



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Дзержинской районной организации Профсоюза
13 февраля 2019 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Дзержинского районного комитета
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2018 год**

ОГЛАВЛЕНИЕ

I.	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.....	3
II.	ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА.....	4
III.	ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА.....	5
IV.	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	8
V.	ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.....	9
VI.	РАБОТА ПРОФСОЮЗА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ ..	9
VII.	ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.....	10

ВВЕДЕНИЕ

В отчетный период работа Дзержинской территориальной (районной) организации Профсоюза строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы районной организации и была направлена на решение следующих задач:

- развитие конструктивного диалога организаций Профсоюза в рамках социального партнерства;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- применение современных форм в обучении профсоюзного актива с целью повышения их профессионализма;
- качественная постановка информационной работы;
- пропаганда профсоюзного движения среди молодежи.

Основные направления работы районной организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом выше названных задач, под руководством Президиума Дзержинской районной организации.

Стратегией и тактикой по защите социально-экономических прав работников стал конструктивный диалог с органами власти, депутатами, руководителями образовательных организаций.

Нужно отметить, что за отчетный период нам удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Вопрос мотивации был и остается самым актуальным направлением в работе районной профсоюзной организации.

В структуру Дзержинской районной профсоюзной организации входит 23 первичных профсоюзных организаций в том числе:

- ППО общеобразовательных учреждений – 11;
- ППО дошкольных образовательных учреждений – 9;
- ППО учреждений дополнительного образования – 2;
- ППО других организаций – 1.

На 01 января 2019 года на учёте в районной организации Профсоюза состоит 501 член профсоюза.

Из общего числа членов профсоюза – 233 составляют педагогические работники, из которых 56 – молодые педагоги в возрасте до 35 лет. Охват профсоюзным членством молодых педагогов составляет 71,2 %. Это достаточно высокий показатель, но есть и над чем работать.

За отчетный год в Профсоюз вступило 26 человек, выбыло 24 человека: в связи с увольнением - 8 человек, вышли на заслуженный отдых - 5, учителя с высокой з/платой - 6 чел. (причина выхода - большая сумма удержания

профвзноса) 1 человек обслуживающего персонала по причине не желая платить профвзносы, 4 человека ушли в декретный отпуск .

Следует отметить, что в двух профсоюзных организаций, которые благодаря четко выстроенному взаимодействию с администрацией образовательных организаций, 100% охват профсоюзным членством это: МБОУ А-Ершинская СШ, МБДОУ Усольский д/сад «Колосок»

Высокий охват профчленством (более 70%) КГКУ «Дзержинский детский дом, МБОУ Денисовская СШ, МБОУ Канарайская ОС, МБОУ Новинская СШ, МБОУ Шеломковская СШ, МБДОУ Дзержинский д/сад №4 «Березка МБДОУ Дзержинский д/сад №3 «Тополек», МБДОУ Дзержинский д/сад №2 «Колокольчик», МБДОУ Дзержинский д/сад №1 «Чебурашка»

Стабильно низкий охват профсоюзным членством на протяжении нескольких лет сохраняется в МБОУ Дзержинская СШ №2.

В целом, в первичных профсоюзных организациях ОУ района имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства.

Профсоюзному активу профсоюзных организаций необходимо уделить особое внимание освещению роли и значимости Профсоюза, его деятельности по социально-правовой защите работников, деятельности районной организации, использовать в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой и районной организации, периодической печати, уделять внимание вопросам обучения. Не секрет, что сегодня на мотивацию профсоюзного членства влияет низкая эффективность деятельности самого председателя и профсоюзного актива по вовлечению работников в значимую профсоюзную деятельность.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий.

Выборными органами районной организации является:

- районный комитет Профсоюза, избранный в количестве 23 человек;
- Президиум - 9 человек;
- районная ревизионная комиссия – 3 человека.

В отчётном году проведено 4 заседаний Президиума, на которых рассматривались вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной профорганизации, вопросы охраны труда, об организации летнего отдыха, и о готовности образовательных организаций к новому учебному году, об утверждении публичного отчёта районной профсоюзной организации, об утверждении плана работы по охране труда и другие.

На пленарных заседаниях районного комитета Профсоюза, проведенных в 2018 году, рассматривались вопросы:

- об утверждении сметы доходов и расходов;

- об итогах работы выборных органов Дзержинской территориальной (районной) организации Профсоюза;
- об утверждении сводного финансового отчета и исполнении сметы доходов и расходов районной организации Профсоюза;
- о пенсионной реформе;
- о состоянии охраны труда в образовательных организациях;
- об итогах проведения Года охраны труда;
- о проведении отчетов и выборов в Дзержинской территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования и другие.

По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была соучредителем проводимых в мероприятий.

В отчетном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров. Так, были проведены совещания, на которых обсуждались вопросы оплаты труда, охраны труда, выплат компенсаций педагогическим работникам за работу в пунктах проведения ЕГЭ, о ситуации в отрасли образования, о внесении дополнений и изменений в коллективные договоры.

На протяжении отчетного периода проводилось консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза.

Консультации касались самых разных вопросов: выполнение коллективного договора, нормы трудового законодательства, оплата труда, организационная работа в первичной профсоюзной организации, специальная оценка условий труда, вопросы назначения льготной пенсии, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности, защита прав работников и другие.

В отчетный период в первичные профсоюзные организации направлялись методические рекомендации по вопросам охраны труда, макеты коллективного договора, соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации, о проведении отчетов и выборов.

III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Правозащитная деятельность Дзержинской территориальной (районной) профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ в отчетном периоде проводилась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание помощи по вопросам применения трудового законодательства;
- консультирование членов Профсоюза, председателей первичных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В течение 2018 года внештатным правовым инспектором Дзержинской районной организации, совместно с гл.специалистом отдела экономики и труда администрации Дзержинского района Коваленко Г.В. была проведена тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства в образовательных учреждениях». Проверка проводилась в трех ОУ: МБОУ Усольская СШ, МБДОУ Усольский д/сад «Колосок», МБДОУ Шеломковский д/сад «Колобок»

Основной целью проведения тематической проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций.

В ходе проверок изучались документы, которыми закреплены социально-трудовые отношения работников: штатные расписания; трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним; приказы по кадрам; тарификационные списки; приказы об установлении учебной нагрузки на 2017-2018 и 2018-2019 учебные годы, трудовые книжки, графики отпусков и сменности, документы по аттестации педагогических работников.

Работодатели всех организаций при принятии локальных нормативных актов учитывают мнение представительного органа. Однако, в МБОУ Усольская СШ численность профсоюзной организации к общему числу работающих меньше, но протокол общего собрания работников об определении представительного органа работников отсутствует. (Ст.31 ТК РФ), так же отсутствует протокол заседания профкома по указанному вопросу.

Нормы ЛНА, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в организациях отсутствуют.

Во всех, проверяемых организациях, имеются: Устав, Правила внутреннего распорядка, Положение об оплате труда, положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, с которыми работодатели не всех работников ознакомили под роспись. Однако, Положение о распределении стимулирующих выплат содержат некоторые критерии из должностных инструкций. Им было рекомендовано привести Положение в соответствие, чтобы критерии работали исключительно на качество образования.

Замечания, встречающиеся по трудовому договору:

- не всем работникам выдан второй экземпляр трудового договора (МБДОУ Усольский «Колосок», МБОУ Усольская СШ, МБДОУ Шеломковский д/сад у нескольких работников отсутствуют росписи работников в трудовых договорах о получении 2 экз.)

- не указан основной отпуск, дополнительный отпуск за вредные условия труда

- в МБДОУ Шеломковский д/сад не указаны размеры ставок и окладов, размеры компенсационных и стимулирующих выплат

- обоснованность заключения срочных трудовых договоров;

- в четырех трудовых договорах отсутствуют условия об испытании работника;

- в трудовых договорах МБДОУ Шеломковский д/сад не указаны дни выплаты заработной платы

- отсутствует условия об обязательном страховании, размер отчисления страховых взносов работодателя в солидарную часть Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования России.

- нарушение порядка учета сверхурочных работ в учреждении;

Общие замечания по трудовым книжкам:

- в ОУ отсутствует приказ о назначении лица, ответственного за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек;

- не ведется приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладышей к ним;

- не во всех трудовых книжках имеются подписи владельца и лица, ответственного за выдачу трудовой книжки ;

- наименование организации пишется сокращенно (МБОУ Усольская СШ);

- не указывается в виде заголовка полное наименование учреждения;

- не внесены записи обучения на курсах повышения квалификации;

- отсутствует дата и номер документа на основании, которого внесена запись;

- в раздел «Сведения о поощрениях» вносятся сведения о работе (МБДОУ Усольский д/сад);

- нарушение порядка ведения трудовых книжек (соответствие записей в трудовых книжках формулировкам приказов (распоряжений),

- не своевременно вносятся сведения о награждении за успехи в работе;

- не все работники знакомятся с вносимой в трудовую книжку записью

- не вносятся в трудовую книжку данные о времени военной службы;

- в образовательных организациях имеются должностные инструкции, утвержденные руководителем, но отсутствует дата их подписания работником.

Распределение учебной нагрузки:

В МБОУ Усольская СШ у учителя, работающего по основному месту работы нагрузка составляет менее 18 часов, письменное заявление о согласии работать на нагрузку менее ставки, от работника отсутствует. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключенном работником с организацией.

При определении учебной нагрузки на новый учебный год , для учителей по основному месту работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов.

Во всех проверяемых организациях , нарушены сроки извещения работников о времени начала отпуска (под роспись не позднее чем за две недели до его начала) .

По результатам проверки правовыми инспекторами труда выдано 3 справки руководителям об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

В течение 2018 года одним из важнейших направлений правозащитной работы оставались судебная защита социально-трудовых прав. Судебные споры были связаны с требованиями работников о выплате недоначисленной и

невыплаченной заработной платы. На конец декабря 2018 года по всем исковым заявлениям приняты судебные решения в пользу работников.

На личном приеме было принято 14 человек с устными и письменными заявлениями. В основном, вопросы касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, распределение (изменение) учебной нагрузки, оплата командировочных расходов.

IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2018 год был объявлен в Профсоюзе Годом охраны труда.

В течение отчетного периода деятельность районной организации Профсоюза была направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования на безопасные и здоровые условия труда, а также на:

- повышение грамотности профактива в вопросах организации охраны труда;
- совершенствование и дальнейшее развитие системы общественного контроля;
- осуществление общественного контроля за проведением специальной оценки условий труда;
- консультирование по соблюдению порядка расследования несчастных случаев на производстве, возврату 20% страховых сумм из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма;

При всех образовательных организациях имеются комиссии ответственные за охрану труда, назначенные приказом руководителя и прошедшие обучение по 40-часовой программе в состав которой обязательно входит председатель профсоюзной организации.

За отчетный период внештатным техническим инспектором труда проведено 26 проверок по охране труда, из них 23 – в рамках тематической проверки на предмет безопасной эксплуатации зданий и сооружений. Нарушений в ходе проверки не выявлено. Все здания соответствуют нормам.

В течение года профкомами 22 ОУ проводились тематические проверки по охране труда .

В ходе проверок были выявлены типичные нарушения:

- нарушаются требования к содержания инструкций по охране труда;
- нарушаются требования к ведению журналов инструктажей;
- не оформляются личные карточки учета выдачи СИЗ,
- не на все СИЗ, смывающие, обезвреживающие средства имеются сертификаты;

На заседаниях Президиума районной организации Профсоюза рассматривались такие вопросы охраны труда как:

- утверждение плана Года охраны труда;
- о проведении месячника по охране труда;
- о подготовке образовательных организаций к новому учебному году;
- об изменениях в законодательстве по охране труда;
- о прохождении психиатрического освидетельствования;
- об участии в краевой программе «Оздоровление».

- о возврате 20% страховых взносов.
- планирование и порядок проведения проверки и др.

В 2018 году на финансирование мероприятий по охране труда было направлено 4920499 рублей, из них на:

- на медицинские осмотры израсходовано 1 017 042 рубля;
- на приобретение СИЗ - 37638 рублей;
- на обучение - 87700 рублей.
- другие мероприятия - 3777929 руб (КГКУ «Дзержинский детский дом»)

Ни одно ОУ района не воспользовалось правом на возврат 20% страховых взносов из ФСС .

На 2018 год во всех ОУ района прошла специальная оценка условий труда. (240 рабочих мест)

V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Финансовая работа Дзержинской территориальной (районной) профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ включает в себя:

- планирование профсоюзного бюджета;
- анализ целевого использования бюджетных средств;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Финансовая деятельность организации в 2018 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании Президиума районного комитета Профсоюза (Протокол № 19 от 23.12.2017 года).

Собираемость членских взносов – 100%.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период составил 1101,2 тысяч рублей. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в районную организацию Профсоюза.

В свою очередь, районный комитет в полном объеме (25 %) перечисляет деньги в краевой комитет Профсоюза.

Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть приходилась на статьи расходов: организационные, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных профсоюзных средств.

VI. РАБОТА ПРОФСОЮЗА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ И ВЕТЕРАМИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА.

В отчетном году районный комитет Профсоюза уделял большое внимание работе с молодыми педагогами и молодёжью.

В первичных профсоюзных организациях Дзержинского района насчитывается 56 молодых педагогов до 35 лет. Районная профсоюзная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив.

При районном комитете Профсоюза создан совет молодых педагогов, который возглавляет Зейб Наталья Викторовна

Молодые педагоги принимают активное участие во всех массовых мероприятиях: первомайских акциях, Спартакиаде работников образования, в районных и краевых туристских слетах.

Ветеранов педагогического труда поздравляем с днем рождения, приглашаем на праздничные мероприятия.

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы районной организации Профсоюза

Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнерами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза ведется работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, совершенствуется информационная работа.

Дзержинская территориальная (районная) профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ имеет собственную информационную политику, использует в своей работе различные формы и методы передачи информации: совещания, конференции, семинары в РК Профсоюза и в управлении образования, электронная почта, сайт.

В каждую первичную организацию, по мере необходимости, направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной, краевой организациями, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом.

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки, которые систематически обновляются.

С целью информационной открытости и прозрачности деятельности Дзержинский районной организации Профсоюза ежегодно на сайте организации размещается публичный Отчёт районной организации Профсоюза.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2019 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в деятельность.