



УТВЕРЖДЁН  
на заседании Президиума  
Ачинской районной организации  
Профсоюза  
28 февраля 2017 года

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**Ачинского**  
**районного комитета**  
**Профсоюза работников народного образования**  
**и науки Российской Федерации**  
**за 2016 год**

**Ачинский район 2017 год**

**Цель публичного отчёта:** обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности Ачинской территориальной районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

**Задачи публичного отчёта:**

- ✓ обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности Ачинской территориальной районной организации Общероссийского Профсоюза образования, повысить прозрачность деятельности районного комитета и на этой основе сформировать позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза;
- ✓ реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими его организациями Профсоюза;
- ✓ создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства.

Цели, задачи и принципы деятельности Ачинской территориальной районной организации Профсоюза определяются действующим в Российской Федерации законодательством, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением об Ачинской территориальной районной организации.

Основными направлениями работы Ачинской территориальной районной организации Профсоюза являются:

- ✓ правозащитная работа;
- ✓ информационная работа;
- ✓ социальное партнёрство;
- ✓ охрана труда и здоровья работников;
- ✓ организационно-финансовое укрепление районной организации;
- ✓ работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- ✓ работа по мотивации профсоюзного членства.

## **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По состоянию на 01.01.2017 года в структуру Ачинской территориальной районной организации входит 22 первичных профсоюзных организации:

12 организаций общеобразовательных учреждений;

8 организаций дошкольных образовательных учреждений;

1 организация учреждения дополнительного образования;

1 организация Управления образования Администрации Ачинского района.

Охват профсоюзным членством работающих на 01.01.2017 года составляет 67,4%, что на 4,5% больше, чем на 01.01.2016 года.

Общая численность членов Профсоюза составляет 459 человек.

Состав членов Профсоюза по категориям:

- ✓ работники общеобразовательных учреждений;
- ✓ работники дошкольных образовательных учреждений;
- ✓ работники учреждений дополнительного образования;
- ✓ работники Управления образования Администрации Ачинского района.

В составе районной организации 89,32% составляют работающие в отрасли (рост на 26,44 % в сравнении с предыдущим годом) и 10,68% неработающих пенсионеров.

За 2016 год созданы 3 первичные организации Профсоюза (ППО МБДОУ «Каменский детский сад», ППО МКДОУ «Преображенский детский сад», ППО Управления образования администрации Ачинского района).

Процентный охват учреждений, где действуют первичные организации Профсоюза, составляет 100%.

Общее количество работающих членов Профсоюза 410 человек, что на 83 человека больше, чем на 01.01.2016 года.

100% охват профсоюзным членством имеют 3 первичные организации: МКОУ «Преображенская СШ», МКОУ ДОД «ДЮЦ Ачинского района», Управления образования администрации Ачинского района.

Охват профсоюзным членством более 80% имеют 6 первичных организаций: МБОУ «Белоярская СШ», МКОУ «Большесалырская СШ», МКОУ «Тарутинская СШ», МКОУ «Лапшихинская СШ», МКОУ «Причулымская СШ», МБДОУ «Горный детский сад».

Выше районного охват профсоюзным членством имеют 12 первичных организаций, что составляет 54,5 % организаций.

Охват профсоюзным членством менее 50% отмечен в 5 организациях: МБОУ «Каменская СШ», МБОУ «Малиновская СШ», МКДОУ Ключинский детский сад «Звездочка», МКДОУ «Тарутинский детский сад», МБДОУ «Каменский детский сад». Из которых самый низкий охват в ППО МБОУ «Малиновская СШ» - 35,55%.

Общее количество профсоюзного актива в 2016 году составило 101 человек.

## **II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Работа Ачинского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий, утверждённым Постановлением Президиума №9-2 от 28.12.2015г. и Постановлением Президиума № 10-1 от 08.06.2016г.

В соответствии с планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 2 Пленарных заседания и 5 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 52 вопроса.

Районная организация Профсоюза принимала активное участие во всероссийских и краевых акциях, конкурсах, мониторингах, являлась организатором и соучредителем проводимых мероприятий разного уровня.

Особое внимание уделялось обучению профсоюзных кадров. В первичные организации Профсоюза направлены методические рекомендации по вопросам: регулирование рабочего времени и времени отдыха, о внесении изменений в коллективные договоры, об изменениях в законодательстве, Единые рекомендации и нормативные документы по оплате труда, МРОТ.

В 2016 году Грамотами Красноярского краевого комитета награждены 2 члена районного комитета. 8 председателей первичек премированы по результатам работы за 2015 год согласно п.3.1, п 3.2 Положения «О порядке премирования профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза», утверждённого Постановлением Президиума №5-2 от 03.06.2015 г.

В 2016 году разработана и реализуется Программа «Кадры Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза», утверждённая Постановлением Президиума №10-5 от 08.06.2016 г. Программа направлена на повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по представлению и защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников.

С 2015 года в Ачинской районной организации введена система регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие задачи:

- ✓ повышение профессионального уровня профсоюзных кадров;
- ✓ создание кадрового резерва в территориальной и первичных организациях.

### **III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В 2016 году районный комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по созданию условий для развития социальной поддержки членов Профсоюза.

Проводилась работа по оформлению и заключению договоров пенсионного страхования с Негосударственным пенсионным фондом «САФМАР».

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг Ачинским районным комитетом осуществлялась работа в рамках краевой программы «Оздоровление». За 2016 год за счёт консолидации средств были приобретены путёвки:

- ✓ в АО «Курорт Белокуриха» (санаторий «Сибирь»)- 2 путёвки;
- ✓ в г.Сочи - 2 путёвки.

Дополнительно профинансированы 2 путёвки в ООО «Берёзка».

В 2016 году среди образовательных организаций Ачинского района распределены 5 путёвок в «Комплексный центр социального обслуживания «Тесь»».

### **IV. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Ачинским районным комитетом обозначена главная задача правозащитной работы в 2016 году: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В отчётном году правозащитная деятельность Ачинской районной организации осуществлялась в соответствии с планом мероприятий проведения «Года правовой культуры в Профсоюзе» в Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза, утверждённым Постановлением Президиума №10-4 от 08.06.2016 г. по следующим направлениям:

- ✓ досудебная и судебная практика;
- ✓ проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;
- ✓ профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
- ✓ контроль и экспертиза коллективных договоров;
- ✓ устное и письменное консультирование;
- ✓ личный приём.

В районной организации штатных инспекторов труда нет. В 2016 году проучен 1 внештатный инспектор труда – член президиума Казанцева Г.Е. Председатель Ачинской территориальной районной организации Храмова Н.В. также является внештатным правовым инспектором труда.

В 2016 году профсоюзным активом районной организации Профсоюза проведено 4 проверки работодателей: 2 комплексных и 2 тематических.

В результате комплексных проверок осуществлен контроль за соблюдением работодателями Ачинского района нормы трудового права по вопросам «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», (проверено 3 образовательных

организации), «Специальная оценка условий труда, проведенная в образовательных организациях в 2014- 2016 годах» (проверено 11 образовательных организаций).

Тематические (местные) проверки «Соблюдение ТК РФ. Социальное партнёрство в сфере труда» (ст.8,29,30,40,41,43,52,53,54,55) и «Соблюдение ТК РФ. Охрана труда» (ст.212, 214,217,218,219,221,225,226) проводились в 8 дошкольных образовательных организациях и 12 общеобразовательных организациях Ачинского района. В результате работодателям вынесены замечания, которые рекомендовано устранить в течение месяца, в частности:

- ✓ нарушение сроков действия коллективного договора - в 3х учреждениях;
- ✓ полное или частичное отсутствие указанных приложений к коллективному договору - в 10 учреждениях;
- ✓ полное или частичное отсутствие локальных актов учреждения (Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат; документа, утверждающего форму оценочного листа работника; протоколов общих собраний работников, приказов руководителя о назначении комиссии по распределению стимулирующих выплат) – в 11 учреждениях;
- ✓ отсутствие инструкций по охране труда – в 2 учреждениях;
- ✓ несвоевременное заполнение журналов инструктажей по охране труда – в 7 учреждениях;
- ✓ отсутствие журналов и личных карточек учёта выдачи СИЗ – в 8 учреждениях.

В Ачинскую межрайонную прокуратуру направлено 3 материала. По состоянию на 21.12.2016 года уголовные дела не возбуждены, должностные лица к уголовной и административной ответственности не привлечены. 2 жалобы поданы в отношении работодателя в связи с незаконным увольнением, 1 жалоба подана на коррупционные действия директора школы и необоснованное распределение директором стимулирующих выплат.

В Государственную инспекцию труда в Красноярском крае направлено 5 материалов. По состоянию на 21.12.2016 года должностные лица к административной ответственности не привлечены. 2 материала составлены по незаконному увольнению, 1 материал – по изменению работодателем в одностороннем порядке предварительно согласованной учебной нагрузки (составлен Протокол в отношении руководителя образовательной организации), 1 материал – о нарушении ст.68 ТК РФ (составлен Протокол в отношении руководителя образовательной организации), 1 материал – о коррупционных действиях директора школы и необоснованное распределение директором стимулирующих выплат.

Рассмотрено в Ачинском городском суде с участием представителей профсоюзных организаций 2 дела. Дела связаны с незаконным увольнением и восстановлением на работе. В исковых требованиях отказано. Решение не вступило в законную силу. Апелляционная жалоба направлена в Красноярский краевой суд.

Проведена экспертиза 20 коллективных договоров образовательных организаций Ачинского района, в том числе 2 коллективных договоров, где созданы первичные профсоюзные организации, и 20 локальных нормативных актов (приложений к коллективным договорам).

Подписано Соглашение между администрацией Ачинского района Красноярского края и Ачинской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016-2018 годы.

Рассмотрено письменных жалоб и других обращений – 11. В том числе зафиксировано 113 устных обращений. Характер обращений основан на исполнении ТК РФ: ст. 30, 36-39, 43, 44, 50, 52, 57, 60, 61, 68, 72, 81, 89, 91, 92, 95, 96, 103, 104, 154, 166, 167, 169, 192, 193, 197, 212, 225, 253, 274, 275, 282, 284, 335, 370, 371, 373, 374, 376.

В результате правозащитной деятельности профсоюзного актива районной организации Профсоюза произведены выплаты в связи с нахождением в служебной командировке 3 педагогическим работникам; аттестован руководитель на соответствие занимаемой должности и продолжает работать; не уволен с должности воспитатель, который не имеет педагогического образования, но аттестован решением краевой аттестационной комиссии и прошел курсы повышения квалификации, продолжает работать до выхода на пенсию; проведён перерасчёт заработной платы сторожу за работу в ночное время.

По вопросам правовой защиты в средствах массовой информации опубликовано 11 материалов, материалы размещены на сайте Управления образования на странице территориальной организации.

На президиуме и пленуме Ачинской территориальной районной организации рассмотрено 11 вопросов о правозащитной работе:

- ✓ Об итогах правозащитной работы Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза в 2015 году;
- ✓ Об отчёте по колдоговорной кампании за 2015 год;
- ✓ Об отчёте по охране труда за 2015 год;
- ✓ О плане мероприятий проведения «Года правовой культуры в Профсоюзе» в Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза;
- ✓ Об участии в первомайской акции профсоюзов;
- ✓ О результатах работы выборных органов первичных организаций Профсоюза по регистрации на едином портале государственных услуг и авторизации на сайте «Российская общественная инициатива» членов Профсоюза;
- ✓ О тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»;
- ✓ О внесении изменений в коллективные договоры;
- ✓ Об участии в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Экономическая эффективность правозащитной работы составила 239000 рублей (правовой помощи членам Профсоюза, оказанной на личном приеме и при рассмотрении их жалоб, по решениям, влекущим за собой осуществление денежных выплат).

## **V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Вопрос оплаты труда является одним из приоритетных в современных социально-экономических условиях.

Работа велась по следующим направлениям:

- ✓ совершенствование оплаты труда;
- ✓ принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В.Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования, проводился постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим и другим работникам системы образования Ачинского района. В большинстве образовательных организаций уровень заработной платы соответствует средней заработной плате по экономике в Красноярском крае.

В 2017 году в рамках социального партнёрства совместно с Управлением образования администрации Ачинского района необходимо продолжить проведение мониторинга оплаты труда.

## **VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.**

Сопутствуя росту профессионального мастерства педагогов, Ачинская территориальная районная организация Профсоюза участвует во всех масштабных районных мероприятиях в образовании, выступая в качестве соучредителя, соорганизатора, организатора или эксперта. Среди мероприятий с участием Профсоюза можно отметить следующие:

- ✓ районный конкурс профессионального мастерства «Педагог года»,
- ✓ муниципальный этап фестиваля мастеров декоративно-прикладного искусства и художников-любителей среди работников образования и ветеранов педагогического труда Красноярского края «Русь мастеровая»,
- ✓ муниципальный этап фестиваля самодеятельного творчества работников образования Красноярского края «Творческая встреча»,
- ✓ Спартакиада учителей муниципальных общеобразовательных учреждений Ачинского района,
- ✓ Августовский педагогический совет на территории Ачинского района.

Кроме того, районная организация занимается организацией участия педагогов Ачинского района в краевых этапах фестивалей «Русь мастеровая» и «Творческая встреча», обеспечивает участие команд Ачинского района в краевой спартакиаде учителей и фитнес-марафоне команд работников образования Красноярского края «Мы здоровы! Нам здорово!».

## **VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО**

Одним из направлений деятельности районной организации Профсоюза является развитие социального партнёрства. Так, в рамках работы по данному направлению подписано Соглашение между администрацией Ачинского района Красноярского края и Ачинской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016-2018 годы.

В 100% образовательных организаций Ачинского района действуют коллективные договоры.

Районный комитет осуществляет контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с краевым Законом №10-4691.

Осуществляется контроль за:

- ✓ предоставлением мер социальной поддержки молодым педагогам, которым установлены ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы);
- ✓ реализацией права на первоочередной прием в дошкольные учреждения детей работников образования;
- ✓ компенсацией оплаты коммерческого найма жилого помещения;
- ✓ предоставлением (выделением) квартир педагогическим работникам.

Ачинская территориальная районная организация работает по программе «Антиклещ», в рамках которой заключён договор коллективного добровольного медицинского страхования со Страховым акционерным обществом «Надежда», что позволяет членам Профсоюза и членам их семей приобретать полисы добровольного медицинского страхования с 30% скидкой. В 2016 году Полисы приобрели более 400 человек.

В 2017 году необходимо:

- ✓ продолжить работу по сохранению условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам,

- ✓ осуществлять контроль за соблюдением процедуры заключения коллективных договоров в образовательных организациях Ачинского района.

### **VIII. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В работе по охране труда районным комитетом были определены следующие приоритетные задачи:

- ✓ усиление общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- ✓ повышение уровня информированности членов Профсоюза и социальных партнёров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- ✓ обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

В 21 из 22 первичных профсоюзных организациях Ачинского района избраны уполномоченные лица по охране труда.

В 20 из 21 образовательной организации в соответствии со статьей 218 ТК РФ, постановлением Минтруда России от 24.06.2014г «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» созданы комиссии по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда являются членами таких комиссий.

Общественный (профсоюзный) контроль в образовательных организациях по исполнению работодателем и работниками законодательства по охране труда организуется на основании Коллективных договоров, Соглашений по охране труда, являющихся приложениями к коллективным договорам образовательных организаций.

Уполномоченными по охране труда в 2016 году проведены проверки по теме «Соблюдение ТК РФ. Охрана труда» (ст.212, 214,217,218,219,221,225,226).

В практике работы первичных профсоюзных организаций, районной организации Профсоюза на заседаниях комитетов рассматриваются вопросы охраны труда. В частности, в 2016 году на заседании районного комитета и президиума были рассмотрены следующие вопросы:

- ✓ об отчёте по охране труда за 2015 год;
- ✓ о проведении мониторинга СОУТ;
- ✓ об участии в краевом конкурсе на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюзной организации»;
- ✓ об улучшении условий и безопасности труда работающих;
- ✓ проведение медицинских осмотров работников;
- ✓ организация обучения работающих мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации персонала;
- ✓ организация своевременного обучения ответственных по охране труда.

В сфере социального партнерства по продвижению вопросов защиты прав работников на безопасные условия труда отлажена работа по документальному закреплению положений по охране труда:

- ✓ на муниципальном уровне - в отраслевом Соглашении,
- ✓ на уровне образовательных организаций – в коллективных договорах.

Во всех образовательных организациях Ачинского района разработаны Положения по охране труда.

Со стороны муниципалитета регулярно финансируются мероприятия по исполнению предписаний надзорных органов, в частности, по нормативам освещения, водоснабжения, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности.

Источники финансирования мероприятий по охране труда в образовательных организациях Ачинского района: местный бюджет, грантовая поддержка.



Руководители образовательных организаций регулярно обеспечивают работников, работающих во вредных условиях труда, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Мероприятие финансируется по сметам образовательных организаций за счёт средств местного бюджета.

В практике в образовательных организаций регулярное обучение работников по вопросам охраны труда с фиксацией в журналах, обеспечение прохождения работниками медицинских осмотров.

Существуют проблемы при организации специальной оценки условий труда: отсутствие практики, необходимых знаний в полном объёме.

С целью устранения пробелов руководителей образовательных учреждений, уполномоченных по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций Ачинского района по организации специальной оценки условий труда в 2017 году планируется проведение обучающего семинара специалистом аппарата Красноярского краевого комитета, техническим инспектором труда Кирилах Т.А.

## **IX. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

В целях совершенствования финансовой политики Ачинский районный комитет проводил планомерную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Разработаны и приняты:

- ✓ Положение «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников» (Постановление районного комитета №1-4 от 24.12.2014г.),
- ✓ Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение (Постановление районного комитета №1-3 от 24.12.2014г.).

В целях усиления работы с кадрами в 2015 году утверждено Положение «О порядке премирования профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза» (Постановление Президиума №5-2 от 03.06.2015г.)

За 2016 год процент перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию составил 25%.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовки, инновационные формы развития Профсоюза.

Расходная часть по некоторым статьям сводного отчёта в 2016 году следующая (в процентах от доходов):

- ✓ обучение профкадров и актива - 4,38%;
- ✓ информационная работа – 2,53%;
- ✓ оздоровительные мероприятия по программам – 2,19%;
- ✓ инновационные формы работы в Профсоюзе – 8,3%;
- ✓ культурно-массовые мероприятия – 13,29%;
- ✓ оказание материальной помощи членам Профсоюза – 4,46%.

В расходной части профсоюзного бюджета наибольшие расходы складываются по статье «Культурно-массовые мероприятия».

В 2017 году предстоит серьёзная работа по изменению подходов к формированию профсоюзного бюджета, приоритетным направлением формирования которого является реализация стратегических задач Профсоюза и уставная деятельность. Кроме того, в 2017 году запланировано проведение семинара по финансовой работе в Профсоюзе с участием Главного бухгалтера Красноярской краевой организации Профсоюза Казанцевой Л.И.

## **Х. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

В рамках развития молодёжного движения Ачинской районной организацией Профсоюза принято Постановление районного комитета №4-12 от 27.04.2016 г. «О создании Совета молодых педагогов при Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза», разработано Положение о Совете молодых педагогов.

В состав краевого Совета молодых педагогов делегирован молодой педагог Гук Юлия Васильевна, которая в течение года принимала активное участие в работе совета.

В 2016 году 2 учителя МКОУ «Тарутинская СШ» Лещенкова А.Ю. и Заболотец Е.И. отмечены благодарственными письмами Красноярской краевой организации за участие в конкурсе видеороликов «Портрет молодого педагога», объявленном краевым Советом молодых педагогов.

Ришнит И.В. приняла участие в краевой летней школе молодых педагогов в г.Абане.

В 2017 году необходимо активизировать работу с молодыми педагогами, обеспечить реализацию мер, направленных на

- ✓ продвижение инициатив, предложений, проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Ачинского района,
- ✓ профессиональный рост, социально-экономическую и правовую поддержку молодых педагогов.

## **ХІ. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В 2016 году Ачинская районная организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. Велась активная работа по внедрению современных информационных технологий в практику работы первичных организаций, эффективной организации взаимодействия через Интернет-ресурсы, осуществлению Онлайн-консультирования.

Ачинская районная организация имеет страницу на сайте Управления образования администрации Ачинского района <http://www.achruo.edusite.ru/p135aa1.html>, электронный адрес, что позволяет оперативно направлять в первичные организации и учреждения образования необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию.

Страница Ачинской районной организации является основным информационным ресурсом, который позволяет членам Профсоюза оперативно получать общие сведения об организации и направлениях её работы, контактной информации, главных событиях и знакомиться с актуальными нормативными документами и постановлениями. На главной странице районной организации размещены банеры, акцентирующие внимание посетителей сайта управления образования на наиболее важных документах и ссылках.

В 2016 году принято Постановление районного комитета №4-9 от 27.04.2016г. «О плане мероприятий по Информационной работе».

В рамках информационной работы в 2016 году продолжалась деятельность по созданию страниц первичных организаций Профсоюза на сайтах образовательных организаций Ачинского района. На 01.01.2017 года имеют свои интернет-ресурсы 12 первичных организаций, что составляет 54,54%.

Ачинская территориальная организация осуществляет подписку на газеты «Солидарность» и «Мой Профсоюз».

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки.

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Ачинской районной организации Профсоюза принято решение о введении ежегодного публичного отчёта выборного органа первичной профсоюзной организации, районной организации

Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках. В 2016 году публичные отчёты представлены 8 первичными организациями.

На 2017 год приоритетными задачами остаются:

- ✓ актуализация работы по укреплению положительного имиджа районной организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства;
- ✓ повышение информированности через введение ежегодного Публичного отчёта;
- ✓ обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза и социальными партнёрами;
- ✓ продолжение работы по активизации деятельности членов Профсоюза на едином портале государственных услуг и сайте «Российская общественная инициатива».