



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Абанской районной организации Профсоюза
14 февраля 2017 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Абанского
районного комитета
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2016 год

Абан 2017 год

Результат работы профсоюзной организации – это ЗАЩИЩЁННЫЙ РАБОТНИК

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников и добивается выполнения социальных гарантий, поэтому мотивацией членства в профсоюзной организации в настоящее время становится не способ получения материальных благ, а защита трудовых прав и интересов.

Цели, задачи и принципы деятельности Абанской районной профсоюзной организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению об Абанской районной организации.

Цель настоящего публичного отчёта - информационная открытость и прозрачность деятельности Абанской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Задачи публичного отчёта – реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза; создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и Соглашения.

Прошедший год явился серьёзным испытанием на прочность и дееспособность нашего Профсоюза. Происходящие в жизни страны, края, района политические и социально-экономические преобразования, связанные с оптимизацией образовательного процесса, сокращением численности штатов, заставили выдвинуть во главу угла вопросы защиты прав и интересов работников. В это сложное время нам выпала непростая роль, прибегая к различным формам защиты, одновременно вести конструктивный диалог с властью, управленческими структурами и работодателями, осваивать новые принципы взаимодействия с ними.

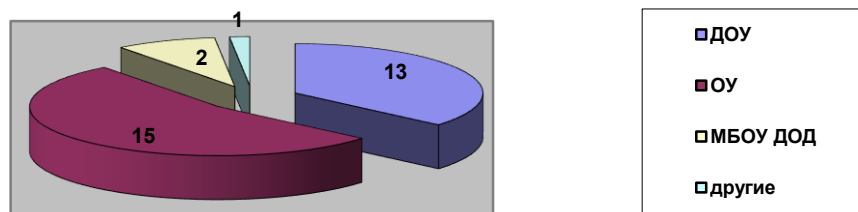
Основными направлениями работы Абанской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ являются:

- Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
- Правозащитная работа;
- Информационная работа;
- Социальное партнёрство;
- Охрана труда и здоровья работников;
- Организационно-финансовое укрепление районной организации;
- Работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

В состав районной профсоюзной организации работников образования входят 31 первичная профсоюзная организация, из них:

- образовательные учреждения – 15;
- дошкольные образовательные учреждения – 13;
- учреждения дополнительного образования – 2;
- другие организации (РУО) – 1.



На 1 января 2017 года в районной профсоюзной организации состоит 856 членов профсоюза, из них 821 работающий, и 35 человек – неработающие пенсионеры. Общий охват профсоюзным членством составляет **78 %**.

Побудить к вступлению в профсоюз - это всего лишь полдела. Необходимо сделать так, чтобы профсоюзная организация жила активной полноценной жизнью, и это чувствовал каждый, кто является членом профсоюза.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно на заседаниях выборных профсоюзных органов рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях».

Для того чтобы сохранить численность, приходится постоянно держать руку на пульсе, выезжать в коллективы, беседовать индивидуально, работать с руководителями образовательных учреждений и председателями первичек, выступать на различных собраниях и совещаниях.

В течение года принято в Профсоюз 58 человек, выбыло по собственному желанию 17 человек.

За 2016 год в ряде образовательных учреждений сохранялся высокий процент охвата профсоюзным членством, это: Абанская СОШ № 3, Покатеевская СОШ, Березовская СОШ, Апаноключинская ООШ, Вознесенская ООШ, Абанский №1, Абанский №3, Денисовский, Новоуспенский, Петропавловский, Покатеевский, Самойловский детские сады, Центр дополнительного образования и воспитания.

В тоже время низкий охват профсоюзным членством наблюдается в Абанской ОО № 1, Долгомостовской, Абанском д/ саду № 4, Абанском ЦПО и РУО.

Вызывает тревогу значительное снижение охвата профсоюзным членством в Абанской СОШ № 4, Абанской ООШ № 1, где допущен

значительный выход из Профсоюза по собственному желанию работников технического персонала.

Выход из Профсоюза (по собственному желанию) среди работающих членов Профсоюза объясняется:

- низким уровнем заработной платы вспомогательного персонала;
- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих.
- недостаточной индивидуальной работой.

Кроме этого следует отметить, что первичные организации слабо освещают свою деятельность по социальной защите, а также деятельность районной организации, не используют в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой организации, периодической печати, недостаточное внимание уделяется вопросам обучения профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза, низкая эффективность деятельности председателей и профсоюзного актива, слабое вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную жизнь.

Во всех образовательных учреждениях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, который необходимо учесть в работе в 2017 году.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Работа Абанского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2016 год, утверждённым постановлением Президиума 15 декабря 2015 г., протокол № 13 и постановлением Президиума 8 июня 2016 г., протокол № 17.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 2 Пленума и 8 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 29 вопросов. По рассматриваемым вопросам выработывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех краевых и муниципальных акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

На Пленарных заседаниях было принято ряд постановлений: «О реализации решений VII Съезда Профсоюза и отчётно-выборной конференции Абанской районной организации Профсоюза за 2015 год», «О работе ППО по участию членов профсоюза в работе интернет-ресурса «Российская общественная инициатива», «О проведении обще профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками ООО», «Об утверждении программы «Информационная работа в Абанской территориальной (районной) организации Профсоюза» и многие другие.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

Так в январе 2016 года состоялось совещание ПППО и руководителей ОО по теме: «Регулирование рабочего времени и времени отдыха».

В октябре 2016 года состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций по вопросу «Об изменениях в законодательстве для образовательных организаций».

В декабре 2016 года с председателями ППО был проведён семинар-совещание по теме «Социальные льготы и гарантии работникам образовательных организаций».

В апреле 2016 года состоялась традиционная встреча профактива с главой района, в работе которой принимали также участие руководитель управления образования и руководители образовательных учреждений.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам: «Совершенствование правозащитной работы», «Об изменениях в законодательстве для образовательных организаций», «Актуальные вопросы оплаты труда: проблемы и решения», «Социальные льготы и гарантии работникам образовательным организациям».

Дукова Алла Александровна, учитель математики МКОУ Долгомостовская СОШ, председатель контрольно-ревизионной комиссии Абанской организации Профсоюза, приняла участие в краевом конкурсе на соискание премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон.

За год профсоюзными грамотами награждены 10 профсоюзных активистов.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.

2. Создание и обучение кадрового резерва в районной организации Профсоюза и первичных организациях.

3. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Социальное партнёрство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Соглашения заключаются на федеральном, краевом и муниципальном уровнях.

В 2016 году между администрацией Абанского района и территориальной (районной) организацией Профсоюза действовало Соглашение, заключённое 25 декабря 2015 года (на 2016-2018 годы).

Из 31 первичной профсоюзной организации коллективные договоры заключены в 29. В отчётном году в 10 дошкольных образовательных учреждениях заключены новые коллективные договоры. Этим ППО оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

Районная организация Профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнёров.

Рассматривая итоги социального партнёрства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов не всегда активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников, в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2016 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с служебными командировками.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников ОО, аттестации работников, заключению трудовых договоров, распределению учебной нагрузки.

2016 год был годом правой культуры в Профсоюзе. В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнёрства, ведения переговоров председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив принимали участие в обучающих семинарах-совещаниях для председателей, бухгалтеров, председателей КРК, председателей и членов Совета молодых педагогов, общественных правовых и технических инспекторов.

Члены профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: «Учитель года – 2016», «Воспитатель года - 2016». Участнице краевого этапа конкурса «Воспитатель года – 2016» Фёдоровой Татьяне Васильевне, воспитателю, председателю первичной профсоюзной организации Абанского детского сада № 1 «Росинка» был вручён сертификат от Красноярской краевой организации Профсоюза на сумму 25 тысяч рублей.

В рамках развития социального партнёрства немаловажным фактором является поддержка **профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений**. Пользуясь предоставленной возможностью, мне хотелось бы поблагодарить руководителей и председателей профкомов ОУ, в которых все или почти все работники являются членами профсоюза.

ОУ	Ф.И.О. руководителя	Ф.И.О. председателя профкома
Абанская СОШ № 3,	Путинцева Наталья Петровна	Метелица Татьяна Кирилловна
Покатеевская СОШ	Кармышова Светлана Павловна	Луцик Зоя Николаевна
Березовская СОШ,	Шамрай Ольга Викторовна	Беликова Татьяна Николаевна
Апаноключинская ООШ,	Захарова Лариса Васильевна	Туганов Сергей Петрович
Вознесенская ООШ	Майдукова Ольга Николаевна	Пашковская Вера Антоновна
Абанский д/сад №1	Ковалевская Людмила	Фёдорова Татьяна

	Анатольевна	Васильевна
Абанский д/сад №3,	Лукшиц Светлана Александровна	Юдникова Анна Геннадьевна
Денисовский д/сад	Фокина Виктория Дмитриевна	Лукьянова Галина Митрофановна
Петропавловский д/с	Сухарькова Татьяна Александровна	Крутенкова Нина Павловна
Покатеевский д/с	Галимова Анна Викторовна	Тимофеева Наталья Васильевна
Новоуспенский д/сад	Народова Юлия Алексеевна	Анципирович Лариса Алексеевна
Самойловский д/сад	Крутенкова Екатерина Николаевна	Цирулькевич Антонина Григорьевна
Центр дополнительного образования и воспитания.	Глебова Лариса Ивановна	Рябцева Альмира Александровна

Задачи на предстоящий период по этому направлению:

1. Добиваться соблюдения процедуры принятия коллективных договоров.
2. Добиваться качественного содержания и выполнения коллективных договоров, своевременного внесения в них изменений и дополнений.
3. Ввести в практику работы всех первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

IV. ПРАВозащитная РАБОТА

Главными задачами правозащитной работы в 2016 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В отчётном году правозащитная деятельность Абанской районной организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям, а именно:

- досудебная и судебная практика;
- проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;
- профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
- контроль и экспертиза коллективных договоров;
- информационно – методическая работа по правовым вопросам;
- устное и письменное консультирование;
- личный приём.

В рамках года правой культуры в Профсоюзе большой акцент был сделан на обучение правовым знаниям и информирование работников.

Внештатным правовым инспектором труда и председателями первичных профсоюзных организации проводились проверки соблюдения

работодателями трудового законодательства, а так же выполнение коллективных договоров и Соглашения.

За отчётный период было проведено 39 проверок работодателей (распределение предварительной нагрузки; составление предварительных графиков отпусков; заключение ТД и дополнительных соглашений к ТД; письменное ознакомление с тарификацией и др.), выявлены 34 нарушения, которые были отражены в справках и представлениях.

В интересах 247 работников был собран пакет документов для подачи исковых заявлений в суд (через прокуратуру) с требованиями о выплате недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

Но судебная практика изменилась, и в интересах 56 человек было отказано в перерасчёте. Остальным работникам прокуратура разослала письма с комментариями и заключением о том, что в настоящее время оснований, требующих принятия мер прокурорского реагирования не имеется.

В суде, с участием внештатного правового инспектора труда, были положительно рассмотрены дела в интересах Московской Ж.А., учителя Абанской ООШ № 1 и Чухановой И.А., учителя МКОУ Никольская СОШ на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

В интересах учителя МКОУ Апаноключинская СОШ Сухачёвой Р.Ш., с участием внештатного правового инспектора труда, положительно рассмотрено дело об отказе в иске Министерства социальной политики Красноярского края о взыскании незаконно полученных денежных средств (денежных выплат на оплату жилой площади с отоплением и освещением...). Экономический эффект – 27752, 52 рубля.

Молодой специалист МКОУ Долгомостовская СОШ Первушина Е.С. в декабре 2016 года обратилась с заявлением о том, что ей не начисляют процентную надбавку к должностному окладу. Проведены консультации с руководителем ОО, экономистом управления образования. Данный вопрос находится на контроле.

Письменный ответ был дан учителю МКОУ Долгомостовская СОШ Дуковой А.А. по оплате командировочных расходов. Не включали в оплату командировочных расходов дни нахождения в пути. (При направлении работника в служебную командировку работодатель обязан возместить ему дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства – **суточные** (ст. 168 ТК РФ). **Суточные выплачиваются за каждый календарный день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также дни, проведённые в пути** (п. 11 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки).

Профсоюз и педагогическая общественность выражает обеспокоенность по **изменению порядка присвоения звания «Ветерана труда»** в связи с учреждением единственного ведомственного знака отличия, дающего это право, что приведёт к уменьшению числа людей, имеющих право на почётное звание и усложнению процедуры его получения.

С целью обеспечения информацией работников образовательных организаций, распространения правовых знаний во всех образовательных организациях имеются профсоюзные уголки и методические библиотечки, в

которых размещены: Трудовой кодекс РФ, законы Российской Федерации об образовании, Устав Общероссийского Профсоюза образования, информация о наиболее актуальных на текущий момент правовых вопросах в сфере труда. В уголке имеются рубрики: «Это актуально», «Возьми на карандаш», «Консультация юриста», краевые «ПрофВести». В 25 организациях Профсоюза оформлена подписка на газету «Мой профсоюз».

В целях пропаганды правовых знаний для председателей профсоюзных организаций были проведены два обучающих семинара с использованием презентаций краевой организации Профсоюза по вопросам: «Социальные льготы и гарантии работникам ОО», «Изменения в системе оплаты труда с 01.01.2017 года», «Трудовые договоры». Данные презентации направлены во все первичные профсоюзные организации района для проведения профсоюзных кружков.

В плане информационно-методической работы по данному направлению было сделано следующее:

- участие и выступление председателя районного комитета на всех совещаниях директоров по вопросам тематики совещаний;
- на августовском совещании работала профсоюзная секция молодых педагогов;
- в феврале 2016 года состоялась встреча профактива с главой района;
- по инициативе председателя РК Профсоюза с участием специалиста учебного центра Федерации Профсоюзов Красноярского края проведён обучающий семинар «Профессиональный стандарт педагога» с выдачей сертификата.

Сегодня и на 2017 год становится одним из приоритетных направлений в системе мер по повышению профессионального уровня педагогических работников – это апробация и внедрение профессионального стандарта педагога. Обязательное его применение может повлечь массовые нарушения трудовых прав педагогических работников и злоупотребление правами со стороны работодателей. Наша с вами задача вести разъяснительную работу с педагогами, но, прежде всего, самим разобраться в этом вопросе.

Введение профстандарта педагога связано с введением эффективного контракта. Также Профсоюз настаивает на предложении разработчиков о введении уровневой модели учительских должностей. Профсоюз подготовил обоснования по нецелесообразности обеспечивать карьерный рост педагогических работников путём введения новых наименований должностей, поскольку это повлечёт нарушение трудовых прав работников.

В 2017 году профсоюзным организациям всех уровней необходимо принять все меры по информированию работников, по подготовке предложений разработки нормативной и методической документации, регламентирующей применение профстандарта.

Для усиления эффективности правозащитной работы, проведения последовательной работы по защите трудовых прав, социально-экономических интересов членов Профсоюза председателям первичных профсоюзных организаций рекомендовано:

- осуществлять системный контроль за реализацией норм статей 372, 373 Трудового кодекса РФ – учёт мнения профсоюзного комитета при подготовке образовательными организациями проектов локальных нормативных актов в

предусмотренных законодательством случаях в соответствии с установленной процедурой,

- регулярно проводить тематические проверки, определяя тему проверки из обращений членов Профсоюза, с доведением её результатов до руководителей образовательных организаций.

На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале, мною было принято 63 члена профсоюза, 5 работникам были даны письменные ответы на их заявления и письма.

Председатели первичек приняли на личном приёме 143 человека.

V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА

Вопрос оплаты труда остаётся одним самых актуальных. Работа велась по следующим направлениям:

- осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников;
- совершенствование системы оплаты труда;
- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования вёлся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам. Практически во всех образовательных организациях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Красноярского края.

Средняя заработная плата в Абанском районе по педагогическому персоналу в 2016 году составила 23260 рубля. Средняя заработная плата по педагогическим работникам образовательных организаций – 29361 рублей. Средняя заработная плата у педагогических работников дошкольных учреждений составила 20893 рубля, педагогических работников учреждений дополнительного образования – 19527 рублей. (Средняя общая соответственно: 23177 рублей, 16247 рублей и 17758 рублей.

Как правило, заработная плата съедается инфляцией и организационными реформами. В условиях кризиса замедляется рост заработной платы, поэтому в 2017 году необходимо будет принимать эффективные меры по недопущению снижения уровня реальной заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2016 году, настаивать на индексации заработной платы-должностных окладов.

В рамках социального партнёрства совместно с управлением образования необходимо продолжать проведение мониторинга оплаты труда.

VI. ОХРАНА ТРУДА

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Абанской районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда в 2016 году были:

- 1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

- 2.Обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

3. Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

5. Участие в СОУТ.

Техническая инспекция труда районной организации Профсоюза включает в себя одного внештатного технического инспектора труда и 22 уполномоченных по охране труда в образовательных учреждениях.

За отчётный период проведено 42 обследования, выявлено 24 нарушения государственных нормативных требований в сфере охраны труда, соглашений по охране труда.

Ежегодным планом работы предусмотрено осуществление контроля над реализацией разделов охраны труда территориального Соглашения и коллективных договоров.

Внештатный технический инспектор труда Л.А. Литус принимала участие в работе межведомственной комиссии по приёму образовательных учреждений к новому учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов. Все образовательные учреждения комиссией приняты к новому 2016-2017 учебному году.

В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности, проведены работы антитеррористической направленности.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда.

В марте 2016 года с уполномоченными по охране труда был проведён семинар-совещание, на котором были рассмотрены основные направления деятельности уполномоченного по охране труда, этапы организации СОУТ, а так же были даны рекомендации по совершенствованию работы по охране труда.

В сентябре 2016 года обучение по противопожарному минимуму прошли 48 человек – руководители и члены комиссий по охране труда ОО.

В отчётном году работа по охране труда была направлена, в том числе, на предупреждение и сокращение уровня производственного травматизма. В течение 2016 года в районе отсутствовали несчастные случаи производственного травматизма среди работников. Тяжёлых несчастных случаев с учащимися и воспитанниками детских садов тоже не было.

В образовательных организациях в рамках Всемирного дня охраны труда проводились месячники по охране труда. В профсоюзные организации были направлены методические рекомендации.

Организация и проведение месячника по охране труда – дополнительная возможность на уровне ОО подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, необходимость решения проблем, имеющих в этой сфере деятельности.

В ряде образовательных организаций была проведена работа по СОУТ. В 2016 году аттестовано 68 рабочих мест.

Финансирование на мероприятия по охране труда составило:

- Краевой бюджет: 6.820.000 рублей (Устьянская СОШ – пластиковые окна; Березовская СОШ – ремонт крыши).

- Софинансирование из местного бюджета: 59.002 рублей и 16900 рублей соответственно).

- Приобретение огнетушителей для ОО – 52800 рублей.

- Замеры сопротивлений эл/проводки в зданиях ОО – 345700 рублей.

- Освещение (замена светильников, электропроводки) – 1.414.622 рубля.

- Ремонт пищеблока, замена полов – 3.710.000 рублей.

- Обучение по противопожарному минимуму руководителей, ответственных, председателей ПК, уполномоченных по ОТ – 75500 рублей.

- Санитарный минимум – 50400 рублей.

Более 650000 рублей – внебюджетные средства (спонсорская помощь).

В журнале «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» № 2/2016 год был опубликован опыт работы по охране труда Абанской территориальной (районной) организации Профсоюза.

Улучшению условий труда работников образования способствует **оздоровление, лечение работников отрасли и их детей.**

Участие в программе «Оздоровление» - 13 человек, из них: «Белокуриха» - 4 чел., «Саянская благодать» - 7 чел., Сочи - 2 чел., плюс 6 человек – «Тесь».

• В рамках акции «Антиклещ» более 500 работников по льготной цене оформили страховые полиса.

• Участие работников ОО в районной Спартакиаде – более 170 человек.

• Участие 4 команд в районном туристском слёте работников образования.

• Участие в краевом фитнес-марафоне.

• Организация и проведение районного туристского слёта работников образовательных организаций.

• Участие 2-х команд в XII краевом туристском фестивале учителей «Золотая осень».

В 2017 году внештатная техническая инспекция труда организации Профсоюза продолжит работу по контролю над выполнением работодателями требований охраны труда.

В 2017 году необходимо:

1. В каждой ОО разработать **Положение о системе управления охраной труда** и обеспечить контроль за его реализацией .

2. Систематически вести профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в ОО;

3. Развивать практику конструктивного взаимодействия с работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

VII. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Ключевой целью финансовой политики Абанского районного комитета Профсоюза в 2016 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению

социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

Финансовая деятельность Абанской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2016 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании Президиума районного комитета Профсоюза (Постановлений № 5 от 16.12.2015 года). Выполнение годовой сметы осуществлялась строго на основе требований Устава Профсоюза отрасли.

За 2016 год процент отчисления в краевую организацию составил 25%. На деятельность районной, первичных организаций Профсоюза направляется 75 % членских взносов.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

За 2016 год на текущий счёт районного комитета поступило 1 715,3 тыс. рублей. В краевой комитет Профсоюза перечислено 405,1 тысяч рублей.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть расходов приходится на статьи расходов: организационные, культурно-массовые и спортивные мероприятия, выплата материальной помощи. Более 6% поступивших взносов было израсходовано на информационно-пропагандистскую работу (централизованная подписка на газету «Мой профсоюз», изготовление новых профсоюзных уголков, создание профсоюзных страничек на сайтах ОО).

В 2017 году предстоит работа по изменению подходов к формированию профсоюзного бюджета и перераспределение его на реализацию уставных задач.

VIII. РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Для реализации основной миссии Профсоюза Абанская районная организация привлекает молодых работников образования.

В рамках **развития молодёжного движения** при районной организации активизировалась деятельность Совета молодых педагогов (председатель – Рябцева А.А.).

Члены Совета молодых педагогов на своих заседаниях активно обсуждают проблемы модернизации образования, совместно ищут пути их решения, участвуют в культурно-массовых мероприятиях.

В августе 2016 года в рамках августовского педагогического совета состоялась тематическая секция «Ассоциация молодых педагогов, как ресурс профессионального развития в современных условиях».

В апреле 2016 года Рябцева Альмира Александровна, заместитель директора по организационно-массовой работе МБОУДО «Центр дополнительного образования и воспитания», председатель совета молодых педагогов Абанского района приняла участие в работе V сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза, которая прошла в г. Санкт-Петербурге.

Участие Маланкиной Анастасии Игоревны, учителя Долгомостовской СОШ в XXIII Всероссийском туристском слёте педагогов.

Абанская районная организация Профсоюза совместно с советом молодых педагогов провели первомайскую акцию, в рамках которой жителей посёлка Абан поздравили с праздником 1-го Мая и вручили агитационные материалы ФПКК: газету "Солидарность" с праздничным вкладышем "Профсоюзы Красноярья", стикеры, флажки, а также провели опрос об истории празднования Первого Мая.

Молодые педагоги разработали проект «Взгляд в будущее», который реализуется с участием представителей восточного территориального округа. В рамках данной проектной школы уже проведено два модуля: «Педагог и Закон», «Педагог и Общество».

Молодые педагоги Рябцева А.А., Семенова М.Н., члены молодёжного совета, приняли участие в краевой правовой школе.

Молодые специалисты Костюк А.В. (Устьянская СОШ), Подоляк О.Н. и Спиридонова Ю.А. (Абанская СОШ №3), а так же члены Совета молодых педагогов (Рябцева А.А., Спиридонова Ю.А., Апухтина И.В., Трущенко Н.А.) приняли участие в краевом конкурсе видеороликов «Портрет молодого педагога».

IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ И АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА.

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

На сегодняшний день райком профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, сайт, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций.

Сайт Абанской районной организации Профсоюза даёт возможность в кратчайшие сроки знакомить членов профсоюза, профсоюзный актив с нормативно-правовыми актами, информацией о работе райкома Профсоюза, планами работы комитета, принимаемыми решениями и постановлениями, новостями. Районный комитет продолжает работу над его совершенствованием.

В 20 первичных профсоюзных организациях созданы профсоюзные странички на сайтах образовательной организации. Очень хорошая и информационно наполненная страничка в Абанской СОШ № 4 (председатель Н.В. Тригубина, ответственная за информационную работу Ю.А. Бобкова).

25 ППО получали газету «Мой профсоюз», 4 ППО – газету «Солидарность».

Райком профсоюза и ряд первичных профсоюзных организаций тесно сотрудничают с районной газетой «Красное знамя» и телестудией, где находят отражение наиболее важные события и мероприятия, проводимые профсоюзными структурами.

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки.

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности

Абанской районной организацией Профсоюза принято решение о введении ежегодного публичного Отчёта выборного органа ППО, районной организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках и других средствах массовой информации. В 2016 году публичный отчёт подготовили и выставили на сайт 24 первичных профсоюзных организаций.

Все наши действия дают определённые результаты, но недостаточно влияют на мотивацию профсоюзного членства. Безусловно, наша задача – сделать новый рывок в развитии современных информационных технологий, но все же никакие технические средства не заменят прямое общение с коллективами образовательных организаций. Прямой контакт с людьми, их доверие, информация, полученная из первых уст – наилучшая мотивационная технология.

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзными организациями района в 2017 году – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Для выполнения уставных задач, достижения поставленных целей нам необходимо выстраивать свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнёрства как важнейшего правового механизма, определяющего взаимоотношения Профсоюза и его партнёров в решении проблем в образовании.

За прошедший 2016 год в районной организации Профсоюза сделано немало полезного для каждого члена Профсоюза.

Абанская профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.