



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Ачинской городской организации Профсоюза
02 февраля 2017 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Ачинской
городской организации
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2016 год

Ачинск 2017г

Цели, задачи и принципы деятельности Ачинской городской профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению об Ачинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Основными направлениями Ачинской городской организации Профсоюза являются:

- * Правозащитная работа
- * Информационная работа
- * Социальное партнёрство
- * Охрана труда и здоровья работников
- * Работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По итогам 2016 года Ачинская городская организация Профсоюза объединяет 54 первичных профсоюзных организаций, в том числе:

- общеобразовательные организации – 19;
- дошкольные организации – 33;
- организации дополнительного образования – 1;
- другие организация -1 «Комбинат школьного питания».

Количественный состав уменьшился на одно образовательное учреждение- реорганизация путем присоединения Д/с №7 к Д/с №1.

На 1 января 2017 года в Ачинской городской организации Профсоюза 1808 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 63,15%.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из главных задач, стоящих перед профсоюзным активом городской организации. Побудить вступлению в профсоюз – это всего лишь полдела. Необходимо сделать так, чтобы профсоюзная организация жила активной полноценной жизнью, и это чувствовал каждый, кто является членом профсоюза.

В течение всего года на заседаниях выборных профсоюзных органов, на рабочих встречах председателей профсоюзных организаций рассматривались вопросы «Анализ состояния профсоюзного членства в городской организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных организациях».

Для того чтобы сохранить численность председатель городского профсоюза Курбачёва Татьяна Леонидовна и члены президиума посещали собрания трудового коллектива. Цель встречи: объяснить роль и значимость профсоюзов, общение, индивидуальные беседы. Собрания состоялись в МБОУ «СШ №4», МБОУ «СШ №6», МБОУ «СШ №11», МБОУ «СШ №16», МБДОУ «Д/с №1», МБДОУ «Д/с №14», МБДОУ «Д/с №16», МБДОУ «Д/с №33», МБДОУ «Д/с №40», МБДОУ «Д/с №46», МБДОУ «Д/с №47».

За 2016 год в ряде образовательных учреждений сохранялся высокий процент профсоюзным членством, это: МБОУ «СШ №18», детский дом №1,

МОУ лицей 1, МАОУ «Школа №3», МБОУ «СШ №8», МБДОУ «Д/с № 40», МБДОУ «Д/с № 45», МБДО «Д/с № 48», МБДОУ «Д/с № 39», МБДОУ «Д/с № 29», МБДОУ «Д/с № 31», МБДОУ «Д/с № 2», МБДОУ «Д/с № 8».

Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первичной организации.

В тоже время низкий охват профсоюзным членством наблюдается в МБОУ «СШ №5», МБОУ «СШ №6», МБОУ «СШ №7», МБОУ «СШ №12», МБДОУ «Д/с № 1», МБДОУ «Д/с № 3», МБДОУ «Д/с № 9», МБДОУ «Д/с №20», МБДОУ «Д/с №22», МБДОУ «Д/с № 36», МБДОУ «Д/с №37», МБДОУ «Д/с №47». Очень низкий охват профсоюзным членством МБДОУ «Д/с № 5», МБДОУ «Д/с №21», МБДОУ «Д/с №33, МБОУ «ОШ №9».

Хочется верить, что работники этих образовательных учреждений подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

В течение года принято в Профсоюз 28, выбыло по собственному желанию 9 человек.

Выход из Профсоюза (по собственному желанию) объясняется:

- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих;
- мало активная работа по мотивации профсоюзного членства;
- отсутствие стабильности в нашей жизни, потеря веры в изменения в лучшую сторону.

В каждом образовательном учреждении существует внутренний резерв для повышения численности первичных профсоюзных организаций. Работа по мотивации профсоюзного членства стоит на контроле городского комитета.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Работа Ачинского городского комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2016 год, утверждённым постановлением Президиума 26 января 2016 г., протокол №1 и постановлением Президиума 08 июня 2016 г., протокол № 5.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов городской организации Профсоюза: 2 Пленума и 10 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 39 вопросов. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Городская организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

2 место в Творческом конкурсе «Профсоюзный экран», проводимый Федерацией профсоюзов Красноярского края, в номинации «Профсоюзная

премьера. (Коленчук И.В, музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад №44). Поощрительным призом награждены авторы видеоролика «Портрет молодого педагога» воспитатели МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №16» (Ворохобина Алена, Шешукова Кристина).

На Пленарных заседаниях было принято ряд постановлений: «О работе ППО по участию членов профсоюза в работе интернет-ресурса «Российская общественная инициатива», «О проведении общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками ОО», «Об утверждении программы «Информационная работа в Ачинской территориальной (городской) организации Профсоюза» и многие другие.

В отчётном периоде городской комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров:

Январь- «Профессиональный стандарт».

Февраль- « Чтение и рекомендации по заключению коллективного договора».

В марте состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций по вопросу «Об изменениях в законодательстве для образовательных организаций». В работе совещания приняли участие заведующий производственным отделом Ожигова Н.Ю. и заведующий юридическим отделом, главный правовой инспектор труда Мубаракшина Р.А.

В рамках августовского педагогического совета проведена секция «Роль первичной профсоюзной организации в создании условий для эффективной деятельности коллектива»;

Октябрь- «Эффективный контракт» и правовые вопросы его применения.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В декабре 2015 года Зайцева Валентина Викторовна, учитель физической культуры МОУ лицей №1, приняла участие в первом организационном собрании Совета молодых педагогов при Красноярском территориальном (краевом) комитете Профсоюза. В апреле 2016года создан Совет молодых педагогов при Ачинском территориальном (городском) комитете Профсоюза.

Председатель городского профсоюза, учитель начальных классов, Курбачёва Татьяна Леонидовна приняла участие в краевом конкурсе на соискание премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон.

За год профсоюзными грамотами награждены 30 профсоюзных активистов, руководителей образовательных учреждений, в том числе:

- Почетной грамотой городского комитета - 11 чел.;
- Благодарственным письмом городского комитета - 19 чел.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления городской организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.

2. Создание и обучение кадрового резерва в городской организации Профсоюза и первичных организациях.

III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Правозащитная деятельность Ачинской городской организации Профсоюза, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства ;
- оказание помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии специалистов управления образования.

2016 год в Профсоюзе был объявлен Годом правовой культуры. В течение года особенное внимание уделялось повышению профессионализма и правовой культуры профсоюзного актива. Был разработан план мероприятий, согласованный с начальником УО. Проведена очередная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками организаций» в 4 образовательных организациях (МБДОУ «Детский сад № 8), МБОУ «Школа №15», МАОУ «Школа № 17», МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов».. В течение года в образовательных учреждениях проводилась работа по подготовке к введению профессиональных стандартов, переходу работников на эффективный контракт.

На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 42 члена профсоюза, 5 работникам были даны письменные ответы на их заявления. Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, распределением учебной нагрузки, режимом труда и отдыха, командировочных расходов и другие.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об итогах проведения проверок, о коллективно-договорной работе.

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности городской организации.

В 2016 году в 54 образовательных организациях действовали коллективные договоры, что составляет 100%.

Была оказана помощь в разработке 17 коллективных договоров. Указанная работа проводилась как путем проведения индивидуальных консультаций с председателями ППО, так и путем рассылки макетов коллективных договоров, подготовленных краевой организацией Профсоюза образования.

С целью выявления лучших коллективных договоров, механизма регулирования социально-трудовых отношений на уровне организации в октябре 2016 года проведен конкурс на «Лучший коллективный договор».

1 место Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 39», председатель первичной профсоюзной организации Юркова Светлана Яковлевна.

2 место Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 2», председатель первичной профсоюзной организации Вохмянина Татьяна Николаевна.

3 место Муниципальное общеобразовательное учреждение Лицей №1, председатель первичной профсоюзной организации Башкирова Наталья Викторовна.

Задачи на предстоящий период по этому направлению:

1. Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов.

2. Добиваться соблюдения процедуры коллективных договоров.

3. Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

Меры социальной и материальной поддержки членам Профсоюза в 2016 году:

- льготные профсоюзные путёвки по программе «Оздоровление» - 10 человек: «Белокуриха» - 4 чел., «Саянская благодать» - 3 чел., отдых г.Сочи- 3 чел. По программе «Оздоровление» израсходовано 120,0 тыс. рублей

- 23 человека – «Тесь».

- материальная помощь членам профсоюза – 145,0 тыс. рублей.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от горкома до первичной профсоюзной организации. Поэтому в 2016 году было уделено особое внимание по работе с уполномоченными по ОТ. 16 уполномоченных по ОТ прошли дистанционное обучение, получили удостоверения. Проведено 2 обучающих совещания. В рамках Всемирного дня охраны труда во всех ОО

прошли мероприятия на тему «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов», проводилось анкетирование работников по вопросам качества охраны труда в учреждении.

За отчётный период проведена документарная проверка в 7 образовательных организациях, выявлено более 20 нарушений, работодателям выданы представления в виде актов проверки.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

Информация о результатах положительного решения вопросов охраны труда доводится до членов профсоюза через «Уголок Профсоюза», который находится в Доме учителя, издаются и направляются в образовательные учреждения информационно-методические бюллетени и информационные листки, публикуются в новостной ленте на сайте управления образования.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Ключевой целью финансовой политики Ачинского городского комитета Профсоюза в 2016 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

За 2016 год на текущий счёт городского комитета поступило 2707,0 тыс. рублей. В краевой комитет Профсоюза перечислено 695,0 тысяч рублей, из них 45 тысяч рублей возвращено в городскую организацию (на материальную помощь, премирование).

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

В 2016 году деньги расходовались на: культурно-массовую работу (26%), спортивно-оздоровительную работу (5,5%), информационную работу (1,6 %), обучение профактива (2,2 %), материальную помощь (6%); премирование (2,4%), оплату за услуги банка (46120 рублей – 1,7 %).

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы городской комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и

компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

На сегодняшний день горком профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, страничку на сайте управления образования, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все образовательные организации имеют выход в Интернет, отдельные первичные организации имеют свои интернет странички на школьных сайтах.

С целью активизации информационной деятельности первичных организаций Профсоюз, выявления и поощрения наиболее эффективно работающих первичных организаций Профсоюза в декабре 2016 года был проведен конкурса на лучший сайт/страничку первичной организации Профсоюза. Победителями и призерами по сумме набранных баллов стали:

МБДОУ «Детский сад № 44» - 1 место
МБОУ «Средняя школа № 16» - 2 место
МАДОУ «Детский сад № 21» - 3 место

Страничка Ачинской городской организации Профсоюза даёт возможность в кратчайшие сроки знакомить членов профсоюза, профсоюзный актив с нормативно-правовыми актами, информацией о работе горкома Профсоюза, планами работы комитета, принимаемыми решениями и постановлениями, новостями. Городской комитет продолжает работу над его совершенствованием.

Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал в помощь профактиву, достойно оформить содержательную основу профсоюзных уголков. Наиболее важные события и мероприятия, проводимые ГК профсоюза находят отражение в новостной ленте на сайте управления образования, «Профвести».

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2017 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, усиление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность.

Ачинская профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.