



## В центре внимания - оплата труда педагогов

26 февраля состоялось расширенное заседание Президиума Красноярской краевой организации Профсоюза, на котором был рассмотрен вопрос «О ситуации, связанной с реализацией предложений по внесению изменений в систему оплаты труда педагогических работников образовательных организаций края».

В рассмотрении вопроса приняли участие председатели местных организаций Профсоюза, министр образования Красноярского края Светлана Маковская, начальник отдела политики в области оплаты труда министерства финансов края Анна Сучкова.

Председатель краевой организации Профсоюза Людмила Косарынцева в своем выступлении обозначила официальную позицию Общероссийского Профсоюза по вопросам оплаты труда педагогов, а также отметила, что в учреждениях образования сложилась диспропорция в оплате труда между квалифицированными и неквалифицированными работниками. В рамках поручений краевой рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы, министерством образования края совместно с краевой организацией Профсоюза проведен анализ структуры фондов оплаты труда образовательных организаций, разработана и доведена до министерства финансов края совместная позиция.

Анализ полученных результатов показал, что в настоящее время увеличение окладов на 50 процентов педагогическим работникам за счет стимулирующих



выплат не представляется возможным. В большей части учреждений объем указанных выплат в структуре фонда оплаты труда составляет менее 10 процентов. Достигнутый уровень заработной платы обеспечен высоким уровнем нагрузки. Кроме того, в соответствии с законодательством руководитель учреждения не вправе пересматривать нагрузку до окончания учебного года.

Таким образом, было предложено рассмотреть возможность переноса сроков повышения окладов и осуществления индексации заработной платы за счет средств краевого бюджета с 1 сентября 2019 года, задействовать на эти цели нераспределенные средства, предусмотренные бюджетом края на 2019 год, а также дополнительные средства в соответствии с увеличенной численностью обучающихся по данным статистики текущего года.

Председатели местных организаций Профсоюза отметили, что особую напряженность в коллективах вызывают также вопросы, связанные с установлением стимулирующих выплат и процессами реорганизации образовательных учреждений.

Актуальным остается вопрос

обеспечения потребности, формирующейся на выплаты по исполнению судебных решений в части недоначисленной и невыплаченной заработной платы (доплата до МРОТ) за 2018 год.

Министр образования края Светлана Маковская подчеркнула важность совместной деятельности профсоюзных организаций, органов местного самоуправления и руководителей образовательных организаций в решении обозначенных вопросов, а также повышение ответственности сторон за принимаемые решения.

По итогам работы Президиум принял решение продолжить совместную с министерством образования работу по реализации предложений по изменению сложившейся в крае системы оплаты труда педагогических работников в целях повышения окладов; подготовить Обращение к Губернатору Красноярского края, Президенту Российской Федерации о ситуации, связанной с оплатой труда педагогов.

Члены Президиума предложили также в апреле на пленарном заседании рассмотреть вопрос о ходе реализации предложений по изменению условий оплаты труда педагогов и дальнейших действиях организаций Профсоюза.



## Ответы губернатора Александра Усса на вопросы профактива

*В феврале в краевую организацию поступили ответы от губернатора Красноярского края Александра Усса на вопросы профактива.*

Напомним, 18 декабря в Красноярске прошла встреча профсоюзного актива с губернатором Красноярского края. Тогда в зале заседаний ФПКК собрались председатели краевых профсоюзных организаций, председатели координационных советов профсоюзов в городах и районах края, председатели крупных первичек. В ходе встречи представители профсоюзного движения имели возможность задать вопросы губернатору напрямую. Вопросы, которые не успели задать представители профсоюзов, были направлены в письменном виде на имя губернатора.

Предлагаем вам ознакомиться с ответами на вопросы Красноярской краевой организации Профсоюза образования.

*1. Предусмотрена ли индексация заработной платы работникам образования с 1 января 2019 года?*

Принятие решений о сроках и размерах индексации заработной платы работников бюджетной сферы края осуществляется с учётом соблюдения принципа единства политики в области оплаты труда, проводимой на федеральном уровне в отношении работников федеральных государственных учреждений.

Так, в отношении отдельных категорий педагогических работников, в рамках реализации указов Президента Российской Федерации, в 2019 году будет продолжена работа по обеспечению сохранения достигнутых ранее показателей соотношения средней зарплаты с доходом от трудовой деятельности. В отношении прочих категорий работ-



ников проектом закона края «О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020 – 2021 годов» предусмотрена индексация заработной платы с 1 октября 2019 года на 4,3%.

*2. В связи с увеличением минимального размера оплаты труда произошло уравнивание заработной платы квалифицированных и неквалифицированных работников в образовательных организациях края. В связи с этим возникла крайняя необходимость увеличения годовых ассигнований.*

*Предполагается ли пересмотр в сторону увеличения нормативов финансирования образовательных организаций в 2019 году?*

Увеличение МРОТ с учетом необходимости выполнения постановления Конституционного Суда Российской Федерации № 38-П от 07.12.2017 привело к выравниванию уровня заработной платы по должностям, для замещения которых требуется разный уровень профессиональной подготовки работника и квалификации и не охваченных мероприятиями в рамках реализации указов Президента Российской Федерации и по повышению минимального уровня заработной платы работников бюджетной сферы.

В ближайшей перспективе системное решение данного вопроса (изменение уровня оплаты труда с сохранением ранее установленной дифференциации)

ограничено возможностями краевого бюджета.

Законом края о краевом бюджете на 2019 год предусмотрена индексация заработной платы с 1 октября 2019 года на 4,3%, что повлечет увеличение нормативов финансового обеспечения образовательных организаций в части оплаты труда.

Кроме того, закон предусматривает увеличение расходов краевого бюджета как в целом по субвенциям на обеспечение образовательного процесса, так и на региональные выплаты и выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников образовательных организаций не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Предусмотренные в 2019 году объемы финансирования позволят обеспечить планируемый уровень средней заработной платы основных педагогических работников не ниже уровня средней заработной платы, установленного указами Президента РФ (в общеобразовательных организациях, организациях среднего профессионального образования и в организациях, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, – 41,6 тыс. руб. в месяц). По оценке 2018 года размер средней заработной платы составит 39,6 тыс. руб.

*3. Будет ли законодательно урегулирован вопрос доплаты до МРОТ работникам образования, осуществляющим трудовую деятельность на условиях совместительства?*

Вопрос обеспечения МРОТ при работе по совместительству не урегулирован Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).



В рамках реализации полномочий органов государственной власти субъекта Российской Федерации по предметам совместного ведения вопросы оплаты труда работников государственных учреждений Красноярского края урегулированы, в том числе, пунктом 2.1 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», которым установлено, что работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного Законом края, предоставляется региональная выплата.

Статьей 60.1 ТК РФ установлено, что работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя и (или) у другого работодателя. Согласно статье 282 ТК РФ совместительство – выполнение работником другой регулярно оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. При этом статьей 284 ТК РФ установлена продолжительность рабочего времени при работе по совместительству, которая не должна превышать четырех часов в день, а в течение одного месяца (другого учетного периода) – не более половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Таким образом, исходя из системного толкования норм трудового законодательства, работа по совместительству не может являться основным местом рабо-

ты и не предполагает выработки полной нормы рабочего времени (за исключением некоторых категорий работников), в связи с чем предоставление доплаты до МРОТ, региональной выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, не предусматривается.

*4. Продолжится ли обсуждение вопросов оплаты труда в рамках Рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края?*

14 декабря 2018 года состоялось заседание рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы, на котором были рассмотрены результаты реализации мероприятий по повышению в 2012 – 2018 годах размеров оплаты труда работников бюджетной сферы в отраслях «образование» и «здравоохранение», а также информация об уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, сложившихся с учетом проведения мероприятий в рамках реализации указов Президента Российской Федерации и по повышению минимального уровня заработной платы.

Кроме того, учитывая актуальность вопросов, относящихся к компетенции указанной рабочей группы, планируется продлить срок действия ее компетенции на 2019 год.

*5. Просим оказать содействие в финансировании отрасли образования в 2019 году в соответствии с численностью обучающихся по данным статистики на сентябрь 2018 года.*

Проектом закона о краевом бюджете на 2019 год на реализацию общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных организациях края предусмотрено 22 349,0 млн руб. с

учетом численности обучающихся по состоянию на 20.09.2017 (в отсутствие официальных статистических данных о численности на более позднюю дату, так как статистические данные по состоянию на 20.09.2018 формируются в срок до 20.10.2018). Поздняя дата предоставления официальной статистической отчетности, когда параметры краевого бюджета на планируемый финансовый год уже сформированы, определила сложившуюся практику уточнения бюджетных ассигнований государственной программы Красноярского края «Развитие образования» в сентябре текущего финансового года на основании представленной официальной статистической отчетности.

На дополнительную численность учащихся, которая стала известна после получения статистической отчетности по состоянию на 20 сентября 2018 года в краевом бюджете предусмотрен нераспределенный остаток средств субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории края, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории края, в сумме 224,4 млн рублей в 2019 году и 224,0 млн рублей ежегодно в 2020-2021 годах. Распределение указанных средств между муниципальными образованиями края осуществляется в соответствии с порядком, установленным постановлением Правительства Красноярского края.





## 100 лет истории народного образования Красноярья

22 февраля на базе Музейно-образовательного центра КК ИПК состоялась презентация новой книги «Сто лет истории народного образования Красноярья: 1917-2017г.г.», идейным вдохновителем которой стал Степан Петрович Аверин, сопредседатель Совета ветеранов педагогического труда края.

Проект издания книги поддержан министерством образования края и Красноярской краевой организацией Профсоюза.

Главный лейтмотив – события и люди. В книге представлены основные этапы развития краевой системы образования в контексте истории страны, ключевые субъекты, обеспечивающие становление нового образования и дальнейшее его развитие.

Важное место в системе образования Красноярского края занимает деятельность профессиональных сообществ. Становление и развитие учительского профсоюза, деятельность Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в современных социально-экономических условиях, профсоюзные лидеры прочно вошли в историю народного образования Красноярья.



## Обучение профактива в год отчетов и выборов



*Высокий уровень компетентности председателей профсоюзных организаций является необходимым условием для успешной работы профорганизации.*

15 февраля 2019 года специалистами краевой организации профсоюза проведен обучающий семинар по теме «Отчеты и выборы. Актуальные вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций работников профессиональных образовательных учреждений».

Участниками семинара были председатели первичных профсоюзных организаций работников краевых профессиональных образовательных учреждений. В ходе семинара подведены итоги работы в 2018 году, определены предстоящие в 2019 году задачи.

Большой интерес вызвали вопросы, касающиеся оплаты труда, порядка работы профсоюзной

организации по охране труда.

Участники семинара были ознакомлены с типичными нарушениями работодателем трудового и образовательного законодательства, выявленными при проверке ряда техникумов.

В преддверии проведения отчетно-выборных собраний полезной и своевременной оказалась информация об уставных нормах, связанных с отчетами и выборами в Профсоюзе, об информационном сопровождении отчетов и выборов в профорганизации.

Участники семинара также получили рекомендации по использованию положений отраслевого краевого Соглашения при разработке коллективного договора, макет коллективного договора для использования в работе.

*Наталья Беспрозванных*



## Региональные организации Профсоюза СФО встретились в Красноярске



*18-20 марта в городе Красноярске проходил семинар-совещание председателей региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования Сибирского федерального округа и членов окружного Студенческого координационного совета Профсоюза.*

18 марта участники семинара посетили Сибирский федеральный университет и объекты ХХІХ Зимней универсиады.

19 марта председатели региональных организаций Профсоюза обменялись опытом, обсудили итоги работы профсоюзных организаций округа за пятилетний период, ход отчётно-выборной кампании в Профсоюзе и предложения в Устав Профсоюза.

У членов Студенческого координационного совета Профсоюза на повестке дня значился план работы на предстоящий период, обсуждение окружных мероприятий, проводимых в рамках

100-летия студенческого профсоюзного движения и обмен опытом по вопросам цифровизации студенческих первичных профорганизаций.

Завершилось совещание председателей студенческих профсоюзных организаций обсуждением информационной работы в округе.

Завершили семинар председатели региональных организаций Профсоюза в аппарате Красноярской краевой организации Профсоюза.

Члены СКС Профсоюза провели свой третий день семинара в Красноярском педагогическом университете имени В.П. Астафьева, где в рамках круглого стола встретились с ректором Валерием Ковалевским и обсудили вопросы взаимодействия студенческих организаций Профсоюза с администрацией вуза.

## «ПрофКВИЗ»



*6 марта в Доме учителя г. Ачинска состоялась городская интеллектуальная игра «ПрофКВИЗ» для работников образовательных учреждений, посвященная Международному женскому дню.*

Игра была организована и проведена по инициативе Совета молодого педагога при Ачинском городском комитете Профсоюза. В интеллектуальной битве приняли участие 14 команд образовательных учреждений города, а это 70 девушек.

Девушки демонстрировали свои знания в 5 раундах: разминка, текстовый, визуальный, медиа-блиц, музыкальный. Отвечали на вопросы о Международном женском дне, об известных советских и российских женщинах, отгадывали фильмы о женщинах, отвечали на музыкальные вопросы.

На протяжении всей игры в зале царил дружеская атмосфера. Итоги игры: 1 место – команда «PEPSI» Средней школы №4; 2 место – команда «Женская логика» школы №3; 3 место – команда «Алёнки» Детского сада № 16 и команда «Девчата» Детского сада № 48.

Всем командам были вручены грамоты и подарки от городского комитета Профсоюза образования. Совет молодых педагогов при комитете Профсоюза благодарит коллектив Лицея №1, на базе которого проходило мероприятие.





## Молодежи покоряются не только вершины

*«Отдых – это не покой,  
а впечатления»  
Минченков А.*

Мы привыкли заботиться о здоровье и эмоциональном благополучии наших обучающихся. Но и нам, педагогам, тоже необходима эмоциональная разрядка и забота о своём здоровье, а что, как ни активный отдых, внесёт заряд бодрости и энергии в нашу профессиональную деятельность.

Совет молодых педагогов при Ачинской территориальной районной организации Профсоюза работников образования объединяет именно таких – спортивных, энергичных и лёгких людей, готовых покорять не только горы, но и пещеры!

С 9 по 10 марта 2019 года во главе с председателем Совета Кириллом Карелиным мы отправились в село Ефремкино Ширинского района Республики Хакасия. Нас сопровождали опытные коллеги: Елена Леонидовна Семёнова – инструктор детско-юношеского туризма и Александр Александрович Павликов – инструктор по туризму, Оксана Давыдовна Шапова, медицинский работник с огромным опытом в туризме. После мы оценили и то, что среди нас – молодых педагогов были учителя физической культуры.

Поездка до места заняла около 5 часов, по приезду, расположившись в уютном местном домике, мы отправились в «Археологическую пещеру».

Это пещера считается простой, ей всего около 400 000 лет. Различные каменные образования и наросты в ней только начинают свою жизнь. Популярность пещеры, как и ее название, обусловлено тем, что в пещере были найдены ценные археологические находки. Температура возду-



ха там постоянна, в любое время года +4 градуса.

В пещере очень скользко и довольно грязно, много летучих мышей, которые сейчас находятся в спячке.

Оказавшись в самом низу, в большом зале «Археологической пещеры», мы увидели, насколько велик этот зал, несмотря на то, что пещера считается очень маленькой. Инструктор попросил нас отключить фонари и послушать, как «живёт» пещера. Поражает пронзительная тишина и темнота! Кто-то вспомнил кинофильм «Сантум» и мы задумались о том, сможем ли мы добраться обратно в полной темноте, если вдруг сядут батарейки и заряд в наших фонарях. Стало жутко...

Очевидно то, что пещера была значительно больше, и даже сейчас ее своды скрывают проходы в скрытые ныне коридоры. На обратном пути, увидев свет, испытываешь какие-то необычные впечатления от того, что ты скоро выберешься наружу.

И это пещера, как объяснили нам инструктора, была только

разминкой перед завтрашней экскурсией в пещеру «Ящик Пандоры».

Наступило утро, и мы отправились в предвкушении запланированной экскурсии. Для того чтобы попасть в пещеру, нам пришлось подняться вверх горы по тропе шамана около 500 метров. Наши инструкторы помогли нам застегнуть карабины и страховочные системы. После мы включили фонарики и осторожно следовали за инструктором по очереди, дождавшись сигнала.

Спуск в темноту начинается вертикальным колодцем. Из него очень сильно дует, из-за этого ход иногда называют «пылесосом», я бы даже сказала, работает он не хуже хорошего кондиционера, пока мы ждали своей очереди, даже немного озябли.

Впрочем, благодаря ветру, вырвавшемуся навстречу первым открывателям пещеры, и само подземелье получило имя «Ящик Пандоры». Спустившись по колодцу, мы оказались в небольшом зале. Дождавшись остальных, мы отправились далее.



Это был узкий проход вниз, в который можно спуститься только по страховочной системе. А дальше мы попали в огромный зал, в котором множество колодцев и лабиринтов.

Подземный мир завораживает... На стенах серебристые капельки воды и растущие с потолка сталактиты, а с пола, навстречу им, тянутся сталагмиты, срастаясь, они образуют сталагнаты. Есть там даже «корона Пандоры» - это окаменевшее в форме огромной короны натёчное образование.

Был там ещё верхний ярус пещеры, который назвали «Дельтаплан». Такое название он получил из-за плоского многотонного камня, который когда-то упал сверху и застрял на весу между двух стен. Туда отправилась только мужская половина нашего коллектива с инструктором, так как подняться вверх этого яруса сложно.

А вот подниматься на поверхность оказалось гораздо сложнее, чем спускаться. Но, когда выбираешься наружу, как будто заново рождаешься.

Нам удалось побывать только в малой части этой удивительной пещеры, ведь она одна из самых протяженных в Сибири и счита-

ется одной из самых опасных в России. До сих пор до конца не исследована, и спелеологами каждый год открываются новые и новые ходы.

За хорошее настроение, массу положительных эмоций, которые сопровождали в эти дни каждого из нас, за прекрасную возможность провести выходные вдаль от цивилизации на свежем воздухе, в компании позитивных коллег хотелось бы сказать огромное спасибо организаторам и идейным вдохновителям нашего путешествия Наталье Владимировне Храмовой, председателю Ачинской территориальной (районной) организации Общероссийского Профсоюза образования, и Елене Леонидовне Семёновой, учителю физической культуры МКОУ «Большесалырская СШ». Встреча получилась спортивной, радостной и по-настоящему доброй. Мы теперь точно знаем, что молодость, дружба и туризм всегда идут с нами рядом. А молодым покоряются не только вершины!

Мы с нетерпением готовимся к новым путешествиям и приглашаем вас!

*Анастасия Островская*

## Профсоюз объединил педагогов Абанского района



*В марте Эстафету молодежных событий продолжил Совет молодых педагогов Абанского района. Молодые педагоги совместно с Абанской районной организацией Профсоюза организовали профсоюзный выходной под девизом «Профсоюз объединяет!».*

Мероприятие прошло 3 марта с целью популяризации здорового образа жизни среди работников образования. К молодым и активным педагогам присоединилось 27 человек.

Креативность, задор и талант участников создавали веселую, непринуждённую атмосферу. Командам было предложено пройти ряд испытаний: составить профсоюзный слоган, спеть гимн Профсоюзу. Были и шуточные задания: кто дальше забросит валенок, прыжки в мешках, перетягивание каната.

Участниками праздника стали команды образовательных организаций, и даже команда учреждения ветеринарной службы. Вот уж действительно, Профсоюз объединяет! Выходной прошел весело, интересно и задорно! Всем настолько понравилось, что поступило предложение ввести традицию регулярного проведения таких встреч.

*Лариса Литус*

Смотрите видеоролик на сайте [kr-educat.ru](http://kr-educat.ru)





## «Педагогические лайфхаки» от молодых педагогов г. Минусинска

16 марта состоялись первые интеллектуально-творческие состязания «Малый полиатлон», в которых приняли участие молодые педагоги города Минусинска.

Игра проводилась по инициативе Совета молодых педагогов и Молодежного объединения городских учителей. Молодежный проект поддержала городская организация Профсоюза образования и управления образования г. Минусинска. В мероприятии приняли участие 10 команд, в числе которых были участники как из дошкольных образовательных учреждений, так и школ. Отдельно заявила команда от Ассоциации молодых педагогов «Энергия».

В ходе состязаний игрокам предстояло показать себя с разных сторон: представить свою команду творчески и неординарно в конкурсе «Визитка», проявить общую эрудицию в конкурсах «Один к одному» и «Чемодан», показать свои музыкальные «задатки» на этапе «Творческие пробы». Самым интересным оказался конкурс «Педагогический лайфхак», к которому участники подготовились заранее, это было домашним заданием. С небольшой импровизированной сцены прозвучало много интересных, нужных, порой очень смелых педагогических «фишек». Например, как уберечь рабочую ручку от «побега», или научить малышей не путать обувь... Ну и, конечно, жизнь педагога не была бы такой занимательной, если бы в ней не нашлось место для смеха. Лайфхак от команды школы № 3 заставил улыбнуться даже



Победители игры - команда «СВ» детского сада №20

строгое жюри. Ребята выдвинули смелую версию о том, насколько проще бы жилось педагогам, если рабочая неделя состояла не из пяти, а из четырех дней. Ну или трех... В общем, для фантазии нет предела.

Пять часов пролетели совершенно незаметно. После подведения итогов ребята поделились своими впечатлениями.

«Первый раз участвую в такого рода игре, но это очень круто!!! Хотя мы и не победили, нам есть к чему стремиться» - прокомментировала игру Алена из команды «Жемчужинка» детского сада №17.

«Мы не понимали куда и зачем идем. Просто хотелось посмотреть, как это будет происходить. В итоге не пожалели. Игра-супер, организаторам - спасибо» - поделилась впечатлениями Елена из команды «Черный юмор» средней школы №2.

По итогам игры на пьедестал вошли три команды. Третье место - команда «КМП» лицея № 7. Второе место заняла команда «Энергия» от Ассоциации молодых педагогов. Первое место с отрывом в один балл завоевала команда «СВ» детского сада № 20. Поздравляем ребят с заслуженной победой.

За оказанную помощь в открытии первой игры «Малый полиатлон» выражаем благодарность председателю Минусинской городской организации Профсоюза образования Людмиле Борейко и начальнику отдела по организации образовательной деятельности и организационно - правовой работе управления образования администрации города Минусинска Арине Бекиш.

Ждем всех на полуфинальные игры, которые пройдут уже очень скоро!

Просалова Наталья





## Спасибо универсиаде 2019

*Отшумела XXIX Всемирная зимняя универсиада в Красноярске. Все участники этого события еще долго будут вспоминать дни, проведенные на сибирской земле. О масштабности Студенческих игр свидетельствуют цифры: универсиада-2019 - это 11 дней соревнований, более 3000 спортсменов и членов делегаций со всего мира, более 5000 волонтеров, сотни тысяч болельщиков.*

По признанию молодых педагогов, которым довелось побывать на играх в качестве добровольцев, работать в составе судейских бригад, Зимняя универсиада - из тех событий, которые меняют нас, дают уникальный опыт, заставляют стремиться к новым победам.

Наталья Кирилах, заведующая информационным отделом Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, заместитель председателя краевого Совета молодых педагогов, вошла в состав судейской бригады по фристайлу. Она поделилась своими впечатлениями от участия в международном событии.

- Если бы во время универсиады мне предложили посетить любые соревнования и торжественные церемонии открытия или закрытия вместо работы в нашей команде судей, я бы ни за что не согласилась. Сейчас осознаю это особенно сильно. За красивой картинкой, которую вы видите в ТВтрансляции, стоят усилия многих людей - интересных, творческих, профессиональных. Самое интересное происходит именно за кадром. Хотя и то, что было в кадре, мы тоже видели, только с других ракурсов.

Мы работали в кластере «Сопка», специально построенном к соревнованиям по фристайлу

и сноуборду. Объект поражает масштабами: трассы для лыжной акробатики, могула, ски-кросса, сноуборд-кросса, слоупстайла и даже хафпайп-комплекс, каких в России буквально единицы. Ни в одном городе за Уралом нет ничего подобного.

Во время универсиады на трассах и объектах комплекса работали тысячи человек. Только в судейской бригаде нас было 250. Архитекторы и строители трасс, слиперы, рефери, судьи на линии, контроллеры, службы хронометража, химвлажки и покраски склонов, рейсофис. Многие приехали из других регионов. У каждого свои задачи, но все работало, как единый организм.

Подготовка красноярских судей на базе краевой федерации фристайла проходила в течение 3 лет. Когда я узнала о наборе на такое обучение, не раздумывала ни минуты. Сказалась моя давняя любовь к фристайлу, горнолыжному спорту, сноуборду, которыми я увлекаюсь с 13 лет. За это время под руководством опытных судей мы освоили теоретическую базу - узнали все о дисциплинах фристайла, тонкостях проведения соревнований и судейства, прошли проверку знаний, а также участвовали в качестве судей в разных соревнованиях краевого и всероссийского уровня. Это было обязательным условием для получения III судейской категории.

Надо сказать, что все судьи III категории, за редкими исключениями, проходят одинаковую теоретическую подготовку, а конкретный функционал чаще всего распределяется уже перед соревнованиями. То есть каждый должен быть готов ко всему.

Так, я должна была быть в группе слиперов - тех, кто на лыжах ровняет трассы перед началом соревнований и между за-



*Наталья Кирилах на фоне символа универсиады*

ездами. Но ближе к универсиаде я узнала, что буду работать в рейс-офисе.

Рейс-офис - это важное звено в коммуникации между дирекцией универсиады, судьями, спортсменами и волонтерами. Это место, где первыми узнают обо всем - погода, регламенты соревнований, стартовые и итоговые протоколы, карты склонов. Здесь же оформляются договоры и другие документы. Но наша работа не ограничивалась нахождением в четырех стенах. Мы работали еще и на склонах, где требовался оперативный обмен информацией, например, между судьями и комментаторами. Часто самым быстрым способом ее доставить были «ноги». Делать все нужно было быстро и очень внимательно.

Замечу, что в рейс-офисе нет равнодушных к фристайлу, тех, кто готов выполнять только бумажную работу. Поэтому все, что касалось документов, мы старались делать в перерывах между стартами, а во время квалификационных и финальных заездов выходили на трассы поболеть за спортсменов, либо по-



мочь в организации работы судей.

Самое яркое впечатление лично для меня - возможность побывать в судейской будке, где мы помогали судьям на линии (тем, кто оценивает выступления спортсменов). Четкость, с которой все происходит, поражает. Все строго регламентировано по времени, процесс отточен до мелочей. Во время заездов судьи находятся в не меньшем напряжении, чем сами спортсмены. Ведь прыжок в лыжной акробатике длится всего 3 секунды. А на то, чтобы его оценить, у судей есть секунд 20-30. Поэтому вы очень быстро видите оценки на экране, когда смотрите ТВтрансляцию. Скорость принятия решений потрясающая. При этом в «судейке» царит очень дружелюбная атмосфера, после каждого этапа соревнований мы получали массу благодарностей за работу на разных языках. Тут же пригождаются знания английского, от души хочется ответить каждому за его бесценный вклад, но не просто в проведение соревнований, а в нового тебя.

Жители нашего города по-разному отнеслись к универсиаде. Были и недовольные. Считаю, что проще всего, сидя на диване, ругать власть за то, что она сделала не очень хорошую дорогу или что-то не так организовала. Но только те, кто стал частью события, могут оценить его мощь и значимость.

Когда поздно вечером я выходила с территории «Сопки», у меня наворачивались слезы радости от улыбок и внимания волонтеров, каждый день такие лица на улицах города не увидишь.

Спасибо всем, кто сделал это событие, спасибо спортсменам, которые радовали нас победами, спасибо моей команде. Теперь мы другие, мы заразились большим спортом... И если будет выбор - провести отпуск лежа на пляже или в работе, на соревнованиях,

в уникальной спортивной атмосфере, я знаю, что мы выберем.

## Цифры и факты

Зимняя универсиада-2019 стала рекордной по количеству стран-участниц - за медали в 11 видах спорта боролись команды из 58 стран мира.

Лидером общекомандного медального зачета стала Россия, завоевав 112 наград - 41 золотую, 39 серебряных и 32 бронзовых. На втором месте - команда из Южной Кореи, на третьем - сборная Японии.

Абсолютный победитель университетского медального зачета Зимней универсиады-2019 - Смоленская государственная академия физической культуры, спорта и туризма.

Спортсмены этого вуза завоевали 26 наград, 19 из которых - золотые.

На Зимней универсиаде-2019 зафиксированы и другие спортивные достижения. Так, российская шорт-трекистка Екатерина Ефременкова установила новый рекорд универсиад, преодолев дистанцию 500 метров за 43,215 секунды. Лыжница Алиса Жамбалова, выступавшая за сборную России, стала самой титулованной спортсменкой Зимней универсиады-2019, завоевав 4 золотые медали.

Неоценимую помощь в проведении Студенческих игр оказали волонтеры, которые были задействованы на всех объектах Зимней универсиады-2019. Среди пяти тысяч волонтеров были и иностранцы. Гана, Мадагаскар, Шри-Ланка, США, Бельгия, Сербия - вот только некоторые из стран, откуда приехали добровольные помощники.

Соревнования и мероприятия культурной программы XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года посетили более 320 тысяч зрителей и болельщиков.

Для освещения спортивных и культурных мероприятий было аккредитовано более 800 журналистов, представляющих 203 российских и 39 международных средств массовой информации. Соревнования Зимней универсиады-2019 транслировались в 60 странах мира

## Навстречу универсиаде



*«Навстречу универсиаде - 2019!» - под таким девизом 20 февраля прошло спортивное мероприятие в Октябрьском районе г. Красноярск. В сквере «Серебряный» собрались 29 команд молодых педагогов дошкольных и общеобразовательных учреждений района.*

Главным на празднике был конкурс «болельщиков», команды приготовили авторские кричалки в поддержку одного из зимних видов спорта, грим, атрибутику и «самые костюмированные фанаты» создали неповторимую атмосферу спортивного праздника. В течение нескольких часов педагоги района соревновались в быстроте, ловкости, меткости, эрудированности.

«Спасибо Профсоюзу за возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, зарядиться положительными эмоциями, почувствовать себя причастным к универсиаде», - поделилась своими ощущениями участница одной из команд.

Территориальная профсоюзная организация отметила участие всех команд, поздравила и наградила команды победителей. Справедливости ради надо заметить, что самыми креативными и спортивными оказались работники дошкольных учреждений.

*Мария Чернова*