на достижение современного качества образования;
- содействует развитию компетенций педагогических кадров и формированию современного отношения к качеству образования;
- поддерживает конкурсы профессионального мастерства;
- участвует в формировании экспертного педагогического сообщества;
- содействует продвижению социально-значимых проектов и инициатив Общероссийского Профсоюза образования, разрабатывает и реализует собственные проекты;
- содействует распространению лучших практик;
- поддерживает и продвигает инициативы, направленные на закрепление молодых педагогов в образовательных организациях.

Большое внимание со стороны Профсоюза, его организаций в 2016 году уделялось реализации социально-значимых проектов модернизации образования. Особая значимость придавалась вопросам, связанным с разработкой и применением профстандарта, в связи с чем осуществлялась экспертиза проектов документов, информирование и консультирование членов Профсоюза, участие в конференциях, семинарах и форумах.

В декабре в рамках Интернет-обсуждения Модели дифференциации уровней владения профессиональными компетенциями для педагогических работников краевой организацией Профсоюза при участии экспертов из числа

социальных партнёров было подготовлено экспертное заключение по проекту Модели.

Вопросы обеспечения перехода к системе эффективного контракта также оставались в центре внимания. Участие в работе круглых столов, рабочих групп, осуществление профсоюзного контроля, мониторинг ситуации по внедрению эффективного контракта в образовательных организациях позволили выработать определенные подходы и рекомендации в целях содействия устранению нарушений трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками.

Содействуя реализации социальной политики государства в сфере образования, обеспечению объективности прогноза и оценки результатов реализации приоритетных задач, краевая организация Профсоюза, территориальные организации были включены в процесс обсуждения региональной образовательной политики, касающейся концепции развития педагогического образования в Красноярском крае. Кроме того, участие профсоюзных организаций в августовских и окружных совещаниях, организуемых министерством образования, позволило вносить предложения по всем ключевым направлениям реализации стратегии образования.

В рамках краевого проекта «Кадры и инфраструктура развития» разрабатываются и апробируются кейсы оценки квалификации педагогов, прошли апробацию новые региональные требования к профессиональной деятельности педагога по двум должностям «Учитель начальных классов», воспитатель дошкольной образовательной организации».

Краевая организация Профсоюза участвует в реализации краевым министерством образования данных направлений через:

- участие в работе рабочей группы «Кадры»;
- участие в разработке и экспертизе нормативно-правовой базы;
- участие в работе аттестационных комиссий;
- закрепление в региональном соглашении дополнительных льгот и гарантий при прохождении аттестации;
- информирование, консультирование, рассмотрение обращений членов Профсоюза по вопросам аттестации, повышения квалификации.

Продолжилось совместное с министерством образования края и Главным управлением образования администрации города Красноярска проведение профессиональных конкурсов, направленных на повышение социального статуса педагогов, рост профессионального мастерства, в которых краевая

организация Профсоюза выступает одним из учредителей: «Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель, которого ждут».

В 2016 году денежные сертификаты краевой организации Профсоюза получили 5 лауреатов конкурса «Учитель года города Красноярск»:

- Никулина Ирина Евгеньевна, учитель МБОУ «Средняя школа №149»;
- Грищенко Наталья Петровна, учитель МАОУ Лицей №9 «Лидер»;
- Фазылова Татьяна Маратовна, учитель МАОУ «Средняя школа №151»;
- Журавлева Елена Владимировна, учитель МБОУ «Средняя школа №85»;
- Писарева Наталья Николаевна, учитель МАОУ Лицей №9 «Лидер».

Сертификаты краевой организации Профсоюза также были вручены двум лауреатам конкурса «Учитель года Красноярского края»:

- Борисовой Инне, учитель МБОУ «Карапсельская СОШ № 13» Иланского района;
- Зуевой Виктории, учителю МКОУ» Прихормская СОШ №4» Минусинского района.

Федореева Елена, лауреат конкурса «Воспитатель года города Красноярск», Федорова Татьяна (Абанский район) и Тащеева Елена (г.Бородино), лауреаты конкурса «Воспитатель года Красноярского края», также получили денежные сертификаты краевой организации Профсоюза.

Кроме того, краевая организация Профсоюза содействовала, оказав финансовую поддержку, участию Федореевой Елены, победителю краевого конкурса, во Всероссийском конкурсе «Воспитатель года России».

Денежный сертификат краевой организации Профсоюза получил Валерий Власов, студент Красноярского государственного педагогического университета имени В.П. Астафьева, победитель XII конкурса педагогического мастерства «Учитель, которого ждут!».

В течение года краевая организация Профсоюза принимала участие в реализации проектов социокультурной и спортивной направленности:

- фестиваль художников-любителей и мастеров декоративно-прикладного искусства «Русь мастеровая»;
- открытый фестиваль творческих и общественных объединений работников образования «Тепсей»;
- фестиваль самодеятельного творчества «Творческая встреча»;
- фитнес-марафон «Мы здоровы! Нам здорово!»;
- сибирская хоровая олимпиада;

- хоровые встречи академических и народных хоров работников образования;

- конкурс сценарного мастерства «Образование во времени».

Настоящим интеллектуально-творческим состязанием команд работников образования края в 2016 году стал культурный полиатлон, основной целью которого является создание интеллектуально-творческой среды для развития учительского потенциала. В интеллектуальном марафоне участвовали команды аппарата краевой организации Профсоюза и территориальной профорганизации организации краевых учреждений.

Деятельность краевой организации Профсоюза по стимулированию профессионального роста заключается в оказании организационной, финансовой поддержки и информационного сопровождения тех форм работы, которые направлены на реализацию мер по повышению престижа профессии педагога.

В 2016 году материалы на соискание профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда Каллисты Александровны Миксон были представлены территориальными организациями Профсоюза г.Ачинска, Абанского, Балахтинского, Богучанского, Боготольского районов, Советского района г.Красноярска.

В соответствии с решением Президиума краевой организации Профсоюза профсоюзную премию имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон получили Ляхова Марина Владимировна, учитель русского языка и литературы МБОУ Грузенская СОШ Балахтинского района; Полищук Ирина Алексеевна, учитель русского языка и литературы МКОУ Богучанская СОШ № 2 Богучанского района. Награждение Лауреатов профсоюзной премии состоялось в рамках краевого мероприятия, посвященного международному Дню учителя.

Среди мероприятий Общероссийского Профсоюза образования, направленных на повышение престижа профессии педагога, вовлечение максимально возможного числа работников образования и обучающихся в активную деятельность Профсоюза, укрепление его репутации в обществе необходимо отметить:

- Конкурс программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур»;

- Всероссийский туристический слёт педагогов;

- Конкурс рефератов.

Краевая организация Профсоюза содействовала участию команды МБОУ дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» (г. Красноярск) в очном этапе Всероссийского конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур».

Благодаря финансовой поддержке краевой организации Профсоюза команда Красноярского края впервые приняла участие в XXIII Всероссийском туристском слёте педагогов, который проходил с 22 по 27 августа в Рузском районе Московской области.

Дипломом первой степени и денежной премией в конкурсе рефератов, целью которого являлось распространение правовых знаний, повышение правовой и организационно-уставной подготовки профсоюзного актива, стимулирование их профессионального роста, была награждена воспитатель МБДОУ №278 Кировского района Козырева Татьяна Николаевна, автор реферата «Специальная оценка условий труда».

В деятельности по созданию условий для профессионального роста педагогических кадров имеются значительные резервы. В 2017 году профсоюзным организациям всех уровней необходимо продолжать конструктивное сотрудничество с социальными партнёрами, общественными организациями в целях обеспечения объективности прогноза и оценки результатов реализации региональной «дорожной карты» модернизации образования, Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, повышения квалификации педагогических кадров, в том числе связанного с реализацией ФГОС общего и дошкольного образования, подготовкой к применению профессиональных стандартов.

VIII. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер и является одним из основных направлений деятельности краевой организации Профсоюза.

Постоянное сотрудничество краевой организации Профсоюза с Министерством образования края позволяет на протяжении многих лет заключать Соглашения на краевом уровне. В связи с окончанием срока действия Отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Красноярского края, на 2013-

2015 годы, соглашение было пролонгировано, а в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации 23 августа подписано новое соглашение, на 2016-2018 годы.

В городе Красноярске весь отчетный период действовало Соглашение между администрацией города Красноярска и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014-2016 годы. В октябре начались коллективные переговоры по разработке и заключению Соглашения на 2017-2019 годы.

На муниципальном уровне действуют 47 Соглашений, что составляет 85,5% и на 5,5 % больше по сравнению с 2015

На 1 января 2016 года отсутствуют Соглашения в 8 территориях края, в которых функционируют местные организации Профсоюза. Из них работа по заключению Соглашения ведется в Большеулуйском, Манском, Тасеевском, Шарыповском районах, но отмечается формальный подход и не готовность со стороны администраций районов и управлений образования принимать на себя конкретные обязательства с последующей их реализацией. В Бирилюсском, Идринском, Северо-Енисейском, Туруханском районах отсутствует обоюдное желание сторон социального партнерства для заключения Соглашения.

Краевая организация подготовила и направила обращения к Главам районов о содействии в заключении Соглашений.

Специалистами аппарата краевой организации Профсоюза в течение года вносились изменения в макет Соглашения для муниципальных территорий и макеты коллективных договоров, оказывалась консультативная помощь в подготовке проектов Соглашений и коллективных договоров, проводилась предварительная правовая экспертиза.

По состоянию на 31 декабря 2016 год первичные профсоюзные организации работников действуют в 1755 образовательных организациях, коллективные договоры заключены в 1672 организациях, что составляет 95,3%.

По сравнению с 2015 годом количество коллективных договоров не уменьшилось.

В результате многолетней работы Профсоюза по предоставлению мер социальной поддержки для педагогических работников, на территории края действует Закон от 10.06.2010 года № 10-4691. С 2012 года указанный закон распространяется на педагогических работников, вышедших на пенсию и проживающих в сельской местности, а с 1 января 2016 года круг получателей дополнился педагогическими работниками, отработавшими и вышедшими на пенсию в ведомственных образовательных организациях.

Общий объем выплаченных средств в рамках предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам по Закону № 10-4691 в 2016 году составил 758 327,40 тыс. руб., что на 153 887,00 тыс. руб. больше, чем в 2015 году.

В соответствии с приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» и аналогичными муниципальными актами воспитателям в отчетном году осуществлялась дополнительная ежемесячная краевая выплата в размере 1000 (718,4) рублей, а младшим воспитателям, помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений - в размере 3000 (2 155,2) рублей с учетом процентной надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях, организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Красноярского края. Всего из бюджета в 2016 году направлено на эти цели 212 091,0 тыс. руб.

В рамках реализации деятельности, направленной на информирование работников по улучшению жилищных условий, краевая организация Профсоюза проводила разъяснительную работу по участию работников в жилищных программах края и помогала работникам - членам профсоюза добиваться своих прав на жилье.

В 2017 году необходимо продолжить работу:

- по заключению соглашений и коллективных договоров с соблюдением процедуры заключения, повышая эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

- по сохранению условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности;

- по оказанию информационно-методической, консультативной, правовой помощи по мерам социальной поддержки и жилищным программам для работников образования.

IX. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В течение 2016 года деятельность технической инспекции краевой организации была направлена на выполнение работодателями требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам образования.

Среди приоритетных задач:

1. Усиление роли института уполномоченных и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза через:

-повышение грамотности профсоюзного актива в вопросах организации работы по охране труда и обеспечения безопасности образовательных организаций;

-осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями требований законодательства по охране труда.

2. Активизация работы по разработке и внедрению Положения о системе управления охраной труда в образовательных организациях всех видов.

3. Повышение роли технической инспекции труда Профсоюза через сотрудничество и взаимодействие с Государственной инспекцией труда по Красноярскому краю, управлениями образования муниципальных районов города и края.

В рамках решения поставленных задач было подготовлено и проведено:

- 5 обучающих семинаров для профактива и социальных партнеров Шушенского, Шарыповского, Манского, Краснотуранского районов, города Шарыпово с общим охватом слушателей свыше 370 человек;

- обучающий семинар для председателей и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов образовательных учреждений профессионального образования по теме: «О практике организации профсоюзного контроля за условиями труда работников образовательных организаций»;

- семинар-совещание внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов учреждений профессионального образования по актуальным проблемам исполнения законодательных, нормативно-правовых актов по охране труда образовательными организациями.

- выездной семинар для профсоюзного актива Березовского района и города Сосновоборска.

В рамках Всемирного Дня охраны труда, который проходил под девизом: «Стресс на рабочем месте – коллективный вызов», совместно с Советом

ректоров вузов края была проведена конференция по теме: «Система управления охраной труда – путь к непрерывному совершенствованию». В работе конференции приняли участие 119 человек. Программа конференции предусматривала работу двух секций:

- Профессиональное выгорание, профессиональная деформация и стрессы на рабочем месте;
- Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса.

Актуальными в 2016 году оставались вопросы, касающиеся системы управления охраной труда в образовательной организации, возврата 20% сумм страховых взносов и специальной оценки условий труда.

Краевым комитетом Профсоюза для использования в работе образовательными организациями было разработано примерное Положение о системе управления охраной труда.

Уполномоченными по охране труда территориальной организации Кировского района были подготовлены две работы на Общероссийский конкурс рефератов: «Механизм возврата 20% сумм страховых взносов. Пошаговая инструкция (Калининская Татьяна Васильевна), «Специальная оценка условий труда» (Козырева Татьяна Николаевна).

В 2016 году материал о практике работы краевой технической инспекции был опубликован в журнале «Образовательные учреждения: охрана труда – профилактика профзаболеваний – общая пожарная безопасность», который издается Издательским Домом ПАНОРАМА для руководителей образовательных учреждений и специалистов по охране труда. В апрельский номер журнала вошло 17 статей с описанием опыта работы краевого комитета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций ФГБОУ ВО СибГТУ, ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П.Астафьева, Абанского, Богучанского районов, профорганизаций краевых учреждений по различным направлениям работы по охране труда.

В целях повышения уровня организаторской работы по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда в марте и апреле 2016 года были проведены заочный и очный туры конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда Красноярской краевой организации Профсоюза». Проведение конкурса было направлено на привлечение внимания профсоюзного актива к вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда, обобщение и распространение положительной практики работы

внештатных технических инспекторов труда. В очном туре конкурса участвовало 12 внештатных технических инспекторов труда.

Активное участие (45 местных организаций Профсоюза, 2 первичные организации учреждений высшего образования и 13 первичных организаций профессионального образования) приняли в мониторинге результатов СОУТ, организованном ЦС Профсоюза, который показал, что федеральный закон 426-ФЗ в образовательных организациях Красноярского края выполняется даже в условиях дефицита финансовых средств. Образовательные организации города Красноярска, учреждений высшего образования проводят специальную оценку условий труда планомерно, поэтапно, начиная с оценки рабочих мест, на которых ранее были установлены вредные производственные факторы. Мониторинг также показал:

- в результате СОУТ происходит снижение класса (подкласса) вредных производственных факторов, так как некоторые вредные производственные факторы, ранее учитываемые при АРМ, по методике СОУТ не анализируются;

- уменьшается количество получателей дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда (теперь дополнительный отпуск предоставляется только со второго подкласса 3.2, 3.3, 3.4);

- не анализируется речевая нагрузка на голосовой аппарат.

- в коллективных договорах не всегда предусматривается компенсация за работу во вредных условиях труда, а работодатели, ссылаясь на Постановление Правительства Российской Федерации от 20.11.2008г № 870, без результатов оценки условий труда доплаты за работу во вредных условиях труда не осуществляют.

В 2016 году было проведено техническим инспектором труда в период командировок 37 комплексных проверок в образовательных организациях Шушенского, Шарыповского, Манского, Краснотуранского районов. В ходе проверок были выявлены нарушения, касающиеся:

- порядка обучения и инструктирования работников безопасным приемам работ;

- ведения журналов инструктажей;

- оформления инструкций по охране труда по должностям и видам работ;

- заполнения Личных карточек выдачи СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств.

Практически в каждой образовательной организации были выявлены нарушения к соблюдению требований по содержанию территорий образовательных организаций, спортивных площадок.

В течение всего года осуществлялось консультирование членов Профсоюза по вопросам охраны труда и оздоровления в телефонном режиме, через сайт краевой организации, на личном приеме.

Исходя из анализа работы технической инспекции труда за 2016 год, и, учитывая направления деятельности Профсоюза по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда, определенные решением VII съезда Общероссийского Профсоюза образования, постановлением краевой отчетно-выборной конференции, решением Совета технической инспекции ЦС, в 2017 году необходимо:

- содействовать реализации Рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях;

- повышать эффективность общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- содействовать введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров, обучения по охране труда;

- развивать практику взаимодействия с органами власти, работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

Х. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

В целях совершенствования финансовой политики, краевой комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Ежеквартально осуществляется анализ поступления профсоюзных взносов, составляются акты сверок по задолженности.

Утвержденный процент перечисления в краевую организацию (25%) соблюдается большинством профсоюзных организаций. В среднем на деятельность территориальных (городских, районных) организаций направляется 25-30% членских взносов, на нужды первичных профсоюзных организаций – 45-50%. За 2016 год в краевую организацию поступило на 5348

тыс. рублей членских профсоюзных взносов больше планируемой суммы по Смете 2016 года.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовки, новые формы социальной поддержки членов Профсоюза.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи.

В декабре 2016 года проведен семинар для бухгалтеров профсоюзных организаций (количество участников 55 человек). В рамках программы семинара-совещания бухгалтеров организаций Профсоюза рассмотрены вопросы:

- изменение налогового законодательства в 2016-2017 годах;
- учет целевых поступлений (членских взносов, пожертвований, грантов, поступлений от работодателя), их расходование;
- переход организаций Профсоюза на централизованный бухгалтерский учет;
- анализ ошибок, выявленных проверками контрольно-ревизионных комиссий профорганизаций;
- психологические проблемы делового общения.

В течение года председателям, бухгалтерам, членам контрольно-ревизионных комиссий профорганизаций краевая организация Профсоюза оказывала методическую помощь; проводилось индивидуальное обучение бухгалтеров Балахтинской, Березовской, Ачинской, Шушенской районных организаций Профсоюза по переходу на автоматизированный бухгалтерский учет, работе с программой 1С Бухгалтерия, Версия 8.3.

В 2016 году перешли на ЦБУ в краевую организацию профсоюзные организации учреждений профессионального образования.

Пленум краевого комитета Профсоюза 23 декабря 2016 года утвердил дорожную карту по организации Централизованного бухгалтерского учета в краевой организации на период с 2016 по 2019 годы. В 2017 году планируется перевести на ЦБУ Большемуртинскую районную, Боготольскую районную, Боготольскую городскую организации Профсоюза, в 2018 году – Сухобузимскую районную, Дивногорскую городскую, Емельяновскую районную организации; в 2019 году – Сосновоборскую городскую, Березовскую районную организации.

В целях финансового укрепления организаций Профсоюза Центральным Советом на предстоящий период поставлена задача доведения процента перечисления профсоюзных средств в региональную организацию до 35%, совершенствование системы распределения профсоюзного бюджета по уровням профсоюзной структуры, в расходной части профсоюзного бюджета снижение расходов на оказание материальной помощи и культурно-массовые мероприятия.

XI. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В 2016 году краевая организация Профсоюза продолжила работу по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность.

Созданный в конце 2015 года Совет молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза объединил большую часть территорий края (из 61 территориальной организации в Совете представлены 50).

Объединения молодых педагогов на муниципальном уровне действуют в территориях Красноярского края (г. Ачинск, г. Боготол, г. Минусинск, г. Сосновоборск, Абанский, Рыбинский, Богучанский, Боготольский, Ермаковский районы, Ленинский район г. Красноярска). В ряде территорий Советы находятся в стадии создания, ведется подготовка (г. Шарыпово, г. Назарово, Сухобузимский, Балахтинский, Дзержинский районы, Октябрьский район г. Красноярска).

В 2016 году, объявленном Годом правовой культуры в Профсоюзе, большое внимание уделялось обучению молодых педагогов.

С 4 по 7 июля 2016 г. в Абанском районе прошла I Выездная школа молодого педагога, участие в которой приняли более 50 молодых специалистов со всего края. В программе школы были предусмотрены дискуссионные площадки "Профсоюз для молодежи, молодежь для Профсоюза", "Быть педагогом - быть профессионалом", мастер-классы победителей и лауреатов профессиональных конкурсов, лекции об искусстве визуальной коммуникации, практические задания, обмен опытом. 5 июля состоялась встреча молодых педагогов с Губернатором Красноярского края В.А.Толоконским.

Главным направлением деятельности для участников школы стала работа по формированию социально-значимых проектов и проектных идей в области образования. 3 проекта, подготовленные участниками школы из Абанского и Богучанского районов, по итогам общественно-профессиональной экспертизы получили грантовую поддержку министерства образования края. По итогам

проведения выездной школы подготовлен и размещен во всех Интернет-ресурсах краевой организации видеоролик.

2 декабря в г. Красноярске прошла Правовая школа для молодых педагогов. Члены Совета молодых педагогов узнали о своих трудовых правах, социальных льготах и гарантиях, особенностях оплаты труда.

Активное участие молодые педагоги края принимали в проектах Общероссийского Профсоюза образования. С 18 по 23 апреля 2016 г. члены Совета (М.А.Мурашова, А.Н.Зорина, А.А.Рябцева) участвовали в V сессии Всероссийской педагогической школы и международном форуме «Профессиональная и социальная самореализация молодого педагога в современных условиях».

Особое внимание уделялось организации и проведению конкурсов в молодежной профсоюзной среде. По инициативе Совета молодых педагогов, был организован и проведен конкурс первомайских лозунгов «Международный день солидарности трудящихся глазами молодых педагогов». На конкурс поступило более 70 заявок (более 200 лозунгов) со всех территорий Красноярского края, особенно активно в конкурсе участвовали педагоги г. Ачинска, г. Канска, г. Минусинска, Советского и Кировского районов г. Красноярска, а также работники краевых образовательных организаций. Лозунги не только отразили нынешние проблемы молодежи, но и задали позитивный настрой на их разрешение. Победителем конкурса стала Щербакова Татьяна (МБОУ ООШ №22 г. Канска) с лозунгом "Верните большую букву "У" профессии УЧИТЕЛЬ!". Лозунги, которые наилучшим образом отразили проблемы молодых педагогов, были использованы в ходе первомайской демонстрации в г. Красноярске.

С целью привлечения внимания работников и руководителей образовательных организаций к проблемам молодых специалистов, а также повышения престижа педагогической профессии, мотивации молодых педагогов к творческой деятельности был проведен конкурс видеороликов «Портрет молодого педагога». На конкурс поступило 37 видео работ. Лучшим, по мнению жюри, стал ролик «Ирония судьбы или “Я нашла себя”» МБДОУ «Еловский детский сад “Малышок”» Емельяновского района.

В течение года молодые специалисты регулярно обращались к юристам и специалисту по заработной плате краевой организации, в основном по вопросам оформления трудовых отношений, системе оплаты труда. С 2016 года появилась возможность получения консультации специалистов краевой

организации в социальной сети «ВКонтакте» (в группе краевой организации Профсоюза vk.com/krasprofobr появилась рубрика «Вопрос-ответ».

Для оперативного обмена информацией в социальной сети «ВКонтакте» создана группа Совета молодых педагогов при краевом комитете Профсоюза vk.com/smp_krsk. Для улучшения эффективности поиска информации о Совете принят официальный хэштег группы #smp_krsk.

В 2017 году необходимо продолжить работу по формированию объединений молодых педагогов при городских/районных комитетах Профсоюза с целью содействия их профессиональному росту, социально-экономической и правовой поддержке. Задачей на предстоящий год остается поддержка молодежных инициатив, предложений и проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования края.

ХII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2016 году краевая организация продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и укреплению позитивного имиджа краевой организации и Общероссийского Профсоюза образования.

В апреле краевой комитет Профсоюза утвердил Программу «Информационная работа Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза» на 2016-2019 годы. Программа разработана в соответствии с решениями VII Съезда Профсоюза, Программой развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы, Основными направлениями деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза на 2015-2019 годы. Среди целей Программы: совершенствование работы по укреплению положительного имиджа краевой организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства; расширение информационного пространства краевой организации Профсоюза на основе использования современных технологий.

Основным информационным ресурсом краевой организации остается сайт kr-educat.ru, на котором ежедневно размещаются документы по всем направлениям профсоюзной деятельности. Для привлечения внимания к наиболее важным разделам сайта создаются баннеры (в левом поле сайта). По статистике наибольшим интересом посетителей пользуется раздел «Документы» и новостная лента. Председатели профсоюзных организаций разного уровня используют сайт в качестве методического кабинета.

В целях обеспечения информационной открытости и прозрачности в деятельности профсоюзных организаций на сайте kr-educat.ru создан раздел «Публичный отчет», в котором размещены отчеты территориальных и первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру краевой организации (отчеты предоставили 37 организаций).

В рубрику «вопрос-ответ» за год поступило 65 вопросов, касающихся заработной платы и аттестации, юридической и социальной защиты, охраны труда. Количество уникальных посетителей сайта выросло на 4% и составило порядка 95 человек в сутки. За год сайт посетили более 34000 человек.

Выросло представительство краевой организации в социальных сетях. В сообществах организации «Вконтакте» и «Одноклассники» состоит более 680 человек (рост за год на 480 человек). В социальной сети «Вконтакте» имеются две группы: официальная группа краевой организации Профсоюза vk.com/krasprofobr (377 участников) и группа Совета молодых педагогов vk.com/smp_krsk (118 участников). В группе краевой организации vk.com/krasprofobr была открыта рубрика «Вопрос/ответ».

В 2016 году местные и первичные организации Профсоюза продолжили работу по созданию сайтов и страниц. На сегодняшний день собственные Интернет-ресурсы есть в 31 местной организации Профсоюза, 8 вузовских, 10 первичных профсоюзных организациях профессионального образования. Профсоюзная страница создана на сайте Краевого института повышения квалификации. Работает сайт территориальной организации краевых образовательных организаций terkou.ucoz.ru. Краевая организация систематически проводит мониторинг состояния Интернет-ресурсов местных и первичных организаций Профсоюза с целью повышения качества их содержания.

В ноябре 2016 года Президиум краевой организации объявил конкурс на лучший сайт/страничку среди местных (городских, районных) организаций Профсоюза и первичных организаций Профсоюза муниципальных и краевых образовательных учреждений общего и профессионального образования. Итоги конкурса будут подведены в марте 2017 года.

Семинары по информационной работе с индивидуальными консультациями для председателей местных организаций были проведены в г.Сосновоборске, г.Минусинске, Богучанском, Емельяновском, Минусинском районах, Советском, Железнодорожном и Центральном районах г.Красноярска. Особое внимание на семинарах уделялось вопросам информационного взаимодействия организаций внутри Профсоюза, работе с информационными

ресурсами краевой организации и Общероссийского Профсоюза образования, созданию профсоюзных страниц на сайтах органов управления образования и образовательных организаций, а также вопросам оформления профсоюзных стендов. Семинар в Железнодорожном и Центральном районах г. Красноярска был посвящен теме «Искусство визуальной коммуникации».

В марте 2016 года состоялся двухдневный обучающий семинар для председателей местных организаций Профсоюза, где отдельным блоком было изучение современной информационной работы и вопросов визуальной культуры.

Продолжился выпуск электронного журнала «ПрофВести». В 2016 году в электронном журнале «ПрофВести» была открыта рубрика, посвященная Году правовой культуры «Консультация специалиста». За год в данной рубрике были представлены консультации работников аппарата краевой организации по следующим вопросам:

- Итоги статистической отчетности 2015,
- Обеспечение жильем педагогических работников,
- Рекомендации по оформлению профсоюзных уголков,
- О вакцинации работников от гриппа,
- Об изменениях в структуре заработной платы с 1 января 2017 г.,
- График отпусков на 2017 год: как составить и утвердить.

В электронном журнале продолжает расти количество публикаций из территорий края о проходящих мероприятиях и событиях. Электронный журнал является удобной площадкой для обмена опытом. Председатели первичных профсоюзных организаций используют «ПрофВести» для размещения в профсоюзных уголках.

В рамках Года правовой культуры были выпущены тематические листовки для профсоюзных уголков (тираж 2000 экз.), линейки-календари, квартальные календари. Для председателей территориальных организаций подготовлен сборник «Информационная работа в Профсоюзе» (тираж 200 экз.).

Около 60% первичных профсоюзных организаций осуществляют подписку на газету «Мой Профсоюз». Растет количество местных организаций, осуществляющих централизованную подписку. За прошедший год в газете «Мой Профсоюз» было опубликовано 6 статей Красноярской краевой организации («Школа роста: проектируем будущее - «МП», №30 от 28.07.2016 г.; «Накоротке с законом» - «МП», №11 от 17.03.2016; «Под крышей дома... Своего?!» - «МП», №07 от 18.02.2016 г.; «Даешь “перезагрузку”!» - «МП», №45 от 10.11.2016 г.; «Ставим Профсоюзу “лайк”» - «Мой профсоюз», №45 от

10.11.2016 г.; «Учителя сели за парты» - «МП», №49 от 8.12.2016 г.). В течение года вышло 5 публикаций краевой организации в газете «Профсоюзы Красноярья».

Ежегодно краевая организация представляет свою деятельность на Сибирском образовательном форуме. Второй год подряд в рамках форума проводилась акция «В каждом живет учитель». В 2016 году посетители выставки оставляли видео-поздравления своим учителям к их профессиональному празднику. Все поздравления были собраны в один видеоролик, который был размещен на сайте краевой организации, в социальных медиа и на видео-хостинге youtube.com.

В новой информационной реальности краевая организация Профсоюза использует современные и эффективные методы информирования и коммуникации, применяет PR-технологии.

На 2017 год, объявленный годом профсоюзного PR-движения, актуальными задачами остаются:

- укрепление авторитета краевой организации как организации, последовательно отстаивающей права и интересы членов Профсоюза, содействующей повышению их уровня жизни;
- формирование позитивного отношения к Общероссийскому Профсоюзу образования в педагогическом сообществе;
- расширение Интернет-представительства краевой организации Профсоюза и повышение качества Интернет-ресурсов местных и первичных организаций;
- повышение уровня информированности внутренней и внешней общественности о действиях Профсоюза (через ежегодный публичный отчет, социальные сети и другие площадки в сети Интернет);
- формирование интереса к профсоюзной деятельности у различных категорий работников;
- привлечение молодых педагогов к информационной деятельности в местных и первичных организациях Профсоюза;
- обеспечение эффективного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза посредством проведения мониторингов, опросов и т.д.