**Отчетный доклад**

**ППОР КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум».**

Профсоюз — добровольное объединение граждан, которые связаны общими производственными или профессиональными интересами по роду деятельности. Профсоюзы представляют и защищают интересы своих членов.

Первичная профсоюзная организация объединяет членов профсоюзов, как правило, одного предприятия, и действует на основании положения, принятого в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза

Конечно, работник может самостоятельно защищать свои трудовые права: жаловаться на работодателя в трудовую инспекцию, прокуратуру и подавать иски о нарушении трудовых прав в суд.

Но если одинаковые проблемы возникли сразу у нескольких сотрудников, то профсоюз должен представлять их интересы: составить требование к руководству, подать коллективный иск, грамотно организовать забастовку.

Согласно ТК РФ такое право есть только у профсоюзной организации.

Основными направлениями деятельности профсоюзной организации являются (ст.4 Устава профсоюза работников образования и науки РФ):

 1. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

2. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.

3. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

4. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях сферы образования.

6. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

7. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях сферы образования.

Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности (ст. 5 Закона о профсоюзах).

Профсоюз в настоящее время не является государственной организацией. Это позволяет Профсоюзу быть независимым и самостоятельным. От 1% отчислений в краевую организацию идет 35%, на счет ППО с 2020г возвращается 65% по решению краевого комитета Профсоюза.

Профсоюзная организация – общественная организация, специалисты профсоюза и профсоюзная организация работают за счет наших отчислений. Это та работа, которая решается на уровне администрации Красноярского края. Это те специалисты, которые представляют и отстаивают наши интересы на более высоком уровне, которые помогают нам в нашей работе: обучают и консультируют по возникающим у нас вопросам. По основной своей специальности мы - педагогические работники. Мы имеем определенные знания в области педагоги. А мы должны знать гражданское право, бухгалтерское дело, юридические законы и т.д. Помощь таких специалистов мы можем получить в краевом профсоюзе образования и науки.

25.01.212г была образованна ППОР КГБОУ НПО "Профессиональное училище №67", в феврале 2012г принята на профобслуживание Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийский Профсоюз образования).

В профсоюз вступили 23 человека.

**Основные задачи, стоящие перед профсоюзной организации, были:**

* Защита социальных прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
* Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
* Улучшение материального положения, укрепления здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;
* Сплочение трудового коллектива училища, создание комфортной атмосферы для работы всех и каждого.

За 10 лет существования ППО профсоюзный комитет делал все от него зависящее для соблюдения трудовых прав работников КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум».

На сегодняшний день уже не возникает вопросов о необходимости согласования с профкомом графика отпусков сотрудников, предварительной и итоговой нагрузки педагогического состава, должностных обязанностей сотрудников, вопросы безопасности и охраны труда, решение конфликтных ситуаций и т.д.

В 2014 году произошли большие реорганизационные изменения в системе профессионального образования Красноярского края. В результате наше училище реорганизовано в Приангарский политехнический техникум, филиалом которого стало «Профессиональное училище №66» с. Богучаны.

В присоединенном к нам училище профсоюзной организации не было. В 2015 году приняли решение о вступлении в профсоюз 10 из 25 сотрудников филиала. Сегодня там 17 членов профсоюза.

По итогам статистического отчета за 2021г на учете в ППОР КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» стояло 64 члена профсоюза, что составило 65,3% от общего количества сотрудников техникума.

Самый большой охвата профсоюзным членством в КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» был в 2017г: 71% от общего количества сотрудников техникума.

По собственному желанию выход из профсоюза не очень высок: 1-2 человека в год. Основной мотив: высокий процент отчислений в профсоюз – 1%.

И второй мотив выхода из профсоюза по личному заявлению появился в 2021году. Прежде чем начать получать от профсоюза определенные денежные вознаграждения: сертификаты, подарки и т.д., на учете в профсоюзной организации сотрудник должен быть не менее 6 месяцев. Несмотря на это не маловажное условие, профсоюзный комитет принял решение о выделении новогодних подарков членам профсоюза, у которых стаж профчленства менее 6 месяцев. На детей они подарки не получили и обиделись.

На выход из профсоюза по собственному желанию имеет право каждый. Не всегда взаимоотношения работник-работодатель идут в полном взаимопонимании. И, как показывает практика, у работника возникает необходимость в защите его трудовых прав. Но повторно вступить в профсоюз такой работник сможет только спустя 1год и 6 месяцев, согласно Устава Профсоюза образования.

27 мая 2020г постановлением Исполнительного комитета Профсоюза было принято решение о начале работы в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования". С ноября 2020г мы перешли на электронный учет профсоюзной деятельности. С сентября 2021 года члены ППО получают электронные профсоюзные билеты, по которым им предоставляется возможность получать скидки в сети предприятий-партнеров.

Сегодня профсоюзный комитет начал работу, результатом которой должно стать участие членов профсоюза в дисконтной программе для членов профсоюза Красноярского края и Сибирского Федерального округа. На территории Кежемского района в этой программе участвует профсоюз БОГЭС.

Основным направлением деятельности ППО является участие в разработке Коллективного договора КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» и контроль за его соблюдением. В этом году в июне заканчивается срок действия коллективного договора, заключенного на 2019-2021гг. Из всех договоров, которые были заключены в КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум», этот договор получился не самым плохим. В его разработке участвовали представители всех служб техникума, директор выступал наблюдателем, не мешал членам комиссии разрабатывать Коллективный договор. В ноябре 2021г мы выставили его на конкурс Коллективных договоров среди учреждений профессионального образования Красноярского края. Ждем результат.

В этом году должен быть разработан новый Коллективный договор на 2022-2024гг. Чтобы иметь возможность представлять и защищать интересы коллектива профсоюзная организация должна иметь не менее 50% работников в своем составе. На сегодняшний день нас 61 человек. В феврале нас останется 59. Представлять коллектив мы еще сможем, но при дальнейшем уменьшении численности ППО, это будет сделать гораздо сложнее. Очень не хотелось бы, чтобы ситуация достигла такой вершины.

В последнее время у директора техникума возникает желание вывести из Колдоговора некоторые приложения и провести их просто локальными актами учреждения. Тогда их будет легче корректировать по мере необходимости и в них будет легче вносить необходимые администрации изменения. Такие локальные акты, как и вносимые в них изменения, не надо регистрировать в органах по охране труда.

Тогда как, чтобы внести изменения в Колдоговор, необходимо эти изменения рассмотреть комиссией по разработке Коллективного договора, а потом зарегистрировать в органе по охране труда адмистрации района.

Попытки внести изменения со стороны администрации уже были. Профсоюз категорически ответил отказом.

Еще один вопрос, который лежит в компетенции профсоюза, это вопрос охраны труда работников КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум». В техникуме проведена специальная оценка условий труда. Несмотря на то, что о ней нас никто заранее не предупредил, с помощью консультации специалистов краевого отдела профсоюза, мы ее провели правильно. Долго добивались, но смогли отстоять доплаты за вредные условия труда, которые полагаются работникам по ее итогам. Как это не редко бывает, сначала на эту процедуру никто серьезно не обратил должного внимания, а потом нам активно пришлось доказывать, что все сделано правильно и по закону.

На сегодняшний день вопросы охраны труда работников техникума остаются одними из самых болезненных. Это и приобретение средств индивидуальной защиты, создание безопасных условий труда и отдых сотрудников. Своевременно финансируются только медицинские осмотры, приобретаются и выдаются медицинские маски.

Не всегда приходится говорить о достойных условиях труда. Нам пришлось заострить внимание администрации, когда создалась антисанитарная ситуация в раздевалках спортзала. И мы смогли сдвинуть ее с мертвой точки. Ситуация разрешилась положительно. Но руководитель техникума остался нашими действиями, мягко сказать, не очень доволен.

Не первый год поднимаем вопрос о низких температурах в кабинетах техникума в зимний период. И это в одном из самых теплых ранее учреждениях образования в г.Кодинске.

Ежегодно профсоюзный комитет планирует распределение денежных средств. Но, по факту, практически все расходы составляют материальная помощь членам ППО и поздравления с праздничными датами. Чтобы выйти из этого замкнутого круга, нужно отказаться от какой- то статьи расхода. Все мероприятия на уровне краевого Профсоюза проходят в консолидированном режиме. Сколько вложим мы, столько вложит и край профсоюз в эту программу. Речь идет о таких программах как «Оздоровление» и «Профсоюзный кредит». Самостоятельно профком такие изменения делать не может, согласно Устава Профсоюза и положения о первичной профсоюзной организации.

В конце собрания мы вернемся еще раз к этому вопросу, у собрания есть время подумать об этом и внести свои предложения по этому вопросу.

Информирование членов ППОР о деятельности Профсоюза происходит через группу «ППТ- официально» в Viber, через профсоюзный уголок в «учительской» техникума, на странице сайта техникума.

Члены профсоюзного комитета стараются регулярно проходить обучающие семинары, организуемые крайкомом профсоюза и очные и дистанционные. Сегодня у нас два внештатных правовых инспектора труда. Председатель ППОР обучили работе в программе 1С: Профсоюз.

Наша профсоюзная организация принимает участие в общепрофсоюзных мероприятиях, общепрофсоюзных проверках. В 2021г это был флэш-моб «Утренняя подзарядка», проверка спортзала и мониторинг заработной платы педагогических работников.

2022 год для профсоюзных организаций Общероссийским профсоюзом образования объявлен годом Корпоративной культуры. В этом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов "Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования", "Профсоюзное образование" и "Профсоюз - территория здоровья".

Основными задачами тематического года станут укрепление организационного и коммуникационного единства Профсоюза, реализация социальных проектов, обеспечивающих его развитие, совершенствование корпоративного обучения, направленного на профессиональный и личностный рост каждого члена Профсоюза, содействие реализации инициатив профсоюзных организаций и профактива, пополнение информационно-методического банка успешных практик профсоюзной работы.