



УТВЕРЖДЁН
на заседании Президиума
Ачинской территориальной (районной)
организации Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации
20 марта 2022 года

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Ачинского
районного комитета
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2021 год.**

Ачинский район, 2022 год.

Цель публичного отчёта: обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности Ачинской территориальной (районной) организации Общероссийского Профсоюза образования.

Задачи публичного отчёта:

- ✓ обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности Ачинской территориальной (районной) организации Общероссийского Профсоюза образования, повысить прозрачность деятельности районного комитета и на этой основе сформировать позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза;
- ✓ реализовать нормы Устава Профессионального союза (ст. 5 п.26, ст. 34 п.3.21.), предусматривающие ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа и информирование о деятельности избравших его организаций Профсоюза;
- ✓ создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства.

Цели, задачи и принципы деятельности Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза определяются действующим в Российской Федерации законодательством, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Основными направлениями работы Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза являются:

- ✓ правозащитная работа;
- ✓ информационная работа;
- ✓ социальное партнёрство;
- ✓ охрана труда и здоровья работников;
- ✓ организационно-финансовое укрепление районной организации;
- ✓ работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- ✓ работа по мотивации профсоюзного членства.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По состоянию на 01.01.2022 года в структуру Ачинской территориальной районной организации входит 19 первичных профсоюзных организации:

- 12 организаций общеобразовательных учреждений;
- 5 организаций дошкольных образовательных учреждений;
- 1 организация учреждения дополнительного образования;
- 1 организация Управления образования администрации Ачинского района.

Охват профсоюзным членством работающих на 01.01.2022 года составляет 67,9%.

Общая численность членов Профсоюза составляет 368 человек.

Состав членов Профсоюза по категориям:

- ✓ работники общеобразовательных учреждений;
- ✓ работники дошкольных образовательных учреждений;
- ✓ работники учреждений дополнительного образования;
- ✓ работники Управления образования Администрации Ачинского района.

В составе районной организации 86,15% составляют работающие в отрасли и 13,85% неработающих пенсионеров.

Процентный охват учреждений, где действуют первичные организации Профсоюза, составляет 86%.

Общее количество работающих членов Профсоюза 317 человек.

Численность членов Профсоюза увеличилась по сравнению с 2021 годом в общем на 33 человека, в том числе среди работающих на 32 человека

Вместе с тем, увеличилось количество малочисленных ППО, что, чаще всего, связано с малочисленностью коллективов организаций: МКОУ «Березовская ОШ» - 17 работающих, МКДОУ «Ключинский детский сад» - 20 работающих, МКДОУ «Преображенский детский сад» - 20 работающих, МКДОУ «Причулымский детский сад» - 15 работающих, ДЮЦ Ачинского района – 3 работающих.

Важно отметить, что охват профсоюзным членством остаётся недостаточным. Это связано:

- ✓ с невозможностью очных встреч с коллективами ОО, в частности, с коллективами, где мотивация была слабой, охват небольшим,
- ✓ с увольнением авторитетных председателей, сменой руководителей образовательных организаций (уволнились председатели ППО, члены коллектива вышли из Профсоюза, с новыми руководителями проводится работа по мотивации профсоюзного членства), а в некоторых территориях и в связи с оттоком населения (увольнением работников в связи с переездом, в частности, из п.Каменка),
- ✓ с приёмом на работу новых сотрудников, не желающих вступать в Профсоюз (в частности, приняты учителя, приезжающие на работу в сельскую местность из г.Ачинска),
- ✓ большая часть работников, не состоящих на профсоюзном учёте и выходящих из Профсоюза, получает МРОТ – одна из главных причин выхода из Профсоюза и нежелания вступать,
- ✓ работники объясняют выход из Профсоюза тем, что сами в состоянии защитить свои права, привлекая бесплатно юристов, не пользуются профсоюзными путёвками, не получают подарки.

Тем не менее, принято 24 человека: из них большая часть - уже работающие в организации и небольшая часть - молодые специалисты.

Незначительно увеличилось количество членов Профсоюза среди неработающих пенсионеров с 50 человек в 2021 году до 51 человека в 2021 году.

Охват профсоюзным членством в общеобразовательных организациях в среднем составляет 74,85%.

Охват профсоюзным членством в учреждениях дошкольного образования: 52,5%.

7 образовательных организации имеют охват менее 50% : МКОУ «Гарутинская СШ», МБОУ «Малиновская СШ», МБОУ «Белоярская СШ», МБОУ «Каменская СШ», МБДОУ «Преображенский детский сад», МКДОУ «Причулымский детский сад», МКДОУ «Ключинский детский сад».

Высокий охват профсоюзным членством имеют 7 образовательных организаций: МКОУ «Преображенская СШ», МКОУ «Причулымская СШ», МКОУ «Лапшихинская СШ», МБОУ «Горная СШ», МКОУ «Большесалырская СШ», МКОУ «Берёзовская ОШ», МБДОУ «Горный детский сад»

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2022 г. составляет 67,9%, что на 7,8% выше, чем на 01.01.2021 г.

Таким образом, одной из приоритетных задач на 2022 год является серьёзная работа по мотивации профсоюзного членства. Особое внимание необходимо уделить учреждениям с охватом менее 50%, восстановлению ППО в трех ДОО.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Работа Ачинского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий, утверждённым Постановлением Президиума №3-2 от 19.01.2021г.

В 2021 году проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 1 Пленарное заседание и 2 заседаний Президиума.

Районная организация Профсоюза дистанционно принимала участие во всероссийских и краевых акциях, конкурсах, мониторингах, совещаниях.

Особое внимание уделялось обучению профсоюзных кадров. В первичные организации Профсоюза направлены методические рекомендации по вопросам: изменений в законодательстве, регулировании рабочего времени и времени отдыха, о внесении изменений в коллективные договоры, Единые рекомендации и нормативные документы по оплате труда, МРОТ, организации вакцинации, Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, Перечень ссылок на актуальные информационные материалы, относящиеся к профсоюзной тематике и др. А также направлены выпуски «Профвестей».

С 2015 года в Ачинской районной организации введена система регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2022 году актуальными остаются следующие задачи:

- ✓ повышение профессионального уровня профсоюзных кадров;
- ✓ создание кадрового резерва в территориальной и первичных организациях.

III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2021 году районный комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по созданию условий для развития социальной поддержки членов Профсоюза.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг Ачинским районным комитетом осуществлялась работа в рамках краевой программы «Оздоровление». За 2021 год за счёт консолидации средств были приобретены путёвки:

- ✓ в АО «Курорт Белокуриха» (санаторий «Сибирь»)- 2 путёвки;
- ✓ санаторий «Озеро «Карачи» - 2 путёвки;
- ✓ в ООО «Саянская благодать - 1 путёвка.

В 2021 году среди образовательных организаций Ачинского района распределены 5 путёвок в «Комплексный центр социального обслуживания «Тесь».

С 2020 года Ачинская территориальная (районная) организация Профсоюза заключила договор с Пансионатом «ВатерЛoo» (г.Сочи) о сотрудничестве по оздоровлению членов профсоюза. Договор устанавливает стоимость путевок на 20% ниже розничных тарифов для членов Профсоюза и членов их семей. В 2021 году реализовано 7 заявок от членов Профсоюза на семейный отдых.

IV. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ачинским районным комитетом обозначена главная задача правозащитной работы в 2021 году: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В отчётном году правозащитная деятельность Ачинской районной организации осуществлялась по следующим направлениям:

- ✓ досудебная и судебная практика;
- ✓ проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;
- ✓ профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
- ✓ контроль и экспертиза коллективных договоров;
- ✓ устное и письменное консультирование;
- ✓ личный приём.

В районной организации штатных инспекторов труда нет. Внештатных правовых инспекторов – 1.

Проверок в 2021 году не проводилось.

Проведена экспертиза 6 коллективных договоров ОО и Соглашения между администрацией Ачинского района Красноярского края и Ачинской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы.

Рассмотрено письменных жалоб и других обращений – 2. Зафиксировано 99 устных обращений. Характер обращений основан на исполнении ТК РФ: ст. 30, 36-39, 43, 44, 50, 52, 57, 60, 61, 68, 72, 81, 89, 91, 92, 95, 96, 103, 104, 154, 166, 167, 169, 192, 193, 197, 212, 225, 253, 274, 275, 282, 284, 335, 370, 371, 372, 373, 374, 376.

Также рассмотрены обращения:

- ✓ о восстановлении трудовых отношений,
- ✓ о нарушении Порядка работы комиссий по распределению стимулирующих выплат,
- ✓ о заключении дополнительных соглашений с педагогическими работниками на начало нового учебного года,
- ✓ о вакцинации от коронавирусной инфекции,
- ✓ о стимулирующих выплатах работникам, получающим МРОТ,
- ✓ о медицинских осмотрах,
- ✓ об увольнении за невыполнение должностных обязанностей;
- ✓ о делении отпуска на части,
- ✓ о сохранении заработной платы на период ремонтных работ в учреждении,
- ✓ об оплате за часы сверх нормы для воспитателей.

Так, рассмотрено письменное обращение председателя ППО МКДОУ «Преображенский детский сад» с требованием о привлечении к ответственности заведующего за нецелевое расходование денежных средств. Также заведующий требовал выполнения обязанностей за пределами должностной инструкции воспитателя, нарушал Правила внутреннего распорядка учреждения. По данному обращению была создана комиссия, включающая специалистов Управления образования. Заведующий уволился до начала работы комиссии.

Рассмотрено обращение заведующего детским садом, который в результате консультации сохранил заработную плату работникам на период отсутствия детей в детском саду из-за проведения капитального ремонта.

Поступило большое количество обращений о добровольности вакцинации против коронавирусной инфекции, об отстранении от работы невакцинированных сотрудников. Так, было рассмотрено обращение учителя, который был записан на вакцинацию, но не успел поставить прививку до 15 декабря по причине отсутствия вакцины, и работодатель предъявил требование с тем, чтобы работник написал заявление на отпуск без содержания. В результате работник не был отстранён, заработная плата была сохранена, работник прошёл вакцинацию в течение 3 дней.

Рассмотрено обращение учителя о предоставлении отпуска при наличии санаторной путёвки, администрация школы изначально отказывалась предоставлять работнику отпуск, вопрос был решён положительно.

Часто поступают обращения от работников, получающих МРОТ, которые «не видят» стимулирующих выплат.

На президиуме и пленуме Ачинской территориальной районной организации рассмотрено 6 вопросов о правозащитной работе:

- ✓ Об итогах правозащитной работы Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза в 2020 году;
- ✓ Об отчёте по колдоговорной кампании за 2020 год;
- ✓ Об отчёте по охране труда за 2020 год;
- ✓ Об участии в первомайской акции профсоюзов;
- ✓ Об участии в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- ✓ О заключении Соглашения между администрацией Ачинского района и Ачинской территориальной (районной) организацией Профсоюза на 2022-2024 годы. Своевременное внесение изменений в коллективные договоры образовательных организаций.

Экономическая эффективность правозащитной работы составила 0,1 млн. рублей (правовой помощи членам Профсоюза, оказанной на личном приеме и при рассмотрении их жалоб (по решениям, влекущим за собой осуществление денежных выплат).

V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА

Вопрос оплаты труда является одним из приоритетных в современных социально-экономических условиях.

Работа велась по следующим направлениям:

- ✓ совершенствование оплаты труда;
- ✓ принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В.Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования, проводился постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим и другим работникам системы образования Ачинского района.

Профсоюзный актив 7 образовательных организаций Ачинского района принял участие в краевом мониторинге нагрузки работников учреждений образования и фондов оплаты труда в части стимулирующих выплат. Мониторинг показал, что в школах нагрузка в большинстве случаев составляет от 1 до 2 ставок на 1 педагога, а стимулирующая часть фондов оплаты труда всех организаций заметно стремится к нулю. Ряд педагогов получают доплату до МРОТ, что существенно влияет на престиж профессии, дефицит кадров и непопулярность профессии среди молодых педагогов. Также руководителями общеобразовательных обозначен ряд серьёзных проблем, одна из которых заключается в увеличении требований к функционалу учреждения (ведение баз, назначение ответственных за разные новые направления работы и т.д.) без возможности увеличения штатных единиц.

Таким образом, в 2022 году в рамках социального партнёрства совместно с Управлением образования администрации Ачинского района необходимо продолжить проведение мониторинга оплаты труда, предпринимать необходимые действия для выполнения Единых рекомендаций по оплате труда, а также принять меры материального стимулирования (в частности, выплата подьёмных) для привлечения молодых педагогов в учреждения образования

VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

Сопутствуя росту профессионального мастерства педагогов, Ачинская территориальная районная организация Профсоюза участвует во всех масштабных районных мероприятиях в образовании, выступая в качестве соучредителя, соорганизатора, организатора или эксперта. Среди мероприятий с участием Профсоюза в 2021 году можно отметить следующие:

- ✓ Районный конкурс «Педагог года»;
- ✓ Августовский педагогический совет на территории Ачинского района;
- ✓ Спартакиада работников муниципальных образовательных учреждений Ачинского района;
- ✓ Районное мероприятие, посвящённое Дню учителя и Дню дошкольного работника.

Кроме того, районная организация занимается организацией участия педагогов Ачинского района в краевых мероприятиях: Спартакиаде учителей общеобразовательных организаций Красноярского края (зональный и финальный этап), фитнес-марафоне команд работников образования Красноярского края «Мы здоровы! Нам здорово!», краевом проекте «Культурный полиатлон».

VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Одним из направлений деятельности районной организации Профсоюза является развитие социального партнёрства. Так, в рамках работы по данному направлению подписано Соглашение между администрацией Ачинского района Красноярского края и Ачинской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019-2021 годы. В конце 2021 года велась активная работа по заключению нового Соглашения на 2022-2024 годы.

В 100 % образовательных организаций Ачинского района действуют коллективные договоры.

Районный комитет осуществляет контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с краевым Законом №10-4691.

Осуществляется контроль за:

- ✓ предоставлением мер социальной поддержки молодым педагогам, которым установлены ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы);
- ✓ реализацией права на первоочередной прием в дошкольные учреждения детей работников образования;
- ✓ компенсацией оплаты коммерческого найма жилого помещения;
- ✓ предоставлением (выделением) квартир педагогическим работникам (при наличии возможности предоставления муниципального жилья).

Ачинская территориальная районная организация работает по программе «Антиклещ», в рамках которой заключён договор коллективного добровольного медицинского страхования с Красноярским филиалом «Надежда» АО «АльфаСтрахование», что позволяет членам Профсоюза и членам их семей приобретать полисы добровольного медицинского страхования со скидкой. В 2021 году скидка на каждый Полис составила 20%. Полисы приобрели более 1000 человек.

В 2022 году необходимо:

- ✓ продолжить работу по сохранению условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам,

- ✓ осуществлять контроль за соблюдением процедуры заключения коллективных договоров в образовательных организациях Ачинского района и своевременным внесением изменений в коллективные договоры ОО.

VIII. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В работе по охране труда районным комитетом были определены следующие приоритетные задачи:

- ✓ усиление общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- ✓ повышение уровня информированности членов Профсоюза и социальных партнёров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- ✓ обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

В 18 из 20 первичных профсоюзных организациях Ачинского района избраны уполномоченные лица по охране труда, составлен банк данных уполномоченных по охране труда.

В территориальной организации работает два внештатных технических инспектора Суравешкина Наталья Владимировна (Постановление президиума территориальной организации № 14-6 от 28.02.2017 г.), Вараксина Татьяна Макареевна (Постановление президиума территориальной организации № 2-5 от 30.11.2020г.), имеющая специальное образование по направлению охраны труда.

В 18 из 20 образовательной организации в соответствии со статьей 218 ТК РФ, постановлением Минтруда России от 24.06.2014г «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» созданы комиссии по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда являются членами таких комиссий.

Общественный (профсоюзный) контроль в образовательных организациях по исполнению работодателем и работниками законодательства по охране труда организуется на основании Коллективных договоров, Соглашений по охране труда, являющихся приложениями к коллективным договорам образовательных организаций. Главные направления работы: разработка инструкций по охране труда и контроль за их соблюдением на рабочих местах; участие в работе комиссий по охране труда; контроль за реализацией Соглашений по охране труда, анализ выполнения Соглашений и участие в разработке новых; разработка программ обучения и проведение обучения работников образовательных организаций по охране труда, проведение инструктажей; ведение журналов учёта инструктажей, рассмотрение заявлений и жалоб членов Профсоюза, контроль за предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда. Также одним из главных является осуществление контроля за организацией безопасных условий труда для работников.

В августе 2021 года профактив, председатель территориальной организации принимал участие в работе комиссий по приёмке образовательных организаций, которая осуществляется с участием специалистов Управления образования администрации Ачинского района, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю, Отдела надзорной деятельности и профилактической работы по г.Ачинску и Ачинскому району Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Главного управления МЧС России по Красноярскому краю; осуществлял контроль за реализацией территориального Соглашения, контроль за устранением предписаний надзорных органов.

Всего было осмотрено 18 образовательных организаций, в том числе 12 школ и 6 детских садов. В ходе осмотра зафиксировано 63 нарушения. Основные повреждения – 12 – это повреждения кровли, и, как следствие, деформации или разрушения стен, потолков, полов. На втором месте нарушений – отсутствие или частичное наличие отмостков зданий.

Все 63 нарушения уже выявлены руководителями ОО, выявлены и зафиксированы контролирующими органами (до приёмки), практически на все нарушения составлены предписания. В некоторых учреждениях работы велись в момент проведения обследования и продолжаются сейчас. Всего на момент проверки не устранено 28 предписаний. Для устранения предписаний в большинстве организаций составлены сметы, на устранение предписаний муниципалитетом выделяются средства, но их недостаточно, чтобы привести здания в соответствие требованиям безопасной эксплуатации. Крыши некоторых зданий нуждаются в капитальном ремонте, не во всех учреждениях электропроводка соответствует требованиям безопасности, не во всех учреждениях есть видеонаблюдение, освещение и ограждение территорий. Технические паспорта зданий и журналы по эксплуатации производственных зданий и сооружений предоставили все 18 проверенных организаций.

В ходе проверки не обнаружены повреждения зданий, сооружений образовательных организаций предаварийного состояния.

Представления, выданные образовательным организациям со стороны надзорных органов, направлены в администрацию Ачинского района. На данном этапе сделан анализ данных представлений, составлена необходимая документация для выделения денежных средств из местного бюджета на устранение нарушений.

В декабре 2021 года в Ачинский район принял участие в общепрофсоюзной тематической проверке по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и спортивных сооружений образовательных организаций.

В проверке приняло участие 14 (70%) из 20 образовательных организаций Ачинского района: 5 дошкольных образовательных организаций и 9 общеобразовательных организаций.

В состав комиссий по проверке вошли: руководители образовательных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда ППО, учителя физической культуры, инструкторы по физической культуре, внештатные инспекторы труда Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза.

Выявлены следующие частовстречающиеся нарушения: в дошкольных образовательных организациях частично отсутствуют акты-разрешения на проведение занятий по физкультуре; аптечки для оказания первой помощи; инструкции по охране труда при проведении занятий по физической культуре и спорту; в общеобразовательных организациях при обследовании спортивных залов выявлены проблемы, связанные со стенами (трещины, отслоение штукатурки, следы протекания), цоколем, в ряде учреждений отсутствуют отмостки, неисправны светильники, нарушена целостность оконного остекления. Всего выявлено 77 нарушений. По результатам проверки часть замечаний устранена в ходе проверки (инструкции, аптечки); серьезные нарушения и замечания уже внесены в предписания надзорных органов (целостность стен и окон, протекания, освещение, отмостки). Информация о результатах проверки направлена в администрацию Ачинского района, в Управление образования администрации Ачинского района.

В течение года проводились индивидуальные консультации профактива, председателей ППО, уполномоченных по охране труда, внештатного технического инспектора труда Профсоюза, руководителей ОО.

Осуществляется общественный контроль за результатами СОУТ (выявление нарушений прав работающих, устранение выявленных нарушений организациями, проводящими СОУТ, комиссиями по специальной оценке условий труда образовательных организаций). В 2021 году проведена специальная оценка 143 рабочих мест образовательных организаций Ачинского района на общую сумму 83867 рублей. Нарушений не выявлено.

В Ачинском районе в 2021 году несчастных случаев на производстве нет.

Осуществляется контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда. Неоднократно направлены методические материалы в Управление образования администрации Ачинского района, руководителям образовательных организаций. Главная проблема заключается в том, что из-за небольших сумм (т.к. организации малочисленные) руководители не видят целесообразности в проведении серьёзной документальной работы и оформлении пакета документов по возврату 20% сумм. Образовательным организациям разъяснено право на возврат 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма. В 2021 году правом возврата учреждения не воспользовались.

Профсоюзный актив осуществляет общественный контроль за обеспечением работающих во вредных условиях труда индивидуальными средствами защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Данный вопрос включён в коллективные договоры образовательных организаций, в территориальное соглашение. Обеспечение СИЗ осуществляется согласно потребностям в соответствии со сметами и финансированием. В отчётном периоде финансирование было уменьшено с 358942 рублей в 2020 году до 15000 рублей в 2021 году.

Во всех образовательных организациях ежегодно все работники проходят медицинские осмотры, нарушений не выявлено.

Профсоюзный актив принимает участие в ежегодной акции «За достойный труд!», в рамках которой обсуждают вопросы охраны труда, ведут переговоры с социальными партнерами. Прошла встреча с заместителем Главы Ачинского района Ириной Анатольевной Сорокиной, руководителем Управления образования Ириной Сергеевной Немеровой по вопросу реализации Соглашения между администрацией Ачинского района и Ачинской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019-2021 годы, в частности п.3.6. предусматривающего проведение работы с молодежью с целью закрепления её в организациях и содействие трудоустройству не менее половины выпускников образовательных организаций по специальности в течение одного года после выпуска; п. 9.5.5., предусматривающего выплаты специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившими в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с образовательными организациями Ачинского района, единовременное пособие на основании действующего Распоряжения администрации Ачинского района. Также предварительно был рассмотрен вопрос о заключении Соглашения на 2022-2024 годы. В рамках проводимых мероприятий были информированы члены Профсоюза, социальные партнеры о требованиях Федерации Независимых Профсоюзов России, доведена до коллективов идеология Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд», приняты возможные организационно-технические меры по обеспечению участия членов Профсоюза, профсоюзных активистов в мероприятиях с использованием возможности обсуждения актуальных вопросов защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза в группах профактива в мессенджерах и в социальных сетях. Состоялись профсоюзные собрания в организациях с участием руководителей, на которых рассматривались вопросы, связанные с проблемами кадрового обеспечения учебно-

воспитательного процесса в образовательных организациях в новом учебном году, условиями оплаты труда педагогических и иных работников образовательных организаций, а также вопросы реализации коллективных договоров ОО. В адрес районной организации Профсоюза направлены Выписки из протоколов заседаний профсоюзных собраний и фотографии. Проблемы, озвученные членами профсоюза идентичны. Наиболее содержательный документ был представлен ППО МКОУ «Причулымская СШ» Ачинского района.

Основные задачи местной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций на 2022год: разработка инструкций по охране труда и контроль за их соблюдением на рабочих местах; участие в работе комиссий по охране труда; контроль за реализацией Соглашений по охране труда, анализ выполнения Соглашений и участие в разработке новых; разработка программ обучения и проведение обучения работников образовательных организаций по охране труда, проведение инструктажей; ведение журналов учёта инструктажей, рассмотрение заявлений и жалоб членов Профсоюза, контроль за предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда; осуществление контроля за организацией безопасных условий труда для работников; размещение на стендах и на сайтах организаций методической и консультационной информации по охране труда.

IX. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

В целях совершенствования финансовой политики Ачинский районный комитет проводил планомерную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Разработаны и приняты:

- ✓ Положение «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников» (Постановление районного комитета №1-6 от 06.11.2019 г.),
- ✓ Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение (Постановление районного комитета №1-5 от 06.11.2019 г.).

В целях усиления работы с кадрами в 2019 году утверждено Положением о порядке премирования профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза.

За 2021 год процент перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию составил 35%.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовки, инновационные формы развития Профсоюза.

Основные направления расходной части: обучение профкадров и актива; информационная работа; оздоровительные мероприятия; инновационные формы работы в Профсоюзе; культурно-массовые мероприятия; оказание материальной помощи членам Профсоюза.

В 2022 году предстоит серьёзная работа по формированию профсоюзного бюджета, приоритетным направлением формирования которого является реализация стратегических задач Профсоюза и уставная деятельность.

X. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В рамках развития молодёжного движения Ачинской районной организацией Профсоюза принято Постановление районного комитета №4-12 от 27.04.2016 г. «О создании Совета молодых педагогов при Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза», разработано Положение о Совете молодых педагогов.

В состав краевого Совета молодых педагогов делегирован молодой педагог Карелин Григорий Сергеевич, который в течение года принимал активное участие в работе совета.

В 2021 году Карелин Г.С. и Лейко Д.А. приняли участие в V краевой Выездной школе молодого педагога.

Команда молодых педагогов Ачинского района приняла участие в проекте «Культурный полиатлон» и приглашена в г.Красноярск для участия в полуфинальных играх.

В 2022 году необходимо активизировать работу с молодыми педагогами, обеспечить реализацию мер, направленных на

- ✓ продвижение инициатив, предложений, проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Ачинского района,
- ✓ профессиональный рост, социально-экономическую и правовую поддержку молодых педагогов.

XI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2021 году Ачинская районная организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. Велась активная работа по внедрению современных информационных технологий в практику работы первичных организаций, эффективной организации взаимодействия через Интернет-ресурсы, месенджеры, осуществлению Онлайн-консультирования.

Ачинская районная организация имеет страницу на сайте Управления образования администрации Ачинского района <http://www.achruo.edusite.ru/p135aa1.html>, электронный адрес, что позволяет оперативно направлять в первичные организации и учреждения образования необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию.

Страница Ачинской районной организации является информационным ресурсом, который позволяет членам Профсоюза оперативно получать общие сведения об организации и направлениях её работы, контактной информации и знакомиться с актуальными нормативными документами и постановлениями. На главной странице районной организации размещены банеры, акцентирующие внимание посетителей сайта управления образования на наиболее важных документах и ссылках.

В рамках информационной работы в 2021 году продолжалась деятельность по мониторингу страниц первичных организаций Профсоюза на сайтах образовательных организаций Ачинского района.

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки.

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Ачинской районной организации Профсоюза принято решение о размещении ежегодного публичного отчёта выборного органа первичной профсоюзной организации, районной организации Профсоюза в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках.

На 2022 год приоритетными задачами остаются:

- ✓ актуализация работы по укреплению положительного имиджа районной организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства;
- ✓ повышение информированности через введение ежегодного Публичного отчёта;
- ✓ обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза и социальными партнёрами.