



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Абанской районной организации Профсоюза
26 февраля 2018 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Абанского
районного комитета
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2017 год

Абан 2018 год

ВВЕДЕНИЕ

В отчетный период работа районной профсоюзной организации строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы районной организации и была направлена на решение следующих задач:

- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза;
- совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций;
- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;
- расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;
- расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива.
- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления,
- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

2017 год был объявлен Годом профсоюзного PR- движения.

По итогам отчетов первичных организаций можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

Еще одно значимое направление работы в отчетном периоде – работа по информированию членов профсоюза и работников, не состоящих в Профсоюзе, в том числе молодежь, о работе Профсоюза с целью мотивации осознанного профсоюзного членства.

Районный комитет Профсоюза продолжил развитие конструктивного социального диалога с районным управлением образования, с органами местного самоуправления. Продолжается практика проведения встреч профсоюзного актива с представителями муниципальной местной и законодательной власти для совместного обсуждения и решения проблем системы образования, молодых специалистов.

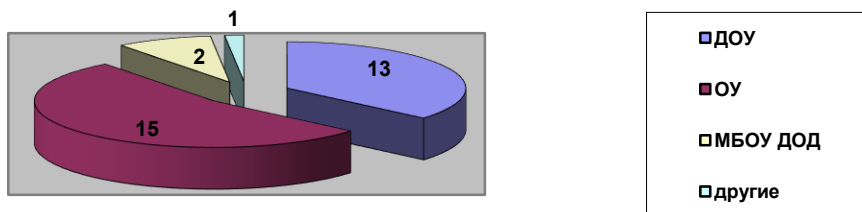
Основные направления работы районной организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом выше названных задач, под руководством Президиума Абанской районной организации.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

В состав районной профсоюзной организации работников образования входят 31 первичная профсоюзная организация, из них:

- образовательные учреждения – 15;

- дошкольные образовательные учреждения – 13;
- учреждения дополнительного образования – 2;
- другие организации (РУО) – 1.



На 01 января 2018 года в районной профсоюзной организации состоит 862 члена профсоюза, из них 844 работающие, и 18 человек – неработающие пенсионеры.

Общий охват профсоюзным членством составляет **78%**.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях».

За 2017 год в ряде образовательных организаций сохранялся высокий процент охвата профсоюзным членством, это: Абанская № 3, Покатеевская, Никольская, Новоуспенская СОШ, Апаноключинская ООШ, Вознесенская ООШ, Абанский №1, Абанский № 3, Денисовский, Петропавловский, Покатеевский, Самойловский, Устьянский детские сады, Центр дополнительного образования и воспитания.

В тоже время низкий охват профсоюзным членством наблюдается в Абанской ООШ № 1, Долгомостовской СОШ, Абанском д/ саду № 4, Абанском ЦПО и РУО.

За отчётный год принято в Профсоюз 77 человек, выбыло по собственному желанию 29 человек.

Выход из Профсоюза (по собственному желанию) среди работающих членов Профсоюза объясняется:

- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих;
- недостаточной индивидуальной работой профсоюзного актива.

Кроме этого следует отметить, что первичные организации слабо освещают свою деятельность по социальной защите, а также деятельность районной организации, не используют в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой и районной организации, периодической печати. Недостаточное внимание уделяется вопросам обучения профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза, низка эффективность деятельности

председателей и профсоюзного актива, слабо ведется вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную жизнь.

Практически во всех образовательных организациях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, и это необходимо учесть в работе в 2018 году.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с установленными нормами и планом основных мероприятий.

В отчетном году проведено 8 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 25 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об организации летнего отдыха, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о проведении отчетов и выборов и их итогах, о награждении профактива, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной профорганизации и другие вопросы.

В 2017 году была продолжена практика проведения рейтинга первичных организаций. Одним из пунктов которого является подготовка и проведение публичных отчетов. Для эффективной подготовки данного вопроса в каждую профсоюзную организацию было направлено Постановление и примерное Положение об открытом (публичном) Отчёте выборного органа первичной и районной организации Профсоюза.

На 2-х пленарных заседаниях районного комитета Профсоюза, проведенных в 2017 году рассматривались вопросы:

- об утверждении сметы доходов и расходов;
- об итогах работы выборных органов Абанской территориальной (районной) организации Профсоюза;
- о работе Совета молодых педагогов и Совета ветеранов педагогического труда;
- об утверждении сводного финансового отчета и исполнении сметы доходов и расходов районной организации Профсоюза;
- о состоянии охраны труда в образовательных организациях;
- об итогах проведения Года профсоюзного PR –движения и другие.

По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

В отчетном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

Так в рамках августовского педагогического совета состоялась проблемная секция «Совершенствование работы профкомов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников образовательных

организаций в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273». В работе секции приняли участие профсоюзные активисты всех образовательных организаций.

В отчётный период было проведено три совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, на которых были рассмотрены такие вопросы как: о ситуации в отрасли образования, о планировании будущей пенсии, компенсации педагогическим работникам за работу в пунктах ЕГЭ, индексация заработной платы.

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов и членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации, сборник методических рекомендаций в помощь председателю первичной профсоюзной организации,

В журнале «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» был обобщен опыт работы Абанской районной организации по вопросам охраны труда.

Председатель районной ревизионной комиссии, учитель математики Долгомостовской СОШ Дукова Алла Александровна приняла участие в краевом конкурсе на соискание премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон.

За отчётный год профсоюзными грамотами награждены 16 профсоюзных активистов, руководителей образовательных учреждений, в том числе:

- Почетной грамотой районного комитета - 5 чел.;
- Почетной грамотой краевого комитета - 5 чел.;
- Благодарственным письмом краевого комитета - 2 чел.;
- Почетной грамотой Федерации Профсоюзов Красноярского края – 2 чел.;
- Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза – 2 чел.

III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В 2017 году правозащитная деятельность Абанской районной организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям, а именно:

1. досудебная и судебная практика;
2. проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;
3. профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
4. контроль и экспертиза коллективных договоров;

5. информационно – методическая работа по правовым вопросам;
6. устное и письменное консультирование работников;
7. личный приём.

В рамках совместной работы с прокуратурой Абанского района и организацией Профсоюза образования начата работа по возврату работникам недоначисленной и недополученной заработной платы с учётом процентной надбавки за работу в местностях с неблагоприятными климатическими условиями, а также районного коэффициента.

В общеобразовательные и дошкольные образовательные организации направлен макет обновленного коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положения по длительному отпуску педагогических работников.

В ходе отчетно-выборной компании, которая проходила с 1 марта по 31 мая 2017 года в 3 образовательных организациях выбраны новые председатели, с которыми были проведены индивидуальные консультации по темам: организация системы работы ППО, порядок учета мотивированного мнения при принятии локальных актов, положение о ППО, Устав Профсоюза, трудовой договор и его заключение, аттестация педагогических работников, вопросы СУОТ и СОУТ, а также сформирован электронный пакет документов и методических рекомендаций для работы.

Внештатным правовым инспектором труда и председателями первичных профсоюзных организации проводились проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, а так же выполнение коллективных договоров и соглашения.

За отчетный период было проведено 24 проверки работодателей.

Проверки проводились по темам:

- распределение предварительной нагрузки;
- составление графиков отпусков;
- заключение ТД и дополнительных соглашений к ТД;
- письменное ознакомление с тарификацией и др.,

В ходе проверок выявлено более 80 нарушений, которые были отражены в справках и представлениях.

Внештатным правовым инспектором труда проведена экспертиза 12 проектов коллективных договоров. Оказана правовая помощь работникам в оформлении документов в суды.

В рамках нормотворческой деятельности во взаимодействии с законодательными органами власти была осуществлена экспертиза и согласование муниципального правового акта «О внесении изменений в Постановление администрации Абанского района Красноярского края от 04.10.2012 № 1162-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казённых образовательных учреждений Абанского района» (декабрь 2017 года).

В суде, с участием внештатного правового инспектора труда, были положительно рассмотрены дела в интересах Гербоносенко Е.С., учителя Абанской ООШ № 4 на досрочное назначение трудовой пенсии по старости. Но решение суда еще не вступило в законную силу и интересы педагога теперь уже в Красноярском краевом суде будет представлять юрист краевой организации Профсоюза.

В интересах М.Н. Швабовой, педагога-библиотекаря МКОУ Почетская СОШ, велись консультации с Министерством социальной политики Красноярского края, в результате проведенных переговоров удалось вернуть удержанные УСЗН с работника деньги в сумме более 27 тысяч рублей за коммунальные льготы.

Экономическая эффективность правозащитной работы районной организации Профсоюза в 2017 году составила 345 тысяч рублей.

В октябре-ноябре 2017 года районная организация профсоюза приняла участие в проведении краевой профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ».

В рамках данной профсоюзной проверки контроль проводился и внештатным правовым инспектором труда, и председателями ППО. Внештатным правовым инспектором труда были проверены 5 образовательных организаций. Председатели первичных профсоюзных организаций по методическим рекомендациям, разработанным к проведению данной проверки, проверили ЛНА по распределению нагрузки, по оформлению графиков отпусков, графиков сменности, по проведению аттестации педагогических работников.

Результаты проверки отражены в аналитической справке и на совещании доведены до сведения руководителей образовательных организаций, которым были выданы также методические рекомендации.

В целях пропаганды правовых знаний для председателей профсоюзных организаций был проведен обучающий семинар с использованием презентаций краевой организации Профсоюза по вопросу: «Процедура заключения коллективного договора».

В течение года проведены мониторинги по темам:

- зарплата и нагрузка учителя;
- ГИА для педагогов: обязанность, повинность или...?

Большое внимание РК Профсоюза уделяет консультационной деятельности, которая проводилась и устно, и письменно. На личном приеме за отчетный период, согласно регистрации записей в журнале, было принято 72 члена профсоюза, 8 работникам были даны письменные ответы на их заявления и письма.

Председатели первичных организаций приняли на личном приеме 126 человек.

Обращения членов профсоюза касались актуальных вопросов: оплата труда за качество работы, тарификация и предоставление нагрузки, профессиональная этика, выполнение должностных обязанностей, оплата командировочных расходов, трудоустройство сокращенных сотрудников, порядок аттестации педагогических кадров, оздоровление и санаторно-курортное лечение, льготы для молодых специалистов.

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

В целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования в отчетный период Абанская организация Профсоюза работников образования принимала участие в организации и проведении муниципальных профессиональных конкурсов среди работников образовательных организаций: «Учитель года», «Педагогический дебют» и другие. Райком Профсоюза обеспечивал софинансирование данных мероприятий.

Вопрос оплаты труда работников образования в 2017 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям:

- осуществление контроля выполнения майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников;
- совершенствование системы оплаты труда;
- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

За 2017 год средняя заработная плата работников отрасли выглядит следующим образом: средняя заработная плата у педагогических работников общего образования 31400 рублей, педагогических работников дошкольных учреждений составила 24300 рублей, педагогических работников учреждения дополнительного образования – 21500 рублей. Средняя заработная плата по учреждениям образования соответственно составляет: 244400 рублей; 18100 рублей и 19000 рублей.

В рамках совершенствования условий для развития социальной поддержки членов профсоюза проведена следующая работа:

- постоянный контроль профсоюзов всех уровней за предоставлением коммунальных льгот;
- льготное санаторно-курортное лечение по программе «Оздоровление» получили 13 членов Профсоюза на сумму 157 тысяч рублей.
- материальная помощь членам Профсоюза из средств райкома оказана на сумму 118,2 тысяч рублей.
- договор на льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита через Профсоюз заключили в 2017г. более 700 членов Профсоюза и членов их семей.
- дополнительное профсоюзное страхование от несчастного случая на работе на период участия в краевой Спартакиаде получили 12 членов Профсоюза.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Абанской районной организации Профсоюза по охране труда в отчетном году являлись:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- обеспечение контроля выполнения работодателями Соглашений по охране труда;
- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;
- контроль обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;

- участие в СОУТ;
- контроль реализации работодателями мероприятий, предусмотренных результатами СОУТ.

В рамках социального партнерства внештатный технический инспектор труда включен в состав муниципальной комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей по охране труда. Так, 02.11.2017 года внештатным техническим инспектором труда было организовано и проведено обучение по проверке знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов. Шестьдесят два человека (руководители ОО, ответственные, уполномоченные по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций) получили удостоверения по охране труда и удостоверения по оказанию первой доврачебной помощи.

В апреле 2017 года внештатным техническим инспектором труда совместно со специалистами компании «Атон» для руководителей образовательных организаций и председателей профсоюзных организаций был проведен обучающий семинар по вопросу СУОТ. На сегодняшний день все руководители понимают ответственность за не проведение СОУТ и стараются решать этот вопрос.

Так в 2017 году руководителями и комиссиями по проведению СОУТ проведена специальная оценка условий труда 271 рабочего места. Финансирование в основном было за счет краевых субвенций.

В 2018 году внештатным техническим инспектором труда будет сделан коллективный запрос в ФСС (г. Канск) по финансовым средствам каждой образовательной организации за три года.

Из 31 образовательной организации в 22-х избраны уполномоченные по охране труда.

В течение 2017 года для уполномоченных и председателей профсоюзных организаций проводились обучающие семинары по вопросам охраны труда.

Продолжена практика организации и проведения в апреле месячника по охране труда в рамках объявленной темы. Каждая образовательная организация планирует свои мероприятия, проверки, отчеты по выполнению Соглашения по ОТ и др.

Регулярно уполномоченные по охране труда принимают участие в краевом конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Победителем в 2017 году стал Богачев Виктор Викторович, учитель технологии, уполномоченный по охране труда МКАУ Абанская СОШ № 3.

Ко Всемирному дню охраны труда состоялся, объявленный районным комитетом Профсоюза, фотоконкурс «Природа смотрит на меня!». На конкурс было представлено 114 работ 39 авторов из 15 образовательных организаций. Все участники фотоконкурса получили благодарственные письма районного комитета Профсоюза, а победители – грамоты и подарки.

В 2017 году начата работа по разработке Положения о системе управления охраной труда. В 2018 году эту работу нужно продолжить и во всех образовательных организациях принять данное положение.

Благодаря слаженной и планомерной работе по охране труда на всех уровнях в течение 2017 года в образовательных организациях не

зафиксировано ни одного несчастного случая производственного травматизма с работниками, учащимися либо воспитанниками.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.

Финансовая работа профсоюзной организации основана на трех китах:

- планирование профсоюзного бюджета;
- анализ целевого использования бюджетных средств;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Ключевой целью финансовой политики Абанского районного комитета Профсоюза в 2017 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

Финансовая деятельность Абанской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2017 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании Президиума районного комитета Профсоюза (Постановлений № 21 от 13.12.2016 года). Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность.

За 2017 год процент отчисления в краевую организацию составил 25%.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

За 2017 год на текущий счёт районного комитета поступило 1 835,4 тыс. рублей. В краевой комитет Профсоюза перечислено 412,2тысячи рублей.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть расходов приходится на статьи расходов: организационные, культурно-массовые и спортивные мероприятия, выплата материальной помощи. Более 6% поступивших взносов было израсходовано на информационно-пропагандистскую работу (централизованная подписка на газету «Мой профсоюз», изготовление новых профсоюзных уголков, создание профсоюзных страничек на сайтах ОО).

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств Профсоюза.

VI. РАБОТА ПРОФСОЮЗА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В отчетном году районный комитет Профсоюза уделял большое внимание работе с молодыми педагогами и молодёжью.

Повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов молодежи и вовлечения ее в активную профсоюзную деятельность была и остается одной из актуальных задач.

В районе работает 148 молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет, из них 13 – мужчин. Высшее образование имеют 58 человек, 11 работников – не имеют образования, но получают его совмещая с работой.

Для обеспечения правовой и социальной защиты молодых работников проводится следующая работа:

- материальное стимулирование ежемесячной надбавкой в размере 20 % от ставки первого разряда тарифной сетки.

Для повышения профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов:

- в общеобразовательных организациях возобновляется такое направление работы с молодыми специалистами как наставничество, которое в последнее время было утеряно.

- молодые педагоги участвуют в различных форумах, конкурсах (Кривкова Татьяна, Рябцева Альмира – участники II летней краевой школы молодых педагогов; Пятибратов Андрей – участник краевого заседания Совета молодых педагогов; Кривкова Татьяна и Самусева Елена – участники краевой «Онлайн-школы»; Подоляк Оксана (Абанская СОШ) и Москвичева Наталья (Вознесенская ООШ - победители районного профессионального конкурса «Педагогический дебют»).

При участии районной организации Профсоюза и созданного при нём Совета молодых педагогов в 2017 году продолжилась реализация проектной школы для молодых педагогов «Взгляд в будущее», в рамках которой состоялись три модуля.

В октябре 2017 года впервые районный комитет Профсоюза провёл круглый стол по теме «Молодой педагог: помощь и поддержка», к участию в котором были приглашены молодые педагоги из всех образовательных организаций района. В работе круглого стола участвовали представители власти, депутаты Районного совета, руководители всех районных структур, ведомств и организаций, которые осветили направления своей работы для молодежи и ответили на все поступившие от них вопросы.

Молодые педагоги принимают активное участие во всех массовых мероприятиях: первомайских акциях, профсоюзных выходных, Спартакиаде работников образования, фестивале творческих талантов, в районных и краевых туристских слетах, творческих встречах и т.д.

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы районной организации Профсоюза.

Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

На сегодняшний день райком Профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, сайт, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных профсоюзных организаций.

Сайт Абанской районной организации Профсоюза даёт возможность в кратчайшие сроки знакомить членов профсоюза, профсоюзный актив с нормативно-правовыми актами, информацией о работе райкома Профсоюза, планами работы, принимаемыми решениями и постановлениями, новостями.

В краевом конкурсе «Лучший сайт местной профсоюзной организации» наш сайт занял второе место (ответственный за информационную работу Т.П.

Шишулина), а страничка профсоюзной организации на сайте МКОУ Абанская СОШ № 4 заняла первое место (председатель Н.В. Тригубина, администратор сайта Ю. А. Бобкова).

Профсоюзные странички на сайтах образовательной организации созданы в 20 первичных профсоюзных организациях.

Газету «Мой профсоюз» получают 23 ППО, 4 ППО – газету «Солидарность».

Райком профсоюза и ряд первичных профсоюзных организаций тесно сотрудничают с районной газетой «Красное знамя» и телестудией «Бирюса».

В статьях и репортажах для районных СМИ корреспонденты из ППО образовательных организаций освещают наиболее важные события и мероприятия, проводимые профсоюзными структурами.

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки.

С целью информационной открытости и прозрачности в деятельности Абанской районной организации Профсоюза вот уже второй год как принято решение о проведении ежегодного публичного Отчёта выборного органа первичных профсоюзных организаций, районной организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках и других средствах массовой информации.

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзными организациями района в 2018 году – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Для выполнения уставных задач, достижения поставленных целей нам необходимо выстраивать свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнёрства как важнейшего правового механизма, определяющего взаимоотношения Профсоюза и его партнёров в решении проблем в образовании.

За прошедший 2017 год в районной организации Профсоюза сделано немало полезного для каждого члена Профсоюза. Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников.

Абанская профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.