



**УТВЕРЖДЕН**  
**на заседании Президиума**  
**Енисейской районной организации Профсоюза**  
**8 февраля 2019 г.**

**Енисейская территориальная (районная)**  
**организация Профсоюза народного образования и**  
**науки Российской Федерации**

# **Публичный отчет**

**районного комитета Профсоюза за 2018 год**

**2019г.**

## **I. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

Главная цель Профсоюза работников образования и науки Енисейского района - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки Енисейского района решает следующие задачи:

1. Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза на труд, повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
2. Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;
3. Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;
4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации;
5. Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

### **I. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

В Енисейском районе 34 образовательных организаций:

21 – общеобразовательные учреждения;

13- образовательных учреждений.

Первичных профсоюзных организаций - 33.

МБОУ Безымянская ООШ № 28 не имеет первичной организации Профсоюза (д. Безымянка староверов). ЦДТ с. Ярцево – входит в состав в МБОУ Ярцевская СОШ № 12.

Всего работающих в образовательных организациях – **1330 человек.**

- школы- 980 чел.

- пед. работников -538чел.

- до 35лет-137 чел.

-детские сады – 350 чел.

- пед. работников -148 чел.

- до 35 лет-45 чел.

Всего членов Профсоюза по организациям – **754 чел.** (включая членов Профсоюза находящихся в отпусках по уходу за детьми).

Сокращение работников произошло из-за сокращения ставок.

**Общий охват в Профсоюзе на 01.01.2019г. – 56,7% ( на 01.01.2018г. – 56,25%)**

- работающих- 56,7% (56,2%)

-до 35 лет – 56,0% (52,6%)

Количество первичных профсоюзных организаций с численностью менее 50% - 12 образовательных организаций.

Малую численность составляют обслуживающий персонал, в связи с уменьшением ставок и сокращением. Выход из Профсоюза основан на увеличении убираемой площади. Педагогический персонал дошкольных учреждений из-за низкой заработной платы.

В 2018 году посетила 8 образовательных учреждений, с целью информационно – разъяснительной работы, решений правовых отношений.

Сегодня перед районной организацией Профсоюза стоит важная задача о сохранении и увеличении профсоюзного членства. Для этого каждый работник образовательного учреждения должен все взвесить и выбрать правильное решение. Руководителям образовательных учреждений и председателям первичных организаций сегодня нужно все свои усилия направить на социальное партнерство и сотрудничество. Научиться понимать друг друга.

Только все вместе мы сила!

В 2018 году был выезд в МБОУ Подтесовская СОШ № 46; МБОУ Епишинская ООШ № 6; МБОУ Потаповская СОШ №8; МБОУ Высокогорская СОШ № 7; МБДОУ Подтесовский детский сад № 19; МБОУ Подтесовский детский сад № 29; МБДОУ Высокогорский детский сад №2. (правый берег р. Енисей).

В этих образовательных учреждениях были проведены коллективные и индивидуальные встречи с работниками, которые интересовались правовыми вопросами, вопросами о заработной плате, также обсуждались и социальные вопросы.

Специалисты краевого комитета оказали большую помощь в объяснении по правовым вопросам и в разъяснении заработной платы работников.

### **III. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА.**

В соответствии с планом мероприятий Года охраны труда Профсоюза, был разработан и реализован план работы на 2018 год, направленный на совершенствование работы по защите прав членов профсоюза на охрану труда и здоровья.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2018 году актуальными остаются следующие задачи:

1.Считать одним из приоритетных направлений в деятельности работу

по организационно-финансовому укреплению Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

2. Усилить разъяснительную работу о деятельности Профсоюза, по представительству и защите интересов членов Профсоюза, принимаемых решений и ходе их выполнения.

3. Принимать активное участие в реализации права первичной профсоюзной организации на управление образовательной организацией в части учёта мнения локальных нормативных актов, затрагивающих интересы педагогических работников.

В 2018 году состоялось 2 Пленума районного комитета Профсоюза, 3 заседания Президиума.

На Пленарных заседаниях было принято ряд постановлений: «О реализации решений VII Съезда Профсоюза и отчётно-выборной конференции Енисейской районной организации Профсоюза на 2019 год»;

-о «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении

трудовых договоров с работниками образовательных учреждений»;

-о работе Совета молодых педагогов;

- о заключении трехстороннего Соглашения между администрацией Енисейского района и МКУ « Управление образования».

Решались вопросы:

-по укреплению профсоюзного движения;

- по представительству и защите прав законных интересов членов Профсоюза;

- по сохранению действующих социальных льгот и гарантий;

- по повышению уровня заработной платы;

- по проведению тематических проверок и их итогах;

-по организации летнего отдыха;

- по проведению в образовательных организациях специальной оценки условий труда и возврате 20% из ФСС;

- по готовности образовательных учреждений к новому учебному году;

- по награждению профактива и др.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров, работе с молодыми педагогами. Со 2 по 4 июля на берегу реки Кемь проходил первый Совет молодых педагогов, организованный по инициативе молодых педагогов и местной организации профсоюза.

На слет собрались 15 молодых специалистов - учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования не только из Енисейского района, но и из Казаченского района.

Первый день слета был посвящён знакомству и формированию команд. Педагоги провели командную эстафету квест – игру, самостоятельно разбили палаточный лагерь, подготовили площадки для проведения учебных и спортивных занятий. Во второй день слета участников ждала насыщенная программа: мастер-классы, деловые игры, дебаты. Занятия проводили сотрудники районного управления образования, краевой организации профсоюза, участники профессиональных конкурсов.

3 июля состоялась встреча с председателем Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза народного образования и науки РФ Людмилой Васильевной Косарынцевой и руководителем МКУ «Управление образования» Е.К. Бурбукиной, на которой удалось обсудить актуальные изменения в системе образования, поговорить о проблемах, с которыми сталкивается педагогическая молодежь.

В Год охраны труда проведен ряд мероприятий:

- обучение резерва профактива по вопросам организации общественного контроля за условиями труда работников образования;
- организация тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций;
- рассмотрение вопросов охраны труда и здоровья на заседаниях выборных профсоюзных органов;
- организация и проведение тематической проверки по завершению специальной оценки условий труда в образовательных организациях.

Так же на пленарных заседаниях районного комитета, рассмотрены вопросы:

- о финансовой проверке краевого комитета Профсоюза;
- утверждение сметы расходов и доходов;
- итоги работы выборных органов Енисейской территориальной (районной) организации Профсоюза;
- работа Совета молодых педагогов;
- утверждение сводного финансового отчета и исполнение сметы доходов и расходов районной организации Профсоюза;
- состояние охраны труда в образовательных учреждениях;
- итоги проведения Года охраны труда.

По данным вопросам выработывались решения и конкретные предложения, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация принимала участие в краевых мониторингах, в районных конкурсах, а так же была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

За отчетный год профсоюзными грамотами были награждены 13 человек:

- Почетной грамотой районного комитета- 12 человек;
- Почетной грамотой краевого комитета – 1 человек ( председатель районной организации Профсоюза).

### III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Социальное партнёрство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Соглашения заключаются на федеральном, краевом муниципальном уровнях.

Коллективные договоры имеются в 34 образовательных учреждениях.

В 2018 году, заключили новые коллективные договоры – 10 образовательных учреждений. Все пользовались проектом коллективного договора, который находится на сайте Красноярского Профсоюза образования.

Для разработки коллективных договоров (далее - Договор) в образовательных учреждениях создаются комиссии. Созданы комиссии, которые принимают участие в работе по установлению и регулированию доплат к должностным окладам.

Копия Договора, находится в профсоюзном уголке каждой организации.

На коллективном собрании, коллектив знакомят с Договором, (а так же при приеме на работу), вносятся изменения или дополнения в Договор в соответствии с ТК РФ. При возникновении каких либо сложностей в составлении Договора, руководитель и председатель первичной профсоюзной организации обращаются за помощью в районную профсоюзную организацию, где получают помощь и полную информацию по составлению и заключению.

Все Договоры зарегистрированы администрацией Енисейского района, отделом кадров муниципальной службы и организационной работы.

В 2018 году должны перезаключить (продлить) Договоры - 9 образовательных учреждений

#### **Оказана правовая помощь за 2018год:**

- в составлении коллективных договоров - 5 образовательным учреждениям.

- рассмотрены письменных жалоб и других обращений - 85 по поводу:

- споры по стимулирующим выплатам;
- заработная плата, командировки, стимулирующие выплаты, ЖКХ.

#### **Ведется тесная работа с прокуратурой по заявлениям:**

- 5 заявлений от молодых педагогов по выплатам на хозяйственное

обзаведение. (Ведется работа.)

- 21 заявление по льготному проезду.

Выплачено – **399702,37 рублей.**

- 70 заявлений на возврат по недоначислению заработной платы (МРОТ).

Выплачено-**526904,31 рублей.**

Все вопросы рассмотрены в пользу работников.

С 2018 – 2019гг. идет работа над Соглашением по регулированию социально – трудовых отношений между администрацией Енисейского района, МКУ «Управление образования Енисейского района» и Енисейской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 годы.

Была создана комиссия по регулированию социально – трудовых отношений, в которую вошли представители администрации Енисейского района:

1. Заместитель главы района по социальной сфере и общим вопросам - В.А.Пистер
2. Руководитель МКУ «Управление образования Енисейского района» - Е.К. Бурбукина.
3. Заместитель главы района, руководитель финансового управления – Т.А. Яричина.
4. Руководителя МКУ «Межведомственная бухгалтерия Енисейского района» - Е.М. Дранишникова.
5. Начальник экспертно - правового отдела - Ю.В. Гречишкина.
6. Начальник отдела кадров, муниципальной службы и организационной работы - Л.С. Сластихина.

От Енисейской территориальной ( районной) организации Профсоюза:

1. Председатель районной организации Профсоюза –Е.Г.Алейникова
2. Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ Верхнепашинская СОШ №2 – Трифонова Е.Д.
3. Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ Озерновская СОШ № 47 – И.В. Пономарева.
4. Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ Подтесовский детский сад № 19 – С.Н. Щелканова.

Комиссия по работе с Соглашением работает по плану. Трудности составляют в распределении обязанностей между администрацией и МКУ «Управление образования».

Соглашение 2016-2018 года действующее. Выплачиваются пособия на хозяйственное обзаведение молодым педагогам.

В рамках развития социального партнёрства немаловажным фактором является поддержка профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений. Пользуясь предоставленной возможностью, хочу поблагодарить всех руководителей и председателей профкомов образовательных учреждений Енисейского района.

В 2019 году необходимо продолжить работу:

- по заключению коллективных договоров, повышая при этом эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- по сохранению условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности;
- по оказанию информационно-методической, консультативной, правовой помощи по мерам социальной поддержки и жилищным программам для работников образования;
- по оказанию помощи в специальной оценке условий труда и возврату 20 % из ФСС.

## **II. ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Правозащитная деятельность Енисейской территориальной (районной) Профсоюзной организации осуществлялась за по следующим направлениям:

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав. Социальных гарантий, консультирование членов Профсоюза;

- правовое обеспечение договорного регулирования социально - трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- участие в формировании документов в Енисейский районный суд по недоначислению заработной платы до МРОТ, по оплате льготного проезда, по совместительству;

- участие в оформлении районного Соглашения по регулированию социально – трудовых отношений между администрацией Енисейского района, МКУ « Управление образования Енисейского района», и Енисейской территориальной (районной) Профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 годы.

- информационно – методическая и просветительная работа по правовым вопросам.

Было проведено 8 комплексных проверок по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в образовательных учреждениях. Проведение проверок свидетельствует о повышении качества и уровня взаимодействия в сфере осуществления контроля и надзора над соблюдением трудового законодательства, а также приводит к значительному правозащитному эффекту.

В ходе проверок выявляются нарушения по следующим основным вопросам соблюдения:



- порядка заполнения трудовых книжек (не прописывается квалификационная категория);
- порядка заключения и определения содержания дополнительных соглашений (не вносятся изменения по трудовому договору);
- процедуры ознакомления работников под подпись с локальными нормативными актами учреждения.

Оказана правовая помощь за 2018 год:

- в составлении коллективных договоров - 5 образовательным учреждениям.

- рассмотрены письменных и устных жалоб, обращений - 85 по поводу:

- споры по стимулирующим выплатам;
- заработная плата, командировки, стимулирующие выплаты, ЖКХ.

Проведена экспертиза коллективных договоров в 23 образовательных учреждениях.

Рассмотрено и оказана помощь в сборе документов в суды с участием правового инспектора труда, юристов, прокуратуры - 96.

Ведется тесная работа с прокуратурой по заявлениям:

- 5 заявлений от молодых педагогов по выплатам на хозяйственное обзаведение. (Ведется работа.)

- 21 заявление по льготному проезду.

Выплачено – 399702,37 рублей.

- 70 заявлений на возврат по недоначислению заработной платы (МРОТ).

Выплачено - 526904,31 рублей.

Все вопросы рассмотрены в пользу работников.

Запланированных выездов в образовательные учреждения на Профсоюзные собрания – 5

Экономическая эффективность правозащитной работы территориальной (районной) организации Профсоюза составила примерно 1202606 рублей.

Была оказана помощь от краевого комитета в организации семинара - обучения для председателей первичных профсоюзных организаций Енисейского района.

Принимали участие в краевом семинаре – обучении, для правовых инспекторов.

## **V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.**

Содействуя росту профессионального мастерства педагогов, районная организация Профсоюза участвует во многих районных и краевых мероприятиях в образовании, выступая в качестве соучредителя, организатора или эксперта.

Крепко вошли в традицию мероприятия для педагогов и ветеранов педагогического труда, где Профсоюз является одним из соучредителей.

В августе проходила выставка «Русь мастеровая 2018», где приняли участие педагоги и ветераны педагогического труда Енисейского района. Восемь работ было отобрано краевым жюри на краевую выставку.

Участники выставки получили Дипломы и памятные подарки.

Одной из традиций стал фестиваль «Творческие встречи».

Ни кто из участников не остался без внимания. Все участники получили сладкие призы, а победители памятные подарки. Победителям муниципальных и межмуниципальных конкурсов оказана помощь в участии краевых конкурсах.

В сентябре стартовала «Спартакиада среди работников образования 2018-2019». В 2018 году прошли соревнования по волейболу. В 2018 году в январе - феврале прошла вторая половина Спартакиады по теннису, дартсу, шахматам и лыжам.

Опираясь на принцип социального партнёрства, Енисейская территориальная организация Профсоюза проводит работу по следующим направлениям:

- поддерживает конкурсы профессионального мастерства, такие как «Учитель года», «Воспитатель года».
- участвует в формировании экспертного педагогического сообщества;
- поддерживает и продвигает инициативы, направленные на закрепление молодых педагогов в образовательных организациях.

Педагоги Енисейского района участвуют в праздничном Первомайском шествии.

## **VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.**

Основные направления и приоритеты в деятельности Енисейской районной организации Профсоюза, технической инспекции труда в 2018 году:

- работа с председателями первичных организаций Профсоюза, руководителями образовательных организаций с изменениями в законодательстве по охране труда. (Введение в действие в 2014 году Федеральных законов № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда», № 421-ФЗ от 28.12.2013 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»,

приказов Минтруда РФ №33н, №80н потребовало организации разъяснительной работы, подготовки методических материалов);

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;

- консультирование руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования; по возврату 20% страховых взносов из ФСС

- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;

- контроль над обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

В 2018 году Енисейская районной организации Профсоюза осуществляла свою работу в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2016 – 2019 годы, основные направления которой явились основой для определения приоритетов деятельности районной организации Профсоюза, по защите прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда.

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном году способствовала активизация работы уполномоченных первичных профорганизаций образовательных учреждений по охране труда.

Енисейская районная организация Профсоюза включает в себя одного внештатного технического инспектора труда, по образовательным учреждениям 33 ответственных по охране труда (работают по приказу, штатных единиц нет).

За отчётный период с МКУ «Управление образования» проведено 4 обследования, выдано 0 представлений.

Ежегодными планами работы по охране труда, предусмотрено осуществление контроля над реализацией разделов охраны труда районных Соглашений, коллективных договоров.

В соответствии с приказом МКУ «Управление образования Енисейского района» ежегодно районная организация Профсоюза принимает участие в работе комиссии по приёмке готовности образовательных учреждений.

В состав комиссии входят представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов.

В ходе проверок установлено, что в учреждениях проводится необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, в 9 образовательных учреждениях установлены камеры наблюдения и системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

Во всех образовательных учреждениях ведутся журналы регистрации инструктажей.

На момент проверки все учреждения прошли обучение по охране труда.

Разработаны программы проведения вводного инструктажа. При проверке правил электробезопасности, нанесены предупреждающие знаки и надписи на электропусковой аппаратуре, есть схемы электроснабжения образовательного учреждения в помещениях электрощитовых комнатах, имеются надёжно закрывающиеся устройства электрощитов, рубильников, электрощитовые комнаты находятся в удовлетворительном состоянии.

Рассмотрено 81 заявление и отработано с прокуратурой по недоначислению заработной платы МРОТ. Все жалобы удовлетворены в пользу работников.

В течение 2017-2018 года на заседании президиума районного комитета Профсоюза были рассмотрены следующие вопросы: «О работе технической инспекции труда Енисейской территориальной (районной) организации Профсоюза за 2017-2018год» и «Об участии первичных профсоюзных организаций Енисейского района в подготовке и приёме образовательных учреждений к новому 2017-2018 учебному году».

В течение 2017-2018 года в районе количество несчастных случаев нет, со смертельным исходом не выявлено.

Постоянное внимание районной Профсоюзной организацией уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда.

В течение 2018 года, на охрану труда было выделено 50326,6 что на 2657207,4руб. меньше чем в 2017 году.

В районе проводится работа по Специальной оценке условий труда рабочих мест (далее СОУТ). В 2018 году было выделено 223,7 руб. по сравнению с 2017 годом на 17560,3 руб. меньше.

В 23 образовательных учреждениях не проведена специальная оценка условий труда. Специальная оценка условий труда была проведена на 184 рабочих местах. Два образовательных учреждения

(МБОУ Подтесовская СОШ № 46 – 33059 руб.; МБДОУ Озерновский детский сад №6- 10500 руб.) провели СОУТ за счет возврата 20% из ФСС.

Районный комитет Профсоюза держит этот вопрос на контроле и поднимает его на совещаниях с руководителями и председателями первичных организаций.

На проведение медосмотров педагогов было выплачено - 2885,8 рублей. Все работники учреждений проходят медосмотр согласно графикам.

В 2018 году в районный комитет Профсоюза не поступали обращения от членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

На обучение по охране труда – 20,7 рублей.

На приобретение спецодежды выделено – 20,1рублей.

Енисейская районная организация Профсоюза обеспечивает организацию контроля над соблюдением работодателями прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Сложилась система общественного контроля над выполнением работодателями своих обязанностей, предусмотренных статьей 212 Трудового кодекса РФ.

В 2017-2018 г.г. районный комитет Профсоюза провел 11 проверок выдано 0 представлений, выявлено 5 нарушений государственных нормативных требований в сфере охраны труда, условий коллективных договоров, соглашений по охране труда.

Информация об итогах профсоюзного контроля была направлена руководителям образовательных учреждений.

2017- 2018 году уполномоченные по охране труда первичных организаций ОУ в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ:

- защищали права работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- осуществляли контроль над соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводили независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- принимали участие в работе комиссий по испытаниям и приему к новому учебному году спортивных снарядов в спортивных залах и технологического оборудования в учебных мастерских;
- осуществляли проверку состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств по коллективным договорам на 2015 — 2018 г.г.

Президиум райкома Профсоюза обобщил опыт работы уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета МБОУ

Озерновская СОШ № 47, Шароглазова Владислава Александровича; МБОУ Новокаргинской СОШ № 5, Черновой Натальи Николаевны.

Итоги работы технической инспекцией труда районной организации Профсоюза: в 2018 году отсутствуют несчастные случаи с работающими с тяжёлым и смертельным исходом; отсутствуют несчастные случаи с инвалидным и смертельным исходом среди обучающихся.

Внештатным уполномоченным по охране труда было выявлено 23 нарушения:

- 12 нарушений - по соблюдению требований безопасности к организации рабочих мест и оборудования;

- 5 нарушений - по обучению и инструктированию работников;

- 6 нарушений - по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающих, обезвреживающих средств;

Типичные нарушения:

- требования к формированию содержания инструкций по охране труда;

- требования к ведению журналов инструктажей;

- требования по соблюдению безопасности к организации рабочих мест в кабинетах технологии, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках.

В 2019 году Енисейская районная организация Профсоюзов продолжит работу по контролю над выполнением работодателями требований охраны труда при организации учебного процесса;

специальной оценке условий труда в образовательных учреждениях и о возврате 20% з ФСС

## **VII. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

В целях совершенствования финансовой политики, районный комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В 2016 году разработана и принята Программа «Оздоровление Красноярской краевой организации Профсоюза на 2015-2019 годы», в рамках которой утверждены Положения:

- об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза;

- об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение;

- о порядке финансирования спортивных и культурных мероприятий.

Приняты также Положения:

«О порядке финансирования территориальных профорганизаций на приобретение множительной и компьютерной техники»;

«О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников».

В целях усиления работы с кадрами утверждено Положение «О порядке премирования профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза».

За 2018 год процент перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию составил 25%.

-на нужды первичных профсоюзных организаций – 31,3%.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовки, инновационные формы развития Профсоюза.

Расходная часть сводного отчета в 2018 году следующая (в процентах от доходов):

- обучение профкадров и актива – 5,0%,

- информационная работа – 5,0%,

- спортивно-оздоровительные мероприятия по программам – 8,6%,

- культурно-массовые мероприятия – 1,3%,

- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 5,6%,

- работа с молодежью – 2,3%

В расходной части профсоюзного бюджета снизились расходы по статьям:

-культурно-массовые мероприятия;

-выплата материальной помощи.

По программе Оздоровление было приобретено 13 путевок: на курорт Белокуриха -10; санаторий Саянская Благодать -2; Адлер -1. Общая сумма составила 246400 рублей.

В 2018 году была проведена краевая проверка по финансово-хозяйственной деятельности Енисейской территориальной (районной) организации Профсоюза. Проверка проводилась бухгалтером – ревизором краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Р.Ф. Спичка Н.А. в присутствии председателя Енисейской (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки Е.Г. Алейниковой, бухгалтера Н.Г. Вороновой.

Распорядителями кредитов за проверяемый период являлись: с правом первой подписи председатель Е.Г.Алейникова, В основу проверки положены: кассовые документы, банковские документы, финансовые отчеты, авансовые отчеты, штатное расписание, учетная политика, смета доходов и расходов.

Банковские документы за период с 01.01.2015г. по 11.10.2018г. подвергнуты сплошной проверке, Кассовые документы за период с 01.01.2017г. по 02.10.2018., авансовые отчеты за 2017-2018гг.выборочно.

В результате проверке установлено следующее:

- учетная Политика организации имеется, по учетной политике определен срок сдачи авансовых отчетов по суммам выданным в подотчет на хозяйственные расходы – 30 дней.

-Смета доходов и расходов по статьям профсоюзного бюджета имеется и утверждается ежегодно выборным коллегиальным органом (2018год от 12.01.2018г.), заслушивается Финансовый отчет «ф-ма 1ПБ».

-Штатное расписание имеется от 01.10.2016г. По штатному расписанию предусмотрено 2чел.: председатель-1ст., бухгалтер -0,5ст. Расходы на оплату труда в профсоюзной организации по отношению к взносам составили: 2016г. -31,7%;, 2017г.-38,2%. Положение об оплате труда сотрудников районной организации основано на Типовом положении об оплате труда Красноярского краевого комитета.

Трудовой договор с председателем заключен от 26.05.2014г. Трудовые отношения со штатным работником районной организации бухгалтером Н.Г.Вороновой оформлены с 16.07.2018г. согласно требований ТК РФ. (Трудовой договор приказ, распоряжение о приеме на работу имеется).

Лимит по кассе установлен в сумме 25600руб.( Распоряжение от 01.04.2013г). Превышение лимита проверкой не установлено. На день проверки по кассовой книге и в наличии остаток денежных средств на конец дня 03.10.2018г. составил 1810руб.35коп. Приходные и расходные кассовые ордера оформляются

Снятие наличных денежных средств с расчетного счета районной организации происходит по корпоративной карте, при поступлении денежных средств в кассу районной организации прикладываются к приходному кассовому ордеру квитанции электронных банкоматов.

-Главная книга ведется.

С бухгалтером Н.Г.Вороновой заключен договор о полной материальной ответственности.

По суммам выданным в подотчет составляются авансовые отчеты с подтверждающими документами о расходовании денежных средств, однако на бланке авансового отчета не проставляется корреспонденция счета.

В районной организации ежегодно выписывается газета «Солидарность», «Мой Профсоюз». Расчетный счет районной организации открыт в ПАО Сбербанк Сибирский банк Сбербанка РФ. По



последней выписки банка за 11.10.2018г. остаток денежных средств на расчетном счете -89208 руб. 68коп. Районная организация пользуется услугами дистанционной системы «Сбербанк Онлайн».

Ведется книга приказов, распоряжений с 2014г. (пронумерована, прошнурована, выведена печать).

Енисейская районная организация применяет упрощенную систему налогообложения (УСН). Имеется книга доходов и расходов по УСН за 2016-2017год. Бухгалтерский учет (не автоматизирован) ведется ручным способом, с применением программы EXCEL. Отчеты в ИФНС, пенсионный фонд, Фонд социального страхования, Росстат (Форма №1-СОНКО)сдаются своевременно.

- На расчетный счет районной организации поступает 100% удержанных профсоюзных взносов. Распределение профсоюзных взносов производится следующим образом:

20% - первичным организациям

55% - районной организации

25%- крайкому профсоюза.

Проведена проверка перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию и достоверность составления финансового отчета за 2016-2017гг. Данные финансового отчета соответствуют фактическому поступлению денежных средств по выпискам банка.

- В профсоюзной организации избрана ревизионная комиссия в составе 3-х человек: председатель А.А.Тишина, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ Подтесвская СОШ № 47(члены ревизионной комиссии- Л.Т.Ефремова., учитель начальных классов , член первичной профсоюзной организации МБОУ Верхнепашинская СОШ №2, Л.В.Смирнова председатель первичной профсоюзной организации МБОУ Абалаковская СОШ № 1 (проверки проводятся, акты имеются(последний акт проверки от 27.01.2017г.).

## **VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.**

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы районной организации Профсоюза.

Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

На сегодняшний день райком Профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую

информацию из учреждений образования и первичных профсоюзных организаций.

На сегодняшний день районная профсоюзная организация не имеет своего сайта, но мы работаем над этим вопросом, и в ближайшее время сайт будет.

Газеты «Мой профсоюз» получают 34 ППО, 5 ППО – газету «Солидарность».

Райком профсоюза и ряд первичных профсоюзных организаций тесно сотрудничают с районной газетой «Енисейская правда».

В статьях и репортажах для районных СМИ корреспонденты из ППО образовательных организаций освещают наиболее важные события и мероприятия, проводимые профсоюзными структурами.

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки.

С целью информационной открытости и прозрачности в деятельности Енисейской районной организации Профсоюза вот уже второй год как принято решение о проведении ежегодного публичного Отчёта выборного органа первичных профсоюзных организаций, районной организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах и районного управления образования, в профсоюзных уголках и других средствах массовой информации.

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзными организациями района в 2018 году – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Открытой темой всегда остается работа на имидж. Мы стараемся, чтобы каждая деталь нашей деятельности влияла на подъем позитивного отношения к районной организации, укрепление ее авторитета в глазах педагогического сообщества, представителей государственной власти, работодателей.

На 2018 год актуальными задачами остаются:

- актуализация работы по укреплению положительного имиджа районной организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства в Профсоюзе на основе PR- технологий, социальной рекламы, социальных сетей;
- повышение информированности через введение ежегодного Публичного отчёта;
- организация работы по регистрации членов Профсоюза на едином портале государственных услуг и авторизации на сайте «Российская общественная инициатива».

За прошедший 2017 год в районной организации Профсоюза сделано немало полезного для каждого члена Профсоюза. Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников.

Енисейская профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.