



Утверден
на Пленарном заседании
№ 11-1 от 13.02.2019 г.

**Публичный отчет
Назаровской территориальной
(городской) организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации за 2018 год.**

В публичном отчете за 2017 год ГК Назаровской территориальной организации Профсоюза работников образования ставил конкретные цели и задачи на 2018 год по всем направлениям профессиональной деятельности.

Цели, задачи деятельности Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют требованиям Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Общего положения о территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Основными направлениями работы являются:

- Организационно-финансовое укрепление профсоюзной организации;
- Социальное партнёрство;
- Правозащитная работа;
- Охрана труда и здоровья работников;
- Информационная работа;
- Работа с молодыми педагогами.

В своем докладе мы проведем подробный анализ чего удалось достигнуть за отчетный период и какие проблемы остались, какие новые перспективы возникают перед Профсоюзом.

1. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства.

В состав Назаровской территориальной (городской) профсоюзной организации работников образования входят 26 первичная профсоюзная организация, из них:

- образовательных организаций – 10;
- дошкольных образовательных организаций – 13;
- учреждений дополнительного образования – 2;
- другие организации (Управление образования г. Назарово) – 1.

За отчетный период количество первичных профсоюзных организаций фактически не изменилось по отношению с 2017 годом – 26 в 2018 году.

Однако, 2018 году две образовательные организации (МБОУ СОШ №4 и МБДОУ «Детский сад № 18 «Солнышко») прошли реорганизацию и объединились в одно образовательное учреждение МБОУ СОШ №4. Количество членов Профсоюза не уменьшилось, а увеличилось в итоге на 8 человек (всего работников 63, из них членов Профсоюза – 38 человек\60%).

Восстановлена профсоюзная организация в МБОУ СОШ №1 (всего работников 46, из них членов Профсоюза – 18 человек\39%).

В течении года из местной организации Профсоюза выбыло по собственному желанию 20 человек (в основном это технический персонал). Связываем это с тем, что с повышением МРОТ, весь технический персонал образовательных организаций был переведен на 0,75 ставки. Прибыло – 30 членов Профсоюза.

Таким образом, общая картина профсоюзного охвата не хуже результатов предыдущих лет: в 2017 году составлял 36,8%, в 2018 году – 37,8%. Однако рост происходит значительно медленнее, чем хотелось бы.

Сводная по итогам статистической отчетности за 2018 год:

ОУ	Всего работающих	Профактив	Членов Профсоюза (отчет ППО)					По бухгалтерии (чел.\%)	За 2017 г. (в чел.\%)	Динамика (в чел.\%)
			Педагогических	Молодежи	Временно неработающих	Работающих	Всего (чел.\%)			
ШКОЛЫ										
СОШ 1	46	0	15	10	0	18	18	18\39	-	+18\39
СОШ 2	62	0	17	7	0	22	22	18\29	14\21	+4\8
СОШ 3	46	7	11	3	0	15	15	13\28	17\35	-4\7
СОШ 4	63							38\60	18\56	
СОШ 7	80	3	11	4	0	15	15	15\19	25\29	-10\10
СОШ 8	97	8	24	1	0	26	26	26\27	25\26	+1\1
СОШ 9	88+1	8	22	5	0	28	28	27\30	39\41	-12\11
СОШ 11	33	3	10	4	0	12	12	7\21	9\26	-2\5
СОШ 14	65	6	20	4	0	25	25	25\38	29\43	-4\5
СОШ 17	50	0	14	3	0	14	14	13\26	12\25	+1\1
Итого	630	35	144	41	0	213	213\33,81	200\31,74	188\32,52	0
ДЕТСКИЕ САДЫ										
Д\с №6	106	6	25	10	0	37	37	38\36	28\25	+10\11
Калинка	87	10	8	0	0	22	22	22\25	26\28	-4\3
Солнышко	-	-	-	-	-	-	-	-	12\34	-
Аленка	57	0	9	0	0	14	14	14\25	15\25	-1\0
Колосок	37	12	11	2	0	18	18	14\39	14\34	0\+5
Капитошка	62	11	28	11	0	43	43	39\63	29\49	+10\14

Росинка	50	6	27	8	0	34	34	34\68	31\61	+3\7
Теремок	72	12	10	2	0	17	17	15\21	12\17	+3\4
Березка	27	4	8	1	0	10	10	10\37	10\34	0\+3
Вишенка	30							3\10	4\13	-1\3
Катюша	32	4	10	6	0	12	12	11\34	13\39	-2\5
Одуванчик	32	7	6	3	0	12	12	12\38	8\25	+4\13
Сибирячок	60	4	8	1	0	22	22	21\35	25\42	-4\7
Тополек	34							28\82	23\68	+5\14
Итого	686	76	150	44	0	272	272\39,65	261\38,05	250\33,64	+23 чел.
ДОПОБРАЗОВАНИЕ										
Д\шк	30	8	13	3	0	15	15	17\57	19\59	-2\2
СЮТ	17	3	8	1	0	9	9	9\53	7\35	+2\18
Итого	47	11	21	4	0	24	24\51,06	26\55,32	26\50	0
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ										
ММЦ	8							2\25	-	+2\25
Аппарат УО	15							5\33	-	+5\33
Итого	23							7\30,43		+7 чел.
Итого	1386	122	315	89	0	516	516\37,23%	494\35,64%	467\34,01%	

Из сводной таблицы видно, что существенный выход работников образования из профсоюзной организации произошел в следующих ОО: МБОУ СОШ №9, МАОУ СОШ №7. Важно, усилить работу по мотивации профсоюзного членства в этих организациях, т.к. численность работников 88 и 80 человек соответственно. Очень низкий охват профсоюзным членством в таких ОО: СОШ №11 – 21%; детские сады: «Вишенка» - 10%, «Калинка» - 25%, «Аленка» - 25%, «Теремок» - 21%.

Необходимо ГК Профсоюза оказать практическую помощь руководителям данных образовательных организаций и председателям ППО в составлении плана мероприятий по повышению профсоюзного членства, консультативной и разъяснительной работе с работниками коллективов.

С целью повышения мотивации профсоюзного членства председателями и активом первичных профсоюзных организаций была организована и проведена в апреле 2018 г. в образовательных организациях города Назарово неделя первичной организации.

ГК Профсоюза сопровождал и оказывал методическую помощь председателям ППО в подготовке, один из дней недели был объявлен днем консультаций в городской организации Профсоюза.

Приняли участие 9 ОО (35%), в которых есть ППО:

1. МАОУ «Лицей №8», председатель Л.В. Тюленева;
2. МБОУ СОШ №9, председатель Т.П. Рыженкова;
3. МБОУ СОШ №11, председатель О.В. Чахлова;
4. МБДОУ «Д\с №1 «Капитошка», председатель Н.А. Позднякова;
5. МКДОУ «Д\с №4, «Березка», председатель С.В. Зарбашева;
6. МАДОУ «Д\с №9 «Калинка», председатель Н.Н. Шаталова;
7. МБДОУ «Д\с №20 «Росинка», председатель Е.П. Мочалкина;
8. МБДОУ «Д\с №23 «Катюша», председатель Т.С. Лященко;
9. МБОУ ДО «Дом школьника», председатель Н.А. Бурых.

В ходе проведения недели первичной профсоюзной организации вступило в Профсоюз 12 человек. Считаем данные результаты позитивными.

Однако участие первичных организаций существенно ниже запланированного. Считаю, что связано это с тем, что снижен контроль ГК Профсоюза за качеством и проведением данного мероприятия.

Задачи на 2019:

- 1) Помочь первичным профсоюзным организациям составить план мероприятий по мотивации профсоюзного членства в образовательных организациях города Назарово;
- 2) Усилить контроль за активностью и качеством проведения мероприятий профсоюза в ППО.

2. Организационно-финансовое укрепление профсоюзной организации.

За отчетный период проведено 2 Пленума и 5 заседаний Президиума ГК Профсоюза, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся разных сторон жизни и деятельности Профсоюза.

На заседаниях рассматривались организационные вопросы:

1. Отчет о работе Назаровского территориального (городского) комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2017 год.

2. Об отчете контрольно-ревизионной комиссии Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза за 2017 год.

3. Об исполнении сметы доходов и расходов Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза за 2017 год.

4. Утверждение сметы Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза на 2018 год.

5. О плане основных мероприятий Назаровского территориального (городского) комитета Профсоюза на 1 и 2 полугодия 2018 года.

6. Об отчетно-выборной конференции территориальной (городской) организации Профсоюза работников образования в 2019 году.

7. Об участии в Программе «Оздоровление» Красноярской (краевой) организации Профсоюза.

8. О формировании плана мероприятий «Года охраны труда».

9. Об актуальных вопросах правовой сферы, в том числе о выплате заработной платы в соответствии с МРОТ и др.

Для решения вопросов и организации мероприятий созданы инициативные группы при ГК Профсоюза: по культурно-массовой работе, по охране труда, по спортивно-оздоровительной работе, по работе с двусторонним соглашением, по инновационным формам работы. Наиболее активно в 2018 году проявила себя группа по инновационным формам работы (Тюленева ЛВ, Фаут СГ, Скударнова М.В.). На заседаниях группы рассматривались вопросы не только распределения путевой по программе «Оздоровления», но и вопросы мотивации профсоюзного членства, как основополагающего фактора дееспособности профсоюзной организации в городе.

Ключевой целью финансовой политики Назаровского городского комитета Профсоюза в 2018 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

Финансовая деятельность Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2018 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании Пленума городского комитета Профсоюза (Постановлений № 9-3.4 от 08.02.2018 года). Выполнение годовой сметы осуществлялась строго на основе требований Устава Профсоюза отрасли. За 2018 год процент отчисления в краевую организацию составил 25%. На деятельность городской и первичных организаций Профсоюза направляется 75 % членских взносов. На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их

перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть расходов приходится на статьи расходов:

- организационные – содержание аппарата управления городской организации Профсоюза;

- Программа «Оздоровление» Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2019 гг. Расходы по смете в 2018 году – 9%; расходы в денежном эквиваленте составили 132,335 тыс.рублей;

- культурно-массовые: Фестиваль декоративно-прикладного искусства «Русь мастеровая», Фестиваль самодеятельного творчества «Творческая встреча», муниципальный конкурс педагогического мастерства «Педагог нового времени», культурно-массовые мероприятия в ППО – 17,2%;

- выплата материальной помощи, в том числе вознаграждение актива Профсоюза составило в 2018 году – 154,5 тыс.рублей. В соответствии с плановым расчетом (5%+1%) были превышены расходы на материальную помощь членам Профсоюза на 1,6%.

Связано это с тем, что по постановлению Пленума №9-7 от 08.02.2018 года были разработаны дополнения к Положению об оказании материальной помощи 2013 года, увеличились варианты выплат МП и размер до 3,0 тыс.рублей. таким образом, необходимо предусмотреть в смете на 2019 год возможность увеличения статьи расхода на материальную помощь на 2%;

- из запланированных 6,7% поступивших взносов было израсходовано на информационно пропагандистскую работу: информационные буклеты, рекламные плакаты, методическое обеспечение мероприятий – 2,3%.

Задачи на 2019 год:

1. Продолжить укрепление организационного и финансового единства территориальной организации;
2. Оптимизировать расходы профсоюзного бюджета и перераспределение его на реализацию актуальных уставных задач: увеличить в смете на 2019 год статью расходов на выплаты материальной помощи на 2%; эффективнее использовать денежные средства на информационно пропагандистскую работу.

3. Социальное партнерство.

Основной задачей в 2018 году в направлении деятельности социального партнерства ставили добиваться при разработке соглашения и коллективных

договоров качества содержания, соблюдения процедуры регистрации и исполнение принятых обязательств.

Большая работа проведена за отчетный период по заключению Соглашения между администрацией города Назарово и Назаровской территориальной (городской) организацией Профсоюза на 2018-2021 годы. Состоялось ряд заседаний трехсторонней комиссии по согласованию Соглашения. Для устранения разногласий была запрошена консультация специалистов Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза (Вх. №3\241). Подписание и регистрация Соглашения состоялось 09.10.2018 года.

В апреле 2018 года в рамках проведения недели Профсоюза в ППО состоялась профсоюзная тематическая проверка коллективных договоров в рамках недели Профсоюза с целью предупредить нарушения прав и законных интересов работников ОО. В проверке приняло участие 3 СОШ, 5 ДОУ, 1 ДОД. В отчетах было отмечено, что серьезных нарушений нет, т.к. все ОО при заключении новых коллективных договоров пользуются макетами коллективных договоров, размещенных на сайте Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза.

Назаровской территориальной (городской) организацией Профсоюза была оказана консультационная помощь в процедуре разработки и заключении коллективных договоров и дополнений к ним в соответствии с новыми изменениями в трудовом законодательстве, в 6-ти образовательных организациях города были заключены коллективные договора на срок с 2018 по 2020 годы.

Практика внесения изменений в действующие коллективные договоры распространена, т.к. с изменением в законодательстве и др. нормативных актов составляется дополнительное приложение. Основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров заключают в вопросах социальных дополнительных выплат работникам ОО и оплаты труда председателям ППО.

Такая целенаправленная работа по заключению коллективных договоров и систематический мониторинг выполнения действующих дает результаты:

- 1) Территориальная (городская) организация Профсоюза работников образования совместно с управлением образования г. Назарово ежегодно активно участвует в муниципальном этапе смотра-конкурса «На лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города» и в отчетный период в категории «Социальная сфера» награждены дипломом II степени.

Одним из критериев данного смотра наличие социального соглашения и коллективных договоров в ОО и их социальная направленность.

2) Минимизированы в образовательных организациях ситуации, приводящим к коллективным спорам, в 2018 году ни одного зафиксированного.

3) Управление образования города Назарово вручило благодарственное письмо территориальной (городской) организации Профсоюза в лице председателя Ровенской А.С. Цитата: «На протяжении долгого пути эффективная работа Профсоюзной организации работников образования города Назарово позволила сплотить в своих рядах неравнодушных людей, объединенных одной целью – отстаивать законные права и интересы работников».

Активно принимаем участие в комиссиях разного уровня: муниципальных, профсоюзных и др., деятельность которых направлена на контрольно-разъяснительную работу за соблюдением трудового законодательства РФ:

- Муниципальный Совет по образованию;
- Ежегодная муниципальная комиссия по приемке к новому учебному году образовательных учреждений города;
- Рабочая группа по установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений;
- Координационный совет Профсоюзов предприятий и учреждений города Назарово и др.

В рамках социального партнерства с профсоюзной организации ГРЭС г. Назарово ежегодно предоставляем землю под посадку картофеля работникам образовательных организаций города. Так в 2018 году было предоставлено 40 соток земли с общей стоимостью аренды 8,0 тыс. руб.

Однако, не смотря на такие позитивные результаты, есть и проблемные места. Попытка провести двусторонние встречи актива ППО и руководителей ОО по вопросам выполнения обязательств в коллективных договорах в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (07.10.2018 г.) оказались неэффективные, т.к. была низкая включенность первичных профсоюзных организаций.

Задачи на 2019 год:

1. Продолжить работу по соблюдению процедуры принятия коллективных договоров, качественного содержания и выполнения коллективных договоров, своевременного внесения в них изменений и дополнений.

. 3. Ввести в практику работы всех первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения

коллективного договора в образовательном учреждении» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

4. Правозащитная работа.

Количество внештатных правовых инспекторов труда – 2 человека: Ровенская Альбина Сергеевна, Полетаева Наталья Васильевна.

Городская организация Профсоюза работников образования принимает активное участие в мониторингах разного уровня. Например, в ноябре 2018 года проходил онлайн анкетирование педагогов об избыточной отчетности. Из 26 ОО приняло участие 14 (54%), из них школ – 6 (60%), детских садов – 6 (46%), учреждений дополнительного образования – 2 (100%). Всего прошли анкетирование 221 педагог.

Вошло в практику получать консультацию юристов краевой организации Профсоюза. Так в 2018 году было запрошено 5 юридических консультации: 2 – вопросы по назначению досрочной пенсии (о периодах трудовой деятельности, не вошедших в стаж работы); 1 – обоснование положений Соглашения между Профсоюзом и Администрацией города на 2018-2021 годы; 1 – вопрос повышения заработной платы в соответствии с МРОТ; 1 – консультация связанная с нарушением штатным работником (бухгалтером) территориальной (городской) организации трудовой дисциплины.

Кроме того, 6-ти членам Профсоюза была оказана помощь в составлении исковых заявлений в суд о взыскании недоначисления и невыплаты заработной платы в суд. Судом было принято решение о взыскании в пользу Истцов сумм: 35 т.руб, 33 т.руб., 48 т.руб., 57 т.руб, 57 т.руб, одно дело еще в производстве. Таким образом экономическая эффективность от участия в судах составила – 248 т.рублей.

Показатель экономической эффективности правозащитной работы профсоюзных организаций	Сумма произведенных и причитающихся денежных выплат работникам (объем выделенных дополнительно бюджетных средств) (в руб.)	Документы, подтверждающие осуществление выплат (выделение бюджетных средств)
Подготовка документов и участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в ко-миссиях по трудовым спорам и в судах	- денежные выплаты, полученные и причитающиеся работникам (230 т.руб.);	- обращения организаций Профсоюза в органы законодательной и исполнительной власти (ИЗ); - решение суда.

(с учетом стоимости юридических услуг в регионе)	- стоимость оформления искового заявления (18 т.руб). 230+18=248 т.руб.	
--	--	--

Принято на личном приеме, включая устные обращения 39 членов Профсоюза, рассмотрено письменных жалоб – 18. Вопросы связаны с нормированием рабочего времени и времени отдыха, с заработной платой, с назначением досрочной трудовой пенсии, на оказание материальной помощи, помощь в написании исковых заявлений в суд и т.п. В ходе консультаций, запросов, бесед было удовлетворено 24 устных обращений, 18 письменных жалоб и обращений.

За отчетный период ГК Назаровской территориальной организацией Профсоюза в соответствии с планом основных мероприятий на 2018 год была проведена следующая работа:

- В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования вёлся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам. Практически во всех образовательных организациях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Красноярского края. Задержек и нарушений при выплате заработной платы в 2018 году не выявлено;

- Отслеживание выполнения договоренностей, заключенных в Соглашение между Администрацией города и Назаровской территориальной (городской) организацией Профсоюза;

- Активно применяются интернет ресурсы для установления связи и обменом информацией, в том числе и по правозащитной работе, между профсоюзными организациями и другими учреждениями, организациями (с 22.01.2018 г. по 28.12.2018г. в журнале «Входящей и исходящей информации» отмечено входящих писем – 41, исходящих – 61).

- Участие в комиссиях разного уровня: муниципальных, профсоюзных и др., деятельность которых направлена на контрольно-разъяснительную работу за соблюдением трудового законодательства РФ.

На заседаниях ГК Профсоюза и президиума, на совещаниях председателей систематически рассматриваются правовые вопросы, что способствует повышению правовой грамотности членов Профсоюза. В рамках мероприятия «Неделя Профсоюза» планировались дни консультаций как в ППО, так и городской организации.

Но этого недостаточно, т.к. охватывает узкий круг – актив Профсоюза. Необходимо расширить формы правовой консультации, например, круглые столы, памятки, буклеты и т.п.

Задачи на 2019 год:

1. Организовать мероприятия (совещания с председателями и активистами ППО, круглые столы для членов Профсоюза, тематические памятки и буклеты и др.) по повышению правовой грамотности членов Профсоюза.

5. Охрана труда и здоровья работников.

Год 2018 в Общероссийском Профсоюзе работников образования был объявлен годом «Охраны труда».

Охрана труда – это важнейшее направление деятельности Профсоюза, т.к. сохранение жизни и здоровья работников образования приоритетная задача. Таким образом, контролирующая функция Профсоюза является одним из механизмов реализации данной задачи.

1) Контроль за обучением профсоюзного актива по вопросам ОТ.

Количество внештатных инспекторов охраны труда – 2 человека: Ровенская Альбина Сергеевна, Полетаева Наталья Васильевна; в 14 образовательных организаций в первичных профсоюзных организациях в актив Профсоюза входят уполномоченные по ОТ.

В течении года проведены семинары по обучению и информированию председателей ППО, уполномоченных по ОТ, актива ППО по вопросам ОТ:

1) Семинар-совещание для председателей ППО и уполномоченных по ОТ по теме: «Механизм возврата 20% из ФСС на мероприятия по охране труда» - март 2018 г.;

2) Семинар-совещание для профактива и руководителей образовательных организаций по теме: «Актуальные вопросы охраны труда» - октябрь 2018 г.. Провела семинар главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза Кирилах Тамара Александровна. Всем присутствующим (более 60 человек, в том числе и заместители руководителей по ХЧ) были предоставлены материалы, содержащие нормативные, информационные и др. документы по ОТ.

2) Формы взаимодействия с органами управления образованием, прокуратурой, другими органами надзора.

Участие в комиссиях разного уровня: муниципальных, профсоюзных и др., деятельность которых направлена на контрольно-разъяснительную работу за соблюдением трудового законодательства РФ:

- Муниципальный Совет по образованию;

- Ежегодная муниципальная комиссия по приемке к новому учебному году образовательных учреждений города;
- Рабочая группа по установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений;
- Координационный совет Профсоюзов предприятий и учреждений города Назарово и др.;

В течении года проведено совместно с управлением образования г. Назарово 3 комплексных проверки работодателей по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Однако, в ходе проверок выяснилось, что не во всех образовательных организациях есть Положение о системе управления охраной труда или содержание не соответствуют требованиям. Поэтому Профсоюзу необходимо усилить контроль за принятием Положения о системе управления охраной труда в ОО и его реализацией.

3) Специальная оценка условий труда.

Всего количество мест образовательных организациях города, на которых проведена специальная оценка условий труда, составляет 191 за 2018 год. Основные средства, потраченные на СОУТ, составляют суммы из возврата 20% страховых взносов ФСС.

4) Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС.

В соответствии с постановлением Пленума ГК Профсоюза №8 от 08.02.2018 года совместно с управлением образования администрации города Назарово в отчетном году была проведена процедура возврата 20% страховых взносов в ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма. Инициатором стала городская профсоюзная организация. Из 26 образовательных организаций приняло участие и воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов ФСС 17 организаций (65%). Изначально заявили практически все организации, но в ходе прохождения процедуры возврата часть ОО не смогла принять участие в 2018 г., но планируют в 2019. Полученные денежные средств в размере 157,1 т.руб. направлены были на проведение СОУТ.

Уже сейчас поступило предложение от управления образования города Назарово на продолжение совместной работы в данном направлении (по возврату 20%) в 2019 году.

5) Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами.

В связи с тем, что в 2017 году работодателями ОО практически были минимизированы затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ, в апреле 2018 года в рамках проведения недели Профсоюза в ППО состоялась

профсоюзная тематическая проверка соблюдения норм трудового законодательства в части выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам образовательной организации. В проверке приняло участие 3 СОШ, 5 ДОУ, 1 ДОД. Выявлено 14 нарушений, 3 представления выдано руководителям ОО.

Кроме того, финансирование на приобретение СИЗ составило в 2018 году 339,3 т.руб.

6) Общественный контроль за организацией медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований.

В 2018 году на медицинский осмотр было затрачено 3681,6 т.руб. Исполнение обязательств о предоставлении мед.услуг в отчетном году выполняла частная клиника «Медицинский центр» на ул. Арбузова. Работники отметили об улучшение качества обслуживания и предоставления медицинских услуг.

7) Организация и проведение самостоятельных или совместно с органами управления образованием смотров-конкурсов по охране труда, результаты.

Территориальная (городская) организация Профсоюза работников образования совместно с управлением образования г. Назарово ежегодно активно участвует в муниципальном этапе смотра-конкурса «На лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города» и в отчетный период в категории «Социальная сфера» награждены дипломом II степени. Одним из критериев данного смотра наличие Соглашения между администрацией города Назарово и Назаровской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2021годы и коллективных договоров в ОО.

8) Участие в Общероссийской профсоюзной проверке «Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций».

В общепрофсоюзной тематической проверке по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций города Назарово приняло участие 17 образовательных учреждений, из них общеобразовательных школ – 7 (70% от всех); дошкольных учреждений (детских садов) – 8 (57%); учреждений дополнительного образования – 2 (100%).

В ходе проверки выявлены 48 нарушений в техническом состоянии конструкций зданий и сооружений разной степени распространенности практически во всех, проверенных ОО, выданы представления.

Работодателями разрабатываются планы мероприятий по устранению данных нарушений.

9) Участие в Программе «Оздоровление» Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2019 гг.»

В 2018 году на Программу «Оздоровление» в соответствии со сметой предусматривалось до 9% от валового сбора членских взносов, в денежном эквиваленте это составило 132,335 тыс.руб.. Приобрели для членов Профсоюза путевки на санаторно-курортное лечение по Программе «Оздоровление» на 2018 год с удешевлением стоимости до 50%:

- санаторий «Озеро Карачи» - 2 шт. (МБОУ СОШ №14, МБДОУ «Д\с №5 «Аленка»);
- ЗАО «Белокуриха» - 2 шт. (МБОУ СОШ №3, МБОУ СОШ №4);
- ООО «Саянская благодать» - 2 шт. (МБОУ СОШ №9, МБОУДОД СЮТ);
- Адлер, отель «Луч» - 2 шт. (МАОУ «Лицей №8», МАДОУ «Д\с №6»).

10) Оказание материальной помощи членам Профсоюза.

В территориальной (городской) организации Профсоюза с 2013 года действуют Положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза на дорогостоящее лечение, в связи со смертью близких родственников (члена профсоюза). В соответствии с Постановлением ГК Профсоюза №9-7 от 08.02.2018 года повышена сумма на выплату материальной помощи – 3,0 тыс.рублей; утверждены дополнения к положениям по оказанию материальной помощи членам Профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на лечение онкологических заболеваний.

За отчетный период оказана материальная помощь:

- городской организацией Профсоюза на сумму 75,0 тыс.рублей;
- первичными профсоюзными организациями на сумму 28,5 тыс.рублей;
- председателям ППО (премия по итогам года) на сумму 47,111 тыс.рублей.

Задачи на 2019 год:

1. Продолжить практику оказания помощи образовательным организациям по возврату 20% страховых взносов из ФСС на финансирование мероприятий по охране труда.
2. Оказать помощь ППО в разработке Положения о системе управления охраной труда в образовательных организациях города.
3. Провести профсоюзную тематическую проверку «Содержание и выполнение Положения о системе управления охраной труда в ОО».

6. Информационная работа.

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы городской комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и

компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

В течении года для проф.уголков и страницах ППО на сайтах образовательных организаций разработаны памятки: «Программа «Оздоровление», курорты и санатории», «Материальная помощь членам Профсоюза (краевая, городская)» и др.

В информационной работе активно используются материалы электронного журнала краевой организации Профсоюза «Профвести».

Председателем городской организации Профсоюза Ровенской А.С. написаны статьи и размещены:

- в электронном журнале «Профвести» №7 (59) 2018 г., название «Семинар по охране труда прошел в г. Назарово»;
- на сайте управления образования города Назарово (nazuo.3dn.ru) 29.10.2018 г., название «Год охраны труда».

Для проведения «Недели Профсоюза в ППО» (апрель 2018 г.) разработан план мероприятий, подобран пакет методических материалов по дням. Для комплексной проверки по ОТ в рамках «Недели Профсоюза» разработаны рекомендации председателям ППО, уполномоченным по ОТ.

Обмен информацией происходит в сети интернет на электронные адреса председателей как первичных, так и территориальной организациях Профсоюза, на адреса образовательных учреждений города. В отчетном году создана группа «Профсоюз» в социальных сетях (Viber) для более мобильного обмена информацией.

Кроме того, на сайтах образовательных организаций и управления образования администрации города Назарово имеются странички Профсоюза, где можно познакомиться с нормативно-правовыми актами, информацией о работе городского Профсоюза, планами работы комитета и актива ППО, принимаемыми решениями и постановлениями, новостями. Такие профсоюзные страницы имеются в 25 образовательных организации, что составляет 96% от всех ППО (нет страницы ППО на сайте МБОУ СОШ №11). Эстетически качественно оформлены страницы, наполнены актуальной профсоюзной информацией имеют первичные профсоюзные организации: МБДОУ «Д\с №5 «Аленка», председатель Воронченко А.П.; МБДОУ «Д\с №24 «Колосок», председатель Нелюбина Г.Ю.; МБДОУ «Д\с №26 «Теремок», председатель Шеметова И.А.; МБДОУ «Д\с №23 «Катюша», председатель Лященко Т.С.; МБДОУ «Д\с №1 «Капитошка», председатель Позднякова Н.А.).

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки. С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Назаровской территориальной (городской) организацией Профсоюза принято решение о введении ежегодного публичного Отчёта выборного органа ППО, городской организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках и других средствах массовой информации.

Задачи на 2019 год:

1. Осуществить контроль за размещением на сайтах ОО публичных отчетов первичных профсоюзных организаций.
2. Обновить на сайте управления образования раздел «Профессиональный союз работников образования» Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза.

7. Развитие молодежного движения.

В пределах 50% членов Профсоюза Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза работников образования составляют молодые педагоги. В рамках развития молодежного движения в городе стараемся активизировать деятельность молодых педагогов:

- 1) Сутугина А.Г. (МБОУ СОШ №9) является членом краевого совета молодых педагогов;
- 2) Чахлова О.В. (МБОУ СОШ 11) прошла обучение в краевой онлайн школе молодого педагога и профсоюзного лидера 2 2017-2018 гг.

Культурно-массовые мероприятия объединяют коллективы образовательных организаций, помогают творчески реализовать свои способности, благоприятно влияют на психологический климат в учреждениях.

В фестивале мастеров декоративно-прикладного искусства и художников-любителей среди работников образования и ветеранов педагогического труда Красноярского края «Русь мастеровая» в 2018 году приняло участие 79 работников образовательных организаций (СОШ-5, ДОУ-10, ДОП-2), из которых 13 мастеров декоративно-прикладного искусства стали победителями муниципального этапа и соответственно участниками межмуниципального этапа (региональная выставка состоялась в г. Шарыпово в сентябре 2018 года). Краевое жюри высоко оценили творчество наших коллег и пригласили принять участие в каревом этапе Фестиваля:

- Буренко Марина Анатольевна, МБОУ СОШ №9;
- Федорова Алина Александровна, МБОУ ДО «Дом школьника»;
- Ракову Ирину Альбертовну, МАДОУ «Д\с № 9 «Калинка».

В фестивале самодеятельного творчества работников образования Красноярского края «Творческая встреча 2018» на муниципальный этап было представлено 22 номера художественной самодеятельности (СОШ-6, ДОУ-10, ДОП-0). Победителями стали, а соответственно и участниками межмуниципального этапа Фестиваля стали:

- ✓ Алексеева Екатерина Андреевна (МАОУ СОШ №7),
- ✓ Ефремова Рамила Минзануровна (МБОУ СОШ №9),
- ✓ Творческий коллектив «Тонус», художественный руководитель Станкевич Наталья Владимировна (КГБОУ «Назаровская школа),
- ✓ Творческий коллектив «Метелица», художественный руководитель Нечаева Ирина Геннадьевна (МБДОУ «Д\с №26 «Теремок»),
- ✓ Абабкин Николай Сергеевич (МБОУ СОШ №14),
- ✓ Коломеец Анна Владимировна (МБОУ СОШ №9),
- ✓ Трио «Дивертисмент», художественный руководитель Соколова Оксана Викторовна (МБДОУ «Д\с №5 «Аленка», МБДОУ «Д\с №23 «Катюша»).

Творческое исполнение нашими коллегами было высоко оценено краевым жюри Дома работников просвещения города Красноярска.

И конечно же участие молодых педагогов в конкурсной развлекательной шоу-программе, приуроченной к «Дню Защитника Отечества» - «SUPER мужчина» объединяет и сближает педагогическое сообщество города.

Задачи на 2019 год.

- 1) Организовать молодых педагогов для обсуждения проблем, связанных с профессиональной и личной жизнью.
- 2) Активнее привлекать к участию в профсоюзных акциях, мониторингах, флэш-мобах молодых педагогов образовательных организаций города.

Председатель территориальной
организации Профсоюза (городской)

А.С. Ровенская