**Утвержден**

Пленумом РК Профсоюза

21 марта 2022 года

Председатель РК Профсоюза\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Л.В. Борисова/

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**о работе Богучанской районной организации Профсоюза**

**работников образования за 2021 год**

**Деятельность Богучанской районной (территориальной) организации профсоюза работников образования Богучанского района в 2021 году** была направлена на выполнение уставных целей и задач, участие в реализации приоритетных направлений в деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы и Федеральных проектах, утвержденных постановлением VIII съезда Профсоюза от 14 октября 2020 №8-12.

Основная миссия - представление и защита социально-трудовых и профессиональных прав, гарантий, интересов работников образования. Ценности, которые являются определяющими в деятельности районной организации Профсоюза работников образования: профессионализм, лидерство, свобода суждений, преемственность, ответственность и солидарность.

1. Укрепление и развитие Профсоюза.

1.1.Статистика членства

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **год** | **Всего учреждений** | **Школы** | **ДС** | **ДО** |
| 2020 | 57 | 25 | 30 | 2 |
| 2021 | 56 | 24 | 30 | 2 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2021** |  |  |
| всего | 794 | 764 |  |  |
| процент | 64,2 | 61,7 |  |  |

Реальное снижение численности 8 человек, вступивших 20 человек, выбывших ,в том числе уволенных, 28 человек. Формальные показатели составляют снижение 30 человек. Причины выхода из профсоюза остаются те же:

* по личным заявлениям выходят работники ОУ при увеличении заработной платы, так как, по их мнению, большой размера отчислений.
* увольнение работников в связи с выходом на пенсию.
* увольняется лидер, нет желания брать ответственность, боязнь перед «документами»
* актуальная информация о деятельности Профсоюза, что называется мимо членов ППО, на сайты заглядывать нет системной привычки
* низкий уровень разъяснительной и агитационной работы в ППО
* у профсоюзного актива достаточно высокая профессиональная нагрузка
* высокий уровень выхода из профсоюза среди ППО ДОУ, только в 10 ППО количество выбывших и вновь вступивших равны, в 3 ППО количество вновь ступивших превышает количество выбывших
* к сожалению, среди руководителей низкий уровень членства в ППО, где руководитель член ППО, там и ППО имеет значимость.

Уменьшение численности ППО:

* В 2-х поселках ППО ДОУ объединились со школами.

Из 38 малочисленных ППО -13 ППО с 50% по отношению к общему числу работающих

Урегулирован вопрос своевременного вычета или приостановки вычета профсоюзных взносов с бухгалтерией и председателями ППО.

Улучшилась ситуация с финансовой отчетностью председателей ППО

* 1. Ревизионная комиссия при проведении анализа формирования, эффективности и рациональности средств Профсоюза нарушений не обнаружила.
  2. 2021 год-год освоения АИС. Нельзя не отметить ППО и их председателей
* Шиверской школ, - Васильева Г. Ф.,
* Артюгинской СШ - Макштадт И.И.,
* БСШ №4 – Зиневич Т.К.,
* ДС №1 «Сибирячок» - Кузьмищева Н.В.,
* Нижнетерянской СШ - Симакова Л.С,
* Шиверского ДС – Савченко С.А.,
* БСШ №3 – Логинова С.А.,
* ТСШ №7 – Курочкина Г.А.,
* Манзенской СШ – Мутовина А.В.

Особенно отмечу председателя ППО Шиверской школы – Васильеву Гузель Фаридовну , одна из первых, максимально заполнены все вкладки программы! ППО Шиверской и Нижнетерянской школ первые получили ЭПБ.

* 1. Доступность информации для членов Профсоюза обеспечивалась через ссылки на сайты Профсоюза , этого очень недостаточно.
  2. По итогам 2021 сформирована таблица активности ППО, данные которой как раз и определили ТОП -15 ППО

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ППО** | **председатель** | **Итоговое количество баллов** |
| Нижнетерянская СШ | Симакова Л.С. | 13 |
| МКОУ БСШ №4 | Зиневич Т.К. | 2,5 |
| ДС №1 | Кузьмищева Н. В. | 11,5 |
| Шиверская СШ | Васильева Г.Ф. | 19,5 |
| ТСШ №7 | Курочкина Г.А. | 8,5 |
| Осиновская СШ | Абрамова Л. Н | 14 |
| БСШ №1 | Андрияновой Ю.Н. | 12,5 |
| Красногорьевская СШ | Багаева О.О | 12 |
| Чуноярская СШ | Полонянкина С. Н. | 13 |
| БСШ №3 | Логинова С. А. | 17 |
| Артюгинская СШ | Макштадт И.И | 11 |
| Манзенская СШ | Мутовина А.В. | 14 |
| Невонская СШ | Летунова Т.С. | 10 |
| Говорковская СШ | Нафреева Л.Р | 8,5 |
| ДС №5 | Придатко Е.Л. | 8 |
| Такучетская СШ | Блинова Д.П. | 5 |

1. Защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров.

2.1 Члены профсоюза, чаще председатели ППО или доверенные лица по охране труда, входили в состав комиссий по приемке школ к началу 2021-2022учебного года, подтверждение предоставили 12 ОУ, предварительно более активно принимали участие в обеспечении требуемых правил и подготовки пакета документов.

Тем не менее, в этом году обучение по охране труда в ОУ в основном прошли руководители ОУ, обучения уполномоченных и внештатных технических инспекторов не проводилось. Необходимо отметить, что внештатные инспекторы по охране труда – «номинальны» в своей деятельности, к сожалению! На совещании председателей ППО отмечен и тот факт, что не малый процент формального отношения к разного рода проверок, не посещая объекты, со слов ответственных лиц, не зная нормативы.

Тем не менее, ППО на достаточном уровне активно приняли участие в проводимых Профсоюзом мероприятиях по охране труда, что позволило не только формировать запрашиваемую информацию, но и «поднимать» теоретическую часть запрашиваемой информации. (отметили 1/3 председателей ППО принявших участие в мероприятиях – из 16).

2.2 Одно из результативных направлений Оздоровление

На основании выписок из решения коллегиальных органов создана очередь, в каждую ППО был отправлен эл.вариант

При выделении путевок учитывались:

Дата подачи заявления, профсоюзный стаж, максимальное количество ППО

* Из 12 предоставленных путевок в ТЕСЬ, использовано 8. (для всех работников образования, не только члены профсоюза)
* Из 19 путевок, использованы 16, правда тоже отказы, но мы почти закрыли «дыры», предлагала по очереди. Отказов очень много.
* 293 000, из них 72400 – софинансирование крайкома
* 10000 рублей были потрачены и на Спартакиаду работников образования в декабре 2021 года.

2.3 Члены райкома Профсоюза входили в состав жюри профессиональных конкурсов работников образования. Финалисты, победители и призеры награждены ценными подарками. Расходы на каждый конкурс составили в соответствии со сметой по10000 рублей.

Если из участников и финалистов «Учитель года» и «Воспитатель года» награждены 4 человека - членов профсоюза, то из всех участников конкурса молодых педагогов – только 1 человек член Профсоюза.

1. Достаточно активно поддержали члены Профсоюза Работников образования Богучанского района:

* проект «Профсоюз-территория здоровья» , организуя и помещая свои флеш-мобы в соцсетях. Не все успели это сделать вовремя, 10 ОУ приняли активное участие, привлекая и работников и учащихся.
* Акции «За достойный труд!», «30 лет вместе»

1. По программе «Ветераны педагогического труда» - выплаты по 1000 за звания и государственные награды педагогическим работникам, проживающим в районе и не работающим -34 человека

Поздравления с праздниками, юбилеями ветеранов образования в районе под контролем Васильевой Н.В. всегда своевременно, персонально. 5 не работающих ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения в районе в честь юбилея получили поздравления, в том числе и материальную помощь.

1. На заседаниях президиума, пленумов РК Профсоюзав 2021 г. расссматривались следующие вопросы:

* Направления работы профсоюзной организации
* Изучение и участие в программах Краевой организации на 2020-2025 годы
* Анализ использования финансовых средств профсоюза за 2020год, утверждение сметы расходов на 2021год
* Утверждение Положения об оказании материальной помощи членам профсоюза, об изменении процента возврата средств в ППО.
* Утверждение программы «Оздоровление» на 2022 год
* О выделении материальной помощи членам профсоюза, в том числе в связи с юбилеем ветеранов педагогического труда.
* АИС.
* Об участии ППО в мероприятиях краевой организации

1. Финансовую деятельность профсоюзной организации Богучанского района осуществлялась в соответствии с утвержденной сметой:

35% - ежемесячно в вышестоящую организацию

15% - возврат в ППО, 464,5 тысяч рублей

181,5 тысяч – материальная помощь членам профсоюза

293 000 – оздоровление

30 000 – поощрение педагогов, участников муниципального этапа «Учитель года»

10000 – спартакиада работников образования

АВИЗО – материальная помощь на лечение 30000 рублей

15% возврат по итогам года получили все ППО и даже с численностью менее 3 членов профсоюза

1. Для оперативности принятия решения, информирования создана группа в соц.сетях, 80% председателей активно используют для получения документов личную «почту», чаще обращаются к документам, особенно макетам , на сайтах краевой и районной организаций.

8. При формировании годовой аналитической информации для вышестоящих органов возникают трудности:

-не своевременность предоставляемой информации от ППО или вообще не предоставляется, особенно ППО ДОУ

- расхождения количественного состава и «качественного»

- выход из Профсоюза всех членов организации в ОУ и не предоставление информации в райком

-достаточно большой процент председателей не вникает в смысл отчетной и аналитической информации.

Для улучшения качества и объективности представляемой информации председателям было предложено предоставить анализ по полугодиям по вопросам годового анализа. За первое полугодие – 10 председателей, за второе – те же 10.

Поэтому, загружать дополнительными отчетами, на мой взгляд, не эффективно, хотя информация очень интересная, актуальная и важная, чаще очень эмоциональная. АИС позволяет формировать отчетность, что и предполагает быть основой при формировании годовых анализа, отчетов.

Острая необходимость решения вопроса членства в Профсоюзе, мониторинга динамики, установление причин и мотивирующих факторов для увеличения численности, в том числе молодых педагогов и руководителей ОУ.

Трудности:

Не достаточный уровень ответственности членов профсоюза в вопросах отчетности, особенно в финансовых вопросах (отчетность), но наблюдается положительная динамика и в соблюдении сроков и в оформлении документов.

Не достаточно высокая активность участия в предлагаемых акциях, программах, безынициативность. Упал индекс активности членов клуба «Молодой педагог», молодые – повзрослели.

Не понимание роли профсоюзной организации, отсюда, обиды «заплатила столько взносов, получила меньше», в том числе и профсоюзных лидеров ППО. В 10% «первичек», получаемые средства просто раздаются по ведомости, 3% отчетов содержат данные, об оказании материальной помощи члену профсоюза на оздоровление из своих средств или на другие ЧС, в основном празднование традиционных дат., 90% - подарки к новому году.

Отрицательная динамика численности членов профсоюза, особенно в дошкольных ОУ.

Не реализованы планы обучения профактива, не использованы для этого и предлагаемые ресурсы дистанционного обучения.

Работа президиума, райкома районной организации – оценка удовлетворительно объективна. Каждый член профсоюзной организации мог рассчитывать на помощь, поддержку и её получал. Возникающие вопросы, особенно у вновь избранных активов, всегда имели – ответ.

Видны «проблемы» руководства и работы, в том числе выборных органов, появляется понимание руководства профсоюзной организацией Богучанского района в соответствии с целями и задачами Профсоюза:

* Активизировать разъяснительную деятельность о деятельности профсоюза и результатах, используя разные источники и формы;
* Очень востребованы путевки на отдых, хотя достаточно много отказов, замен, тем не менее, в этом году в 1,5 раза увеличили расходы по этому направлению;
* Активизировать работу с молодыми педагогами;
* Вовлечение во все направления деятельности профактив ;
* Активное сотрудничество с работодателями через совместные мероприятия по охране труда, с молодыми педагогами, с ветеранами, оказание помощи при составлении коллективных договоров и т.д.
* Обучение внештатных инспекторов по охране труда и правовых инспекторов , активное вовлечение в деятельность Профсоюза и позиционирование среди работодателей и председателей ППП ОУ;
* Усилить обучающую составляющую в работе с председателями ППО через разные формы обучения;
* Скорректировать положение о материальной помощи членам профсоюза и программы оказания материальной помощи ветеранам.
* Мотивация членов профсоюза .

«Вы никогда не сумеете решить возникшую проблему, если сохраните то же мышление и тот же подход, который привел вас к этой проблеме».

Альберт Энштейн

В создавшейся ситуации – снижения уровня доверия Профсоюзному движения, на мой взгляд, слова гения очень актуальны!