



С Днём учителя!

Уважаемые коллеги! День Учителя – особенный праздник! Яркими, как осенний листопад, воспоминаниями, он врывается в каждый дом, ведь нет ни одной профессии на земле, которая бы не начиналась со школы.

Сегодня общество особо нуждается в сильных, умеющих отвечать на любые вызовы времени Учителях, профессионалах своего дела, ведь от их ежедневной, кропотливой работы зависит будущее страны.

И нашим Учителям есть чем гордиться: они всегда в центре общественной жизни, осваивают самые современные методы обучения и воспитания молодежи, реализуют научные проекты. Своим талантом и мастерством они зажигают сердца своих воспитанников.

Пусть детские глаза, смотрящие с уважением на вас, придают сил, пусть благодарность учеников заставляет забыть про усталость, а понимание и уважение родителей дарят позитивный настрой и вдохновляют на саморазвитие, которому нет предела! **С Днём Учителя!!!**

С уважением, председатель Красноярской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования Людмила Косарынцева

Праздничный концерт для педагогов

5 октября в Большом концертном зале Красноярска состоялся праздничный концерт, посвященный празднованию Дня учителя. Мероприятие собрало около тысячи гостей – учителей, воспитателей детских садов, мастеров производственного обучения средне специальных образовательных учреждений, ветеранов педагогического труда со всего края.

В рамках мероприятия председатель Красноярской краевой организации Профсоюза Людмила Косарынцева торжественно поздравила и вручила дипломы Лауреатам конкурса на соискание профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А Миксон (Самодуровой Александре Андреевне, учителю-логопеду, председателю первичной организации Профсоюза

КГБОУ «Красноярская школа № 4»; Овчинниковой Наталье Владимировне, старшему воспитателю, председателю первичной организации Профсоюза, МБДОУ «Детский сад № 268 комбинированного вида» г. Красноярска), а также вручила Свидетельство о внесении в книгу почета Профсоюза Наталье Ивановне Ганке, председателю территориальной профсоюзной организации Свердловского района г. Красноярска.

С профессиональным праздником педагогов поздравили первые лица края – и.о. губернатора региона Виктор Усс и и.о. министра образования края Светлана Маковская.

«Уважаемые педагоги, дорогие мои земляки!. Все мы родом из детства и каждый нормальный человек всю свою жизнь хранит

не просто уважение, а в полном смысле слова благоговения перед теми, кто дает нам путевку в жизнь. Сегодня пятидесяти вашим коллегам было присвоено почетное звание «Заслуженный педагог Красноярского края», но я искренне убежден, что все вы и тысячи тех, кого не вместил этот зал заслуживаете самой высокой оценки и признания. Я постараюсь сделать все от меня зависящее, чтобы именно педагоги и образование были нашими приоритетами. С праздником!», - сказал и.о.губернатора края Виктор Усс.

И. о. министра образования края Светлана Маковская отметила, что этот праздник по праву может считаться всенародным, потому что у каждого человека в жизни были педагоги, которым всегда есть за что сказать «спасибо». >>



<< начало на стр. 1

«Это замечательная традиция, когда мы, несмотря на дождливую осень, отмечаем самый добрый и теплый праздник – День учителя. Быть учителем непросто, это высокоинтеллектуальный труд, который требует постоянного совершенствования, обновления знаний, повышения квалификации и пересмотра своих подходов. Я уверена, все вы обладаете этими качествами. Спасибо вам за преданность делу. Я желаю вам здоровья, удачи, успехов и только положительных эмоций»- сообщила Светлана Маковская.

Перед педагогами выступили лучшие творческие коллективы города и края. Бурные авиации зала сорвал специальные гости праздника – российский актер театра и кино, певец Антон Макаровский и его жена, Виктория



На фото (слева направо): Л.В.Косарынцева, Н.В.Овчинникова, С.И.Маковская, А.А.Самодурова, Н.И.Ганке

Макарская.

После завершения концерта каждый педагог получил сладкий

презент – торт с надписью «Большое спасибо».

По материалам krao.ru

Гордость Красноярской краевой организации Профсоюза

Решением Исполкома Профсоюза в Книгу почета Общероссийского Профсоюза образования внесены **Рыбинская территориальная (районная) организация Профсоюза** (председатель Н.В.Годунова) и **Ганке Наталья Ивановна**, председатель территориальной организации Профсоюза Свердловского района г. Красноярск.

Церемония вручения Свидетельств о внесении в Книгу почета проходила во время расширенного заседания Президиума краевой организации Профсоюза и на краевом праздничном концерте, посвященном Дню учителя. Обладателей почетного звания поздравила председатель краевой организации Профсоюза Людмила Косарынцева.



Вручение Свидетельства Н.В. Годуновой

Высокий статус

Красноярский краевой центр туризма и краеведения получил статус федеральной площадки официальных мероприятий Общероссийского Профсоюза образования. Решение присвоить такой статус краевому учреждению было принято Исполкомом Профсоюза в сентябре, по итогам успешного проведения на базе центра XXIV Всероссийского туристского слёта педагогов.

29 сентября в ходе расширенного заседания Президиума Красноярской краевой организации Профсоюза, председатель Людмила Косарынцева вручила директору краевого центра туризма и краеведения Наталье Грушевой табличку, подтверждающую статус федеральной площадки, и благодарственное письмо краевой организации Профсоюза за организацию и проведение на высоком содержательном уровне XXIV Всероссийского туристского слёта педагогов.





#Студлидер 2017

С 16 по 24 сентября в п.Ольгинка Краснодарского края прошел финал XV Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».

На мероприятие приехали более 500 студенческих лидеров страны из 150 образовательных организаций 75 регионов, чтобы определить, кто из 13 финалистов станет победителем 2017 года.

Программа включала конкурсные испытания финального этапа, а также образовательную программу, спортивные, творческие и интеллектуальные мероприятия.

В рамках образовательной программы конкурса состоялись панельные дискуссии, круглые столы, мастер-классы, направленные на получение компетенций в сфере информационной работы, грантовой политики, социального партнерства, организационной и финансовой деятельности представительных органов обучающихся.

По результатам состязаний на региональных и окружных этапах конкурса в финал вышли 13 студенческих профсоюзных лидеров из 7 федеральных округов, представляющих Пензенскую, Ростовскую, Орловскую, Челябинскую, Ярославскую, Кемеровскую, Курганскую области, **Красноярский**, Хабаровский и Пермский края, республики Северная Осетия - Алания, Кабардино-Балкария и Калмыкия.

Конкурсанты преодолели 8 профессиональных испытаний – «Автопортрет», «Профтест», «Правовое ориентирование», «Заседание профкома», «Инфо-



*Александра Дворинович,
заместитель председателя
ППОС СФУ*

графика», «Профсоюзный биатлон», «Блиц» и «Сюрприз».

По итогам всех конкурсных испытаний победителем стала М.В.Мелякина, председатель первичной профсоюзной организации студентов Челябинского государственного университета; **второе место заняла А.С. Дворинович**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов Сибирского федерального университета; третье место – Т.И. Захарова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации обучающихся Ростовского государственного экономического университета.

Поздравляем Александру Дворинович! Желаем успехов в профсоюзной деятельности.

Внимание! конкурс для первичек

Приглашаем первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Красноярской краевой организации Профсоюза, принять участие в конкурсе листовок и плакатов на тему «Профсоюз всегда рядом!».

Конкурс проводится с **1 октября 2017 года по 1 марта 2018 года** в целях реализации решений VII Съезда Профсоюза, программы «Информационная работа Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза на 2016-2019 гг.» плана мероприятий Года Профсоюзного PR-движения, а также выявления и поощрения наиболее эффективно работающих первичных организаций Профсоюза.

Темы работ: Устав – главный документ Профсоюза; Права и обязанности члена Профсоюза; Роль Профсоюза в жизни работника/студента; Знай свои трудовые права; Профсоюз – источник достоверной информации; Социальное партнерство в действии; Охрана труда и оздоровление; Профсоюз на защите прав работников/студентов; Как работает профсоюзный взнос.

К участию в конкурсе допускаются листовки/плакаты формата А4, созданные в **ГРАФИЧЕСКИХ** редакторах или от руки. Допустимые форматы - .jpeg, .pdf, .tiff. Разрешение 300 dpi. Выполненные от руки работы необходимо отсканировать с разрешением не менее 300 dpi и также направить по электронной почте krasnoyarsk-tk@mail.ru.

Положение о конкурсе опубликовано на сайте kr-educat.ru.

По вопросам участия можно обращаться по тел. **227-94-06**.



Интервью с профсоюзным лидером Березовского района

Когда мы едины – мы непобедимы

В чем сила Профсоюза работников образования сегодня и почему педагоги района могут быть уверены в своем будущем?

Светлана Лифантьевна Щербакова, председатель Березовской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, рассказала о современных формах профсоюзной деятельности.

- История современного Общероссийского Профсоюза образования начинается с 1990 года. Какова история создания территориальной организации Профсоюза в Березовском районе?

- Юридически Профсоюз образования района был зарегистрирован в 1972 г. Отмечу, что во времена Советского Союза все образовательные организации района состояли в Профсоюзе в обязательном порядке, соответственно было и стопроцентное членство. Затем, с распадом СССР, из Профсоюза начался массовый выход. Но сложная ситуация 90-х – задержка заработной платы, забастовки, вновь напомнили работникам сферы образования о профсоюзной силе. Практика показывает, что в подобных случаях власть готова вести переговоры только с теми, кто представляет массы и большую численность, поэтому с 1 марта 2002 г. активно начала работу современная Березовская территориальная (районная) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ под руководством председателя Валентины Михайловны



С.Л.Щербакова

Мотовиловой.

- Светлана Лифантьевна, в этом году исполняется 15 лет с того момента как Вы стали председателем Березовской районной организации. Расскажите, какие изменения произошли в профсоюзной деятельности за время вашего руководства.

- Жизнь вносит коррективы во все, в том числе и работу Профсоюза. Если раньше в приоритете были оказание материальной помощи и проведение развлекательных мероприятий, то сейчас все иначе. В настоящее время основные виды деятельности - это социальное партнерство, юридическая и социальная защита членов Профсоюза, забота о профессиональном росте каждого.

Например, в плане социального партнерства Профсоюз отказался от проведения забастовок и митингов как неэффективной формы переговоров, более результативно аргументировано

договариваться с властью. В результате работы Профсоюза и таких переговоров был повышен минимальный размер оплаты труда, установлены выплаты воспитателям за работу с родителями и учителям за классное руководство, по краевому соглашению младшим воспитателям установлены ежемесячные выплаты по 3 тысячи рублей к заработной плате, внесены изменения в систему оплаты труда педагогов, сохранены коммунальные льготы для педагогических работников на селе, а в 2007 году удалось отстоять коммунальные льготы для пенсионеров, отработавших в педагогической должности более 10 лет. Все эти результаты юридически подтверждены двусторонним соглашением между администрацией края и Профсоюзом.

Более того, идет планомерная целенаправленная работа по защите сотрудников образования в различных сферах – руководители профсоюзных организаций пользуются помощью специалистов краевой организации Профсоюза по вопросам охраны труда, правовой защиты, разработки коллективного договора, улучшающего условия труда сотрудников.

Профсоюз активно поддерживает таланты, предлагает возможности для карьерного и творческого роста, инициирует участие в профессиональных конкурсах и мероприятиях –

«Учитель (воспитатель) года», «Творческая встреча», «Русь мастеровая», «Школа молодого педагога» и прочие.

>>>продолжение на стр.5



<< начало на стр.4

- Районная организация Профсоюза также поддерживает местных работников образования или вы используете только краевые возможности?

- В Березовском районе для членов Профсоюза дополнительно действует финансовая поддержка в виде удешевления различных услуг – льготная программа страхования «Антиклещ», приобретение саженцев плодовых и кустарников по оптовым ценам, софинансирование оздоровления на курортах России и Красноярского края, материальная поддержка в сложной жизненной ситуации. Ежегодно мы оказываем материальную помощь в подготовке и проведении районного конкурса «Воспитатель/учитель года», туристического слета, дня «Дошкольного работника» и «Дня учителя», праздников «Защитника Отечества» и «8 марта», «Дня пожилого человека». Традиционными стали сладкие подарки каждому члену Профсоюза на новый год.

- Что значит быть членом Общероссийского Профсоюза образования на сегодняшний день?

- Значит быть защищенным и уверенным в завтрашнем дне.

- Иными словами, Профсоюз сегодня – это сила?

- Сила и немалая, размер которой зависит от численности. Когда мы едины – мы непобедимы. В настоящее время в Березовской районной организации Профсоюза все 24 образовательные организации района – это 670 человек.

- С какими вопросами, проблемами работников образования района Вам приходится сталкиваться чаще всего?

- Самый распространенный вопрос – досрочное назначение пенсии, далее идут коммунальные услуги, оздоровление, правовая защита по разным направлениям, самореализация.

- Что необходимо для того, чтобы стать членом Профсоюза? Каковы условия вступления?

- Необходимо обратиться к председателю первичной организации Профсоюза по месту работы, написать заявление о вступлении в Профсоюз и отчислении профсоюзного взноса. Стать членом профсоюза может стать любой сотрудник образовательной организации, не только педагоги.

- Ваши дальнейшие планы на будущее: за что будете бороться?

- Самый главный вопрос – повышение уровня минимальной оплаты труда, требования – проводить стимулирующие и компенсационные выплаты сверх минимальной оплаты, чтобы таким образом стимулировать работников. Актуальным остается вопрос повышения заработной платы всем категориям работников.

- Ваши пожелания педагогам в «День дошкольного работника» и «День учителя»?

- Здоровья, семейного счастья и благополучия, ведь это напрямую влияет на успешную деятельность педагогов, положительный настрой на работу. Энтузиазма, творческого вдохновения и инициативности, талантливых учеников и успешного сотрудничества с родителями.

*Ирина Щербакова,
Березовская районная
организация Профсоюза*

Работа в праздник - работа в радость



В день воспитателя и всех дошкольных работников 27 сентября состоялось очередное заседание Совета молодых педагогов г. Ачинска.

С профессиональным праздником присутствующих поздравила Валентина, председатель Совета молодых педагогов при Ачинском (территориальном) городском комитете Профсоюза. Валентина Викторовна пожелала молодым педагогам крепкого здоровья, благополучия, вдохновения, неиссякаемого терпения, сил, ярких творческих идей и доброты: «Пусть ваша работа будет полна приятных и радостных моментов».

В праздничный день педагогам удалось обсудить и решить ряд рабочих вопросов, подвести итоги участия членов Совета в летних педагогических мероприятиях (II Выездная школа молодого педагога, Тепсей, ТИМ Бирюса). Состоялось обсуждение плана Совета молодых педагогов, был разработан план дальнейшей деятельности и участия в краевых и общероссийских акциях и конкурсах.

*Валентина Зайцева,
СМП г.Ачинска*

Консультация специалиста

Часто задаваемые вопросы



Консультация Риммы Мубаракшиной, зав. правовым отделом, главного правового инспектора труда Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Вправе ли директор школы установить видеокamеры в классах и административных помещениях, чтобы контролировать работников?

Да, вправе, если обеспечит защиту персональных данных работников и обучающихся.

На основании ст. ст. 23, 24 Конституции РФ каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени, тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений. Сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте. Следовательно, работодатель обязан поставить в известность

каждого работника о том, что в школе установлены видеокamеры.

В силу Федерального закона от 12.08.1995 г. № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» право вести негласное видеонаблюдение принадлежит ограниченному кругу лиц - исключительно оперативным подразделениям государственных органов. Остальным лицам запрещается использование специальных и иных технических средств, предназначенных (разработанных, приспособленных, запрограммированных) для негласного получения информации.

Поэтому работник, подозревающий, что за ним ведется скрытое наблюдение, вправе обратиться с заявлением в правоохранительные органы с целью проведения соответствующей проверки.

Работодатель, принявший решение об установке в школе камер видеонаблюдения, должен соблюсти следующие требования законодательства:

- разработать локальный нормативный акт (положение), содержащее информацию о целях осуществления видеонаблюдения, о перечне мест в учреждении, где размещены видеокamеры, о том, где, каким образом и сколько хранятся видеозаписи, в каком порядке они подлежат уничтожению, кто имеет к ним доступ и т.п.;

- включить в трудовые договоры работников пункт о том, что их рабочие места находятся под постоянным видеонаблюдением;

- заключить дополнительное соглашение к трудовому

договору о сборе и обработке персональных данных, в котором указать цели обработки этих данных, указать в качестве одного из способов их получения видеозапись с рабочего места;

- издать приказ с указанием лица, ответственного за получение, хранение и ликвидацию видеозаписей.

Со всеми этими документами работники должны быть ознакомлены под роспись.

Кроме того, в соответствии с ч. 4 ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» в каждом учреждении должно быть принято положение о порядке обработки персональных данных, устанавливающее круг лиц, которые будут обрабатывать персональные данные; работодатель обязан обеспечить надлежащую охрану полученных данных. С данным положением работники также должны быть ознакомлены под роспись.

Также необходимо получить у родителей (законных представителей) обучающихся согласие на обработку их персональных данных.

Работодателю следует иметь в виду, что записи, сделанные в школе скрытой камерой, нельзя использовать в суде как доказательство виновности работника. Если работник не согласится с привлечением к дисциплинарной ответственности и обратится в суд, то суд будет проверять не только соблюдение процедуры применения взыскания, но и законность производства видеозаписи. В силу ч. 2 ст. 55 ГПК РФ доказательства, полученные с нарушением >>



<< начало на стр.6
закона, не могут быть
положены в основу решения
суда.

Так, решением Пролетарского районного суда г. Твери от 03.04.2013 г. по делу № 2-501/2013 суд признал приказ о наложении дисциплинарного взыскания недействительным и взыскал в пользу работника компенсацию морального вреда, так как видеозапись была сделана с нарушением закона: локальные нормативные акты работодателя не содержали положений о видеонаблюдении, работники не были уведомлены.

На основании ст. ст. 137, 138 УК РФ за незаконный сбор или распространение сведений о частной жизни лица, составляющих его личную или семейную тайну, без его согласия либо распространение этих сведений в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении или СМИ предусмотрено наказание в виде лишения свободы сроком до 4 лет.

Председатель первичной профсоюзной организации требует от заведующего детским садом направлять в первичную профсоюзную организацию проекты штатного расписания организации, мотивируя это тем, что оно относится к локальным нормативным актам, которые в силу ст. 372 ТК РФ подлежат принятию работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Законно ли данное требование?

Согласно ч. 2 ст. 8 ТК РФ в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным

договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

На основании ст. 372 ТК РФ работодатель в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

Следует отметить, что трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации не предусмотрено принятие штатного расписания с учетом мнения представительного органа работников.

Так, в апелляционном определении Верховного суда Республики Карелия от 04.09.2012 г. по делу № 33-2652/2012 содержатся следующие выводы: «Согласно Указаниям по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденным Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», штатное расписание является документом, который применяется для оформления структуры, штатного состава и штатной численности организации в соответствии с ее уставом (положением). Штатное расписание содержит перечень структурных подразделений,

наименования должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц. Следовательно, штатное расписание—это организационно-распорядительный документ, отражающий структуру организации, он не содержит информации о заработной плате и других персональных данных конкретных работников предприятия; работодатель не получает от работников сведения, вносимые в штатное расписание; соответственно, оно является документом самого работодателя, принимается работодателем единолично. Трудовым законодательством не предусмотрено утверждение штатного расписания с учетом мнения представительного органа работников».

При этом на основании Федерального закона от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», вступившего в силу с 1 января 2013 г., формы первичных учетных документов, содержащиеся в альбомах унифицированных форм первичной учетной документации, не являются обязательными к применению.

Таким образом, при принятии штатного расписания детского сада не требуется учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если иное не предусмотрено коллективным договором либо соглашением.

Работник был принят на работу в школу на должность юриста на 0,5 ставки и при устройстве на работу попросил завести ему трудовую книжку. Через два дня стало известно, что у него уже есть основное место работы. Как следует поступить в данной ситуации работодателю?>>



<< Согласно ч. 5 ст. 65 ТК РФ трудовая книжка должна быть предъявлена работником во всех случаях поступления на работу, за исключением случаев, когда работник поступает на работу впервые или на условиях совместительства.

Исходя из системного толкования норм трудового законодательства, а также ст. 282 ТК РФ, у работника может быть только одно основное место работы.

Указание работником в заявлении недостоверной причины отсутствия трудовой книжки является представлением заведомо ложных сведений, вследствие чего он будет работать у двух работодателей по основному месту работы одновременно.

Следовательно, в данной ситуации работодателю необходимо урегулировать трудовые отношения, приведя условия трудового договора работника в соответствие с нормами трудового законодательства.

Во-первых, работодатель может предложить работнику перейти на работу на условиях совместительства. Согласно ст. 282 ТК РФ работник может вступать в трудовые отношения с несколькими работодателями лишь на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

Если условия трудового договора будут изменены, и работник станет работать на условиях совместительства, то сведения о работе по совместительству в школе будут внесены в его трудовую книжку прежним работодателем. Для этого директору школы необходимо выдать работнику документ, подтверждающий факт его работы по совместительству (ч. 5 ст. 66 ТК РФ).

Во-вторых, в случае отказа работника от совместительства и продолжения трудовой деятельности на прежних условиях работодатель, в силу требования ч. 3 ст. 66 ТК РФ, будет вынужден оформить ему трудовую книжку, поскольку трудовой договор не может быть признан незаключенным или недействительным. По общему правилу трудовой договор вступает в силу с момента его подписания работником и работодателем либо со дня фактического допуска работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя (ч. 1 ст. 61 ТК РФ).

В данной ситуации представляется проблематичным расторгнуть трудовой договор с работником по п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за представление подложных документов при заключении трудового договора. Имеющаяся судебная практика показывает, что сокрытие трудовой книжки, а также указание в анкете ложных сведений о трудовой деятельности не могут расцениваться как представление работником подложных документов, поскольку это основано на расширительном толковании норм материального права (Апелляционное определение Московского городского суда от 18.11.2013 г. по делу № 11-32437).

Следует отметить, что работодатель в данном случае не будет нести никакой ответственности за недобросовестные действия работника, поскольку действующее законодательство не обязывает работодателя проверять наличие у работников другой работы, а также наличие у них других трудовых книжек.

*Р.А. Мубаракшина,
тел. (391) 227-85-79*

Ваши новости в электронном журнале ПрофВести

Электронный журнал «ПрофВести» предназначен для размещения в информационных уголках первичных и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования в Красноярском крае.

Мы готовы рассказать о событиях, происходящих в вашей профсоюзной организации.

Требования к оформлению материалов для электронного журнала "ПрофВести"

Порядок компоновки текста (все элементы являются обязательными):

- Заголовок статьи;
- Текст статьи;
- В конце статьи сведения об авторе(-ах): Ф.И.О. автора, должность; полное название учреждения, в котором работает автор; должность/членство в профсоюзе; электронный адрес автора, контактный телефон.

Текст в формате Microsoft Word (*.doc). Использование таблиц в тексте не допускается.

Фотоматериалы и рисунки предоставляются отдельно от текста в электронном виде в формате JPEG.

Не принимаются в работу рисунки и фотоматериалы, созданные или сохраненные в любых версиях Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, OpenOffice.

Объем текста должен быть не менее 1000 знаков (с пробелами). Редакция сохраняет за собой право редактирования присланных материалов. Материалы, не отвечающие указанным требованиям оформления, могут быть отклонены без уведомления автора.

Ждем ваших новостей по электронной почте krasnoyarsk-tk@mail.ru до 28 числа текущего месяца.

ГОД ПРОФСОЮЗНОГО PR-движения

2017

Эффективность Профсоюза в активности каждого!

Прими участие



в общероссийской акции
“Я в Профсоюзе”

Срок: до 6 декабря 2017 г.

Напиши статью



для Всероссийского конкурса
“Профсоюзный репортер”

Срок: до 1 ноября 2017 г.

#профсоюз_помог

Расскажи свою историю
в рубрике
“Профсоюз помог”
эл.журнала ПрофВести

Срок: до 1 ноября 2017 г.

Придумай плакат

для краевого конкурса профсоюзных листовок/плакатов

сентябрь-октябрь 2017 г.

Пришли фото

на краевой конкурс
“Мой Профсоюзный первомай” в соц.сети
Вконтакте

май 2017 г.

Присоединяйся

к сообществам Профсоюза
в социальных сетях
vk.com/krasprofobr
ok.ru/krasprofobr
vk.com/smp_krsk



ПрофВести

Будь в курсе профсоюзных событий
в Красноярском крае,
читай эл.журнал
ПрофВести

Узнай больше о Профсоюзе

и активно включайся
в Профсоюзное движение

eseur.ru
kr-educat.ru



Вливайся в яркую профсоюзную жизнь