

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации



**Канская территориальная (городская) организация  
Профсоюза работников народного образования и  
науки РФ**

*Публичный отчет*  
за 2018 год

**Цель публичного отчёта:** обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности Канской территориальной (городской) организации Общероссийского Профсоюза образования.

Основными направлениями работы Канской территориальной (городской) организации Профсоюза являются:

- правозащитная работа;
- информационная работа;
- социальное партнёрство;
- охрана труда и здоровья работников;
- организационно-финансовое укрепление городской организации;
- работа с молодыми педагогами ;
- ветеранами педагогического труда;
- работа по мотивации профсоюзного членства.

## **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

В Канскую территориальную (городскую) организацию Профсоюза работников образования входит 54 первичных профсоюзных организации, из них 53 образовательных организации и одна организация Управления образования. По состоянию на 01.01.2019г. в состав образовательных организаций входят - 18 общеобразовательных учреждений (1139 работника), 30 дошкольных образовательных учреждений (1059 работников), 5 учреждений дополнительного образования (102 работника) и первичная организация Профсоюза работников Управления образования (24 человека).

Общая численность членов Профсоюза на 01.01.2019 года составила 1473 человека, из них 5 человек неработающие пенсионеры, 614 членов профсоюза в образовательных организациях, 761 человек - в дошкольных образовательных организациях, 78 человек - учреждениях дополнительного образования и 15 человек - в Управлении образования. Процентный охват учреждений, где действуют первичные организации Профсоюза, составляет 100%.

В процентном отношении профсоюзным членством охвачено – 63,2 (0,34% составляют неработающие пенсионеры).

Охват профсоюзным членством выше городского (63,2%) имеют 19 первичных профсоюзных организаций, что составляют 22,2%. Среди них 9 первичных организации (ДОУ №5, ДОУ №9, ДОУ №11, ДОУ №17, ДОУ №28, ДОУ №34, ДОУ №36, ДОУ №53 и ЦДК) имеют процент охвата выше 80,0%, а в первичных профсоюзных организациях ДОУ №25 и ДОУ №27 – 100% членство.

Увеличение численности членов профсоюза составило 50 человек. В 2018 году в системе образования общее количество работников уменьшилось на 19 человек, стало 2324 работника. В части количества педагогов в системе образования произошло увеличение за счет педагогов дополнительного образования (с 66 человек до 75) и общее количество составило – 1491 человек. В дошкольных образовательных учреждениях количественный состав педагогических работников не изменился, а в общеобразовательных учреждениях понижение педагогических работников составило 14 человек.

Каждый год в систему Канского образования приходят на работу молодые педагоги, окончившие Канский педагогический колледж, но связи с не большой заработной платой и отсутствием жилья, молодые педагоги не задерживаются в образовательных организациях, уменьшение составило 4% по сравнению с прошлым годом, и объединяет - 252 человека, процент охвата молодых педагогов до 35 лет профсоюзным членством снизился до 80,8%.

За весь 2018 год из членов профсоюза вышли 76 человек, и все по собственному желанию, половина из них остались работать в учреждениях образования, это в основном работники с большим педагогическим стажем. Но работа по мотивации профсоюзного членства ведется и за этот период принято в члены профсоюза **209** человек. Профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций составляет 719 человек. В профсоюзный актив Канского городского комитета входит 43 человека.

Канская городская организация Профсоюз в новом 2019 году активизирует работу по мотивации работников образовательных организаций вступления в члены Профсоюза города Канска.

## **II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

В течение всего 2018 года городским комитетом Профсоюза велась работа с председателями профсоюзных организаций, в которых наблюдалось снижение профсоюзного членства. Было предложено рассмотреть вопрос о выборе нового председателя первичной профсоюзной организации в ОО СОШ №6, ДОУ №21, СОШ №18.

Общее количество профсоюзного актива составило 719 человек, в профсоюзный актив городского комитета Профсоюза вошло 43 человека. В Канской организации Профсоюза имеются образовательные организации с малым количеством работников, следовательно, с небольшим профсоюзным членством – 6 учреждений, это одно групповые дошкольные учреждения, ЦДиК, где имеется только председатель и председатель КРК, но нет профкома. В состав контрольно-ревизионной комиссии избрано 162 члена Профсоюза.

На муниципальном уровне и в первичных профсоюзных организациях за год проведено 65 школ профсоюзного актива и семинаров, на которых обучено 124 профсоюзных активистов, в том числе 54 председателей первичных профсоюзных организаций и 10 председателей КРК.

Немаловажную роль в организационно-кадровом укреплении организации, мотивации профсоюзного членства, играет моральное и материальное поощрение наиболее активных, эффективно работающих профсоюзных активистов и организаций.

По ходатайству Канской городской организации в 2018 году за активную работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, настойчивую и последовательную работу, направленную на укрепление имиджа Профсоюза, повышение эффективности профсоюзной работы были награждены Почетными грамотами Красноярской краевой организацией Профсоюза шесть председателей первичных организаций Профсоюза, один руководитель ОО (МАОУ лицей №1 Храмцов А.В.), один

из них председатель ППО ДОУ №53 Пенчукова Е.В. получила дополнительно денежную премию. За участие в конкурсе акции «Я в Профсоюзе», получен Диплом участника.

Грамотой городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ награждены 57 профсоюзных активиста, 1 человек получил Почетную грамоту Красноярской краевой организацией Профсоюза (председатель ГК), 104 человека награждены грамотами Канской городской организации Профсоюза за спортивные достижения и активное участие в спортивной жизни города.

Вместе с тем, работа по формированию кадрового резерва, обучение кадров остается одним из приоритетных направлений организационной работы на предстоящий период. Была выдвинута в кадровый резерв одна кандидатура Кузнецовой А.В. (председателя МБДОУ №9)

Наряду с решением традиционных задач, одной из приоритетных, определенных, Программой развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы, остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них. Прошли обучение при краевой организации Профсоюза 2 человека, молодые председатели ППО.

Продолжилась совместная работа с Управлением образования г.Канска и по проведению профессиональных конкурсов, направленных на повышение социального статуса педагогов, рост профессионального мастерства, в которых городская организация Профсоюза выступает одним из учредителей: «Учитель года», «Воспитатель года», «Молодой учитель - новой школе», «Мой лучший урок» Победители прошлых лет этих конкурсов провели уроки и мастер классы для профессионального развития педагогов, планирующих участие в конкурсах, в целях создания образовательного пространства.

В рамках совещаний, организованных городским комитетом Профсоюза, состоялся заинтересованный диалог в рамках обсуждения поставленных задач и путей их решения. Выступления председателей, взаимный обмен опытом работы по организационному укреплению Профсоюза, участию в работе по совершенствованию системы оплаты труда, осуществлению контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства, позволили проанализировать работу профсоюзных организаций, оценить ресурсы для эффективного выполнения своих функций.

В течение года городская организация Профсоюза принимала участие в реализации проектов социокультурной и спортивной направленности:

- любителей и мастеров декоративно-прикладного искусства «Русь мастеровая»;
- фестиваль самодеятельного творчества «Творческая встреча»;
- фитнес-марафон «Мы здоровы! Нам здорово!»;
- семинар-практикум «Культурный полиатлон»

Ежегодно участники от Канской системы образования выходят победителями межрегионального конкурса «Творческая встреча», которым проезд для участия в краевом выступлении, оплачивает профсоюзная

организация. В прошлом году фитнес-марафон «Мы здоровы! Нам здорово!» Восточной группы региона проходил на базе города Канска, поэтому участников в этом мероприятии было больше.

В 2018 году предпринимались дополнительные меры по реализации Постановления краевого комитета Профсоюза от 12 апреля 2017 года №8 - «Об организационно-финансовом укреплении краевой организации Профсоюза, ее местных и первичных профорганизаций» в части мотивации профсоюзного членства, обратив особое внимание на индивидуализацию этой работы через введение в каждой первичной профсоюзной организации ответственного за организацию приема в Профсоюза. Обеспечив широкую гласность и информированность членов Профсоюза о мерах, предпринимаемых организациями Профсоюза по защите индивидуальных и коллективных трудовых прав работников, их социальной защищенности.

Актуальной задачей в 2018 году была задача по формированию и обучению профсоюзных кадров, впервые избравшихся председателями местных организаций. На заседании городского комитета Профсоюза в 2018 году рассматривались также вопросы «Об итогах работы выборных органов Канской территориальной (городской) организации Профсоюза в 2017 году», «О задачах профсоюзных организаций Красноярского края в современных социально-экономических условиях». Состоялось 5 заседаний Президиума, рассмотрено 38 вопросов, 24 из которых по организационным вопросам. Особое внимание уделялось вопросам сохранения численности членов Профсоюза. Чтобы свести к минимуму, а то и вообще остановить тенденцию снижения численности городской организации Профсоюза (что с трудом удалось сделать в 2018 году), Президиум провел 3 собеседования с председателями ППО, допустившими наибольшее снижение профсоюзного членства. Также была отмечена работа председателей ППО, членство Профсоюза составляет 80% и более. В двух ДОУ №25 «Успех», и №27 «Солнышко» 100% членство Профсоюза и это радует. В дальнейшем работа городской организации Профсоюза продолжится в направлении укрепления и увеличения членства Канского Профсоюза работников образования.

### **III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В 2018 году городской комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по созданию условий для развития социальной поддержки членов Профсоюза. С целью повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг Канским городским комитетом осуществлялась работа в рамках краевой программы «Оздоровление». За 2018 год, за счёт консолидации средств были приобретены путёвки:

- в АО «Курорт Белокуриха» (санаторий «Сибирь», «Катунь») - 3 путёвки;
- в ООО АРУ «Саянская благодать» - 3 путёвки;
- в ООО «Озеро Карачи» - 2 путёвки.

В 2018 году среди образовательных организаций города Канска распределены 27 путёвок в КГАУ «Социально-оздоровительный центр «Тесь».

Консультантом АО НПФ «Сафмар» («Образование и наука») используется инновационная форма социальной поддержки работников образования (членов Профсоюза) пенсионное обеспечение через вступление в НПФ «Сафмар», более 10 человек по выходу на заслуженный отдых, получили свои пенсионные накопления. Но желающих работников образования и населения разной категории для заключения договора с этим фондом все меньше и меньше.

#### **IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАВООЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Канская территориальная (городская) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ большое внимание уделяет правозащитной работе, которую осуществляет правовой инспектор. Правозащитная деятельность проводится целенаправленно по следующим направлениям:

- досудебная и судебная практика;
- проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;
- профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
- контроль и экспертиза коллективных договоров;
- устное и письменное консультирование;
- личный приём.

1. Участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления, государственной власти: вносили предложения в план работы заседаний городского Совета депутатов, участвовали во встречах с администрацией города (особенно это касалось вопросов заработной платы работников), обращались с письмами к депутатам Законодательного Собрания, Городского Совета депутатов г. Канска о поддержке позиций Профсоюза при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников сферы образования;

2. Участвует в договорном регулировании социально – трудовых отношений в рамках социального партнерства. Заключено Соглашение между Координационным Советом Профсоюза и Канским городским Советом депутатов. Во всех образовательных учреждениях заключены Коллективные договора, и за отчетный период 14 учреждений прошли экспертизу внештатным правовым инспектором совместно с аппаратом Управления образования. В 3 образовательных организациях городским Профсоюзом проведена экспертиза локальных нормативных акта. На совещаниях, конференциях поднимались вопросы по правозащитной тематики, проводились презентации, по изучению опыта правозащитной деятельности первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города.

3. Правовые инспектора осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, содержащих нормы трудового права. Было проведено 11 проверок разного уровня, 7 - совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования. Представления были конкретно от контролирующих органов

Роспотребнадзора, Пожарного надзора, Прокуратуры. Благодаря работе внештатного правового инспектора труда в 2018 году произошло значительное уменьшение числа выявленных нарушений трудового законодательства, которые были устранены в ходе проверки. При проведении процедуры оптимизации образования, всегда учитывалось мнение Профсоюза и внештатного правового инспектора труда. В 2018 году более 300 работников образовательных организаций подали иски о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы за 2017 г. и 2018 год. Во все образовательные организации для работников, ущемленных при начислении и выплаты заработной платы, был отправлен образец искового заявления.

За декабрь 2017 года иски работников были удовлетворены и выплачено в 2018 году 2 826 490 рублей, остаток в сумме около 800 тысяч рублей будет выплачен 2019 году. За период январь – август 2018 года денежные выплаты по исковым заявлениям не производились, были перенесены для выплаты на 2019 год.

4. Организация и проведение проверок соблюдения работодателями нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В 2018 году внештатным правовым инспектором продолжилась по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях» в двух образовательных организациях системы образования города Канска – МБДОУ №5 «Улыбка», МБОУ СОШ №19. В состав комиссии вошли внештатный правовой инспектор по труду Смирнова Т.А., методист МКУ РМЦ Мамедова О.А., заместитель председателя ГК Профсоюза Валиулина Г.И..

Содержание коллективных договоров соответствует ст. 41 ТК РФ в них включены разделы: обязательства сторон Коллективного договора, трудовые отношения, рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков, социальные гарантии, льготы, компенсации. А также включены положения, улучшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством. Также предусмотрено выделение одного свободного дня в неделю для методической работы и повышения квалификации (учителя МБОУ СОШ №19).

Коллективный договор каждой проверенной образовательной организации содержит набор приложений, которые согласованы с первичной профсоюзной организацией:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда работников образовательной организации;
- Положение о стимулирующих выплатах (с разработанными критериями оценки качества деятельности работников);
- Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат;
- Положение о комиссии по трудовым спорам;

В Положении об оплате труда локальные нормативные акты принимаются работодателем с учетом мнения профсоюзной организации. Так, при изменении окладов педагогов с 01.01.2018 года работодателем было

отправлено уведомление каждому работнику, а приложение с новыми окладами к положению об оплате труда было направлено в профсоюзный комитет для согласования. Оформлен документ дополнительным соглашением изменения и дополнения коллективного договора, с указанием согласования профсоюзного комитета и датой проведения собрания коллектива (в соответствии со ст.40, 42, 44 ТК РФ).

С каждым работником было заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, где имеется роспись работника об ознакомлении и получении одного экземпляра на руки.

Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат так же согласовано с первичной профсоюзной организацией. При увольнении члена комиссии производится его замена, с предварительным учетом мнения профсоюзного комитета и внесением изменений и дополнений в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат. В Положении об оплате труда снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленным законодательством нет. Все работники проверяемых образовательных организаций с Положением об оплате труда работников и комиссии по распределению стимулирующих выплат ознакомлены.

Заработная плата работникам образовательных организаций выплачивается дважды в месяц, для ОО и ДОУ определены конкретные числа, до которого должны быть произведена выплата заработной платы.

Форма расчетного листа предложена для работодателей бухгалтерией Управления образования, которая в дальнейшем закрепляется приказом руководителя образовательной организации с учетом мнения профсоюзной организации.

Во всех проверенных образовательных учреждениях имеются Правила внутреннего трудового распорядка, которое является приложением к коллективному договору (ст.190 ТК РФ). ПВТР - это локальный нормативный акт, который содержит все требуемые разделы: порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим рабочего времени работников, режим работы образовательной организации, меры поощрения и взыскания, применяемые к работникам, предусмотренные ст.189 ТК РФ. В правилах внутреннего трудового распорядка, в трудовых договорах каждого работника установлены конкретные дни выплаты заработной платы (не реже, чем каждые полмесяца). Во всех трех образовательных организациях имеются подписи работников учреждения об ознакомлении с Правилами внутреннего трудового распорядка. Нарушений в согласовании и принятии Правил внутреннего трудового распорядка в образовательных организаций СОШ №19, ДОУ №5 не выявлено. В ОО имеются графики сменности работников (в основном технический персонал в школах и младший обслуживающий персонал в ДОУ), при принятии которого учитывается мнение первичной профсоюзной организации (ст.372 ТК РФ). Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Ведутся табеля учета рабочего времени, где указывается количество отработанных часов, в том числе и сверхурочных.



Локальный нормативный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность, по вопросам распределения учебной нагрузки педагогических работников принимается с учетом мнения первичной профсоюзной организации (ст.162 ТК РФ).

Профсоюзные проверки соблюдения законодательства о труде направлены не только на восстановление нарушенных прав работников, но и во многом способствуют повышению правовых знаний и правовой культуре руководителей образовательных учреждений.

Проверки проводились правовым инспектором с целью оказания правовой помощи в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, обеспечения обращений в разные органы власти, осуществления представительства интересов работников в этих органах.

Таких вопросов как восстановление на работе, снятия дисциплинарного взыскания, оспаривания действий аттестационных комиссий в работе внештатного правового инспектора труда не возникло.

5. В течение 2018 года правовой инспектор труда городской организации Профсоюза осуществлял личный прием членов Профсоюза, давая устные и письменные консультации, обеспечивал своевременное и полное рассмотрение обращений. Всего за отчетный период обратились 18 членов Профсоюза, которым оказана необходимая помощь, 15 из них получили удовлетворительный ответ. Это разработка коллективных договоров и его приложений, порядка досрочного назначения пенсий, оформление ветеранства педагогического труда, сокращения численности работников, наложения дисциплинарных взысканий. В 2018 году в городской комитет Профсоюза с жалобами обратились 6 человек, и все они признаны обоснованными, и все были решены.

6. Информационно-методическая работа по правовым вопросам в 2018 году проводилась активно, проводились семинары, используя презентации.

Работает сайт городской организации Профсоюза, где выставляются новые законы и изменения в законодательстве. С целью информирования членов Профсоюза о деятельности Профсоюзов разного статуса используется профсоюзные газеты «Мой профсоюз», «Солидарность», сайты краевой и федеральной организации. Для оказания более полной правовой помощи членам Профсоюза, хотелось бы привлечь к работе юриста, т.к. у внештатного правового инспектора иногда не хватает знаний правового характера.

Экономическая эффективность правозащитной работы составила 100000 рублей.

## **V КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

В Канскую территориальную (городскую) организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ входит 54 первичных профсоюзных организаций: во всех учреждениях заключены коллективные договора, в которых интересы работников представляют первичные профсоюзные организации. Коллективные договора всех учреждений

образования прошли уведомительную регистрацию в отделе труда при администрации города. Новые коллективные договора в 2018 году заключили 27 учреждений, 3 образовательных учреждения пролонгировали действие коллективного договора, 24 образовательных учреждений заключили коллективные договора в предыдущие годы. Своевременно вносятся дополнения и изменения, выдерживаются сроки действия договоров. Так в связи с повышением ставок, окладов педагогических работников с 1 января 2018 года, в соответствии письма Министерства финансов Красноярского края, основание Постановление администрации г.Канска №1154 от 15.12.2017г и Регионального соглашения об установлении минимальной заработной платы в Красноярском крае, внесены изменения и дополнения в коллективные договора, которые должны пройти уведомительную регистрацию до конца января в администрации г.Канска.

На территориальном уровне заключено трехстороннее соглашение между Канской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ, представителем учредителя МКУ «УО администрации г.Канска» и Администрацией города Канска, контроль, за выполнением которого, ведет Городской комитет Профсоюза работников образования, и Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией города Канска, Координационным Советом организаций Профсоюза города Канска и территориальным Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей города Канска», действие которых сохраняется до 2019 года, контроль за выполнением соглашения, ведет Координационный Совет организаций Профсоюзов. В городе действует муниципальная программа «Развитие образования на 2017-2020 годы» в которую заложены мероприятия для повышения имиджа педагога. Большую поддержку оказывают социальные партнеры, с которыми Канская городская организация Профсоюза постоянно ведет деловой разговор.

В практику городской организации вошло ежегодное проведение собраний в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении». После проведения этого мероприятия Президиум на своих заседаниях подводит итоги работы коллективных договоров, их плюсы и минусы.

За прошедший год в учреждения образования города влилось 31 молодой специалист, на конец года молодежи до 35 лет работает 312 человек, на профсоюзном учете состоит 252 человека. Ежегодно пополнение молодыми кадрами системы образования города Канска очень радует, но в связи не большой заработной платой и отсутствием жилья вынуждает молодежь покидать свой город, либо просто уходить из образования. На каждой

августовской педагогической конференции молодых педагогов приветствуют ветераны педагогического труда, руководители ОО, преподносят памятные подарки. Развито наставничество, каждому молодому педагогу помогает опытный, отзывчивый, желающий поделиться своими знаниями педагог. В коллективных договорах молодым педагогам определена доплата в размере 20% в течение 5 лет. Работники образовательных организаций повышают свой профессиональный уровень через курсы повышения квалификации, через учебу в высших учреждениях. За 2018 год на курсы повышения квалификации было израсходовано 1 168 830 рублей. Так 2018 году заочно получили профессиональное образование 45 человек. Канская территориальная городская организация Профсоюза всегда отмечает и приветствует таких педагогов на Августовской конференции, вручая им памятные подарки.

Ежегодно для ветеранов педагогического труда проводятся Рождественские встречи, в 2018 году собрали наших ветеранов в МБОУ СОШ №19, общались, смотрели художественные номера, были проведены мастер классы по танцам, подготовлен фуршетный стол, присутствовало более 76 человек. Для приветствия приглашаются представители власти, Совета ветеранов, социальные партнеры, бывшие работники Управления образования. Организационный комитет мероприятия предусматривает для ветеранов педагогического труда рождественский подарочек. Не забыты педагоги, отдавшие свои знания и силы образованию г.Канска в профессиональные праздники – День учителя, День дошкольного работника. Оказывается материальная помощь к юбилейным датам. Педагогам всегда приятно, что о них помнят, что их привлекают к работе в разных конкурсах, экспертных комиссиях, разных городских мероприятиях.

Все работники образования имеют возможность оздоровиться, пользуясь компенсацией стоимости путевок за счет организации профсоюза работников образования и науки. За прошедший период 27 человек поправили свое здоровье в санатории КГАУ «Социально-оздоровительный центр «Тесь», 26 человек на побережье Черного моря, приобретя путевки с 20% скидкой, не только самим, но детям работников. Участвуя в краевой программе «Оздоровление» мы помогли работникам образовательных учреждений оздоровиться в санаториях «Белокуриха» (3 человека), «Саянская благодать» (3 человека), «Озеро Карачи» (4 человека).

До сих пор не можем добиться льготы на первоочередное определение в дошкольные образовательные учреждения для работников образования. В настоящее время с администрацией города по этому вопросу компромиссов не найдено. В этом году произошла смена главы города, будем надеется на решение этой проблемы и более тесное сотрудничество.

Во всех коллективных договорах предусмотрены отпуска без сохранения заработной платы на разные случаи жизни (роды, смерть близких, регистрация брака, работающим пенсионерам и т.д.), при наличии финансовых средств оказание материальной помощи работникам.

В коллективных договорах закреплён дополнительный оплачиваемый отпуск для председателей первичных профсоюзных организаций (2 дня), при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности (3 календарных дня).

В целях оздоровления работников образования, ежегодно проходит городская Спартакиада «Здоровье» среди учебных образовательных учреждений, финансирование которой проводится за счет Канской территориальной организации Профсоюза работников образования. Победители соревнований были награждены сертификатами на приобретение спортивного инвентаря, грамотами и кубками.

Городской комитет заключил соглашение с МАОУ лицей №1 на посещение бассейна пенсионерами, педагогами, создана группа аквааэробики для молодых работников.

Профсоюз работников Канского образования является участников многих городских мероприятий: конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», для молодых педагогов «Молодой учитель – новой школе 2018», «Мой лучший урок»; Педагогический балл, который проводился седьмой раз, «Творческая встреча», фестивалей «Русь мастеровая», «Фитнес–марафон» и т.д. Победители конкурсов профессионального мастерства награждаются денежными выплатами, вручаются призы, Педагоги за подготовку учеников медалистов, победителей различных олимпиад производятся доплаты. Консультантом НПФ «Образование и наука» используется инновационная форма социальной поддержки работников образования (членов Профсоюза) пенсионное обеспечение через вступление в НПФ «Образование и наука», более 100 человек работников образования и населения разной категории заключили договор с этим фондом. Не которые их них, при достижении пенсионного возраста, получают выплаты накоплений.

## **VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В структуре Канской территориальной (городской) организации Профсоюза работников образования находятся 54 первичных профсоюзных организаций.

По итогам статистического отчета на 01.01.2019 года на профсоюзном учете состоит 1468 человек (без пенсионеров), уровень охвата профсоюзным членством - 63,2%.

1. Внештатным техническим инспектором труда является председатель городского Профсоюза Т.А.Смирнова.

В каждом образовательном учреждении, приказом руководителя учреждения, утвержден ответственный за ОТ. Во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, в соответствии со статьей 218 ТК РФ в образовательных организациях созданы комиссии по охране труда на паритетной основе, общее число уполномоченных ОТ - 46 человек. Банк данных уполномоченных по охране труда образовательных организаций имеется, постоянно обновляется и хранится в номенклатуре дел городской организации Профсоюза.

Внештатным техническим инспектором труда Профсоюза Смирновой Татьяной Анатольевной систематически организуется обучение профактива и ответственных лиц за обеспечение безопасности образовательных организаций по вопросам охраны труда. На обучение уполномоченных и ответственных по охране труда в 2018 году из бюджета израсходовано **29 400** рублей. На обучение, для вновь избранных уполномоченных по охране труда, было израсходовано **10 600** рублей.

За отчетный период курсы по безопасности условий образовательных организаций прошли около 50 человек на сумму **88 920** рублей. На курсы по теме «Устройство и безопасная эксплуатация тепловых энергоустановок» израсходовано **43 000** рублей.

**2.** Территориальная (городская) профсоюзная организация города Канска организует совместную работу с управлением образования по вопросам охраны труда и обучения, утверждает графики совместных проверок по соблюдению законодательства по охране труда и санитарно-гигиеническим требованиям. В 2018 году контролирующими органами проведено 25 обследований: Государственной инспекцией труда - 2, Канской прокуратурой – 5, Роспотребнадзор, Пожнадзор, Технадзор, Министерство образования - 18. На устранение замечаний по предписаниям было израсходовано **3 243 781** рубль.

Так, например в МБОУ СОШ №6 по предписанию Роспотребнадзора необходимо было обеспечить соблюдение требований к естественному освещению в помещениях ОО. Была проведена замена электропроводки и светильников (100 штук) на общую сумму **495 986** рублей.

Или, МБОУ СОШ №5 - по предписанию Роспотребнадзора необходимо было обеспечить соблюдение требований к воздушно-тепловому режиму в помещениях ОО. На устранение этого замечания произведено финансирование на сумму **398 800** рублей.

**3.** В системе образования города Канска на мероприятия по охране труда используются разные источники: краевой, городской бюджет, внебюджет. Каждый год администрация управления образования и ОО делали заявки на выделение средств на проведение СОУТ. В 2018 году была проведена

проверка всех образовательных организаций по оформлению документов по СОУТ. Контроль за результатами СОУТ осуществляли внештатных технический инспектор по охране труда (Смирнова Т.А.) и уполномоченные по охране труда образовательных организаций. Большая часть ОО провели СОУТ (это более 70% рабочих мест) в 2017 году. В 2018 году была проведена специальная оценка условий труда в нескольких образовательных учреждениях, 123 рабочих места - имеют специальную оценку. В итоге из 1501 рабочего места СОУТ был проведен на 1064. Израсходовано на эти мероприятия из бюджета города **24 850** рублей, остальные средства от возврата 20% страховых взносов ФСС. Рабочие места штатных работников Городской организация Профсоюза образования специальной оценки условий труда не проводились, это мероприятие запланировано на 2019 год.

4. В образовательных организациях в 2018 году тяжелых и смертельных несчастных случаев не зарегистрировано. В конце 2018 года в МБОУ СОШ №6 произошел несчастный случай легкой категории с рабочим по обслуживанию здания. Сокрытых несчастных случаев с работниками образовательных организаций не выявлено.

5. В 2018 году продолжилась работа по возврату 20% страховых взносов из ФСС на мероприятия по ОТ. Две образовательные организации, которые в прошлом году не использовали эту возможность, провели СОУТ рабочих мест, используя возврат страховых взносов из фонда ФСС на сумму **38 950** рублей. Но еще имеются рабочие места, на которых не проведена специальная оценка условий труда. В 2019 году планируется закончить работу в этом направлении, так же используя возможность возврата 20% сумм страховых взносов.

6. Основные направления работы профсоюзной организации по обеспечению защиты прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда: осуществление защитных функций по соблюдению прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников. Во всех образовательных организациях заключены коллективные договора, в которых предусматриваются льготы и гарантии за работу во вредных условиях труда до проведения специальной оценки условий труда. Имеются приложения «Перечень работ и доплат за работу в неблагоприятных условиях работникам в ОО», «Соглашение по охране труда», «Обеспечение работающих индивидуальными средствами защиты», «Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами». Средства на эти мероприятия выделяются из разных источников: бюджетные, внебюджетные - всего израсходовано на общую сумму **149 740** рублей.

Во втором полугодии 2018 года инженером по охране труда «Управление образования администрации города Канска» З.И. Макаровой совместно с внештатным техническим инспектором труда Т.А.Смирновой были проверены все образовательные организации по теме: «Обеспечение требований охраны труда в образовательной организации». Результаты проверок обсуждались на совещании с заместителями руководителей образовательных организаций и на президиуме городского комитета Профсоюза. Также проводилась экспертиза условий труда и обеспечение безопасности жизни и здоровья работников образовательного учреждения.

7. В соответствии с коллективными договорами работники проверенных образовательных организаций за счет средств работодателя проходят предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования. Проблем с обеспечением обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования нет. Проведение этих мероприятий проводится строго в определенные сроки и выделено на это - **7 434 664** рублей.

8. В 2018 году представителем РМЦ заместителем начальника совместно с председателем Канской (городской) организации Профсоюза Т.А.Смирновой была изучена практика совместной работы работодателей и первичных профсоюзных организаций по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда. В рамках изучения данного вопроса была проведена проверка соблюдения работодателями трудового законодательства по охране труда в МБОУ «Гимназия № 4», МБДОУ №7. В ходе проверки соблюдения работодателями трудового законодательства по охране труда и реализации профсоюзными организациями образовательных учреждений функций по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда были изучены планы и протоколы первичных профсоюзных организаций, коллективные договоры, Соглашения по охране труда, локальные акты образовательных организаций по охране труда, трудовые договоры. Совместно с администрацией проведено обследование помещений образовательных организаций повышенной опасности.

Было проверено выполнение Соглашения по охране труда за 2018 год, выявлены проблемы по не выполнению намеченных пунктов – отсутствие бюджетного финансирования этих мероприятий. Не выполненные пункты: - замена линолеума в коридоре, - приобретение индивидуальных средств защиты от поражения током (закончен срок испытаний), будут выполнены в 2019 году, используя внебюджетные средства.

9. К 28 апреля Всемирному дню Охраны труда образовательные учреждения принимают участие в разных конкурсах. В 2018 году образовательные организации участвовали во Всероссийском конкурсе «Успех и

безопасность» (6 учреждений), где МАДОУ №15 по городскому рейтингу оказался на первом месте, а МБДОУ №17 на третьем, а на краевом уровне по рейтингу постановки работы МАДОУ №15 на 15 месте. Краевой смотр-конкурс «Лучшая организационная работа по ОТ среди работодателей Красноярского края» (15 участников). В прошедшем году, уполномоченные лица по ОТ и внештатный технический инспектор по охране труда от Канской организации Профсоюза не участвовали в краевом конкурсе «Лучший уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда Профсоюзной организации». Среди образовательных организаций был проведен смотр-конкурс: «Организуем свое рабочее место в соответствии условий ОТ». Для вновь назначенных уполномоченных по охране труда, были проведены несколько семинаров: « Обязанности уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ в образовательной организации», «Как организовать обучение по охране труда сотрудников», « Как организовать проверку знаний по ОТ».

**10.** Ежегодно в весенне-осенний период проходят проверки помещений учреждений по соблюдению безопасных условий работы сотрудников. В августе месяце проводится проверка - приёмка всех учреждений системы образования, в комиссию которой входят не только администрация Управления образования и внештатный технический инспектор труда от городской организации Профсоюза, но и представители контролирующих органов. В сентябре месяце совместной комиссией Управления образования и городской организацией Профсоюза проводится приемка кабинетов, особое внимание уделяется кабинетам технологий и лабораторным на предмет безопасности условий труда работников и обучение учащихся.

Так в 2018 году были проверены образовательные учреждения - «Обеспечение безопасных условий труда на рабочем месте» (наполняемость кабинетов по охране труда и проведение инструктажей) : МАОУ гимназия №4, МБОУ СОШ №5, МБОУ СОШ №22, МБДОУ №16, МБДОУ №46, МБОУ ДО ДДТ. При проверке особое внимание обращалось на наличие инструкций в кабинетах технологий, мастерских, освещенность кабинетов, наличие спец.одежды, и обезжиривающих средств. По результатам проверки были определены кабинеты по ОТ, которые полностью оснащены и соответствуют нормативам. О результатах выполнения предписаний контролирующих органов или рекомендаций внештатного инспектора по охране труда, информируется на заседании городского комитета Профсоюза.

В работе с уполномоченными по ОТ использовались такие формы работы как семинары, консультации, видео – конференции, приглашение на совещания инженера по ОТ, заместителя директора РМЦ, которые могла дать пояснения о не выполнении тех или иных замечаний, предписаний.

Профсоюз заботиться не только о создании условий труда работников, но и об их отдыхе и оздоровлении. За 2018 год в санаториях поправили свое здоровье около 50 человек, отдохнуло на берегу Черного моря 26 человек,



с профсоюзной скидкой до 20%. По программе «Оздоровление»: на курортах «Белокуриха» - 3 человека, «Саянская благодать» - 3 человека, «Озеро Карачи» - 2 человека, в санатории КГАУ «Социально-оздоровительный центр «Тесь» - 27 человек, и других санаториях - 3 человека.

Каждый год проводится городская Спартакиада «Здоровье», состоящая из 10 видов спорта, в которой участвовало более 1100 человек. Организуются выезды в летние палаточные лагеря Центра детского юношеского туризма и экскурсий, где работники образовательных учреждений не только отдыхают на свежем воздухе, но и знакомятся с разнообразными видами туризма, активно принимают участие в предложенных игровых программах. В последний день мая организуются выезды на Станцию юных натуралистов, где работники могут соприкоснуться с природой, получая максимум свежего воздуха, удовольствия от окружающей красоты. Неоднократно организуется зимний выезд на природу, так в феврале и декабре 2018 года коллективно отдохнули на базе отдыха, совместно с членами семей, что сплачивает и укрепляет как семью, так и работников учреждений.

Городской комитет профсоюза использует разные формы работы для поддержания здоровья работников, обеспечения безопасных и нормальных условий труда.

## **VII. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

В целях совершенствования финансовой политики Канский городской комитет проводил планомерную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Продолжаем работать по Положениям, принятым ранее:

1. Положение «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников» (Постановление городского комитета №1- 4 от 23.12.2013г.),
2. Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение (Постановление городского комитета №1-3 от 23. 12.2013г.).
3. Положение «О поощрении членов Профсоюза» (Постановление Президиума №1-6 от 23.12.2013);

В целях усиления работы с кадрами в 2018 году используем в своей работе:

- Положение «О премировании и порядке единовременной выплаты в Канской организации Профсоюза» (Постановление Президиума №4 от 28.12.2017);
- Положение о служебных командировках работников аппарата Профсоюза работников народного образования. (Постановление Президиума №6 от 28.12.2017);
- Положение об оплате труда городской организации Профсоюза. (Постановление Президиума №5 от 28.12.2017).

За 2018 год процент перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию составил 25% и составило **847,9** тыс.руб. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профессиональной подготовки, инновационные формы развития Профсоюза.

С перечислением взносов от первичных профсоюзных организаций проблем не бывает, т.к. все учреждения обрабатываются централизованной бухгалтерией управления образования, поэтому перечисление денежных средств на счет организации Профсоюза поступает вовремя.

Расходная часть по некоторым статьям сводного отчёта в 2018 году следующая:

- на Программу «Оздоровление» направлено 120 тысяч рублей ;
- информационная работа –41,2 тыс.рублей;
- обучение профессиональных кадров и актива –23,3 тысяч рублей;
- спортивно-оздоровительные мероприятия- 9 тысяч рублей;
- инновационные формы работы в Профсоюзе –150 тысяч рублей;
- проведение совещаний, пленумов, президиумов –6,2 тысяч рублей;
- проведение конкурсов профессионального мастерства– 8,9 тысяч рублей;
- культурно-массовые мероприятия –797,1 тысяч рублей;
- премирование профактива – 38,6 тысяч рублей
- оказание материальной помощи членам Профсоюза –151,1 тысяч рублей.

При проведении профессиональных конкурсов привлекаются социальные партнеры, которые с большим удовольствием участвуют в поощрении участников конкурсов.

В 2019 году предстоит серьёзная работа по изменению подходов к формированию профсоюзного бюджета, приоритетным направлением формирования которого является реализация стратегических задач Профсоюза и уставная деятельность. Кроме того, в 2018 году запланировано проведение семинара по финансовой работе в Профсоюзе с участием Главного бухгалтера Красноярской краевой организации Профсоюза.

#### **VIII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

В 2018 году городская организация Профсоюза продолжила работу по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность. В рамках развития молодёжного движения Канской территориальной городской организацией Профсоюза принято Постановление городского комитета №3- 7 от 27.04.2016 г. «О создании Совета молодых педагогов при Канской территориальной городской организацией Профсоюза», разработано Положение о Совете молодых педагогов. Канский Совет молодых педагогов объединяет более 75 человек. Проводит встречи, конкурсы, диспуты, участвует в городских мероприятиях. В 2018 году определен специалист от Управления образования, который помогает и направляет работу Совета молодых педагогов и в любой момент может оказать содействие, дать совет – был куратором молодёжного движения. Собирается Совет педагогов два раза в полугодие, а школы для молодого педагога, молодого библиотекаря собираются ежемесячно. Спектр обсуждаемых вопросов и тем разнообразен, для участия в школах молодого педагога привлекаются специалисты Управления образования, методисты Ресурсно-методического центра, представители городского комитета Профсоюза.

В созданный в конце 2015 года Совет молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза входит представитель от

Канской городской организации Профсоюза Пенчукова Е.В., председатель ППО МБДОУ №53.

В течение года молодые специалисты регулярно обращались к юристам и специалисту по заработной плате краевой организации, используя сайт [kr-educat.ru](http://kr-educat.ru) и возможности рубрики «Вопрос-ответ».

Не первый год Ресурсно-методический центр совместно с Канской городской организацией Профсоюза проводят муниципальный конкурс для молодых педагогов «Молодой учитель - новой школе», который является стартовой площадкой для дальнейшего участия в региональных и федеральных конкурсах профессионального мастерства. Так Анастасия Александрова воспитатель МБДОУ №53 является победителем в конкурсе молодых педагогов, проходившем в январе 2018 года, в дальнейшем участвовала в конкурсе «Учитель года 2018», и успешно прошла два тура. Городская организация Профсоюза поддерживает начинания молодых педагогов, отмечая их победы призами и подарками. Очень активно молодые педагоги участвуют и в городских спортивных мероприятиях, отстаивая честь своего учреждения, за что руководители образовательных организаций стимулируют успешных спортсменов.

В 2019 году необходимо продолжить работу по вовлечению молодых педагогов в городской Совет, через который Профсоюз всегда может посодействовать их профессиональному росту, социально-экономической и правовой поддержке. Задачей на предстоящий год остается поддержка молодежных инициатив, предложений и проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования города.

## **IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В 2018 году Канская городская организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. Велась активная работа по внедрению современных информационных технологий в практику работы первичных организаций, эффективной организации взаимодействия через Интернет-ресурсы, осуществлению Онлайн - консультирования.

Канская городская организация имеет страницу на сайте Управления образования администрации города Канска, электронный адрес, что позволяет оперативно направлять в первичные организации и учреждения образования необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию.

Страница Канской городской организации является основным информационным ресурсом, который позволяет членам Профсоюза оперативно получать общие сведения об организации и направлениях её работы, контактной информации, главных событиях и знакомиться с актуальными нормативными документами и постановлениями.

На главной странице городской организации размещены банеры, акцентирующие внимание посетителей сайта управления образования на наиболее важных документах и ссылках.

В 2016 году принято Постановление городского комитета N3-7 от 04.05.2016г. «О работе в Информационном направлении».

В рамках информационной работы в 2018 году продолжалась деятельность по созданию страниц первичных организаций Профсоюза на сайтах образовательных организаций Канского образования.

На 01.01.2018 года имеют свои интернет-ресурсы все образовательные организации (54), но странички первичных профсоюзных организаций созданы не во всех учреждениях, в основном имеют их дошкольные образовательные организации, что составляет 68,9%. Лучшие сайт странички первичной профсоюзной организации среди образовательных организаций у МАОУ лицей №1, среди дошкольных образовательных организаций МБДОУ №34, ДОУ №36, ДОУ №53.

В 2018 году Канская городская организация Профсоюза первичные профсоюзные организации были участниками конкурса краевой организации на лучший сайт/страничку местной и первичной организации Профсоюза, были отмечены грамотами краевой организации профсоюза.

Канская территориальная организация осуществляет подписку на газеты «Солидарность» и «Мой Профсоюз». Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки. Канская городская организация Профсоюза печатает статьи о своей деятельности и проводимых мероприятиях в краевой информационный сборник «Профвести». С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Канской городской организации Профсоюза принято решение о введении ежегодного публичного отчёта выборного органа первичной профсоюзной организации, городской организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках. В 2018 году публичные отчёты представлены 36 первичными организациями.

На 2019 год приоритетными задачами остаются:

- актуализация работы по укреплению положительного имиджа городской организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства;
- повышение информированности через введение ежегодного Публичного отчёта;
- обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза и социальными партнёрами;
- продолжение работы по активизации деятельности членов Профсоюза на едином портале государственных услуг и сайте «Российская общественная инициатива».