



Дом дарующий свет! 100 лет истории, 100 лет традиций.

30 января 2015 года Красноярский Дом работников просвещения, один из старейших в России, отметил свой 100-летний юбилей!



Дом работников просвещения

Юбилейная дата стала поводом вспомнить основные этапы развития, напомнить о значимых делах и достижениях, а также позволила вновь осмыслить роль Дома работников просвещения в истории края, чтобы с новым вдохновением шагнуть в новый век.

Краевой Дом работников просвещения – в простонародии – Дом учителя – самое первое культурно-просветительное учреждение Красноярского края.

Декрет о создании Домов учителей в Российской Федерации был издан В.И. Лениным в 1921 году, а в Красноярске строительство Дома началось еще в 1913 году по заказу Общества попечения о начальном образовании на средства, собранные за счет взносов учителей, пожертвований имущих граждан, а также целевых вкладов красноярских купцов. Составил проект и руководил строительством городской архитектор, гражданский инженер Сергей Георгиевич Дриженко. Торжественное открытие состоялось 30 января 1915 года.

«Имея теперь, свою аудиторию и прекрасные помещения, – говорилось на «народных чтениях», – Общество должно напрячь все свои силы к тому, чтобы и молодому, и взрослому населению дать возможность вкушать здоровую духовную пищу. Дом просвещения становится, таким образом, школой искусств, он дает «свой угол» научным, просветительным, благотворительным организациям и всякого рода съездам на пользу родного города и обширного Енисейского края».

Лекционный зал Дома учителя в революционные годы стал местом съездов различных общественных организаций и политических партий. В марте 1917 года в нем состоялись первые собрания красноярской организации РСДРП и первые заседания исполкома Красноярского Совета рабочих и солдатских депутатов.

В 1920 году Дом просвещения был передан союзу работников просвещения и социалистической культуры и до 1991 года находился на дотации крайкома профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

В предвоенные годы методическая, культурно-просветительская и досуговая деятельность Дома просвещения оказала существенную помощь красноярским педагогам в деле ликвидации безграмотности, обеспечения всеобщего начального обучения с последующим переходом к всеобщему семилетнему образованию. Великая отечественная война существенно изменила духовную жизнь города; с первых ее дней Дом учителя стал пунктом переписки военнослужащих и перевязочным пунктом для раненых. В это время Дом учителя, как и вся страна, работал на Победу.

Для многих поколений педагогических работников он стал родным: семейные праздники и торжества, встречи друзей и единомышленников, различные формы досуга делают общение и отдых учителей интересным и разнообразным. Прекрасен старинный интерьер здания. Комфортны и уютны залы.

Дом работников просвещения – одно из немногих архитектурных сооружений начала 20-го века, которое сохранило не только внешний вид, но и свое первоначальное предназначение: быть очагом культуры и «обителью работников образования».

Сегодня Дом работников просвещения – это культурно-образовательный центр в краевой системе образования, деятельность которого направлена на формирование корпоративного духа учительства, поддержку объединений работников образования, реализующих инициативы, направленные на развитие творчества, мастерства и инноваций как базовых оснований деятельности педагогов. В социокультурные проекты, реализуемые Домом работников просвещения, ежегодно включаются более 40 тыс. человек из муниципальных образований края.



*А.Н. Фролова,
директор Дома
просвещения*



Традиционными и популярными в учительской среде являются ежегодные фестивали: «Творческая встреча», «Русь мастеровая», Открытый фестиваль творчества и общественных объединений «Тепсей». В Доме учителя много лет занимается знаменитый женский хор учителей под управлением заслуженного работника культуры России Германа Шахрамьяна. Хор известен не только в крае, но и за рубежом и неоднократно становился Лауреатом международных конкурсов и фестивалей.

Библиотека Дома – одна из старейших библиотек города. Почти 20 лет Дом просвещения возглавляет Почетный работник общего образования РФ Алла Николаевна Фролова.

В день празднования юбилея в Доме открылась ретроспективная экспозиция «100 лет Дому работников просвещения», состоялась публичная лекция известного общественного деятеля Красноярского края Валентины Васильевны Бибиковой «Наследие Общества попечения о начальном образовании», которая вызвала большой интерес у профессиональной педагогической общественности города.

В продолжение юбилейной программы прошло Общественное заседание с представителями Домов учителя из г. Москвы и г. Новосибирска, региональными профессиональными общественными организациями, краевыми и муниципальными образовательными организациями-партнерами – каким быть Дому работников просвещения следующие сто лет – «Новеллы о будущем».

В центре обсуждения оказалась не просто деятельность учреждения, а фигура педагога, как творческой личности, исследователя и увлеченного человека. В формате круглого стола участники заседания поделились идеями о функциях просветительства в современных условиях, о том, как повысить престиж учительской профессии, привить чувство патриотизма, каким образом способствовать объединению учителей. Будучи современной площадкой для обмена опытом и проведения переговоров, Дом просвещения должен сохранить свою историю. Все самое ценное, наработанное годами приумножить во благо развития учительской профессии. От коллег из Московского Дома учителя прозвучала идея осуществить проект для всех подобных учреждений России для того, чтобы приобрести уникальный опыт в совместной деятельности.

Закончился праздничный день Торжественным мероприятием в Большом академическом концертном зале Красноярской государственной академии музыки и театра.



*Председатель краевой организации Профсоюза
Л.В.Косарынцева
поздравляет Дом просвещения с юбилеем*



Торжественный вечер, посвященный юбилею Дома работников просвещения

Дом работников просвещения, отпраздновав 100-летний юбилей, вошел в новый век с новыми силами, чтобы служить благому делу просвещения людей и оставаться культурным и образовательным центром для учителей Красноярского края.



Программы и положения на новый отчетный период

26 декабря состоялось пленарное заседание краевого комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы:

1. Об утверждении постоянных комиссий Красноярского территориального (краевого) комитета Профсоюза;
2. Об утверждении Программ и Положений Красноярской краевой организации Профсоюза;
3. Об утверждении сметы профсоюзного бюджета Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза на 2015 год.

На сайте краевой организации Профсоюза kr-educat.ru в разделе [Документы/Официальные документы/Программы](#) вы можете скачать постановления «О Программе «Оздоровление» Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2019 гг.»,

"О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников",

"О порядке финансирования территориальных профорганизаций на приобретение множительной и компьютерной техники".

Об оплате труда

Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 года утверждены "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год".

С этим документом можно ознакомиться на сайте kr-educat.ru в разделе [Документы/Социально-трудовые права работников/Заработная плата. МРОТ.](#)

О результатах мониторинга системы образования

15 января в Москве состоялось заседание Правительства Российской Федерации. Одной из основных тем обсуждения стали результаты мониторинга системы образования. С докладом по этому вопросу выступил министр образования и науки Российской Федерации Дмитрий Ливанов.

Д.Ливанов: «По итогам 2014 года показатель доступности дошкольного образования для детей от трёх до семи лет приближается к 95%. В 2015 году нам предстоит ввести около 350 тыс. мест для обеспечения 100-процентной доступности дошкольного образования для детей от трёх до семи лет».

С полной версией доклада вы можете ознакомиться на сайте kr-educat.ru в разделе [Документы/Доклады, презентации.](#)

Об особенностях направления работников в служебные командировки

Правительством РФ принято постановление от 29 декабря 2014 г. № 1595 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации». Текст постановления опубликован на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) 31 декабря 2014 г. Изменения, внесенные указанным постановлением в некоторые акты Правительства РФ, разработаны в соответствии с планом мероприятий («дорожной картой») «Совершенствование налогового администрирования»,



утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2014 г. № 162-р, и направлены на сокращение и упрощение документооборота организаций.

Данным постановлением, в частности, внесены изменения в постановление Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки», вступившие в силу по истечении 7 дней после дня официального опубликования.

Скачать Постановление Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» с учетом изменений, внесенных постановлением Правительства от 29 декабря 2014 г. № 1595 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» можно на сайте kr-educat.ru в разделе [Документы/Для председателя организации Профсоюза и профсоюзного актива.](#)

Елочка без иголок



Нет ничего более интересного, чем совместные идеи и сплоченный труд. О том, как коллективное создание необычной новогодней елочки принесло сотрудникам детского сада массу ярких впечатлений, рассказала Панышина Светлана Александровна, заведующий МБДОУ № 319, член президиума районного комитета Профсоюза образования Свердловского района г.Красноярска.

"Вот и закончились новогодние праздники. А с ними и новогодние игрушки, фонарики, мишура, и, конечно же, красавицы-елочки. Нам так жаль расставаться с нашей удивительной елочкой без иголок. У елки МБДОУ № 319 г.Красноярска вместо иголок — варежки.

Идея сделать такую елку возникла у воспитателя нашего детского сада № 319 Мараховской Тамары Владимировны после того, как в зимнее время ребята стали терять варежки, и в нашем «Столе находок»

начали копиться «Потеряшки». Постепенно их количество росло, и в этом году к сбору привлекли родителей. Родители приносили в детский сад одиночные рукавички и те варежки из которых детки уже выросли. Большой вклад в нашу идею внес красноярский предприниматель, он предоставил большое количество варежек. Всего было собрано около 1,5 тыс. рукавиц.

Елочку мастерили вместе малыши и воспитатели одиннадцати групп нашего детского сада. Дети с удовольствием помогали собирать рукавички на нитку - гирлянду. Двухметровая красавица была сделана из 33 «гирлянд», а еще несколько гирлянд мы развесили рядом с елкой.

В течении месяца счастливые ребята каждый день на прогулках водили вокруг нее хороводы, пели песенки, играли в игры. Два-три раза в неделю возле елки детей ждала новая новогодняя сказка.



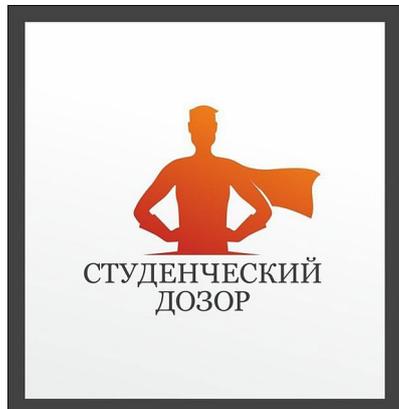
Воспитатели, создавая новогоднее настроение у малышей, постоянно появлялись в новых сказочных образах. Незабываемые новогодние впечатления остались у детей до следующего Нового года. Наша красавица приняла участие в городском конкурсе «Новогодние фантазии», где заняла 3 место в номинации «Лучшая корпоративная елка».

В конкурсе елок Свердловского района г.Красноярска мы стали победителями, заняв 1 место. Нашу елочку показывали по нескольким каналам в течении двух недель. 300 семей наших воспитанников с гордостью смотрели и обсуждали со всеми знакомыми наши успехи."





Поздравляем ППОС СФУ - лауреатов премии «Студенческий дозор»!



26 января в Москве в Общественной палате РФ состоялся Студенческий правозащитный форум, в рамках которого были названы победители I Национальной премии в области защиты прав обучающихся вузов и ссузов «Студенческий дозор».

Лауреаты премии были определены по 3 номинациям: «Правозащитное объединение года», «Правозащитный проект года» и «Правозащитник года». И в номинации «Правозащитный проект года» лучшим был признан проект ППОС СФУ «Правовой консультант Попоскин»!

Попоскин — символ активного студента, обладающего правовыми знаниями, регулирующими студенческую жизнь в вузе.

Студентам необходимо ориентироваться в огромном количестве локальных нормативных актов, поэтому Попоскин и его помощник сэр Сарделька, рассказывают о сложных законодательных нормах в форме комиксов (видео-роликов и печатных изданий).

Создано 7 правовых инструкций с участием Попоскина:

- Как стать проффоргом;
- Как стать участником Школы профсоюзного актива;
- Как получить путевку на базу отдыха «Политехник»;
- Как оформить путевку в санаторий-профилакторий

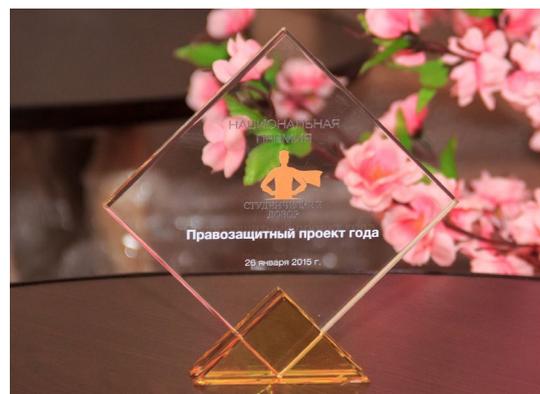
СФУ;

- Как получить материальную помощь из фонда ППОС

СФУ;

- Как получить семейную комнату в студенческом общежитии;

- Права и обязанности проффорга.



Представляем вашему вниманию одну из инструкций - "Алгоритм получения материальной помощи из фонда ППОС СФУ".





Написать заявление.

Бланк заявления

пр. Свободный, 79 каб. 14-06
ул. Киренского, 26 каб. Г346
пер. Вязовский, 8 каб. 108
пр. Свободный, 82 каб. К217Б
ул. Лиды Пришинской, 2
Молодёжный центр
Студенческий профком

* Бланк можно взять на сайте или в любом кабинете профкома.

Описать причину, по которой необходима материальная помощь.



* К заявлению должна быть приложена копия профсоюзного билета с отметками об уплате взносов, а также копии документов, подтверждающих описанную причину.

Заявление с копиями документов и повлечено профсоюзом передаётся профсоюзному комитету или в кабинет профкома.



* Не забывайте оставлять свои контактные данные, чтобы с вами могли связаться.

Проходит заседание профбюро, где принимается решение об оказании материальной помощи и её размере.



ПРОФБЮРО ЗАСЕДАЕТ

* Рассмотрение заявлений проходит до 25 числа каждого месяца.

Получить материальную помощь в начале следующего месяца в кабинете Г3-46 (Политех).



* Тебе заранее позвонят. При себе иметь профсоюзный билет и паспорт.

Заботливый Попоскин



Мои поздравления! Ты получил материальную помощь! :)

Интеллектуальные бои педагогов Советского района



В конце декабря в Советском районе впервые состоялась интеллектуальная игра «Брейн – ринг», посвященная «80-летию Красноярского края», между командами работников образовательных организаций.

Праздник брейн-ринга подарила району территориальная организация Профсоюза во главе с ее лидером Евгенией Юрьевной Шурмелевой.

Цели игры – развитие интеллектуальных способностей и логики, воспитание психологической стойкости, умение работать в команде. В ходе игры участники общаются друг с другом, что особенно ценно в современном обществе.

Два дня кипели страсти в приветливом зале МБОУ СОШ № 150, педагоги упражнялись в интеллектуальных заданиях. Предложенные обстоятельства раскрыли особенности всех участников этого действия: дружеское участие, единство зала и команд на сцене, оперативность, чувство юмора, умение играть непринуждённо, порой забывая, что за окном обычные будни. 80-летие Красноярского края заблестало гранями творческого подъёма на многих уровнях нашей общественной жизни.



Особенно захватывающим и непредсказуемым был ход финальной игры.

Среди дошкольных образовательных организаций победителями стали:

1 место - МБДОУ № 326;

2 место - МБДОУ № 59;

3 место - МБДОУ № 328.

Лучшим игроком признана Литвишко Наталья Павловна (МБДОУ №326).

В игре со зрителями победили:

- Жукова Оксана Эдуардовна (МБДОУ №59);
- Павловский Леонид Викторович - МБДОУ № 140;
- Баранцева Татьяна Викторовна - МБДОУ №300.

Среди общеобразовательных организаций лучшими стали:

1 место - МБОУ СОШ №129;

2 место - МБОУ СОШ № 2;

3 место - МБОУ СОШ №91.

Лучшим игроком признан Бегизардов Яков Николаевич (МБОУ СОШ №129)

В игре со зрителями победили:

- Васильева Светлана Петровна - МБОУ СОШ №147;
- Кубаева Римма Булатовна - МБОУ СОШ №2;
- Орлова Виктория Павловна - МБОУ СОШ №108.

Игра закончилась, но в сердцах участников и болельщиков осталась надежда, что проведение таких мероприятий в Советском районе станет доброй традицией. Ведь сегодня, когда так мало времени мы уделяем общению, педагогу особенно важно чувствовать себя частью сплоченной команды, ощущать плечо своих коллег и единство большого педагогического коллектива. Если мы не за себя, то кто же за нас?!

По материалам Рутковской В.В., члена районного комитета Профсоюза, учителя МБОУ СОШ №1 им. В.И. Сурикова г. Красноярск

В кругу друзей

23 января 2015 года в школе № 19 г. Канска состоялась ежегодная встреча ветеранов педагогического труда муниципальных образовательных учреждений г. Канска «В кругу друзей». В мероприятии приняли участие глава г. Канска Надежда Николаевна Качан, заместитель главы города по социальной политике Наталья Ивановна Князева, председатель городской организации Профсоюза Т.А.Смирнова и более 60 ветеранов. В выступлении главы города были отмечены заслуги педагогов-ветеранов, их вклад в совершенствование не только образования г. Канска, но и других систем и ведомств города. Надежда Николаевна выразила благодарность ветеранам за их активность и неравнодушие.

Начальник управления образования администрации г. Канска А.П. Панов рассказал о развитии образования г. Канска в наши дни, о формировании престижа учительской профессии. Андрей Петрович призвал ветеранов педагогического труда помочь в передаче добрых традиций, в возрождении забытых форм и методов работы, таких как, наставничество, стажёрские практики, кропотливая индивидуальная работа с начинающими педагогами и многое другое, накопленное в арсенале российской педагогики. Он отметил, что сегодня важно и сохранить имена педагогической элиты, педагогических династий города, используя в том числе сайт управления образования администрации г. Канска.

Смирнова Татьяна Анатольевна, председатель городской организации Профсоюза работников образования г. Канска, поблагодарила ветеранов – педагогов за активную жизненную позицию, за участие



Глава г.Канска, Н.Н.Качан



в жизни Канского образования. Она отметила, что ветераны работают в комиссиях при управлении образования, в жюри профессиональных конкурсов, выступают общественными наблюдателями на экзаменах учащихся. Татьяна Анатольевна поделилась своими впечатлениями о Рождественской встрече ветеранов педагогического труда Красноярского края. Рассказала о направлениях деятельности Краевого Совета ветеранов на 2014-2015 годы, осветила работу городского Совета ветеранов педагогического труда за 2014 год. Помимо этого, председатель городской организации Профсоюза

познакомила ветеранов с культурно-массовыми мероприятиями на 2015 год и рекомендовала принимать в них активное участие. Весь вечер работал фотограф, желающие могли сделать фото на память.

От городского Совета ветеранов г. Канска выступила Р.А.Юркина. Она поздравила всех с наступившим 2015 годом и поделилась перспективами в деятельности Канского городского Совета ветеранов. Вспоминая лучшие традиции педагогического образования г. Канска, она рассказала о работе и новых планах Совета.



Завершилась встреча большим концертом, организованным коллективом педагогов и учащихся Дома детского творчества. Выступали хореографический ансамбль «Радуга», вокальный ансамбль «Лира» из МАОУ «Гимназия №1» г. Канска под руководством Д. Трофимова. Готовила сценарий и вела встречу Г.Е.Барсукова, методист Дома детского творчества. Конкурсную развлекательную программу среди ветеранов провела Н.Н.Скрябина, учитель гимназии № 1 г. Канска. Всех ветеранов были подарены сувениры,

изготовленные руками учащихся и воспитанников образовательных организаций. Такие оригинальные, сделанные с душой подарки доставили искреннюю радость ветеранам.

Территориальная организация Профсоюза выражает благодарность администрации и педагогическому коллективу МБОУ СОШ № 19 за создание благоприятных условий для встречи ветеранов, а также председателям первичных профсоюзных организаций лицея №1, гимназии № 1, ДОУ № 5, 15, 16, 27, 34, МКУ «Управление образования администрации г. Канска» за помощь в организации и проведении встречи. Председатель организации Т.А.Смирнова выразила свою надежду на то, что встреча "В кругу друзей" останется в памяти ветеранов педагогического труда на долгое время, а активная жизненная позиция старшего поколения поможет воспитать и подготовить новые имена талантливых, одержимых творчеством и преданных образованию педагогов.



По материалам председателя ГК Профсоюза работников образования Т.А.Смирновой



Новости НПФ "Образование и наука"

Есть ли выбор?

Консультация по пенсионному законодательству, вступившему в силу с 1.01.2015 года.



ОБРАЗОВАНИЕ и НАУКА
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Наступил 2015 год. Это завершающий год для самоопределения работающих граждан 1967 года рождения и моложе в плане сохранения накопительной пенсии. Для этого законодательно были определены 2 года: 2014 и 2015г. Что это означает, и какой для себя работающий гражданин должен сделать выбор, чтобы после не жалеть? Помогает разобраться в этом непростом вопросе Л.И.Вахтель, директор Красноярского регионального отдела отраслевого негосударственного пенсионного фонда (АО) «Образование и наука».

"1. Для тех, кто перевел свои пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд, накопительная пенсия сохраняется, и продолжается ее формирование за счет перечисления работодателем пенсионных взносов в размере 6%, добровольных страховых взносов по программе софинансирования пенсий с учетом государственной составляющей (для тех, кто в программу софинансирования своевременно вступил), за счет личных вкладов на свой пенсионный счет (если работающий гражданин сам такие вклады делает) и за счет ежегодной доходности негосударственного пенсионного фонда.

2. Для тех, кто не успел еще перевести накопительную пенсию в негосударственный пенсионный фонд, но сделает это в 2015 году, все останется справедливым в соответствии с п. 1.

3. Для тех, кто этого не сделал и не сделает в 2015 году, накопительная составляющая пенсии как таковая перестанет существовать. Все накопленные на личном счету в Пенсионном фонде РФ средства при начислении пенсии по старости войдут в страховую часть в баллах (от 4,62 балла в 2015г. до 6,25 балла в 2021 г. и в последующем). Стоимость балла по закону определяется ежегодно. На 2015 год она составляет 64 руб .10 коп. Это значит, что из имеющихся на накопительной части пенсии накоплений человека ПФР добавит в его страховую часть ровно столько, сколько будут стоить эти добавленные баллы. И в случае, если накопленная сумма превышает общую стоимость добавленных баллов, этот избыток остается в распоряжении Пенсионного фонда РФ, а человек его теряет навсегда. Готовли к этому сам человек? Стоит ли ему терять то, что ему же положена его индивидуальный лицевой счет? Действительно, над этим следует задуматься каждому, кто еще не определился, и спешить выполнить несложную процедуру перевода своих пенсионных сбережений из ПФР в НПФ до декабря 2015 года!

4. Что касается молодых людей (старшеклассники и студенты, начиная с 14 лет), то для них законодательно при окончании профессионального учебного заведения (или школы) и дальнейшем трудоустройстве будет предоставлена возможность выбора – иметь или не иметь в будущем накопительную пенсию. При этом в течение 3-5 лет, до того времени, пока сам молодой человек не определится и не перейдет в негосударственный пенсионный фонд, все отчисления работодателя будут поступать только на страховую часть пенсии, т.е., проще говоря – до этого времени накопительная пенсия формироваться не будет. Но и за этот промежуток времени уже многое можно упустить. А если никто не подскажет молодому человеку, и сам он знать про это не будет, то по умолчанию через 3-5 лет он лишится права иметь накопительную пенсию. Поэтому наш фонд для молодых людей (неработающих) от 14 лет и старше создает условия уже сейчас для формирования накопительной пенсии при их будущем трудоустройстве. Другие негосударственные пенсионные фонды с такой категорией граждан, как правило не работают. Причем, если молодой человек, являясь старшеклассником или студентом, перейдет в наш фонд, в последующем он по желанию может сменить нас на другой негосударственный пенсионный фонд. Рекомендуем сделать такой выбор уже сейчас и спокойно продолжать свое обучение.

Итак, мы обсудили, зачем работающим гражданам 1967 года и младше необходимо сделать выбор в пользу сохранения накопительной пенсии, а старшеклассникам и студентам заблаговременно подготовить условия для формирования их будущей накопительной пенсии.

Теперь обсудим вопросы – каков размер этой накопительной пенсии, а также каким образом и когда ею можно воспользоваться. Ответы на эти вопросы еще больше укрепят ваше желание сделать правильный выбор в пользу сохранения накопительной пенсии.

Все должны знать, что 22% от размера начисленного заработка ежемесячно работодатель по



закону отчисляет в пенсионный фонд РФ. У граждан старше 1967г.р. все 22% идут на страховую пенсию. У граждан 1967 г.р. и моложе 16 % идут на страховую пенсию, а 6% - на накопительную. Если соизмерить 16% и 6%, то ясно, что накопительная пенсия уже изначально составляет более, чем 1/3 от страховой пенсии!(стоит ли ее терять, даже если она добавится к страховой в виде нескольких баллов?).

Если страховую пенсию по закону, вступившему в силу с января 2015г., человек сможет оформить сразу при наступлении пенсионного возраста или может продолжать работать в пенсионном возрасте без ее оформления, с целью увеличить количество баллов для начисления пенсии по старости, то накопительная пенсия выплачивается при достижении пенсионного возраста, но с того времени, которое выберет сам человек. Что это означает? Есть несколько вариантов:

1. Человек достиг пенсионного возраста (55 лет женщина и 60 лет мужчина), прекращает трудовую деятельность, оформляет страховую пенсию и одновременно оформляет накопительную пенсию. Ему в этом случае будут на указанный им счет приходиться ежемесячно обе эти пенсии.

2. Человек достиг пенсионного возраста (55 лет женщина и 60 лет мужчина), оформил страховую пенсию и получает ее ежемесячно, но продолжает трудовую деятельность. При этом он может по своему желанию также оформить и накопительную пенсию, которую будет получать ежемесячно.

3. Человек достиг пенсионного возраста (55 лет женщина и 60 лет мужчина), но продолжает работать, не оформил страховую пенсию (желает увеличить количество баллов для расчета пенсии по старости), но при этом накопительную пенсию он может по заявлению оформить и ежемесячно получать.

4. Человек достиг пенсионного возраста (55 лет женщина и 60 лет мужчина), но продолжает работать, не оформил страховую пенсию (желает на будущее увеличить количество баллов для расчета пенсии по старости) и не оформил накопительную пенсию, при этом накопительная составляющая увеличивается. Но с любого момента человек может принять решение, по заявлению оформить и ежемесячно получать накопительную пенсию.

5. Человек, достигнув пенсионного возраста, не оформляет ни страховую, ни накопительную пенсии и продолжает трудиться. При прекращении трудовой деятельности оформляет и получает обе пенсии: страховую из ПФ и накопительную – из негосударственного пенсионного фонда.

6. Расчет размера накопительной пенсии лёгкий:

$НП = S/N$ месяцев

S- общая сумма накоплений

N- колич. месяцев дожития (228, 120 или др.).

Берется для расчета 228 месяцев, если накопительная пенсия оформляется человеком в момент достижения пенсионного возраста (55 лет женщина и 60 лет мужчина). За 120 месяцев (10 лет) с момента оформления можно получить накопительную пенсию тем, кто состоит в государственной программе финансирования пенсий и хотя бы 1 раз уплатил взносы; размер пенсии, понятно, что будет в этом случае больше. Другое конкретное число месяцев берется в том случае, если человек решает оформить накопительную пенсию не в момент достижения пенсионного возраста, а позднее. Например, женщина в 60 (мужчина в 65 лет) лет решила оформить накопительную пенсию, в этом случае, количество месяцев дожития составит $(228-60)=168$. Следовательно, и размер накопительной пенсии будет больше.

Подведем итоги в этой части. Человек, достигнув пенсионного возраста, сам решает, с какого времени ему получать пенсию, и сам предварительно может сделать расчет ее размера.

Пожелаю каждому вникнуть в суть выше изложенного и принять меры для себя, а также помочь своим близким в создании условий для формирования накопительной пенсии. Наш отраслевой пенсионный фонд – к вашим услугам."

*Вахтель Л.И.,
Директор Красноярского регионального отдела
отраслевого негосударственного пенсионного
фонда (АО) «Образование и наука»*