

УТВЕРЖДЁН:

на заседании Президиума №18-1

Курагинской территориальной (районной)

организации Профсоюза

15 февраля 2019г

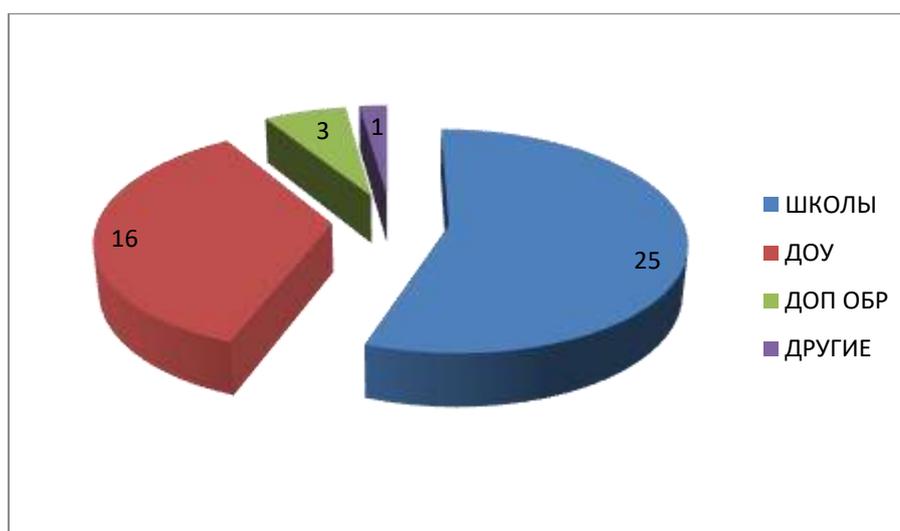
ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Курагинского
районного комитета
Профсоюза работников народного
образования и науки
Российской Федерации
за 2018год

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

В 2018 году в соответствии с основными направлениями деятельности Курагинской районной профсоюзной организации, задачами, определёнными вышестоящими профсоюзными органами, вся работа была направлена на повышение уровня жизни, условий труда работников системы образования района и строилась исходя из выполнения следующих задач:

- развитие социально-партнёрских отношений в образовательных организациях,
- совершенствование форм работы по формированию позитивной мотивации профсоюзного членства, информированности о значимых результатах деятельности Профсоюза,
- осуществление контроля на улучшение условий и охраны труда в образовательных организациях,
- информирование об изменениях в законодательстве,
- осуществление отдыха, оздоровления работников образования и оказание материальной помощи

В структуру районной организации входит 45 первичных профсоюзных организаций с общей численностью членов профсоюза 1232 человека, что составляет 64.1%. Члены профсоюза есть во всех образовательных учреждениях района, там, где недостаточно членов профсоюза для создания первичных профсоюзных организаций, члены профсоюза входят в состав близлежащих первичных организаций, это в основном касается малокомплектных начальных школ.



- образовательные учреждения -25;
- дошкольные образовательные учреждения -16;
- учреждения дополнительного образования -3:
- другие (УО)-1

Вопросу сохранения и увеличения профсоюзного членства уделялось особое внимание на уровне первичных и районной профсоюзных организаций.

На заседании Президиума рассмотрены вопросы: «Об опыте работы первичных профсоюзных организаций МБОУ Кошурниковская ООШ№22, МБДОУ Черемшанский детский сад «Ёлочка»,МБДОУ Курагинский детский сад «Красная шапочка» по формированию позитивного имиджа профсоюзной организации», «О статистическом отчёте первичных профсоюзных организаций за 2018 год», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации по итогам промежуточного статистического отчёта».

Высокий показатель профсоюзного членства (более 50% членов профсоюза от числа работников) имеют 30 первичных профсоюзных организаций, наиболее высокий процент профсоюзного членства у образовательных организаций, где руководство и профсоюз, являются хорошими социальными партнёрами и понимают значимость усилий профсоюза для защиты прав работников это:

МБОУ Кочергинская СОШ№19 - 82.9% (директор школы Жирнова Н.П., председатель первичной профсоюзной организации –Баранова Л.В.), МБОУ Кошурниковская ООШ №22 – 89.0% (директор школы Климова Н.П., председатель первичной профсоюзной организации Власова А.С.), МКОУ Журавлёвская ООШ№23 -95.6% (директор школы Старцева Т.Г., председатель первичной профсоюзной организации Милета О.В.),МКОУ Щетинкинская ООШ№27- 92.8%

(директор Сычёва М.А., председатель первичной профсоюзной организации Егорова Н.П.),МБДОУ Курагинский детский сад №1«Красная шапочка» -69.5% (заведующая Митряшева О.В., председатель первичной профсоюзной организации Долматова О.И.),МБДОУ Пойловский детский сад «Солнышко» - 96% (заведующая Антонова Е.В., председатель первичной профсоюзной организации Солодовникова Т.В.),МБДОУ Черемшанский детский сад «Ёлочка» -94.1% (заведующая Медвидь Н.А., председатель первичной профсоюзной организации Жиркина Т.Н.), МБДОУ Курагинский детский сад №15 «Маленькая страна» -78.3% (заведующая Зельч Я.М., председатель первичной профсоюзной организации Пирожкова А.А.), МБОУДОД Курагинская Детско-спортивная школа -75% (директор Авербах В.С., председатель первичной профсоюзной организации Леонова О.Н.). Низкий процент профсоюзного членства, недостаточный уровень выстраивания партнёрских отношений между руководством образовательной организации и

профсоюзным комитетом сохраняется в МБОУ Берёзовская СОШ №10 -18.4% (директор Ястреб Ф.А., председатель первичной профсоюзной организации Малая Т.И.), МБОУ Можарская СОШ №15 -15.7% (директор Дворникова Т.П., председатель первичной профсоюзной организации Филиппов В.Э.), МБОУ Рошинская СОШ №17 -16.9% (директор Бураченко Р.Б., председатель первичной профсоюзной организации Есякова М.С.) это говорит о низкой активности со стороны профсоюзного лидера в работе с коллективом и незаинтересованности руководителей образовательных организаций в развитии форм социального партнёрства. За отчётный период выбыло из профсоюза 10 членов в связи с увольнением. Принято в члены профсоюза 12 человек.

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.

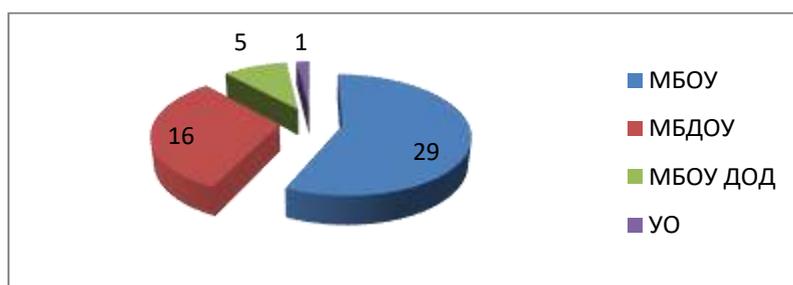
Работа районного комитета профсоюза строилась в соответствии с планом мероприятий. В отчётный период было проведено 7 заседаний Президиума и 2 пленарных заседания комитета профсоюза. На Пленарных заседаниях были рассмотрены вопросы: «Об исполнении сметы доходов и расходов за 2017 год», «Об итогах работы районного комитета профсоюза», «Об утверждении сводного финансового отчёта Курагинской районной организации профсоюза», «Об итогах сводного статистического отчёта за 2018 год», «Об утверждении сметы районной организации профсоюза на 2019 год», «О проведении отчётно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях и задачах на предстоящий период 2019 года». По всем рассмотренным вопросам приняты постановления, даны рекомендации первичным профсоюзным организациям.

В отчётный период районный комитет профсоюза продолжил практику работы по подготовке и проведению Публичного отчёта, участию в акциях, мониторингах, конкурсах профессионального мастерства педагогических работников. На заседаниях Президиума в отчётный период рассмотрено 23 вопроса в том числе: «О внесении дополнений в отраслевое Соглашение между Управлением образования администрации района и территориальной (районной) организацией профсоюза работников образования и науки РФ», «Об утверждении отчёта по колдоговорной кампании за 2017 год», «О Плана основных мероприятий», «О номенклатуре дел районной организации профсоюза на 2018 год», «О результатах проведения общероссийской тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций Курагинского района», «Об опыте работы первичных профсоюзных организаций МБОУ Кошурниковская ООШ №22, МБДОУ Курагинский детский сад №1 «Красная шапочка», МБДОУ Черемшанский детский сад «Ёлочка» по мотивации профсоюзного членства» и другие. Большое внимание уделялось учёбе председателей первичных профсоюзных организаций. Проведено два обучающих семинара.

Кроме того, в работе с председателями постоянно практикуется выступление внештатного правового инспектора по материалам краевых семинаров, направление методических материалов в электронном виде: направлены материалы семинара ВПИТ, документы по правоприменению трудового и образовательного законодательства, методике применения профстандартов, соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации. В отчётный период рассматривались вопросы работы первичных профсоюзных организаций, социального партнёрства и по итогам были награждены 13 профсоюзных активистов, руководителей образовательных организаций: районными почётными грамотами: 7 человек, благодарственными письмами 6 человек.

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО.

В прошедшем году в рамках социального партнёрства уделялось большое внимание анализу выполнения коллективных договоров, выполнения обязательств социальных партнёров. Коллективные договоры заключены в 29 образовательных организациях, 16 дошкольных, 5 учреждениях дополнительного образования, в управлении образования.



В течение года проводилась работа по внесению изменений в коллективные договоры, в отраслевое Соглашение в связи с изменениями в законодательстве.

Районным комитетом профсоюза оказывалась методическая помощь первичным организациям по заключению коллективных договоров и их регистрации.

При рассмотрении итогов социального партнёрства первичные профсоюзные организации активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников, регулирование социально-трудовых отношений, касающихся оплаты труда, аттестации работников, распределения учебной нагрузки. Члены Профсоюза принимали активное участие в районном и краевом конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года».

Большую роль в работе Профсоюза играет правовая грамотность. С целью её повышения проводились обучающие семинары с председателями по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, охраны труда, трудового распорядка, совершенствованию системы оплаты труда, использования

средств соцстраха на улучшение условий охраны труда и другие. Внештатные правовые инспектора участвовали в краевых обучающих семинарах и с информацией выступали перед председателями первичных профсоюзных организаций, оказывали им практическую помощь в работе. Социальное партнёрство в системе образования района носит стабильно системный характер.

IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Основными направлениями по охране труда в Курагинской территориальной (районной) организации профсоюза в отчётный период являлось осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и прав работников образования, обеспечением работодателями безопасных условий труда. В течение года на заседании Президиума были рассмотрены вопросы: «О готовности образовательных учреждений к новому учебному году», «О результатах проведения общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений в образовательных организациях Курагинского района».

В 51 образовательной организации была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка состояния зданий и сооружений, соответствие их требованиям безопасности к оборудованию электроустановок и соблюдения строительного свода правил эксплуатации зданий. В ходе проведения тематической проверки было выявлено отсутствие во многих образовательных организациях технического журнала по эксплуатации зданий и сооружений, что является нарушением законодательства по обеспечению безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

Проведён мониторинг о фактическом положении с проведением процедуры СОУТ в 51 образовательной организации района. В образовательных организациях выпускались бюллетени по вопросам охраны труда. В соответствии с постановлением главы района председатель территориальной (районной) организации профсоюза, внештатный технический инспектор РК Профсоюза входят в состав районной комиссии по приёме образовательных организаций к новому учебному году. Проведено два обучающих семинара с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда. В рамках финансирования условий коллективных договоров отраслевого Соглашения по разделу охрана труда текущем году израсходовано денежных средств 4688708.32 рублей, в том числе на:

- проведение СОУТ – 70300,00
- приобретение спецодежды, спецобуви и др. – 59600.00
- проведение медосмотров - 4546508.32
- обучение по охране труда - 12300.00

Возврат 20% на предупредительные меры по охране труда из Фонда социального страхования, к сожалению, не осуществлялся.

V.ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА, ОЗДОРОВЛЕНИЕ, РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ.

Правозащитная работа районной организации была направлена на реализацию основных задач по защите социально-экономических прав членов профсоюза.

Во всех образовательных организациях заключены и действуют коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию. В районной профсоюзной организации работает 2 внештатных правовых инспектора, которые оказывают практическую помощь председателям первичных профсоюзных организаций и уполномоченным лицам, ответственным за охрану труда, осуществляют контроль за своевременной уведомительной регистрацией коллективных договоров, их экспертизой и выполнением со стороны работодателей условий коллективного договора.

В образовательных организациях имеется вся необходимая нормативная база по вопросам оплаты труда. Проведена экспертиза 10 коллективных договоров образовательных организаций, внесены дополнения в Отраслевое Соглашение. В течение года проведены мониторинги по оформлению графика отпусков, соблюдения трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов.

На заседании Президиума рассмотрен вопрос «Об утверждении отчёта по колдоговорной кампании». Разработаны и действуют меры социальной поддержки для педагогических работников, установлены дополнительные по сравнению с трудовым законодательством гарантии. Проводится выплата материальной помощи по семейным обстоятельствам: в связи с тяжёлым заболеванием, рождением ребёнка, смертью близкого родственника, юбилеями, пожарами.

Большое внимание уделялось оздоровлению работников образования через выделение путевок в КГАУ социально-оздоровительный центр «Тесь». В 2018 году оздоровлено 23 человека.

В районе осуществляет свою деятельность Совет молодых педагогов. Молодёжь принимает активное участие в районных профессиональных конкурсах педагогического мастерства «Учитель года», «Воспитатель года».

Молодые педагоги приняли участие в тематическом опросе по исследованию избыточной отчётности в образовании, активно участвуют в районных спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Проводится работа по информационной доступности для работников образования материалов отраслевого отделения «Образование и наука» АО НПФ «САФМАР» в вопросах пенсионного страхования. Оказана правовая помощь по вопросу трудоустройства и защите прав работнику МБДОУ Курагинский детский сад «Алёнушка».

Районным комитетом Профсоюза инициирована акция по сбору средств и оказанию материальной помощи работнику МБДОУ Курагинский детский сад «Лесная сказка» на оплату дорогостоящей операции. Осуществлялся приём членов профсоюза (всего принято председателем 15 человек) по различным вопросам, касающимся защиты прав и интересов работников образования. Большое внимание уделяется консультационной деятельности.

VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

В 2018 году в районную организацию Профсоюза приобретена компьютерная и множительная техника. Райком профсоюза имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно информировать первичные организации о принимаемых постановлениях, направлять справочный материал, документы, касающиеся изменений нормативной - правовой базы, участвовать педагогическим работникам в тематических опросах Профсоюзов направляемых в электронном виде. В профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки, где размещается информационный, методический материал. В 40 первичных организаций централизованно выписаны газеты «Мой профсоюз» и «Солидарность». В рамках информационной открытости, доступности сведений о деятельности районного профсоюза на заседании Президиума РК Профсоюза рассматриваются материалы Публичного отчёта, принимается постановление о размещении его в открытом доступе на сайте краевой организации Профсоюза.

Определённое внимание уделяется финансовой политике, эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза в рамках социально-экономических интересов членов Профсоюза. Бюджет Профсоюза формируется в соответствии с утверждённым постановлением Президиума сметой доходов и расходов на текущий год. В 2018 году поступило на счёт районной организации 2904,1 тыс. руб. Из них 25% перечислено в краевой комитет профсоюза, 50% денежных средств остаётся в первичных профсоюзных организациях.

Оставшиеся денежные средства распределяются: на централизованную подписку профсоюзных изданий «Мой профсоюз», «Солидарность» для первичных организаций, выделение материальной помощи членам профсоюза в связи с несчастными случаями (пожар, дорогостоящая онкологическая операция и др.), культурно-массовые мероприятия, оплату командировочных расходов членам профсоюза для участия в краевых профсоюзных учебных семинарах правовых внештатных инспекторов, участия в учёбе резерва кадров, участия в краевой школе молодых педагогов.

Кроме того осуществляется оплата ООО «Актив+» для работы бухгалтера РК Профсоюза в системе Клиент-банк, использование программных продуктов 1С, обновление программных продуктов, оплату «Енисейскому объединённому банку» за обслуживание текущего счёта и другие. Ежегодно ревизионная комиссия РК Профсоюза проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности, составляет акт ревизии, который

направляется в краевую ревизионную комиссию по расходованию бюджетных средств профсоюза.