



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Ачинской городской организации Профсоюза
19 марта 2018 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Ачинской
городской организации
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2017 год

Ачинск 2018г

Цели, задачи и принципы деятельности Ачинской городской профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению об Ачинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Основными направлениями Ачинской городской организации Профсоюза являются:

- * Правозащитная работа
- * Информационная работа
- * Социальное партнёрство
- * Охрана труда и здоровья работников
- * Работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

В состав городской профсоюзной организации работников образования входят 54 первичных профсоюзных организации, из них:

- общеобразовательные организации – 19;
- дошкольные организации – 33;
- организации дополнительного образования – 1;
- другие организация -1 «Комбинат школьного питания».

На 1 января 2018 года в Ачинской городской организации Профсоюза 1818 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 63,50%.

Девиз профсоюзов: «Если мы едины, мы непобедимы!»! Поэтому сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом городской организации профсоюза.

На заседаниях выборных профсоюзных органов, на рабочих встречах председателей профсоюзных организаций рассматривались вопросы «О статистических отчетах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в городской организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных организациях».

За 2017 год в ряде образовательных организаций сохранялся высокий процент охвата профсоюзного членства, это: МБДОУ «Д/с №39», МБДОУ «Д/с №48», МБДОУ «Д/с №40», МБДОУ «Д/с №2», МБДОУ «Д/с №8», МБДОУ «Д/с №22», МБДОУ «Д/с №25», МБДОУ «Д/с №31», МОУ Лицей №1, МБОУ «Школа №18», МАОУ «Школа №3». КГК «Ачинский детский дом №1». Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первичной организации.

По итогам статистического отчета за 2017 год в Номинации «Наиболее высокий процент членов профсоюза от общего списка работающих» выиграли КГКУ «Ачинский детский дом №1», МБДОУ «Детский сад №48».

В тоже время низкий охват профсоюзным членством наблюдается в МБОУ «СШ №5», МБОУ «Средняя школа №6», МБОУ «Школа №12», МБОУ «ОШ №19», МБОУ ДО «ЦТиР»«Планета талантов», МБДОУ«Д/с № 1»,

МБДОУ «Д/с № 9», МБДОУ «Д/с №37», МБДОУ «Д/с №46», МБДОУ «Д/с №47». Очень низкий охват профсоюзным членством МБДОУ «Д/с №20», МБДОУ «Д/с №33», МБОУ «ОШ №9».

Хочется верить, что работники этих образовательных учреждений подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

Для того чтобы сохранить численность председатель городского профсоюза Курбачёва Татьяна Леонидовна и члены президиума посещали собрания трудового коллектива. Цель встречи: анализ выполнения коллективного договора, оплата труда, общение, индивидуальные беседы. Собрания состоялись в МАОУ «Школа №3», МОУ Лицей №1, МБОУ «Средняя школа №6», МБОУ «ОШ №9», МБОУ «СШ №16», МБДОУ «Д/с №2», МБДОУ «Д/с №9», МБДОУ «Д/с №48».

В течение года принято в Профсоюз 90 человек. По итогам статистического отчета за 2017 год в Номинации «Наибольшее количество вступивших в профсоюз» выиграли МОУ Лицей №1, МБДОУ «Д/с №5». Выбыло по собственному желанию 38 человек. Выход из Профсоюза (по собственному желанию) среди работающих членов объясняется:

- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих;
- недостаточной индивидуальной работой профсоюзного актива.

Кроме этого следует отметить, что первичные организации слабо освещают свою деятельность профсоюза по социальной защите, не используют в своей работе информационные материалы ЦК Профсоюза, краевой и городской организации, периодической печати. Недостаточное внимание уделяется вопросам обучения профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза. Низка эффективность деятельности председателей и профсоюзного актива. Слабо ведется вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную жизнь.

Практически во всех образовательных организациях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, и это необходимо учесть в работе в 2018 году.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа городского комитета Профсоюза в отчётный период проводилась в соответствии с установленными нормами и планом основных мероприятий на 2017 год.

В отчётном году проведено 9 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 35 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, о проведении отчётов и выборов и их итогах, о награждении и премировании профактива, об

укреплении единства и повышении эффективности деятельности городской профорганизации и другие вопросы.

В 2017 году была продолжена практика проведения рейтинга первичных организаций. Одним из пунктов которого является подготовка и проведение публичных отчётов. Для эффективной подготовки данного вопроса в каждую профсоюзную организацию было направлено Постановление и примерное положение об открытом (публичном) Отчёте выборного органа первичной и городской организации Профсоюза.

На 2-х пленарных заседаниях городского комитета Профсоюза, проведенных в 2017 году рассматривались вопросы:

- о задачах Профсоюза в современных социально-экономических условиях;
- об утверждении сводного финансового отчёта городской организации;
- об исполнении сметы доходов и расходов Ачинской территориальной (городской) организации Профсоюза за 2017 год;
- об утверждении Сметы городской организации профсоюза на 2017 год;
- о состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях города Ачинска.

По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Городская организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

Ко Дню защитника Отечества было проведено городское Первенство по пулевой стрельбе среди работников образовательных учреждений. Мероприятие организовано Советом молодых педагогов. В соревновании с большим интересом приняли участие 16 педагогов-мужчин, из МОУ «Лицей №1», МБОУ «Школы №8», МБОУ «Школы №12», МАОУ «Школы №17», МБОУ «СОШ №18», МБДОУ «Детский сад КВ № 22». Спортивное мероприятие, «А ну-ка девушки!» посвященное Международному женскому дню также организовано Советом молодых педагогов. Всего приняли участие 22 команды, это 110 членов профсоюза, молодых педагогов до 35 лет. Оба мероприятия проведены с целью сплочения молодых педагогов, пропаганда здорового образа жизни и популяризация активного отдыха среди профсоюзной молодежи.

В рамках празднования 72-летия победы в Великой Отечественной войне среди работников комбината школьного питания проведен Конкурс блюд «Кулинарный поединок!».

Приняли участие в конкурсе на соискание профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон: Коленчук Ирина Владимировна, музыкальный руководитель муниципального дошкольного учреждения «Детский сад № 44 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников», Цымдянова Татьяна Анатольевна, учитель музыки муниципального общеобразовательного учреждения Лицей №1.

Участие в краевом конкурсе листовок и плакатов на тему «Профсоюз всегда рядом» (МБОУ «Школа №13», МБОУ «Школа №12»), в Краевом конкурсе «Фитнес-марафон» (МБДОУ Д/с №26»), в VIV Открытом

фестивале творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края «Тепсей – 2017» (сборная команда работников образования -13 человек).

1 место в интеллектуально-творческих состязаний команд работников образования Красноярского края «Культурный полиатлон» (МБДОУ «Д/с №16»).

3 место в краевом Конкурсе на лучший сайт местной/первичной организации Профсоюза (МБОУ «Школа №16»).

Активное участие в фотоконкурсе «Мой Профсоюзный Первомай».

Городской комитет профсоюза тесно сотрудничает с отделом социокультурной работы УО, является соучредителем городских конкурсов: «Педагог города Ачинска», туристический слет “Золотая осень», конкурс самодеятельного творчества работников образования «Творческая встреча».

В отчетном периоде уделялось особое внимание обучению профсоюзных кадров. Было проведено 9 совещаний с ППО, на которых были рассмотрены такие вопросы:

Февраль О задачах профсоюза в современных социально-экономических условиях, деятельность городской организации Профсоюза по организации отчётно-выборной кампании в первичных организациях Профсоюза, подготовке публичного отчета.

Март О финансовой отчётности (встреча с главным бухгалтером крайкома Казанцевой Людмилой Ивановной).

Апрель Совместное совещание ППО с уполномоченными по охране труда в рамках Всемирного Дня охраны труда по теме «Оптимизация. Сбор и использование данных по охране труда. Укрепление основ культуры профилактики».

Май Актуальные вопросы по ОТ (встреча с техническим инспектором труда крайкома Кирилах Тамарой Александровной).

Август Учительская конференция.

Октябрь Совещание руководителей ОО, председателей ПО, уполномоченных по ОТ «Спецоценка рабочих мест по условиям труда».

Декабрь Из опыта работы выборных органов «Детского сада № 25», МБОУ «Школа № 11» »по руководству первичной профсоюзной организации.

Для членов Совета молодых педагогов проведены рабочие встречи: 2017год- год информационного PR-движения. Установочное собрание рабочей группы по подготовке проекта на ТИМ Бирюсу. Мероприятие с участием ведущего специалиста по связям с общественностью и информационно-аналитической работе Натальей Викторовной Кирилах.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов образовательной организации, сборник методических рекомендаций в помощь председателю первичной профсоюзной организации.

За отчетный год профсоюзными грамотами награждены- 19 профсоюзных активистов, руководителей образовательных учреждений, в том числе:

- Почетной грамотой городского комитета – 5 чел.
- Почетной грамотой краевого комитета – 1 чел.
- Благодарственным письмом городского комитета – 7 чел.
- Благодарственным письмом краевого комитета – 6 чел.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления городской организации Профсоюза в 2018 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.

2. Создание и обучение кадрового резерва в городской организации Профсоюза и первичных организациях.

III. ПРАВозАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

В 2017 году правозащитная деятельность Ачинской городской организации Профсоюза, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;
- профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
- контроль и экспертиза коллективных договоров;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии специалистов управления образования;
- устное и письменное консультирование членов Профсоюза;
- личный прием.

В ходе отчётно-выборной кампании, которая проходила с 1 марта по 1 ноября 2017 года в 16 образовательных организациях выбраны новые председатели, с которыми были проведены индивидуальные консультации: организация системы работы ППО, положение о ППО, Устав Профсоюза.

Совместно с заведующим юридического отдела, главным правовым инспектором труда Р.А.Мубаракшиной проведена очередная тематическая проверка по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК». Всего было проверено 4 образовательных организаций. Это 1 учреждение дошкольного образования (МБДОУ «Детский сад № 37), 2 учреждения общего образования (МБОУ школа №8, МБОУ школа № 11, Центр дополнительного образования). Заключительным этапом проверки специалистами крайкома Р.А.Мубаракшиной и Н.Ю.Ожеговой для руководителей ОО, председателей ПО проведен обучающий семинар по теме: «Трудовое законодательство», на котором

рассмотрены и проанализированы замечания, обнаруженные во время проверки.

В течение 2017 года велась целенаправленная нормотворческая деятельность во взаимодействии с законодательными органами власти: осуществлена правовая экспертиза 5 коллективных договоров. Указанная работа проводилась как путем проведения индивидуальных консультаций с председателями ППО, так и путем рассылки макетов коллективных договоров, подготовленных краевой организацией Профсоюза образования. Председателям первичных профсоюзных организаций оказывается правовая помощь по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров.

Пройдено согласование муниципального положения по оплате труда.

Для молодых специалистов была организована встреча с представителями КУМИ. Начальник отдела по управлению муниципальным жилищным фондом Галина Алексеевна Болотская рассказала о жилищных программах, ответила на вопросы молодых специалистов.

На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 22 члена профсоюза, 3 работникам были даны письменные ответы на их заявления. Обращения членов профсоюза касались актуальных вопросов: оплата труда за качество, профессиональная этика, выполнение должностных обязанностей, оздоровление и санаторно-курортное лечение.

Задачи на 2018 год: организовать мероприятия с председателями и активистами ППО по повышению правовой грамотности членов Профсоюза.

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности городской организации.

В 2017 году в 54 образовательных организациях действовали коллективные договоры, что составляет 100%. Продолжило своё действие отраслевое Соглашение между администрацией города Ачинска и территориальной организацией Профсоюза.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских организаций городская организация Профсоюза заключила соглашение с ООО «Саянская благодать» на приобретение путёвок «Мать и дитя». Ежегодно члены профсоюза получают путёвки на курорты «Белокурихи», ООО «Саянская благодать», «Озеро Карачи», пансионаты Черноморского побережья с 50% скидкой. Так за 2017 год - льготные профсоюзные путёвки по программе «Оздоровление» получило - 13 человек: «Белокуриха» - 4 чел., «Саянская благодать» - 1 чел., «Мать и дитя»- 2 чел., «Озеро Карачи»- 2 чел., отдых г.Адлер- 4 чел. По программе «Оздоровление» израсходовано 160200 рублей.

С 2017 года сотрудничаем со страховой компанией «Надежда» по программе «Антиклещ».

За 2017 год оказана материальная помощь в сумме 160 тыс.рублей. Помощь оказывается на основании заявления и выписки из решения заседания профсоюзного комитета.

Вместе с тем, не все резервы профсоюзной работы были исчерпаны, нельзя говорить о том, что все задачи решены. Недостаточная работа по мотивации профсоюзного членства. Актуальным остаются проблемы охраны здоровья и отдыха членов профсоюза. Слабая исполнительная дисциплина.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от горкома до первичной профсоюзной организации.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на приоритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. В 2017 году было уделено особое внимание по работе с уполномоченными по ОТ. Проведено 3 обучающих совещания: «Актуальные вопросы охраны труда», «Спецоценка рабочих мест по условиям труда», «Анализ деятельности за 2016-2017 учебный год», на котором был представлен опыт работы по охране труда уполномоченных МБДОУ «Д/с №48», МБДОУ «Д/с №8». В рамках Всемирного дня охраны труда для детей работников образования проведен конкурс «Безопасный труд глазами детей». Было представлено более 70 работ. В Доме учителя была оформлена выставка.

За отчётный период проведена документарная проверка в 6 образовательных организациях, выявлено более 20 нарушений, работодателям выданы представления в виде актов проверки.

Внештатный инспектор городской организации профсоюза Николай Михайлович Кудрявцев постоянно проходит обучение на семинарах при краевой организации Профсоюза. Организовал участие уполномоченных по ОТ (МБОУ «Школа №8», МБДОУ «Д/с №8») в краевом конкурсе Положений о системе управления охраной труда ОО. Экспертная комиссия конкурса отметила высокий уровень знаний государственных нормативных требований охраны труда участников конкурса. Положение МБДОУ «Д/с №8» (Корюковец Ксения Геннадьевна) признана лучшей. Лауреатами стали

МБОУ СШ № 8 (Таирова Евгения Валерьевна), горком Профсоюза города Ачинска (Кудрявцев Николай Михайлович).

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

Информация о результатах положительного решения вопросов охраны труда доводится до членов профсоюза через «Уголок Профсоюза», который находится в Доме учителя, издаются и направляются в образовательные учреждения информационно-методические бюллетени и информационные листки, публикуются в новостной ленте на сайте управления образования.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Ключевой целью финансовой политики Ачинского городского комитета Профсоюза в 2017 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

Финансовая деятельность Ачинской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2017 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании Пленума городского комитета Профсоюза №1 от 08.02.2017г.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Основной целью финансовой политики Ачинского территориального комитета Профсоюза в 2017 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюза. На протяжении отчётного периода уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

За 2017 год на текущий счёт городского комитета поступило 27000 тыс. рублей. В краевой комитет профсоюза перечислено 590 тыс. рублей, из них 30000 рублей возвращено в городскую организацию (на материальную помощь, премирование).

В 2017 году деньги расходовались на: культурно-массовую работу(20%), спортивно-оздоровительную работу (7%), информационную работу (2%), обучение профактива (2%), материальную помощь (5%), премирование профактива (2,4%).

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств профсоюза.

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы городской комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

На сегодняшний день горком профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, страничку на сайте управления образования, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все образовательные организации имеют выход в Интернет, отдельные первичные организации имеют свои интернет странички на сайтах организации.

С целью информационной открытости и прозрачности в деятельности Ачинской городской организации Профсоюза вот уже второй год принято решение о проведении ежегодного публичного Отчёта выборного органа первичных профсоюзных организаций, городской организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, профсоюзных уголках.

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзными организациями города в 2018 году – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Ачинская профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.