 **УТВЕРЖДЕН**

 **на заседании Президиума**

 **Рыбинской территориальной**

**(районной) организации Профсоюза**

 **16 марта 2021 г.**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Рыбинской территориальной**

**(районной) организации**

**Профсоюза работников народного образования**

**и науки Российской Федерации**

**за 2020 год**

**2021 год**

 Цели, задачи и принципы деятельности Рыбинской территориальной (районной) профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве Российской Федерации, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Рыбинской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

 По итогам 2020 года Рыбинская территориальная (районная) организация Профсоюза объединяет 31 первичных профсоюзных организаций, в том числе 15 – общеобразовательные организации, 14 – дошкольные организации, 1 – дополнительного образования и 1 – профсоюзная организация Управления образования.

 Общий охват профсоюзным членством составляет **93,5%**.

 Стабильно высоким (98-100 %) остаётся уровень охвата профсоюзным членством в первичных организациях профсоюза Уральской СОШ № 34, Малокамалинской ООШ № 5, Александровской СОШ № 10, Рыбинской СОШ № 7, Успенской СОШ № 6, детских садах «Звездочка» и «Василёк» города Заозерного, Бородинском, Рыбинском «Колобок», Новокамалинском д/садах, центре детского творчества и Управления образования.

 В течение года принято в Профсоюз 103 человек, выбыло по собственному желанию 5 человек, по причине переезда выбыло 127 человек.

 Работа Рыбинского территориального (районного) комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2020 год, утверждённым постановлением Президиума.

 В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 1 Пленум и 4 заседания Президиума (онлайн), на которых рассмотрено 8 вопросов. Проведено 2 семинара по информационной работе. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

 Территориальная организация Профсоюза активно принимала участие во всех конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем проводимых районных мероприятий.

 В 27 образовательных организациях прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня.

 На Пленарном заседании 02.03.2020 года были приняты «Основные направления деятельности Рыбинской территориальной (районной) организации Профсоюза на 2020-2021 годы», утверждён Регламент работы. Основные задачи данных документов направлены на дальнейшее организационное и финансовое укрепление территориальной (районной) организации Профсоюза.

 В отчётном периоде территориальный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

 25 августа 2020 года в рамках августовского педагогического совета проведена секция «Роль первичной профсоюзной организации в создании условий для эффективной деятельности коллектива». В работе секции приняли участие председатель Рыбинской территориальной организации Профсоюза Н.В. Годунова, руководитель Управления образования администрации Рыбинского района Т.Н. Ксензова.

 В ноябре 2020 года состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций по вопросу «Коллективный договор образовательного учреждения - необходимость».

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

 Форум молодых педагогов по инициативе территориальной организации – такое изумительное мероприятие, приняли участие 12 человек. Разыгрывались такие баталии, велись жаркие споры, молодые педагоги показали свои умения вести уроки и внеклассные занятия. Никто не ушел без приза. В 2021году готовится расширенное заседание по выбранным направлениями молодежной организации.

 За год грамотами награждены 14 профсоюзных активистов, в том числе:

- Почетной грамотой краевого комитета - 4 чел.;

- Благодарственным письмом районного комитета - 10 чел.

 Главными задачами правозащитной работы в 2020 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

 В отчётном периоде внештатным правовым инспектором труда и председателям территориальной профсоюзной организации было проведено 7 проверок работодателей по таким вопросам, как: распределение предварительной нагрузки; составление графиков отпусков; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору; письменное ознакомление с тарификацией и другие. Выявлены 2 нарушения, которые были отражены в справках и представлениях и исправлены в ходе проверки.

 Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района, оказана практическая консультация по оформлению документов на коммунальные льготы и постановке на учет в районную программу «Жилье молодому специалисту» - 5 человек, молодые специалисты – 16 человек, получили подъёмные - На основании постановления Главы Рыбинского района от 23.11.2020 №627-п «Об утверждении Порядка предоставления подъёмных выплат молодым специалистам муниципальных образовательных организаций Рыбинского района», пункта 1.1.2 подпрограммы «Развитие кадрового потенциала» муниципальной программы «Развитие образования Рыбинского района» на 2014-2030годы, утверждённой постановлением администрации Рыбинского района от 15.10.2013 №583-п (в ред. Постановления от 02.09.2020 № 469-п).

 На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 22 членов профсоюза.

 Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, командировочных расходов, медосмотров и другие.

 На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об

итогах проведения проверок, об оплате медицинских осмотров, о коллективно-договорной работе.

 Вопрос оплаты труда остаётся одним самых актуальных.

 В плане правовой работы по совершенствованию оплаты труда в 2020 году внештатным правовым инспектором были проанализированы нормативные акты по оплате труда педагогических работников, в результате чего в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казённых образовательных учреждений Рыбинского района и иных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Рыбинского района, были внесены изменения по оплате персональных выплат за проверку письменных работ учителям и выплат за классное руководство. Данные изменения были внесены в коллективные договоры образовательных организаций.

 В каждое образовательное учреждение районным комитетом Профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

 Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

 В 2020 году в 31 образовательных организациях из 31 действовали коллективные договоры, что составляет 100%.

Трехстороннее Соглашение между администрацией Рыбинского района, Управлением образования района и территориальной организацией Профсоюза утверждено 28.12.2020.

В нём сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов.

 В 2020 году территориальный районный комитет Профсоюза осуществлял контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с краевым Законом № 10-4691. Общий объем выплаченных средств в рамках предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе педагогическим работникам, перешедшим на пенсию), проживающим и работающим в сельской местности, в 2016 году составил 1253837,8 рублей.

 Меры социальной и материальной поддержки членам Профсоюза в 2020 году:

 - льготные профсоюзные путёвки по программе «Оздоровление» -34 человека, из них:

санатории г. Белокуриха - 12 чел.,

санаторий «Саянская благодать» - 3 чел.,

г. Сочи - 9 чел.;

 «Тесь» - 2 человека;

Озеро Карачи - 8 человек.

Много человек отказались от поездки в санатории в связи с пандемией.

 Материальная помощь членам профсоюза оказывается на основании заявления и выписки из решения заседания профсоюзного комитета.

Расходы на культурно-массовую работу за 2020 год составили 298247 рублей.

 Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

 На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по

охране труда, осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

 В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В каждом образовательном учреждении приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

 На совещании руководителей 13 мая 2020 года был рассмотрен вопрос «О практике совместной работы Управления образования администрации Рыбинского района и территориальной (районной) организации Профсоюза по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда».

 Во всех 30 образовательных организациях проведена аттестация рабочих мест, в результате которой оценено 1125 рабочих мест и привлечено 42735 рублей из ФСС. Данный вопрос находится на постоянном контроле внештатного технического инспектора труда.

Информация о результатах положительного решения вопросов охраны труда доводится до членов профсоюза через районную газету «Голос времени», издаются и направляются в образовательные учреждения информационно-методические бюллетени и информационные листки, новости публикуются на сайте Управления образования - страница Профсоюзной20рганизации.

В марте 2020 года традиционно проводилась районная Спартакиада работников системы образования района. Приняли участие 25 команд, были представлены такие виды, как, волейбол, настольный теннис, стрельба из мелкокалиберной винтовки, дартс, прыжки в длину с места, бег, сдача норм ГТО. Все команды получили ценные призы. Такое мероприятие очень важно для людей.

 На основании Положения о материальной помощи и Положения о районных конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», абсолютный победитель получает от Рыбинской территориальной организации сертификат на определенную сумму в денежном эквиваленте. Все районные конкурсы проводятся на основах сотрудничества с Управлением образования, победители получают ценные призы от территориальной организации Профсоюза.

 Основной целью финансовой политики Рыбинского территориального комитета Профсоюза в 2020 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

 Много внимания отводится работе по социальному партнерству. Ежегодно первичные организации принимают участие в краевом смотре-конкурсе «Социальное партнерство во имя развития». В 2020 году три организации заняли призовые места.

 На протяжении отчётного периода уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

 Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

 На сегодняшний день райком профсоюза оснащён компьютерной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все образовательные учреждения имеют выход в Интернет, большинство первичных организаций имеют свои интернет странички на сайтах учреждения, где размещают информацию.

 Территориальный комитет профсоюза тесно сотрудничает с Управлением образования, где находят отражение наиболее важные события и мероприятия, проводимые райкомом профсоюза.

 Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2021 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, усиление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность.