



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ Свердловского района профсоюза работников
народного образования и науки РФ.**

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Районного комитета Профсоюза за 2018 год.

Территориальная организация Свердловского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 53 первичных профсоюзных организаций.

По данным статистической отчетности на 01.01.2019 года на учете в территориальной организации Свердловского района г. Красноярска Профсоюза работников народного образования и науки РФ состоит – 1942 членов профсоюза при численности работающих 2156 человек (без совместителей) , таким образом охват профсоюзным членством составляет составляет 90 % .

В 2018 году в районе продолжается процесс укрупнения образовательных организаций путем создания образовательных комплексов. В результате количество образовательных учреждений- юридических лиц в районе сокращается. Количество организаций, в которых имеются члены Профсоюза нашей отрасли, также уменьшаются.

Общее количество работающих в организациях, в которых имеются члены Профсоюза сократилось, прежде всего, за счет выведения из штатов образовательных организаций младшего обслуживающего персонала (переход на аутсорсинг), но резерв членства профсоюзной организации есть. В 2019-20 г в Свердловском районе планируется открытие трех дошкольных образовательных организаций.

Охват профсоюзным членством в образовательных организациях больше 90% имеют :

МАОУСШ № 76, МБОУСШ №6, МАОУСШ № 92, МАДОУ № 183, МАДОУ №323, МАДОУ №50, МАОУСШ № 137, МБОУСШ № 45, МБДОУ № 65:

85% имеют: МБДОУ № 20,165,165,82,193,194,209,263,283,291,306,319, 176,179, 251, 37, МБОУСШ №78,23,34, 93

В 2019 год перед первичными и местными организациями Профсоюза поставлена задача в ходе отчетно-выборной кампании широко информировать членов Профсоюза о работе выборных органов всех уровней структуры Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, активизировать работу с кадрами, работу Советов молодых педагогов в районе

Одним из приоритетных направлений, определенных Программой развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015 – 2020 годы, остаются - содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них.

Территориальный комитет Профсоюза Свердловского района, опираясь на принцип социального партнерства, совершенствования работы по укреплению имиджа Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства, расширению информационного пространства на основе использования современных технологий, в 2018 году продолжил работу по следующим направлениям:

- *содействие развитию компетенций педагогических кадров и формированию современного отношения к качеству образования;*
- *поддерживает конкурсы профессионального мастерства;*
- *содействие распространению лучших практик;*
- *поддерживает инициативы: « За здоровый образ жизни», участвует в краевой программе «Оздоровление»*
- *поддерживает и продвигает инициативы, направленные на закрепление молодых педагогов в образовательных организациях.*

За этот период районный комитет Профсоюза провел 10 заседаний Президиума, 1 Пленум, 16 совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций, на которых принимались решения:

- по планированию и текущей работе;

Рассматривались вопросы, связанные:

- с заключением коллективных договоров и их выполнения;

- охраны труда;

- оздоровления работников;

- учебы вновь избранных председателей;

- аттестации педагогических работников членов профсоюза;

- обсуждались результаты тематических и плановых проверок по трудовому законодательству.

Анализировались результаты:

- статистических отчетов первичных профсоюзных организаций о членстве профсоюза, проведение массовых мероприятий, презентации первичных организаций, проверок внутри образовательных учреждений за соблюдением норм трудового законодательства, а также обсуждалась эффективность расходования средств профсоюзного бюджета, оказание материальной помощи, принимались решения о поощрении и награждении профсоюзного актива и членов профсоюз

В целях повышения правовой грамотности и организации работы охраны труда внештатные инспектора, члены Президиума С.А.Паньшина (внештатный правовой инспектор) и Е.В.Брик (внештатный инспектор по охране труда) приняли участие в обучающем семинаре, который был организован Краевым комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В соответствии с Постановлением Центрального Совета Профсоюза 2018 год был объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе.

Среди приоритетных направлений Года охраны труда в Профсоюзе районный комитет Профсоюза определил следующие:

- создание и функционирование системы управления охраной труда в образовательных организациях всех типов;
- завершение специальной оценки условий труда в образовательных организациях;
- финансовое обеспечение и качество проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования;
- использование возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма.

В 2018 году большинство профсоюзных организаций района совместно с работодателями, органами управления образованием активно включились в процесс подготовки документов по управлению охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, а также разработки Положений с учетом особенностей типа и характера деятельности организации.

В рамках Года охраны труда в Профсоюзе в районе состоялись также следующие мероприятия:

- семинары-совещания в Краевом комитете Профсоюза внештатного технического инспектора труда (ноябрь, декабрь) (внештатный Е.В.Брик)
- организовано повышение квалификации по вопросам охраны труда на факультете подготовки кадров Сибирского государственного университета науки и технологий имени академика М.Ф.Решетнева, в Восточно-Сибирском региональном учебном центре Профсоюзов -22 руководителя образовательных организаций Свердловского района и 22 председателя первичных организаций профсоюза;
- организован семинар по охране труда для председателей первичных организаций района с приглашением главного специалиста по охране труда Краевого комитета Профсоюза (Т.А.Кирилах);
- спортивный фестиваль на базе МБДОУ №317 «Чтобы жизнь была прекрасной и работа безопасной» (приняло участие 120 членов профсоюза)
- во всех образовательных организациях оформлены информационные уголки по охране труда.

Одним из основных направлений деятельности районной организации профсоюза в 2018 году являлось совершенствование работы по развитию социального партнерства и по регулированию на уровне первичных профсоюзных организаций.

5 октября 2018 года краевая организация Профсоюза вышла с инициативой о начале переговоров о заключении Отраслевого соглашения на очередной срок, где закреплены меры социальной поддержки:

- производится оплата труда руководителю выборного органа первичной профсоюзной организации по занимаемой штатной должности в организации за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором и положением об оплате труда организации;

- установлен порядок и условия оплаты труда работников организаций, которые регулируются положениями об оплате труда работников и являются

приложениями к коллективным договорам организаций. Указанные документы разрабатываются с участием выборного органа первичной профсоюзной организации;

- специалистам, впервые окончившим одну из организаций - высшего или профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с образовательными организациями, либо продолжающим работу в образовательной организации, устанавливается персональная выплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом нагрузки, установленной для конкретного работника. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения;

- молодежи (лицам до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями Красноярского края, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

- педагогическим работникам производится оплата труда с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, в случаях, предусмотренных приложением к Отраслевому соглашению;

- по письменному заявлению в обязательном порядке работникам предоставляется кратковременный отпуск по семейным обстоятельствам;

- определен порядок и условия предоставления длительного педагогического отпуска в соответствии со ст.335 ТК РФ;
- определен порядок проведения проверок состояния охраны труда в организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;
- при проведении структурных преобразований в отрасли не допускают массовых сокращений работников;
- определены меры по подготовке, переподготовке и повышению квалификации, регулированию трудовых прав педагогических работников, осуществляющих инклюзивное образование;
- введены дополнительные гарантии по предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 2 месяца и предоставление работнику времени для самостоятельного поиска новой работы с сохранением среднего заработка (кроме почасовиков);
- дополнительные гарантии для лиц предпенсионного возраста;
- члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором;
- определен порядок распределения путевок для краевых государственных организаций Красноярского края на санаторно-курортное лечение.
- продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий. Определена оплата такого отпуска.

- предоставляется оплачиваемое рабочее время и условия для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей.

- закреплено право педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории. Практика заключения Соглашений на муниципальном уровне показывает, что действующие отраслевые соглашения предупреждают многие негативные ситуации. В течение отчетного года в системе на муниципальном уровне заключались Соглашения между Профсоюзом и Администрациями районов с обязательным участием или согласованием с Управлениями образования, в которых есть территориальные (районные, городские) организации профсоюза образования, входящие в структуру Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования. В мае и октябре 2018 года был обновлен макет Соглашения для заключения на муниципальном уровне, а в сентябре 2018 года внесены изменения в макеты коллективных договоров.

Во всех (53) профсоюзных организациях района приняты и действуют коллективные договора. Ежегодно, до 14 декабря проходят совместные заседания профкомов, на которых администрация образовательных организаций отчитывается по выполнению обязательств коллективного договора, заполняется специальная сравнительная таблица, которая сдается в районный комитет Профсоюза для анализа и проведения мониторинга договоров. Стороны социального партнерства контролируют вопросы реализации территориальных соглашений, изменения в оплате труда работников образовательных организаций, соблюдение условий охраны труда в организациях, проведение кампании по заключению коллективных договоров, вносятся изменения и дополнения.

В ноябре месяце 2018 года для председателей первичных организаций профсоюза Свердловского района специалистом Краевого комитета Профсоюза (юрист- правовой инспектор) Т.О.Петрухиной был проведен правовой семинар « Работа с коллективным договором». На семинаре обсуждались вопросы:

- заключение, изменение и прекращение трудовых договоров; - оформление трудовых книжек;
- вопросы соответствия занимаемой должности по уровню квалификации и в связи с введением профстандартов;

- о режиме рабочего времени (ненормированный рабочий день, разделение рабочего дня на части, расписание уроков и т.д.);
- о времени отдыха (составление графиков отпусков; разделение отпуска на части; оплата проезда в отпуск северянам один раз в два года; предоставление длительного отпуска по ст. 335 ТК РФ и т.д.);
- вопросы распределения учебной нагрузки;
- о выплате МРОТ; - законность и обоснованность распределения работникам выплат стимулирующего характера;
- порядок работы в учреждениях комиссий по распределению стимулирующих выплат;
- оплата времени простоя; - выплата компенсации за ЕГЭ и сохранение при этом заработка;
- порядок аттестации педагогических работников; - сокращение численности или штата работников;
- ликвидация и реорганизация образовательных учреждений;
- порядок применения дисциплинарных взысканий;
- вопросы досрочного назначения страховой пенсии по старости;
- вопросы, связанные с пенсионной реформой;
- процедура согласования, заключения и регистрации коллективных договоров и приложений к ним;
- выполнение условий коллективных договоров и соглашений в части сохранения оплаты труда по имевшейся квалификационной категории (согласно таблице);

Приоритетными задачами Президиума районной организации Профсоюза в совместной деятельности с Главным управлением образования, Территориальным отделом, руководителями образовательных организаций (в который входят: внештатный правовой инспектор) являются :

осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, распределением учебной нагрузки, установлением тарификации, порядком

установления выплат стимулирующего характера, порядка проведения аттестации кадров.

В 2018 году, совместно с юридическим отделом Главного управления образования г. Красноярска, были проведены проверки в МАОУД № 323, МБОУ СШ № 97, МБОУ СШ № 34, , МБОУ СШ № 78, МБДОУ №159, 18, в рамках осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права:

- *коллективный договор;*
- *правила внутреннего трудового распорядка;*
- *положение об оплате труда;*
- *положение об аттестации работников;*
- *приказы и распоряжения;*
- *трудовые договоры и соглашения об изменении их условий;*
- *личные дела и трудовые книжки;*
- *график отпусков и изменения к нему ;*
- *графики режима рабочего времени;*
- *список всех работников на момент проверки.*

В ходе проверок были выявлены замечания по исполнению трудового законодательства и были составлены акты по устранению замечаний.

Деятельность территориальной организации профсоюза по стимулированию профессионального роста заключается в оказании организационной, финансовой поддержки и информационного сопровождения тех форм работы, которые направлены на реализацию мер по повышению престижа профессии педагога.

Территориальная организация участвовала в проведении районного этапа профессиональных конкурсов: « Учитель года», «Воспитатель года» города Красноярска, в которых педагоги Свердловского района , члены профсоюза, ежегодно являются победителями и лауреатами конкурсов.

Члены профсоюза нашего района являются активными участниками краевых и районных смотров – конкурсов:

- « Творческая встреча», (участников 250 человек);
- фитнес - марафон « Мы здоровы – нам здорово!», (коллективы образовательных организаций МБДОУ №319, 159, 283, 263, гимназии № 14 « Росточек», 82, МАОУСШ №23.

Доброй традицией в районе стали проведение:

- *фестиваля « Творческая весна»;*
- *спартакиады школ и детских садов, пропагандирующие здоровый образ жизни;*
- *коллективные выезды в летне – осенний периоды на базы отдыха МБДОУ № 319, 209, МБОУСШ №92*
- *« Маршруты выходного дня», сплавы по реке Мана (МАДОУ №183, МБДОУ № 263, №283, МБОУСШ № 62, 165, 291*
- *выезды на « Манский плес» и Красноярское море МАДОУ № 50, МАОУСШ № 76.*

В целях социальной поддержки членов профсоюза, повышения доступности лечения , оздоровления и отдыха, профсоюзная организация Свердловского района участвует в краевой программе « Оздоровление». В 2018 году по этой программе оздоровились более 100 членов Профсоюза - в санаториях России: ОА « Белакуриха», ООО АРУ « Саянская благодать», Адлер- пансионат « Луч», санаторий ООО, « Озеро Карачи» . В санатории « Тесь» оздоровлено -33 работника района.

Ко Дню Победы, ко Дню пожилого человека образовательные организации совместно с профсоюзными активами провели праздничные мероприятия для ветеранов педагогического труда района, где было охвачено более 300 ветеранов это: МАОУ СШ № 6, 97, 137, 92, Гимназия №14, Лицей № 9 МБДОУ № 69, 291, 319.

Молодые педагоги нашего района приняли активное участие в традиционной первомайской акции профсоюзов. В этом году районная организация участвовала в Краевом фотоконкурсе « Мой профсоюзный май» в социальной сети «Вконтакте» (МБДОУ № 183, 323), а 29 апреля 2018 года молодые педагоги МБДОУ № 82 участвовали в профсоюзном вело – роллере пробега « ПРОДВИГАЙ ! НАПРАВЛЯЙ! ДВИГАЙ!»

В каждой образовательной организации Свердловского района имеются профсоюзные информационные стенды, выписываются газета « Мой профсоюз», интернет-сайт, где деятельность профкома вынесена на отдельную страничку, на

которой можно увидеть всю активную жизнь профсоюзной организации. Председатели профкомов, в своей работе, используют материалы журнала краевой организации «ПрофВести», пользуются информационными ресурсами краевой и Общероссийского Профсоюза образования. В 2018 году 100% была осуществлена подписка на газету «Мой Профсоюз».

Профсоюзная организация Свердловского района активно участвует в работе с молодыми специалистами.

Коллективы профсоюзных организаций МБДОУ № 45 Лицей № 9, МАОУСШ № 23, МАДОУ № 50, 263, приняли участие в городском фестивале, организованном в рамках социального партнерства, Главным управлением образования города Красноярск- «Битва хоров» (ноябрь месяц), в интеллектуальной игре «Квиз» (декабрь месяц), где участниками были – молодые педагоги.

Территориальная организация Профсоюза Свердловского района города Красноярск является активным участником ежегодных акций, митингов, демонстраций. На Первомайской демонстрации 2018 года участвовало более 100 человек.

В 2018 году процент перечисления профсоюзных членских взносов территориальной организацией в краевую организацию, составил - 25%, задолженности по перечислению профсоюзных взносов в вышестоящую организацию Профсоюза за 2018 год. В расходной части районного профсоюзного бюджета наибольшие расходы складываются по статьям:

- культурно-массовые мероприятия;
- выплата материальной помощи;
- спортивно – оздоровительные мероприятия;
- обучение профактива;
- оздоровление;
- профессиональные конкурсы;
- информационная работа.

На 2018 год профсоюзная организация поставила задачи по повышению эффективности использования средств, совершенствовать текущее и перспективное финансовое планирование, в целях выявления резервов.

В заключение отчета отмечаю задачи Свердловской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019 год:

- *обеспечивать практическую реализацию « Основных направлений деятельности Красноярской краевой организации Профсоюза на 2015-2019 годы», в том числе в части:*
- *принятие дополнительных мер по увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых организаций, через индивидуализацию профработы;*
- *повышения уровня информированности членов Профсоюза;*
- *активизировать работу по укреплению положительного имиджа организации и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства на основе новых PR-технологий.*
- *обеспечения роста реальной заработной платы;*
- *в рамках созданной системы коллективно – договорного регулирования социально – трудовых отношений своевременно реагировать на быстро нарастающее многообразие образовательных запросов.*

Председатель РК Профсоюза Н.И.Ганке.