



Профсоюз работников народного  
Образования и науки Российской Федерации  
**Красноярская территориальная (краевая) организация**

# Публичный отчет

краевого комитета Профсоюза за 2020 год

## I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 1 января 2021 года в структуру Красноярской краевой организации Профсоюза входит 61 территориальная организация: 60 из которых в муниципалитетах края и территориальная организация учреждений общего и дополнительного образования, подведомственных министерству образования Красноярского края. Также в структуре 9 первичных профсоюзных организаций учреждений высшего образования, 28 первичных профсоюзных организаций профессионального образования.

Территориальные организации Общероссийского Профсоюза образования имеются во всех муниципальных образованиях края, за исключением заполярных территорий (г.Норильск, Таймырский и Эвенкийский МР) и «закрытых» городов (Железногорск, Зеленогорск).

В 2020 году в крае продолжался процесс реструктуризации образовательных организаций. Их количество в муниципалитетах сократилось на 4,7%. Количество организаций, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза образования, уменьшилось на 5,1%.

Создание образовательных комплексов наиболее сильно отразилось на количестве дошкольных образовательных организаций, число которых сократилось на 8,3%. Количество общеобразовательных организаций уменьшилось на 2,4%.

Общее количество работающих в организациях, в которых имеются члены Профсоюза, сократилось на 1,1%, что значительно меньше предыдущего показателя. На 1 января 2020 года сокращение составляло 5,0%.

Общее количество обучающихся в 2020 году практически не изменилось. Сокращение составило всего 120 человек. При этом в ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П. Астафьева на 1,0% выросло количество студентов.

Общее количество первичных профсоюзных организаций за год сократилось на 5,7%, что соответствует общекраевой тенденции сокращения количества образовательных учреждений. Члены Общероссийского Профсоюза образования отсутствуют в 7,4% образовательных учреждений края. Между тем, за год в крае создано 18 новых первичных профсоюзных организаций. Это на 3 организации меньше, чем в предыдущий период, но деятельность профсоюзного актива затруднялась переводом многих организаций на дистанционную работу.

Всего по состоянию на 1 января 2021 года в Красноярской краевой организации Профсоюза насчитывается 1533 первичных профсоюзных организаций. Это на 2,1% меньше количества организаций, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза образования. В ряде

территориальных организаций для оптимизации деятельности первичек в небольших населенных пунктах действует одна организация, объединяющая работников и школы, и детского сада.

Общее количество работающих членов Профсоюза - 48498 человек. Это на 903 человека меньше, чем было в 2019 году и является следствием создания образовательных комплексов (оптимизация штатных расписаний) и переходом ряда учреждений на аутсорсинг. В условиях ограничений, вызванных распространением новой коронавирусной инфекции, председатели первичных и территориальных организаций не всегда успевают вовремя организовать оформление заявлений в бухгалтерию, объяснить необходимость их написания работникам реструктурированного учреждения.

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих составляет 71,5%, что на 0,5% меньше прошлогоднего показателя.

Количество обучающихся-членов Профсоюза сократилось на 1280 человек. Процент охвата профсоюзным членством среди обучающихся сократился за год на 4,1%, что является прямым следствием перевода студентов на дистанционное обучение. Во всех студенческих организациях наблюдались трудности по проведению среди первокурсников кампании по приему в Профсоюз.

**Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2021 года составляет 73,4%.** Это на 1,6% меньше, чем в предшествующий период и обусловлено введенными в крае ограничениями на проведение массовых мероприятий, появлением новых трудностей, связанных с особенностями работы в условиях дистанционного обучения.

**Общая численность членов Профсоюза составляет 72418 человек,** что на 2090 человека меньше, чем на 01.01.2020 года.

Таким образом, вводимые в организациях ограничения на проведение мероприятий, в том числе собраний, введение дистанционного обучения, вызванные пандемией, препятствовали работе профсоюзного актива по организации приёма в члены Общероссийского Профсоюза образования.

На 1 января 2021 года в составе краевой организации 67,0% составляют работающие, 31,0% студенты, 2,0% - неработающие пенсионеры.

Охват профсоюзным членством выше общекраевого (73,4%) имеют 24,6% территориальных организаций. Среди них 5 организаций имеют процент охвата выше 80,0%: Иланская районная организация (88,5%), Рыбинская районная организация (93,0%), Шарыповская районная организация (82,7%), территориальная организация Центрального и Железнодорожного районов г. Красноярска (85,0%), территориальная организация Свердловского района г. Красноярска (89,2%).

Из 48498 работающих членов Профсоюза – 30,0% (14557 человек) составляют работники муниципальных образовательных учреждений г. Красноярска, охват профсоюзным членством среди которых составляет 76,0%.

За 2020 год процент охвата профсоюзным членством вырос у 21,3% территориальных профорганизаций, но в большинстве случаев это связано с уменьшением количества работающих. Численный рост членов Профсоюза произошел в 11 местных организациях, наибольший (+93 члена Профсоюза) в территориальной организации Советского района г. Красноярска.

На 139 человек увеличилась первичная профсоюзная организация работников Сибирского федерального университета.

Низкий процент охвата профсоюзным членством остается в учреждениях профессионального образования – 49,9%. Только 5 из 28 организаций показали незначительный численный прирост. Большое влияние на охват профсоюзным членством в этих организациях имеет наличие филиалов, возникших после реорганизации системы СПО, находящихся на удаленном расстоянии от образовательных учреждений (иногда за 200-300 км от основной организации).

План основных мероприятий Красноярского краевого комитета предусматривает целый ряд мероприятий, направленных на вовлечение в Профсоюз работников профессиональных образовательных организаций. Между Красноярской краевой организацией и Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края, заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве, в рамках которого ежегодно принимается и реализуется план мероприятий.

Количество первичных профсоюзных организаций с численность менее 50,0% от общего числа работников/студентов составляет 26,0% от общего числа организаций.

В 2020 году в Профсоюз принято 6853 чел., что на 3045 человек меньше, чем в 2019 году.

Выбыло из Профсоюза по личному заявлению о выходе 304 человека, из которых 3 – это обучающиеся.

Исключенных нет.

Профсоюзный актив края составляет 16303 человека. Число штатных профсоюзных работников сократилось на 5 человек и составляет 169 работников.

Краевым комитетом уделяется большое внимание работе по мотивации профсоюзного членства и информированию членов Профсоюза. Активно работает сайт краевой организации, на котором размещаются публичный отчет о работе краевого комитета и комитетов местных и первичных

организаций, входящих в структуру организации. Регулярно издается электронный журнал «Профвести», в котором большое место отводится не только информации о мероприятиях краевого комитета и Общероссийского Профсоюза образования, но и местных и первичных организаций.

Количество ответственных за организацию работы по приёму в Профсоюз составляет 8,9% от общего количества профсоюзных активистов. В первичных организациях это 1209 человек, в местных организациях - 230 человек.

За год на курсах и семинарах обучено 2186 профсоюзных активистов, в том числе 921 председатель первичных профсоюзных организаций.

В 2020 году возобновила работу онлайн-школа молодого педагога при Красноярском краевом комитете, в которой сегодня проходят обучение 250 молодых педагогов образовательных организаций края.

Значительное снижение количества школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров – с 429 до 199 – обусловлено сложной эпидемиологической ситуацией, которая продолжает сохраняться в Красноярском крае. Ограничительные меры, введенные Указом Губернатора края, не позволяют работникам аппарата краевой организации и председателям территориальных организаций проводить встречи с коллективами, собрания и другие массовые мероприятия.

Статистический отчет за 2020 год проанализирован на заседании Президиума краевого комитета Профсоюза, предусмотрены перспективы по организационному укреплению профсоюзных организаций в реализации комплекса мер по усилению мотивации профсоюзного членства.

## **II. ОТЧЕТ О РАБОТЕ ОТДЕЛА ПО ВОПРОСАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В 2020 ГОДУ**

В 2020 г. работа с первичными профсоюзными организациями работников и студентов вузов и профессиональных образовательных учреждений края проводилась с корректировкой на ограничения в эпидемиологической ситуации. По этой причине не удалось реализовать ряд мероприятий, проведение которых в онлайн режиме не представилось возможным.

В то же время работа краевого комитета Профсоюза с профактивом образовательных организаций продолжалась. Состоялось 3 рабочих совещания с председателями первичных профсоюзных организаций работников вузов и 4 заседания студенческой секции краевой организации Профсоюза.

Для рассмотрения на заседаниях Президиума краевой организации Профсоюза подготовлено 9 вопросов, касающихся работы профорганизаций образовательных организаций высшего и среднего профессионального

образования. В том числе, о присуждении профсоюзной профессорской премии, профсоюзной премии Красноярской краевой организации Профсоюза работникам высшего и профессионального образования, утверждены планы мероприятий по реализации Соглашений Красноярской краевой организации Профсоюза с Советов Ректоров вузов Красноярского края и Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края, о проведении II фестиваля творчества работников вузов, о составе студенческой секции Краевой организации Профсоюза, о назначении профсоюзных стипендий студентам, об исключении профсоюзной организации работников ЛПИ – филиала СФУ из реестра краевой организации Профсоюза.

С.А. Сагалаков, председатель ППОР ФГАОУ ВО СФУ представлял интересы работников вузов в Координационном совете председателей ППОР вузов ЦС Профсоюза, А.Е.Прокопович – в Студенческом координационном совете Центрального Совета Профсоюза.

В течение 2020 г. проводились опросы и тестирования с участием профорганизаций работников и студентов вузов:

- по вопросам, касающимся режима рабочего времени и норм труда преподавателей вузов,
- по вопросам, касающимся участия первичных профсоюзных организаций в работе со студенческими общежитиями и студсоветами общежитий.

Все первичные профсоюзные организации работников и студентов приняли участие в этой работе в онлайн формате.

Краевая организация Профсоюза приняла участие во Всероссийском конкурсе «Здоровые решения». Направлены материалы по проведению межвузовских Спартакиад.

Заявлено участие во Всероссийском конкурсе «Траектория успеха». Первичная профсоюзная организация работников ФГАОУ ВО «**Сибирский федеральный университет**» в рамках номинаций «Совместные программы первичной профсоюзной организации и администрации вуза, направленные на сохранение кадрового потенциала, повышение квалификации и качества образования» и «Работа с молодежью (преподавателями и работниками вузов)» представила конкурс «**Лучший молодой лектор СФУ**». Итоги конкурса пока не подведены.

В 2020 г. проводилась работа по выполнению Постановления № 29 от 4 декабря 2019 г. Президиума Красноярской краевой организации Профсоюза «О реорганизации первичных профсоюзных организаций работников ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» и Лесосибирского педагогического института – филиала ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет».

Состоялась совместная командировка Н.В.Беспрозванных, заведующего отделом по вопросам профессионального образования краевой организации Профсоюза, председателя ППОР СФУ С.А.Сагалакова и заместителя председателя Н.Ю. Клиндух в г. Лесосибирск, где проведена встреча с коллективом работников и администрацией ЛПИ – филиала СФУ.

Процедура реорганизации в октябре 2020 г. закончена полностью. Организация исключена из реестра профсоюзных организаций Красноярской краевой организации Профсоюза. Создана профсоюзная группа работников ЛПИ – филиала СФУ, избран председатель профгруппы.

В октябре 2020г. председатели ППОР вузов края приняли участие во Всероссийском онлайн семинаре – совещании ППОР вузов

За активную работу в Профсоюзе в 2020 году профсоюзная премия Красноярской краевой организации Профсоюза была вручена Лиференко Елене Валерьевне, начальнику отдела оборудования службы главного инженера, заместителю председателя первичной профсоюзной организации работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф.Решетнева».

За высокие результаты в профессиональной и общественной деятельности и активную работу в Профсоюзе профсоюзная премия Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза присуждена Морину Андрею Степановичу, профессору, заведующему кафедрой инженерной графики института горного дела, геологии и геотехнологий Сибирского федерального университета, доктору технических наук, члену Профсоюза с 1988 года.

В феврале 2020 г. состоялся обучающий семинар «Актуальные вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций работников профессиональных образовательных учреждений».

В рамках семинара прошло организационное собрание Координационного совета председателей ППОР КГ ПОУ (далее КС ПОУ). Избраны руководящие органы КС ПОУ. Председателем КС ПОУ стала З.П.Каймакова, председатель ППОР «Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики».

Также в декабре 2020 г. состоялся Всероссийский онлайн семинар - совещание председателей ППОР ПОУ. Материалы совещания направлены во все первичные профорганизации работников ПОУ.

Совместно с главным техническим инспектором труда Краевой организации Профсоюза в марте 2020 г. проведены проверки по вопросам охраны труда и оказана помощь в работе председателям первичных профсоюзных организаций работников Назаровского аграрного техникума имени А.Ф.Вепрева и Назаровского энергостроительного техникума.

Проводились консультации председателей профорганизаций и руководителей ПОУ по вопросам совместной деятельности.

В сложной ситуации в 2020 году оказались студенческие профсоюзные организации. В связи с введением дистанционного обучения и карантинами, в учебных группах и на курсах, вузовским первичным профсоюзным организациям не удалось провести прием студентов 1 курса в Профсоюз в запланированном режиме. В связи с этим сильно упал охват профсоюзным членством в студенческих профсоюзных организациях. Этой работой необходимо будет заниматься в течение всего 2020-2021 учебного года.

Летом 2020 года педагогические вузы Российской Федерации, в том числе и Красноярский государственный педагогический университет им. В.П.Астафьева, были переданы в ведение Министерства просвещения РФ. Исполняющим обязанности ректора КГПУ им. В.П. Астафьева назначена Холина Мария Валерьевна

25 ноября 2020 г. на базе Волгоградского социально-педагогического университета состоялся Всероссийский студенческий форум педагогических вузов России, в котором приняли участие студенты КГПУ им.В.П.Астафьева.

В настоящее время создаются площадки для совместной работы профсоюзных организаций педагогических вузов.

Продолжалось обучение профсоюзного актива студентов. Для обучения использовались как плановые мероприятия по обучению (Стипком), так и школы профсоюзного актива, организуемые при проведении студенческих мероприятий (Студенческий лидер, Всероссийский педагогический форум и т.д.).

Лучшие профсоюзные активисты получают стипендию Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования:

Анциферова Марина Владиславовна, КГПУ им. В.П.Астафьева

Келемник Ирина Александровна, СФУ

Костерев Максим Сергеевич, СФУ

Патлеп Кристина Андреевна, СФУ

Размахнина Кристина Эдуардовна, СФУ

Саленик Анна Александровна, СФУ

Сиротюк Никита Русланович, СибГУ имени академика М.Ф.Решетнева

Хашагульгова Лия Гапуровна, СибГУ имени академика М.Ф.Решетнева

Хуснутдинова Сабина Ильдаровна, ЛПИ – филиал СФУ

Шильникова Анастасия Вадимовна, СФУ

Мурачева Анна Дмитриевна, Минусинский педагогический колледж имени А.С.Пушкина».

В 2020 году нарабатаны навыки проведения мероприятий в дистанционном режиме, однако не все мероприятия можно организовать в онлайн формате. Одной из задач планирования на 2021 год является адаптация к новым условиям и поиск наиболее эффективных форм работы и мероприятий, доступных к реализации в любых форматах.

### **III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В 2020 году осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов было осложнено неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, сложившейся в результате распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Начиная с весны 2020 года, после введения в Красноярском крае режима повышенной готовности, проверки проводились преимущественно в документарной



форме, за исключением тех периодов, когда в отдельных муниципалитетах наблюдалась относительно благоприятная эпидемиологическая ситуация.

В 2020 году проведено **407 проверок** работодателей.

### **П. 2.1. Проверено комплексно 119 учреждений.**

Комплексные проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: заключения, изменения и расторжения трудового договора, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, оформления трудовых книжек работников и др.

Контрольные мероприятия организации Профсоюза были направлены, прежде всего, на предупреждение и профилактику нарушений трудового законодательства, а также носили обучающий характер. Как показывает практика, наибольшая эффективность проверок отмечена в результате их проведения совместно со специалистами органов управления в сфере образования.

Из отчётов территориальных организаций Профсоюза следует, что по итогам проведения проверок руководителям образовательных организаций выдавались представления и справки. Вопросы об устранении нарушений находились на контроле территориальных комитетов Профсоюза до получения от руководителей отчетов о проведенных мероприятиях. В некоторых случаях при обнаружении серьезных нарушений итоговые документы проверок (справки) направлялись в органы управления образованием с рекомендациями проведения контроля и оказания учреждениям методической помощи. Итоги проведения проверок обсуждались на заседаниях Президиумов территориальных организаций Профсоюза.

1) В Балахтинском районе в течение 2020 года председателем организации, внештатным правовым инспектором проверено 19 образовательных организаций по вопросам ведения трудовых книжек, трудовых договоров, личных дел работников, а также приказов по личному составу. В ходе проверок были выявлены следующие нарушения:

- не во всех трудовых книжках имеются подписи владельцев;
- отсутствуют записи об установлении квалификационных категорий;
- в некоторых трудовых книжках допущены нарушения в фамилиях работников;
- в личных делах работников хранятся ненадлежащие документы;
- не во всех образовательных учреждениях заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам в части повышения окладов;
- имеются случаи неознакомления работников с дополнительными соглашениями к трудовым договорам;
- выявлены случаи отсутствия подписей работников об ознакомлении с коллективными договорами и приложениями к ним при приеме на работу.

По итогам проверок проведены собеседования с руководителем образовательных учреждений и с председателями первичных профсоюзных организаций.

2) В Емельяновскую районную организацию Профсоюза обратились работники ДЮСШ с жалобой на многочисленные нарушения работодателем трудового законодательства по вопросам режима рабочего времени и времени отдыха, а также оплаты труда. В ходе проведения комплексной проверки указанные факты подтвердились. Материалы проверки были переданы учредителю, вследствие чего руководитель учреждения уволен по пункту 2 статьи 278 ТК РФ в связи с принятием учредителем решения о прекращении трудового договора.

За отчетный период в краевой организации проведено также **288 тематических местных** проверок.

1) В Ачинской районной организации Профсоюза в он-лайн – формате проведена тематическая местная проверка «Выполнение условий Соглашения между администрацией Ачинского района и Ачинской территориальной (районной) организацией Профсоюза на 2019-2021 годы. Своевременное внесение изменений в коллективные договоры образовательных организаций».

В ходе проверки проанализирована имеющаяся на официальных сайтах учреждений информация о коллективных договорах по вопросам:

- наличия в коллективных договорах положений муниципального Соглашения на 2019-2021 годы;
- внесения изменений в коллективные договоры в соответствии с актуальными нормами законодательства.

В результате проверки выявлено, что в 17 коллективных договорах образовательных организаций отсутствуют положения, основанные на пункте 6.1.9. районного Соглашения. В связи с этим в образовательные организации направлено разъяснение нормативного акта с рекомендациями о включении в коллективные договоры положений об оказании единовременной материальной помощи:

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.
2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).
3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящей статьи.
4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

Также в результате тематической проверки выявлено, что в большинстве общеобразовательных организаций не внесены изменения в приложения к коллективным договорам «Положения об оплате труда» о

материальном стимулировании педагогических работников, осуществляющих классное руководство в образовательных организациях, в связи с чем им направлены Методические рекомендации по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство.

2) В Абанском районе Красноярского края в ходе проведения 10 тематических проверок рассматривались следующие вопросы: распределение предварительной нагрузки; составление графиков отпусков; заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним; ведение трудовых книжек; ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами и др.

Наиболее частыми нарушениями трудового законодательства являлись:

- отсутствие письменного согласия на уменьшение у учителя объема учебной нагрузки;
- незаключение дополнительного соглашения с работником в связи с изменением трудового договора;
- увеличение объемов выполняемой работы без пропорциональной оплаты.

В результате проверок выявлено 48 нарушений; из них значительная часть (37 нарушений) была устранена в ходе проверок, например, посредством внесения изменений в трудовые книжки, ознакомления работников с локальными нормативными актами и приказами.

3) В Балахтинском районе согласно плану проведения проверок на 2020 год внештатными правовыми инспекторами совместно с ведущим специалистом по осуществлению уведомительной регистрации договоров и территориальных соглашений администрации района проведена проверка выполнения обязательств актов социального партнёрства в 11 первичных профсоюзных организациях. В этих целях районный комитет Профсоюза разработал бланк отчёта по выполнению обязательств актов социального партнёрства. В ходе проверки были выявлены следующие нарушения:

- не во всех учреждениях предоставляются работникам дополнительные оплачиваемые отпуска;
- в 2 учреждениях работники не ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка;
- не во всех первичных профсоюзных организациях есть комиссии по охране труда, что нарушает ст. 218 ТК РФ;
- не учтено мнение профкома по разработке и утверждению инструкции по охране труда на каждое рабочее место.

В результате проведенных проверок в 2020 году работодателям направлено **193 представления** об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

**Общее количество нарушений – 394;** из них устранено **359 нарушений**, что составляет около 91,17 % от их общего числа.

Взаимодействие правовой инспекции труда Профсоюза с **органами прокуратуры края** происходило в рамках заключенного 29 мая 2017 года Соглашения об организации взаимодействия Прокуратуры Красноярского края, Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Федерации

профсоюзов Красноярского края по вопросам обеспечения законности в сфере применения трудового законодательства, осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований охраны труда в организациях всех форм собственности.

В 2020 году в органы прокуратуры края направлено **74** материала.

Большую часть из них составляли материалы по вопросу защиты членов Профсоюза в связи с **включением в состав МРОТ районных коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним.**

В Енисейской районной организации Профсоюза внештатным правовым инспектором труда в течение 2020 года совместно с районной прокуратурой оформлено и подано в суд 54 исковых заявления (о взыскании в пользу работников-совместителей недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных выплат; о возмещении работникам компенсации проезда к месту проведения отпуска и обратно). В настоящее время все иски рассмотрены и удовлетворены в полном объеме; суммы выплат в пользу работников составили: 750 000 рублей (выплата заработной платы); 588 142,12 рублей (оплата льготного проезда).

В Саянской районной организации Профсоюза совместно с прокуратурой была оказана помощь в оформлении исковых заявлений о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы 14-ти членам Профсоюза; экономический эффект составил 343 тыс. рублей.

В МБОУ «Балайская СОШ» Уярского района Красноярского края при анализе результатов специальной оценки условий труда выявлено, что, согласно проведённой оценке, повару школьной столовой должны были доплачивать 3% к окладу за вредность, однако фактически данная доплата не проводилась. По данному факту районная организация Профсоюза обратилась в прокуратуру. Были проверены трудовые договоры и материалы специальной оценки условий труда работников всех общеобразовательных учреждений из числа технического персонала, в результате чего прокуратурой района вынесено представление в адрес централизованной бухгалтерии района о необходимости доплат сверх МРОТ всем работникам. Достигнута договорённость, что выплаты начнутся с января 2021 года; кроме того, будет пересчитана зарплата за три года с учётом недоначисленных и невыплаченных сумм.

По результатам рассмотрения направленных материалов органами прокуратуры приняты **72** меры прокурорского реагирования различного характера.

В Ирбейском районе Красноярского края к административной ответственности привлечено 3 руководителя образовательных организаций.

В Юдинском детском саду вследствие обращения первичной профсоюзной организации в прокуратуру и в территориальную организацию Профсоюза в ходе проверок обнаружены нарушения при начислении

работникам заработной платы. В этом же учреждении педагогам комбинированной разновозрастной группы не предоставлялся ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, а также была установлена продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю вместо 25 часов в неделю без дополнительной оплаты (как впоследствии выяснилось, такие же нарушения наблюдалось и в других детских садах). Кроме того, в детском саду были необоснованно сокращены ставки кочегаров. С помощью внештатных правовых инспекторов районного комитета Профсоюза и благодаря активным действиям первичной профсоюзной организации эти вопросы были разрешены в пользу работников.

В результате обращения первичной профсоюзной организации Александровской СОШ в районную прокуратуру была проведена совместная проверка с привлечением главы района, представителей управления образования и районной организации Профсоюза. В ходе контрольных мероприятий установлены следующие нарушения законодательства со стороны руководителя учреждения: незаконное распределение, а также безосновательное сокращение сумм стимулирующих выплат; подпись подставного лица в коллективном договоре вместо председателя ППО; задержка выплаты заработной платы по вине работодателя; неэтичное поведение директора по отношению к коллективу. По итогам проверки директор школы уволился по собственному желанию.

В Изумрудновском детском саду № 7 по жалобам членов Профсоюза районной профсоюзной организацией совместно с прокуратурой проведена проверка, вследствие которой выявлены следующие нарушения работодателем трудового законодательства: нарушение положений трудовых договоров; неознакомление работников с тарификацией; неоплата часов сверхурочной работы; нарушения при распределении стимулирующих выплат; дискриминация отдельных работников. Заведующий учреждением уволился по собственному желанию.

В 2020 году количество трудовых споров, рассмотренных в КТС, составило **27**.

Следует отметить, что указанная форма защиты трудовых прав работников является наименее эффективной и востребованной среди членов Профсоюза.

В Берёзовской районной организации Профсоюза оказана правовая помощь 12-ти работникам в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам по различным вопросам защиты прав работников.

Правовые инспекторы помогли оформить **494 документа в суды** (исковые заявления, апелляционные и кассационные жалобы, доверенности, различные ходатайства, заявления о процессуальных действиях и другие судебные документы).

Кроме того, правовыми инспекторами оказывалось устное юридическое консультирование по судебным процессам, разъяснение процессуальных действий, а также оказание помощи в сборе доказательств по делу.

1) В 2020 году правовыми инспекторами труда составлены иски и заявления (и другие судебные документы) по **трудовым спорам**:

- о восстановлении на работе;
- о незаконном переводе на другую работу;
- о снятии дисциплинарного взыскания;
- о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных выплат;
- о возмещении работникам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях сумм компенсаций проезда к месту проведения отпуска и обратно.

В Емельяновскую районную организацию Профсоюза поступило 268 обращений от работников о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных выплат. Председателем организации, внештатным правовым инспектором труда оказана правовая помощь при подготовке документов в суды, 23 судебных решения приняты в пользу работников. По данным Центра по бюджетному учету Емельяновского района Красноярского края исполнительные листы на выплату перерасчёта по минимальному размеру оплаты труда оплачены в сумме 6 312 237 рублей.

В КГБПОУ «Ужурский многопрофильный техникум» работник переведён с должности заведующей производством на должность кассира на основании медицинского заключения, согласно которому у него имелись медицинские противопоказания для допуска к работам с повышенной температурой воздуха в производственных помещениях, тепловым излучением, физическими перегрузками. В связи с этим работник обратился в суд для восстановления в должности. При активном вмешательстве председателя первичной профсоюзной организации, внештатного правового инспектора труда удалось выяснить, что документами специальной оценки условий труда доводы ответчика не подтверждаются, вследствие чего работодатель был вынужден пойти на мировое соглашение, отменить приказ о переводе работника и выплатить ему 26 761,85 рублей.

В аппарате краевой организации Профсоюза подготовлено 36 судебных документов (исковые заявления, апелляционные жалобы), по вопросам **установления права на досрочное назначение страховой пенсии по старости**. В наиболее сложных случаях осуществлялось представительство и защита работников в судебных органах.

Главным правовым инспектором труда краевой организации составлены судебные документы, а также осуществлялось правовое сопровождение учителя средней школы № 76 г. Красноярска, которому Пенсионный фонд не засчитал в стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости, в том числе, периоды замещения отсутствующих учителей. Свердловский районный суд г. Красноярска вынес решение об отказе в удовлетворении указанных исковых требований, а также требований о взыскании судебных расходов. Апелляционным определением Красноярского краевого суда решение районного суда в этой части отменено, спорные периоды включены в стаж, судебные расходы взысканы с ответчика.

В краевой организации Профсоюза оказывалась помощь педагогам в случаях составления в отношении них протоколов об **административных правонарушениях**, предусмотренных частью 4 статьи 19.30 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ).

К главному правовому инспектору труда краевой организации обратился педагог-организатор МБОУ СШ № 30 г. Красноярск, в отношении которого Министерством образования Красноярского края заведено дело об административном правонарушении за нарушение порядка проведения единого государственного экзамена. После изучения представленных материалов был подготовлен отзыв со ссылками на нормативные правовые акты и судебную практику; основной линией доказывания явились малозначительность преступления и отсутствие прямого умысла у педагога.

Исследовав и оценив представленные доказательства по делу в их совокупности, суд установил, что нарушение выразилось однократно, ранее к административной ответственности педагог не привлекался, данное нарушение он выявил самостоятельно в этот же день и сразу доложил руководителю ППЭ, нарушение связано с путаницей имен сестер-близнецов. На основании этого суд пришёл к выводам, что данное административное правонарушение не представляет большого общественного вреда и не нанесло государству какого-либо ущерба, а потому оценил его как малозначительное. Производство по делу было прекращено.

В отделе по вопросам социальной защиты членов Профсоюза аппарата краевой организации оказывалась помощь в составлении исковых заявлений (заявлений) **по жилищным судебным спорам:**

- о предоставлении внеочередного жилья;
- о признании права собственности на долю в жилом помещении;
- о заключении договора социального найма на жилое помещение.

**Судебная защита** социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является достаточно значимым направлением деятельности правовой инспекции труда Профсоюза краевой организации. Однако в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, сложившейся в результате распространения коронавирусной инфекции COVID-19 не всегда имелась возможность осуществлять представительство и защиту работников в судебных органах.

В 2020 году в судах с участием правовых инспекторов труда рассмотрено **131** дело, из них удовлетворены полностью или частично **128** исков; некоторые из них находятся на стадии рассмотрения.

1) В течение отчетного периода в судах рассматривались **трудовые споры.**

С участием внештатного правового инспектора труда профсоюзной организации Железнодорожного и Центрального районов г. Красноярск Шидловской Г.Н. в судах рассмотрены гражданские дела по вопросам выплат работникам недоначисленных и невыплаченных сумм МРОТ; всего

по решениям судов было выплачено 5 млн. 362 тыс. рублей. Кроме того, ею была оказана юридическая помощь 50-ти руководителям образовательных организаций при обращении в УФАС, мировые суды, районные суды Железнодорожного и Центрального районов.

2) Значительное количество дел, рассмотренных в судах с участием правовых инспекторов труда, было связано с установлением права педагогических работников на **досрочное назначение страховой пенсии по старости** в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей по следующим основаниям:

- ненормативное наименование образовательного учреждения (ДЮКФП; Центр педагогической; медицинской и социальной помощи; приют временного содержания детей; дом глухих детей; школа-сад; вычислительный центр, центр информационных технологий (фактически – МУК));

- ненормативное наименование должности (воспитатель группы кратковременного пребывания; педагог);

- работа в учреждениях профессионального образования (техникумах, колледжах) со ссылкой на то, что Списками предусмотрены образовательные учреждения начального профессионального образования и образовательные учреждения среднего профессионального образования;

- работа в должности музыкального руководителя в детском саду в период действия постановления Совета Министров РСФСР от 06.09.1991 г. № 463;

- периоды обучения на курсах повышения квалификации, нахождения в учебных отпусках и командировках;

- периоды работы в штатной должности, не поименованной Списками, с выполнением учебной нагрузки в полном объёме в должности учителя;

- донорские дни.

Решением Свердловского районного суда г. Красноярск учителю физической культуры МАОУ «Гимназия № 2» г. Красноярск отказано во включении в стаж для досрочного назначения страховой пенсии периодов работы в должности педагога дополнительного образования в школе, несмотря на то, что ею выполнялась также учебная нагрузка в должности учителя более 18. По апелляционной жалобе главного правового инспектора труда краевой организации Профсоюза гражданское дело рассмотрено в Красноярском краевом суде; исковые требования педагога удовлетворены в полном объёме.

В Минусинском городском суде при участии и правовой помощи председателя Минусинской районной организации Профсоюза, внештатного правового инспектора труда рассмотрено гражданское дело по иску инструктора по физкультуре в МКДОУ «Тесинский детский сад», которой досрочная страховая пенсия по старости уже была назначена, но Пенсионный фонд исключил из страхового стажа периоды её работы на территории Украины и рассчитал размер страховой пенсии без учёта указанных периодов.



Решением суда иски требования педагога удовлетворены со ссылкой на подтверждение Пенсионным фондом Украины сведений об уплате страховых взносов на обязательное пенсионное обеспечение.

С участием правовых инспекторов труда в судах рассмотрено **3 трудовых спора о восстановлении на работе** членов Профсоюза, **2 из них восстановлено** (оба гражданских дела рассматривались в Емельяновском районном суде Красноярского края с участием председателя районной организации профсоюза, внештатного правового инспектора труда).

Решением Емельяновского районного суда восстановлен на работе инженер МКУ «Управление образованием администрации Емельяновского района», уволенный по 2 ст. 81 ТК РФ в связи с сокращением штата. Суд принял во внимание доводы представителя истца о нарушении работодателем положений коллективного договора учреждения: увольнение членов Профсоюза по инициативе работодателя, в связи с сокращением численности штата по п. п. 2, 3 и 5 ст. 81 ТК РФ производится по согласованию с Профсоюзом; работодатель обязуется уведомить Профсоюз в письменной форме о сокращении штата работников не позднее, чем за три месяца до его начала. В пользу работника с работодателя взыскана заработная плата за время вынужденного прогула в размере 226 563 руб. 80 коп., в счет компенсации морального вреда 5 000 руб.

Решением Емельяновского районного суда отказано в восстановлении на работе кладовщика Емельяновского детского сада № 3, незаконно уволенного за наличие судимости по п. 13 ст. 83 ТК РФ (возникновение установленных ТК РФ, иным федеральным законом и исключаящих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности). Работодатель уволил работника вопреки мнению комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Красноярского края, которая установила, что преступление, совершённое работником, не попадает под определение преступлений, указанных в абз. 4 ч. 2 ст. 331 ТК РФ. 25 января 2021 года Красноярским краевым судом рассмотрена апелляционная жалоба истца, в результате чего работник восстановлен на работе.

В отчетном периоде **нормотворческая деятельность** являлась одним из важнейших направлений деятельности краевой организации.

В течение 2020 года в аппарате краевой организации проведена правовая экспертиза **6 проектов региональных нормативных правовых актов**, связанных с внесением изменений в систему оплаты труда работников образовательных организаций края.

Краевой организацией Профсоюза рассмотрены предложения Минпросвещения России **о введении новых квалификационных категорий педагогических работников, замещающих должности учителей: «учитель-методист» и «учитель-наставник»**; экспертное заключение по данному вопросу направлено в Центральный Совет Профсоюза.

Правовыми инспекторами труда проведена экспертиза **67 проектов муниципальных нормативных правовых актов**.

Так, активное участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления принимала внештатный правовой инспектор труда Канской городской организации Профсоюза: вносила предложения в план работы заседаний городского Совета депутатов по вопросам сферы образования; участвовала во встречах с администрацией города; принимала участие в обсуждении проекта бюджета на 2021 год; обращались по вопросам заработной платы работников образования, заработная плата которых финансируется из муниципалитета; направляла письма депутатам Законодательного Собрания края, городского Совета депутатов г. Канска о поддержке позиций Профсоюза при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников сферы образования.

В 2020 году в краевую организацию Профсоюза поступило **862 письменных жалобы и других обращений членов Профсоюза**, при этом **709** из них признаны обоснованными и удовлетворены.

В течение отчётного периода от членов Профсоюза поступало множество обращений, связанных с введением ограничительных мер, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Красноярского края, следующего содержания:

- об условиях дистанционной работы (об оплате труда; об использовании в работе своего оборудования; о дополнительных видах работ (режим, оплата); о работе в каникулы; о внесении изменений в трудовые договоры и должностные инструкции);

- об условиях работы в период самоизоляции (об оплате труда; о нарушении режима карантина; о переносе отпусков; о создании и работе «дежурных групп»; о порядке прохождения аттестации; о прохождении медосмотров; о заключении коллективных договоров и порядке их уведомительной регистрации; о работе комиссий участников образовательного процесса и т.д.);

- об условиях получения и оплаты листов временной нетрудоспособности (лицам старше 65 лет, по карантину, по заболеванию, инвалидам, по уходу за членом семьи и т.д.).

Кроме того, членов Профсоюза традиционно интересовали следующие вопросы:

- досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- взыскание недоначисленной и невыплаченной заработной платы до МРОТ при работе по совместительству;

- выплаты за классное руководство в случае превышения нормативной численности обучающихся;

- уравнивание оплаты труда квалифицированных и неквалифицированных работников;

- выплаты молодым специалистам;

- вопросы замещения, совмещения, совместительства;

- предоставление отпусков (в том числе при работе с детьми с ОВЗ);

- реорганизация и ликвидация образовательных организаций;
- согласование с Профсоюзом локальных актов, внесение изменений в коллективные договоры;
- применение профстандартов;
- о судимости;
- порядок осуществления и оплата классного руководства;
- о питании учителей в школе;
- о норме убираемой площади для уборщиц;
- предоставление обеденных перерывов различным категориям работников;
- об обоснованности предписаний прокуратуры в результате проверки коллективных договоров и правил внутреннего трудового распорядка в образовательных организациях;
- о правомерности снижения мер социальной защиты педагогическим работникам, проживающим в домах с электробойлерами и др.

Председателем Абанской районной организации Профсоюза, внештатным правовым инспектором труда в 2020 году рассмотрены письменные обращения 2-х членов Профсоюза по вопросу отказа органа социальной защиты в оказании им мер социальной поддержки как педагогическим работникам, перешедшим на пенсию и проживающим в сельской местности. После разбирательства компенсация за коммунальные услуги работникам назначена, экономический эффект составил 41 тыс. рублей. В этом же районе был положительно разрешён вопрос о возмещении педагогу расходов, связанных с прохождением медицинского осмотра при поступлении на работу, экономический эффект составил 4 820 рублей.

По результатам проведения краевой организацией Профсоюза регулярного мониторинга исполнения Указов Президента Российской Федерации и неоднократного её обращения в органы исполнительной власти края в 2020 году дополнительно выделено **367,8 тыс. руб.** на увеличение объема средств для финансирования расходов на региональные выплаты и выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) для краевых учреждений.

На повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы, в том числе, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда в 2020 году, выделено **630,7 тыс. руб.**

Кроме того, в 2020 году в результате обращения краевой организации Профсоюза к Губернатору края из краевого бюджета дополнительно выделены субвенции бюджетам муниципальных образований края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение

общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях на сумму **67,0 млн. рублей**.

В результате всех форм правозащитной деятельности в 2020 году члены профсоюза дополнительно получили **более 480,181 млн. рублей**.

Расчет **экономической эффективности** произведен с учетом **Методических рекомендаций по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза**, утвержденных решением Совета по правовой работе при ЦС Профсоюза от 12.09.2012 г. № 16.

#### **IV. О КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ, ОТРАСЛЕВЫХ РЕГИОНАЛЬНЫХ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ, МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ ЗА 2020 ГОД**

Отсутствие социального напряжения в наших педагогических коллективах – одно из важнейших условий развития всей отрасли образования, повышения эффективности деятельности образовательных организаций и качества образования в целом.

Действующая система социального партнерства продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильность во взаимоотношениях Профсоюза образования, его организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителям образовательных организаций.

Краевая организация постоянно взаимодействует с законодательными и исполнительными органами власти края, представляя и защищая права и интересы членов Профсоюза, расширяя практику своего участия в рассмотрении нормативных правовых актов, внося в них предложения.

Соглашения, где стороной социального партнерства является краевая организация, в отчетном году действовали: Отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Красноярского края, или в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2019-2021 годы (далее - краевое Соглашение) и Соглашение между администрацией города Красноярска и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза, работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее – Соглашение по г.Красноярску) продленное на 2020-2021 годы.

Все Соглашения на муниципальном уровне заключаются на основании макета краевой организации Профсоюза, разработанного с учетом краевого Соглашения и Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-

2020 годы. В отчетный период макет Соглашения на муниципальном уровне был обновлен.

В настоящее время в соответствии с административно-территориальным делением на территории Красноярского края находится **61** муниципальное образование (городской округ, муниципальный район) в которых функционируют **56** территориальных организаций Профсоюза, входящих в структуру Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. Территориальные соглашения на муниципальном уровне заключены и действуют в **54** из **61** муниципального образования края, что составляет **88,5%**.

Опыт заключения показывает, что на территории края создана устойчивая практика обмена информацией и взаимодействия между Профсоюзом, органами управления образования и администрациями муниципальных районов. Стороны социального партнерства контролируют вопросы реализации территориальных соглашений, изменения в оплате труда работников образовательных организаций, соблюдение условий охраны труда в организациях, проведение кампании по заключению коллективных договоров. Для проведения процедуры заключения Соглашений создаются двухсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на основе соблюдения принципов паритетности и равноправия сторон. Двухсторонняя комиссия сохраняет свои полномочия на период действия Соглашения. Положение о комиссии является приложением к Соглашениям и коллективным договорам. Профсоюз участвует в обсуждении финансирования сферы образования, повышении профессионального и социального статуса педагогических работников, уровня социальных гарантий и прав работников образования.

В отчетном году в 7 территориальных образованиях Красноярского края, в которых функционируют местные организации Профсоюза, не заключены и не действовали Соглашения на муниципальном уровне: в г. Сосновоборске, Идринском, Ирбейском, Манском, Сухобузимском, Тасеевском, Туруханском районах.

В Соглашениях на муниципальном уровне предусмотрены дополнительные льготы и меры социальной поддержки работников:

1. Подъемные молодым специалистам, пособие на обзаведение хозяйством в Мотыгинском, Богучанском, Енисейском, Боготольском, Козульском, Канском, Ачинском, Балахтинском, Северо-Енисейском районах, СФУ.

2. Оплата арендного жилья для специалистов отрасли в Боготольском, Мотыгинском, Богучанском, Емельяновском, Новоселовском, Партизанском районах, г. Сосновоборск.

3. Посещение бассейна работникам образования на льготных основаниях в городе Канске, Ачинском, Канском, Северо-Енисейском районах, СФУ, СибГАУ, Лесосибирском педагогическом институте.

4. Доплата в размере 10% за звание «Почетный работник образования Енисейского района» в Енисейском районе.

## 2. Работа по коллективным договорам.

На основании принятых Отраслевых и территориальных Соглашений и с учетом меняющегося законодательства специалистами аппарата крайкома постоянно вносятся изменения и дополнения в макеты коллективных договоров общеобразовательных организаций. Кроме того, разработаны и постоянно вносятся изменения в макет правил внутреннего трудового распорядка, в макет приложения о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам, в макет соглашения по охране труда. Практика показывает, что председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций активно используют предложенные макеты в практической работе. Все макеты выставлены на сайте краевой организации Профсоюза.

Учитывая особенности 2020 года в условиях пандемии многие организации приняли решение о продлении действия коллективного договора, так как не было возможности соблюсти процедуру заключения нового коллективного договора находясь на дистанционной (удаленной) работе. Для этого председатели первичных профсоюзных организаций воспользовались пунктом коллективного договора о возможности внесения изменений и дополнений представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке, статьей 44 ТК РФ.

На практике общие собрания трудовых коллективов по заключению коллективного договора проходили через обсуждение по переписке в электронной почте, а голосование и подсчет голосов фиксировали «скриншотами» («снимками экрана»).

В 2020 году был заключен **501** коллективный договор, продлили срок действия **608** коллективных договоров, а также действовали **392** коллективных договора, заключенных в предыдущие годы. Из них работниками аппарата крайкома Профсоюза проведена экспертиза **12** коллективных договоров образовательных организаций и **12** правил внутреннего трудового распорядка.

В целом по Красноярскому краю на 31 декабря 2020 года первичные профсоюзные организации работников функционировали в **1527** образовательных организациях. А коллективные договоры заключены в **1501** организации, что составляет **98,3 %**, что на 0,1% больше по сравнению с предыдущим периодом.

В 26 образовательных организациях, где есть организации Профсоюза, коллективные договоры не заключены, что связано с частыми сменами председателей первичных профсоюзных организаций, недопониманием работодателей в необходимости заключения коллективного договора. Большая часть из указанных организаций, где не заключен коллективный договор, являются малочисленными первичными профсоюзными организациями, что не способствует социальному партнерству. Но работа по заключению коллективных договоров в этих образовательных организациях ведется.

Коронавирусная инфекция внесла свои коррективы в социальное взаимодействие между территориальными организациями профсоюза и департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска. В целях оказания содействия в уведомительной регистрации изменений и дополнений в коллективные договоры в части организации работы по сбору и передаче соответствующих документов в департамент председатели территориальных районных организаций г. Красноярска принимали документы от организаций своего района и по реестру передавали в департамент для регистрации, чтобы минимизировать контакты между людьми во избежание распространения коронавирусной инфекции.

В целях развития социального партнерства для повышения эффективности заключаемых соглашений и коллективных договоров в 2020 году был продолжен опыт проведения смотров коллективных договоров в образовательных организациях на муниципальном уровне, имеющих профсоюзные организации с целью передачи опыта и активизации работы по их заключению. Проведение смотров коллективных договоров закреплено в ряде отраслевых муниципальных Соглашений, где учреждена премия главы муниципалитета руководителям и образовательным организациям за активный вклад в социальное партнерство. Ежегодно Министерством экономики и регионального развития Красноярского края проводился ежегодный смотр-конкурс "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства", где самое активное участие принимают образовательные организации города Красноярска и края. Самый активный и многочисленный участник конкурса Советский район города Красноярска. Канский район занял в конкурсе второе место в крае.

### **3. Меры социальной поддержки работников образования.**

**3.1.** В результате многолетней работы краевой организации Профсоюза на территории Красноярского края действует Закон от 10.06.2010 года № 10-4691 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)» (далее – Закон № 10-4691). С 2012 года Закон № 10-4691 распространяется на педагогических работников, вышедших на пенсию и проживающих в сельской местности, а с 01.01.2016 года круг получателей дополнился педагогическими работниками, отработавшими и вышедшими на пенсию в ведомственных образовательных организациях.

В рамках деятельности краевой организации Профсоюза, направленной на юридическую защиту прав и интересов членов Профсоюза, постоянно осуществляется контроль за предоставлением мер социальной поддержки в соответствии с Законом № 10-4691.

**Информация о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам (в т.ч. педагогическим работникам, перешедшим на пенсию), проживающим и работающим в сельской местности по состоянию на 31.12.2020г.**

1	2	3	4
Категории граждан	Количество работников	Среднемесячный размер денежной выплаты, тыс.руб.	Общий объем выплаченных денежных средств, тыс.руб.
<b>Педагогические работники:</b>	<b>16 684</b>		<b>682 022,10</b>
теплоснабжение путем использования твердого топлива	10 338	2 288,0	283 840,8
теплоснабжение с использованием электрических котлов	767	4 174,0	38 417,1
центральное отопление	5 579	5 373,8	359 764,2
<b>В том числе, руководители и заместители руководителей образовательных организаций</b>	<b>1545</b>		<b>64 987,7</b>
теплоснабжение путем использования твердого топлива	1 009	1 969,2	23 842,6
теплоснабжение с использованием электрических котлов	107	5 146,2	6 607,7
центральное отопление	429	6 708,9	34 537,4
<b>Педагогические работники, имеющие стаж работы не менее 10 лет в ОО сельской местности перешедшие на пенсию</b>	<b>9 539</b>		<b>379 272,1</b>
теплоснабжение путем использования твердого топлива	5 266	2 043,0	129 103,0
теплоснабжение с использованием электрических котлов	531	3 732,6	23 784,2
центральное отопление	3 742	5 041,5	226 384,9
<b>ИТОГО:</b>	<b>26 223</b>		<b>1 061 294,2</b>

Круг получателей мер социальной поддержки по сравнению с 2019 годом уменьшился на **677** человек, а общий объем выплаченных денежных средств увеличился на **55 миллион рублей**. При этом количество работающих педагогических работников уменьшилось на **818** человек, а перешедших на пенсию увеличилось на **141** человек.



**3.2.** В соответствии с приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» и аналогичными муниципальными актами воспитателям в отчетном году продолжена дополнительная ежемесячная краевая выплата воспитателям дошкольных образовательных организаций в размере 1000 (718,4) рублей.

С 1 сентября 2020 года внесены изменения в региональные нормативные акты об установлении выплат за классное руководство за счет средств федерального бюджета в размере 5000,0 руб. В регионе сохранены выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора в размере 2700,0 рубля в месяц за счет средств краевого бюджета.

В отчетном году выделено дополнительно 367,8 тыс. руб. на увеличение объема средств для финансирования расходов на региональные выплаты и выплаты обеспечивающие уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) для краевых учреждений.

На повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы, в том числе, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда в 2020 году, выделено 630,7 тыс. руб.

**3.3.** Приказом ректора СФУ по согласованию с профсоюзной организацией предоставляются денежные выплаты молодым специалистам в размере 30 тыс. рублей в год. Положением о социальной поддержке работников СФУ предусмотрена компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление один раз в три года в размере 25 тыс. рублей, материальная помощь на лечение и операции до 50 тыс. рублей.

В г. Канске осуществлялась материальная помощь победителям конкурсов «Учитель года» и «Воспитатель года» 5 человек на сумму 125 тыс. рублей.

В Енисейском районе на основании Постановления Главы предоставляется Единовременная денежная выплата молодым специалистам, впервые поступающим на работу в ОУ в размере трех должностных окладов с учетом коэффициентов к заработной плате единовременно.

На основании муниципальной программы Нижнеингашского района «Молодежь Нижнеингашского района в XXI веке» 6 молодых специалистов, впервые поступающие на работу в ОУ получили по 20 тыс. рублей единовременную денежную выплату, а также 9 человек получали в течение года компенсацию оплаты коммерческого найма жилого помещения 4000 р. в мес. на селе и 6000 р. в мес. в поселке.

В Ачинском, Балахтинском, Березовском районах, краевых организациях и г. Дивногорске заключаются договоры с СОВКОМБАНКОМ на получение карт «Профсоюзный дисконт», предполагающий возврат собственных средств от 1 до 6%.

**3.4.** На основании краевого Отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Красноярского края, или в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2019-2021 годы и в рамках реализации Постановления Совета администрации Красноярского края от 21.04.05 № 117-п «О мерах по организации санаторно-курортного лечения работников краевых государственных и муниципальных учреждений Красноярского края в краевом государственном автономном учреждении «Социально-оздоровительный центр «Тесь» работникам краевых государственных и муниципальных учреждений образования в 2020 году было выделено 843 льготных путевок для работников образования. В апреле 2020 года в связи с пандемией СОЦ «Тесь» был переведен в резерв для приема больных новой коронавирусной инфекцией, вызванной 2019-nCoV. Воспользовались путевками 243 человека.

**3.5.** В 2020 году была продолжена работа с АО НПФ «САФМАР». По запросам клиентов фонда краевая организация оказывала услуги по оформлению пенсионных выплат, внесению изменений в базу в связи со сменой персональных данных, вопросы наследства правопреемников, перевод пенсионных накоплений из ПФР или из одного НПФ в другой.

Льготное дополнительное медицинское страхование работников образовательных организаций края от клещевого энцефалита было организовано председателями профсоюзных организаций и происходило почти во всех образовательных организациях края.

**3.6.** В отчетном году реализацией мероприятий по обеспечению жильем отдельных категорий граждан в рамках федеральной целевой программы «Жилище» на 2015-2020 годы, на территории Красноярского края занимался Красноярский краевой фонд жилищного строительства (ККФЖС).

В течение отчетного периода продолжался прием документов в ККФЖС на назначение выплат бюджетникам по погашению основного долга на основании закона от 29.01.2009 № 8-2848 «О социальных выплатах по погашению основного долга по кредитам (займам), привлеченным работниками бюджетной сферы Красноярского края на улучшение жилищных условий». В рамках данного закона социальные выплаты предоставлялись на погашение основного долга по кредитам. Но не достаточное финансирование тормозит получение указанных выплат.

Молодым специалистам г. Канска, Ачинском, Нижнеингашском районах были выделены квартиры и общежития. В г.Красноярске по программе 50/50 были предоставлены 3 квартиры.

На основании Постановления Правительства Красноярского края от 21.01.2020 № 35-п «Об утверждении порядка предоставления

единовременных компенсационных выплат учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, возврата единовременных единовременных компенсационных выплат.» в 2020 году проходила реализация программы «Земский учитель», на которую было выделено 13 миллионов рублей. К сожалению, до конца года не все предложенные министерством образования края вакансии были заняты учителями.

Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации проводит разъяснительную работу по участию работников образования в жилищных программах края и помогает работникам - членам профсоюза добиваться своих прав на жилье.

## V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В 2020 году основные усилия краевой организации Профсоюза были направлены на совершенствование и дальнейшее развитие системы управления профсоюзным контролем через институт уполномоченных и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза.

Среди основных направлений приоритетными стали следующие:

– **участие** организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке ее эффективности;

– **обучение** председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза осуществлению процесса заключения коллективных договоров, Соглашений по охране труда, формированию раздела «Охрана труда и здоровья» двухсторонних Соглашений на муниципальном уровне, своевременному внесению изменений и дополнений в них в соответствии с новыми нормативными актами по охране труда;

– **консультирование** социальных партнеров, членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

– **информирование** членов Профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

Осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» краевого отраслевого соглашения, отраслевого соглашения с администрацией города Красноярска.

Осуществление взаимодействия с государственными органами контроля и надзора по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

Согласно отчетам 19-ТИ за 2020 год техническая инспекция труда Профсоюза Красноярского края – это:

– штатный технический инспектор труда Профсоюза -1;

– внештатных технических инспекторов труда Профсоюза - **98**, в 2019г -**105**;

– уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций: в 2020году -**1492**. В 2019году -**1578**.

В 2020 году в краевой системе образования продолжали активно проходить процессы укрупнения образовательных организаций, что отразилось на количественных данных технической инспекции.

Сложная эпидемиологическая обстановка внесла некоторые коррективы в работу технической инспекции края: в 2020году преобладали документарные проверки.

Главным техническим инспектором труда до пандемии, в феврале и марте 2020года были проведены выездные комплексные проверки по охране труда в образовательных организациях Уярского района, КГБОУ СПО «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева», КГБОУ СПО «Назаровский энергостроительный техникум».

В соответствии с Соглашением краевой организации Профсоюза с администрацией города Красноярска главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза и председатели районных организаций Профсоюза города Красноярска принимали участие в работе комиссий главного управления образования администрации города Красноярска, осуществлявших ведомственный контроль соблюдения работодателями образовательных организаций города Красноярска трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда. В 2020 году таких плановых документарных проверок в рамках ведомственного контроля было проведено **96**, из них с участием главного технического инспектора труда – **17**, в **79** проверках принимали участие председатели районных организаций Профсоюза города Красноярска.

Внештатными техническими инспекторами труда в 2020 году было проведено **344** проверки, **8** - в составе комиссий с Государственной инспекцией труда, **13** – в составе комиссий с прокуратурой (из них **8** проверок было проведено совместно с прокуратурой города Канска), **156** проверок - с другими органами надзора (Пожнадзор, Роспотребнадзор, Технадзор), выявлено **219** нарушений, выдано **187** представлений. Снижение количества проверок обусловлено особенностями 2020 года.

Внештатные технические инспекторы труда и председатели территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза принимали участие в работе комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

В краевой организации Профсоюза уже несколько лет, как сложилась система работы по проведению комплексных проверок соблюдения трудового законодательства по охране труда с последующим рассмотрением результатов проверок на заседаниях коллегиальных выборных органов Профсоюза. Даже в условиях пандемии внештатными техническими инспекторами труда и председателями (районных, городских) организаций Профсоюза в 2020 году было проведено **137** комплексных проверок, по

результатам которых составлены акты и выданы представления работодателям:

**30** комплексных проверок провела внештатный технический инспектор труда **Абанской** организации Профсоюза, по **25** таких проверок провели организации Профсоюза городов **Дивногорска** и **Канска**, **27** комплексных проверок провела внештатный технический инспектор труда, она же председатель организации Профсоюза, **Нижеингашского** района, от **7** до **3** комплексных проверок проведено внештатной технической инспекцией труда Держинского, Ермаковского, Ужурского, Рыбинского, Курагинского, Бирилюсского районов края, первичными профсоюзными организациями ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П.Астафьева и КГАОУ ДПО «Красноярский краевой институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования».

Заслуживает внимание работа **Ачинской (городской)** организации: в непростой период эпидемиологической обстановки техническая инспекция городской организации Профсоюза совместно с управлением образования города Ачинска провела тематическую проверку «Соблюдение работодателем требований нормативных правовых актов по охране труда». Проверка осуществлялась по проверочным листам (№№ 21,28, 30,31).

Успешность решения вопросов охраны труда образовательными организациями во многом зависит от уровня взаимодействия коллегиальных профсоюзных органов с органами управления образованием, органами местного самоуправления. Практика такого сотрудничества способствует эффективности работы по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда. Совместный план проверок соблюдения трудового законодательства реализовали в 2020 году:

– внештатный технический инспектор труда Держинской (районной) организации Профсоюза Порфирьева Г.П. и главный специалист отдела экономики и труда администрации Держинского района Коваленко Г.В.;

– внештатный технический инспектор труда организации Профсоюза города Канска Смирнова Т.А. и специалист по охране труда управления образованием Макарова З.И.;

– внештатный технический инспектор труда организации Профсоюза города Дивногорска Буланова Л.Ю. и специалист по охране труда управления образованием города Дивногорска Шарова Л.А.

Работа по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2020 году осуществлялась в тесном взаимодействии с органами управления образованием, органами местного самоуправления также организациями Профсоюза Абанского, Енисейского, Богучанского, Иланского, Канского, Курагинского, Партизанского районов, городов Минусинска и Назарово.

Положительная практика взаимодействия профсоюзного актива и служб охраны труда в работе по обеспечению контроля условий труда работников образования сложилась в учреждениях высшего образования. Руководители служб охраны труда: Дубовик Тамара Петровна (ФГБОУ ВО

СибГУ имени академика М.Ф.Решетнева), Лаук Елена Валерьевна (ФГАОУ ВО СФУ) активно сотрудничают с профкомами первичных профсоюзных организаций этих учреждений образования.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных организаций проведено **794** проверки, выявлено **419** нарушений, выдано **387** представлений.

Уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций совместно со специалистами и ответственными по охране труда учреждений образования в рамках подготовки образовательных организаций к новому учебному году проводили осмотры помещений учреждений образования на предмет соблюдения требований к содержанию территорий и зданий образовательных организаций.

В связи с особой эпидемиологической обстановкой исполнительными органами власти и управления образованием в 2020 году были предприняты дополнительные меры по осуществлению контроля за соблюдением образовательными организациями требований законодательных нормативных правовых актов по охране труда: с этой целью ими был разработан **«Лист самопроверки образовательной организации при подготовке учреждения к новому 2020-2021 учебному году»**. В экспертизе локальных актов по охране труда и внутренней проверки соответствия состояния охраны труда учреждения действующему законодательству принимали участие уполномоченные лица по охране труда профсоюзных организаций.

Лист самопроверки содержал следующие разделы:

- обеспечение пожарной безопасности объекта и исправности систем противопожарной защиты;
- требования к содержанию территории образовательной организации и здания, энергосбережение, энергоэффективность, инженерное состояние здания;
- соблюдение санитарно-гигиенических нормативов в образовательной организации;
- функционирование системы управления охраной труда в образовательной организации.

В рамках работы комиссий по оценке готовности образовательных организаций к новому учебному году представители Профсоюза проводили анализ содержания Положений о системе управления охраной труда в образовательных организациях на основании рекомендаций краевой организации Профсоюза (Письмо краевого комитета Профсоюза № 244 от 07.08.20г).

Краевая организация Профсоюза в 2020 году уделяла большое внимание созданию правовой основы регулирования отношений по охране труда. На сайте краевой организации Профсоюза размещены макеты двухсторонних Соглашений и коллективных договоров для образовательных организаций разных видов, разработанные специалистами краевого комитета Профсоюза.

За отчетный период главным техническим инспектором труда Профсоюза краевой организации проведена экспертиза:

- **7** соглашений и **12** коллективных договоров (раздел «Охрана труда и здоровья»);
- Положений о системе управления охраной труда **18** образовательных организаций;
- **проекта** Положения об обучении по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников КГБОУ «Ужурский многопрофильный техникум»;
- **проекта** Положения об уголке по охране труда в ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П.Астафьева.

В течение 2020 года профсоюзные организации вносили изменения в п.8.2. коллективных договоров:

«использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры производственного травматизма, в том числе, на: проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, проведение обязательных медицинских осмотров, а также использовать возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (не ранее чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего права на назначение страховой пенсии по возрасту в соответствии с пенсионным законодательством)».

В коллективные договоры отдельных образовательных организаций **Енисейского** района были внесены дополнения по дистанционной работе педагогов (в условиях пандемии учителя основных предметов работали по 16 и более часов в сутки, обеспечивая учебный процесс, не имея никакой компенсации ни за переработку, ни за использование собственных технических средств).

Лесосибирская (городская) организация Профсоюза организовала внесение в коллективный договор дополнения по разработке работодателем инструкций по подготовке сотрудников образовательной организации к работе в условиях пандемии. Профактив городской организации Профсоюза Лесосибирска совместно с работодателями разработали Порядок действия работников образования и обслуживающего персонала в случае обнаружения симптомов заражения коронавирусной инфекцией у работников и обучающихся.

Первичная организация Профсоюза работников ФГБОУ ВО СибГУ имени академика М.Ф.Решетнева внесла в раздел 5 «Условия и охрана труда» коллективного договора работников пункт «Привлекать представителей профсоюзного комитета к участию в работе комиссий по приемке в эксплуатацию объектов учебного, научного и производственного назначения».

На заседаниях ППО обсуждались вопросы охраны труда:

- создание безопасных условий труда в образовательной организации в период распространения коронавирусной инфекции;
- анализ условий и выполнение обязательств по коллективному договору по обеспечению безопасных условий труда и выполнению охранных мероприятий.

С каждым годом все больше организаций принимает участие в краевых и муниципальных конкурсах в области охраны труда и социального партнерства.

### **3. Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда.**

Обучение профактива вопросам охраны труда является **приоритетным направлением** в работе профсоюзных организаций края.

В территориальных и первичных организациях Профсоюза учреждений высшего образования и профессиональных образовательных организаций вводится электронный реестр внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций, составляются графики повышения их квалификации по 40-часовой программе.

В 2020 году очно и дистанционно прошли обучение **158** человек без учета профактива учреждений высшего образования, так как профактив учреждений высшего образования обучается в соответствии с коллективными договорами в Центрах дополнительного профессионального образования при ФГБОУ ВО СибГУ имени М.Ф.Решетнева и ФГАОУ ВО СФУ **бесплатно**.

Обучение по 40- часовой программе прошли вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций, члены совместных комиссий по охране труда, уполномоченные лица по охране труда профсоюзных организаций, социальные партнеры Ленинского, Свердловского районов города Красноярска, Ачинска, Минусинска, Шарыпово, Абанского, Ермаковского, Казачинского, Канского, Рыбинского, Ужурского районов края, ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П.Астафьева. Изучение программного материала слушателями осуществлялось как в очной форме, так и с помощью информационно- коммуникационных технологий.

Краевая организация Профсоюза в 2020 году проводила обучающие семинары для вновь избранных председателей (в марте 2020г. – очно, в декабре – в режиме онлайн). На этих семинарах главным техническим инспектором труда был представлен алгоритм совместной работы (профактива и работодателей) по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

В августе 2020 года главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза провела в режиме онлайн семинар для руководителей и специалистов по охране труда Ленинского района города Красноярска по теме: «Функционирование в системе управления охраной труда в образовательной организации».



В течение всего года осуществлялось консультирование членов Профсоюза по вопросам охраны труда и оздоровления в телефонном режиме, через сайт краевой организации, на личном приеме.

Председателями территориальных организаций, внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, уполномоченными (доверенными лицами) в 2020 году продолжались использоваться памятки по охране труда, разработанные краевым комитетом Профсоюза, такие, как

- Механизм возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма;
- Пошаговая инструкция по организации специальной оценки условий труда;
- Алгоритм расследования несчастных случаев на производстве;
- Организация психиатрического освидетельствования работников образования;
- Рекомендации по обучению педагогических работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

#### **4. Специальная оценка условий труда.**

По данным отчетов по форме 19-ТИ территориальных организаций специальная оценка условий труда в 2020 году была проведена на **9 895 р.м.**

В 2020 году не все образовательные организации, у которых истек срок действия предыдущей СОУТ, смогли провести специальную оценку условий труда по причине дистанционной работы продолжительный период года.

По данным отчетов территориальных организаций сохраняется примерно около **1 %** образовательных организаций, в которых еще не проводилась специальная оценка условий труда. Это образовательные организации северных территорий.

#### **5. Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС.**

Краевой организацией Профсоюза, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда, председателями местных и первичных организаций Профсоюза в течение последних 4-х лет систематически проводится разъяснительная работа по алгоритму возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма.

В 2020 году показатели по возврату 20% страховых сумм на предупредительные меры производственного травматизма улучшились:

воспользовались таким правом **199** организаций на общую сумму **7 179 593** рубля.

#### **8. Всемирный день охраны труда.**

В 2020 году в рамках реализации мероприятий ко Всемирному дню охраны труда **5** образовательных организаций города Канска приняли участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность».

Среди образовательных организаций города Ачинска был проведен смотр-конкурс (в дистанционном режиме) «Организуй свое рабочее место в соответствии с требованиями охраны труда».

Ужурская (районная) организация Профсоюза в рамках **декады** ко Всемирному дню охраны труда провела:

-семинар (дистанционно) для вновь избранных уполномоченных профсоюзных организаций «Права, обязанности и ответственность уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций»;

-лекции в режиме онлайн: «Культура управления стрессом на рабочем месте», «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд».

-председатель территориальной (районной) организации выступила с презентацией «Безопасный труд – право каждого».

В рамках мероприятий к Всемирному дню охраны труда **8** общеобразовательных организаций Канского района в 2020 году приняли участие в смотре-конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» и заняли 2-е место в Красноярском крае.

В 2020 году совместно с отделом образования Казачинского района в рамках декады по охране труда «Мы за безопасный труд» в первичных профсоюзных организациях проведены мероприятия по обучению и проверке знаний по охране труда работников, конкурсы плакатов и рисунков.

МДОБУ «Детский сад №19» Минусинской (городской) организации подготовили информационный бюллетень «28 апреля – Всемирный день охраны труда», памятки «Безопасность учебно-воспитательного процесса» в мессенджере ДОУ. Провели викторину в чате на тему: «Охрана труда – забота моя», разработали буклеты для сотрудников «Скажи охране труда – да».

Всемирный день охраны труда в 2020 году проходил в период карантина, поэтому на сайтах большинства образовательных организаций была размещена актуальная консультационная информация «Рекомендации работникам о профилактических мерах в связи с коронавирусной инфекцией».

## **8. Финансирование мероприятий по охране труда.**

Анализируя цифровые данные по финансированию мероприятий по охране труда в 2020 году, наблюдаем **увеличение** расходов на улучшение условий труда по **всем позициям**:

увеличились расходы на проведение медицинских осмотров:

-в 2019 году - 209 347 тыс. руб.

-в 2020 году - 237 159 тыс. руб.

Увеличились расходы на обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комиссий по охране труда, других категорий работников образовательных организаций:

-в 2019 году – 18 379 тыс. руб.

-в 2020 году – 21 699 тыс. руб.

Увеличились расходы на приобретение СИЗ:

-в 2019 году – 23 798 тыс. руб.

-в 2020 году – 26 461 тыс.руб.

## 9. Оздоровительная работа.

В краевой организации Профсоюза реализуется программа «Оздоровление», которая предусматривает удешевление на **50%** стоимости путевок на отдых и санаторно-курортное лечение членов Профсоюза и членов их семей.

В 2020 году по программе «Оздоровление» члены Профсоюза образовательных организаций края получили:

-**80** путевок в санатории акционерного общества «Белокуриха». Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **1 943 587** рублей;

-**58** путевок в санаторий «Озеро Карачи». Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **1 380 400** рублей;

-**20** путевок в санаторий «Саянская благодать». Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **238 000** рублей.

-**98** путевок на отдых в Адлер. Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **1 260 500** рублей.

Исходя из анализа работы технической инспекции труда за 2020 год, главному штатному техническому инспектору труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;

- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

- продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, органами управления образованием при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- систематически анализировать выполнение договорных положений коллективных договоров и Соглашений по охране труда;

- продолжать работу по контролю и методическому сопровождению организации специальной оценки условий труда;

- изучить практику учета профессиональных рисков и способов их применения при проведении специальной оценки условий труда, выдачи средств индивидуальной защиты, определении льгот и гарантий работникам отрасли, предотвращении несчастных случаев на производстве;

- активизировать работу по предупреждению производственного травматизма

- совершенствовать работу по защите прав работников на уровне территориальных и первичных организаций Профсоюза.

## VI. ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

В 2020 году продолжалась работа по дальнейшему совершенствованию финансовой политики, направленной на формирование эффективного бюджета и финансовое обеспечение актуальных направлений деятельности Профсоюза.

Доходная часть профсоюзного бюджета краевой организации Профсоюза за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности (размещение временно свободных средств на краткосрочные депозитные счета в банке) в 2020 году составила - 1129,6 тысяч рублей.

Членские профсоюзные взносы первичных и местных профсоюзных организаций, состоящих на централизованном бухгалтерском учете (ЦБУ) в краевой организации составили 7043,8 тысяч рублей.

Внутрибюджетные перечисления профсоюзных организаций на программу «Оздоровление» составили 7029,4 тысячи рублей.

Увеличен с 2020 года размер перечисления членских профсоюзных взносов

в краевую организацию Профсоюза, он составляет 35 % . Не все профсоюзные организации, входящие в структуру Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ выполнили уставные требования в части перечисления профвзносов за 2020 год.

Задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящие организации Профсоюза ( ЦС Профсоюза, ФПКК) за 2020 год нет.

По сводному финансовому отчету 1ПБ за 2020 год валовый сбор членских профсоюзных взносов увеличился к 2019 году на 1468,4 тысяч рублей.

В расходной части профсоюзного бюджета по сводному финансовому отчету 1ПБ за 2020 год установленные проценты по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза соблюдены.

По статьям расходной части сводного финансового отчета :

- на информационно-пропагандистскую работу израсходовано 5% к доходам (при плане 4-6%);
- на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива-6% к доходам ( при плане 6-10%);
- на работу с молодежью израсходовано 3,2 % к доходам (при плане 2-4%);
- на инновационную деятельность Профсоюза-4,5% к доходам ( при плане 3-5%)

Финансовым отделом краевой организации Профсоюза оказывалась консультационная работа по повышению профессионального уровня бухгалтеров профсоюзных организаций.

## VII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В течение 2020 года члены Совета молодых педагогов вопреки сложной эпидемиологической обстановке как в стране, так и в крае активно принимали участие в акциях, конкурсах, форумах и других событиях.

Профсоюзом 2020 год был объявлен **Годом цифровизации**. В течение года вносились сведения о членах Профсоюза в автоматизированную информационную систему (АИС) «Единый реестр Профсоюза образования». Молодые педагоги в 2020 году принимали участие в вебинарах, информирующих о системе бонусов, электронных билетах, определенных возможностях федеральной бонусной программой Profcards.

В рамках Года памяти и славы СМП принял и организовал **Всероссийскую акцию, посвященную 75-летию Победы в ВОВ «Читаем о войне»**. Активисты Совета запустили акцию, прочитав отрывок «От автора» из поэмы Александра Твардовского «Василий Тёркин», а затем прочли еще два отрывка поэмы - «Переправа» и «По дороге на Берлин». За время проведения акции в краевую организацию Профсоюза поступило более 100 заявок на участие - от педагогов Красноярского края, их учеников и воспитанников. Наиболее активно в акции участвовали педагоги г. Ачинска, Абанского, Балахтинского, Енисейского, Иланского, Нижнеингашского районов, а также Советского, Кировского, Ленинского, Железнодорожного и Центрального районов г. Красноярска.

Тема Победы в Великой Отечественной войне и памяти о ее героях не оставила равнодушными и другие регионы России. К нашей акции присоединились работники образования, молодые педагоги, ученики и воспитанники из Краснодарского и Пермского краев, Нижегородской и Тульской областей, Республик Карелия и Марий Эл.

Под хэштегом акции #читаемовойне75 только в социальной сети Инстаграм было сделано более 500 публикаций. Акция проходила во всех социальных сетях, и количество постов с прочтенными стихами о войне превысило 1500.

В 2020 году Общероссийский Профсоюз образования встретил свой 30-летний юбилей. В честь этого молодые педагоги приняли участие во **Всероссийской профсоюзной акции «Марш солидарности»**, который проходил с 27 марта по 27 сентября. Акция включала в себя ряд мероприятий: «Нас объединяет книга» - размещение книг в формате «Bookcrossing» (в шкафах свободного доступа) с наклейками акции; видеоакция «И это тоже Профсоюз...» - размещение коротких видеороликов в социальных сетях с хештегами с хештегами #30ЛЕТВМЕСТЕ и #ESEUR, «Всесоюзная открытка» - распространение профсоюзных открыток; «Профсоюзный аватар» - замена аватара в соц.сетях на изображение логотипа 30-летия Профсоюза.

Для повышения профессиональной компетентности и обмена опытом, представители краевого СМП участвовали в Краевой онлайн-школе молодого педагога, а также в межрегиональных и Всероссийских событиях. Участие во Всероссийской педагогической школе Профсоюза – 2020, XI общероссийском форуме молодых педагогов и их наставников «Таир-2020», Форуме молодых педагогов Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа-2020», Всероссийском форуме Карелии «Учитель будущего: успех, профессионализм, опыт». Все они проходили онлайн. В общем, почти 30 молодых педагогов приняли участие в работе этих мероприятий. Продолжение эстафеты молодежных событий районных и городских СМП **«Профсоюз объединяет»**: День молодого педагога города Ачинска, где коллеги представили свою площадку о Совете молодых педагогов

В честь празднования **1 мая**, Дня международной солидарности трудящихся молодые педагоги включались в онлайн-акции Профсоюзов Красноярского края. Поскольку в 2020 году не было очных демонстраций, все мероприятия проходили онлайн.

К Новому году Президиум Совета молодых педагогов стал инициатором проведения фотоконкурса **«Профсоюзные дед Мороз и Снегурочка»**, в котором приняли участие 150 человек из 20 территорий

Красноярского края. Участники выкладывали фотографии во «ВКонтакте», «Одноклассниках», «Инстаграме» и «Фейсбуке» с тематическими хештегами.

На сегодняшний день в состав МС ФПКК входит 14 представителей краевых, первичных организаций. В том числе, представитель СМП Александр Егоров является его частью.

В феврале 2020 года стартовал проект по обучению молодых профлидеров «Школа молодого профсоюзного лидера» (ШМПЛ) «Факультет работающей молодежи». Главная задача Школы – это подготовка молодежи к активной деятельности в профорганизации. В условиях пандемии организаторам пришлось сделать перерыв в обучении, ввести новые формы и правила, ряд лекций провести в online-формате, а также принять решение о продолжении обучения в 2021 году.

ФНПР в 2020 году организовала Всероссийский профсоюзный молодежный форум ФНПР «Стратегический резерв – 2020». Форум состоял из нескольких этапов: региональный, окружной, федеральный.

В честь первого мая молодые педагоги участвовали в акциях от Федерации (Солидарность сильнее заразы, ПервоМайOnLine, Вспомним Первомай!, Первомайская профсоюзная трибуна). Посмотрим видеоролик.

В начале и в конце 2020 года молодые профактивисты провели контактную акцию «Профсоюзный календарь». Информационно-редакционный отдел ФПКК разработал яркий агитационный календарь в удобном «карманном» формате. Мы распространяли профкалендарь среди работников. Календари вручались лично и коллективно, делались фотографии.

Кроме того, в ноябре 2020 года Федерация профсоюзов Красноярского края выписала почетные грамоты за активную работу с премированием для 7-ми представителей СМП: Киреевой Дарьи Владимировны, Зайцевой Валентины Викторовны, Пчёлкиной Виктории Анатольевны, Кострициной Анастасии Дмитриевны, Евдокимовой Татьяны Сергеевны, Егорова Александра Николаевича, Карелина Григория Сергеевича.

Онлайн-школа молодого педагога представляет собой курс из видеолекций от специалистов аппарата Красноярской краевой организации Профсоюза, а также экспертов министерства образования края и краевого института повышения квалификации. В этом году заявки подали 250 молодых педагогов. Участники смогли получить информацию по 7 модулям и пройти тестирования. Последний, седьмой модуль, был посвящен обмену опытом, участникам предлагалось снять видеоролик в формате «Научу за 5 минут» с обучением по какой-либо теме. Таких видео поступило 5, и они уже опубликованы в соответствующем разделе на сайте школы. Результаты школы будем подводить в феврале, с публикацией последнего обучающего и закрывающего модуля. И вручением сертификатов.