



УТВЕРЖДЁН  
на заседании Президиума  
Ачинской районной организации  
Профсоюза  
22 февраля 2019 года

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**Ачинского**  
**районного комитета**  
**Профсоюза работников народного образования**  
**и науки Российской Федерации**  
**за 2018 год**

**Ачинский район, 2019 год.**

**Цель публичного отчёта:** обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности Ачинской территориальной районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

**Задачи публичного отчёта:**

- ✓ обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности Ачинской территориальной районной организации Общероссийского Профсоюза образования, повысить прозрачность деятельности районного комитета и на этой основе сформировать позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза;
- ✓ реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими его организациями Профсоюза;
- ✓ создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства.

Цели, задачи и принципы деятельности Ачинской территориальной районной организации Профсоюза определяются действующим в Российской Федерации законодательством, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением об Ачинской территориальной районной организации.

Основными направлениями работы Ачинской территориальной районной организации Профсоюза являются:

- ✓ правозащитная работа;
- ✓ информационная работа;
- ✓ социальное партнёрство;
- ✓ охрана труда и здоровья работников;
- ✓ организационно-финансовое укрепление районной организации;
- ✓ работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- ✓ работа по мотивации профсоюзного членства.

## **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По состоянию на 01.01.2019 года в структуру Ачинской территориальной районной организации входит 22 первичных профсоюзных организации:

12 организаций общеобразовательных учреждений;

8 организаций дошкольных образовательных учреждений;

1 организация учреждения дополнительного образования;

1 организация Управления образования администрации Ачинского района.

Охват профсоюзным членством работающих на 01.01.2019 года составляет 67,2%, что на 2,39% меньше, чем на 01.01.2018 года.

Общая численность членов Профсоюза составляет 446 человек.

Состав членов Профсоюза по категориям:

- ✓ работники общеобразовательных учреждений;
- ✓ работники дошкольных образовательных учреждений;
- ✓ работники учреждений дополнительного образования;
- ✓ работники Управления образования Администрации Ачинского района.

В составе районной организации 87,44% составляют работающие в отрасли и 12,56% неработающих пенсионеров.

Процентный охват учреждений, где действуют первичные организации Профсоюза, составляет 100%.

Общее количество работающих членов Профсоюза 390 человек.

Охват профсоюзным членством в общеобразовательных организациях в среднем составляет 71,42%.

Низкий охват профсоюзным членством наблюдается в учреждениях дошкольного образования: 58,7 %.

Выше районного охват профсоюзным членством имеют 9 первичных организаций, что составляет 40,9 % организаций.

Высокий охват профсоюзным членством имеют 6 образовательных организаций: МКОУ «Преображенская СШ» (96,42%), МКОУ «Тарутинская СШ» (91,17%), МБОУ «Белоярская СШ» (78,79%), МКОУ «Лапшихинская СШ» (78,2%), МКОУ «Причулымская СШ» (77,1%), МКОУ «Ястребовская СШ» (75%).

5 образовательных организаций имеют охват менее 50%: МКОУ «Ключинская СШ» (48,5%), МБОУ «Малиновская СШ» (33,96%), МАДОУ «Малиновский детский сад» (41,3%), МКДОУ «Тарутинский детский сад» (42,85%), МБДОУ «Каменский детский сад» (10%).

По результатам детального анализа состояния профсоюзного членства, связанного с уменьшением численности членов Профсоюза, выявлено следующее. Снижение в ряде случаев связано с приёмом на работу новых сотрудников, не желающих вступать в Профсоюз (в частности, приняты учителя, приезжающие на работу в сельскую местность из г.Ачинска); с переводом на другую должность в рамках одного учреждения (из воспитателей в младшие воспитатели); с незнанием работника после выхода из декретного отпуска о том, что необходимо написать новое заявление; с уходом в декретный отпуск (не написаны заявления о профсоюзном членстве на период декретного отпуска); с обновлением состава председателей, из которых 6 – молодые педагоги до 35 лет. Большая часть работников, не состоящих на профсоюзном учёте, получает МРОТ. Уменьшение численности членов Профсоюза в ППО управления образования связано с увольнением руководителя.

Общее количество профсоюзного актива в 2018 году составило 139 человек.

## **II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Работа Ачинского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий, утверждённым Постановлением Президиума №17-1 от 23.12.2017г. и Постановлением Президиума № 20-1 от 30.05.2018г.

В 2018 году проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 2 Пленарных заседания и 4 заседаний Президиума.

Районная организация Профсоюза принимала активное участие во всероссийских и краевых акциях, конкурсах, мониторингах, являлась организатором и соучредителем проводимых мероприятий разного уровня.

Особое внимание уделялось обучению профсоюзных кадров. В первичные организации Профсоюза направлены методические рекомендации по вопросам: регулирование рабочего времени и времени отдыха, о внесении изменений в коллективные договоры, об изменениях в законодательстве, Единые рекомендации и нормативные документы по оплате труда, МРОТ, материалы по СОУТ, СУОТ и др.

В 2016 году разработана и реализуется Программа «Кадры Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза», утверждённая Постановлением Президиума №10-5 от 08.06.2016 г. Программа направлена на повышение эффективности

деятельности профсоюзных организаций по представлению и защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников.

С 2015 года в Ачинской районной организации введена система регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2019 году актуальными остаются следующие задачи:

- ✓ повышение профессионального уровня профсоюзных кадров;
- ✓ создание кадрового резерва в территориальной и первичных организациях.

### **III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В 2018 году районный комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по созданию условий для развития социальной поддержки членов Профсоюза.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг Ачинским районным комитетом осуществлялась работа в рамках краевой программы «Оздоровление». За 2018 год за счёт консолидации средств были приобретены путёвки:

- ✓ в АО «Курорт Белокуриха» (санаторий «Сибирь»)- 3 путёвки;
- ✓ в ООО «Саянская благодать» - 1 путёвка;
- ✓ в г.Сочи (Адлер) - 1 путёвка.

В 2018 году среди образовательных организаций Ачинского района распределены 8 путёвок в «Комплексный центр социального обслуживания «Тесь»».

В 2018 году в целях повышения доступности оздоровления и отдыха членов Профсоюза заключено Соглашение с Аквациентром Форма г.Ачинска по предоставлению системы скидок на абонементы для посещения.

### **IV. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Ачинским районным комитетом обозначена главная задача правозащитной работы в 2018 году: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В отчётном году правозащитная деятельность Ачинской районной организации осуществлялась по следующим направлениям:

- ✓ досудебная и судебная практика;
- ✓ проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;
- ✓ профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
- ✓ контроль и экспертиза коллективных договоров;
- ✓ устное и письменное консультирование;
- ✓ личный приём.

В районной организации штатных инспекторов труда нет. Внештатных правовых инспекторов – 2, в том числе в 2018 году проучен 1 внештатный инспектор труда.

Проведена 1 тематическая местная проверка «Заключение коллективного договора в образовательной организации: сроки действия, размещение на официальном сайте» и 1 выездная комплексная местная проверка «Контроль за соблюдением работодателем законодательства по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права».

Тематическая местная проверка «Заключение коллективного договора в образовательной организации: сроки действия, размещение на официальном сайте»

проводилась в он-лайн – формате. В ходе проверки на официальных сайтах учреждений проанализирована имеющаяся информация о коллективном договоре:

- наличие коллективного договора и приложений к нему на сайте;
- сроки действия коллективного договора.

В результате тематической проверки выявлено следующее:

- доступ к сайтам МБОУ «Белоярская СШ» и МБДОУ «Каменский детский сад» на момент проверки отсутствовал;

- на сайтах МБДОУ «Белоярский детский сад» и МКДОУ Ключинского детского сада «Звёздочка» информации о коллективном договоре образовательной организации нет;

- на титульных страницах большинства коллективных договоров отсутствуют даты подписания сторонами, что не позволяет установить конкретные даты начала и окончания действия данных локальных актов;

- на сайтах отсутствуют или частично отсутствуют приложения к коллективным договорам;

- в соответствии с размещённой на сайтах информацией прекратили своё действие в связи с окончанием сроков коллективные договоры МБОУ «Горная СШ» (в 2017 году), МКОУ «Ключинская СШ» (в 2018 году), МКОУ «Лапшихинская СШ» (в 2018 году), МБОУ «Малиновская СШ» (в 2018 году), МКОУ «Причулымская СШ» (в 2017 году), МКОУ «Гарутинская СШ» (в 2017 году), МБДОУ «Горный ДС» (в 2017 году), МАДОУ «Малиновский детский сад» (в 2018 году);

- актуальная информация о коллективном договоре содержится на сайтах МКОУ «Большесалырская СШ», МБОУ «Каменская СШ», МКОУ «Ястребовская СШ», МКОУ «Берёзовская ОШ», МКДОУ «Преображенский детский сад», МКДОУ «Причулымский детский сад», МКДОУ «Гарутинский детский сад», ДЮЦ Ачинского района, МКОУ «Преображенская СШ».

Таким образом, по результатам проверки работодателям и профсоюзным активам ОО Ачинского района рекомендовано рассмотреть вопросы об актуальности и своевременном обновлении содержащейся на сайтах образовательных организаций информации о коллективных договорах и приложениях к ним, проведении своевременной коллективно-договорной компании в образовательных организациях, соблюдении подходов в оформлении, заключении и уведомительной регистрации коллективных договоров.

Выездная комплексная местная проверка «Контроль за соблюдением работодателем законодательства по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права» проводилась в МБДОУ «Горный ДС» и МКОУ «Ястребовская СШ».

В ходе работы были проанализированы следующие документы:

- коллективные договоры и приложения к ним;
- трудовые договоры с работниками;
- трудовые книжки работников;
- личные дела работников;
- локальные нормативные акты образовательных организаций;
- графики сменности;
- графики отпусков.

Анализ документов по оплате труда, правовому регулированию деятельности показал следующее.

При проверке коллективных договоров обнаружены следующие нарушения: отсутствует дата подписания сторонами коллективного договора (что не позволяет установить дату окончания его действия); прописаны нормы, ухудшающие положение

работников по сравнению с действующим законодательством; коллективные договоры не содержат Приложений, указанных в тексте; коллективные договоры не содержат гарантий и компенсаций, которые фактически предоставляются безосновательно, либо содержат гарантии и компенсации, которые фактически не предоставляются.

В коллективных договорах учреждений не устанавливаются в соответствии со ст. 377 ТК РФ размеры оплаты труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя по занимаемой штатной должности с внесением функциональных обязанностей в трудовой договор и в Положение о стимулирующих выплатах (кол-во баллов) «За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива».

Не определен порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 31.05.2016 г. № 644.

Не во всех образовательных организациях положения об оплате труда, о стимулирующих выплатах, о комиссиях по распределению стимулирующих выплат утверждены руководителями учреждений с учетом мнения выборных профсоюзных органов или по согласованию с ними в соответствии с ч. 4 ст. 135 ТК РФ; в случае наличия согласования зачастую эти процедуры носят формальный характер.

При проверке работы комиссий по распределению стимулирующих выплат выявлены следующие нарушения:

- периодичность их избрания и проведения заседаний либо не установлена, либо не соблюдается фактически;
- не устанавливается количественный состав комиссий;
- отсутствующие члены комиссий заменяются по приказу руководителей;
- устанавливается рекомендательный характер решений комиссий, которые «вправе учитывать руководитель»;
- устанавливаются короткие сроки хранения протоколов и оценочных листов, либо не устанавливаются вообще; не определено место их хранения;
- не определяется порядок ознакомления работников с количеством баллов и его стоимостью.

Формы расчетных листов не утверждаются работодателями с учетом мнения представительных органов работников, что противоречит ч. 2 ст. 136 ТК.

В образовательных организациях отсутствуют локальные нормативные акты о распределении учебной нагрузки до окончания учебного года и ухода работников в отпуск (п. 1.8. приложения 2 к Приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601).

Тарификационные списки принимаются без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что противоречит п. 1.9. приложения 2 к Приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601.

В трудовых договорах некоторых работников отсутствуют условия об объеме учебной нагрузки; в отдельных случаях отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам при изменении объема учебной нагрузки (п. 1.4. приложения 2 к Приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601; ст. 72 ТК РФ).

В правилах внутреннего трудового распорядка образовательных организаций содержатся не все положения, предусмотренные ч. 4 ст. 189 ТК РФ.

При проверке в образовательных организациях графиков сменности установлены следующие нарушения требований ст. 103 ТК РФ:

- не во всех организациях есть в наличии графики сменности;
- при их составлении не учитывается мнение выборного органа первичной профсоюзной организации;

- графики сменности не доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

При оформлении графиков отпусков (ст. 123 ТК РФ) и предоставлении самих отпусков в учреждениях допускаются следующие нарушения:

- графики отпусков не согласуются с выборным органом первичной профсоюзной организации;

- отпуска предоставляются работникам пропорционально отработанному времени;

- работники не извещаются о времени начала отпуска под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

В ДОУ воспитателям не предоставляется дополнительный отпуск за работу с детьми с ОВЗ, что является нарушением законодательства (вместо 64 дней - 50).

В случаях разделения отпуска на части отсутствуют заявления работников.

В некоторых учреждениях отсутствуют локальные нормативные акты, содержащие списки работников, подлежащих аттестации, и графики проведения аттестации; а там, где имеются в наличии, утверждены без учета мнения представительных органов работников (ч. 2 ст. 81 ТК РФ).

По вопросам подготовки и дополнительного профессионального образования работников установлены следующие нарушения:

- в организациях отсутствует локальный нормативный акт, устанавливающий формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей;

- локальный нормативный акт утверждается без учета мнения представительного органа работников (ч. 3 ст. 196 ТК РФ).

В образовательных организациях локальные нормативные акты, устанавливающие порядок пользования педагогическими работниками библиотеками и информационными ресурсами, а также доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, либо отсутствуют, либо приняты без учета мнения (или согласования) выборных органов первичных профсоюзных организаций, что противоречит ч. 3 ст. 30, п. 7 части 3 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ».

В ходе проведения проверки установлено, что при приеме на работу (либо впоследствии при принятии новых локальных нормативных актов) работодатели не всегда знакомят работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников, коллективным договором (ч. 3 ст. 68 ТК РФ, ч. 2 ст. 22 ТК РФ).

В трудовых договорах с педагогическими работниками зачастую отсутствуют обязательные условия, регламентирующие оплату их труда (районный коэффициент, северная надбавка, надбавка за работу в сельской местности и т.д.), режим рабочего времени и времени отдыха работников, условие об обязательном социальном страховании (ст. 57 ТК РФ).

В одном из учреждений в нарушение п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ при окончании сроков действия трудовых договоров с работниками, замещающими других работников, издаются приказы о переводе их на последующее замещение, в то время как изначальный срочный трудовой договор прекращает свое действие.

На экземплярах трудовых договоров, хранящихся у работодателей, отсутствуют подписи работников, подтверждающие получение ими вторых экземпляров договоров на руки, что противоречит ч. 1 ст. 67 ТК РФ.

При заполнении трудовых книжек обнаружены следующие нарушения:

- в трудовых книжках работников допускаются сокращения, например, «МО» (Министерство образования), «пр.» (приказ) и другие (п. 11 Правил ведения и хранения трудовых книжек..., утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225);

- в графу «Сведения о работе» не вносятся записи о времени обучения на курсах по повышению квалификации, по переквалификации и подготовке кадров (п. 21 «б» Правил ведения и хранения трудовых книжек..., утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225);

- записи о приеме на работу, переводах заверяются подписью работодателя (п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек..., утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225);

- в трудовых книжках работников отсутствуют их подписи на первой странице трудовой книжки (вкладыша) (п. 2.2. Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 г. № 69; п. 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек..., утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225).

- в трудовых книжках работников полное наименование учреждения не указывается в виде заголовка (п. 3.1. Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 г. № 69);

- в трудовых книжках работников отсутствуют записи о переименовании учреждения либо при внесении записи об изменении наименования учреждения заполняются графы 1 и 2 «Сведений о работе» в трудовых книжках (п. 3.2. Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 г. № 69);

- в нарушение требований вышеуказанных Инструкции и Правил работодателями допускаются излишние записи в трудовых книжках работников: например, «постоянно», «временно», «0,22 ставки» и т.д.

Личные дела работников оформлены без учёта требований к оформлению и содержат документы – копии носителей персональных данных (копии паспортов, ИНН, СНИЛС, дипломов об образовании), что категорически запрещено.

Со всеми работниками учреждения в нарушение Постановления Минтруда РФ от 31.12.2002 г. № 85 заключены договоры о материальной ответственности.

Большая часть нарушений устранена в указанные сроки. Работа по устранению некоторых существенных нарушений продолжается при информационной поддержке и сопровождении руководителей, председателей первичных организаций Профсоюза Ачинской территориальной районной организацией Профсоюза.

По результатам работы руководителям образовательных организаций и представителям профсоюзного актива даны практические рекомендации по устранению выявленных нарушений, оказана помощь в формировании нормативно-правовой базы образовательных организаций, а также выданы нормативные и методические материалы.

Результаты проверки рассмотрены на совещании руководителей образовательных организаций Ачинского района, на заседании Президиума Ачинской территориальной районной организации Профсоюза. Руководителям, председателям первичных профсоюзных организаций рекомендовано учесть результаты проверки.

Рассмотрено в Ачинском городском суде с участием председателя районной профсоюзной организации дело о нарушении сроков применения дисциплинарного взыскания к педагогическому работнику. Исковые требования удовлетворены полностью: работник восстановлен, произведена оплата за время вынужденного прогула.

Оказана юридическая помощь в составлении заявлений о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы (по МРОТ), обратились 18 человек.

Судебные процессы закончились по 14 заявлениям, исковые требования удовлетворены полностью.

В ДОО воспитателям не предоставляется дополнительный отпуск за работу с детьми с ОВЗ, что является нарушением законодательства (вместо 64 дней - 50), сделан перерасчёт.

Проведена экспертиза 7 коллективных договоров ОО и 4 локальных нормативных актов, в частности таких как:

- Положение по оплате труда;
- Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Рассмотрено письменных жалоб и других обращений – 3. В том числе зафиксировано 179 устных обращений. Характер обращений основан на исполнении ТК РФ: ст. 30, 36-39, 43, 44, 50, 52, 57, 60, 61, 68, 72, 81, 89, 91, 92, 95, 96, 103, 104, 154, 166, 167, 169, 192, 193, 197, 212, 225, 253, 274, 275, 282, 284, 335, 370, 371, 372, 373, 374, 376.

Также рассмотрены обращения о восстановлении трудовых отношений, о нарушении Порядка работы комиссий по распределению стимулирующих выплат, о процедуре аттестации педагогического работника, о заключении дополнительных соглашений с педагогическими работниками на начало нового учебного года.

На президиуме и пленуме Ачинской территориальной районной организации рассмотрено 8 вопросов о правозащитной работе:

- Об итогах правозащитной работы Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза в 2017 году;
- Об отчёте по колдоговорной кампании за 2017 год;
- Об отчёте по охране труда за 2017 год;
- Об участии в первомайской акции профсоюзов;
- О тематической местной проверке «Заключение коллективного договора в образовательной организации: сроки действия, размещение на официальном сайте»;
- О выездной комплексной местной проверке «Контроль за соблюдением работодателем законодательства по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права»;
- Об участии в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- О заключении Соглашения между администрацией Ачинского района и Ачинской территориальной (районной) организацией Профсоюза на 2019-2021 годы и внесении изменений в коллективные договоры образовательных организаций.

В рамках трехдневной рабочей встречи специалистов аппарата Красноярского краевого комитета Общероссийского Профсоюза образования с профсоюзным активом Ачинского района 14 ноября 2018 года на базе МБОУ «Малиновская СШ» состоялся семинар-совещание по вопросам оплаты труда, вопросам правового регулирования деятельности образовательных организаций.

В семинаре приняли участие руководители образовательных организаций и председатели первичных профсоюзных организаций Ачинского района, специалисты управления образования администрации Ачинского района, председатель Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза Наталья Владимировна Храмова, специалисты аппарата Красноярского краевого комитета Общероссийского Профсоюза образования Римма Амировна Мубаракшина, заведующий юридическим отделом, главный правовой инспектор труда, и Наталия Юрьевна Ожигова, заведующий отделом по вопросам оплаты труда и экономики образования.

Участники семинара в ходе групповой работы провели оценку некоторых локальных актов образовательных организаций района, в частности Положений об оплате труда, и выявили критерии, по которым стимулирование работников осуществляется в соответствии с законодательством и не может быть признано нецелевым и неэффективным расходом бюджетных средств. Возникли спорные ситуации в вопросах содержания коллективных договоров учреждений, трудовых договоров и эффективных контрактов работников, должностных инструкций, в распределении учебной нагрузки и внесении записей в трудовые книжки. Актуальным стал вопрос о повышении минимального размера оплаты труда в 2018 году. Обсуждалась проблема низкой оплаты за квалифицированный труд в сфере образования.

Экономическая эффективность правозащитной работы составила 1,3 млн. рублей (правовой помощи членам Профсоюза, оказанной на личном приеме и при рассмотрении их жалоб (по решениям, влекущим за собой осуществление денежных выплат).

## **V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Вопрос оплаты труда является одним из приоритетных в современных социально-экономических условиях.

Работа велась по следующим направлениям:

- ✓ совершенствование оплаты труда;
- ✓ принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В.Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования, проводился постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим и другим работникам системы образования Ачинского района. В большинстве образовательных организаций уровень заработной платы соответствует средней заработной плате по экономике в Красноярском крае.

В 2018 году в рамках социального партнёрства совместно с Управлением образования администрации Ачинского района необходимо продолжить проведение мониторинга оплаты труда.

## **VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.**

Сопутствуя росту профессионального мастерства педагогов, Ачинская территориальная районная организация Профсоюза участвует во всех масштабных районных мероприятиях в образовании, выступая в качестве соучредителя, соорганизатора, организатора или эксперта. Среди мероприятий с участием Профсоюза можно отметить следующие:

- ✓ районный конкурс профессионального мастерства «Педагог года»,
- ✓ муниципальный этап фестиваля мастеров декоративно-прикладного искусства и художников-любителей среди работников образования и ветеранов педагогического труда Красноярского края «Русь мастеровая»,
- ✓ муниципальный этап фестиваля самодеятельного творчества работников образования Красноярского края «Творческая встреча»,
- ✓ Спартакиада учителей муниципальных общеобразовательных учреждений Ачинского района,
- ✓ Августовский педагогический совет на территории Ачинского района.

Кроме того, районная организация занимается организацией участия педагогов Ачинского района в краевых этапах фестивалей «Русь мастеровая» и «Творческая встреча», обеспечивает участие команд Ачинского района в краевой спартакиаде учителей и фитнес-марафоне команд работников образования Красноярского края «Мы здоровы!

Нам здорово!». В 2018 году районная организация обеспечила участие команды Ачинского района в городском туристическом слёте учителей, посвящённом 100-летию детского туризма в Российской Федерации и 100-летию системы дополнительного образования детей в России.

## **VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО**

Одним из направлений деятельности районной организации Профсоюза является развитие социального партнёрства. Так, в рамках работы по данному направлению подписано Соглашение между администрацией Ачинского района Красноярского края и Ачинской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016-2018 годы. Во второй половине 2018 года совместно с администрацией Ачинского района велась активная работа по подготовке проекта Соглашения на 2019-2021 годы.

В 100 % образовательных организаций Ачинского района действуют коллективные договоры.

Районный комитет осуществляет контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с краевым Законом №10-4691.

Осуществляется контроль за:

- ✓ предоставлением мер социальной поддержки молодым педагогам, которым установлены ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы);
- ✓ реализацией права на первоочередной прием в дошкольные учреждения детей работников образования;
- ✓ компенсацией оплаты коммерческого найма жилого помещения;
- ✓ предоставлением (выделением) квартир педагогическим работникам.

Ачинская территориальная районная организация работает по программе «Антиклещ», в рамках которой заключён договор коллективного добровольного медицинского страхования со Страховым акционерным обществом «Надежда», что позволяет членам Профсоюза и членам их семей приобретать полисы добровольного медицинского страхования с 37% скидкой. В 2018 году Полисы приобрели 445 человек.

В 2019 году необходимо:

- ✓ продолжить работу по сохранению условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам,
- ✓ осуществлять контроль за соблюдением процедуры заключения коллективных договоров в образовательных организациях Ачинского района.

## **VIII. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В работе по охране труда районным комитетом были определены следующие приоритетные задачи:

- ✓ усиление общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- ✓ повышение уровня информированности членов Профсоюза и социальных партнёров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- ✓ обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

В 20 из 22 первичных профсоюзных организациях Ачинского района избраны уполномоченные лица по охране труда, составлен банк данных уполномоченных по охране труда.

В Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза работает внештатный технический инспектор труда Суравешкина Н.В., которая стала лауреатом краевого конкурса Положений о системе управления охраной труда в образовательной организации.

В 19 из 21 образовательной организации в соответствии со статьей 218 ТК РФ, постановлением Минтруда России от 24.06.2014г «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» созданы комиссии по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда являются членами таких комиссий.

Общественный (профсоюзный) контроль в образовательных организациях по исполнению работодателем и работниками законодательства по охране труда организуется на основании Коллективных договоров, Соглашений по охране труда, являющихся приложениями к коллективным договорам образовательных организаций. Главные направления работы: разработка инструкций по охране труда и контроль за их соблюдением на рабочих местах; участие в работе комиссий по охране труда; контроль за реализацией Соглашений по охране труда, анализ выполнения Соглашений и участие в разработке новых; разработка программ обучения и проведение обучения работников образовательных организаций по охране труда, проведение инструктажей; ведение журналов учёта инструктажей, рассмотрение заявлений и жалоб членов Профсоюза, контроль за предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда. Также одним из главных является осуществление контроля за организацией безопасных условий труда для работников.

Ежегодно профактив принимает участие в работе комиссий по приёмке образовательных организаций, которая осуществляется с участием специалистов Управления образования администрации Ачинского района, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю, Отдела надзорной деятельности и профилактической работы по г.Ачинску и Ачинскому району Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Главного управления МЧС России по Красноярскому краю; осуществляет контроль за реализацией территориального Соглашения, контроль за устранением предписаний надзорных органов.

Уполномоченными по охране труда, председателями ППО в 2018 году в ходе тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций были обследованы 11 зданий и сооружений образовательных организаций Ачинского района, в том числе 4 здания общеобразовательных организаций и 7 зданий дошкольных образовательных организаций:

1. МБОУ «Каменская СШ»;
2. МКОУ «Преображенская СШ»;
3. МКОУ «Причулымская СШ»;
4. МБДОУ «Горный детский сад»;
5. МКДОУ Ключинский детский сад «Звёздочка»;
6. МБДОУ «Каменский детский сад»;
7. МКДОУ «Преображенский детский сад»;
8. МКДОУ Причулымский детский сад;
9. МКДОУ «Гарутинский детский сад»;
10. МКОУ «Лапшихинская СШ»;
11. МБДОУ «Белоярский детский сад».

Наиболее характерными для образовательных организаций Ачинского района нарушениями технического состояния конструкций зданий и сооружений, выявленными в ходе тематической проверки являются:

- цоколя - 2;
- отмостки- 8 (в ряде учреждений отмостки отсутствуют);
- наружной части стены- 2;
- потолков 3;
- кровли 5;
- шатровой стропильной кровли 3;
- полов 5;
- деревянных полов 7 (полы не соответствуют требованиям безопасности);
- наружных лестниц 3;
- внутренних лестниц 2;
- дверей 7;
- нарушения целостности окон 4;
- неисправность системы отопления 6;
- нарушения системы вентиляции 1;
- нарушения в работе электрооборудования 2.

В ходе проверки не обнаружены повреждения зданий, сооружений образовательных организаций предаварийного состояния.

Представления, выданные образовательным организациям со стороны надзорных органов, направлены в администрацию Ачинского района. На данном этапе сделан анализ данных представлений, составлена необходимая документация для выделения денежных средств из местного бюджета на устранение нарушений. По рекомендациям тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений работодателями составляется проектно-сметная документация по устранению выявленных нарушений, в частности заведующим МБДОУ «Горный детский сад» направлены ходатайства на выделение средств на ремонт козырьков здания, дорог на территории детского сада, карнизов.

В практике работы первичных профсоюзных организаций, районной организации Профсоюза на заседаниях комитетов рассматриваются вопросы охраны труда. В частности, в 2018 году на заседании районного комитета и президиума были рассмотрены следующие вопросы:

- ✓ об отчёте по охране труда за 2018 год;
- ✓ о проведении мониторинга СОУТ;
- ✓ об участии в краевом конкурсе на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюзной организации»;
- ✓ об улучшении условий и безопасности труда работающих;
- ✓ проведение медицинских осмотров работников;
- ✓ организация обучения работающих мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации персонала;
- ✓ организация своевременного обучения ответственных по охране труда.

В сфере социального партнерства по продвижению вопросов защиты прав работников на безопасные условия труда отлажена работа по документальному закреплению положений по охране труда:

- ✓ на муниципальном уровне - в отраслевом Соглашении,
- ✓ на уровне образовательных организаций – в коллективных договорах.

Во всех образовательных организациях Ачинского района разработаны Положения по охране труда.

Со стороны муниципалитета регулярно финансируются мероприятия по исполнению предписаний надзорных органов, в частности, по нормативам освещения, водоснабжения, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности.

Источники финансирования мероприятий по охране труда в образовательных организациях Ачинского района: местный бюджет, грантовая поддержка.

В целях организации контроля за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда направлены методические материалы в Управление образования администрации Ачинского района, руководителям образовательных организаций. Главная проблема заключается в том, что из-за небольших сумм (т.к. организации малочисленные) руководители не видят целесообразности в проведении серьёзной документарной работы и оформлении пакета документов по возврату 20% сумм. Образовательным организациям разъяснено право на возврат 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма (Исх. № 3 от 23.01.2018г.), но в 2018 году ни одно из 20 правом не воспользовалось.

Руководители образовательных организаций регулярно обеспечивают работников, работающих во вредных условиях труда, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Мероприятие финансируется по сметам образовательных организаций за счёт средств местного бюджета.

В практике в образовательных организаций регулярное обучение работников по вопросам охраны труда с фиксацией в журналах, обеспечение прохождения работниками медицинских осмотров.

Существуют проблемы при организации специальной оценки условий труда: отсутствие практики, необходимых знаний в полном объёме. Выявлен факт, что в течение 2014- 2018гг. не проведена специальная оценка в одной образовательной организации Ачинского района – МКОУ «Ключинской СШ» из-за недостаточного финансирования (в 2012 году прошла аттестация рабочих мест). На 2019 год средства на проведение спецоценки заложены в смету.

В МКОУ «Причулымская СШ» в 2018 году проведена специальная оценка условий труда, но протоколы не подписаны, так как имеются существенные разногласия по установлению коэффициента вредности на рабочих местах учителей.

С целью устранения пробелов руководителей образовательных учреждений, уполномоченных, председателей первичных профсоюзных организаций Ачинского района по актуальным вопросам по охране труда в рамках августовского педагогического совета Ачинского района проведён инструктивно-методический семинар с участием главного технического инспектора труда Красноярской краевой организации Профсоюза Кирилах Т.А.

Первичные организации Профсоюза принимают участие в ежегодной акции «За достойный труд!», в рамках которой обсуждают вопросы охраны труда, ведут переговоры с социальными партнерами. В некоторых организациях прошли месячники по охране труда, викторины, конкурсов на знание основных аспектов охраны труда (МБДОУ «Горный детский сад»). Практикуется наполнение информационного стенда, устное информирование и консультирование членов профсоюза (МКОУ «Ключинская СШ»).

## **IX. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

В целях совершенствования финансовой политики Ачинский районный комитет проводил планомерную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Разработаны и приняты:

- ✓ Положение «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников» (Постановление районного комитета №1-4 от 24.12.2014г.),
- ✓ Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение (Постановление районного комитета №1-3 от 24.12.2014г.).

В целях усиления работы с кадрами в 2015 году утверждено Положение «О порядке премирования профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза» (Постановление Президиума №5-2 от 03.06.2015г.)

За 2018 год процент перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию составил 25%.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовки, инновационные формы развития Профсоюза.

Расходная часть по некоторым статьям сводного отчёта в 2018 году следующая (в процентах от доходов):

- ✓ обучение профкадров и актива – 1,38%;
- ✓ информационная работа – 5,28%;
- ✓ оздоровительные мероприятия – 2,1%;
- ✓ инновационные формы работы в Профсоюзе – 8,76%;
- ✓ культурно-массовые мероприятия – 7,3%;
- ✓ оказание материальной помощи членам Профсоюза – 5,1%.

В 2019 году предстоит серьёзная работа по формированию профсоюзного бюджета, приоритетным направлением формирования которого является реализация стратегических задач Профсоюза и уставная деятельность.

## **X. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

В рамках развития молодёжного движения Ачинской районной организацией Профсоюза принято Постановление районного комитета №4-12 от 27.04.2016 г. «О создании Совета молодых педагогов при Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза», разработано Положение о Совете молодых педагогов.

В состав краевого Совета молодых педагогов делегирован молодой педагог Карелин Кирилл Сергеевич, который в течение года принимала активное участие в работе совета.

Карелин К.С. принял участие в краевой школе молодых педагогов в г.Красноярске.

В 2018 году проведено 4 заседания молодых педагогов, одно из заседаний проведено с участием Главы Ачинского района Е.И. Розанчуговым. Обозначены задачи работы Совета на 2019 год.

В 2019 году необходимо активизировать работу с молодыми педагогами, обеспечить реализацию мер, направленных на

- ✓ продвижение инициатив, предложений, проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Ачинского района,
- ✓ профессиональный рост, социально-экономическую и правовую поддержку молодых педагогов.

## **XI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В 2018 году Ачинская районная организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. Велась активная работа по внедрению современных информационных технологий в практику работы первичных организаций, эффективной организации взаимодействия через Интернет-ресурсы, осуществлению Онлайн-консультирования.

Ачинская районная организация имеет страницу на сайте Управления образования администрации Ачинского района <http://www.achruo.edusite.ru/p135aa1.html>, электронный адрес, что позволяет оперативно направлять в первичные организации и учреждения образования необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию.

Страница Ачинской районной организации является основным информационным ресурсом, который позволяет членам Профсоюза оперативно получать общие сведения об организации и направлениях её работы, контактной информации и знакомиться с актуальными нормативными документами и постановлениями. На главной странице районной организации размещены банеры, акцентирующие внимание посетителей сайта управления образования на наиболее важных документах и ссылках.

В 2016 году принято Постановление районного комитета №4-9 от 27.04.2016г. «О плане мероприятий по Информационной работе».

В рамках информационной работы в 2018 году продолжалась деятельность по созданию страниц первичных организаций Профсоюза на сайтах образовательных организаций Ачинского района. На 01.01.2019 года имеют свои интернет-ресурсы 12 первичных организаций, что составляет 54,54%.

Ачинская территориальная организация осуществляет подписку на газеты «Солидарность» и «Мой Профсоюз».

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки.

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Ачинской районной организации Профсоюза принято решение о размещении ежегодного публичного отчёта выборного органа первичной профсоюзной организации, районной организации Профсоюза в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках. В 2018 году публичные отчёты представлены 9 первичными организациями.

На 2019 год приоритетными задачами остаются:

- ✓ актуализация работы по укреплению положительного имиджа районной организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства;
- ✓ повышение информированности через введение ежегодного Публичного отчёта;
- ✓ обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза и социальными партнёрами;
- ✓ продолжение работы по активизации деятельности членов Профсоюза на едином портале государственных услуг и сайте «Российская общественная инициатива».