



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Ачинской городской организации Профсоюза
19 марта 2019 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Ачинской
городской организации
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2018 год

Ачинск 2019г

**«Тот, кто не смотрит вперед, оказывается позади.
Сердце живет в настоящем, а ум в будущем».**
Гербет Уэллс

В отчетный период работа городской профсоюзной организации строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы городской организации и была направлена на решение следующих задач:

- Расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа профсоюза.
- Совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций.
- Усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе профсоюза.
- Расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодёжи.
- Расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы профсоюзного актива.
- Развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

В состав городской профсоюзной организации работников образования входят 55 первичных профсоюзных организации, из них:

- общеобразовательные организации – 19;
- дошкольные организации – 34;
- организации дополнительного образования – 1;
- другие организация -1 «Комбинат школьного питания».

На 1 января 2019 года в Ачинской городской организации Профсоюза 1835 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 65%.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом городской организации.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы «О статистических отчетах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в городской организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных организациях».

В 2018 году в состав территориальной организации Профсоюза вошло МБДОУ «Д/с №55». В этой организации 100% охват профсоюзного членства. За 2018 год в ряде образовательных организаций сохранялся высокий процент охвата профсоюзного членства, это: МБДОУ «Д/с №39», МБДОУ «Д/с №48», КГК «Ачинский детский дом №1», МБОУ «Школа №18», МБДОУ «Д/с №16», МБДОУ «Д/с №40», МАОУ «Школа №3», МБДОУ «Д/с

№29», МБОУ «Школа №10», МБОУ «Школа №8», МБДОУ «Д/с №22», МОУ Лицей №1. Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первичной организации.

В тоже время низкий охват профсоюзным членством наблюдается в МБОУ «СШ №5», МБОУ «Средняя школа №6», МБОУ «Школа №12», МБОУ «ОШ №19», МБОУ ДО «ЦТиР» «Планета талантов», МБДОУ «Д/с №1», МБДОУ «Д/с №8», МБДОУ «Д/с №21», МБДОУ «Д/с №24», МБДОУ «Д/с №27», МБДОУ «Д/с №34», МБДОУ «Д/с №46», МБДОУ «Д/с №47», МБДОУ «Д/с №50».

Очень низкий охват профсоюзным членством МБДОУ «Д/с №5», МБДОУ «Д/с №20», МБДОУ «Д/с №33», МБДОУ «Д/с №56», МБОУ «ОШ №9».

Выход из Профсоюза (по собственному желанию) среди работающих членов Профсоюза объясняется:

- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих;
- недостаточной индивидуальной работой профсоюзного актива.

Кроме этого следует отметить, что первичные организации слабо освещают свою деятельность профсоюза по социальной защите, не используют в своей работе информационные материалы ЦК Профсоюза, краевой и городской организации, периодической печати. Недостаточное внимание уделяется вопросам обучения профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза. Низка эффективность деятельности председателей и профсоюзного актива. Слабо ведется вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную жизнь.

Практически во всех образовательных организациях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, и это необходимо учесть в работе в 2019 году.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа городского комитета Профсоюза в отчётный период проводилась в соответствии с установленными нормами и планом основных мероприятий на 2018 год.

В отчётном году проведено 10 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 35 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, о проведении отчётов и выборов и их итогах, о награждении и премировании профактива, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности городской профорганизации и другие вопросы.

На 2-х пленарных заседаниях городского комитета Профсоюза, проведенных в 2018 году рассматривались вопросы:

- об утверждении сметы доходов и расходов;

- о работе Совета молодых педагогов;
- о состоянии охраны труда в образовательных организациях города Ачинска.
- об итогах проведения Года охраны труда.

По рассматриваемым вопросам выработывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Городская организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

Приняли участие в Краевом конкурсе молодежного совета ФПКК «Профсоюзная звезда», приуроченный к 70-летию образования Красноярского краевого совета профсоюзов. Учитель английского языка МОУ Лицей №1 Дарья Александровна Лейко заняла второе место в номинации «Профсоюзный баттл!» исполнив авторскую песню «Про учителя» под собственный аккомпанемент. Дарья награждена дипломом Федерации Профсоюзов Красноярского края и сертификатом на 7000 рублей.

Ко Дню защитника Отечества было проведено городское спортивное мероприятие для мужчин «Сильные, смелые, ловкие, умелые». В состязаниях приняли участие 32 мужчины из 14 образовательных учреждений.

6 марта 2018 года в легкоатлетическом манеже «Рекорд» города Ачинска состоялось городское спортивное соревнование «Фитнес на выживание» для работников общеобразовательных учреждений, посвященное Международному женскому дню. В соревновании приняли участие 20 образовательных организаций, это 21 команда, 106 девушек.

19 декабря 2018 года в Доме учителя состоялся Зимний бал для молодых педагогов образовательных организаций города Ачинска. Мероприятие организовано Советом молодых педагогов при городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ с целью сплочения молодых педагогов, приобщения молодежи к традициям отечественной культуры, поощрения молодых педагогов, занимающих активную позицию в профсоюзной деятельности. На бал были приглашены более 30 молодых педагогов.

Ко дню профсоюза проведен городской фотоконкурс «В объективе – Профсоюз». В конкурсе приняли участие первичные организации образовательных учреждений: МБДОУ «Детский сад 5», МБДОУ «Д/с КВ № 16», МБДОУ «Детский сад № 26», МБДОУ Детский сад № 31, МОУ Лицей №1, МБОУ «Школа №12» и Совет молодых педагогов. На Конкурс были представлены фотографии с изображением ярких сюжетов, динамичных ситуаций взаимодействия профсоюзных организаций с органами власти, акций и мероприятий. По итогам Конкурса 1 место разделили Зайцева Валентина Викторовна (СМП) и Соловьева Ольга Леонидовна (МБДОУ «Д/с КВ № 16»), 2 место заняла Пономарева Елена Владимировна («МБДОУ Детский сад № 31»), 3 место - Лизюра Елена Сергеевна (МБДОУ «Детский сад 5»). Оргкомитет также отметил фотоработу Кудрявцева Николая Михайловича («МБОУ Школа №12») за раскрытие взаимодействия и совместную работу профсоюзных организаций города.

Приняли участие в конкурсе на соискание профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон: Коленчук Ирина Владимировна, музыкальный руководитель муниципального дошкольного учреждения «Детский сад № 44 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников», Козлова Татьяна Николаевна, учитель химии муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8».

Участие в X Открытом фестивале творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края «Тепсей – 2018» «Десятое лето» (сборная команда работников образования -35 человек).

Активное участие в фотоконкурсе «Мой Профсоюзный Первомай» (13 человек). Фото учителя МОУ лицей №1 Олеси Долгих в пятёрке, набравших наибольшее количество «лайков».

Городской комитет профсоюза тесно сотрудничает с отделом социокультурной работы УО, является соучредителем городских конкурсов: «Педагог города Ачинска», туристический слет “Золотая осень», конкурс самодеятельного творчества работников образования «Творческая встреча».

В отчетном периоде уделялось особое внимание обучению профсоюзных кадров. Было проведено 6 совещаний с ППО, на которых были рассмотрены такие вопросы:

Январь – Основы делопроизводства в профсоюзе (для ППО вновь избранных впервые).

Февраль – « О задачах профсоюзных организаций Красноярского края в современных социально-экономических условиях». 12 главных достижений Общероссийского Профсоюза образования в 2017 году. 2018год – год охраны труда в Профсоюзе.

Апрель – «Время отдыха. Отпуска».

Июнь - Итоги работы за 1 полугодие 2018 года, выполнение плана по ОТ.

Октябрь -Локальные акты и порядок учёта мотивированного мнения профсоюза.

Декабрь -Трудовые споры. Дисциплинарные взыскания.

В рамках реализации программы «Кадры» приняли участие в 2-х краевых семинарах: председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «ОШ №4» Крушевская Л.Ю., председатель Совета молодых педагогов Зайцева В.В.

Посетили обучающие семинары крайкома правовые инспектора городского профсоюза Башкирова Наталья Викторовна, Дорошенко Людмила Васильевна и технический инспектор по охране труда Кудрявцев Николай Михайлович.

Председателем Совета молодых педагогов Зайцевой Валентиной Викторовной проведены собрания для молодых педагогов ОО города: « 2018 год – год охраны труда в Профсоюзе», «Как устроен Профсоюз», организованы встречи с представителями пенсионного фонда России, с представителями КУМИ. С привлечением психологов города проведены психологические тренинги: «Критическое мышление», «Тренинг личностного роста для молодых педагогов».

Молодые педагоги приняли активное участие в школе молодого педагога. Педагоги МОУ лицей №1 участники проекта «Онлайн-школа»

Хаирова Екатерина Владимировна, Бондарева Яна Алексеевна награждены свидетельством участника III выездной ШМП «Я-в проекте!» и ценными подарками.

Председатель Совета молодых педагогов Зайцева Валентина является активным участником городских, краевых семинаров, конкурсов. Награждена почётной грамотой Федерации Профсоюзов Красноярского края за активную работу в Профсоюзе с поощрением.

Приняли активное участие в сборе подписей акции ФПКК «Против повышения пенсионного возраста». Собрали 1340 подписей. Участвовали в митингах, акциях ФПКК «Против повышения пенсионного возраста».

На протяжении отчётного периода велось консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, молодёжной политики, мотивации профсоюзного членства, составление отчётности и другие.

В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов образовательной организации, сборник методических рекомендаций в помощь председателю первичной профсоюзной организации.

За отчетный год профсоюзными грамотами награждены- 45 профсоюзных активистов, руководителей образовательных учреждений, в том числе:

- Почетной грамотой ФПКК – 2 чел.
- Почетной грамотой краевого комитета – 3 чел.
- Благодарственным письмом краевого комитета – 15 чел.
- Благодарственным письмом городского комитета – 25 чел.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления городской организации Профсоюза в 2019 году актуальными остаются следующие задачи:

1.Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.

2.Увеличение численности членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях.

3. Создание и обучение кадрового резерва в городской организации Профсоюза и первичных организациях.

III. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушений социально-трудовых прав работников образования.

В 2018 году количество обращений в Профсоюзную организацию по правовым вопросам несколько уменьшилось по сравнению с прошлым

годом. Данный факт свидетельствует о растущей грамотности председателей первичных организаций.

В основном работники обращаются по текущим вопросам, которые разрешаются на месте самостоятельно. Вопрос оплаты труда остаётся одним из самых актуальных. Совместно с руководителем управления образования, специалистами управления образования проведены рабочие встречи в трудовых коллективах по данной проблеме.

В этом году воспитатели, работающие с детьми с ОВЗ, обратились с вопросом по продолжительности ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков. За правовой консультацией обращались в Красноярскую (краевую) организацию профсоюза. В настоящее время вносятся изменения в коллективные договоры.

В течение 2018 года велась целенаправленная нормотворческая деятельность во взаимодействии с законодательными органами власти: осуществлена правовая экспертиза 6 коллективных договоров. Указанная работа проводилась как путем проведения индивидуальных консультаций с председателями ППО, так и путем рассылки макетов коллективных договоров, подготовленных краевой организацией Профсоюза образования. Председателям первичных профсоюзных организаций оказывается правовая помощь по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров.

Постоянное сотрудничество Профсоюзной организации с управлением образования позволяет в системе заключать Соглашения на муниципальном уровне для работников образования города Ачинска.

Большое внимание ГК Профсоюза уделяет консультационной деятельности, которая проводилась и устно, и письменно. На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 32 члена профсоюза, 2 работникам были даны письменные ответы на их заявления. Обращения членов профсоюза касались актуальных вопросов: оплата труда за качество, профессиональная этика, выполнение должностных обязанностей, порядок аттестации педагогических кадров, оздоровление и санаторно-курортное лечение, льготы для молодых специалистов.

Задачи на 2019 год:

- активизировать правозащитную работу внештатных правовых инспекторов труда по различным направлениям деятельности;
- развивать практику организации и проведение городских тематических проверок, обеспечивая направление итоговых материалов проверок в краевой комитет Профсоюза.

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности городской организации.

В 2018 году в 55 образовательных организациях действовали коллективные договоры, что составляет 100%. В течение отчётного периода заключено Территориальное отраслевое соглашение между администрацией города Ачинска и Ачинской территориальной (городской) организацией

Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, благодаря программе «Оздоровление» члены профсоюза получают путёвки на курорты «Белокурихи», ООО «Саянская благодать», «Озеро Карачи», пансионаты Черноморского побережья с 50% скидкой. Так за 2018 год - льготные профсоюзные путёвки по программе «Оздоровление» получило - 21 человек: «Белокуриха» - 2 чел., «Саянская благодать» - 1 чел., «Мать и дитя»- 3 чел., «Озеро Карачи»- 7 чел., отдых г.Адлер- 8 чел. По программе «Оздоровление» израсходовано 277800 рублей.

Второй год сотрудничаем со страховой компанией «Надежда» по программе «Антиклещ».

За 2018 год оказана материальная помощь в сумме 199100 рублей. Помощь оказывается на основании заявления и выписки из решения заседания профсоюзного комитета.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от горкома до первичной профсоюзной организации.

2018 год был объявлен годом охраны труда. Прошли обучение 17 уполномоченных по охране труда. Из 55 образовательных организаций в 43 избраны уполномоченные по охране труда, из них 34 имеют удостоверения. По решению президиума профактив городского профсоюза пополнился новыми кадрами. Таирова Е.В (МБОУ «Школа №8»), Цит С.З. (МБОУ «Школа №16») выбраны внештатными правовыми инспекторами труда. Совместно с органами управления образования проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений в 19 образовательных организаций. В 50 образовательных организациях из 53 проведена СОУТ на 2388 рабочих мест.

В течение 2018 года для уполномоченных и председателей профсоюза проводились семинары, консультации по охране труда.

В целях повышения эффективности работы по охране труда провели городской конкурс «Лучший уголок по ОТ». В конкурсе приняли участие 4 образовательные организации: МАОУ «Школа №3», МБОУ «Школа №8», МБОУ «Школа №16», МБДОУ «Детский сад №41».

В рамках Всемирного дня охраны труда прошли собрания, расширенные заседания профкомов с единой повесткой дня «Профсоюзы за

достойный труд». Общее количество участников около 950 человек. В ряде организаций прошло мероприятие посвященное "Дню Охраны Труда" в виде интеллектуально-игровой викторины. Медсестрами школ, детских садов проведены беседы о поведении во время несчастных случаев.

Внештатный инспектор городской организации профсоюза Николай Михайлович Кудрявцев постоянно проходит обучение на семинарах при краевой организации Профсоюза. В 2018 году принял участие в краевом конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда краевой организации Общероссийского Профсоюза образования», стал Лауреатом.

Информация о результатах положительного решения вопросов охраны труда доводится до членов профсоюза через «Уголок Профсоюза», который находится в Доме учителя, издаются и направляются в образовательные учреждения информационно-методические бюллетени и информационные листки, публикуются в новостной ленте на сайте управления образования.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Ключевой целью финансовой политики Ачинского городского комитета Профсоюза в 2018 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

За 2018 год на текущий счёт городского комитета поступило 3100 тыс. рублей. В краевой комитет профсоюза перечислено 794 тыс. рублей, из них 54000 рублей возвращено в городскую организацию (на материальную помощь, премирование).

В 2018 году деньги расходовались на: культурно-массовую работу(21%), спортивно-оздоровительную работу (1%), информационную работу (2%), обучение профактива (2,5%), материальную помощь (5%), премирование профактива (2,4%).

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств профсоюза.

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы городской организации профсоюза.

Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

На сегодняшний день горком профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, страничку на сайте управления образования, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все образовательные организации имеют выход в Интернет, большинство первичных профсоюзных организаций имеют свои интернет странички на сайтах организации.

В 2018 году были приобретены флаги с символикой городской организации профсоюза.

Газету «Мой профсоюз» получали – 13 ППО, газету «Солидарность» - 10 ППО.

Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал, достойно оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзными организациями города в 2019 году – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Ачинская профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.