



2014 - ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ

25 декабря 2013 года состоялось пленарное заседание Красноярского краевого комитета Профсоюза. В ходе заседания было принято постановление "О проведении в 2014 году отчётов и выборов в Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ".

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КРАСНОЯРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (КРАЕВАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ (КРАЕВОЙ) КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» декабря 2013г.

г. Красноярск

№ 11

**О проведении в 2014 году отчётов и выборов в
Красноярской территориальной (краевой)
организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ.**

В связи с истечением срока полномочий выборных профсоюзных органов и в соответствии с п.6 ст.14 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Красноярский краевой комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в единые сроки **с января по 1 ноября 2014** года отчеты и выборы профсоюзных органов и ревизионных комиссий первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в структуру Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

2. Созвать **5 декабря 2014** года очередную V краевую отчётно-выборную конференцию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

3. Установить общую численность делегатов V краевой отчётно-выборной конференции в количестве 155 человек (приложение № 1).

4. Утвердить нормы представительства на V краевую отчётно-выборную конференцию Профсоюза:

- 1 делегат от 600 работающих членов Профсоюза;
- 1 делегат от 1200 студентов – членов Профсоюза;
- В организациях, в которых численность членов Профсоюза превышает число, кратное 600 (1200 для студенческих организаций), на 50 и более процентов, количество делегатов увеличивается на одного.

Принять к сведению, что в соответствии со статьёй 14 (пункт 6.4) Устава Профсоюза председатель краевой организации Профсоюза, его заместители и председатель Контрольно-ревизионной комиссии краевой организации Профсоюза являются делегатами краевой отчётно-выборной конференции Профсоюза.

5. Предоставить право профорганизациям численностью менее нормы представительства, находящимся на профобслуживании в краевой организации Профсоюза, избрать 1 делегата на краевую отчётно-выборную конференцию.

6. Внести на рассмотрение V краевой отчётно-выборной конференции Профсоюза следующие вопросы:

Отчет о работе Красноярского краевого комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за период с декабря 2009 года по декабрь 2014 года.

Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

О выборах председателя Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

О выборах Красноярского краевого комитета Профсоюза работников народного образования и



науки Российской Федерации.

О формировании Президиума Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

О выборах Контрольно-ревизионной комиссии Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

О выборах делегатов на VII Съезд Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

О делегировании представителя в состав Центрального Совета Профсоюза.

О кандидатуре на должность Председателя Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

О предложениях Красноярской краевой организации Профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

7. Поручить Президиуму краевой организации Профсоюза в срок до 1 декабря 2014 года подготовить и внести на утверждение краевого комитета Профсоюза отчётный доклад «О работе краевого комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с декабря 2009 по декабрь 2014 года и задачах краевой организации Профсоюза на новый отчетный период».

8. Утвердить Примерный Порядок выдвижения кандидатур на должность председателя Красноярской краевой организации Профсоюза (Приложение №2).

9. Выборным коллегиальным профсоюзным органам территориальных организаций и первичных организаций, находящимся на профобслуживании в краевой организации Профсоюза:

9.1. До 1 марта 2014 года принять решения и согласовать с краевым комитетом Профсоюза даты проведения отчётно-выборных профсоюзных конференций (собраний).

9.2. **В течение 7 дней после завершения отчётно-выборной конференции** (собрания) территориальной, первичной организации Профсоюза, но не позднее 1 ноября 2014 года, представить в краевой комитет Профсоюза (приложение № 3):

отчёты по формам **1-ОВ, 2-ОВ**-профорганизациям учреждений профессионального образования, формам **3-ОВ, 4-ОВ**-территориальным (районным, городским) профорганизациям.

копию постановления об избрании делегатов на V краевую отчётно-выборную конференцию в соответствии с квотой;

анкеты делегатов V краевой отчётно-выборной конференции;

копию постановления о делегировании представителя в состав Красноярского территориального (краевого) комитета Профсоюза и личный листок делегированного в соответствии с квотой;

копию постановления об избрании председателя профсоюзной организации и личный листок по учёту кадров;

копию постановления о выдвижении кандидатуры на должность председателя Красноярской краевой организации Профсоюза;

копию протокола отчётно-выборной конференции (собрания);

предложения, поступившие в ходе отчётов и выборов по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза.

10. Поручить Президиуму краевой организации Профсоюза обобщить предложения территориальных и первичных организаций Профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав и в срок до 1 декабря 2014 года подготовить проект для рассмотрения на заседании краевого комитета Профсоюза поправок в Устав Профсоюза.

11. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Президиум и председателя территориальной (краевой) организации Профсоюза.

Председатель территориальной
(краевой) организации Профсоюза

Л.В. Косарынцева

* *Приложения к Постановлению вы можете скачать на нашем сайте kr-educat.ru в разделе Документы/Отчеты и выборы.*



Зональные совещания по вопросам проведения в 2014 году отчетно-выборной кампании

С января по март 2014 года во всех территориях Красноярского края запланировано проведение зональных совещаний по вопросам проведения в 2014 году отчетно-выборной кампании.

22-23 января состоялись совещания для западной группы территорий в г.Ачинске, 29-30 января для южной группы в г.Минусинске, на которых присутствовали все председатели территориальных организаций данных территорий.

6-7 февраля пройдут зональные совещания для северной группы территорий в г.Лесосибирске,

13-14 февраля - для восточной группы в г.Канске,

20 февраля - для центральной группы районов в г.Красноярске,

28 февраля - для территориальных профорганизаций г.Красноярска,

3-4 марта - для первичных профорганизаций учреждений высшего и среднего профессионального образования в г.Красноярске.

В ходе совещаний рассматриваются вопросы проведения в 2014 году в Профсоюзе отчетно-выборной кампании, развития социального партнерства, укрепления организационного, кадрового и финансового единства Профсоюза, социальной поддержки членов Профсоюза. В работе совещаний принимают участие председатель краевой организации Профсоюза Л.В. Косарынцева, специалисты аппарата краевой организации Профсоюза, председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, председатели контрольно-ревизионных комиссий.

** С учетом текущей ситуации сроки проведения зональных совещаний могут меняться.*

Учредительная конференция территориальной профсоюзной организации краевых образовательных учреждений

25 декабря 2013 года в ходе заседания Красноярского краевого комитета Профсоюза принято постановление "О создании территориальной организации работников образовательных организаций общего и дополнительного образования, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации."

В соответствии с данным постановлением 28 марта 2014 года состоится учредительная конференция территориальной профсоюзной организации краевых образовательных учреждений. В рамках учредительной конференции будут рассмотрены следующие вопросы:

О создании территориальной профсоюзной организации краевых образовательных учреждений.

О выборах председателя территориальной профсоюзной организации краевых образовательных учреждений.

О выборах территориального комитета профсоюзной организации краевых образовательных учреждений.

О формировании Президиума территориальной профсоюзной организации краевых образовательных учреждений.

О выборах Контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации краевых образовательных учреждений.

О выборах делегатов на V краевую отчетно-выборную конференцию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

О делегировании представителей в состав Красноярского краевого комитета Профсоюза.

О кандидатуре на должность председателя Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Нормы представительства на учредительную конференцию территориальной профсоюзной организации краевых образовательных учреждений - 1 делегат от 30 работающих членов Профсоюза; В организациях, в которых численность членов Профсоюза превышает число, кратное 30, на 50 и более процентов, количество делегатов увеличивается на одного.

Уполномоченный по работе с первичными профсоюзными организациями краевых образовательных - Нелля Васильевна Клим, тел. (391)227-85-79.



Двухстороннее соглашение на 2014 год подписано

6 декабря Федерация Профсоюзов и правительство Красноярского края подписали Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере Красноярского края на 2014 год.

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере Красноярского края на 2014 год

_____ 2013г.

г. Красноярск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере Красноярского края на 2014 год (далее — Соглашение) заключено на краевом (региональном) уровне социального партнерства между представителем работодателей — Правительством Красноярского края и представителем работников — Федерацией профсоюзов Красноярского края (далее – Стороны).

1.2. Соглашение распространяется на работодателей краевые государственные бюджетные и казенные учреждения, представителем которых является Правительство Красноярского края, а также на краевые государственные автономные учреждения, присоединившиеся к Соглашению.

1.2.1. Соглашение распространяется на работодателей — краевые государственные учреждения, представителем которых в течение срока действия Соглашения становится Правительство Красноярского края.

1.2.2. Соглашение распространяется на работников, представителем которых является Федерация профсоюзов Красноярского края, иные категории работников в соответствии с законодательством состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

1.3. Предметом настоящего Соглашения являются обязательства сторон в сфере регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений в бюджетной сфере Красноярского края.

1.4. К разделу 2 настоящего Соглашения применяются положения законодательства, относящиеся к реализации условий Соглашения, требующих финансирования их средств краевого бюджета и бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования.

1.5. Предусмотреть совокупный объем ассигнований муниципальным образованиям края на уровне, обеспечивающем финансовую помощь местным бюджетам для финансирования муниципальных учреждений в Законе Красноярского края "О краевом бюджете на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов" согласно условиям раздела 2 настоящего Соглашения и в соответствии с бюджетным законодательством Красноярского края.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

2.1. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

Правительство Красноярского края обязуется:

2.1.1. Произвести повышение окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы работников бюджетной сферы края не менее чем на 5,0 процентов с 1 октября 2014 года.

2.1.2. Произвести повышение размеров заработной платы, предусмотренной законами Красноярского края для целей расчета региональной выплаты, не менее чем на 5,0 процентов с 1 октября 2014 года.

2.1.3. Проводить ежеквартальный мониторинг исполнения краевого бюджета и переговоры с представителями Федерации профсоюзов Красноярского края о возможности повышения заработной платы работникам бюджетной сферы края.



2.1.4. Принять меры по обеспечению повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы края в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Отраслевым министерствам ежеквартально направлять в соответствующие отраслевые краевые (территориальные) организации профсоюзов информацию по реализации "дорожных карт" после предоставления соответствующей информации Федеральной службой государственной статистики по Красноярскому краю.

2.1.5. Выплатить в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Красноярского края до 31 декабря 2014 года работникам краевых государственных учреждений заработную плату за декабрь 2014 года, срок выплаты которой приходится на период до 8 января 2015 года.

2.1.6. По предложению Федерации профсоюзов Красноярского края рассмотреть вопрос о возможности внесения изменений в действующую систему оплаты труда работников.

2.1.7. Обеспечить в полном объеме выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, финансирование которых до 2014 года осуществлялось за счет средств федерального бюджета.

2.2. ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ РАБОТНИКАМ

Настоящим разделом устанавливаются трудовые гарантии и льготы, действующие в части, предусмотренной краевым бюджетом.

2.2.1. Правительство Красноярского края обеспечит в 2014 году работников краевых государственных учреждений и муниципальных учреждений края льготными путевками в количестве не менее 1686 штук на санаторно-курортное лечение в краевые государственные учреждения с оплатой работниками не более 30% стоимости путевки.

2.2.2. Правительство Красноярского края обеспечит в 2014 году детей работников краевых государственных учреждений и муниципальных учреждений края путевками на летний отдых в пределах выделенных бюджетных ассигнований:

100 % оплату стоимости путевок за счет средств бюджета для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, детей, находящихся под опекой, для детей, нуждающихся в санаторно-курортном лечении.

2.2.3. Правительство Красноярского края обеспечивает: выполнение краевыми государственными учреждениями мероприятий по охране труда, в том числе обучение работников безопасным приемам работ, аттестация рабочих мест по условиям труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2 процентов от суммы затрат краевых государственных учреждений на оказание услуг (выполнение работ); выделение денежных средств на финансирование в отраслях бюджетной сферы края социально-культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий.

2.2.4. Правительство Красноярского края содействует обеспечению занятости работников, высвобождаемых в связи с реструктуризацией и модернизацией бюджетной сферы края.

2.2.5. Правительство Красноярского края обязуется в первом квартале 2014 года провести переговоры по вопросу предоставления льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг работникам здравоохранения, культуры и искусства, социального обслуживания населения, ветеринарной службы Красноярского края, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

2.2.6. Правительство Красноярского края обеспечит реализацию комплекса мероприятий, направленных на повышение доступности жилья для работников бюджетной сферы края.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

3.1. Федерация профсоюзов Красноярского края от имени ее членских организаций и их территориальных и первичных организаций при выполнении работодателями (в том числе



присоединившимися к Соглашению) и Правительством Красноярского края условий настоящего Соглашения обязуется не выдвигать к работодателям и их представителям требования по выполненным условиям настоящего Соглашения, а также не инициировать коллективные трудовые споры по указанным требованиям.

3.2. Федерация профсоюзов Красноярского края и ее членские организации осуществляют контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в муниципальных образованиях края и краевых государственных учреждениях, имеющих первичные профсоюзные организации, в случае необходимости своевременно информируют Правительство Красноярского края, прокуратуру Красноярского края и Государственную инспекцию труда в Красноярском крае по фактам нарушения трудового законодательства для принятия соответствующих мер.

3.3. Федерации профсоюзов Красноярского края совместно с краевыми (территориальными) организациями профсоюзов в срок до 01.04.2014 года направить в Правительство Красноярского края предложения по внесению изменений в действующую систему оплаты труда работников.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

4.1. Правительство Красноярского края обязуется:

включать представителей Федерации профсоюзов Красноярского края и отраслевых профсоюзов в рабочие группы по разработке проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти края в сфере труда, касающихся работников бюджетной сферы края;

изменения, дополнения в систему оплаты труда осуществлять при участии краевых (территориальных) организаций профсоюзов работников бюджетной сферы края.

5. СРОКИ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует по 31 декабря 2014 года (включительно).

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

6.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по соглашению сторон.

6.3. Стороны Соглашения обязуются приступить к подготовке проекта Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере Красноярского края на 2015 год не позднее сентября 2014 года.

6.4. Стороны обязуются освещать ход выполнения данного Соглашения в средствах массовой информации.

Заместитель Губернатора
Красноярского края
-заместитель председателя
Правительства Красноярского края

Председатель
Федерации профсоюзов
Красноярского края

_____ А.А.Гнездилов

_____ О.Х.Исянов



Подведены итоги работы НПФ за 2013 год



С итогами работы нас познакомила Людмила Ивановна Вахтель, директор регионального отделения фонда:

"Цель совместной работы Красноярского РО НПФ «Образование и наука» с Министерством образования и науки края и краевой организацией Профсоюза - повышение пенсионной грамотности работников образования края. При этом ближайшей перспективой работы является обеспечение доступности информации для работников образования края и членов их семей о сути пенсионной реформы, пенсионной Стратегии РФ, роли отраслевого НПФ «Образование и наука» в вопросах пенсионного страхования, а отдаленная состоит в формировании культуры планирования пенсионного будущего.

Задача эта не из простых, учитывая все сложности стремительных изменений в пенсионном законодательстве, слабую информированность, осторожность людей в связи с минувшими экономическими катаклизмами. В идеале для реализации цели в каждом образовательном учреждении должен быть консультант фонда, который периодически транслирует новую информацию пенсионного законодательства в трудовом коллективе, оформляет специально отведенный уголок, ведет страничку сайта. Поэтому работу выстраиваем, что называется, «штучно». Продолжаем практику обучающих семинаров по подготовке консультантов для работы на местах. Нам удалось привлечь активных консультантов из числа ветеранов педагогического труда и студентов Красноярских ВУЗов. Так, Букина Екатерина, студентка СФУ, только за декабрь 2013г. заключила 106 договоров ОПС. Успешно работают ветераны педагогического труда Ветрова З.К. (Саянский район), Борутенко Т.М. (г. Назарово).

Проведенная 3-х месячная краевая акция «Пенсионное законодательство: знаю и действую» способствовала повышению активности территорий края в проявлении интереса к вопросам пенсионного страхования. На ее примере была объявлена в апреле 2013г. аналогичная акция федерального уровня.

В целях популяризации работы фонда, принимаем активное участие в работе окружных совещаний как по линии министерства образования края, так и по линии профсоюза.

Систематически работает выездной консультпункт в Красноярском краевом институте повышения квалификации работников образования.

Стало традицией размещение и обновление информации о пенсионном законодательстве, анализе совместной работы на трех краевых сайтах: Министерства образования и науки края, краевой организации и сайте ИПК РО. Открыт новый раздел для старшеклассников и студентов.

Третий год региональное отделение является участником Сибирского образовательного форума. В программу форума 2013г. входили мастер-классы, викторины, заключение договоров.

Уже 3 года фонд является партнером Министерства образования и науки края в проведении практически всех профессиональных конкурсов. В ушедшем году удалось расширить эту практику при проведении студенческих конкурсов «Учитель, которого ждут», «На лучшую профгруппу», а также профессиональных конкурсов среди преподавателей системы НПО и СПО края, на лучшего воспитателя дошкольного учреждения.

Кроме того, в октябре 2013г. совместно с краевой организацией Профсоюза был учрежден краевой заочный конкурс «Лучший консультант НПФ «Образование и наука» Красноярского края». Итоги конкурса будут подведены в январе 2014 г.

Замечательной традицией стало вручение призов каждому очередному тысячному клиенту фонда. 29 января специальный приз был вручен двухтысячному клиенту фонда, учителю начальных классов МУО СОШ №5 г.Минусинска Черкасовой Людмиле Викторовне.

Все мероприятия способствуют возрастанию интереса работников системы образования края к своему отраслевому пенсионному Фонду. Как результат, в 2013 году заключено небывалое для нас



Награждение 2000-го клиента фонда



количество договоров ОПС: 2580 (для сравнения: 2011г.- 360, 2012г.- 698). Наибольшая активность по заключению договоров пенсионного страхования отмечается в тех трудовых коллективах, где проявляется забота о социально-экономической защите работников не только со стороны профсоюзного лидера, но и со стороны руководителя учреждения, и, следовательно, выполняются соответствующие статьи краевого отраслевого Соглашения.

Специального исследования о том, как влияет работа регионального отделения на мотивацию профсоюзного членства, мы не проводили, но можем отметить, что в 2013 году увеличилось число первичных профсоюзных организаций в учреждениях образования, подведомственных Министерству образования и науки края, а активность работников данных учреждений при заключении договоров ОПС была достаточно высокой.

На перспективу, в соответствии с обновленным пенсионным законодательством РФ и общими задачами, поставленными руководством Фонда, планируется развивать все имеющиеся формы работы и, пусть даже малыми шагами, приближаться к обозначенной цели."

Делимся профсоюзным опытом!



Поддерживать студенческие инициативы и помогать им реализоваться – вот что на самом деле здорово! Особенно если это такая прекрасная и благородная инициатива, как создание студенческой профсоюзной организации. Именно этим недавно и занималась команда профкома студентов КГПУ им. В.П. Астафьева, отправившаяся в начале декабря в Минусинский педагогический колледж проводить для студентов школу профсоюзного актива «ПРОФ-колледж».

Студенты Минусинского педагогического колледжа сами изъявили желание создать в своем учебном заведении профсоюзную организацию студентов. Но что такое профсоюз как объединение, как структура и как важный орган студенческого самоуправления? Для чего он нужен и чем он должен заниматься? Ответы на эти и многие другие вопросы и постаралась дать студентам во время школы уже более зрелая и опытная команда профкома КГПУ.

Образовательная программа школы профсоюзного актива длилась с 6 по 7 декабря. В первый день Алексей Прокопович, председатель профкома студентов КГПУ, и его команда ознакомили студентов колледжа с азами профсоюзной деятельности: рассказали о структуре организации, ее основных целях, задачах и направлениях деятельности. На примере собственной организации команда профкома показала ребятам, каким образом можно добиться наиболее эффективной и продуктивной работы студенческого профкома. А на второй день студенты разделились между собой на три группы, занимающихся изучением одних из самых главных направлений деятельности – организационной, социальной и корпоративной. В этот день студенты и сформировали начальную команду профактива, которая провела в этот же день своё первое заседание, решив для себя самые основные вопросы и наметив план дальнейшей деятельности. Можно считать, что именно с этого момента в Минусинском педагогическом колледже зародилась новая профсоюзная организация студентов – молодая, энергичная и перспективная.

Однако данная школа, безусловно, лишь фундамент – теперь же дальнейшая деятельность этого профкома будет зависеть в большей степени от того, насколько ребята смогут выложиться в этом деле и как они выстроят свои отношения с администрацией колледжа. Профком студентов КГПУ обещает, что будет поддерживать ребят, насколько это возможно, так как команда считает, что для молодёжи города и тем более для студентов создание профсоюзной организации студентов – это очень важный и нужный шаг. И самое главное для новоявленного профкома теперь – работать, работать и ещё раз работать.

Материал подготовила Левицкая Анна.

** Результатом работы школы профсоюзного актива и первых двух месяцев деятельности организации стал охват профчленством 72,3% студентов колледжа.*



Пишем ГИМН вместе!

Общероссийский Профсоюз образования объявил о проведении открытого музыкально-поэтического конкурса.

Конкурс проводится с целью создания официального Гимна Профсоюза с последующим его утверждением в качестве одного из официальных символов организации. К участию в Конкурсе приглашаются все желающие – работники системы образования, члены Профсоюза и профсоюзные активисты, авторы, не имеющие специального музыкального образования, а также профессиональные поэты и композиторы. Материалы принимаются до 1 мая 2014 года.



Постановление Исполкома Профсоюза о проведении конкурса и Положение о конкурсе на нашем сайте kr-educat.ru в разделе Документы/Информационная работа/Информационные материалы.

Краевой конкурс внештатных технических инспекторов труда

Продолжается прием материалов на краевой конкурс «Лучший внештатный технический инспектор труда Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования». Конкурс проводится среди внештатных технических инспекторов труда районных, городских организаций Профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций учреждений среднего и высшего профессионального образования.

Основные цели конкурса - повышение защитных функций Профсоюза в сфере охраны труда, укрепление авторитета и роли внештатных технических инспекторов труда в обеспечении прав работников на здоровые и безопасные условия труда. Задачи, стоящие перед организаторами - выявление лучших внештатных технических инспекторов труда, добившихся значительных результатов по улучшению условий и безопасности труда работников, а также анализ и распространение передового опыта работы внештатных технических инспекторов труда.

Для участия в конкурсе необходимо до 15.03.2014 г предоставить материалы (приложение №1) о работе внештатного технического инспектора труда на бумажных или электронных носителях в краевой комитет Профсоюза по адресу: 660049, г. Красноярск, улица Карла Маркса, 93, кабинет. № 518, электронный адрес: krasnoyarsk-tk@mail.ru.

Конкурс проводится в два этапа: заочный тур 20 марта, очный тур до 28 апреля 2014 года.

Постановление Президиума и Положение о проведении конкурса вы можете скачать на нашем сайте kr-educat.ru в разделе [Документы/"Охрана труда"](#).

Творческая встреча 2014



В феврале-апреле 2014 г. пройдет фестиваль самодеятельного творчества работников образования Красноярского края «Творческая встреча - 2014». Фестиваль – это возможность для предьявления достижений педагогического сообщества в области самодеятельного творчества, это культурное событие краевого уровня, объединяющее педагогов из разных уголков Красноярского края.

В этом году фестиваль «Творческая встреча» отмечает свое двадцатилетие. Фестивальные мероприятия пройдут в г. Лесосибирске, г. Назарово, г. Канске, г. Дивногорске и с. Ермаковском. «Творческая встреча» вновь соберет настоящих друзей, откроет новые имена и станет источником вдохновения для творческих экспериментов. Вся информация о Фестивале размещена на официальном сайте home-teach.ru

Ваши новости в электронном журнале ПрофВести

Мы готовы рассказать о событиях, происходящих в вашей профсоюзной организации, в электронном журнале "ПрофВести". **Ждем ваших новостей по электронной почте krasnoyarsk-tk@mail.ru до 28 числа текущего месяца. Скачать электронный журнал вы можете на нашем сайте kr-educat.ru в разделе документы.**