УТВЕРЖДЕН

на заседании профсоюзного комитета

СибГУ им. М.Ф. Решетнева

13.01.2022 г.



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**профсоюзной организации работников СибГУ им. М.Ф. Решетнева**

**за 2021 год**

**1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

За отчетный период охват профсоюзным членством в организации Профсоюза составил 55,1%, что на 4 % больше показателей предыдущего года. Принято в Профсоюз 39 человек. Выбыло из Профсоюза по собственному желанию 51 человек, подавляющее большинство которых мотивировало свой выход экономией семейного бюджета, в том числе 10 человек неработающих пенсионеров.

**2. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

За отчетный период деятельность профсоюзной организации осуществлялась на основании плана работы, разрабатываемого ежегодно.

В 2021 году проводились заседания профкома и президиума профкома. Было проведено 7 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, выносимые на рассмотрение выборного органа, касались уставной деятельности; правового обеспечения деятельности профсоюзной организации; информационной работы; охраны труда; экспертизы локальных нормативных актов; подготовки мотивированного мнения по сокращению численности или штата; подготовки и участия в профсоюзных проверках, мероприятиях различного уровня (всероссийского, регионального, внутривузовского).

За отчетный период проведено 6 заседаний президиума профкома. На заседаниях президиума профкома рассматривались вопросы, требующие оперативного принятия решений: привлечение сотрудников университета к работе в выходные и праздничные дни; о подготовке к профсоюзным конкурсам; о ходатайствах в КК; о расходовании средств профсоюзного бюджета (между заседаниями профкома); утверждение документов.

В 2021 году профсоюзная организация работников СибГУ им. М.Ф. Решетнева участвовала в мероприятиях различного уровня. Основными из них явились:

**Всероссийский уровень:**

Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

1. Участие в мониторингах, проводимых ЦС Профсоюза:

- мониторинг организационно-финансовой деятельности;

- мониторинг введения эффективного контракта в организациях высшего образования;

- мониторинг социальной сферы вузов.

2. Обучение по программе «Искусство жить без стресса» для членов профсоюза.

3. Общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасностью эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

4. Участие во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования.

**Региональный уровень:**

1. Общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасностью эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.
2. Участие в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда.
3. Конкурс фотографии «Лучшая профорганизация».

**Университетский уровень:**

1. Встречи с ректором и администрацией университета.
2. Участие в комиссии по проверке готовности университета к реализации учебного процесса в 2021-2022 году.
3. Принятие Соглашения по охране труда на 2021 год.
4. Профсоюзные программы: «Театр с Профсоюзом», «Страховка Антиклещ», «Страхование НС», программа «Оздоровления», программа «Мой отдых и отдых моей семьи», программа «Здоровый образ жизни», программа «День учителя», программа «Здоровые дети-здоровое будущее», Благотворительные программы на поддержку ветеранов ВУЗА.
5. Участие в подготовке и проведении детских новогодних мероприятий.
6. Участие в поздравлении на общеуниверситетских мероприятиях, посвященных, Международному дню 8-марта, День пожилого человека, чествование ветеранов к 9 мая.

Профком работников в 2021г. поддерживал и поддерживает партнерские связи с организациями города и края: Краевое государственное автономное учреждение культуры Красноярский драматический театр им. А.С. Пушкина, Красноярский государственный театр оперы и балета имени Д.А. Хворостовского, Дом актера, компания «Гинтер», ИП Ярошенко С.А., ООО «Сибкондитер», страховая компания «Альфа-страхование».

 Профсоюзные активисты награждены, в том числе:

- Почетной грамотой ФПКК – 4 человека;

- Почетной грамотой краевого комитета Профсоюза – 6 человек;

- Почетной грамотой первичной профсоюзной организации работников СибГУ им. М.Ф. Решетнева - 25 человек.:

- Благодарственным письмом первичной профсоюзной организации работников СибГУ им. М.Ф. Решетнева – 9 человек

В 2021 году члены Профсоюза смогли отдохнуть по программе «Оздоровления» со скидкой 50%:

Санаторий Белокуриха – 8 человек.

Санаторий Карачи – 1 человек.

Мини отель Адлер «Луч» - 9 человек.

Отдых в спортивно-оздоровительном комплексе «Радуга» с частичной компенсацией - 8 человека.

Отдых в других санаториях с частичной компенсацией – 27 чел.

В 2021 году члены Профсоюза имели возможность посетить Красноярский государственный театр оперы и балета имени Д.А. Хворостовского и Красноярский драматический театр им. А.С. Пушкина, Дом актера с приобретением билетов со скидкой 50%., а именно:

Театр опера и балет Д.А. Хворостовский – 1622 билета

Красноярский драматический театр им. А.С. Пушкина – 284 билета

Дом актера – 59 билетов.

Подобные мероприятия способствуют сплочению членов организации и более широкому информированию о деятельности Профсоюза.

**3. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ОХРАНА ТРУДА.**

В отчетный период была проведена региональная тематическая проверка «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства при распределении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций и установлении им заработной платы на 2020 – 2021 учебный год».

Тематическая проверка «Соблюдение руководителями и работниками структурных подразделений Университета требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в сфере противодействий коррупции».

По результатам проверки были выявлены нарушения трудовой дисциплины работников структурных подразделений. Составлены акты о нарушении и переданы руководителям подразделений.

Членами комиссии профкома проведена работа с Управлением кадров и бухгалтерией университета. Были проверены трудовые договоры членов Профсоюза на предмет соответствия трудовому законодательству. Совместно с бухгалтерией проверена правильность начисления заработной платы членам Профсоюза.

 В 2021 году остро встал вопрос о вакцинации работников. Профсоюзная организация подключилась к работе в данном направлении. Нами была изучена нормативная база по этому вопросу, проведен мониторинг решения вопроса в других вузах края. На заседании профкома принято решение о помощи профгрупоргов и председателей профбюро на факультетах/институтах деканам-директорам, заведующим кафедрами.

Совместно с заместителем проректора по АХЧ были проведены встречи и консультации с руководством КГБУЗ «Городская поликлиника № 12». На заседании ректората высказано предложение о централизованной вакцинации в корпусах университета.

Профсоюзная организация принимала участие в проведении внутреннего аудита, в частности, в работе комиссии по проверке готовности университета к реализации учебного процесса в 2020-2021 учебном году.

Оздоровление сотрудников университета и членов их семей также относится к факторам охраны труда. В отчетный период была реализация программы «Удешевление оздоровления 2021года» санаторно-курортного лечение членов Профсоюза и членов их семей.

Ежегодно профкомом работников проводится кампания по страхованию от клещевого энцефалита работников-членов Профсоюза и членов их семей. В 2021 году было застраховано 916 человек. Страховые полюса от несчастного случая в 2021 году получили 115 человек- членов Профсоюзной организации

В рамках действия коллективного договора и иных локальных нормативных актов председатели профбюро факультетов/институтов являются членами Ученых советов своих подразделений; председатель профсоюзной организации работников – членом Ученого совета университета, членом ректората, членом кадровой, аттестационных и других комиссий, утвержденных приказом ректора. На заседаниях указанных коллегиальных органов реализуется представительская функция членов профкома, а также право на участие в управлении университетом выборного профсоюзного органа.

В 2021 году осуществлялись правовые консультации членов Профсоюза (личные и телефонные обращения) по различным вопросам. Проведено более 20 консультаций.

**4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка перечисления на банковский счет профсоюзной организации работников СибГУ им. М. Ф. Решетнева и краевой организации Профсоюза. Регулярно проводился контроль.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за 2021 год снизился на 5% по сравнению с 2020 годом. Средства профсоюзного бюджета направлялись на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций и солидарную поддержку членов Профсоюза, информационную и культурно-массовую работу, обучение профсоюзного актива.

Все выплаты из профсоюзного бюджета осуществлялись согласно социальной программе первичной профсоюзной организации работников СибГУ им. М.Ф. Решетнева.

**Таблица 1.**

**Социальная программа первичной профсоюзной организации работников СибГУ им. М.Ф. Решетнева.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Виды выплат** | **Размер выплат составляет****(в рублях)** |
| 1 | Материальное поощрение к юбилейной датерождения(50 лет мужчинам и женщинам, 55лет женщинам, 60 мужчинам ) | 2000 |
| 2 | Материальная помощь:- на погребение ближайших родственников (супруг, супруга, брат, сестра, родители, дети),- в связи с рождением ребенка,- компенсация на приобретение путевок,- приобретение дорогостоящих медикаментов, обследования, операция,- приобретение дорогостоящих медикаментов и оплату операций детей работников-членов профсоюза- пожар, стихийные бедствия, кражи имущества- похороны члена профсоюза - ежегодная выплата многодетным имеющих 3-е или более детей до 14 лет включительно | 4000400020% от стоимости путевки, но не более 5000 руб.50% от затрат, но не более 5000 руб.25%, но не более 5000 руб. До 10000 руб.5000 руб.5000 руб. |

На реализацию основных направлений деятельности профсоюзной организации в 2021 году израсходовано:

- информационная работа - 17000 руб.

- обучение профактива – 21000 руб.

- культурно-массовые мероприятия – 679000 руб.

- премирование профактива – 42000 руб.

- программное обеспечение – 7000 руб.

- услуги банка – 24000 руб.

- хозрасходы – 21000 руб.

 - программа санаторно-курортного лечения членов Профсоюза – 392 272 руб.

- материальная помощь членам Профсоюза - 383350 рублей в том числе:

 - компенсация по лечению 97350 рублей;

 - на рождение 24000 рублей;

 - по смерти 119000 рублей;

 - частичная компенсация на оздоровление 88000 рублей;

 - ежегодная выплата многодетным 55000 рублей.

- ходатайство в КК на материальную помощь – 160000 рублей.

- Профсоюзная премия КК – 40000 рублей.

**5. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В рамках информационной деятельности в 2021году была запущена акция «Информация – каждому!», в ходе которой профсоюзные информационные листки рассылались членам профсоюза индивидуально. Цель такой работы – максимальный охват профсоюзной информацией членов Профсоюза.

В рамках информационной работы за отчетный период в организации велась подписка на профсоюзные газеты «Солидарность». Систематически на странице профкома сайта университета выставлялась публикуемая в этих газетах информация. В рубрике «Имеешь право» освещались изменения в законодательство РФ, события разных уровней, касающиеся реализации прав и свобод граждан и работников.

Одним из информационных поводов в 2021 году явилось празднование юбилейных мероприятий посвященных 90-летию Сибирского государственного технологического университета и 60-летнего юбилея Завода-ВТУЗа Красноярского политехнического института.

В 2021 году продолжила свою работу «Школа профсоюзного актива», являющаяся одним из ключевых звеньев системы информационной работы профсоюзной организации. За отчетный период было проведено 6 заседаний**.**

Присутствовали профгрупорги структурных подразделений, члены профкома, заинтересованные члены Профсоюза. Была продолжена практика приглашения узких специалистов, коллег из других университетов с целью всестороннего обсуждения намеченных вопросов и выработки стратегических и тактических действий в рамках обсуждаемой проблематики.

Таким образом, работа профсоюзной организации работников СибГУ им. М.Ф. Решетнева в 2021 году была организована по всем основным направлениям уставной деятельности и была реализована в полном объеме, согласно плана мероприятий