



С Днём 8 МАРТА!

Милые дамы! В Международный женский день мы желаем вам счастья и благополучия! Пусть весна принесет много грандиозных идей, надежд на их свершение и веры в результат! Желаем вам сил, терпения и удачи для осуществления всего задуманного! С праздником!



С уважением, председатель Красноярской краевой организации Профсоюза Людмила Косарынцева

Итоги краевого конкурса листовок «Профсоюз всегда рядом»

Завершился краевой конкурс плакатов и листовок на тему «Профсоюз всегда рядом!». 27 февраля на заседании Президиума краевой организации были утверждены результаты работы конкурсной комиссии, подведены итоги конкурса.

На конкурс заявилось 35 первичных профсоюзных организаций, они представили 63 конкурсные работы, выполненные как с использованием графических редакторов, так и вручную.

Лучшая листовка/плакат, созданная в графическом редакторе:

1 место: ППО МБУ ДО «Ровесник» Балахтинского района;

2 место: ППО МБДОУ Детский сад №5 «Солнышко» Балахтинского района;

ППОС СФУ;

3 место: ППО МАДОУ д/с №23 г.Минусинска; МБОУ ДО ЦЭВД (ТИ) г.Шарыпово.

Лучшая листовка/плакат, созданная без использования графических редакторов:

1 место: ППО МБДОУ №21 г.Шарыпово;

2 место: ППО МБДОУ №21 г.Шарыпово;

3 место: ППО МБДОУ Балахтинский детский сад №2 «Колокольчик».

Президиум постановил:

1.Наградить победителей Конкурса дипломами и памятными призами с символикой Профсоюза.

2.Отметить Благодарственными письмами краевой организации Профсоюза участников Конкурса.

3.Отметить активное участие

в Конкурсе профсоюзных организаций г. Ачинска, Балахтинского района, г. Шарыпово, Кировского и Советского районов г.Красноярска, краевых образовательных учреждений.

4.Предложить выборным органам территориальных организаций Профсоюза дополнительно поощрить участников и победителей Конкурса.

Конкурсные работы победителей опубликованы на сайте краевой организации

kr-educat.ru в разделе «2017 - год профсоюзного PR-движения» и будут представлены на страницах электронного журнала «ПрофВести» в течение года.

Благодарим всех участников! Надеемся на дальнейший интерес к мероприятиям и конкурсам Профсоюза.



ПЕДАГОГИ ПОД ОХРАНОЙ ПРОФСОЮЗА

Тема условий и охраны труда в образовательных учреждениях региона обсуждалась на пленарном заседании Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. Председатель краевой организации Людмила Косарынцева рассказала о проблемах в этом направлении, о достигнутых результатах и планах на будущее. Ниже публикуем наиболее важные моменты из ее выступления.

Исторические вехи

Защита прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда всегда была, есть и будет одним из приоритетных направлений деятельности отраслевого Профсоюза.

Об этом свидетельствуют многие начинания и дела профсоюзных организаций, направленные на создание качественного и профессионального управления общественным контролем за соблюдением законодательства об охране труда в сфере образования.

Начало этому было положено более 10 лет назад. Именно тогда были заложены принципы и подходы восстановления института отраслевой технической инспекции труда. Именно тогда начался отсчет по дальнейшему совершенствованию охраны труда в сфере образования. Именно тогда были впервые обозначены преимущества социального партнерства для достижения результатов в работе по созданию безопасных условий труда и учебного процесса в системе образования.

Следует отметить, что в последующие годы непросто складывалась ситуация с охраной труда в образовательных организациях Красноярского края. «Выпадение» функции управления охраной труда в



Председатель Л.В.Косарынцева

муниципалитетах, в Положении о Министерстве образования, привело к проблемам управления охраной труда в отрасли, отсутствию специалистов и служб охраны труда в образовательных организациях, и как результат, отсутствию системности в выполнении требований законодательства в области охраны труда в учреждениях образования. Особенно неблагоприятная обстановка сложилась в 2010-2012 годах, когда показатели производственного травматизма и несчастных случаев среди обучающихся достигли апогея за весь предыдущий и последующий периоды.

Это непростое время характеризовалось катастрофически низким уровнем финансирования в сфере охраны труда (около 250 рублей на одного работника образования в год). Аттестация рабочих мест была проведена всего лишь на 15% рабочих мест, подлежащих оценке условий труда. Серьезные проблемы существовали в вопросах обучения по охране труда, обеспечения спецодеждой и другим направлениям деятельности.

Потребовались значительные усилия со стороны Профсоюза, чтобы переломить и в дальнейшем изменить ситуацию к лучшему.

В настоящее время мы имеем достаточно полную и достоверную информацию о том, в каком положении находится охрана труда в сфере образования нашего края, какие проблемы волнуют наших учителей, преподавателей, всех работников образования в части обеспечения их безопасности при проведении образовательного процесса, принятия превентивных мер по сохранению их здоровья и здоровья обучающихся.

Остановлюсь на самых главных, актуальных вопросах.

Производственный травматизм и несчастные случаи с обучающимися

По-прежнему высоким остается уровень травматизма с летальным исходом:

- в 2014 году - 2 смертельных случая;
- в 2016 году - 1;
- за 9 месяцев 2017 года – 3 случая.

Основные причины смертельного травматизма: падение с высоты; дорожно-транспортные происшествия, общие заболевания.

Что касается профессий, то больше всего смертельных несчастных случаев происходит с педагогическими работниками. Увеличилось количество несчастных случаев на рабочем месте по медицинским показаниям. Кстати, именно педагогические работники все чаще погибают на рабочем месте в результате общих заболеваний (инфаркт, инсульт).

Напомню, что проблема безопасности жизни учителя на рабочем месте остро стоит на повестке уже многие годы. Но более всего нас волнует высокий уровень травматизма среди обучающихся при проведении образовательного процесса.



В 2015-2016 годах в детских садах, школах и вузах края пострадали 1207 воспитанников, учащихся и студентов. Погибли 5 человек, 23 получили тяжелые травмы.

Наибольшее количество несчастных случаев (более 30 %) традиционно происходит при проведении занятий по физической культуре, на соревнованиях и тренировках. На втором месте - оздоровительные и спортивные лагеря.

Вся эта печальная статистика свидетельствует о том, что руководители образовательных организаций, несмотря на самые суровые меры со стороны органов государственного надзора и усиленный общественный контроль, не в силах сами обеспечить все необходимые требования безопасности при проведении учебного процесса.

Анализ показывает, что в большинстве случаев там, где в организации есть специалист по охране труда, все вопросы решаются четко и грамотно.

Управление охраной труда

За последние 3 года удалось совершить настоящий прорыв в этом крайне важном направлении деятельности охраны труда.

В сфере образования СУОТ зиждется на двух основных нормативных правовых документах, регламентирующих создание и функционирование управления охраной труда в отрасли: Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Министерства образования и науки РФ (письмо Министерства образования и науки РФ от 25.08.2015г. № 12-1077) и Типовое положение о системе управления охраной труда,



утвержденное приказом Минтруда России № 438н от 10.08.2016 г.

В подготовке этих двух документов самое непосредственное участие принимали специалисты аппаратов Общероссийского, региональных организаций Профсоюза и члены Совета по охране труда и здоровья при ЦС Профсоюза.

В настоящее время большинство профсоюзных организаций края совместно с органами управления образованием на всех уровнях активно включились в процесс подготовки аналогичных документов по управлению охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, а также разработки Положений с учетом особенностей типа и характера деятельности организации.

Вместе с тем, охват образовательных организаций Красноярского края, в которых разработаны Положения о специальной оценке условий труда и функционирует система управления охраной труда, составляет на сегодняшний день менее 50% от общего количества всех организаций.

Поэтому разработанные специалистами Центрального Совета Профсоюза Примерные положения по СУОТ должны помочь руководителям образовательных организаций и

выборным коллегиальным органам профсоюзных организаций системно и в полном соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда решать вопросы обеспечения безопасности при осуществлении образовательного процесса.

Финансовое обеспечение мероприятий

Финансирование охраны труда по-прежнему остается ключевой проблемой при реализации всего комплекса мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья в сфере образования.

В состав субсидии из федерального, региональных и муниципальных бюджетов, выделяемой образовательным организациям на выполнение услуг по реализации государственных и муниципальных заданий, не включены финансовые затраты на мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и безопасности образовательного процесса.

Предложения ЦС Профсоюза, основанные на расчетах норматива затрат по охране труда для образовательных организаций, к сожалению, до настоящего времени не нашли поддержки ни в Минфине, ни в Минобрнауки России.

Несмотря на тенденцию ежегодного увеличения объемов финансирования на охрану труда в сфере образования за 2014-2016 годы, расходы на одного работающего в год в среднем составляют, по результатам последнего мониторинга, не более трех тысяч рублей.

Нам представляется, что все эти застарелые проблемы можно решить только посредством включения статьи расходов на охрану труда в структуру субсидии в части прочих общехозяйственных расходов. При этом расчет норматива на охрану труда должен быть проведен в соответствии с нормативными актами Минфина



России и Минобрнауки России, регламентирующими Общие требования к проведению данной процедуры.

При подготовке предложений к новому Отраслевому соглашению на 2018-2020 годы ЦС Профсоюза разработал соответствующие Рекомендации по финансовому обеспечению мероприятий по охране труда в образовательных организациях, подведомственных Министерству. Краевая организация Профсоюза считает необходимым использовать эти Рекомендации при заключении аналогичных соглашений на муниципальном уровне, а также при заключении коллективных договоров.

В условиях экономических санкций и недостаточного финансирования в сфере образования ждать дополнительных финансовых вливаний на мероприятия по охране труда образовательных организаций не приходится. Поэтому более серьезно нужно отнестись к вопросу реализации прав на возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС и использования их как дополнительного источника финансирования охраны труда.

В результате целенаправленной информационно-разъяснительной работы технической инспекции Профсоюза по использованию 20% сумм страховых взносов Фонда социального страхования РФ на осуществление затратных мероприятий по охране труда в образовательных организациях, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, значительно возрос интерес профсоюзных организаций и администрации образовательных учреждений к этому дополнительному источнику финансирования.

Если в 2015 году на мероприятия по охране труда в образовательных организациях из средств ФСС Красноярского края было возвращено и израсходовано

на предупредительные меры и улучшение условий и охраны труда 1 млн 456 тыс. руб., то по итогам 2016 года – сумма возврата составила 2 млн 119 тыс. рублей.

Ежегодно производят возврат 20% из ФСС учреждения высшего образования, так в 2016 году Сибирским Федеральным университетом, Сибирским аэрокосмическим и Сибирским технологическим университетами (последних два сейчас объединены в Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева) было возвращено и израсходовано на мероприятия по улучшению условий труда 1 млн 511 тыс. 223 рубля.

Количество организаций, воспользовавшихся этим дополнительным источником финансирования, с каждым годом увеличивается.

Специальная оценка условий труда

Прошло четыре года со времени вступления в силу Федерального закона от 28.12.13 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

К концу 2018 года все работы по СОУТ необходимо будет завершить. Между тем специальная оценка условий труда на всех рабочих местах проведена только в 5 муниципальных образованиях края.

В проведении специальной оценки условий труда имеется достаточно много нерешенных вопросов. Среди основных - несовершенство Методики проведения СОУТ и некомпетентность работников образования в части ее проведения. Так, в Методике отсутствуют такие показатели, как освещенность рабочих мест, пульсация освещенности, яркость, прямая и отраженная блескость. Не учитывается режим работы на рабочих местах.

Кроме того, Методика не

учитывает такие важные показатели фактора напряженности трудового процесса, как интеллектуальные и эмоциональные нагрузки, а наличие факторов напряженности трудового процесса на рабочих местах базируется лишь на субъективной оценке эксперта.

Так, например, единственный фактор напряженности, характерный для педагогических работников, оставшийся в Классификаторе вредных производственных факторов, а именно голосовая нагрузка, на сегодняшний день не может быть объективно оценен – отсутствует методика измерения нагрузки на голосовой аппарат. Этим пользуются работодатели и представители организаций, проводящих СОУТ, объявляющие об отсутствии вредного фактора. В результате чего, те же преподаватели вузов, имеющие большой объем лекционных часов и ранее получавшие компенсации, на сегодняшний день не являются «вредниками».

Очевидно, что успешное решение задач по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда во многом зависит от уровня знаний руководителей, специалистов и профсоюзного актива образовательных организаций в области охраны труда.

В краевой организации Профсоюза накоплен положительный опыт по осуществлению общественного контроля проведения специальной оценки условий труда, подготовлены методические рекомендации по организации СОУТ.

Профсоюзным организациям и их представителям в лице председателей местных и первичных организаций Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда необходимо на следующих этапах СОУТ уделять



самое пристальное внимание и принципиально подходить к процедурам измерений производственных факторов и назначения установленных компенсаций по результатам СОУТ.

Обязательные медосмотры и психиатрические освидетельствования работников

По-прежнему одним из важных направлений деятельности Профсоюза является осуществление общественного контроля за прохождением работниками образования обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

Необходимо отметить, что ситуация с медосмотрами и финансовым обеспечением по их проведению в образовательных организациях дошкольного, общего, дополнительного высшего и профессионального образования складывается благополучно.

Проведение обязательных медицинских осмотров осуществляется за счет средств работодателя. Имеются случаи прохождения предварительного медицинского осмотра за счет средств работника, но по предъявлению отчетных документов работнику производится возврат денежных средств.

Между тем в образовательных организациях высшего образования, где медицинский осмотр проходят только работающие во вредных условиях труда.

Всего на проведение медицинских осмотров

- в 2015 году было израсходовано 89 млн 467 тыс.;

- в 2016 году – 126 млн 358 тыс. рублей.

В настоящее время Минздравом совместно с Минтрудом подготовлен проект приказа о внесении изменений в действующий Порядок проведения

медицинских осмотров работников.

Цель будущей процедуры медосмотров работников образования, равно как и работников здравоохранения, общественного питания, торговли и некоторых других категорий работников, будет заключаться, по мнению разработчиков этого документа, не в определении профпригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профзаболеваний, а несколько иная – предупреждение возникновения и распространения так называемых «эпидемиологически значимых заболеваний».

Поэтому нашему Профсоюзу совместно с Профсоюзом работников здравоохранения предстоит скрупулезно и крайне внимательно оценить все риски и последствия от таких новшеств.

Еще один медицинский аспект.

В последнее время при проверках образовательных организаций представителями Государственной инспекции труда, прокуратуры участились случаи привлечения к административной ответственности (штрафу) как юридических лиц, так и должностных лиц образовательных организаций за допуск работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

Здесь необходимо пояснить, что в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, обязаны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

Постановлением Правительства РФ от 28.04.93 N 377 «О реализации Закона Российской Федерации “О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании”» утвержден Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности.

Согласно данному документу психиатрическому освидетельствованию подлежат работники учебно-воспитательных учреждений (в соответствии Федеральным законом № 273-ФЗ - это образовательные организации для обучающихся с девиантным или общественно опасным поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода), дошкольных образовательных учреждений, детских оздоровительных учреждений, детских домов, школ-интернатов.

По мнению технической инспекции труда ЦС Профсоюза, распространение требований об обязательном проведении психиатрического освидетельствования работников образовательных организаций всех типов неправомерно.

Кадровое обеспечение

Благополучно обстоит дело с созданием служб охраны труда в учреждениях высшего образования, почти во все учреждения профессионального образования введены в штатное расписание специалисты по охране труда.

Введены специалисты по охране труда в образовательных организациях 9 муниципальных районов, городских округов. Во всех районах города Красноярск в штатное расписание образовательных организаций



введены специалисты по охране труда на разные доли ставок.

В муниципальных управлениях образования координацию работы по охране труда образовательных учреждений возлагают преимущественно на других работников (специалистов по закупкам, методистов).

Считаем, что подобное положение не совсем критичное, но и согласиться со сложившейся ситуацией окончательно нельзя. Согласитесь, если нет специалиста по охране труда в Министерстве образования, в главном управлении образования города Красноярск, в отделах образования муниципальных районов, то о какой работе по охране труда можно говорить.

Контроль за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений

В Красноярском крае сложилась положительная практика участия председателей местных организаций (более 90%), внештатных технических инспекторов труда Профсоюза в приемке школ к новому учебному году.

По информации Министерства образования в Красноярском крае по состоянию на 01.02.2017 года 46 зданий образовательных организаций находятся в аварийном состоянии, 36 из которых требуют проведения капитального ремонта, а взамен 10 зданий требуется строительство новых зданий. 157 организаций с печным отоплением, в 226 организациях отсутствует канализация, в 155 организациях отсутствует централизованное водоснабжение.

В 2018 году при осуществлении общественного контроля необходимо уделить вопросу безопасности при эксплуатации зданий образовательных организаций самое пристальное внимание со стороны всех профсоюзных организаций и, в первую очередь, со стороны технического, внештатных

технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных по охране труда профкомов, профсоюзного актива.

Управление общественным (профсоюзным) контролем

Краевая организация Профсоюза в лице главного технического инспектора труда, внештатных технических, уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений на всех уровнях начиная с краевого Отраслевого соглашения, муниципальных соглашений и, заканчивая соглашениями по охране труда в вузе, школе, детском саду.

В ближайшем будущем нам необходимо будет продолжить работу по реализации задач, предусмотренных Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2020 годы, среди которых:

- совершенствование деятельности технической и внештатной технической инспекций труда, уполномоченных лиц по охране труда по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе образовательной деятельности.

- взаимодействие с социальными партнерами по вопросам улучшения условий, охраны труда и здоровья.

Что касается реализации первой задачи, нам необходима системная работа по повышению уровня квалификации и компетентности внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда.

Достаточно сказать, что за последние годы был принят Федеральный закон 426-

ФЗ «О специальной оценке условий труда» и другой закон — спутник 421-ФЗ, которым внесены изменения в отдельные законодательные акты.

Кстати, приняв данный закон, государство существенно подняло статус профсоюзов. По их инициативе теперь можно обжаловать результаты спецоценки, организовывать экспертизу качества проведенной СОУТ, проводить внеплановые работы по СОУТ.

В Отраслевом Соглашении на 2018-2020 годы, Центральному Совету удалось сохранить обязательства Министерства в части предоставления Профсоюзу информации по несчастным случаям с работниками и обучающимися, сохранения служб охраны труда, пересмотра и обновления нормативно-правовой базы по охране труда, обеспечения за счет средств работодателей проведения обучения по вопросам охраны труда, специальной оценки условий труда, медицинских осмотров работников и других мероприятий по охране труда.

Эти позиции нам необходимо закреплять в Соглашениях на уровне муниципальных районов, коллективных договорах образовательных организаций.

Необходимо проводить работу по созданию такой системы взаимодействия, когда в результате реализации совместных планов и долгосрочных программ улучшения условий, охраны труда будут реально улучшены условия труда всех работников образования, а учебный процесс станет безопасным и комфортным.





Обращение краевой организации Профсоюза к власти

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КРАСНОЯРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
(КРАЕВАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ (КРАЕВОЙ)
КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, д.93
тел. (8-391) 227-94-06; факс (8-391) 227-85-81
E-mail: krasnoyarsk-tk@mail.ru <http://www.kr-educat.ru>

Врио Губернатора
Красноярского края
А.В.Уссу,
Председателю комитета по
образованию, культуре и спорту
Законодательного Собрания
Красноярского края
Л.В.Магомедовой,
и.о. министра образования
Красноярского края
С.И.Маковской

12.02.2018 № 3/59

На № _____ от _____

Уважаемый Александр Викторович!
Уважаемая Людмила Васильевна!
Уважаемая Светлана Ивановна!

Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – краевая организация Профсоюза работников образования) информирует Вас о росте социальной напряженности в образовательных организациях Красноярского края, вызванной снижением заработной платы.

С 1 января 2018 года произошла индексация заработных плат бюджетников на 4%, но фонды оплаты труда образовательных организаций сформированы в соответствии с численностью обучающихся по данным статистического наблюдения за 2016 год и составляют на сегодняшний день по разным районам края от 85 до 96 процентов от нормативного фонда оплаты труда. В такой ситуации руководители образовательных организаций не могут обеспечить не только повышение заработной платы на 4%, но и сохранить ее на уровне 2017 года.

Отсутствие достаточного финансирования образовательных организаций и, как следствие, возможности формирования фондов оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования на одного обучающегося еще в большей степени усугубляет сложившуюся ситуацию и приводит к росту социальной напряженности в коллективах.

Краевая организация Профсоюза работников образования просит содействовать финансированию отрасли в 2018 году в соответствии с численностью обучающихся не ниже уровня 2017 года для осуществления индексации заработной платы работникам образования в соответствии с политикой федеральной власти и обеспечения безусловного выполнения майских Указов Президента РФ.

Просим также принять меры, обеспечивающие ясность относительно начисления и выплаты МРОТ и соблюдение руководителями образовательных организаций требований законодательства по вопросам оплаты труда, в том числе с учетом правовых позиций, выраженных в Постановлении Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П.

Председатель краевой
организации Профсоюза

Л.В.Косарынцева

В феврале Красноярская краевая организация Профсоюза обратилась к врио Губернатора края Александру Уссу, председателю комитета по образованию, культуре и спорту Законодательного собрания края Людмиле Магомедовой, и.о. министра образования Светлане Маковской по вопросу обеспечения индексации заработной платы работникам образовательных организаций с 01.01.2018 г. и в связи с ситуацией складывающейся с минимальным размером оплаты труда. Текст письма опубликован выше.



#МолодыеЛицаПрофсоюза

Учитель истории, общественно-возмания и ОБЖ Красноярской краевой общеобразовательной школы №1 Николай Баранов является продолжателем педагогической династии. Отец в свое время был директором нескольких школ, мать – заслуженный педагог Красноярского края, брат – сейчас преподает в университете. В общем-то по окончании школы долго размышлять о своей будущей профессии не пришлось, Николай Баранов решил пойти по стопам своих родителей и посвятить себя работе с детьми.

Любить природу не на бумаге

В 2007 году он закончил Хакасский государственный университет по специальности «историк, преподаватель истории». Успел поработать два месяца в Идринской средней школе, а потом ушел в армию. По возвращении переехал в Красноярск. Ему удалось быстро устроиться в общеобразовательную школу №1, где Николай Баранов и работает по сей день. Символично, но само здание школы имеет многолетнюю историю и является архитектурным памятником регионального значения. Для учителя истории – работа в таком месте тоже своеобразный повод для гордости. В советское время здесь была школа-интернат. А последние 30 лет располагается школа, которая специализируется на обучении слабовидящих детей.

Николай Баранов, кроме преподавания своих дисциплин, отдельно курирует 10-й класс. В целом своей деятельностью он смог объединить практически всех учеников школы. При поддержке министерства природных ресурсов и экологии Красноярского края Николаем Барановым в 2013 году был

создан краевой экологический отряд «Экодозор». В его состав входят учащиеся 8-12 классов (в школе 12-летнее обучение), а также некоторые ученики общеобразовательной школы №73. Сейчас в экологическом отряде 33 человека. Причем активно участвуют в проекте и бывшие выпускники. У отряда есть свой девиз, гимн, разработан план деятельности. С особой торжественностью в начале года проходит посвящение в отряд, где каждому вручается значок участника экологического движения.

На счету педагога благодарности министерства природных ресурсов и экологии Красноярского края и дирекции по особо охраняемым природным территориям, также всевозможные грамоты, дипломы и благодарности имеют ученики - участники «Экодозора».

За эти годы отряд принял участие во множестве разнообразных мероприятий – строительство экологической тропы в национальном парке «Ергаки», очистка берегов реки Мана от мусора, экскурсии в пещеры, музеи, участие в экологических квестах, брейн-рингах, проведение «экологических сенок» в госучреждениях, детских садах, учреждениях культуры. И это далеко не полный список того, что было сделано. По словам педагога, участвуя в «экологических сценках», дети буквально раскрываются на глазах. Театральные выступления помогают побороть застенчивость, раскрыть в себе талант, не бояться публики. Особая гордость – поездка в Идринский район (место, где родился и вырос Николай Баранов). За несколько дней ребята побывали на предприятии по разведению быков породы герфорд, посмотрели, как убирают урожай, прошлись по



Николай Баранов

памятным местам района, убрали мусор в заказнике «Хабыкский», покорили самую высокую гору Идринского района, познакомились с интересными местными жителями. А сотрудники дирекции по особо охраняемым природным территориям Красноярского края прочитали для ребят курс лекций по экологическому воспитанию. Педагог отмечает: приятно, что с организацией многих поездок помогают бизнесмены, они берут на себя часть затрат.

- В классе всему не научишь. Без выездов за пределы школы – нельзя. Дети должны научиться любить природу не только на бумаге. Для этого нужно проводить акции по сбору мусора, показывать ученикам природу. Ведь у нас столько красивых мест в крае. Именно так можно научить детей ценить природу. Во время походов у них горят глаза, они сами просят меня сходить с ними на экскурсию, в поход, провести экологическую акцию. И это притом, что зачастую мы проходим десятки километров. Но усталость никого не пугает, - делится впечатлениями педагог.

Также старается Николай Баранов воспитывать детей, приводя им в пример достижения других и организовывая встречи с интересными людьми. Воспитывая в детях экологическую



культуру, патриотизм и гражданскую ответственность, педагог стремится и сам быть примером во многих делах для учащихся.

В 2015 году Николай Баранов принимал участие в форуме «Общество, дружелюбное к детям», рассказывал о своей работе с детьми. Участники того мероприятия посоветовали педагогу принять участие в грантовых программах. Николай Баранов подал заявку на участие в благотворительном конкурсе «Преодоление», организованном фондом Михаила Прохорова. В своей заявке главной целью получения гранта он обозначил создание экологического движения среди слабовидящих детей. На участие в конкурсе поступило 228 заявок, в итоге одобрено было 25 проектов. Поддержку получил и «Экодозор». Сумма гранта составила 233 тысячи рублей. Николай Баранов вспоминает, что тогда у него не было опыта написания грантов, но на выручку пришли коллеги, которые дали дельные советы. Благодаря финансовой поддержки удалось приобрести современную технику, провести множество мероприятий и привлечь к движению детские сады №218 и 220, работающие со слабовидящими детьми. В планах – подать заявку на участие в еще одном грантовом конкурсе. Есть намерение привлечь к экологическому проекту здоровых детей, проводить совместные с ними мероприятия, игры, тренинги. Это поможет лучше социализировать учеников школы №1.

Активность во всем

Вместе с педагогической деятельностью Николай Баранов активно занимается и профсоюзной. Он – председатель первичной профсоюзной организации школы, член президиума территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций

общего и дополнительного образования.

На должность председателя первички Николай Баранов был избран в сентябре этого года. Сразу же разработал план работы на год. Среди задач – создание совета молодых педагогов, проведение пятиминутных собраний по понедельникам для обсуждения различных вопросов, организация культурно-массовых мероприятий, оказание правовой поддержки членам профсоюза, создание на сайте школы раздела о профсоюзе.

Член профсоюза должен быть активен везде, уверен Николай Баранов. И на собственном примере это подтверждает, занимаясь активной работой, как в педагогической деятельности, так и на профсоюзном поприще.

Сегодня в первичной профсоюзной организации состоит 20 человек. С сентября членство выросло на 8 человек. Николай Баранов говорит, что большую сложность вызывает вовлечение в профсоюз не педагогического, а хозяйственного персонала. Но председатель первички уверен, что подобрать «ключик» можно и к этим работникам. И сейчас работает в этом направлении.

Как председатель первички, Николай Баранов выстроил хорошие отношения с директором школы. По его словам, руководитель образовательного учреждения очень инициативный человек и всегда готова поддержать идеи профкома. Она часто присутствует на мероприятиях, организуемых профсоюзом.

Ко всему прочему Николай Баранов является внештатным правовым инспектором. Время от времени выезжает с краевой организацией профсоюза работников народного образования и науки на совместные проверки в школы. Председатель первички уделяет большое внимание юридической поддержке членов профсоюза. Благодаря помощи

Николая Баранова, двое членов профсоюза получили единовременную социальную выплату на приобретение жилья по действующей в 2013 году региональной жилищной программе для молодых учителей. Являясь членом комиссии по распределению стимулирующих выплат в первичке, следит за распределением средств из фонда оплаты труда. Работая в комиссии по специальной оценке условий труда, он постоянно контролирует соблюдение норм охраны труда в образовательном учреждении.

Николай Баранов также входит в состав президиума Совета молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза работников народного образования и науки РФ. С первых дней работы Совета принимает активное участие в краевых молодежных мероприятиях, вносит предложения по развитию молодежного педагогического движения в профсоюзе образования.

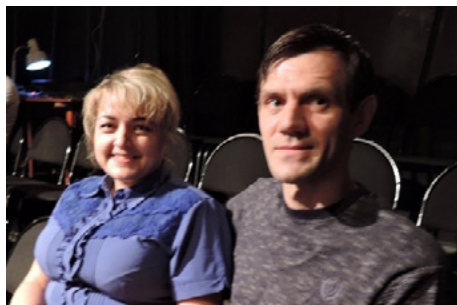
Педагог считает необходимым работать над сплочением коллектива. Для этого он организывает для педагогов и ветеранов труда вечера, посвященные праздничным датам, выездные культурные и спортивные мероприятия на природе, мастер-классы наставников для молодых специалистов и многое другое.

Николай Баранов уверен: о работе профсоюза нужно говорить. Важно освещать все мероприятия, которые проводит профком, доводить до членов профсоюза информацию об изменениях в законодательстве, давать разъяснения по интересующим вопросам. Люди должны постоянно слышать слово «профсоюз». И Николай Баранов использует все возможные ситуации, чтобы чаще напоминать своим коллегам про профсоюзную деятельность.

Анастасия Солдатова



С «ТЕАТРАЛОМ» ПО ЖИЗНИ



Всестороннее развитие работников образования - важная составляющая общего уровня культуры и воспитания педагогических работников, так как они являются примером и образцом для подражания для своих учеников и воспитанников.

Решая задачу повышения качества жизни членов Профсоюза и доступности услуг учреждений культуры для работников образования, Территориальная профсоюзная организация Кировского района г.Красноярска возобновила программу «Театрал».

В сентябре 2017 года районный комитет Профсоюза провел переговоры с представителями театров и концертных залов на предмет предоставления билетов работникам образования по доступным ценам.

Утвержденная на Президиуме территориальной профсоюзной организации в октябре 2017 года, программа «Театрал» начала работать и уже за первый месяц количество участников превысило 700 человек. И не мудрено! Ведь на часть спектаклей скидка составляет 50-70% от той цены, по которой билеты реализуются

в кассах. Работники не только сами посещают спектакли, но и вовлекают семьи, друзей. Большой интерес представляют детские спектакли. Ведь вне зависимости от возраста, каждое посещение театра – это праздник, эмоции и хорошее настроение!

Площадки программы: Музыкальный театр, Драматический театр им. А.С. Пушкина, Театр оперы и балета, Дом актера, Кукольный театр, Большой концертный зал, ДК Комбайнстроителей, ДК Железнодорожников, Академия искусств, Гранд-холл «Сибирь», Дом Кино.

С октября 2017 года по февраль 2018 года в программе приняло участие 37 организаций, приобретено 3319 билетов, как на взрослые, так и на детские спектакли. Председатели передают слова благодарности от коллег и заявки на новые спектакли.

Перефразируя известную фразу «Нам песня строить и жить помогает», можно с уверенностью сказать: «Нам театр работать и отдыхать помогает!».

Олеся Чуйкова

Разминка для ума



В повседневной жизни педагога, отдающего все силы работе, остается не так уж много свободного времени. А, как известно, залогом дружного, эффективного, сплоченного и высокопроизводительного коллектива является сочетание работы и совместного досуга.

14 февраля возможность почувствовать себя командой предоставила территориальная профсоюзная организация Советского района и коллектив Красноярской краевой молодежной библиотеки. Педагоги приняли участие в традиционной интеллектуальной игре в формате КВИЗ. Такое мероприятие проводится ежегодно с целью выявления творческого потенциала работников и их поощрения, расширения дружеских связей внутри района.

«Коллектив нашего детского сада представила команда «Амазонки». В состав команды вошли воспитатели - Ольга Бондарева, Вера Ярига, педагог-психолог Лариса Татоева, учителя-логопеды - Екатерина Белослудцева, Людмила Ким и Ирина Синявская. Игра получилась интересной, легкой, затрагивающей разнообразные темы. Повторить прошлогодний успех и выйти на городской этап нашей команде в этот раз не удалось. Надеемся, что следующие игры принесут не только положительные эмоции, новый багаж знаний, сплочение коллектива, но и высокие места», - поделилась Людмила Ким, председатель первичной профсоюзной организации Детского сада №46 компенсирующего вида.



Первые трудности работы учителем

В Октябрьском районе г.Красноярска по инициативе Совета молодых педагогов прошел конкурс эссе «Как я преодолел трудности в первые годы работы учителем».

Конкурс нацелен на активизацию профессионального творчества педагогов. По задумке организаторов он должен способствовать повышению интереса к творчеству учителя, укреплению авторитета педагога в глазах учащихся, формированию положительного имиджа учителя в общественном сознании.

Конкурсный отбор проходил по номинациям: «Мои первые методические проблемы в преподавании и вариант решения проблемы», «Мои первые бытовые проблемы как учителя и вариант решения проблемы», «Учитель, преемственность поколений».

Победители определились в двух номинациях:

Пацкевич Иван, учитель Средней школы №73, победитель в номинации «Мои первые методические проблемы в преподавании и вариант решения проблемы»;

Бирюков Иван, учитель средней школы №30, победитель в номинации «Мои первые бытовые проблемы как учителя и вариант решения проблемы».

Награждение победителей прошло в торжественной обстановке на районном профсоюзном мероприятии.

Эссе победителей и участников конкурса будут опубликованы в следующих выпусках электронного журнала «ПрофВести».

Совет молодых педагогов Октябрьского района намерен использовать столь ценный материал в своей работе, нацеленной на совместное решение проблем молодых учителей.

Екатерина Лефлер

«ПРОФСОЮЗ - 3Д: Движение! Действие! Долголетие!»



В феврале Молодежный совет Федерации профсоюзов Красноярского края объявил акцию «ПРОФСОЮЗ - 3Д: Движение! Действие! Долголетие!». В рамках акции молодежные советы и комиссии профсоюзных организаций всех отраслей проводят спортивные и культурно-массовые акции, направленные на пропаганду здорового образа жизни и профилактику профессиональных заболеваний.

К акции присоединились молодые педагоги из г. Ачинска и Ленинского района Красноярска.

В Ачинске на базе Лицей №1 20 февраля состоялось городское спортивное мероприятие для мужчин «Сильные, смелые, ловкие, умелые», посвященное Дню защитника Отечества. В соревнованиях участвовали мужчины - работники образовательных учреждений города. Программа соревнований включала три испытания: стрельба из пневматической винтовки, рывок гири и дартс. Каждый участник мог заявиться в одном или нескольких видах соревнований. Всего в состязаниях приняли участие 32 мужчины из 14 образовательных учреждений. Все они демонстрировали меткость, силу, волю к победе.

В Ленинском районе 18 февраля по инициативе районной организации Профсоюза и



Совета молодых педагогов прошли соревнования по волейболу. Зимним воскресным утром более 50 человек из 10 образовательных учреждений района, неравнодушных к активному образу жизни, собрались в Средней школе №44. С первых минут спортивных баталий разразилась нешуточная борьба за первенство. Несмотря на соревновательный дух, атмосфера мероприятия располагала к дружескому общению. В перерывах между играми участники делали памятные фото в фотозоне, организованной Советом молодых педагогов Ленинского района. Хорошее настроение подкреплялось чаем и сладостями.

Как отмечают лидеры молодежных объединений, все участники акции «ПРОФСОЮЗ - 3Д: Движение! Действие! Долголетие!» получили мощный заряд позитива и море положительных эмоций.

Посмотреть видеоролики участников и проследить за дальнейшим ходом акции можно в группах Вконтакте:

vk.com/smp_krsk
(СМП Красноярского края),
vk.com/club10868550
(МС ФПКК).

*По материалам
Валентины Зайцевой,
Натальи Овчинниковой*



Ваши новости в электронном журнале ПрофВести

Электронный журнал «ПрофВести» предназначен для размещения в информационных уголках первичных и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования в Красноярском крае.

Мы готовы рассказать о событиях, происходящих в вашей профсоюзной организации.

Требования к оформлению материалов для электронного журнала «ПрофВести»

Порядок компоновки текста

(все элементы являются обязательными):

- Заголовок статьи;

- Текст статьи;

- В конце статьи сведения об авторе(-ах): Ф.И.О. автора, должность; полное название учреждения, в котором работает автор; должность/членство в профсоюзе; электронный адрес автора, контактный телефон.

Текст в формате Microsoft Word (*.doc). Использование таблиц в тексте не допускается.

Фотоматериалы и рисунки пре-доставляются отдельно от текста в электронном виде в формате JPEG.

Не принимаются в работу рисунки и фотоматериалы, созданные или сохраненные в любых версиях Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, OpenOffice.

Объем текста должен быть не менее 1000 знаков (с пробелами). Редакция сохраняет за собой право редактирования присланных материалов. Материалы, не отвечающие указанным требованиям оформления, могут быть отклонены без уведомления автора.

Ждем ваших новостей по электронной почте krasnoyarsk-tk@mail.ru до 28 числа текущего месяца.