



Профсоюз работников народного
образования и науки Российской Федерации
**Красноярская территориальная
(краевая) организация**

Публичный отчет

краевого комитета Профсоюза за 2017 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

I ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.....	3
II ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.....	5
III. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ	10
IV ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	15
V РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА	20
VI КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.....	24
VII ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	28
VIII ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	34
IX РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ	36
X ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.....	38

I ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По состоянию на 1 января 2018 года в структуру Красноярской краевой организации входит 61 территориальная организация - это 60 местных организаций в муниципалитетах края и территориальная профсоюзная организация учреждений общего и дополнительного образования, подведомственных министерству образования Красноярского края, 10 первичных профсоюзных организаций учреждений высшего образования, 29 первичных организаций профессионального образования и 3 «другие организации».

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2018 года составляет 75,7%.

Общая численность членов Профсоюза составляет 81562 человека. В составе краевой организации 64,3% составляют работающие, 34% студенты, 1,7% - неработающие пенсионеры.

Охват профсоюзным членством выше общекраевого (75,7%) имеют 22% территориальных организаций. Среди них 3 организации (Иланская, Рыбинская районные, территориальная организация Свердловского района г. Красноярска) имеют процент охвата выше 90,0%.

За 2017 год процент охвата профсоюзным членством вырос у 50 профорганизаций. Наиболее значительные изменения произошли в:

- Дзержинской районной организации (+29 членов Профсоюза, увеличение охвата на 5,6%);
- Пировской районной организации (+25 членов Профсоюза, увеличение охвата на 6,4%);
- ППО работников СибГУ им. академика М.Ф. Решетнёва (+52 членов Профсоюза, увеличение охвата на 7,5%);
- ППО работников Ачинского колледжа транспорта и сельского хозяйства (+23 членов Профсоюза, увеличение охвата на 8,5%);
- ППО работников Енисейского педагогического колледжа (+11 членов Профсоюза, увеличение охвата на 12,3%);
- ППО работников Красноярского многопрофильного техникума (+8 членов Профсоюза, увеличение охвата на 7,4%);
- ППО работников Минусинского педагогического колледжа (+11 членов Профсоюза, увеличение охвата на 9,5%);
- ППО работников Сосновоборского механико-технологического техникума (+18 членов Профсоюза, увеличение охвата на 13,6%);
- ППО работников Ужурского многопрофильного техникума (+9 членов Профсоюза, увеличение охвата на 16,1%).

Численное увеличение произошло в 29 местных и 17 первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Красноярской краевой организации Профсоюза. Наиболее значительно выросли Абанская (+23),

Березовская (+49), Дзержинская (+29), Емельяновская (+24), Енисейская (+16), Иланская (+76), Пировская (+25), Шушенская (+43) районные организации; Минусинская городская организация (+31); территориальная организация Советского района г. Красноярск (+103); территориальная организация краевых образовательных учреждений (+72); ППО работников СибГУ им. академика М.Ф. Решетнёва (+52); ППО Ачинского колледжа транспорта и сельского хозяйства (+23); ППО Сосновоборского механико-технологического техникума (+18).

Серьезный рост численности членов Профсоюза произошёл в студенческой организации СибГУ им. академика М.Ф. Решетнёва. Она увеличилась на 1004 члена Профсоюза, хотя охват профсоюзным членством остался практически на прежнем уровне – 57,0%.

Наиболее низкий процент охвата профсоюзным членством сохраняется в учреждениях профессионального образования. В 2016 году он составлял 52,3%, в 2017 – 56,2%. Охват ниже 50,0% имеют 19 из 29 организаций. Охват ниже 10,0% имеют ППО работников Канского педагогического колледжа (8,3%), Красноярского юридического техникума (7,8%), Техникума горных разработок им. В.П. Астафьева (7,5%), Техникума инновационных промышленных технологий и сервиса (9,6%).

Отрицательная динамика, наблюдается в Бирилюсской, Большеулуйской, Ермаковской, Казачинской, Кежемской, Манской, Мотыгинской, Назаровской, Новосёловской, Саянской районных, Дивногорской, Канской городских организациях. Не удалось изменить отрицательную динамику и ППО работников КГПУ им. В.П. Астафьева.

Процент охвата профсоюзным членством среди обучающихся в 2017 году практически не изменился: 84,8% он составлял на 1 января 2017 года, 84,3% - на 1 января 2018 года.

За 2017 год в крае было создано 9 новых первичных профсоюзных организации. Это меньше, чем было в предыдущие годы. Поскольку в 94% образовательных организаций имеются члены Профсоюза, то основные усилия председателей и профактива были направлены на организацию работы первичных профсоюзных организаций в условиях реструктуризации образовательных учреждений (слияние первичек, разработка оптимальной структуры ППО с 2-3 филиалами и т.д.)

В крае сохранилась тенденция сокращения малочисленных первичных профсоюзных организаций. В 2016 году их количество сократилось на 5,2%, в 2017 году на 4,3%. С одной стороны, это является следствием общей тенденции в сфере образования, направленной на укрупнение образовательных учреждений, а с другой, в ряде территориальных организаций (Канский, Курагинский районы) для оптимизации деятельности первичек в небольших населенных пунктах действует одна организация, объединяющая работников и школы, и детского сада.

Всего по состоянию на 1 января 2018 года в Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза насчитывается 1737 первичных профсоюзных организаций.

Количество организаций, в которых отсутствуют члены Профсоюза, за последние 5 лет сократилось с 14,7% до 5,5%.

Тем не менее, в ряде территорий имеется значительный резерв. Так, члены Профсоюза отсутствуют в 4-х организациях в Манском, Новосёловском районах, г. Сосновоборске; в 5-ти организациях в Кежемском, Назаровском, Саянском районах, Ленинском районе г. Красноярска; в 6-ти организациях Пировского района; в 7-ми организациях Ирбейского, Казачинского, Тюхтетского, Ужурского районов.

Общее количество работающих членов Профсоюза - 52461 человек. Это на 901 работающего меньше, чем было в 2016 году. Особенно значительно численность членов Профсоюза сократилась в организации работников Сибирского федерального университета – на 638 человек – и связана с общим сокращением числа работающих в СФУ (955 человек). Процент охвата профсоюзным членством среди работающих остался практически неизменным: 71,7% в 2016 году, 71,8% в 2017 году.

В 2017 году в Профсоюз принято 11799 чел., из них 5352 – студенты 1 курса.

Выбыло из Профсоюза по личному заявлению 363 человека. Анализ причин выбытия по личному заявлению показывает, что это, чаще всего, категория высокооплачиваемых работников, а также работающие пенсионеры.

II ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Работа по организационному укреплению краевой организации Профсоюза осуществлялась в соответствии с задачами, обозначенными на пленарном заседании краевого комитета Профсоюза от 12.04.2017 года № 8-5 «Об организационно-финансовом укреплении краевой организации Профсоюза, ее местных и первичных профорганизаций».

На заседании краевого комитета Профсоюза в 2017 году рассматривались также вопросы «Об итогах работы выборных органов Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза в 2016 году», «О задачах профсоюзных организаций Красноярского края в современных социально-экономических условиях».

Состоялось 6 заседаний Президиума, рассмотрено 59 вопросов, 24 из которых по организационным вопросам.

Особое внимание уделялось вопросам сохранения численности членов Профсоюза. Чтобы свести к минимуму, а то и вообще остановить тенденцию снижения численности краевой организации Профсоюза, Президиумом было принято решение о проведении собеседований с председателями организаций

Профсоюза, допустившими наибольшее снижение профсоюзного членства. Согласно утвержденного графика председателем, заместителями председателя и заведующим организационным отделом краевой организации в течение года проведено 12 собеседований с председателями Боготольской, Енисейской, Минусинской, Назаровской, Сосновоборской городских организаций; Бирилюсской, Дзержинской, Казачинской, Кежемской, Минусинской районных организаций; первичных профсоюзных организаций работников Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева и Сибирского государственного аэрокосмического университета им. М.Ф. Решетнёва.

Рассмотрев итоги статистического отчёта за 2017 год, Президиум краевой организации Профсоюза отметил численный рост членов Профсоюза в Минусинской городской, Боготольской городской, Дзержинской районной и ППОР СибГАУ и принял решение продолжить практику собеседований.

2017 год в Общероссийском Профсоюзе образования был годом отчётов и выборов в первичных профсоюзных организациях. Старт отчётно-выборной кампании в Красноярской краевой организации был дан на пленарном заседании в декабре 2016 года. Была поставлена задача в ходе отчетов и выборов проанализировать работу выборных органов по организационному укреплению, расходованию профсоюзных средств, повышению социального статуса работников и обучающихся, обучению профактива, участию профсоюзной организации в работе по совершенствованию системы оплаты труда, осуществлению контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства.

В ходе отчетно-выборных собраний было избрано 673 новых председателя первичных профсоюзных организаций. В работе собраний приняло участие 67713 членов Профсоюза, что составляет 82% от общего количества членов Профсоюза. В состав профсоюзных комитетов избрано 6335 человек, в контрольно-ревизионные комиссии – 4468 членов Профсоюза.

Организационное укрепление краевой организации Профсоюза невозможно без эффективной, слаженной работы ее местных и первичных организаций. Профсоюзный актив края сегодня составляет 20622 человека, из которых 1737 человек являются председателями первичных профсоюзных организаций, работающими на общественных началах.

Специалисты аппарата краевой организации в 2017 году 215 дней провели в командировках в различных территориях края. В частности, была оказана практическая помощь и проведены обучающие семинары для профсоюзного актива Абанской, Ачинской, Бородинской, Дивногорской, Канской, Минусинской, Назаровской, Сосновоборской, Шарыповской городских организаций; Ачинской, Балахтинской, Березовской, Боготольской, Богучанской, Большемуртинской, Большеулуйской, Емельяновской, Казачинской, Козульской, Краснотуранской, Минусинской, Сухобузимской, Тюхтетской, Ужурской, Уярской, Шарыповской районных организаций; ряда

первичных профсоюзных организаций краевых образовательных учреждений общего, дополнительного и профессионального образования.

Всего за год на курсах и семинарах обучено 6812 профсоюзных активистов, в том числе 1538 председателей первичных профсоюзных организаций.

При краевом комитете Профсоюза создан Совет молодых педагогов, в рамках работы которого ежегодно проводятся выездные, правовые школы. Запущен проект «Онлайн-школа молодого педагога».

Немаловажную роль в организационно-кадровом укреплении организации, мотивации профсоюзного членства играет моральное и материальное поощрение наиболее активных, эффективно работающих профсоюзных активистов и организаций.

По ходатайству Красноярской краевой организации в 2017 году в Книгу Почёта Профсоюза за активную работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, настойчивую и последовательную работу, направленную на укрепление имиджа Профсоюза, повышение эффективности профсоюзной работы внесены Рыбинская территориальная (районная) организация Профсоюза (председатель Н.В. Годунова), председатель территориальной организации Свердловского района г. Красноярск Наталья Ивановна Ганке.

Лауреатами профсоюзных премий Красноярской краевой организации в 2017 году стали:

1. Подопригора Владимир Георгиевич, доктор физико-математических наук, профессор кафедры математических методов и информационных технологий Торгово-экономического института ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», получил премию по ходатайству Правления региональной общественной организации «Профессорское собрание Красноярского края»;

2. Вахтель Андрей Карлович, помощник первого проректора по экономике и развитию федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет», председатель первичной профсоюзной организации работников СФУ, стал обладателем премии работникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования;

3. **Самодурова Александра Андреевна**, учитель-логопеду, председатель первичной организации Профсоюза КГБОУ «Красноярская школа № 4»; и **Овчинникова Наталья Владимировна**, старший воспитатель, председатель первичной организации Профсоюза МБДОУ «Детский сад № 268 комбинированного вида» - лауреаты премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон.

Восемь профсоюзных активистов награждены Почётной грамотой Профсоюза работников народного образования и науки РФ, 3 человека

получили грамоты ФНПР, более 100 человек награждены Почётными грамотами ФПКК и Красноярской краевой организации.

Вместе с тем, работа по формированию кадрового резерва, обучение кадров остается одним из приоритетных направлений организационной работы на предстоящий период.

В 2017 году работниками аппарата краевой организации был подготовлен Сборник методических материалов в помощь председателю первичной профсоюзной организации, разработаны макеты и растиражированы бланки Почётных грамот и Благодарственных писем для местных организаций Профсоюза.

Наряду с решением традиционных задач, одной из приоритетных, определенных Программой развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы, остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них.

Продолжилась совместная работа с министерством образования края и Главным управлением образования администрации города Красноярска по проведению профессиональных конкурсов, направленных на повышение социального статуса педагогов, рост профессионального мастерства, в которых краевая организация Профсоюза выступает одним из учредителей: «Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель, которого ждут».

При поддержке краевой организации Профсоюза проходила II региональная Школа «Учитель года Красноярского края», идейным вдохновителем и организатором которой выступила Региональная общественная организация Красноярского края «Творческий Союз Учителей».

В рамках работы Школы учителя-победители и лауреаты конкурсов «Учитель года», «Учитель, которого ждут», «World Skills» из Красноярского края и других регионов России в целях создания образовательного пространства для профессионального развития педагогов, планирующих участие в конкурсах, провели открытые уроки и мастер-классы.

Содействуя реализации социальной политики государства в сфере образования, обеспечению объективности прогноза и оценки результатов реализации приоритетных задач, краевая организация Профсоюза, территориальные организации были включены в процесс обсуждения региональной образовательной политики, касающейся обновления содержания образовательного процесса, создания системы учительского роста, повышения качества и эффективности управления.

Реально оценивая масштаб предстоящих задач и необходимость подготовки актива к пониманию и участию в предстоящих процессах, краевой комитет Профсоюза включил в свой план работы проведение зональных совещаний с председателями местных и первичных организаций Профсоюза с тем, чтобы проанализировать и реально оценить участие представительного органа работников в управлении образовательной организацией, понимании

задач ключевых изменений системы образования и готовность реагировать на быстро нарастающее многообразие образовательных запросов.

В рамках зональных совещаний, организованных краевым комитетом Профсоюза, состоялся заинтересованный диалог в рамках обсуждения поставленных задач и путей их решения. Выступления председателей, взаимный обмен опытом работы по организационному укреплению Профсоюза, участию в работе по совершенствованию системы оплаты труда, осуществлению контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства позволили проанализировать работу профсоюзных организаций, оценить ресурсы для эффективного выполнения своих функций.

Кроме того, участие профсоюзных организаций в августовских и окружных совещаниях, организуемых министерством образования, позволило внести предложения по всем ключевым направлениям реализации стратегии образования. Планирование и достижение образовательных результатов как ресурса развития территории – стало предметом панельной дискуссии в рамках министерских окружных совещаний 2017 года.

Профсоюзные лидеры с интересом включились в обсуждение тех задач, которые напрямую связаны с учителем: появление современного учителя, формирование новых педагогических компетенций и создание условий для обучения и профессионального развития учителя на протяжении всей жизни. Найти свое место и обеспечить эффективное участие профсоюзных организаций в этой работе очень важно, поскольку участие в развитии кадрового потенциала, обеспечение общественно-профессиональной экспертизы является одной из основных задач деятельности Профсоюза.

В течение года краевая организация Профсоюза принимала участие в реализации проектов социокультурной и спортивной направленности:

- фестиваль художников-любителей и мастеров декоративно-прикладного искусства «Русь мастеровая»;
- открытый фестиваль творческих и общественных объединений работников образования «Тепсей»;
- фестиваль самодеятельного творчества «Творческая встреча»;
- фитнес-марафон «мы здоровы! Нам здорово!»;
- сибирская хоровая олимпиада;
- хоровые встречи академических и народных хоров работников образования;
- культурный полиатлон.

В 2018 году необходимо принять дополнительные меры по реализации Постановления краевого комитета Профсоюза от 12 апреля 2017 года №8-5 «Об организационно-финансовом укреплении краевой организации Профсоюза, ее местных и первичных профорганизаций» в части мотивации профсоюзного членства, обратив особое внимание на индивидуализацию этой работы через введение в каждой первичной профсоюзной организации ответственного за организацию приема в Профсоюза. Обеспечить широкую

гласность и информированность членов Профсоюза о мерах, предпринимаемых организациями Профсоюза по защите индивидуальных и коллективных трудовых прав работников, их социальной защищенности.

Актуальной задачей в 2018 году становится задача по формированию и обучению профсоюзных кадров на должности председателей местных и первичных организаций Профсоюза.

III. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

По итогам работы в 2016 году краевая организация в работе с профсоюзными организациями высшего и профессионального образования определила приоритетными следующие задачи.

1. Организационно-финансовое укрепление первичных профсоюзных организаций работников и студентов образовательных учреждений высшего и профессионального образования.

2. Контроль за соблюдением трудового законодательства в образовательных учреждениях. Формирование структуры внештатных правовых инспекторов труда в профсоюзных организациях ПОУ.

3. Обобщение лучшего опыта информационного PR-движения профсоюзных организаций высшего и профессионального образования.

4. Повышение уровня компетентности и ответственности руководителей профсоюзных организаций. Обучение профсоюзного актива.

5. Повышение роли коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений работников и работодателей образовательных учреждений.

В 2017 году продолжились мероприятия, связанные с реорганизацией в Сибирском государственном университете науки и технологий имени академика М.Ф.Решетнева – как в самом вузе, так и в профсоюзных организациях вуза.

Руководители и специалисты аппарата краевой организации Профсоюза провели ряд встреч с представителями министерства образования Красноярского края, ректорами вузов, директорами профессиональных образовательных учреждений, руководителями структурных подразделений, работниками образовательных учреждений в целях согласования действий администрации и первичных профсоюзных организаций по различным направлениям деятельности.

Так, состоялась встреча с Д.Н.Деревянных, и.о. ректора СибГУ им.М.Ф.Решетнева по вопросам структуры профсоюзной организации студентов СибГАУ.

В целях изучения документов первичных профсоюзных организаций, документов образовательных учреждений по вопросам коллективно-договорного регулирования, оплаты труда, охраны труда, мотивации профсоюзного членства, а также в целях оказания помощи по указанным направлениям работы состоялись выезды работников аппарата в первичные профсоюзные организации работников профессиональных образовательных учреждений.

Заместитель председателя краевой организации Профсоюза Н.В.Беспрозванных провела совещания с представителями администрации и профсоюзных организаций профессиональных образовательных учреждений по вопросам их взаимодействия в Ачинском колледже отраслевых технологий и бизнеса, Ачинском колледже транспорта и сельского хозяйства.

Кроме того, совместно с главным техническим инспектором труда Т.А.Кирилах состоялись встречи с председателями ППОР ПОУ, руководителями образовательных организаций, а также с уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда профорганизаций и специалистами, ответственными за вопросы охраны труда, образовательных организаций.

Такие встречи состоялись в Канском педагогическом колледже, Канском технологическом колледже, Канском политехническом колледже, Канском техникуме отраслевых технологий и сельского хозяйства, Красноярском колледже радиоэлектроники и информационных технологий, Красноярском многопрофильном техникуме, Красноярском техникуме социальных технологий.

Вместе с заведующей отделом по вопросам оплаты труда и экономики образования аппарата Н.Ю.Ожиговой изучены документы в Назаровском аграрном техникуме им.А.Ф.Вепрева. Проведены консультации, оказана практическая помощь председателям ППОР.

Прошел ряд рабочих встреч с представителями профсоюзной организации студентов СибГУ им. М.Ф.Решетнева по вопросам выполнения реорганизованными профсоюзными организациями студентов обязательств договора о присоединении, вопросам, касающимся работы по мотивации профсоюзного членства объединенных профорганизаций.

В целях развития социального партнерства продолжалось взаимодействие по реализации соглашений с Советом ректоров вузов Красноярского края и Советом директоров профессиональных образовательных учреждений.

В соответствии с планами реализации Соглашений поделана следующая работа.

В рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2017г. состоялся семинар-совещание внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, в

котором приняли участие представители Государственной инспекции труда Красноярского края, отдела по страхованию профессиональных рисков Красноярского отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Совета ректоров вузов Красноярского края, руководители служб охраны труда образовательных организаций высшего образования, внештатные технические инспекторы труда местных и первичных профорганизаций.

В ходе семинара-совещания обсуждались вопросы организации проведения специальной оценки условий труда, финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, создания системы управления охраной труда в организации.

Также в рамках реализации Соглашения состоялась II межвузовская Спартакиада. Организаторами Спартакиады 2016–2017 учебного года выступили ректорат и первичная профсоюзная организация работников Красноярского государственного педагогического университета им. В.П.Астафьева (ректор - В.А.Ковалевский, председатель профорганизации – З.Г.Рязанова), и все соревнования проходили на базе данного вуза.

По итогам состязаний по 6 видам (перетягивание каната, легкоатлетическая эстафета, шахматы, настольный теннис, мини-футбол, волейбол) первое место и переходящий кубок вновь достались спортсменам СФУ. На втором месте - СибГАУ, на третьем – КГПУ.

19 апреля 2017 года в актовом зале торгово-экономического института Сибирского федерального университета состоялось традиционное студенческое мероприятие – Красноярский краевой конкурс на лучшее профбюро студентов институтов (факультетов) вузов. Конкурс проводился в целях повышения эффективности работы всех уровней структуры первичных профсоюзных организаций студентов вузов по защите социально-экономических прав студентов, обучения профсоюзного студенческого актива и обобщения передового опыта профорганизаций.

В конкурсе приняли участие 8 команд профбюро:

Победителями конкурса стали:

1 место – команда профбюро юридического института СФУ

2 место – команда института нефти и газа СФУ

3 место – команда факультета иностранных языков КГПУ им.В.П.Астафьева.

В 2017 году Президиумом краевой организации Профсоюза было принято решение по установлению профсоюзных стипендий.

Стипендиатами краевой организации Профсоюза стали 10 студентов

В апреле и в декабре 2017 года в работе Совета директоров приняли участие представители аппарата краевого комитета Профсоюза Н.В.Беспрозванных, заместитель председателя краевой организации Профсоюза, Петрухина Т.О., юрист по вопросам социальной защиты членов Профсоюза, Ожигова Н.Ю., заведующий отделом по вопросам оплаты труда и экономики образования,

Т.А.Кирилах, главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза.

Руководители ПОУ были проинформированы по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в профессиональных образовательных учреждениях, обсудили вопросы оплаты труда, ознакомились с итогами смотра коллективных договоров профессиональных образовательных учреждений Красноярского края. Всем руководителям ПОУ, участникам смотра коллективных договоров, были вручены благодарственные письма Министерства образования Красноярского края и краевой организации Профсоюза.

Большой интерес вызвало обсуждение взаимодействия администрации и первичных профсоюзных организаций работников в профессиональных образовательных учреждениях, а также предложения краевой организации Профсоюза о реализации практики совместной работы администрации и первичных профсоюзных организаций работников профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории г. Красноярска, по административно-общественному контролю за условиями труда работников.

Обучение профсоюзного актива занимало важное место в работе краевой организации с работниками и студентами профсоюзных организаций. Заместитель председателя краевой организации Профсоюза Н.В.Беспрозванных и председатели первичных профсоюзных организаций работников вузов А.К.Вахтель, З.Г.Рязанова и Т.Е.Скрипка с 23 по 29 сентября 2017 года приняли участие во Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных организаций Профсоюза, которое проходило на базе студенческого оздоровительно-спортивного комплекса «Радуга» Донского государственного технического университета (с. Дивноморское).

В марте 2017 года состоялось обучение членов стипендиальных комиссий вузов. Для председателей и профсоюзного актива студенческих профсоюзных организации 6-7 ноября 2017 г. была проведена межвузовская школа профсоюзного актива по проектной деятельности.

Первичная профсоюзная организации студентов педуниверситета на базе отдыха вуза Куртак провела первую межвузовскую медиашколу. Президиум краевой организации Профсоюза принял решение о финансовой поддержке школы в 2018 г.

6 апреля 2017 года состоялся обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций работников профессиональных

образовательных учреждений «PR-технологии в профсоюзной деятельности. Актуальные вопросы профсоюзной работы в 2017 году».

Впервые в совхозе «Московский» состоялся Всероссийский семинар для председателей ППОР ПОУ, на котором Красноярский край представляла председатель ППОР КГБПОУ «Красноярский государственный педагогический колледж №1 им. М.Горького» Гонштейн Е. И.

В 2017 году представители профсоюзного актива учреждений профессионального образования принимали участие в ряде конкурсов.

Так профсоюзная организация работников Красноярского государственного педагогического университета имени В.П.Астафьева стала участницей Всероссийского фотоконкурса «Лица Профсоюза».

В рамках года информационного PR-движения в Профсоюзе проведен смотр страниц ППОР ПОУ на сайтах образовательных учреждений. Было представлено 13 страниц. Итоговый рейтинг участников смотра страниц ППОР на сайтах ПОУ:

Наименование ППОР	Итоговая оценка	Рейтинг
ППОР ПОУ «Ачинский колледж отраслевых технологий и бизнеса»	220	1
ППОР ПОУ «Красноярский многопрофильный техникум им.В.П.Астафьева»	167	2
ППОР ПОУ «Красноярский педагогический колледж №1 им.М. Горького»	148	3
ППОР ПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум»	144	4
ППОР ПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум»	139	5
ППОР ПОУ «Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики»	119	6
ППОР ПОУ «Приангарский политехнический колледж»	114	7
ППОР ПОУ «Канский педагогический колледж»	105	8
ППОР ПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум»	93	9
ППОР ПОУ «Канский технологический колледж»	87	10
ППОР ПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства»	81	11
ППОР ПОУ «Назаровский аграрный техникум им.А.Ф.Вепрева»	68	12
ППОР ПОУ «Канский политехнический колледж»	46	13

Представители студенческих профорганизаций Дворинович Александра, заместитель председателя ППОС СФУ, и Сорокин Александр, заместитель председателя ППОС КГПУ им.В.П.Астафьева, приняли участие в окружном

этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2017», где Дворинович А.С. заняла 2-е место и получила право представлять Красноярский край в финале конкурса, где она также заняла 2-е место.

На Всероссийский конкурс видеороликов студенческими профорганизациями были представлены 9 роликов.

В 2017 году на заседаниях Президиума краевой организации Профсоюза было заслушано 14 вопросов, касающихся высшего и профессионального образования. Состоялось 3 совещания с председателями профсоюзных организаций работников вузов, 5 заседаний студенческой секции краевой организации Профсоюза.

Задачи на 2018 год:

1. Организационно-финансовое укрепление первичных профсоюзных организаций работников и студентов образовательных учреждений высшего и профессионального образования.

2. Формирование структуры организации в ППОС СибГУ им.М.Ф.Решетнева.

3. Повышение уровня компетентности и ответственности руководителей профсоюзных организаций, привлечение профсоюзного актива к работе в ключевых направлениях деятельности организаций.

4. Создание новых профсоюзных организаций в профессиональных образовательных учреждениях.

5. Повышение охвата профсоюзным членством в действующих организациях.

IV ПРАВозАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2017 году правозащитная деятельность осуществлялась по различным направлениям в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы и Основными направлениями деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза на 2015-2020 годы.

В составе правовой инспекции труда Красноярской краевой организации Профсоюза - 107 правовых инспекторов труда.

В течение года проведено 668 проверок работодателей.

Комплексно проверено 189 учреждений.

В октябре-ноябре 2017 года проведена **краевая профсоюзная тематическая проверка** по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ» (далее – КППП-2017).

Основной целью проведения КППП-2017 являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях, а также при принятии муниципальных нормативных правовых актов; оказание практической помощи руководителям образовательных и профсоюзных организаций, работникам кадровых служб.

Всего проверено **296** образовательных организаций.

Общее количество выявленных в ходе проверки нарушений трудового законодательства составило 972, из них устранено в ходе проверок 311 нарушений, что составляет 32,0% от общего количества.

В ходе проведения проверки установлены такие нарушения, как:

- органами местного самоуправления не соблюдается порядок принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ;

- качественное содержание коллективных договоров образовательных организаций не ориентировано в полной мере на конкретную образовательную организацию и не конкретизировано ссылками на муниципальные нормативные правовые акты, действующее муниципальное Соглашение и другие акты;

- не все указанные в коллективных договорах приложения имеются в наличии;

- проекты локальных нормативных правовых актов перед принятием решения не направляются в выборный орган первичной профсоюзной организации, на заседаниях выборных органов не рассматриваются, мотивированное мнение по проекту в письменной форме работодателю не направляется; нет понимания у работодателей, председателей «первичек» о различии порядка учёта мнения и порядка согласования; порядок согласования не определен в коллективном договоре;

- нарушены порядок и сроки хранения документов по распределению стимулирующих надбавок и доплат, выявлены факты отсутствия оценочных листов работников, протоколов заседания комиссий по распределению стимулирующих надбавок и доплат; работников не знакомят с решениями комиссии по распределению стимулирующих надбавок;

- во всех проверенных образовательных организациях формы расчетных листков не утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников;

- некоторые предусмотренные законом локальные нормативные акты отсутствуют вообще;

- работники не ознакомляются с локальными нормативными правовыми актами под роспись;

- в составе аттестационной комиссии образовательной организации отсутствует представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

- работники проходят повышение квалификации без возмещения командировочных расходов в связи с отсутствием возможности оплачивать эти расходы у образовательной организации;
- трудовые книжки работников заполняются несвоевременно или неверно; отсутствуют журналы выдачи и учёта трудовых книжек; работники не ознакамливаются с записями, внесёнными в трудовые книжки;
- личные дела работников не соответствуют требованиям содержания и др.

По результатам КППП-2017 правовыми инспекторами труда выдано 72 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

За отчетный период в краевой организации проведено также **183 тематических местных** проверки.

В результате проведенных проверок в 2017 году работодателям направлено **334 представления** об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Общее количество нарушений – 2028; из них устранено **1879** нарушений, что составляет около 92,65 % от их общего числа.

Взаимодействие правовой инспекции труда Профсоюза с **органами прокуратуры края** происходило в рамках заключенного 29 мая 2017 года Соглашения об организации взаимодействия Прокуратуры Красноярского края, Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам обеспечения законности в сфере применения трудового законодательства, осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований охраны труда в организациях всех форм собственности.

В 2017 году в органы прокуратуры края направлено **8** материалов.

Кроме того, в органы прокуратуры направлялись материалы в связи с защитой в суде членов Профсоюза **по вопросу выплат недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных выплат.**

По результатам рассмотрения обращений органами прокуратуры приняты **4** меры прокурорского реагирования.

В 2017 году зафиксировано 9 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц по требованию профорганов: привлечено к ответственности 8 руководителей, уволен 1.

Количество трудовых споров, рассмотренных в КТС, составило **21**.

Указанная форма защиты трудовых прав работников является наименее эффективной и применяется достаточно редко.

Правовые инспекторы помогли оформить **281 документ в суды** (исковые заявления, апелляционные и кассационные жалобы, доверенности, различные

ходатайства, заявления о процессуальных действиях и другие судебные документы).

Кроме того, правовыми инспекторами оказывалось устное юридическое консультирование по судебным процессам, разъяснение процессуальных действий, а также оказание помощи в сборе доказательств по делу.

В 2017 году в краевой организации Профсоюза составлены иски (и другие судебные документы) по трудовым спорам:

- о восстановлении на работе;
- о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы;
- о возмещении работнику суммы компенсации проезда к месту проведения отпуска и обратно, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Главным правовым инспектором труда краевой организации Профсоюза подготовлено 32 исковых заявлений и апелляционных жалоб, а также 10 судебных документов по установлению права на досрочное назначение страховой пенсии по старости. В наиболее сложных случаях осуществлялось представительство и защита работников в судебных органах.

Юристом отдела по вопросам социальной защиты членов Профсоюза аппарата краевой организации оказывалась помощь в составлении следующих исковых заявлений (заявлений) по судебным спорам:

- об установлении факта родственных отношений и установления факта идентичности одного же и того же лица;
- о признании права собственности на жилое помещение в порядке однократной бесплатной приватизации;
- об изменении условий договора предоставления жилья с последующей приватизацией.

Кроме того, составлены иски о взыскании долгов по распискам заемщиков и другие иски в отношении членов кредитно-потребительского кооператива «Перспектива».

Судебная защита социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является достаточно значимым направлением деятельности правовой инспекции труда Профсоюза краевой организации.

В 2017 году в судах с участием правовых инспекторов труда рассмотрено 209 дел, из них удовлетворены полностью или частично 162 иска; некоторые из них находятся на стадии рассмотрения.

В судах рассматривались трудовые споры, споры о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы (в части обеспечения вознаграждения за труд не ниже минимального размера оплаты труда).

Значительное количество дел, рассмотренных в судах, было связано с установлением права педагогических работников на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей.

В результате всех форм правозащитной деятельности в 2017 году члены профсоюза дополнительно получили **более 26,993 млн. рублей.**

1) По отчетам нижестоящих организаций экономическая эффективность правозащитной работы составила **более 13,272 млн. рублей.**

2) Общая сумма экономической эффективности вследствие судебной защиты главным правовым инспектором труда прав педагогических работников на досрочное назначение страховой пенсии по старости составила **около 9,0 млн. рублей.**

3) Экономическая эффективность в результате рассмотрения дела по иску о досрочном назначении страховой пенсии по старости учителю музыки МБОУ «Средней общеобразовательной школе № 121» г. Красноярска составила **1, 296 млн. рублей.**

4) Экономическая эффективность в результате восстановления на работе заместителя директора по УВР КГА ПОУ «Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики» составила **425 173,06 рублей.**

5) Экономическая эффективность в результате направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства работниками аппарата краевой организации Профсоюза составила **около 3,0 млн. рублей.**

6) По результатам встреч представителей краевой организации Профсоюза с Губернатором края в 2017 году приняты решения:

- об увеличении размеров оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва. Дополнительно в 2017 году выделено **159246,3 тыс. руб.;**

- о повышении с 1 июня 2017 года размеров оплаты труда методистов муниципальных методических кабинетов выделено дополнительно **11268,2 тыс. руб.;**

- о выделении из нераспределенного остатка в 2017 году на муниципальные школы и учреждения дополнительного образования, расположенные на территории Красноярского края в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования **450 872,3 тыс. руб.;**

- о выделении из нераспределенного остатка в 2017 году на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, расположенных на территории Красноярского края, общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Красноярского края **246721,2 руб.;**

- о выделении из нераспределенного фонда **309,4236 млн. руб.** субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение

общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования.

7) В связи с принятием по инициативе краевой организации Профсоюза закона Красноярского края, распространившего предоставление мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением на педагогических работников, вышедших на пенсию, более 5 тыс. педагогов-пенсионеров получили дополнительно из краевого бюджета 278,8386 млн. рублей.

8) В краевой организации рассмотрено 658 жалоб и других обращений; простая письменная консультация, составление справки, ходатайства (по ставкам Адвокатской палаты Красноярского края) – 2500 рублей, соответственно, экономический эффект составил $658 \times 2500 = 1,645$ млн. рублей.

9) В течение года принято на личном приеме (включая устные обращения) 5472 человек; стоимость простой устной консультации (по ставкам Адвокатской палаты Красноярского края) – 500 рублей, следовательно, экономический эффект составил $5472 \times 500 = 2,736$ млн. рублей.

У РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА

В 2017 году в крае продолжалась работа по совершенствованию системы оплаты труда образовательных организаций, в которой активное участие принимала краевая организация Профсоюза. Законом Красноярского края от 30.11.2017 N 4-1155 "О краевом бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов" предусмотрена индексация в размере 4% заработной платы работников образования в 2018 году.

Кроме этого, на оплату труда отдельных категорий работников бюджетной сферы края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение размеров оплаты труда, в сравнении с объемом средств на оплату труда указанных категорий работников в 2012 году, в том числе на оплату труда работников образования, предусмотрено 33 635 560,0 тыс. руб. на 2018 год.

В результате регулярных встреч работников аппарата и профсоюзного актива краевой организации с Губернатором Красноярского края в 2017 году дополнительно были выделены средства:

- на повышение размеров оплаты труда методистов муниципальных методических кабинетов (центров) сферы "Образование", созданных в виде муниципальных учреждений или являющихся структурными подразделениями муниципальных учреждений, либо органов местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, в размере 11 268,0 тыс. руб.,

- на увеличение размеров оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей,

муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва в размере 159 246,3 тыс. руб.,

- из нераспределенного остатка на муниципальные школы и учреждения дополнительного образования, расположенные на территории Красноярского края, в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования - 450 872,3 тыс. руб.,

- на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, расположенных на территории Красноярского края, общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Красноярского края из нераспределенного остатка выделено 246 721,2 тыс.руб.

Проведена экспертиза проектов законов, постановлений, приказов и других нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников и руководителей образовательных организаций. Подготовленные по ним предложения, были приняты и зафиксированы в нормативно-правовых документах.

Краевой организацией Профсоюза в 2017 году проводилась работа по организации и проведению мониторинга выплаты заработной платы, в том числе ее стимулирующей части, категориям работников, выплата заработной платы которых осуществляется за счет средств муниципального бюджета, а также мониторинга своевременного внесения муниципальными образовательными организациями Красноярского края с 1 января 2017 года изменений в систему оплаты труда.

В связи с внесением изменений в трудовое законодательство осуществлялся совместный с министерством образования Красноярского края мониторинг принятия муниципальных нормативно-правовых актов по установлению предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников.

Ежегодное участие краевой организации Профсоюза в мониторинге Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обеспечивает выявление фактов невыплат или задержек заработной платы работникам системы образования в Красноярском крае.

Сохранил свою актуальность в 2017 году мониторинг выполнения «майских» указов Президента.

Согласно данных федерального статистического наблюдения средняя заработная плата в сфере общего образования в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2017 года составила 30664 рубля. что на 425,6 рубля или 1,4% выше показателя за 2016 год (30238,4 рублей).

Средняя заработная плата учителей общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2017 года составила 38543 рубля, что на 312,5 рублей или 0,8% выше показателя за 2016 год (38230,5 рублей).

По итогам 9 месяцев 2017 года средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю составила 37160,0 рублей, и по отношению к 2016 году увеличилась на 222,6 рублей или на 0,6% (36937,4 рублей).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по Красноярскому краю составило 104,6% при целевом значении соотношения, установленного планом мероприятий «дорожной картой» на 2017 год по Красноярскому краю – 100,82%.

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2017 года составила 29926 рублей, что на 598,2 рублей или на 1,96% ниже показателя за 2016 год (30524,2 рубля).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы в сфере общего образования по итогам 9 месяцев 2017 года в среднем по Красноярскому краю составило 97,6% (целевое значение соотношения, установленное планом мероприятий «дорожной картой» на 2017 год по Красноярскому краю – 101,06%).

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в среднем по Российской Федерации по итогам 9 месяцев 2017 года составила 34489 рублей, что на 843,2 рубля или на 2,5% ниже показателя за 2016 год (33645,8 рублей).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей по итогам 9 месяцев 2017 года в среднем по Красноярскому краю составило 89,5% (целевое значение соотношения, установленное планом мероприятий «дорожной картой» на 2017 год по Красноярскому краю – 95%).

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального образования, в среднем по Красноярскому краю по итогу 9 месяцев 2017 года составила 34041 рубль, что на 876 рублей или на 2,6% выше показателя за 2016 год (33165 рубля).

Соотношение к оценке среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю составило 95,8%. Индикативное значение показателя на 2017 год установлено на уровне 95%.

Средняя заработная плата педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей по краю за 9 месяцев 2017 года сложилась на уровне 32563 руб., что на 2754,3 руб. или на 9,2% выше показателя 2016 года (29808,7 руб.)

Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации составило 91,6%. Показатель на 2017 год установлен на уровне 95%.

Средняя заработная плата преподавателей организаций, реализующих программы высшего образования, в среднем по Красноярскому краю по итогу за 2016 года составила 55082 рублей, что на 35 рублей или на 0,06% ниже показателя за 2016 год (55117 руб.).

Соотношение к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по Красноярскому краю составило 155%. По Указу №579 от 07.05.2012 повышение к 2018 году средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования должно составить до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

По итогам 9 месяцев 2017 года по Красноярскому краю выполнение индикативных показателей по указам Президента РФ отмечено только по двум категориям педагогических работников:

педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

преподавателям и мастерам производственного обучения организаций профессионального образования.

По остальным категориям работников целевые значения показателей, установленные планом мероприятий «дорожной картой» на 2017 год по Красноярскому краю, не достигнуты.

По педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей отклонение от показателя, установленного региональным планом на 2017 год, составило 5,5%;

по педагогическим работникам организаций оказывающих услуги детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, отклонение составило 8,4%;

по педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций отклонение составило 3,4%.

Неисполнение показателей по педагогическим работникам организаций оказывающих услуги детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей и педагогическим работникам организаций дополнительного

образования детей связано с тем, что решения по повышению заработной платы в 2017 году реализовывались, начиная с 01.06.2017. Таким образом, и в годовом выражении средняя заработная плата, вероятно, не достигнет планового значения.

Среди задач профсоюзных организаций в современных социально-экономических условиях, рассмотренных и принятых на пленарном заседании краевого комитета Профсоюза 26 декабря 2017 года, актуальными остаются в 2018 году следующие:

- добиваться достижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 2012 года и поручениями Правительства Российской Федерации целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников образования; сохранения в 2019-2020 годах соотношений уровней оплаты труда, установленных Указами Президента РФ от 2012 года;

- принятия реальных мер по поэтапному увеличению доли должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в сфере образования в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений,

- проведение мониторингов в целях объективного изучения ситуации и выработке предложений по решению поставленных задач.

VI КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

Одним из основных направлений деятельности краевой организации Профсоюза в 2017 году являлось совершенствование работы по развитию социального партнерства и регулированию социально-трудовых отношений на региональном, муниципальном уровнях и на уровне первичных профсоюзных организаций, где важным условием в рамках реализации указанного направления и устойчивого развития экономики в целом является отсутствие социального напряжения в обществе.

В 2017 году взаимодействие краевой организации Профсоюза с Министерством образования края осуществлялось в рамках реализации Соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Красноярского края на 2016-2018 годы.

В связи с окончанием срока действия городского Соглашения 16 марта 2017 года было подписано новое Соглашение между администрацией города Красноярска и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза, работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы.

На муниципальном уровне заключено 50 Соглашений, что составляет 91,0% и на 5,5 % больше по сравнению с 2016 годом. Отсутствуют Соглашения

в 6 территориальных образованиях края, в которых функционируют местные организации Профсоюза. Из них работа по заключению Соглашения ведется проводится в Манском и Ирбейском районах, но отмечается формальный подход и не готовность со стороны администраций районов и управлений образования принимать на себя конкретные обязательства с последующей их реализацией. В Бирилюсском, Идринском, Северо-Енисейском, Туруханском районах ни одна из сторон социального партнерства не инициировала предложение о начале переговоров по разработке и заключению Соглашения.

Специалистами аппарата краевой организации Профсоюза в течение года вносились изменения в макет Соглашения для муниципальных территорий и макеты коллективных договоров, оказывалась консультативная помощь в подготовке проектов Соглашений и коллективных договоров, проводилась предварительная правовая экспертиза. За отчетный период проведена экспертиза 10 Соглашений.

По состоянию на 31 декабря 2017 год первичные профсоюзные организации работников действуют в 1731 образовательных организациях, коллективные договоры заключены в 1664 организациях, что составляет 96,1%, что на 1% больше по сравнению с предыдущим периодом.

В 2017 году краевая организация Профсоюза осуществляла контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам в соответствии с Законом Красноярского края от 10.06.2010 года № 10-4691 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».

В 2017 году круг получателей мер социальной поддержки по сравнению с 2016 годом увеличился на 513 человек, а общий объем выплаченных денежных средств составил 898372,40 тыс. руб., что на 140045,00 тыс. руб. больше, чем в 2016 году.

В соответствии с приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» и аналогичными муниципальными актами воспитателям в отчетном году осуществлялась дополнительная ежемесячная краевая выплата в размере 1000 (718,4) рублей, а младшим воспитателям, помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений - в размере 3000 (2 155,2) рублей с учетом процентной надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях, организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Красноярского края. Всего из бюджета в 2017 году было направлено на эти цели более 250 миллионов рублей.

В рамках содействия улучшению жилищных условий работников образования краевая организация Профсоюза проводила разъяснительную работу по участию работников в жилищных программах края.

После многочисленных обращений Красноярской краевой организации Профсоюза к Губернатору края по вопросам формирования рынка доступного жилья и обеспечения служебным жильем работников образования в целях привлечения молодых специалистов в сельские территории, в крае стартовал проект по обеспечению служебным жильем специалистов бюджетной сферы.

В рамках реализации подпрограммы «Улучшение жилищных условий отдельных категорий граждан» государственной программы Красноярского края «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем граждан», утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09 2013 года №514-п, Красноярскому краевому фонду жилищного строительства в 2017 году было выделено 150 миллионов руб.

По итогу в 20 муниципальных образованиях края утверждено количество строящихся (приобретаемых) жилых домов (жилых помещений), из которых большая часть была распределена среди работников образования. Председатели местных организаций Профсоюза Красноярского края принимали активное участие в отборе кандидатур из числа работников отрасли образования, членов Профсоюза, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

В рамках реализации Постановления администрации города Красноярска от 28.06.2012 года № 281 «Об утверждении Положения о порядке льготной продажи жилых помещений, находящихся в муниципальной собственности» и в соответствии с Соглашением между администрацией города Красноярска и Красноярской краевой организацией Профсоюза в 2017 года только 2 семьи из числа работников образования города Красноярска смогли улучшить жилищные условия.

В 2017 году краевой комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по развитию иных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

В 2016 году в связи с изменениями на рынке пенсионных услуг, где начался процесс слияния фондов, вошедших в систему гарантирования прав застрахованных лиц и созданием на базе крупнейших инвесторов (банков) крупных пенсионных фондов (корпораций), АО «НПФ «Образование и наука» было реорганизовано путем присоединения к АО «НПФ «САФМАР».

АО «НПФ «САФМАР» продолжил выполнение обязательств перед клиентами АО «НПФ «Образование и наука» без процедуры перезаключения клиентских договоров.

Основными задачами в данном направлении оставались: пропаганда и популяризация пенсионной реформы, пенсионное страхование работников и членов их семей.

По запросам клиентов фонда оказывались консультативные услуги следующего порядка:

- оформление пенсионных выплат,
- внесение изменений в базу в связи со сменой персональных данных;
- участие в государственной программе софинансирования пенсий;
- перевод пенсионных накоплений из ПФР или из одного НАФ в другой;
- вопросы наследования взносов правопреемниками;
- оформление договоров пенсионного страхования;
- ожидаемые перспективы и изменения пенсионного законодательства.

Было заключено 157 договоров пенсионного страхования. Пенсионные выплаты получили более 50 человек от 4,5 тыс.руб до 190,0 тыс.руб.

В 2017 году продолжил свою деятельность кредитный потребительский кооператив «Перспектива».

В течение года кооперативом было предоставлено членам Профсоюза 270 займов на сумму 10,761 млн. руб. Средний размер займа составил 50 тысяч рублей. Динамика роста кредитного портфеля по сравнению с предыдущим годом составила 10%.

Потребительские займы предоставлялись на удовлетворение социальных нужд: оплата обучения – 20%; оздоровление – 41%; иные потребительские нужды - 39%.

На конец года в КПК состоит 355 пайщиков, из них 11 –юридические лица и 344- физические.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг осуществлялась реализация программы «Оздоровление» Красноярской краевой организации Профсоюза. На реализацию Программы из средств профсоюзного бюджета было направлено 5535,59 тыс.руб.:

- 160** путевок в АО «Белокуриха»,
- 93** путевки в ООО АРУ «Саянская благодать»,
- 69** путевок в ООО «Озеро Карачи»;
- 169 путевок в «Луч» г.Адлер.

Итого: приобретено **488** путевок. Это на 69 путевок больше по сравнению с предыдущим годом.

Дополнительно территориальными организациями Профсоюза, работающим по своим программам, на оздоровление членов Профсоюза было направлено 7198,59 тыс.руб.

В соответствии с Соглашением по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере между правительством Красноярского края и Федерацией профсоюзов края осуществлялось на льготных условиях санаторно-курортное лечение работников краевых государственных и муниципальных учреждений Красноярского края в санатории «Тесь». Затраты из краевого бюджета в 2017 году составили чуть более 47,7 млн рублей. Работники организаций системы образования Красноярского края получили 767 путевок.

В 2018 году необходимо продолжить работу:

- по заключению соглашений и коллективных договоров с соблюдением процедуры заключения, повышая эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;
- по сохранению условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности;
- по оказанию информационно-методической, консультативной, правовой помощи по мерам социальной поддержки и жилищным программам для работников образования.

VII ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В течение **2017 года** деятельность технической инспекции краевого комитета Профсоюза была направлена на осуществление контроля за выполнением работодателями требований законодательства по охране труда.

Приоритетными оставались следующие направления:

1. Усиление роли института уполномоченных и внештатных технических инспекторов труда через:
 - повышение грамотности профактива в вопросах организации охраны труда и обеспечения безопасности образовательной организации;
 - осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями требований законодательства по охране труда.
2. Актуализация работы по разработке и внедрению системы управления охраной труда в образовательных организациях разных видов.
3. Обучение председателей местных и первичных организаций Профсоюза нормотворческой деятельности в процессе заключения коллективных договоров и Соглашений по охране труда.
4. Консультирование членов Профсоюза и социальных партнеров по вопросам:
 - организации специальной оценки условий труда;
 - возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма;
 - расследования несчастных случаев на производстве;
 - организации медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;
 - формирования номенклатуры дел по охране труда;
 - изменений в законодательной и нормативно-правовой базе документов, регулирующих управление охраной труда в организации.
5. Осуществление взаимодействия с государственными органами контроля и надзора по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

На заседаниях Президиума краевой организации Профсоюза рассматривались вопросы:

- Об утверждении годового статистического отчета по форме 19-ТИ;
- Об итогах мониторинга «О результатах специальной оценки условий труда, гарантиях и компенсациях, установленных работникам образовательных организаций за работу во вредных условиях труда»;
- Об итогах конкурса «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) профсоюзного комитета»;
- Об утверждении Порядка проведения конкурса Положений о системе управления охраной труда;
- Об итогах мониторинга по осуществлению контроля за выполнением требований законодательства по охране труда»;
- Об итогах комплексной проверки по теме: «Практика совместной работы первичных профсоюзных организаций и работодателей образовательных организаций города Канска по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда»;
- Об утверждении Положения о конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза».

На пленарном заседании в декабре 2017 года рассматривался вопрос «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях края».

Техническая инспекция труда краевой организации – это: 1 штатный технический инспектор труда; 99 внештатных технических инспекторов труда; 1603 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов.

За отчетный период главным техническим инспектором труда в период командировок проведено 48 комплексных проверок организации работы по охране труда. Выявлено 584 нарушения, выдано 48 представлений.

Внештатными техническими инспекторами труда проведено 1119 проверок, из них 5 в составе комиссий с Государственной инспекцией труда, 7 – в составе комиссий с прокуратурой, 494 – с другими органами надзора (Пожнадзор, Роспотребнадзор, Технадзор), выявлено 693 нарушения, выдано 354 представления.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных комитетов проведено 3742 проверки, выявлено 819 нарушений, выдано 378 представлений. Статистические данные указывают на незначительное снижение количества проверок. Это связано, во-первых, с укрупнением отдельных образовательных организаций, во-вторых, с избранием новых уполномоченных лиц по охране труда в ходе отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях.

Всего выявлено 2096 нарушений, примерная квалификация выявленных нарушений следующая:

- 626 - по соблюдению требований безопасности к организации рабочих мест и оборудования;

- 879 - по обучению и инструктированию;
- 487- по обеспечению работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами;
- 18 - по организации специальной оценки условий труда;
- 7 - по организации медицинских осмотров;
- 19 - по предоставлению льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- 43 - по соблюдению требований к территории образовательных организаций;
- 17 - по соблюдению требований к ведению номенклатуры дел по охране труда.

Следует отметить, что выявленные нарушения устранялись работодателями в установленные сроки.

В целях подготовки профсоюзного актива к организации общественного контроля за условиями труда работников образования, организации взаимодействия с органами власти, работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда краевая организация Профсоюза в 2017 году провела:

-5 обучающих семинаров для профактива и социальных партнеров городов Ачинска и Канска, Большулуйского, Ачинского, Енисейского, Ужурского районов с общим охватом слушателей около **500** человек.

-2 семинара для профактива Свердловского и Октябрьского районов города Красноярска с общим охватом слушателей **98** человек.

Индивидуальные консультации по организации совместной работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по защите прав работников на безопасные условия труда проведены в **8** учреждениях профессионального образования.

В рамках совещания директоров учреждений профессионального образования в декабре 2017г. главным техническим инспектором труда Профсоюза была проведена консультация по теме: «Нормативно-правовое регулирование совместной работы администрации и профсоюзной организации по охране труда».

В марте и декабре 2017г. на обучающих семинарах первичных профсоюзных организаций краевых учреждений образования были даны групповые консультации профактиву по темам: «Важные аспекты в организации специальной оценки условий труда», «Механизм возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма».

Большое внимание в 2017 году краевая организация Профсоюза уделяла созданию правовой основы защиты работников образования на условия труда, соответствующие нормативным требованиям охраны труда. Это: заключение Соглашений на муниципальном уровне, коллективных договоров и приложений к нему на уровне образовательных организаций. За отчетный

период главным техническим инспектором труда Профсоюза краевой организации проведена экспертиза **30** коллективных договоров.

С целью оказания помощи председателям местных организаций, внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда краевым комитетом Профсоюза были разработаны памятки:

- Механизм возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма;

- Пошаговая инструкция по организации специальной оценки условий труда;

- Алгоритм расследования несчастных случаев на производстве.

Сформирована электронная папка с подборкой законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда для организации общественного контроля за условиями труда работников образования.

Размещены материалы по организации психиатрического освидетельствования и специальной оценки условий труда в «ПрофВестях» в рубрике «Консультация специалиста».

В целях повышения уровня организаторской работы по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда в январе-феврале 2017года был проведен конкурс «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) профсоюзной организации». В краевом конкурсе приняли участие **12** уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзных организаций. Оргкомитет Конкурса отметил ротацию участников: из **12** конкурсантов **10** впервые принимали участие в конкурсе.

В рамках Всемирного дня охраны труда совместно с Советом ректоров вузов Красноярского края был организован и проведен семинар-совещание внештатных инспекторов труда по вопросам организации общественного контроля, в работе которого приняли участие представители Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Фонда социального страхования.

Обучение профактива по вопросам охраны труда является приоритетным направлением в работе всех профсоюзных организаций. Без знаний требований законодательных и нормативно-правовых документов по охране труда невозможно организовать общественный контроль за соблюдением работодателями требований охраны труда.

В помощь местным организациям уже несколько лет реализуется совместный проект краевой организации Профсоюза и Центра дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО СибГУ имени академика М.Ф.Решетнева по обучению. Изучение программного материала слушателями осуществляется как в очной форме, так и с помощью информационно-коммуникационных технологий. За счет самостоятельной работы происходит удешевление стоимости обучения. Имеют удостоверения об обучении по 40-часовой программе:

- свыше 40% председателей местных организаций;

- все внештатные технические инспекторы труда;
- около 80% уполномоченные (доверенные лица) ПК.

Расходы на обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комиссий по охране труда по сравнению с предыдущим годом увеличились практически в 2 раза и составили 8661 тыс.руб.

Другим актуальным направлением деятельности профсоюзных организаций является осуществление контроля за организацией специальной оценки условий труда.

Мониторинг, который проводился в рамках подготовки пленарного заседания краевой организации Профсоюза по теме: «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях края», показал, что несмотря на экономические трудности, отсутствие в региональном и муниципальных бюджетах достаточных финансовых средств, деятельность образовательных организаций по проведению СОУТ набирает обороты. Если в 2016 году СОУТ была проведена на **7 736** р. м, то в 2017 году она проведена на **10 442** р.м. Расходы на проведение СОУТ возросли с **13 914 тыс.руб. до 19 928 тыс.руб**

В 13 муниципальных районах, городских округах, учреждениях профессионального образования СОУТ проведена на всех рабочих местах.

Более чем на 80% - в 11 муниципальных районах, городских округах, учреждениях профессионального образования.

В **10** муниципальных районах, городских округах, учреждениях профессионального образования СОУТ проведена лишь немного выше 30%.

СОУТ проведена на 15 % в Назаровском районе, на 17% - в Партизанском районе и всего лишь на 0,4% - в Ермаковском районе.

Только после обращения в прокуратуру внештатных технических инспекторов труда Ирбейского района руководители при поддержке муниципалитета стали заключать договора на проведение СОУТ.

Следует отметить, что, несмотря на информирование профактива и работодателей о типичных ошибках при организации СОУТ, нарушения в организации СОУТ продолжают иметь место.

Наиболее актуальная проблема для нашего региона – это отсутствие отраслевой системы управления охраной труда. Предложение краевой организации в процессе разработки и подписания Соглашения с министерством образования края в 2016 году сделать приложением к нему отраслевой стандарт управления охраной труда не нашло поддержки.

Краевая организация Профсоюза разработала проекты Положений о системе управления охраной труда для образовательных организаций разных видов. С этой целью во втором полугодии 2017г. был проведен конкурс проектов Положений о СУОТ. В конкурсе приняли участие **18** образовательных организаций разных видов. Лучшие проекты Положений рекомендованы для использования в подготовке Положений о СУОТ в образовательных организациях. Кроме того, образовательные организации

используют проекты Положений о СУОТ, рекомендованные ЦС Профсоюза. В настоящее время они размещены на сайте краевой организации.

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является осуществление общественного контроля за прохождением работниками образования обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

Следует отметить, что ситуация с медосмотрами в образовательных организациях дошкольного, общего, дополнительного, профессионального образования достаточно благополучная. Данные оперативной информации по итогам мониторинга, проведенного краевым комитетом Профсоюза в ноябре 2017г., подтверждают, что медосмотры проводятся за счет средств работодателя. Имеются случаи прохождения предварительного медицинского осмотра за счет средств работника, но по предъявлению отчетных документов работнику производится возврат денежных средств.

Однако существует проблема с организацией медицинских осмотров в образовательных организациях высшего образования, где медицинский осмотр проходят только работающие во вредных условиях труда.

Затраты на проведение медосмотров с каждым годом увеличиваются:

2015 г.- 89467,0 тыс.руб.

2016 г. – 126358,0 тыс.руб.

2017 г.- 129016,0 тыс.руб.

Много вопросов у руководителей образовательных организаций региона вызывает организация психиатрических освидетельствований педагогических работников. Проблема заключается в том, что во внимание принимают 2 документа, на основании которых организуется психиатрическое освидетельствование педагогических работников (Постановление Правительства РФ от 23.09.2002г № 695, Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993г № 377). После первых же предписаний прокуратуры в 2017 года в «ПрофВестях» в рубрике «Консультация специалиста» по данному вопросу был размещен материал. По обращениям в краевой комитет профсоюза проводились консультации по этой проблеме главным техническим инспектором труда краевой организации.

В 2017 году было вынесено 2 судебных решения: Ачинского городского суда от 19 июня 2017г. (по МБОУ СШ №5) и Тасеевского районного суда от 19 декабря 2017г. (по ИБУ ДО» ДЮСШ»). Руководителей перечисленных образовательных организаций обязали в установленный судом срок организовать психиатрическое освидетельствование своих сотрудников.

В течение всего года велась разъяснительная работа по методике возврата 20% страховых сумм из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма и улучшение условий труда. Главным техническим инспектором труда краевой организации Профсоюза разработана памятка по механизму проведения возврата страховых сумм из ФСС. Опыт организации этой работы делилась Т.В.Калининская, внештатный технический инспектор труда

Профсоюза Кировского района г. Красноярска, на семинаре – совещании внештатных технических инспекторов труда Профсоюза (в апрель 2017г.). Количество организаций, воспользовавшихся правом возврата 20% страховых сумм из ФСС, составило 117, сумма возврата – 2441 тыс.руб.

В 2017 году увеличились расходы на приобретение средств индивидуальной защиты и составили 13776 тыс.руб. Однако обеспеченность СИЗ в отдельных образовательных организациях менее 50%.

В 2017 году подлежали учету 2 несчастных случая, связанных с дорожно-транспортными происшествиями: тяжелый несчастный случай с тренерами-преподавателями Спортивного комплекса СибГУ имени М.Ф.Решетнева при следовании к месту служебной командировки и с заведующей детским садом и воспитателем №1 «Ласточка» п. Козулька также во время командировки.

Один несчастный случай (МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 5» п.Козулька) связан с падением на поверхности одного уровня в результате ложного шага или спотыкания также квалифицирован как тяжелый.

Имели место 2 несчастных случая со смертельным исходом, которые в соответствии с п.23 Постановления Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.10. 2002г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» относятся к категории «не связанный» с производством.

Исходя из анализа работы технической инспекции труда за 2017 год, принимая во внимание постановление краевого комитета Профсоюза от 26 декабря 2017 года № 9 «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях», в 2018 году необходимо:

- содействовать реализации Рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях;
- повышать эффективность общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- содействовать введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров, обучения по охране труда;
- развивать практику взаимодействия с органами власти, работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

VIII ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В 2017 году продолжалась работа по дальнейшему совершенствованию финансовой политики, направленной на формирование эффективного бюджета и финансовое обеспечение актуальных направлений деятельности Профсоюза.

Важнейшую роль при этом играют:

- развитие способов пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности (размещение временно свободных средств на краткосрочные депозитные счета в банках), за 2017 год прибыль краевой организации Профсоюза составила 2726,00 тысяч рублей;

- централизация профсоюзных средств в краевой организации Профсоюза для реализации принятых Программ, так на Программу «Оздоровление» направлено 9000,00 тысяч рублей;

- финансовое укрепление организаций Профсоюза путем дальнейшего перехода первичных и местных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет (ЦБУ) в краевую организацию, за 2017 год оборот денежных средств профорганизаций на ЦБУ составил 5375,00 тысяч рублей. На ЦБУ перешла Саянская РО Профсоюза, в стадии решения вопроса о переходе на ЦБУ две организации: Иланская и Б-Муртинская РО Профсоюза;

- укрепление финансовой дисциплины, выполнение уставных требований в части своевременного и полного перечисления членских профсоюзных взносов. Ежеквартально осуществляется анализ поступления профвзносов, составляются акты сверок по задолженности. Утвержденный процент перечисления в краевую организацию (25%) соблюдается большинством профорганизаций. К уровню 2016 года сумма профвзносов увеличилась на 2425 тысяч рублей, к плану по смете на 2017 год на 7825,00 тысяч рублей.

Задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящие организации Профсоюза (ЦС Профсоюза, ФПКК) за 2017 год нет. Согласно сводному финансовому отчету за 2017 года валовый сбор членских профсоюзных взносов к уровню 2016 года увеличился незначительно на - 571,6 рублей.

По-прежнему большое внимание уделялось изучению работы профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица. Оказывалась консультационная работа по повышению профессионального уровня бухгалтеров профсоюзных организаций, проводились проверки финансово-хозяйственной деятельности профорганизаций, обучение председателей, бухгалтеров и ревизионных комиссий на местах, проводилась рассылка презентаций, нормативных материалов в связи с изменениями действующего законодательства.

Чтобы Профсоюз эффективно управлял своими финансами, необходима единая политика формирования и расходования профсоюзного бюджета.

С целью организационно-финансового укрепления краевой организации Профсоюза 12.04.2017 года на пленарном заседании краевой комитет утвердил целевые показатели расходования профсоюзного бюджета по приоритетным направлениям деятельности:

- на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива -6-10%;
- на информационно- пропагандистскую работу -4-6 %;
- на работу с молодежью -2-4%;
- на иные формы деятельности (НПФ, кредитные кооперативы, ДМС, оздоровление и отдых) – 3-5 %;

(показатели от доходной части профбюджета).

По сводному финансовому отчету за 2017 год в расходной части профсоюзного бюджета проценты по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза соблюдены.

26 декабря 2017 года постановлением Пленума краевой организации Профсоюза №9 утверждена Смета на 2018 год, в которой также соблюдены проценты расходной части профсоюзного бюджета по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза.

В 2017 году принято новое положение «Об оказании материальной помощи на частичную оплату проезда к месту отдыха на море в рамках программы «Оздоровление» на 2018 год (при соблюдении установленных критериев в положении). Планируемая сумма расходов 1000,00 тысяч рублей. Увеличена дополнительная сумма расходов на приобретение путевок в рамках программы «Оздоровление» с 1000,00 тысяч рублей до 1500,00 тысяч рублей.

Увеличен процент планируемой прибыли на 2018 год для решения уставных задач.

IX РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В 2017 году краевая организация Профсоюза продолжила работу по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность.

Созданный в конце 2015 года Совет молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза объединил большую часть территорий края (из 61 территориальной организации в Совете представлены 51).

Объединения молодых педагогов на муниципальном уровне действуют в территориях Красноярского края (г. Ачинск, г. Боготол, г. Минусинск, г.Канск, г. Сосновоборск, Абанский, Ачинский, Балахтинский, Рыбинский, Богучанский, Боготольский, Емельяновский, Ермаковский, Канский, Нижнеингашский, Пировский, Сухобузимский, Уярский районы, Железнодорожный и Центральный, Ленинский и Октябрьский районы г.Красноярска).

В марте Президиум Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования проводил анкетирование для

изучения социального и профессионального самочувствия молодых педагогических работников России «Реальность, а не статистика», по результатам которого будет строиться дальнейшая работа с молодежью в Профсоюзе. Анкетирование прошли 318 молодых педагогов Красноярского края.

В 2017 году, объявленном Годом профсоюзного PR-движения, большое внимание уделялось обучению и повышению уровня медиа-грамотности молодых педагогов.

С 15 по 17 марта 2017 года, в рамках международной образовательной выставки «УчСиб - 2017», в Новосибирске проходил Евразийский конгресс молодых педагогов «Развитие педагогического таланта – вызов современной реальности». При поддержке Красноярской краевой организации Профсоюза в мероприятии приняли участие представители края - молодые педагоги, специалисты по работе с молодыми.

В течение года молодые педагоги участвовали в проектах Общероссийского Профсоюза образования. С 24 по 29 апреля 2017 г. представители Совета Н.В.Кирилах, И.Г.Ляхов (г.Минусинск), А.Г.Сутугина (г.Назарово) участвовали в VI сессии Всероссийской педагогической школы.

Молодые педагоги активное участие приняли в традиционной первомайской акции профсоюзов. По инициативе краевого Совета в социальной сети «Вконтакте» был проведен фотоконкурс «Мой Профсоюзный Первомай».

С 17 по 20 июля 2017 г. в палаточном лагере на базе детско-юношеской туристской базы Багульник (г. Красноярск) прошла II Выездная школа молодого педагога «ТРАЕКТОРИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УСПЕХА». Школа объединила 47 участников из Красноярского края, Сибирского федерального округа и г.Москвы. В программе школы были предусмотрены занятия по проектной деятельности, дискуссионные площадки «Объединения молодых педагогов на муниципальном уровне. Результаты и перспективы», «Информация в современном мире», мастер-классы победителей и лауреатов профессиональных конкурсов, тренинг по актерскому мастерству, лекции об инструментах визуализации информации, практические и творческие командные задания, обмен опытом. 20 июля в министерстве образования края состоялась встреча участников II Выездной школы молодого педагога с губернатором Красноярского края Виктором Толоконским.

В августе в республике Бурятия, на берегу озера Байкал проходил III Молодежный профсоюзный лагерь. Краевой Совет на этом международном мероприятии представляли В.В. Зайцева (председатель СМП г. Ачинск) и Н.В.Кирилах (куратор от Президиума СМП при ЦС Профсоюза по Сибирскому федеральному округу).

В ноябре представители Совета молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза принимали участие в конференции профсоюзной

молодежи "Лаборатория опыта, идей и гипотез", организованной Молодежным советом Федерации профсоюзов края.

18 декабря состоялось заседание Совета молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза. В заседании, посвященном организации эффективной деятельности Советов молодых педагогов на муниципальном уровне, приняли участие 38 человек.

В течение года молодые специалисты регулярно обращались к юристам и специалисту по заработной плате краевой организации, используя сайт kr-educat.ru и возможности рубрики «Вопрос-ответ» в группе краевой организации Профсоюза vk.com/krasprofobr. Для оперативного обмена информацией в социальной сети «ВКонтакте» действует группа Совета молодых педагогов при краевом комитете Профсоюза vk.com/smp_krsk, официальный хэштег Совета #smp_krsk.

Значимым событием 2017 году стала победа краевой организации во Всероссийском конкурсе профсоюзных проектов на получение грантовой поддержки среди региональных советов молодых педагогов. Сейчас проект находится в стадии реализации – молодые педагоги со всего края приступили к обучению на специально созданном интернет-сайте Онлайн-школы.

В 2018 году необходимо продолжить работу по формированию объединений молодых педагогов при городских/районных комитетах Профсоюза с целью содействия их профессиональному росту, социально-экономической и правовой поддержке. Задачей на предстоящий год остается поддержка молодежных инициатив, предложений и проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования края.

Х ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В течение года в краевой организации реализован целый комплекс мероприятий, направленный на реализацию целей и задач Года профсоюзного PR-движения.

Поскольку информационная грамотность является важным фактором успешной деятельности Профсоюза, в Год профсоюзного PR-движения особое внимание уделялось обучению профсоюзного актива в самых различных форматах.

В 2017 году семинары по информационной работе с индивидуальными консультациями для председателей местных и первичных профсоюзных организаций были проведены в г. Дивногорске, г. Бородино, г. Ачинске, Березовском и Уярском районах. Особое внимание на семинарах уделялось организации PR-деятельности в Профсоюзе, участию в мероприятиях Года Профсоюзного PR-движения, созданию профсоюзных страниц на сайтах органов управления образования и образовательных организаций, а также традиционным вопросам оформления профсоюзных стендов, работе с

информационными ресурсами краевой организации, Общероссийского Профсоюза образования.

Краевая организация Профсоюза продолжила совместное сотрудничество и обмен опытом с региональными профсоюзными организациями Сибирского федерального округа по различным вопросам информационной деятельности. 27-28 марта на базе краевой организации Профсоюза прошел совместный семинар для председателей территориальных и первичных организаций Иркутской области и Красноярского края. Председатели обсудили актуальные задачи профсоюзных организаций в современных социально-экономических условиях, рассмотрели вопросы информационного сопровождения профсоюзной деятельности в рамках Года профсоюзного PR-движения. 6 апреля прошел семинар для председателей первичных профсоюзных организаций профессионального образования на тему «Пиар-сопровождение профсоюзной деятельности и мотивация профсоюзного членства». Мастер-класс на тему «Эффективные инструменты визуализации информации» был проведен в рамках II Выездной школы молодого педагога в июле 2017 года.

В Год профсоюзного PR-движения было уделено большое внимание конкурсам по информационной работе. В 2017 были проведены: конкурс краевой организации на лучший сайт/страничку местной и первичной организации Профсоюза; фотоконкурс в социальной сети Вконтакте «Мой Профсоюзный Первомай», смотр на лучшую страничку первичных профсоюзных организаций работников на сайтах профессиональных образовательных учреждений. Также были подведены итоги запущенного в 2016 году конкурса видеороликов «Портрет молодого педагога». В октябре начался прием материалов первичных профсоюзных организаций на краевой конкурс листовок и плакатов на тему «Профсоюз всегда рядом!», итоги которого будут подведены в 2018 году.

В 2017 году краевая организация и организации, входящие в ее состав, принимали участие в конкурсе «На лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Красноярского края». В номинации «Лучшая творческая находка» победил видеоролик Красноярской краевой организации Профсоюза с I Выездной школы молодого педагога. В этой же номинации за II и III места были отмечены конкурсные работы Березовской районной организации и ППО МБДОУ Еловский детский сад «Малышок» Емельяновского района. В номинации «Лучший профсоюзный интернет-ресурс» II место заняла Березовская районная организация Профсоюза (сайт) и Красноярская краевая организация Профсоюза (группа Вконтакте), III место - ППО МБДОУ №264 «Верховинка» и ППО МБДОУ «Березовский детский сад №3». В номинации «Лучший информационный стенд профсоюза» II место заняла ППО «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства».

Помимо этого, краевая организация активно участвовала в конкурсах по информационной работе, проводимых Центральным Советом Профсоюза, а также содействовала участию в этих конкурсах местных и первичных организаций. В 2017 году профсоюзные активисты края участвовали во Всероссийской акции «Я в Профсоюзе!» (Абанский, Богучанский районы, Октябрьский и Кировский районы г.Красноярска, г.Назарово, г.Канск, г.Дивногорск, студенты КГПУ им.В.П.Астафьева и СФУ). Во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер» принимали участие педагоги Березовского и Богучанского районов, Кировского района г.Красноярска. Лауреатом конкурса в номинации «Лучший очерк» стала Софья Александровна Дубровская, воспитатель детского сада №278 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей Кировского района города Красноярска. Работники учреждений профессионального образования участвовали в фотоконкурсе «Лица Профсоюза».

Значимым событием для краевой организации в 2017 году стала победа краевой организации во Всероссийском конкурсе профсоюзных проектов на получение грантовой поддержки среди региональных советов молодых педагогов. Сейчас проект находится в стадии реализации – молодые педагоги со всего края приступили к обучению на специально созданном интернет-сайте Онлайн-школы.

В течение года на официальном сайте kr-educat.ru ежедневно размещались документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, обновлялась новостная лента, особое внимание уделялось баннерам со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события. В рубрику вопрос-ответ ежедневно поступали вопросы, касающиеся заработной платы и аттестации, охраны труда, юридической и социальной защиты.

В 2017 году продолжился выпуск электронного журнала краевой организации «ПрофВести», который председатели первичных профсоюзных организаций используют для размещения в информационных уголках. С каждым годом растет количество публикаций из территорий края о происходящих мероприятиях и событиях. В этом году в электронном журнале появилась рубрика «Профсоюз помог». В журнале «ПрофВести» №5 (48) за май 2017 года была размещена консультация Н.В.Кирилах «Об использовании официальной символики Профсоюза».

В краевой организации продолжился выпуск собственной печатной информационной продукции (листочки для профсоюзных уголков, буклеты), а также имиджевой и сувенирной продукции. В 2017 году был выпущен сборник материалов для подготовки первичных профсоюзных организаций к отчетно-выборной кампании, листовки формата А4 «2017 – Год профсоюзного PR-движения», «Значимые результаты деятельности Профсоюза в 2016 году», буклет «Профсоюзный навигатор» и др.

В декабре проведен мониторинг ресурсов местных организаций Профсоюза в области PR-деятельности и информационной работы. Около 60% первичных профсоюзных организаций осуществляют подписку на газету «Мой Профсоюз». В газете «Мой Профсоюз» регулярно публикуются материалы краевой организации. Большинство местных организаций подписаны на газету «Солидарность», в некоторых территориях ее выписывают для каждой первички. Краевая организация направляет материалы о значимых событиях для публикации в газете «Профсоюзы Красноярья».

Деятельность краевой организации регулярно освещается в социальных сетях. В сообществах организации «ВКонтакте» и «Одноклассники» на сегодня состоит более 800 человек. В группе краевой организации «ВКонтакте» в 2017 году появилась новая рубрика PR-консультация. В 2017 году создана страничка краевой организации в Инстаграм, а также канал на сайте youtube.com, где опубликованы видеоролики с первомайской акции, I и II Выездной школы молодого педагога, акции «Я в Профсоюзе» и другие видеоматериалы.

В соответствии с п.13 Примерного плана Года профсоюзного PR-движения, утвержденным Постановлением Исполкома Профсоюза №7-13 от 19 декабря 2016 г., в 2017 году Красноярская краевая организация Профсоюза подготовила материалы для видеожурнала Общероссийского Профсоюза образования «Вместе», который объединит видеоролики всех региональных и межрегиональных организаций. Такая видеопрезентация краевой организации подготовлена в том числе для активного использования в работе местными и первичными организациями Профсоюза.