



Публичный отчет

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОВЕТСКОГО РАЙОНА ГОРОДА
КРАСНОЯРСКА ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ЗА 2019 ГОД**

Утвержден президиумом
территориального комитета
Профсоюза от 20.02.2020 г.
протокол № 11-2

Оглавление

I.	Краткая характеристика организации Профсоюза	3
II.	Деятельность комитета	9
1.	Правозащитная деятельность	9
2.	Оплата труда.....	11
3.	Развитие социального партнерства.....	11
4.	Охрана труда.....	12
5.	Инновационная деятельность	15
6.	Информационная работа	15
7.	Культурно-массовая работа.	17
8.	Финансовая работа.....	17
9.	Работа с молодыми педагогами.....	18
10.	В 2020 году перед нашей организацией на перспективу стоят следующие задачи:.....	18

I. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

«В уставе нашего профсоюза четко определена основная цель деятельности - «представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза». Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять и защищать права работников».

Ключевым **направлением** нашей организации за отчетный период являлось социальное партнерство.

Приоритетными **задачами** на этот год стали:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждений;
- контроль за соблюдением в учреждениях законодательства о труде и охраны труда;
- просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации;
- укрепление организационного единства, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Направления работы организации:

- планирование работы профкома и комиссий;
- подготовка и проведение заседаний профсоюзного комитета;
- информационная и разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
- организация приема в Профсоюз;
- деятельность в области охраны труда;
- изучение инструкции по охране труда;
- проведение обследований рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- заключение «Коллективных договоров» в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.);
- оздоровительная и культурно-массовая работа;
- отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о работе профсоюзной организации.

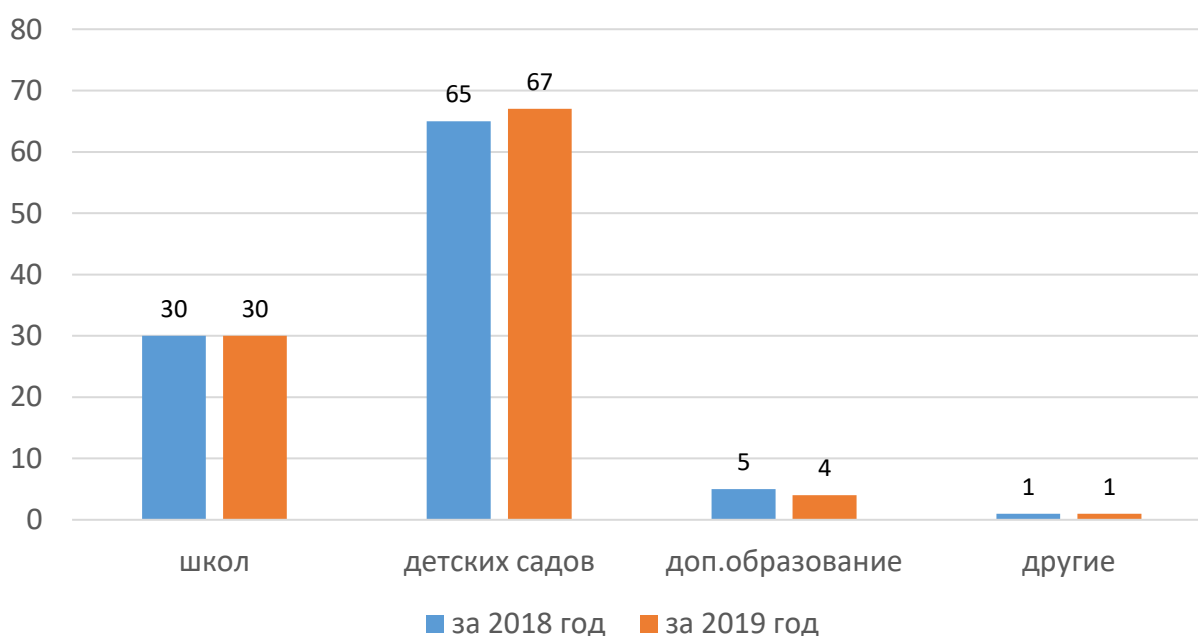
В 2019 году в состав территориальной организации Профсоюза вошли:
— в марте новое дошкольное образовательное учреждение МБДОУ № 89. Кроме того, в октябре 2019 года МБДОУ №89 и МБДОУ №328 объединились. МБДОУ №328 стало структурным подразделением МБДОУ №89;

- в августе новое общеобразовательное учреждение МБОУ СШ № 156;
- в октябре произошла реорганизация МБОУ ЦПС и МБОУ СЮТ № 2 путем объединения. МБОУ СЮТ № 2 вошел в структуру МБОУ ЦПС.
- в декабре новое дошкольное образовательное учреждение МБДОУ № 101.

Общее количество первичных профсоюзных организаций составило в 2019 году составило 102.

Во всех образовательных организациях Советского района г. Красноярска созданы первичные профсоюзные организации, а именно:

- ✓ 67 дошкольных образовательных учреждений;
- ✓ 30 общеобразовательных организаций;
- ✓ 4 учреждения дополнительного образования детей;
- ✓ 1 первичная организация территориальной организации.



По сравнению с прошлым отчетным периодом количество работающих в общеобразовательных организациях выросло в связи с тем, что в организациях увеличились классы-комплекты, открылись новые организации. При этом количество членов профсоюза увеличилось.

По дошкольным образовательным организациям по сравнению с прошлым годом увеличилось количество работающих в связи с тем, что вместо работников совместителей приняты основные работники. При этом количество членов профсоюза тоже увеличилось.

По организациям дополнительного образования детей за отчетный период увеличилось количество работающих за счет увеличения работников, принятых по основному месту работы. При этом количество членов профсоюза увеличилось.

В целом численность работающих увеличилась в образовательных организациях по сравнению с прошлым годом на 162 человека, а количество членов профсоюза выросло на 133 человека. Охват профсоюзным членством

среди работающих составил 77,1 %, среди молодежи до 35 лет - 68,3%. В настоящее время продолжается работа по приему работников в ряды первичных профсоюзных образовательных организации.

Принято в Профсоюз в 2019 году 821 человек, выбыло из профсоюза 100 человек в связи с выходом из профсоюза по личному заявлению. При выходе на заслуженный отдых 54 пенсионера остались в профсоюзных рядах с уплатой членских взносов.

Анализ охвата профсоюзным членством на 01.01.2020 года показал следующее.

100% охват достигло в этом отчетном году МБДОУ №89 (открывшийся в марте 2019 года). Сохранили 100 % охват профсоюзным членством МБДОУ №№ 25,51

От 90 процентов и выше охват в МАДОУ и МБДОУ № 30, 59, 140, 186, 303.

От 80 до 90 процентов охват в МАДОУ и МБДОУ №№ 9, 19, 39, 42, 55, 56, 112, 152, 244, 296, 301, 316.

От 70 до 80 процентов охват составил в МАДОУ и МБДОУ №№ 13, 144, 151, 163, 213, 215, 227, 247, 280, 292, 326, 329.

От 60 до 70 процентов охват составил в МАДОУ и МБДОУ №№ 11, 28, 38, 43, 54, 101, 217, 246, 259, 277, 330, 333.

От 50 до 60 процентов охват составил в МАДОУ и МБДОУ № № 45, 46, 57, 66, 72, 73, 74, 76, 99, 137, 148, 200, 218, 282, 294, 300, 309, 311, 315.

По общеобразовательным учреждениям:

Свыше 90 % охват в МАОУ СШ № 149 (92,4%).

От 80 до 90 % охват в МБОУ и МАОУ СШ №№ 69, 145.

От 70 до 80 % охват в МБОУ и МАОУ СШ № № 5, 66, 144.

От 60 до 70 % охват в МБОУ и МАОУ СШ № № 7, 70, 98, 115, 129, 139, 141, 143.

От 50 до 60 % охват в МБОУ и МАОУ СШ №№ 1, 2, 18, 24, 91, 108, 121, 134, 147, 150, 152, 154.

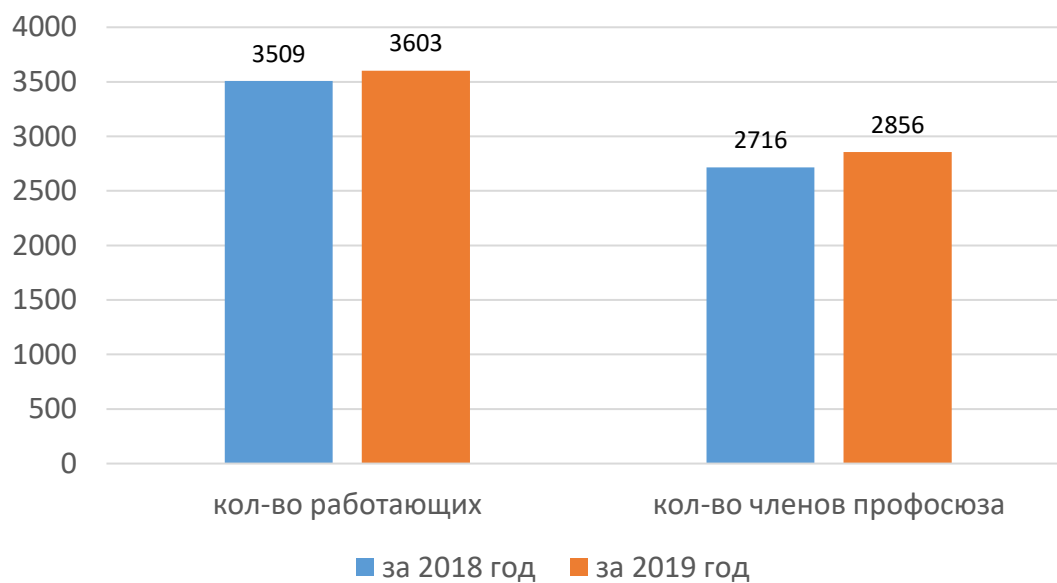
Ниже 50 % охват в МБОУ и МАОУ СШ МБОУ СШ № 56(46,9%), 151(46,5%), 156(46,7%)

По учреждениям дополнительного образования:

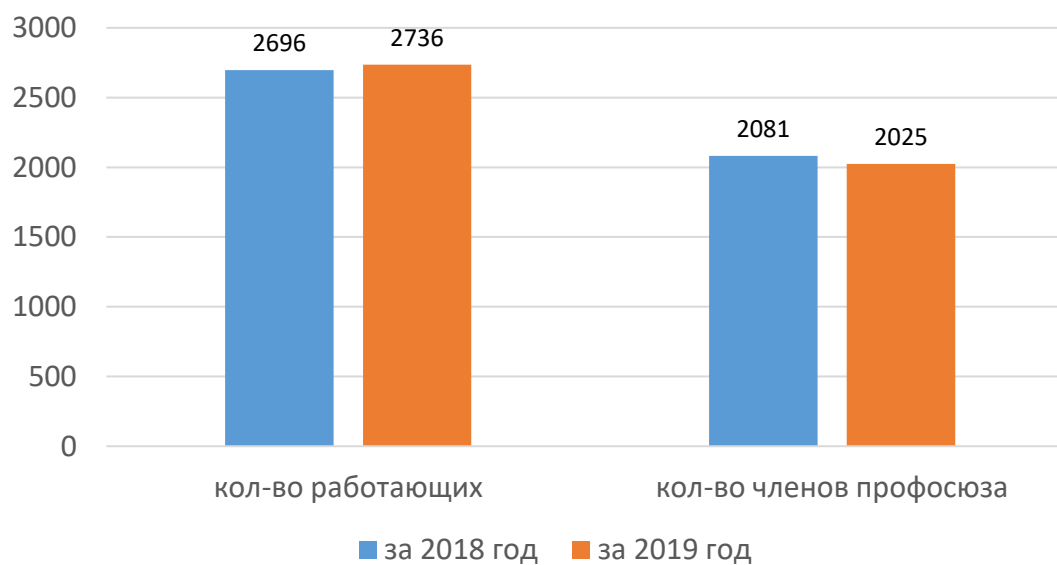
ЦТиР 1 (100%), ЦПМСС № 6 (65,4%), ЦПС (62,5%), ЦДО № 5 (51,4%)

Динамика количества работающих и членов Профсоюза за пятилетний период:

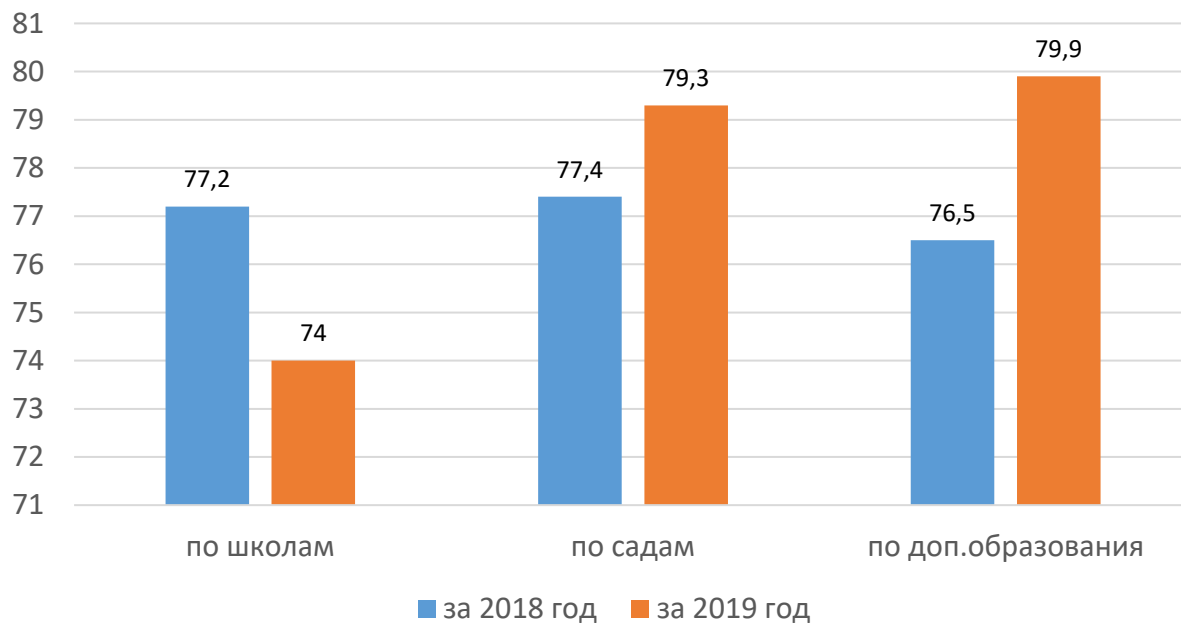
➤ Дошкольные образовательные организации



➤ Общеобразовательные организации

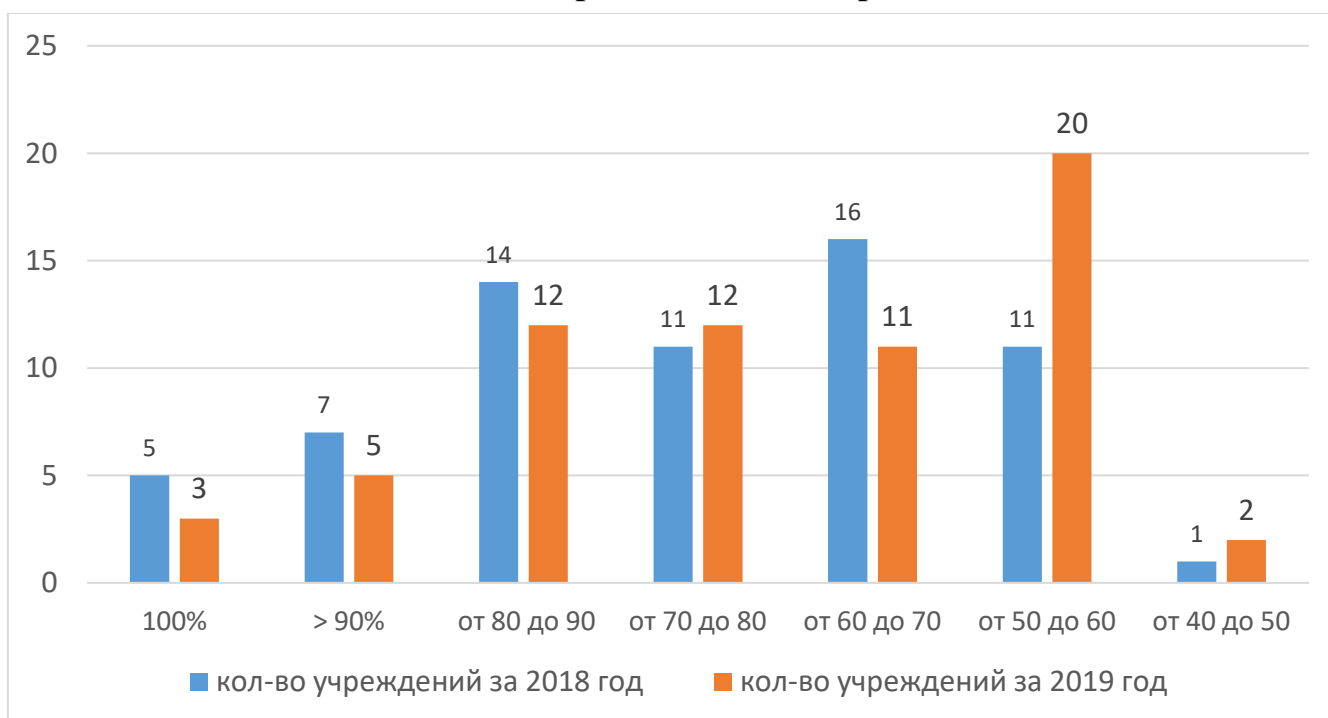


Общий охват

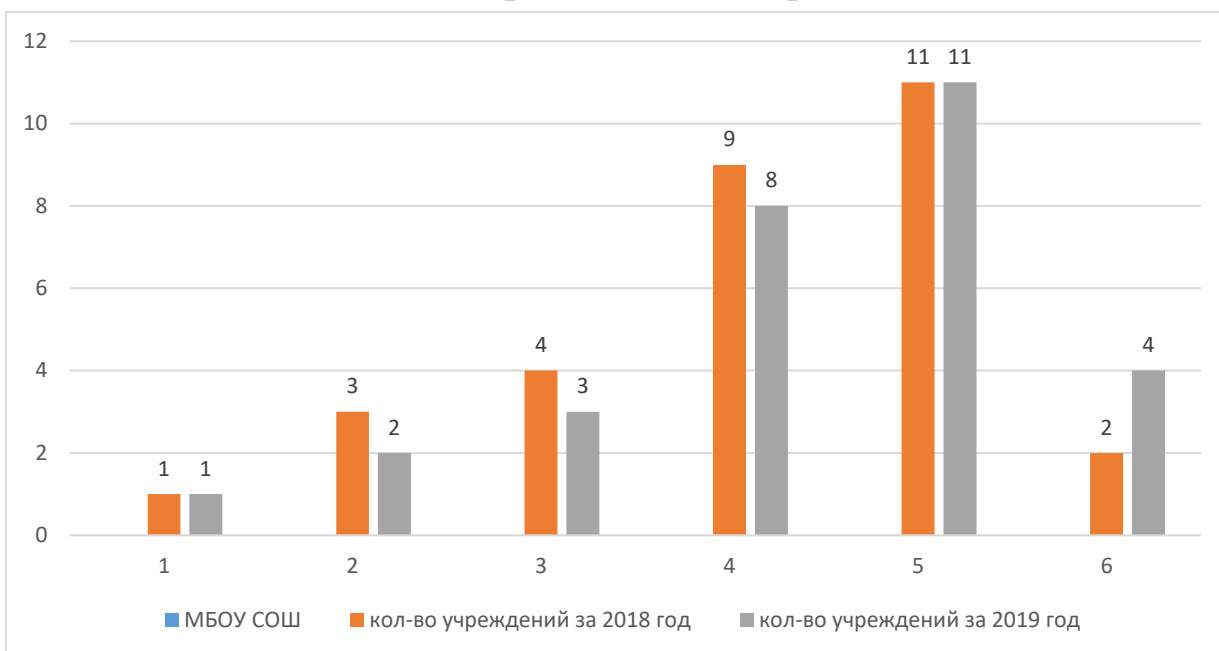


Динамика профсоюзного членства за два года:

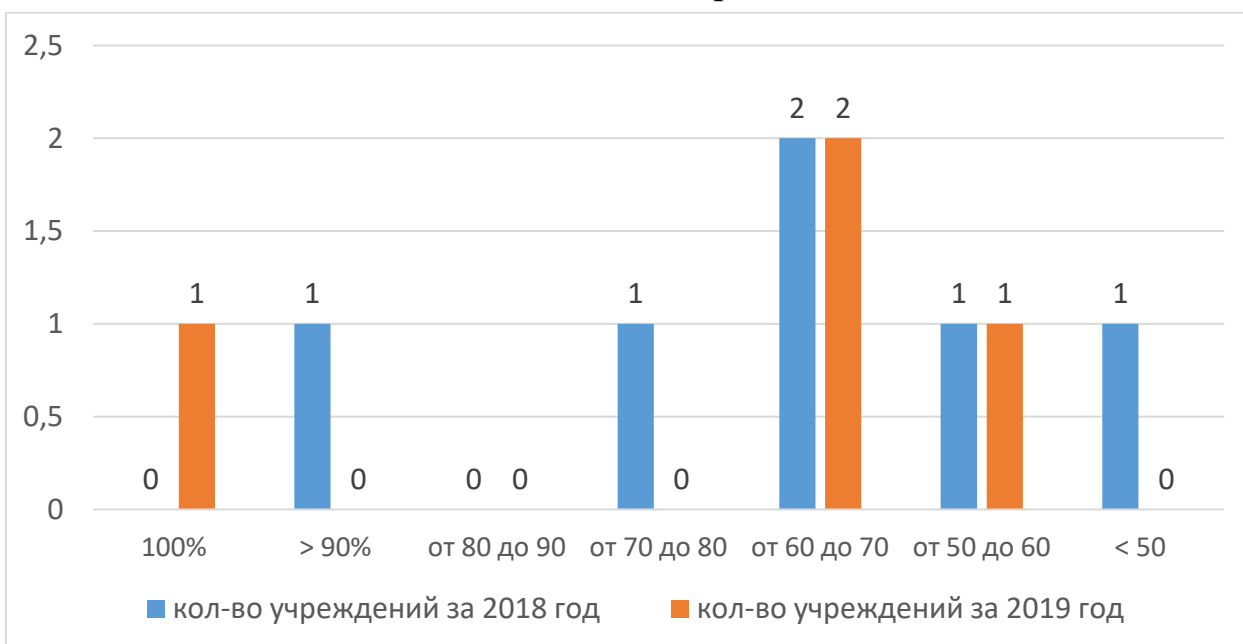
➤ Дошкольные образовательные организации



➤ **Общеобразовательные организации**



Дополнительные образование



II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА

1. Правозащитная деятельность

Правозащитную деятельность в 2019 году членов Профсоюза осуществляли 2 внештатных правовых инспектора.

В этом отчетном году проведено 48 проверок, из них 33 по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ», 15 организаций проверено по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Все вышеуказанные проверки проводились совместно с ведущими специалистами территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярск по Советскому району и ГУО администрации города Красноярск.

Проверками охвачены были дошкольные образовательные и общеобразовательные организации, а также организации дополнительного образования.

По итогам проведенных проверок работодателям направлено 21 представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них устранено 21 нарушение.

Оказана правовая помощь работникам, из них: 94 первичным профсоюзным образовательным организациям в разработке коллективных договоров и соглашений к ним, 41 работодателю по различным вопросам, а также 405 членам профсоюза.

Консультации оказывались трем председателям первичных профсоюзных организаций, открывшихся образовательных организаций, а также председателям образовательных организаций, у которых в 2019 году истек срок действия коллективного договора.

В 2019 году проведена экспертиза 35 коллективных договоров.

Территориальная организация Профсоюза Советского района в отчетном периоде постоянно осуществляла контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательных организаций.

В 2019 году выплата заработной платы работникам образовательных организаций осуществлялась своевременно и в полном объеме.

За отчетный период рассмотрено 3 письменных обращения и других заявлений членов профсоюза. Все три обращения признаны обоснованными и удовлетворены.

Наибольшее количество обращений связано с распределением стимулирующих выплат за качество и результаты работы, распределением учебной (педагогической) нагрузки, режима труда и отдыха работников.

На личном приеме оказаны консультации 405 членам профсоюза, из них 351 удовлетворены. Большая часть обращений касалась таких вопросов, как:

- распределение учебной нагрузки;
- режим труда и отдыха работников;
- распределение стимулирующих выплат;
- аттестация педагогических работников;
- совмещение и совместительство;
- предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий и другое.

Была оказана помощь в оформлении исковых заявлений о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы в Советский районный суд 8 членам профсоюза, экономическая выгода составила 273 тысячи рублей.

На президиуме рассмотрено два вопроса о правозащитной деятельности.

Кроме того, систематически оказывались консультации по жилищным вопросам, осуществлялась помощь в формировании пакета необходимых документов при постановке на очередь на улучшение жилищных условий по городской Программе 50 X 50.

Правовую грамотность председатели первичных профсоюзных организаций повышали в школе профсоюзного актива. В этом отчетном году проведено 8 семинаров с приглашением специалистов аппарата крайкома Профсоюза по различным направлениям профсоюзной деятельности. Ежегодно на такие семинары приглашаются представители страховых компаний, специалисты Краевого комитета Профсоюза.

С работниками централизованной бухгалтерии, специалистами органа управления образования проводятся взаимные консультации по вопросам оплаты труда, соблюдения трудового законодательства. Все эти меры направлены на уменьшение ошибок при начислении заработной платы работников, повышение правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций.

2. Оплата труда

Вопрос оплаты труда работников образования являлся одним из стратегических. Работа осуществлялась по следующим направлениям:

- ▶ осуществление контроля за выполнением майских Указов Президента;
- ▶ совершенствование системы оплаты труда;
- ▶ принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

С 1 октября 2019 года работникам образования произведена индексация заработной платы на 4%.

Сохранены краевые выплаты воспитателям, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, которые устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы, региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Развитие социального партнерства

На всех уровнях социального партнерства большое внимание уделяется представительской функции Профсоюза.

Соглашение между администрацией города Красноярска и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017 - 2019 годы предусмотрены следующие дополнительные гарантии:

- ▶ Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория;
- ▶ в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им трех лет, истек срок квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и её прохождения, но не более чем один год после выхода из указанного отпуска;

- ▶ в случае истечения срока квалификационной категории у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем один год.

Данная норма также должна быть закреплена в коллективных договорах образовательных организаций.

По состоянию на 1 января 2020 года в территориальной организации Профсоюза насчитывается 102 первичных профсоюзных организации.

В 2019 году охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, составил:

- 100% общеобразовательных организаций (30 организаций);
- 100% организаций дошкольного образования (67 организаций);
- 100% организаций дополнительного образования детей (4 организаций);
- 100% организаций из категории «другие», в которых имеются члены Профсоюза образования (1 организация).

Таким образом, в 2019 году охвачено 100% организаций коллективно-договорным регулированием.

В 2019 году в образовательных организациях было заключено 35 новых коллективных договора. Работниками райкома Профсоюза проведена экспертиза 25 коллективных договоров.

В этом отчетном периоде препятствий со стороны работодателей при заключении коллективных договоров не наблюдалось.

Постоянно работники райкома Профсоюза образования проводят консультации по коллективно - договорной кампании.

4. Охрана труда

На контроле районного комитета Профсоюза стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

Контроль за состоянием условий и охраной труда профсоюз осуществляет через структуру общественного контроля 1 внештатного технического инспектора труда. В первичных профсоюзных организациях избрано и действует 101 уполномоченных по охране труда.

В соответствии со статьей 218 ТК РФ в каждом учреждении создана комиссия по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда являются членами таких комиссий.

В соответствии с приказом главного управления образования администрации города Красноярск председатель территориальной организации Советского района Профсоюза участвовала в работе комиссии по приемке готовности муниципальных образовательных организаций Советского района города Красноярск к новому учебному году на 2019-2020 годы.

За 2019 год специальная оценка условий труда не проводилась, так как проведена во всех образовательных организациях Советского района города Красноярск до этого года и на данный момент является действующая специальная оценка условий труда.

Уполномоченными по охране труда проведено в этом отчетном году 196 проверок, выявлено 16 нарушений законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

В процессе принятия общеобразовательных организаций к новым учебным годам, была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений. В ходе проверки были проверены все образовательные организации Советского района в количестве 101 организация.

По результатам проведения тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений при приемки образовательных организаций к новому учебному году на 2019-2020 год было выявлено:

1. Строительство новых зданий: открытие в марте 2019 МБДОУ № 89, в августе 2019 года МБОУ СШ № 156.

2. Замена кровли предстоит: МАОУ СШ № 1, МБОУ СШ № 134, МАОУ СШ № 139, МБДОУ № 151, МБДОУ № 303, МАДОУ № 333.

3. Замена окон предстоит: СШ №№ 1, 7, 91, 108, 115, 121, 134, 141, 139, 145;

ДОУ №№: 186, 292, 247, 217.

4. Ремонт деревянных полов предстоит: СШ №№: 1, 5, 7, 69, 85, 108, 121, 134; ДОУ № 190.

5. Замена и ремонт дверей: ДОУ №№: 45, 59; СШ № 141.

6. Рекомендовано дополнительное обследование (проведение экспертиз):

СШ № 5, 22, 70, 134

ДОУ 13, 99, 190, 315

- наиболее характерные для образовательных организаций муниципального района нарушения в содержании зданий, выявленные в ходе тематической проверки: кровля, двери, целостность окон, нарушение системы вентиляции, отмостки, потолки, наружных лестниц.

Уполномоченные лица по охране труда в образовательных учреждениях проводили проверки по следующим темам: «Проведение различных типов инструктажей работников и их регистрации в журналах», «Соответствие рабочего места требованиям охраны труда», «Наличие заключений по проведению СОУТ», «Соблюдение требований пожарной безопасности» и др.

В соответствии со ст. 217 ТК РФ во всех образовательных организациях с численностью более 50 чел. введена должность специалиста по охране труда.

Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в образовательных организациях.

Количество образовательных учреждений, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС — 7 организации. Финансирование мероприятий за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС составляет 87,35тыс. руб.

Первичными организациями Профсоюза осуществляется контроль по организации обеспечения, согласно установленных норм спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты различных категорий работников образования (на основании коллективных договоров).

При подготовке к новому учебному году в образовательных организациях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности, проведены замеры осветительной проводки, установлены системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

На финансирование мероприятий по охране труда выделено 1 205,52 тысячи рублей.

Во всех образовательных организациях медицинский осмотр проведен за счет средств работодателя.

Территориальной организацией проведен мониторинг по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) во всех организациях.

Вопросы СОУТ находятся под контролем территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярска по Советскому району совместно с территориальной организацией Профсоюза Советского района, а также организован сравнительный анализ количественных и качественных данных по организации мероприятий и по улучшению условий труда работников по годам.

5. Инновационная деятельность

В 2019 году территориальная организация Профсоюза проводила разъяснительную работу по информированию об изменениях в пенсионном законодательстве, касающихся накопительной пенсии работников образования.

Кредитно-потребительский кооператив «Перспектива»

Сегодня в кооперативе 21 пайщик и оборот денежных средств растет. В настоящее время один человек своевременно не вернул займ, по возврату займа направлено обращение в суд. Поэтому при рассмотрении вопроса выдачи займа сотруднику решено представить поручительство руководителя. Средний размер займа составил 50 тысяч рублей. Потребительские займы предоставлялись на удовлетворение социальных нужд: оплата обучения; оздоровление; иные потребительские нужды.

Добровольное медицинское страхование

Работники (включая членов их семей) учреждений образования Советского района сотрудничают со страховой компанией ЗАО СО «Надежда» по программе «Антиклещ» и страхованию от несчастного случая.

Застраховано более 5250 сотрудников и членов их семей по программе «Антиклещ» и 105 человек по программе «Несчастный случай». Работа в данном направлении продолжается.

Программа «Оздоровление»

Продолжает действовать Программа «Оздоровление», в соответствии с которой члены Профсоюза приобретают путёвки за 50% их фактической стоимости. Оплата других 50% – за счёт консолидированного фонда участников Программы.

За 2019 год оздоровлено работников в санатории «Тесь» - 52 человек, в краевом государственном автономном учреждении социального обслуживания «Краевой геронтологический центр «УЮТ»» - 7 человек, в Федеральном бюджетном учреждении центр реабилитации фонда социального страхования РФ «Туманный» - 18 человек, в АО «Курорт Белокуриха» - 14 человек. Выделено за счет средств профсоюзного бюджета на эти цели более 700 тысяч рублей.

6. Информационная работа

В течение года на официальном сайте <http://prof-sov-krs.ru> ежедневно размещались документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, обновлялась новостная лента, особое внимание уделялось баннерам со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события. В рубрику вопрос-ответ ежедневно поступали вопросы, касающиеся заработной платы и аттестации, охраны труда, юридической и социальной защиты.

Для оперативного использования информации активно используется электронный обмен данными.

Собственные страницы первичных профсоюзных организаций в сети Интернет на сайте организации имеют более 90% первичных профсоюзных организаций. Профсоюзные стенды имеются во всех первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений.

Ежемесячно рассылается выпуск электронного журнала краевой организации «ПрофВести», который председатели первичных профсоюзных организаций используют для размещения в информационных уголках.

Продолжена работа районной Профсоюзной организацией на соискателя профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон. Победители награждены премией и грамотами на торжественных собраниях, посвященных «Дню дошкольного работника» и «Дню учителя».

На краевой конкурс соискателя профсоюзной Премии имени Героя Социалистического Труда К. А. Миксон направлены две работы. Работа кандидата МАОУ СШ № 143 Волковой М.А удостоена профсоюзной премии, работа кандидата МАДОУ №277 Ефремовой П.А. награждена благодарственным письмом краевого комитета.

Правовую грамотность председатели первичных профсоюзных организаций повышали в школе профсоюзного актива. В этом отчетном году проведено 7 семинаров с приглашением специалистов аппарата крайкома Профсоюза по различным направлениям профсоюзной деятельности. Ежегодно на такие семинары приглашаются представитель ЗАО «Надежда», КК фонда жилищного строительства, пенсионного фонда Советского района. Также в этом году проводился семинар представителем юридической компании «Финэксперт24» по теме «Банкротство физических лиц».

Районный комитет продолжил взаимодействие со всеми основными средствами массовой информации. Информационные материалы направлялись в газету «Профвести».

Подписку на газету «Мой Профсоюз» в отчетный период осуществляли 100% первичных профсоюзных организаций и частично на издание «Солидарность».

За отчетный период районным комитетом проведены заседания Президиума в соответствие с планом работы и 7 совещаний с председателями первичных профорганизаций.

24 октября 2019 года был проведен дискурс-тренинг «Мотивация профсоюзного членства» председателей первичных Профсоюзных организаций, ведущей была Светлана Анатольевна Федорова – заведующая кафедрой гуманитарного семейного воспитания Красноярского ИПК, кандидат педагогических наук. Приняли участие 76 председателей первичных Профсоюзных организаций Советского района.

В ходе работы были освещены вопросы:

- главные задачи Профсоюзов;
- роль профсоюзных лидеров и профсоюзного актива в вопросах мотивации;
- причины падения численности профсоюзных организаций;
- психологические аспекты мотивации профсоюзного членства;
- типы мотивации;
- информационная составляющая мотивационной деятельности.

На заседаниях Президиума рассмотрено более 40 вопросов. Постоянно, согласовывался список аттестуемых на первую или высшую квалификационную категорию в количестве 900 человек.

Вышеуказанная деятельность способствует повышению правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций.

7. Культурно-массовая работа.

Профсоюз Советского района принимал участия в акциях:

— «Первомайской демонстрации»;

Популяризации здорового образа жизни среди работников образования способствует участие в Спартакиаде, которая проводится уже в одиннадцатый раз.

Нашим районом организовано и проведено городское соревнование по волейболу среди сборных мужских и женских команд образовательных организаций.

Команды образовательных организаций Советского района стали победителями, заняли почетное первое место.

Совместно с территориальным отделом главного управления образования администрации города Красноярска по Советскому району и территориальной Профсоюзной организацией проведен праздник «День учителя».

Проведена районная игра «КВИЗ» отдельно среди работников дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций

Районный комитет постоянно поддерживал связь в организационном и финансовом плане с ветеранами педагогического труда.

8. Финансовая работа.

В целях совершенствования финансовой политики территориальная организация профсоюза проводила целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Расходная часть сводного отчета в 2019 году следующая (в процентах от доходов):

- обучение профсоюзных кадров и актива – 7 %,
- информационная работа – 6,4%,
- инновационные формы работы в Профсоюзе и оздоровительные мероприятия по программам – 34%,
- культурно-массовые мероприятия – 29%,
- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 19,6%.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи.

9. Работа с молодыми педагогами

В 2019 году от нашей территориальной организации в работе Совета молодых педагогов краевого комитета участие принимала учитель МАОУ СШ №7 Коробейникова Анастасия Александровна. От нашего района 2 молодых педагога приняли участие в IV Выездной школе молодого педагога, проходившей в июне, в палаточном лагере на базе детско-юношеской туристской базы Багульник (г. Красноярск).

10. В 2020 году перед нашей организацией на перспективу стоят следующие задачи:

Председателям первичных организаций с низким охватом профсоюзного членства разработать отдельные планы по вовлечению работников в Профсоюз и создание первичных профсоюзных организаций во всех вновь открывшихся образовательных учреждениях, в которых предусмотреть:

- ▶ информирование работников отрасли о возможностях профсоюзных организаций через мотивированное мнение, участие в управлении образовательной организации и другие формы работы, активно влиять на защиту их индивидуальных и коллективных трудовых прав;
- ▶ вести активно консультационную работу по правовым и социально-трудовым вопросам для членов Профсоюза;
- ▶ широко распространять среди членов Профсоюза инновационные формы социальной поддержки (негосударственное пенсионное обслуживание, кредитный потребительский кооператив, санаторно-курортное лечение).

Внедрить в практику работы образовательных учреждений обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников не реже одного раза год.

Постоянно повышать профессиональный уровень профсоюзных кадров по правовым вопросам, по охране труда, по оплате труда.

Принять меры по созданию страниц первичной профсоюзной организации на сайте образовательного учреждения во всех организациях.

Работать над перераспределением профсоюзного бюджета на реализацию стратегических задач.

Принять активное участие в различных конкурсах разного уровня в 2020 года.