



Уважаемые коллеги! От всей души поздравляем вас с началом нового учебного года – Днем Знаний!!



Этот праздник одинаково близок всем: и тем, кто учит, и тем, кто учится. Каких бы высот ни достиг человек, путь к ним начинается в школе. Там мы находим первых друзей, там мы открываем неизведанный, но интересный путь к познанию нового.

Желаем, чтобы и в новом году сохранялась преемственность славных традиций российского образования, преумножалось все то лучшее, что сохранено и достигнуто в отечественной образовательной системе! И пусть никогда не иссякнет стремление к знаниям заложенное природой в каждом из нас. От всей души желаем дружной творческой работы, крепкого здоровья, счастья и успехов!

В добрый путь!

Сибирский образовательный форум Краевой августовский педагогический совет 2013

21-23 августа 2013 года в Красноярске при поддержке Министерства образования и науки Красноярского края прошел Сибирский образовательный форум.

Ежегодно форум становится эффективной площадкой для презентации широкому кругу общественности инновационных технологий обучения, результатов образовательного процесса школ районов города и края, вклада системы образования в развитие экономики региона; диалога между представителями власти, участниками образовательного процесса, общественностью с целью обсуждения проблем современной образовательной системы и совместной выработки стратегий их решения; демонстрации новинок в области учебного оборудования и обучающих программ.

В форуме приняли участие учреждения дошкольного, школьного, профессионального и дополнительного образования Красноярского края и регионов России, а также компании, создающие условия для образовательного процесса.



На выставке в рамках форума была презентована работа Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. Любой работник образования мог не только подробно узнать о работе Профсоюза, но и вступить в его ряды.

На стенде наших партнеров желающие могли получить консультацию специалиста по вопросам пенсионного законодательства и заключить договор с НПФ «Образование и наука».

Ключевым мероприятием конгрессной части форума стал Августовский педагогический совет Красноярского края 2013, на котором собрались представители краевой и городской власти, директора образовательных учреждений и педагоги со всего края.

Тема совета в этом году звучала как: «Современные вызовы образованию. Практики развития: «Красноярский вариант». Ведущей целью августовского педагогического совета стало обсуждение проблемных точек в сфере образования и согласование совместных действий в связи со вступлением в силу Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». В ходе пленарного заседания с участием



Губернатора края Льва Кузнецова выступили: А.М. Кleshko, заместитель председателя Законодательного Собрания Красноярского края; П.А. Сергоманов, заместитель директора Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства образования и науки РФ; С.И. Маковская, министр образования и науки Красноярского края; Л.В.Косарынцева, председатель Красноярской краевой организации Профсоюза образования.

В своем докладе "Проблемы и вызовы новой системы оплаты труда" Людмила Васильевна отметила следующее:

"Зарботную плату учителям наконец-то повысили - это признают все. Наблюдается в последнее время рост номинальной заработной платы и у работников дошкольных учреждений.

Тем не менее происходящие изменения, связанные с применением новых финансово-экономических механизмов в деятельности отдельных типов и видов учреждений бюджетной сферы, введением новых систем оплаты труда и принятием дополнительных мер по повышению уровня материального обеспечения, применяемых в отношении отдельных категорий работников как на федеральном, так и на региональном уровнях, привели к развитию и углублению дифференциации в оплате труда в рамках даже одного и того же вида деятельности. Учителя за один и тот же труд, требующий огромных душевных и физических усилий, получают где-то больше, где-то меньше.



Разброс заработных сумм большой: от 8000 до 30000 рублей и выше. Средняя заработная плата больше интересует чиновников. Учителей же мало утешают усреднённые показатели, даже если они достойно выглядят в глазах широкой общественности, ведь бюджет учительской семьи складывается из вполне конкретных сумм.

Указы Президента РФ, подписанные им в мае прошлого года, к сожалению, у нас пока не выполнены. Основной причиной невыполнения является отсутствие дополнительного источника финансирования.

Несомненно, Правительством Красноярского края будут предприниматься меры по изысканию дополнительных источников доходов, и мы надеемся, что до конца 2013 года указы Президента будут выполнены, хотя настораживает заявление главы Минтруда Максима Топилина о том, что повышение зарплат бюджетников в запланированных в президентских указах темпах невозможно. Такой вывод министр сделал из проектировок бюджета на следующие 3 года.

Безусловно, достижение параметров, определённых в указах главы государства, потребует консолидации усилий бюджетов всех уровней. В сложных макроэкономических условиях возрастает значение каждой меры, которая может оказать влияние на стимулирование экономического роста.

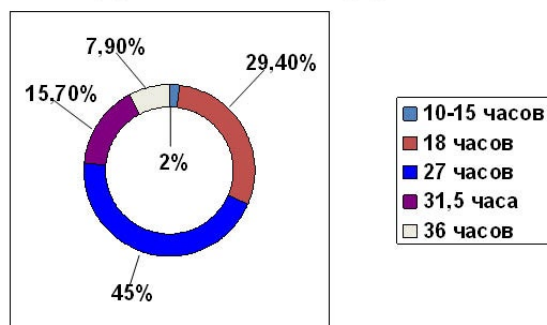
Поскольку сами майские указы направлены на качественное улучшение жизни учителей, то и судить об их выполнении надо по тому, как изменилось качество жизни людей.

Мне бы хотелось поделиться некоторыми результатами проведенного в Красноярском крае мониторинга по изучению интенсивности труда учителя.

Основными факторами, влияющими на повышение интенсивности труда учителя в рамках происходящих процессов модернизации образования, по-прежнему являются следующие:

- высокая недельная нагрузка; практически все респонденты отметили, что учителя имеют большую недельную нагрузку (рис.1);

Недельная нагрузка





Затраты времени в неделю учителя на подготовку к урокам

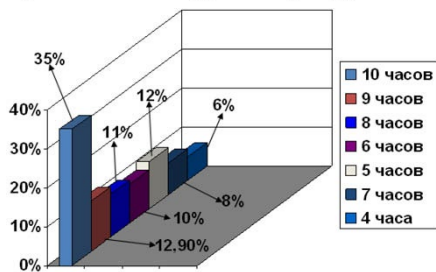


рис.2

- много уходит времени на подготовку к урокам, проверку тетрадей (рис. 2);

- на подготовку отчётов по предмету, отчётов и планов классных руководителей, да и сама подготовка к проведению внеклассных мероприятий, индивидуальная работа с родителями, без выделения на это часов нагрузки, влияет на степень напряжённости труда учителя;

- 87% респондентов отметили, что загружены посторонней, не относящейся к учительской работе,

- анализ удовлетворённости заработной платой показал, что удовлетворены своей заработной платой только 10 % учителей (рис.3), и только 14% отметили, что их заработная плата повысилась,

- необходимо отметить, что там, где уровень заработной платы

учителей достиг уровня заработной платы в экономике региона, отмечается дефицит кадров и в связи с этим большой коэффициент совмещения должностей, что серьезно влияет на уровень заработной платы.

По мнению респондентов, оплата за учительский труд представляется «достойной» за одну ставку в среднем от 33-37 тысяч рублей.

Вы видите, что система оплаты труда в отрасли образования требует серьезного анализа и принятия таких мер, чтобы наши учителя на 100% были удовлетворены оплатой своего труда. Рост заработной платы в образовании не обходимо рассматривать не только по отношению к оплате труда во внебюджетном секторе, но и учитывать, как сегодня рост заработной платы способствует повышению престижности профессии учителя, привлечению молодых кадров в образовательные учреждения. Именно сегодня возрастает потребность отрасли в педагогических кадрах, поскольку доля учителей пенсионного возраста в 3 раза превышает долю учителей в возрасте «моложе 25 лет», и это тревожный показатель.

Приведённый анализ ситуации с оплатой труда в социально значимом виде деятельности позволяет сделать вывод о том, что необходимо принятие системных мер по реальному повышению уровня оплаты труда работников, а следовательно, социального статуса учителя, преподавателя, всех основных категорий работников в сфере образования.

А учитывая многочисленные проблемы с распределением стимулирующего фонда: субъективизм, несовершенство методов оценки качества работы, нецелевое расходование средств стимулирующего фонда учителей, считаем целесообразным при принятии решений по повышению заработной платы педагогических работников преимущественно направлять средства на повышение должностных окладов, ставок заработной платы."

Отметим также, что во время педагогического совета прошла работа 15 сессий, в ходе которых участники обсудили и зафиксировали проблемы для дальнейшего развития заявленных практик по направлению модернизации системы краевого образования.

Творческий фестиваль "Тепсей 2013"

С 4 по 7 июля прошел открытый фестиваль творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края "Тепсей", учредителями которого является министерство образования и науки Красноярского края и краевая организация Профсоюза. «Тепсей» вновь собрал творческих людей на юбилейный праздник песни, музыки и творчества. Фестиваль проводится в условиях туристического лагеря в живописном месте у подножия горы "Тепсей" в 50 километрах от города Минусинска. Уникальный проект объединил три социокультурных события педагогического сообщества: конкурс авторского творчества работников образования, слет творческих объединений молодых



Удовлетворенность заработной платой

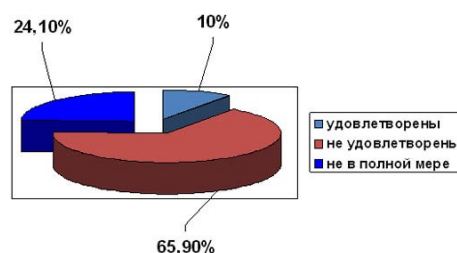


рис.3



педагогов "Золотая молодежь на золотом берегу" и фитнес-лабораторию "Мы здоровы! Нам здорово!". В 2013 году фестиваль отметил свой пятилетний юбилей. Маленькая история фестиваля уже стала историей Красноярского учительства, а вместе с тем дополнила и саму историю Красноярского края, став страницей летописи минусинской земли.

Главной особенностью фестиваля в этом году стала его тематика – "Путешествие длиною в три столетия" и оформление программы в историческом контексте – «история до нас и мы в истории». По задумке организаторов, жители фестиваля проживают в течение одного дня историческое столетие, наполненное чередой сменяющих друг друга ролевых игр, информационных блоков и дискуссий, творческих мероприятий и лабораторий. В первый день под названием «Острог» - проходило освоение земель, целевое самоопределение участников, командообразование, торжественное открытие фестиваля. Новый виток развития культуры ознаменовал второй день – "Уезд". В рамках работы этого дня краевая организация Профсоюза организовала проведение круглого стола, посвященного обсуждению нового закона об образовании. Перед участниками круглого стола выступили председатель Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Людмила Васильевна Косарынцева и заместитель председателя Наталья Алексеевна Савченко. Руководители краевой профорганизации рассказали об участии профсоюзных организаций в работе над проектом федерального закона, познакомили участников с трудовыми правами и гарантиями, установленными законом для педагогических работников, ответили на вопросы. Все участники круглого стола получили от краевой организации Профсоюза закон "Об образовании в Российской Федерации", буклет, подготовленный специалистами краевого комитета, и сувенирную продукцию с символикой Профсоюза. Как отметила одна из молодых педагогов, которая участвует в фестивале не первый год, полученная информация очень познавательная и необходима молодому педагогу для дальнейшего профессионального роста.



Предъявление результатов, вручение сертификатов и закрытие фестиваля проходили в рамках "Губернского приема" с присущими ему торжествами, столичными гостями и чиновниками разного ранга.

По словам директора фестиваля Натальи Викторовны Фроловой, фестиваль получает хорошую оценку в педагогическом сообществе, приверженцами становятся педагоги начального профессионального и дополнительного образования. Наталья Викторовна подчеркнула, что, если изначально это был фестиваль авторского творчества, то сейчас это открытый фестиваль творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края, где участники готовы принять любую инициативу, которая найдет отклик в сердцах и умах педагогов. Педагог должен быть личностью разносторонней, только тогда он станет примером для подражания и сможет успешно учить детей.

Новые инициативы, новые программы, новые направления! Все это ждет участников "Тепсей – 2014".

Межвузовский семинар в «Звездном» 21-24 июля 2013 г.



Закон об образовании на всех стадиях его разработки и принятия находился в зоне внимания и влияния профсоюзных организаций студентов. В связи с принятием закона, подготовкой нормативно-правовых актов, обеспечивающих его реализацию обозначился ряд новых подходов в работе профорганизаций студентов по участию в управлении вузом, взаимодействию с администрацией учебного заведения и другими общественными организациями, регулированию вопросов социально-бытовой сферы студентов, вопросов стипендиального обеспечения, стоимости проживания в общежитии.

Учитывая новые задачи краевая организация Профсоюза, первичные профсоюзные организации студентов вузов организовали выездной семинар-совещание «Перспективы развития студенческого профсоюзного движения в условиях нового закона об Образовании»,



который проходил с 21 по 24 июля 2013 года.

Участников семинара принимала профорганизация студентов СибГТУ в своем спортивно-оздоровительном лагере «Звездный», расположенном в Хакасии на берегу живописного озера Беле. Команды студенческого профсоюзного актива Сибирского федерального университета, Красноярского государственного педагогического университета им. В.П.Астафьева и Сибирского государственного технологического университета с первого дня включились в работу.

Программой семинара предусматривались разные мероприятия, разные форматы работы. На семинаре по правовым вопросам «Как правильно защищать студентов в образовательной сфере», который проводила Сухочева Оксана, заместитель председателя ППОС СФУ, все участники решали конкретные задачи, разбирали конфликтные ситуации, определяли, как правильно защитить права студентов.

Мастер-класс «Кадровое обеспечение деятельности студенческих профсоюзных организаций» провела заместитель председателя краевой организации Профсоюза Н.В.Беспрозванных. Для многих студентов информация о профсоюзных кадрах и профсоюзном активе, о порядке избрания выборных органов Профсоюза, о структуре профсоюза и профсоюзной организации была новой и полезной. На мастер-классе также обсудили карьерные возможности и перспективы деятельности профсоюзных активистов.

Безусловно, одним из самых полезных мероприятий семинара-совещания стал круглый стол «Партнерство между ППОС и администрацией», который провела председатель ППОС СФУ Е.В.Сидоренко. Студенческие профсоюзные лидеры вузов делились опытом выстраивания отношений с администрацией, работой по подготовке и заключению Соглашений, рассказывали о «подводных камнях», связанных с этим серьезным направлением работы.

24 июля прошло открытое заседание руководителей «Перспективы развития студенческого профсоюзного движения в условиях нового закона об Образовании», в котором принимала участие и председатель краевой организации Профсоюза Л. В. Косарынцева. Обсуждались самые злободневные вопросы – стипендиальное обеспечение, стоимость проживания в общежитии, работа со студентами платной формы обучения, вовлечение их в профсоюз, оказание им практической помощи.

Все эти дни на «вузовском часе» студенты работали над межвузовскими проектами и проектами своих профорганизаций.

Заключительным мероприятием стал Круглый стол - презентация «Развитие и реализация межвузовских студенческих профсоюзных проектов», где презентовались проекты, обсуждались их достоинства и недочеты, пути реализации. Были выбраны проекты для совместной реализации.

Большое значение для сплочения профактива имело и неформальное общение: вечерняя развлекательная программа, предоставленная оргкомитетом СОЛ «Звездный», «Профсоюзная зарядка», «Посвящение в звезды» и вечерние посиделки у костра, где ребята могли узнать друг о друге чуть больше и открыть таланты, о которых не знали.

ТИМ «Бирюса»

В 2013 году, уже в седьмой раз, проходит ТИМ «Бирюса». За это время из палаточного лагеря «Бирюса» превратилась в масштабный российский молодежный форум, в котором приняли участие более трех с половиной тысяч человек, в возрасте от 18 до 30 лет, в том числе представители других стран. Это лидеры молодежных движений, менеджеры проектов, представители профессиональных сообществ и некоммерческих организаций.



Министр образования и науки края Светлана Маковская 26 июля посетила ТИМ «Бирюса». На территории инициативной молодежи более 40 молодых педагогов со всего региона с 22 по 27 июля участвовали в смене «Корпорации будущего». В течение этого времени молодые педагоги учились у ведущих специалистов г. Москвы и Сибирского





федерального округа по направлениям: «Управление персоналом», «Личная эффективность», «Управление проектами», «Маркетинг и PR».

Кроме этого, участники смены занимались в тренинговых группах личностного роста, встречались с представителями системы образования разных уровней, проводили собственное социологическое исследование образа современного учителя глазами представителей разных общественных групп.

Добавим, что на ТИМ "Бирюса" молодые педагоги обсуждали свои трудности вхождения в педагогическую профессию, проблемы современной школы, современного образования и предлагали свою версию ответа на вопросы «Какой он, современный учитель?» и «Каким должно быть педагогическое образование?».



В обсуждении всех предложений кроме министра образования и науки Красноярского края Светланы Маковской приняли участие: советник Губернатора Красноярского края по вопросам образования Валентина Бибилова, депутат ЗС края Татьяна Волоткевич, ректор краевого института повышения квалификации Елена Чиганова, представители муниципальных органов управления образования Березовского и Новоселовского районов края, первый проректор Красноярского государственного педагогического университета им. В.П.Астафьева Юрий Москвич, директор Ачинского педагогического колледжа Елена Рожкова, представители Красноярской краевой организации Профсоюзов работников образования и науки РФ, директор центра «Сотрудничество» Елена Фомина и другие.

23 июля с молодыми педагогами встретила заместитель председателя Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Наталья Алексеевна Савченко, которая рассказала о новом законе "Об образовании в Российской Федерации", о трудовых правах и гарантиях установленных в нем для педагогических работников, а также ответила на вопросы.

Фото и материал с сайта <http://www.krao.ru/>

Достойный труд - достойная заработная плата

С 5 по 10 августа 2013 года в Бурятии состоялась Международная конференция МОТ - ФНПР в Сибирском федеральном округе "Достойный труд - достойная заработная плата". Целью проведения конференции являлось содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда наемных работников, защита прав человека, привлечение общественного внимания к важности решения вопросов по улучшению трудовых отношений в вопросах оплаты труда, условий труда, обеспечению здоровья и жизни трудящихся.



С докладом по вопросам системы оплаты труда работников образования и науки Сибирского федерального округа выступила Косарынцева Людмила Васильевна, председатель Красноярской краевой организации Профсоюза, координатор Общероссийского Профсоюза образования в Сибирском федеральном округе. В докладе были приведены показатели заработной платы учителей Сибирского Федерального округа за I квартал 2013 года. Из 12 субъектов только 6 субъектов довели уровень средней



заработной платы учителя до уровня средней заработной платы в экономике региона, 2 региона отстают значительно. Следовательно указы Президента РФ о повышении заработной платы работникам бюджетной сферы, подписанные им в мае прошлого года, не выполнены в 6 регионах СФО.

Людмила Васильевна Косарынцева поделилась некоторыми результатами проведенного в Красноярском крае мониторинга по изучению интенсивности труда учителя, исходя из которых видно, что лишь 10% учителей удовлетворены своей заработной платой и только 14% отметили, что их заработная плата повысилась. Многие из респондентов отметили высокую недельную загрузку, 87% респондентов отметили, что загружены посторонней, не относящейся к учительской работе. Исходя из этих данных видно, что система оплаты труда в отрасли образования требует серьезного анализа и принятия таких мер, чтобы наши учителя на 100% были удовлетворены оплатой своего труда. Рост заработной платы в образовании необходимо рассматривать не только по отношению к оплате труда во внебюджетном секторе, но и учитывать, как сегодня рост заработной платы способствует повышению престижности профессии учителя, привлечению молодых кадров в образовательные учреждения.

Фото с сайта <http://www.broprof.ru/>

Будущее за молодыми профессионалами!

19-24 августа в Московской области под девизом «Будущее за молодыми профессионалами!», прошла II сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза. В работе сессии приняли участие свыше 170 молодых педагогов из 60 регионов РФ, в том числе трое работников образования Красноярского края (Рыжако Максим Александрович из Балахтинского района, Федорова Тамара Андреевна и Маслова Лидия Сергеевна из Богучанского района).

В программе школы проводились мастер-классы победителей Всероссийских профессиональных конкурсов, встречи с яркими представителями педагогического сообщества, знакомство с деятельностью окружных советов молодых педагогов г. Москвы, учебные и творческие модули. На круглых столах прошло обсуждение актуальных проблем в образовании, а также проекта Положения и направлений деятельности Всероссийского Совета молодых педагогов, который планируется учредить при Центральном Совете Профсоюза. Не смотря на то, что программа мероприятий была очень насыщенная, организаторы не забыли про отдых и экскурсию по Москве.

Наши красноярские участники с восторгом отзываются о проекте. По их словам за 4 дня обучения в этой школе они получили опыт сравнимый с курсом обучения в ВУЗе. Полученные материалы полностью отвечают современности и актуальны именно в настоящее время, а сам процесс обучения был продуман до мелочей. Особенно всем запомнилось выступление известного педагога и общественного деятеля Евгения Александровича Ямбурга.

Новые встречи, знакомства, знания и открытия дали молодым педагогам мощный эмоциональный заряд на дальнейшую работу. Желаем успехов нашим молодым профессионалам в новом учебном году!

Фото с сайта <http://ed-union.ru/>

