



# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

территориальной организации Советского района  
города Красноярск профсоюза работников  
народного образования и науки РФ за 2021 год  
Утвержден президиумом территориального комитета Профсоюза от  
20.01.2022 г. протокол № 34-2

## Оглавление

I.	Краткая характеристика организации Профсоюза .....	3
II.	Деятельность комитета .....	11
1.	Правозащитная деятельность .....	11
2.	Оплата труда.....	13
3.	Развитие социального партнерства.....	14
4.	Охрана труда.....	16
5.	Инновационная деятельность .....	20
6.	Информационная работа .....	21
7.	Культурно-массовая работа. ....	23
8.	Финансовая работа.....	24
9.	Работа с молодыми педагогами.....	25
10.	Задачи на 2022 год: .....	25

## I. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Традиционный Публичный отчёт обобщает основные направления работы территориальной организации профсоюза в 2021 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на следующий год.

Цель Публичного отчёта - обеспечение прозрачности работы организации и повышение эффективности дальнейшей деятельности.

Несмотря на условия пандемии работа территориальной организации Профсоюза чередовалась в режиме офлайн и онлайн, а также более активно использовались сайт организации, интернет-площадка ZOOM. Основная цель нашего профессионального союза — это представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников сферы образования.

2021 год – был объявлен Годом «Долголетия. Спорта. Здоровья.»

Ценности, которыми мы руководствуемся – это профессионализм, лидерство, равные возможности, свобода суждений, преемственность инновационность, ответственность.

Важными направлениями в работе территориальной организации Профсоюза являются:

- Социальная защита;
- Экономическая защита;
- Правовая защита;
- Финансовая помощь;
- Информационная работа;
- Организационно-методическая помощь;
- Охрана труда;
- Оздоровление работников сферы;
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

Ключевым **направлением** нашей организации за отчетный период являлось социальное партнерство и укрепление организационного единства.

Приоритетными **задачами** на этот год стали:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждений;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере образования и трудовых отношений;
- повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений;

- просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации;
- укрепление организационного единства, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

**Направления работы организации:**

- планирование работы профкома и комиссий;
- подготовка и проведение заседаний профсоюзного комитета;
- информационная и разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
- организация приема в Профсоюз;
- деятельность в области охраны труда;
- изучение инструкции по охране труда;
- проведение обследований рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- заключение «Коллективных договоров» в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.);
- оздоровительная и культурно-массовая работа;
- отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о работе профсоюзной организации.

В 2021 году в состав территориальной организации Профсоюза вошли:

- в марте новое дошкольное образовательное учреждение МБДОУ 26;
- в мае новое дошкольное образовательное учреждение МБДОУ 111.

В 2021 году в составе территориальной организации Профсоюза произошла реорганизация в следующих организациях:

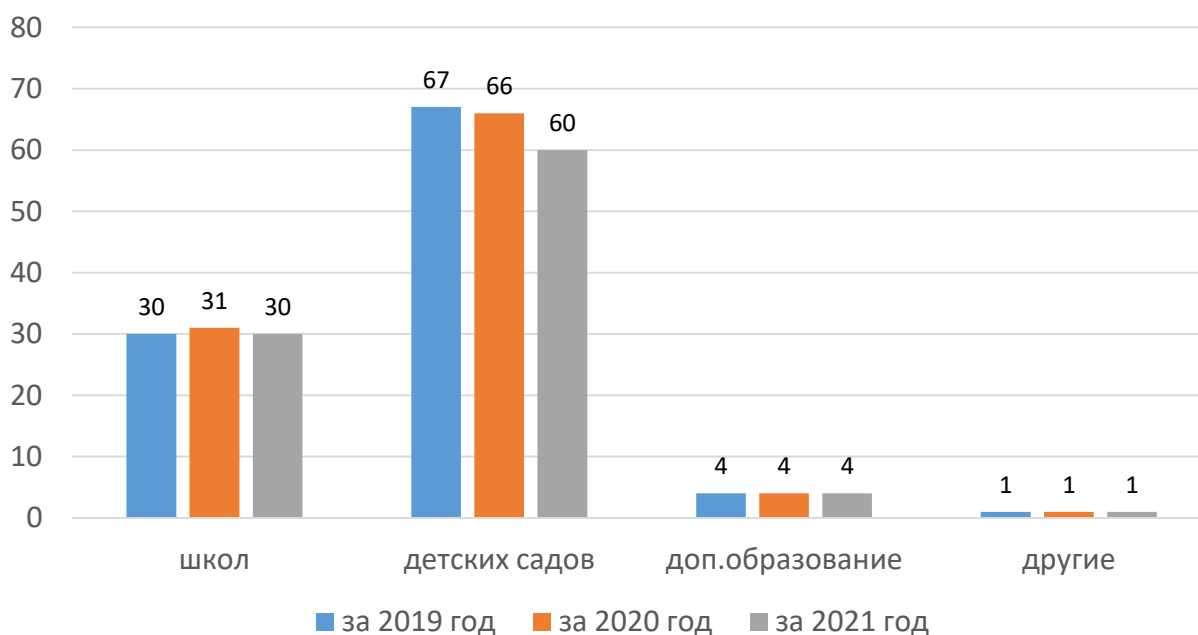
- в феврале произошла реорганизация МБДОУ № 97 и МБДОУ № 39 путем объединения. МБДОУ № 39 вошел в структуру МБДОУ № 97.
- в мае произошла реорганизация МБДОУ № 292 и МБДОУ № 152 путем объединения. МБДОУ № 152 вошел в структуру МБДОУ № 292;
- в конце июля произошла реорганизация МАОУ СШ № 143 и МАДОУ № 19 путем объединения. МАДОУ № 19 вошел в структуру МАОУ СШ № 143;
- в июле произошла реорганизация МБДОУ № 106 и МБДОУ № 215 путем объединения. МБДОУ № 215 вошел в структуру МБДОУ № 106;
- в августе произошла реорганизация МАДОУ № 259 и МБДОУ № 280 путем объединения. МБДОУ № 280 вошел в структуру МБДОУ № 259;
- в августе произошла реорганизация МБДОУ № 246 и МБДОУ № 190 путем объединения. МБДОУ № 190 вошел в структуру МБДОУ № 246;

- в конце августа произошла реорганизация МАДОУ СШ № 154 и МАДОУ № 72 путем объединения. МАДОУ № 72 вошел в структуру МАДОУ СШ № 154;
- в конце сентября произошла реорганизация МБОУ СШ № 66 и МБОУ СШ № 70 путем объединения. МБОУ СШ № 70 вошла в структуру МБОУ СШ № 66;
- в октябре произошла реорганизация МАДОУ № 101 и МБДОУ № 38 путем объединения. МБДОУ № 38 вошел в структуру МАДОУ № 101.

В 2021 году общее количество первичных профсоюзных организаций составило 95, общее количество первичных профсоюзных организаций за год сократилось в связи с их реорганизацией.

Во всех образовательных организациях Советского района г. Красноярска созданы первичные профсоюзные организации, а именно:

- ✓ 60 дошкольных образовательных учреждений;
- ✓ 30 общеобразовательных организаций;
- ✓ 4 учреждения дополнительного образования детей;
- ✓ 1 первичная организация территориальной организации.



**Общее количество работающих членов Профсоюза - 7123 человека.**

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих составляет 75,2%, что на 0,4% меньше прошлогоднего показателя.

**Общая численность членов Профсоюза составляет 5378 человек.**

По сравнению с прошлым отчетным периодом количество работающих в общеобразовательных организациях выросло на 167 человек в связи с тем, что в организациях увеличились классы-комплекты, открылись новые организации. При этом количество членов профсоюза тоже увеличилось на 221 человек.

По дошкольным образовательным организациям по сравнению с прошлым годом увеличилось количество работающих на 103 человека в связи

с тем, что открылись новые дошкольные образовательные организации, за этот год созданы 2 новые первичные профсоюзные организации. При этом количество членов профсоюза в дошкольных образовательных организациях уменьшилось на 62 человека.

По организациям дополнительного образования детей за отчетный период количество работающих уменьшилось на 33 человека. А также произошло снижение численности членов профсоюза на 4 человека.

В целом численность работающих увеличилась в образовательных организациях по сравнению с прошлым годом на 237 человек, а количество членов профсоюза выросло на 154 человека. Охват профсоюзным членством среди работающих составил 75,2 %, среди молодежи до 35 лет - 69,3%. В связи с этим произошло снижение охвата профсоюзным членством на 0,4%. В настоящее время продолжается работа по приему работников в ряды первичных профсоюзных образовательных организаций.

Охват профсоюзным членством выше территориальной организации (75,2%) имеют 41 организация, что составляет 43% от всех организаций.

**Анализ охвата профсоюзным членством на 01.01.2022 год показал следующее.**

100% охват имеют 7 организаций, что составляет 7%, это такие организации как МАДОУ №№ 25, 56, МБДОУ № 51, 89, 97, 296, 303, территориальная организация.

Благодарим следующие организации, которым удается из года в год удерживать 100% охват профсоюзным членством МАДОУ № 25, МБДОУ №№ 51, 89, 296.

По дошкольным образовательным учреждениям 28 учреждений снизили охват профсоюзным членством, 22 учреждений увеличило.

Резко снизился охват профсоюзным членством в МБДОУ №№ 9, 54, 99, 101, 151, 227, 309, 326, 333.

По общеобразовательным учреждениям: 18 школ снизили охват проф. членством, 12 увеличили.

Резко снизился охват профсоюзным членством в МБОУ СШ №№ 1, 69, 91, 108, 121, 150, 151, 154.

Низкий процент охвата профсоюзным членством меньше 50 % имеет МАОУ СШ № 156.

По учреждениям дополнительного образования 4 учреждения увеличили охват проф. членством.

Принято в Профсоюз в 2021 году 1091 человек, данное количество считается также путем слияния организации, выбыло из профсоюза 15 человек в связи с выходом из профсоюза по личному заявлению, исключений нет. При выходе на заслуженный отдых 20 пенсионеров остались в профсоюзных рядах с уплатой членских взносов.

Наши потери членов профсоюза отчасти связаны и с пандемией, формированием новых коллективов во вновь созданных образовательных

организациях, что способствует выходу из рядов членов профсоюза, а также потеря происходит при реорганизации образовательных учреждений.

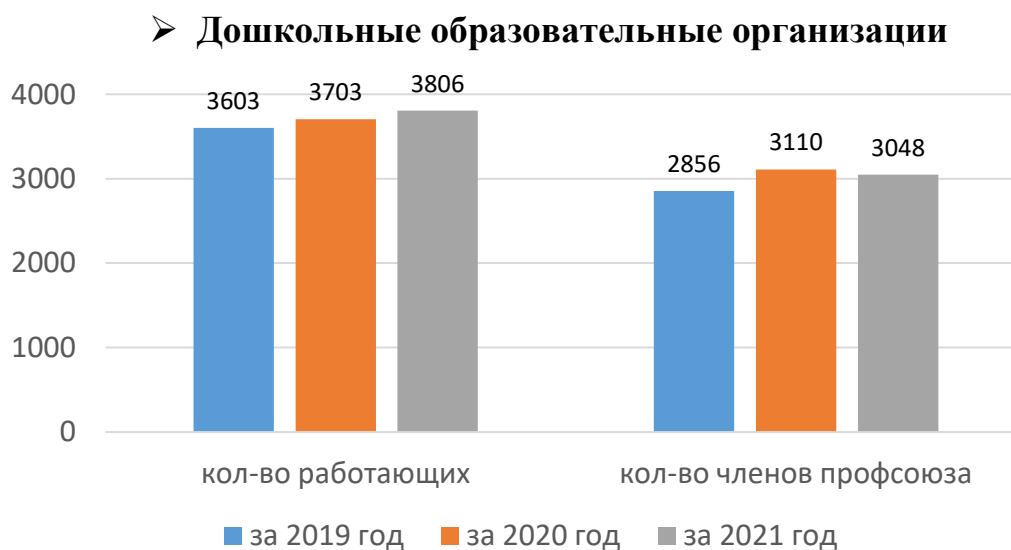
В 2021 году индексации заработной платы не было, что привело к снижению уровня жизни, эти обстоятельства также влияют на выход из рядов членов профсоюза.

В связи с распространением коронавирусной инфекции в этом году для председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций Советского района проведено 6 семинаров в дистанционном формате и 1 в очном на повышение правовой грамотности в школах профсоюзного актива.

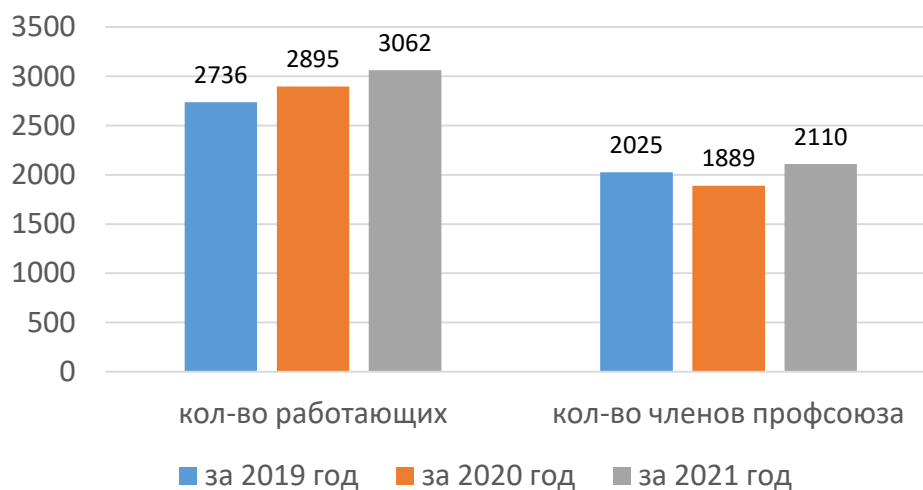
Постоянно главным бухгалтером территориальной организации профсоюза проводится индивидуальное обучение председателей контрольно-ревизионных комиссий, а также вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций по финансовым вопросам.

В течении 2021 года завершен переход на цифровой учет членов профсоюза в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования, в систему АИС внесены все первичные организации и их члены профсоюза. Статистическая отчетность сдана за 2021 год в системе АИС.

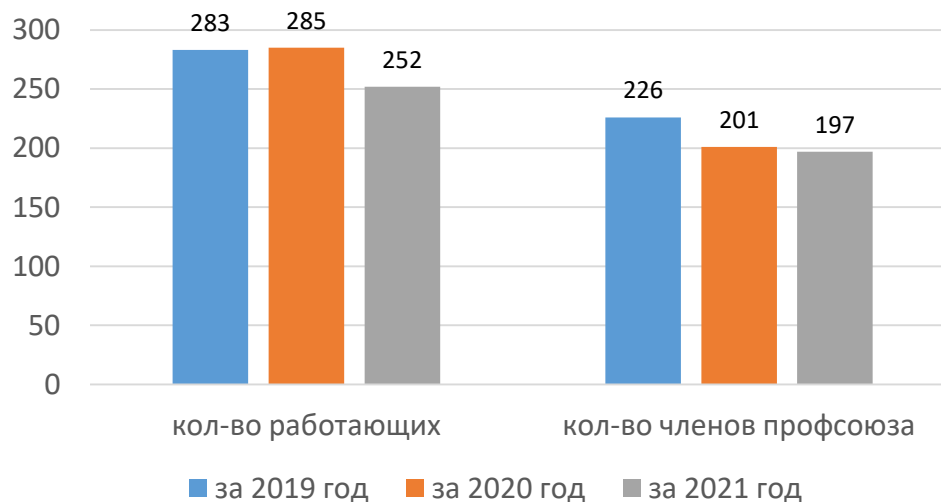
### **Динамика количества работающих и членов Профсоюза за три года:**



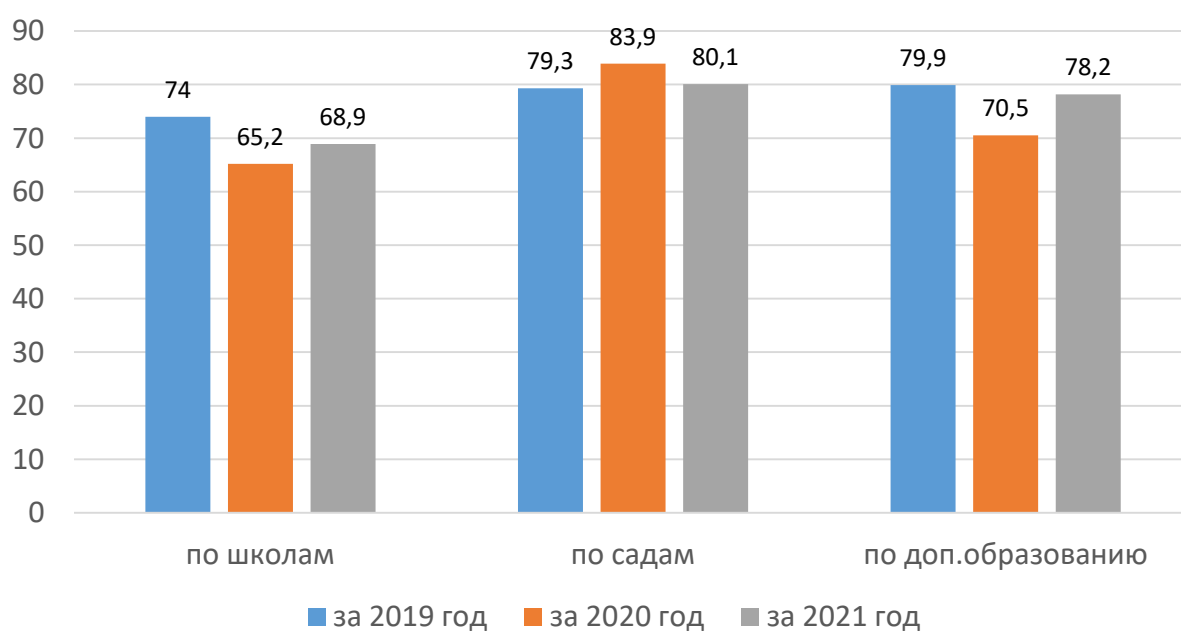
## Общеобразовательные организации



## Организации дополнительного образования детей



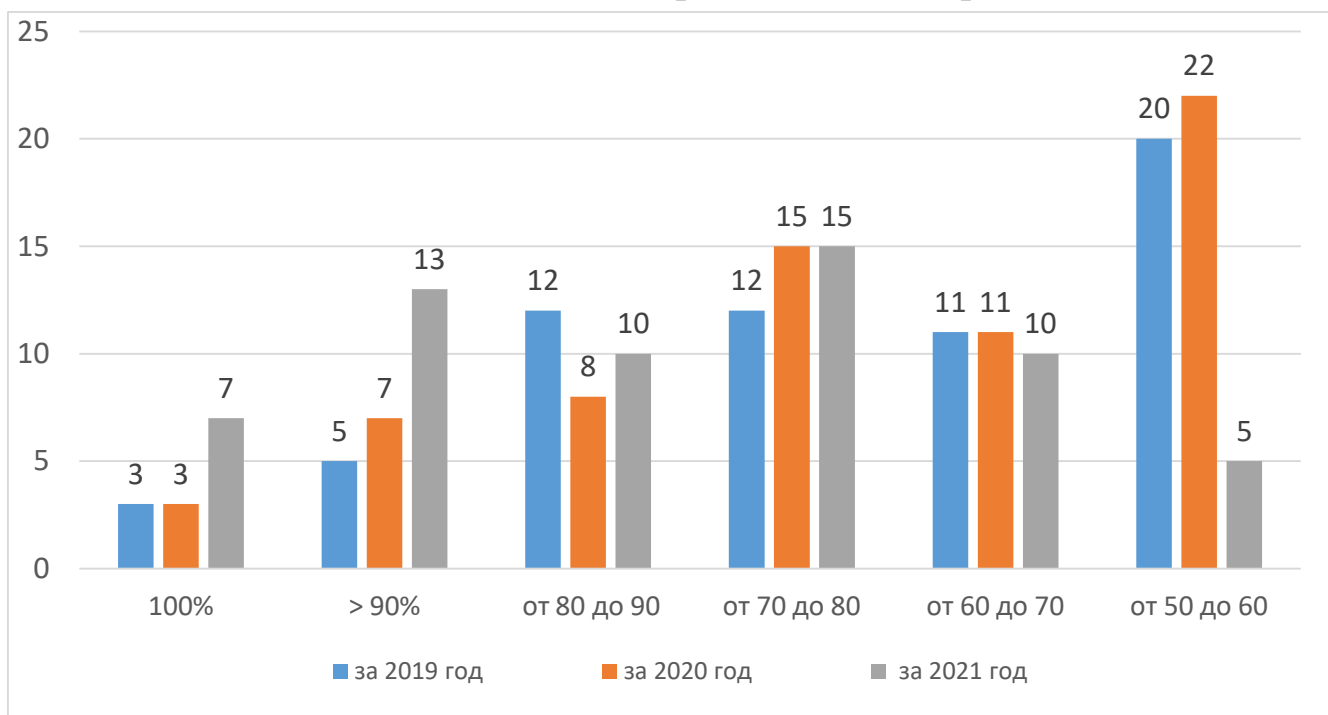
## Общий охват



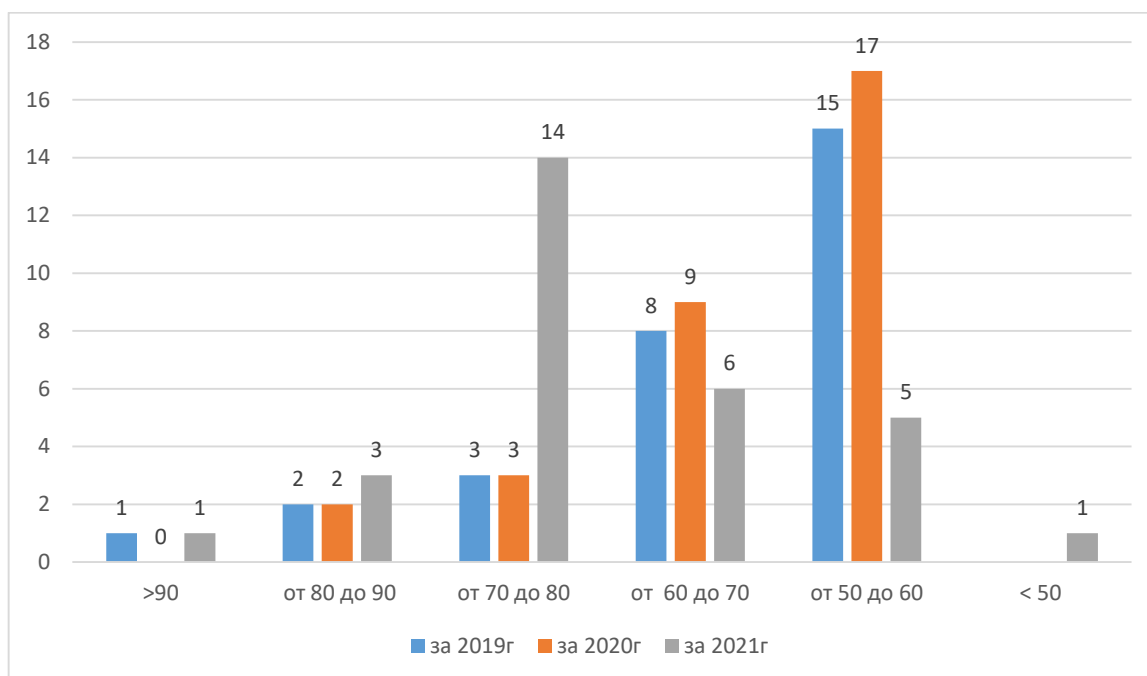


## Динамика профсоюзного членства за три года:

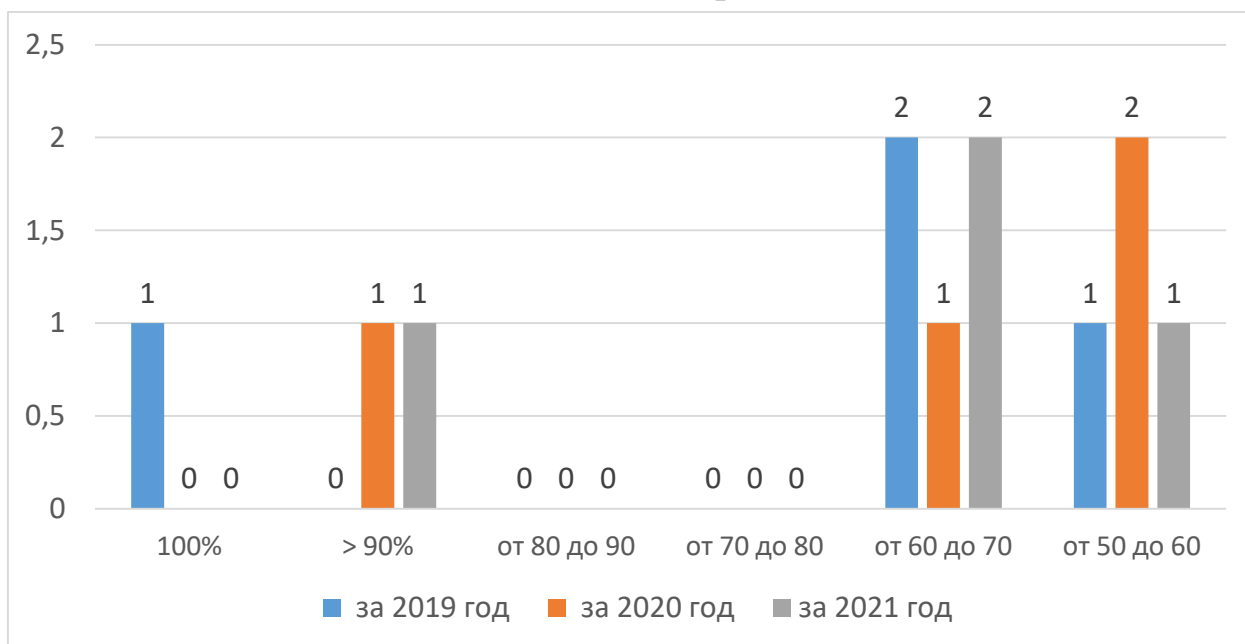
### ➤ Количество дошкольные образовательных организаций



### ➤ Количество учреждений Общеобразовательные организации



## Дополнительные образование



## **II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА**

В территориальной организации профсоюза действуют следующие комиссии:

- по оплате труда и социальным гарантиям
- по соблюдению трудового законодательства
- по охране труда и здоровью
- Спортивно - массовая
- Культурно-массовая
- Организационно – массовая (информационная работа)
- Жилищно - бытовая

Актив комиссий проходит систематическое обучение совместно с председателями ППО.

### **1. Правозащитная деятельность**

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Правозащитную деятельность в 2021 году членов Профсоюза осуществляли 2 внештатных правовых инспектора Масловская Татьяна Ивановна и Шурмелева Евгения Юрьевна.

В 2021 году выплата заработной платы работникам образовательных организаций осуществлялась своевременно и в полном объеме.

За отчетный период рассмотрено одно письменное обращение члена профсоюза, данное обращение коснулось перерасчета начисления отпускных выплат. Данное обращение признано обоснованным и удовлетворено, произведен перерасчет отпускных выплат и составил 63 000 рублей.

В ходе комплексных проверок изучались Уставы образовательных организаций, коллективные договоры, тарификационные документы, правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договоры с работниками (дополнительные соглашения к трудовым договорам), трудовые книжки, Положения об оплате труда, Положения о стимулирующих и иных выплатах, перечень работников, работающих во вредных условиях труда, наличие заключительных актов после прохождения медосмотров, графики отпусков,

соблюдение трудового законодательства в режиме повышенной готовности и др.

В этом отчетном году проведено 59 проверок, из них 23 по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ», 31 организаций проверено по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Все вышеуказанные проверки проводились совместно с ведущими специалистами территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярска по Советскому району и ГУО администрации города Красноярска.

Проверками охвачены были дошкольные образовательные и общеобразовательные организации, а также организации дополнительного образования.

По итогам проведенных проверок работодателям направлено 17 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них устранено 17 нарушений.

Оказана правовая помощь работникам, из них: 294 первичным профсоюзным образовательным организациям в разработке коллективных договоров и соглашений к ним, 74 работодателям по различным вопросам, а также 1126 членам профсоюза.

Консультации оказывались председателям первичных профсоюзных организаций, открывшихся образовательных организаций, а также председателям образовательных организаций, у которых в 2021 году истек срок действия коллективного договора.

В 2021 году проведена экспертиза 15 коллективных договоров.

Территориальная организация Профсоюза Советского района в отчетном периоде постоянно осуществляла контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательных организаций.

Наибольшее количество обращений связано с распределением стимулирующих выплат за качество и результаты работы, распределением учебной (педагогической) нагрузки, режима труда и отдыха работников.

На личном приеме и при устной консультации оказана помощь 1126 членам профсоюза, из них 858 удовлетворены. Большая часть обращений касалась таких вопросов, как:

- распределение учебной нагрузки;
- режим труда и отдыха работников;
- распределение стимулирующих выплат;
- аттестация педагогических работников;
- совмещение и совместительство;
- вопросы аттестации;
- о продолжительности и нормах рабочего времени педагогов школ;
- о дистанционной работе в образовательных учреждениях;
- об избыточной отчетности;
- предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий и другое.

На президиуме рассмотрено три вопроса о правозащитной деятельности, такие как изменения в правилах ведения трудовых книжек и изменения в трудовом кодексе РФ.

Кроме того, систематически оказывались консультации по жилищным вопросам, осуществлялась помощь в формировании пакета необходимых документов при постановке на очередь на улучшение жилищных условий по городской Программе 50 X 50.

Правовую грамотность председатели первичных профсоюзных организаций повышали в школе профсоюзного актива. В этом отчетном году проведено 7 семинаров по различным направлениям профсоюзной деятельности. Часть работы была проведена дистанционно, онлайн, с помощью электронной почты, через сайт и по телефону.

С работниками централизованной бухгалтерии, специалистами органа управления образования проводятся взаимные консультации по вопросам оплаты труда, соблюдения трудового законодательства. Все эти меры направлены на уменьшение ошибок при начислении заработной платы работников, повышение правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций.

## **2. Оплата труда**

Вопрос оплаты труда работников образования являлся одним из стратегических. Территориальная организация проводит мониторинг о выплате заработной платы в установленные сроки. Работа осуществлялась по следующим направлениям:

- ▶ осуществление контроля за выполнением майских Указов Президента;

- ▶ совершенствование системы оплаты труда;
- ▶ принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

В 2021 году работникам образования не проводилась индексация заработной платы.

Педагоги очень ждали повышение заработной платы, но ожидания оказались напрасными, что привело к нарастанию напряженности в коллективах. Дополнительных средств организации не получили, как следствие увеличение заработной платы нет. На сегодняшний день поступают многочисленные обращения, о том, что фонды стимулирующих выплат стремятся к нулю. Кроме того, сегодняшняя ситуация увеличила нагрузку на педагогических работников.

Сохранены краевые выплаты воспитателям, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, которые устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы, региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Осуществлялся анализ поступающих вопросов по оплате труда, причин их возникновения на момент дистанционного обучения, давались соответствующие разъяснения с учетом действующего нормативного правового регулирования. Поэтому в учреждениях образования не было массового нарушения прав и интересов работников. Вмешательство лидеров Профсоюза и профсоюзных юристов в большинстве случаев позволяло предотвращать или устранять нарушения. Среди них отдельные нарушения трудового законодательства – это привлечение работников без их согласия к работе, непредусмотренной трудовыми договорами.

### **3. Развитие социального партнерства**

На всех уровнях социального партнерства большое внимание уделяется представительской функции Профсоюза.

Важнейшим направлением деятельности территориальной организации профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников, развитию социального партнерства, улучшению

условий труда и жизни, снижению уровня социальной напряженности в образовательных организациях.

В помощь образовательным организациям созданы и обновляется макеты коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, постоянно консультирует председателей ППО и руководителей ОО по вопросам социального партнерства, по вопросам трудового законодательства, по срокам действия КД в конкретной образовательной организации, по процедуре заключения коллективных договоров, проводит экспертизу их проектов.

Соглашение между администрацией города Красноярска и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020 - 2022 годы предусмотрены следующие дополнительные гарантии:

- ▶ Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория;
- ▶ в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им трех лет, истек срок квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и её прохождения, но не более чем один год после выхода из указанного отпуска;
- ▶ в случае истечения срока квалификационной категории у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем один год.

Данная норма также должна быть закреплена в коллективных договорах образовательных организаций.

По состоянию на 1 января 2022 года в территориальной организации Профсоюза насчитывается 95 первичных профсоюзных организаций.

В 2021 году охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, составил:

- 100% общеобразовательных организаций (30 организаций);
- 100% организаций дошкольного образования (60 организаций);
- 100% организаций дополнительного образования детей (4 организации);

- 100% организаций из категории «другие», в которых имеются члены Профсоюза образования (1 организация).

Таким образом, в 2021 году охвачено 100% организаций коллективно-договорным регулированием. В 2021 году, в открывшихся новых дошкольных образовательных организациях заключены коллективные договоры.

Отсутствие социального напряжения в наших педагогических коллективах – одно из важнейших условий развития всей отрасли образования, повышения эффективности деятельности образовательных организаций и качества образования в целом.

В 2021 году в образовательных организациях было заключено 15 новых коллективных договоров. Работниками райкома Профсоюза проведена экспертиза 15 коллективных договоров.

В этом отчетном периоде препятствий со стороны работодателей при заключении коллективных договоров не наблюдалось.

В условиях пандемии продолжили взаимодействие между территориальной организацией профсоюза и департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска. В целях оказания содействия в уведомительной регистрации изменений и дополнений в коллективные договора в части организации работы по сбору и передаче соответствующих документов в департамент. Председатель предоставляем пакет документов по организациям в департамент для регистрации, чтобы минимизировать контакт между людьми.

Постоянно работники территориальной организации Профсоюза образования проводят консультации по коллективно - договорной кампании и информируют работодателей о необходимости разработки и заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и соблюдения принятых обязательств.

#### **4. Охрана труда**

На контроле районного комитета Профсоюза стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

Контроль за работой по охране труда проводился на президиуме районной организации Профсоюза 4 раза. На президиуме были рассмотрены вопросы «Об итогах проведения мониторинга проведения медосмотров в образовательных организациях»; «Об итогах мониторинга проведения СОУТ в образовательных организациях за 2021»; «Об участии в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию в сфере социального партнёрства и охраны труда»; «Об использовании средств ФСС на охрану труда в 2021 году»; «О



проведении Всемирного дня охраны труда»; «О готовности образовательных учреждений города к новому учебному году»; «О реализации итогов проведения СОУТ в образовательных организациях».

В 2021 годы были проведены тематические проверки по темам:

1. Анализ положений СУОТ.
2. Общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

Контроль за состоянием условий и охраной труда профсоюз осуществляет через структуру общественного контроля 1 внештатного технического инспектора труда. В первичных профсоюзных организациях избрано и действует 94 уполномоченных лица по охране труда.

Внештатный технический инспектор труда: Орлова Екатерина Анатольевна, учитель английского языка МАОУ СШ № 143, дата избрания 15.01.2015.

Во всех образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры с самостоятельным разделом «Охрана труда» и приложением к коллективному договору «Соглашение по охране труда».

В соответствии со статьей 218 ТК РФ в каждом учреждении создана комиссия по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда являются членами таких комиссий. В территориальной организации ведётся электронный учет уполномоченных по охране труда.

Под особым вниманием райкома профсоюза находятся вопросы финансирования мероприятий по охране труда.

Контроль за состоянием условий охраны труда проводится как во время ежегодного приёма образовательных учреждений к новому учебному году, так и во время плановых и внеплановых проверок.

Уполномоченные по ОТ самостоятельно осуществляют проверки по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах в своих организациях. Результаты проверок отражают в актах.

Проводились консультации и разъяснительная работа по вопросу проведения вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID -19).

На основании приказа главного управления образования администрации города Красноярск председатель территориальной организации входит в состав комиссии по проведению «Ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». В этом году председателем территориальной организации Советского района проверено 23 организации. В ходе проведения проверок были представлены следующие документы: положение о системе управления охраной труда в организации (СОУТ); перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, приказ на создание комиссии по

СОУТ, протоколы заседаний комиссии по СОУТ, карты специальной оценки условий труда на конкретные рабочие места, сводные ведомости по результатам СОУТ, отчет по проведению СОУТ, декларации соответствия, приказ о завершении специальной оценки условий труда, план мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ); документы по учету и расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: журнал учета несчастных случаев на производстве, акты по установленной форме.

В ходе проверки выявлялись нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права такие как:

Трудовые договоры с работниками не содержат нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, что является нарушением приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

В трудовых договорах не указаны условия труда на рабочем месте. С января 2014 года работодатели должны включать в трудовые договоры условия труда работников на их рабочих местах (ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ). Условия труда указаны в картах специальной оценки рабочих мест (оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) опасные (4 класс). Указывать это условие нужно вне зависимости от того, считается работа вредной или нет. В договоре нужно прописать класс и подкласс условий труда.

В соответствии с приказом главного управления образования администрации города Красноярска председатель территориальной организации Советского района Профсоюза участвовал в работе комиссии по приемке готовности муниципальных образовательных организаций Советского района города Красноярска к новому учебному году на 2021-2022 годы.

В ходе проверки готовности образовательных учреждений к новому учебному году проверялись планы мероприятий по реализации итогов СОУТ и приказы по учреждениям о начале и окончании проведения СОУТ, итоговые таблицы проведения СОУТ и приказы на предоставление работникам на местах с классом 3.1.и 3.2. льгот и гарантий. Были выявлены факты не предоставления дополнительных отпусков. Предписанием руководителю учреждения было указано на необходимость ликвидации этих нарушений, что и было выполнено. Кроме того, были выявлены факты не ознакомления работников под роспись в карточках СОУТ, членов комиссий, не заполнены планы мероприятий по итогам проведения СОУТ и др. Остальные нарушения были устранены в ходе проверок. Кроме того, в ходе проверок проводились

консультации и оказана методическая помощь уполномоченным и специалистам по охране труда учреждений образования по ведению документации.

В 2021 году в образовательных учреждениях несчастных случаев нет.

За 2021 год специальная оценка условий труда проводилась в 14-ти организациях.

Уполномоченными по охране труда проведено в этом отчётном году 197 проверки, выявлено 17 нарушений законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

В процессе принятия образовательных организаций к новому учебному году, была проведена тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений. В ходе проверки были проверены все образовательные организации Советского района в количестве 94 организации.

- наиболее характерные для образовательных организаций муниципального района нарушения в содержании зданий, выявленные в ходе тематической проверки: кровля, двери, целостность окон, нарушение системы вентиляций, отмостки, потолки, наружных лестниц.

При приемки образовательных организаций к новому учебного году на 2021-2022 год, организациями была проведено большая работа:

- Строительство новых зданий образовательных организаций и ввод их в эксплуатацию: открытие в марте 2021 МБДОУ № 26, 111;
- Замена кровли: МАДОУ № 246, 303, 59;
- Замена окон: СШ №№ 5, 69, 98, 121, 108, 115, 134, 7, 143, 149, 139, 56, 129; ДОУ №№: 59, 186;
- Ремонт полов: СШ №№: 85, 121, 108, 141, 7, 85, 115, 145, 134;
- Ремонт асфальта: ДОУ №№ 144, 56, 99, 59;
- Ремонт групповых: ДОУ №№ 137, 46;
- Замена и ремонт дверей: ДОУ №46; СШ № 141;
- Ремонт пищеблока: СШ № 145;
- Ввод в эксплуатацию новой спортплощадки: СШ № 24, 115, 143;
- Ремонт крылец ДОУ №59; СШ № 7
- Создание новых эвакуационных выходов: ДОУ №№ 75, 259, 213;
- Переоборудование ясельных групп: ДОУ №№ 227, 59;
- Ремонт санитарных узлов (туалетов): СШ №№ 5, 85, 98; ДОУ №№ 140, 51.

Уполномоченные лица по охране труда в образовательных учреждениях проводили проверки по следующим темам: «Проведение различных типов инструктажей работников и их регистрации в журналах», «Соответствие рабочего места требованиям охраны труда», «Наличие заключений по проведению СОУТ», «Соблюдение требований пожарной безопасности» и др.

В соответствии со ст. 217 ТК РФ во всех образовательных организациях с численностью более 50 чел. введена должность специалиста по охране труда.

Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в образовательных организациях.

Количество образовательных учреждений, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС — 6 организаций. Финансирование мероприятий за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС составляет 54,52тыс. руб.

Первичными организациями Профсоюза осуществляется контроль по организации обеспечения, согласно установленных норм спецодежды, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты различных категорий работников образования (на основании коллективных договоров).

При подготовке к новому учебному году в образовательных организациях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности, проведены замеры осветительной проводки, установлены системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

На финансирование мероприятий по охране труда выделено 14 277,9 тысяч рублей.

Во всех образовательных организациях медицинский осмотр проведен за счет средств работодателя.

Территориальной организацией проведен мониторинг по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) во всех организациях.

Вопросы СОУТ находятся под контролем территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярска по Советскому району совместно и территориальной организацией Профсоюза Советского района, а также организован сравнительный анализ количественных и качественных данных по организации мероприятий по улучшению условий труда работников по годам.

## **5. Инновационная деятельность**

В 2021 году территориальная организация Профсоюза проводила разъяснительную работу по информированию об изменениях в пенсионном законодательстве, касающихся накопительной пенсии работников образования.

### **Добровольное медицинское страхование**

Работники (включая членов их семей) учреждений образования Советского района сотрудничают со страховой компанией

СПАО «Ингосстрах» по программе «Антиклещ» и страхованию от несчастного случая.

Застраховано более 6000 сотрудников и членов их семей по программе «Антиклещ» и более 100 человек по программе «Несчастный случай». Работа в данном направлении продолжается.

### **Программа «Оздоровление»**

Продолжает действовать Программа «Оздоровление», в соответствии с которой члены Профсоюза приобретают путёвки за 50% их фактической стоимости. Оплата других 50% – за счёт консолидированного фонда участников Программы.

За 2021 год оздоровлено работников в санатории «Тесь» - 49 человек, АО «Курорт Белокуриха» - 14 человек, АО «Санаторий Березка» - 8 человек, АО «Санаторий Туманный» - 6 человек. Выделено за счет средств профсоюзного бюджета на эти цели более 900 тысяч рублей.

## **6. Информационная работа**

Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнерами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза ведется работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, совершенствуется информационная работа.

В целях открытости и прозрачности в деятельности профсоюзных организаций на сайте территориальной организации размещается различный материал, публичные отчеты, итоги, информационные листовки, методический материал, документы из вышестоящих организаций.

В течение года на официальном сайте <http://prof-sov-krs.ru> ежедневно размещались документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, обновлялась новостная лента, особое внимание уделялось баннерам со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события. В рубрику вопрос-ответ ежедневно поступали вопросы, касающиеся заработной платы и аттестации, охраны труда, юридической и социальной защиты.

Для оперативного использования информации активно используется электронный обмен данными.

Собственные страницы первичных профсоюзных организаций в сети Интернет на сайте организации имеют более 90% первичных профсоюзных организаций. Профсоюзные стенды имеются во всех первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений.

Ежемесячно рассылается выпуск электронного журнала краевой организации «ПрофВести», который председатели первичных профсоюзных организаций используют для размещения в информационных уголках.

Продолжена работа районной Профсоюзной организацией на соискателя профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон. Победители награждены премией и грамотами на торжественных собраниях, посвященных «Дню дошкольного работника» и «Дню учителя».

На краевой конкурс соискателя профсоюзной Премии имени Героя Социалистического Труда К. А. Миксон направлена работа кандидата Калядиной Н.В. ставшего абсолютным победителем на районном уровне. Работа кандидата МАОУ СШ №149 Калядиной Н.В удостоена краевой профсоюзной премии.

В апреле 2021 более 300 педагогов района прошли обучение по программе «Искусство жить без стресса», проводимой Общероссийским Профсоюзом образования и Многофункциональным образовательным-консалтинговым центром "Квантовый скачок» (МОКЦ «Квантовый скачок»).

В ноябре 2021 года в Поволжском государственном университете физической культуры, спорта и туризма в Казани (Республика Татарстан) проходил конкурс профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям – 2021» организованны Общероссийским профессиональным союзом образования. Абсолютным победителем конкурса стал Кирилл Андреевич Пахмутов, педагог дополнительного образования Советского района МАОУ СШ № 108, который был награжден профсоюзной премией.

Правовую грамотность председатели первичных профсоюзных организаций повышали в школе профсоюзного актива. В этом отчетном году проведено 7 семинаров с приглашением специалистов аппарата крайкома Профсоюза по различным направлениям профсоюзной деятельности.

Районный комитет продолжил взаимодействие со всеми основными средствами массовой информации. Информационные материалы направлялись в газету «Профвести».

Подписку на газету «Мой Профсоюз» в отчетный период осуществляли 100% первичных профсоюзных организаций и частично на издание «Солидарность».

Более 1000 членов профсоюза района воспользовались проектом «Дисконтная карта члена профсоюза» для Красноярского края, который помогает сэкономить свой бюджет у более чем 270 партнеров.

За отчетный период районным комитетом проведены заседания Президиума в соответствии с планом работы и 7 совещаний с председателями первичных профорганизаций.

На заседаниях Президиума рассмотрено более 50 вопросов. Постоянно, согласовывался список аттестуемых на первую или высшую квалификационную категорию более 1000 человек.

Вышеуказанная деятельность способствует повышению правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций.

В каждую первичную организацию систематически направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной, краевой организациями, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом.

## **7. Культурно-массовая работа.**

В целях повышения профессионального мастерства педагогических работников общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений района, совершенствования научно-методического обеспечения образовательного процесса, внедрения и распространения инновационных образовательных технологий, поддержки творчески работающих педагогов, выявления и распространения передового педагогического опыта и обеспечения нового качества регионального образования профсоюзные организации приняли участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях.

Профсоюз Советского района принимал участия в акциях:

- «Первомайской демонстрации в онлайн формате»;
- во II Всероссийском конкурсе социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление гранта Общероссийского Профсоюза образования «Культурный Полиатлон»
- участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году, объявленной Федерацией Независимых Профсоюзов России и проводимой под девизом «Защитим социальные гарантии работников!»;
- Приняли участие в рамках года «Спорт. Здоровья. Долголетия» в соревновании по фоновой ходьбе «Человек идущий» и в рамках акции «Всероссийская утренняя подзарядка» приняли участие во флемобе «Утренняя подзарядка»;
- «Профсоюзная ёлка» в целях популяризации профсоюзного движения, повышения социальной активности работников и обучающихся, реализации их творческого потенциала и укрепления профессиональной солидарности.

Образовательные организации Советского района заняли призовые места в конкурсе «Профсоюзная ёлка в следующих номинациях:

- "Самая коллективная ёлка" победитель МБДОУМ № 326;
- "Самая профсоюзная ёлка" победитель МАОУ СШ № 85;

- «Самой популярной ёлкой» стала ёлка из детского сада №26. Она набрала наибольшее количество "лайков".

Популяризации здорового образа жизни среди работников образования способствует участие в Спартакиаде, которая проводится уже в тринадцатый раз. Ежегодно участниками спартакиады становятся более 1000 членов профсоюза.

Территориальная организация осуществляет приобретение саженцев по оптовым ценам для членов профсоюзной организации.

Совместно с территориальным отделом главного управления образования администрации города Красноярска по Советскому району и территориальной Профсоюзной организацией проведен праздник «День учителя».

Районный комитет постоянно поддерживал связь в организационном и финансовом плане с ветеранами педагогического труда. Ежегодно выделяются денежные средства на проведение мероприятий и приобретение подарков для поздравления, бывших работников образования, ветеранов профсоюза.

## **8. Финансовая работа.**

В целях совершенствования финансовой политики территориальная организация профсоюза проводила целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В 2021 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в вышестоящую организацию составил 35%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

Расходная часть сводного отчета в 2021 году следующая (в процентах от доходов):

- обучение профсоюзных кадров и актива – 7,3 %,
- информационная работа – 7,5%,
- инновационные формы работы в Профсоюзе и оздоровительные мероприятия по программам – 32%,
- культурно-массовые мероприятия – 33%,
- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 20,2%.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи.



## **9. Работа с молодыми педагогами**

В отчетном году уделялось внимание работе с молодыми педагогами и молодёжью.

Молодые педагоги вовлекаются в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив, принимают активное участие во многих массовых мероприятиях разного уровня: первомайских акциях, профсоюзных выходных, Спартакиаде работников образования, фестивале творческих талантов и т.д.

В 2021 году от нашей территориальной организации в работе Совета молодых педагогов краевого комитета участие принимала педагог-психолог МАДОУ № 56 Бочкарева Анастасия Викторовна. От нашего района 10 человек приняли участие в онлайн V Выездной школе молодого педагога, проходившей в июне.

## **10. Задачи на 2022 год:**

Председателям первичных организаций с низким охватом профсоюзного членства разработать отдельные планы по вовлечению работников в Профсоюз и создание первичных профсоюзных организаций во всех вновь открывшихся образовательных учреждениях, в которых предусмотреть:

- ▶ информирование работников отрасли о возможностях профсоюзных организаций через мотивированное мнение, участие в управлении образовательной организации и другие формы работы, активно влиять на защиту их индивидуальных и коллективных трудовых прав;
- ▶ вести активно консультационную работу по правовым и социально-трудовым вопросам для членов Профсоюза;
- ▶ совершенствование информационной работы;
- ▶ повышение профессионализма профсоюзных кадров для выстраивания работы по мотивации профсоюзного членства;
- ▶ использование современных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- ▶ пропаганда профсоюзного движения среди молодежи;
- ▶ обучение профсоюзного актива с целью совершенствования работы профсоюзного актива;
- ▶ развитие социального партнерства с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления;
- ▶ дальнейшее организационно-финансовое укрепление первичных профсоюзных организаций;
- ▶ широко распространять среди членов Профсоюза инновационные формы социальной поддержки (негосударственное пенсионное обслуживание, санаторно-курортное лечение).

Продолжить в практику работы образовательных учреждений в обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников не реже одного раза год.

Постоянно повышать профессиональный уровень профсоюзных кадров по правовым вопросам, по охране труда, по оплате труда.

Принять меры по созданию страниц первичной профсоюзной организации на сайте образовательного учреждения во всех организациях.

Работать над перераспределением профсоюзного бюджета на реализацию стратегических задач.

Принять активное участие в различных конкурсах разного уровня в 2022 году.

С целью информационной открытости и прозрачности деятельности территориальной организации Профсоюза ежегодно на сайте организации размещается публичный Отчёт территориальной организации Профсоюза и публичные отчёты о работе профсоюзных комитетов ППО.