



УТВЕРЖДЁН
на заседании Президиума
Ачинской районной организации
Профсоюза
27 февраля 2018 года

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Ачинского
районного комитета
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2017 год**

Ачинский район 2018 год

Цель публичного отчёта: обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности Ачинской территориальной районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Задачи публичного отчёта:

- ✓ обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности Ачинской территориальной районной организации Общероссийского Профсоюза образования, повысить прозрачность деятельности районного комитета и на этой основе сформировать позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза;
- ✓ реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими его организациями Профсоюза;
- ✓ создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства.

Цели, задачи и принципы деятельности Ачинской территориальной районной организации Профсоюза определяются действующим в Российской Федерации законодательством, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением об Ачинской территориальной районной организации.

Основными направлениями работы Ачинской территориальной районной организации Профсоюза являются:

- ✓ правозащитная работа;
- ✓ информационная работа;
- ✓ социальное партнёрство;
- ✓ охрана труда и здоровья работников;
- ✓ организационно-финансовое укрепление районной организации;
- ✓ работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- ✓ работа по мотивации профсоюзного членства.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По состоянию на 01.01.2018 года в структуру Ачинской территориальной районной организации входит 22 первичных профсоюзных организации:

12 организаций общеобразовательных учреждений;

8 организаций дошкольных образовательных учреждений;

1 организация учреждения дополнительного образования;

1 организация Управления образования Администрации Ачинского района.

Охват профсоюзным членством работающих на 01.01.2017 года составляет 69,59%, что на 2,19% больше, чем на 01.01.2017 года.

Общая численность членов Профсоюза составляет 463 человек.

Состав членов Профсоюза по категориям:

- ✓ работники общеобразовательных учреждений;
- ✓ работники дошкольных образовательных учреждений;
- ✓ работники учреждений дополнительного образования;
- ✓ работники Управления образования Администрации Ачинского района.

В составе районной организации 88,98% составляют работающие в отрасли и 11,02% неработающих пенсионеров.

Процентный охват учреждений, где действуют первичные организации Профсоюза, составляет 100%.

Общее количество работающих членов Профсоюза 412 человек.

100% охват профсоюзным членством имеют 2 первичные организации: МКОУ «Преображенская СШ», Управления образования администрации Ачинского района.

Охват профсоюзным членством более 80% имеют 3 первичных организации: МКОУ «Тарутинская СШ», МКОУ «Лапшихинская СШ», МКДОУ «Преображенский детский сад».

Выше районного охват профсоюзным членством имеют 9 первичных организаций, что составляет 40,9 % организаций.

Охват профсоюзным членством менее 50% отмечен в 3 организациях: МБОУ «Малиновская СШ», МБДОУ «Каменский детский сад», МКОУ ДО «ДЮОЦ Ачинского района». Из которых самый низкий охват в ППО МКОУ ДО «ДЮОЦ Ачинского района»- 33,33%.

Общее количество профсоюзного актива в 2017 году составило 131 человек.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Работа Ачинского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий, утверждённым Постановлением Президиума №13-3 от 23.12.2016г. и Постановлением Президиума № 15-1 от 24.05.2017г.

В 2017 году проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 3 Пленарных заседания и 4 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 52 вопроса.

Районная организация Профсоюза принимала активное участие во всероссийских и краевых акциях, конкурсах, мониторингах, являлась организатором и соучредителем проводимых мероприятий разного уровня.

Особое внимание уделялось обучению профсоюзных кадров. В первичные организации Профсоюза направлены методические рекомендации по вопросам: регулирование рабочего времени и времени отдыха, о внесении изменений в коллективные договоры, об изменениях в законодательстве, Единые рекомендации и нормативные документы по оплате труда, МРОТ, материалы по СОУТ, СУОТ.

В 2017 году Грамотами Красноярского краевого комитета награждены 2 члена районного комитета. 5 председателей первичек премированы по результатам работы за 2017 год согласно п.3.1, п 3.2 Положения «О порядке премирования профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза», утверждённого Постановлением Президиума №5-2 от 03.06.2015 г.

В 2016 году разработана и реализуется Программа «Кадры Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза», утверждённая Постановлением Президиума №10-5 от 08.06.2016 г. Программа направлена на повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по представлению и защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников.

С 2015 года в Ачинской районной организации введена система регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2018 году актуальными остаются следующие задачи:

- ✓ повышение профессионального уровня профсоюзных кадров;
- ✓ создание кадрового резерва в территориальной и первичных организациях.

III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2017 году районный комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по созданию условий для развития социальной поддержки членов Профсоюза.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг Ачинским районным комитетом осуществлялась работа в рамках краевой программы «Оздоровление». За 2017 год за счёт консолидации средств были приобретены путёвки:

- ✓ в АО «Курорт Белокуриха» (санаторий «Сибирь»)- 3 путёвки;
- ✓ в ООО «Саянская благодать» - 1 путёвка;
- ✓ в г.Сочи (Адлер) - 3 путёвки.

Дополнительно профинансирована 1 путёвка в ООО «Берёзка».

В 2017 году среди образовательных организаций Ачинского района распределены 8 путёвок в «Комплексный центр социального обслуживания «Тесь»».

IV. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ачинским районным комитетом обозначена главная задача правозащитной работы в 2017 году: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В отчётном году правозащитная деятельность Ачинской районной организации осуществлялась по следующим направлениям:

- ✓ досудебная и судебная практика;
- ✓ проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;
- ✓ профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
- ✓ контроль и экспертиза коллективных договоров;
- ✓ устное и письменное консультирование;
- ✓ личный приём.

В районной организации штатных инспекторов труда нет. В 2017 году проучен 1 внештатный инспектор труда – член президиума.

Проведена 1 тематическая региональная и 1 местная проверка.

Выездная тематическая проверка по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ» проводилась совместно со специалистами Управления образования администрации Ачинского района в трёх образовательных организациях.

Согласно план-заданию в образовательных организациях были проверены:

- коллективный договор,
- правила внутреннего трудового распорядка;
- локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования, касающиеся трудовой функции работников;
- штатное расписание;
- должностные инструкции работников;
- положение об оплате труда работников образовательной организации;
- тарификационные списки;
- график отпусков;
- трудовые договоры, дополнительные соглашения, журнал регистрации трудовых договоров и изменений к ним;

- трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- личные дела, личные карточки работников (формы Т-2), документы, определяющие трудовые обязанности работников;
- приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе, назначении и т.д.);
- приказы об отпусках, командировках;
- приказы по основной деятельности;
- журналы регистрации приказов;
- табель учета рабочего времени;
- договоры о материальной ответственности;
- документы по специальной оценке рабочих мест в образовательной организации;
- локальные нормативно-правовые акты по охране труда (приказы о назначении ответственных лиц; инструкции и журналы по инструктажам);
- локальный нормативный акт, регулирующий обработку персональных данных, соответствующие приказы;
- копии документов по антикоррупционной политике в образовательной организации;
- локальные нормативные акты по аттестации педагогических работников;
- документы, регламентирующие подготовку и дополнительное профессиональное образование работников, в том числе список работников, проходивших повышение квалификации (переподготовку) за 2015; 2016; 2017 календарные годы (ФИО, дата проведения; тема; учебное заведение, количество часов; диплом/удостоверение/свидетельство, № ___ от ___);
- документы, регламентирующие порядок пользования педагогическими работниками библиотеками и информационными ресурсами, а также доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;
- иные локальные нормативные акты и документы, необходимые для проведения полной и всесторонней проверки.

Согласно Приложению № 3 к Порядку проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений по завершению каждой проверки были составлены и выданы руководителям образовательных организаций Акты проверки соблюдения работодателем в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений и внесены записи в Журнал учета мероприятий по контролю.

В результате проверки руководителям образовательных организаций, в которых проходила проверка, согласно Приложению № 1 к Положению о правовой инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ направлены Представления (в количестве 3) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по форме № 1 – ПИ, назначены сроки устранения нарушений. В настоящее время от руководителей образовательных организаций получены ответы на Представления. Большая часть нарушений (284) устранена в указанные сроки. Работа по устранению некоторых существенных нарушений продолжается при информационной поддержке и сопровождении руководителей, председателей первичных организаций Профсоюза Ачинской территориальной районной организацией Профсоюза.

В Ачинскую межрайонную прокуратуру направлен 1 материал. Подана жалоба на коррупционные действия, сговор и необоснованное распределение директором стимулирующих выплат в МКОУ «Причулымская СШ» директором школы. По состоянию на 19.12.2017 года уголовные дела не возбуждены, должностные лица к уголовной и административной ответственности не привлечены. Ответ из ведомства не представлен.

В связи с непредставлением ответа из Ачинской межрайонной прокуратуры материал направлен в прокуратуру Красноярского края. Подана жалоба на коррупционные действия, сговор и необоснованное распределение директором стимулирующих выплат в МКОУ «Причулымская СШ» директором школы. По состоянию на 19.12.2017 года уголовные дела не возбуждены, должностные лица к уголовной и административной ответственности не привлечены. Ответ из ведомства не представлен.

Рассмотрено в Ачинском городском суде с участием председателя районной профсоюзной организации 2 дела.

В Красноярском краевом суде рассмотрена апелляционная жалоба на решение Ачинского городского суда об отказе в удовлетворении исковых требований по делу двух педагогических работников о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула, компенсации морального вреда. Красноярским краевым судом в части отказа в удовлетворении исковых требований о взыскании заработной платы и компенсации морального вреда принято новое решение: взыскать с образовательного учреждения в пользу истцов заработную плату и компенсацию морального вреда.

Проведена экспертиза 7 коллективных договоров ОО, 1 соглашения по охране труда и 15 локальных нормативных актов, в частности таких как:

- ПВТР;
- Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат;
- должностные инструкции;
- Положение по аттестации педагогических работников.

Рассмотрено письменных жалоб и других обращений – 4. В том числе зафиксировано 289 устных обращений. Характер обращений основан на исполнении ТК РФ: ст. 30, 36-39, 43, 44, 50, 52, 57, 60, 61, 68, 72, 81, 89, 91, 92, 95, 96, 103, 104, 154, 166, 167, 169, 192, 193, 197, 212, 225, 253, 274, 275, 282, 284, 335, 370, 371, 372, 373, 374, 376.

Также рассмотрены обращения

- о неоформлении трудовых отношений,
- о нарушении Порядка работы комиссий по распределению стимулирующих выплат,
- о праве на досрочное назначение пенсии педагогическому работнику,
- о процедуре аттестации педагогического работника,
- о предоставлении отпуска педагогическому работнику для прохождения санаторного лечения,
- о праве педагогических работников на безопасные условия труда,
- о заключении дополнительных соглашений с педагогическими работниками на начало нового учебного года,

о заключении коллективного договора и дополнительных соглашений к коллективному договору (по образовательной организации истек срок действия коллективного договора, не были заключены дополнительные соглашения к коллективному договору, в частности в Положения об оплате труда не были внесены изменения по увеличению окладов работникам с 01.01.2017 г., что фактически не давало им права на получение начисленной заработной платы, противоречило законодательству и

могло рассматриваться как нецелевое расходование бюджетных средств в течение 11 месяцев 2017 года.

Также зафиксировано обращение педагогических работников, проживающих в населённых пунктах, где отсутствует мобильная связь и доступ к сети Интернет. В декабре 2017 года получен положительный ответ из Агентства информатизации и связи Красноярского края о том, что разработан план мероприятий по созданию условий для обеспечения 190 населённых пунктов Красноярского края услугами связи, а также график реализации мероприятий на 2017-2019 годы; возможность организации услуг сотовой связи в деревнях Ачинского района будет рассмотрена агентством при очередной корректировке плана мероприятий по созданию условий для обеспечения населённых пунктов края услугами связи на 2018-2019 годы; кроме того, предусматривается обеспечение населённых пунктов численностью 250-500 человек точками доступа к сети Интернет.

На президиуме и пленуме Ачинской территориальной районной организации рассмотрено 6 вопросов о правозащитной работе:

Об итогах правозащитной работы Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза в 2016 году;

Об отчёте по колдоговорной кампании за 2016 год;

Об отчёте по охране труда за 2016 год ;

Об участии в Первомайской акции профсоюзов;

О тематической проверке по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ»;

Об участии в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Экономическая эффективность правозащитной работы составила 5643418 рублей (правовой помощи членам Профсоюза, оказанной на личном приеме и при рассмотрении их жалоб (по решениям, влекущим за собой осуществление денежных выплат).

V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА

Вопрос оплаты труда является одним из приоритетных в современных социально-экономических условиях.

Работа велась по следующим направлениям:

- ✓ совершенствование оплаты труда;
- ✓ принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В.Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования, проводился постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим и другим работникам системы образования Ачинского района. В большинстве образовательных организаций уровень заработной платы соответствует средней заработной плате по экономике в Красноярском крае.

В 2018 году в рамках социального партнёрства совместно с Управлением образования администрации Ачинского района необходимо продолжить проведение мониторинга оплаты труда.

VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

Сопутствуя росту профессионального мастерства педагогов, Ачинская территориальная районная организация Профсоюза участвует во всех масштабных районных мероприятиях в образовании, выступая в качестве соучредителя,

соорганизатора, организатора или эксперта. Среди мероприятий с участием Профсоюза можно отметить следующие:

- ✓ районный конкурс профессионального мастерства «Педагог года»,
- ✓ муниципальный этап фестиваля мастеров декоративно-прикладного искусства и художников-любителей среди работников образования и ветеранов педагогического труда Красноярского края «Русь мастеровая»,
- ✓ муниципальный этап фестиваля самодеятельного творчества работников образования Красноярского края «Творческая встреча»,
- ✓ Спартакиада учителей муниципальных общеобразовательных учреждений Ачинского района,
- ✓ Августовский педагогический совет на территории Ачинского района.

Кроме того, районная организация занимается организацией участия педагогов Ачинского района в краевых этапах фестивалей «Русь мастеровая» и «Творческая встреча», обеспечивает участие команд Ачинского района в краевой спартакиаде учителей и фитнес-марафоне команд работников образования Красноярского края «Мы здоровы! Нам здорово!».

VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Одним из направлений деятельности районной организации Профсоюза является развитие социального партнёрства. Так, в рамках работы по данному направлению подписано Соглашение между администрацией Ачинского района Красноярского края и Ачинской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016-2018 годы.

В 95,45% образовательных организаций Ачинского района действуют коллективные договоры.

Районный комитет осуществляет контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с краевым Законом №10-4691.

Осуществляется контроль за:

- ✓ предоставлением мер социальной поддержки молодым педагогам, которым установлены ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы);
- ✓ реализацией права на первоочередной прием в дошкольные учреждения детей работников образования;
- ✓ компенсацией оплаты коммерческого найма жилого помещения;
- ✓ предоставлением (выделением) квартир педагогическим работникам.

Ачинская территориальная районная организация работает по программе «Антиклещ», в рамках которой заключён договор коллективного добровольного медицинского страхования со Страховым акционерным обществом «Надежда», что позволяет членам Профсоюза и членам их семей приобретать полисы добровольного медицинского страхования с 37% скидкой. В 2017 году Полисы приобрели более 400 человек.

В 2018 году необходимо:

- ✓ продолжить работу по сохранению условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам,
- ✓ осуществлять контроль за соблюдением процедуры заключения коллективных договоров в образовательных организациях Ачинского района.

VIII. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В работе по охране труда районным комитетом были определены следующие приоритетные задачи:

- ✓ усиление общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- ✓ повышение уровня информированности членов Профсоюза и социальных партнёров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- ✓ обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

В 21 из 22 первичных профсоюзных организациях Ачинского района избраны уполномоченные лица по охране труда.

В Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза избран внештатный технический инспектор труда Суравешкина Н.В., которая стала лауреатом краевого конкурса Положений о системе управления охраной труда в образовательной организации.

В 19 из 21 образовательной организации в соответствии со статьей 218 ТК РФ, постановлением Минтруда России от 24.06.2014г «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» созданы комиссии по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда являются членами таких комиссий.

Общественный (профсоюзный) контроль в образовательных организациях по исполнению работодателем и работниками законодательства по охране труда организуется на основании Коллективных договоров, Соглашений по охране труда, являющихся приложениями к коллективным договорам образовательных организаций.

Уполномоченными по охране труда в 2017 году проведены проверки по теме «Соблюдение ТК РФ. Охрана труда» (ст.212, 214,217,218,219,221,225,226).

В практике работы первичных профсоюзных организаций, районной организации Профсоюза на заседаниях комитетов рассматриваются вопросы охраны труда. В частности, в 2017 году на заседании районного комитета и президиума были рассмотрены следующие вопросы:

- ✓ об отчёте по охране труда за 2016 год;
- ✓ о проведении мониторинга СОУТ;
- ✓ об участии в краевом конкурсе на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюзной организации»;
- ✓ об улучшении условий и безопасности труда работающих;
- ✓ проведение медицинских осмотров работников;
- ✓ организация обучения работающих мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации персонала;
- ✓ организация своевременного обучения ответственных по охране труда.

В сфере социального партнерства по продвижению вопросов защиты прав работников на безопасные условия труда отлажена работа по документальному закреплению положений по охране труда:

- ✓ на муниципальном уровне - в отраслевом Соглашении,
- ✓ на уровне образовательных организаций – в коллективных договорах.

Во всех образовательных организациях Ачинского района разработаны Положения по охране труда.

Со стороны муниципалитета регулярно финансируются мероприятия по исполнению предписаний надзорных органов, в частности, по нормативам освещения, водоснабжения, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности.

Источники финансирования мероприятий по охране труда в образовательных организациях Ачинского района: местный бюджет, грантовая поддержка.

Руководители образовательных организаций регулярно обеспечивают работников, работающих во вредных условиях труда, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Мероприятие финансируется по сметам образовательных организаций за счёт средств местного бюджета.

В практике в образовательных организаций регулярное обучение работников по вопросам охраны труда с фиксацией в журналах, обеспечение прохождения работниками медицинских осмотров.

Существуют проблемы при организации специальной оценки условий труда: отсутствие практики, необходимых знаний в полном объёме.

С целью устранения пробелов руководителей образовательных учреждений, уполномоченных по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций Ачинского района по организации специальной оценки условий труда в 2017 году проведен обучающий семинар специалистом аппарата Красноярского краевого комитета, техническим инспектором труда Кирилах Т.А.

IX. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

В целях совершенствования финансовой политики Ачинский районный комитет проводил планомерную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Разработаны и приняты:

- ✓ Положение «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников» (Постановление районного комитета №1-4 от 24.12.2014г.),
- ✓ Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение (Постановление районного комитета №1-3 от 24.12.2014г.).

В целях усиления работы с кадрами в 2015 году утверждено Положение «О порядке премирования профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза» (Постановление Президиума №5-2 от 03.06.2015г.)

За 2017 год процент перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию составил 25%.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовки, инновационные формы развития Профсоюза.

Расходная часть по некоторым статьям сводного отчёта в 2017 году следующая (в процентах от доходов):

- ✓ обучение профкадров и актива – 1,36%;
- ✓ информационная работа – 7%;
- ✓ оздоровительные мероприятия – 1,5%;
- ✓ инновационные формы работы в Профсоюзе – 12,7%;
- ✓ проведение конкурсов профмастерства – 3 %
- ✓ культурно-массовые мероприятия – 15,3%;
- ✓ оказание материальной помощи членам Профсоюза – 2,9%.

В 2018 году предстоит серьёзная работа по изменению подходов к формированию профсоюзного бюджета, приоритетным направлением формирования которого является реализация стратегических задач Профсоюза и уставная деятельность. Кроме того, в 2018 году запланировано проведение семинара по финансовой работе в Профсоюзе с участием Главного бухгалтера Красноярской краевой организации Профсоюза Казанцевой Л.И.

Х. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В рамках развития молодёжного движения Ачинской районной организацией Профсоюза принято Постановление районного комитета №4-12 от 27.04.2016 г. «О создании Совета молодых педагогов при Ачинской территориальной (районной) организации Профсоюза», разработано Положение о Совете молодых педагогов.

В состав краевого Совета молодых педагогов делегирован молодой педагог Щетинина Анастасия Андреевна, которая в течение года принимала активное участие в работе совета.

Щетинина А.А. приняла участие в краевой летней школе молодых педагогов в г.Красноярске.

В 2017 году проведено 2 заседания молодых педагогов, обозначены задачи работы Совета на 2018 год.

В 2018 году необходимо активизировать работу с молодыми педагогами, обеспечить реализацию мер, направленных на

- ✓ продвижение инициатив, предложений, проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Ачинского района,
- ✓ профессиональный рост, социально-экономическую и правовую поддержку молодых педагогов.

ХІ. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2017 году Ачинская районная организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. Велась активная работа по внедрению современных информационных технологий в практику работы первичных организаций, эффективной организации взаимодействия через Интернет-ресурсы, осуществлению Онлайн-консультирования.

Ачинская районная организация имеет страницу на сайте Управления образования администрации Ачинского района <http://www.achruo.edusite.ru/p135aa1.html>, электронный адрес, что позволяет оперативно направлять в первичные организации и учреждения образования необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию.

Страница Ачинской районной организации является основным информационным ресурсом, который позволяет членам Профсоюза оперативно получать общие сведения об организации и направлениях её работы, контактной информации, главных событиях и знакомиться с актуальными нормативными документами и постановлениями. На главной странице районной организации размещены банеры, акцентирующие внимание посетителей сайта управления образования на наиболее важных документах и ссылках.

В 2016 году принято Постановление районного комитета №4-9 от 27.04.2016г. «О плане мероприятий по Информационной работе».

В рамках информационной работы в 2017 году продолжалась деятельность по созданию страниц первичных организаций Профсоюза на сайтах образовательных организаций Ачинского района. На 01.01.2017 года имеют свои интернет-ресурсы 12 первичных организаций, что составляет 54,54%.

Ачинская территориальная организация осуществляет подписку на газеты «Солидарность» и «Мой Профсоюз».

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки.

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Ачинской районной организации Профсоюза принято решение о введении ежегодного публичного отчёта выборного органа первичной профсоюзной организации, районной организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках. В 2017 году публичные отчёты представлены 15 первичными организациями.

На 2018 год приоритетными задачами остаются:

- ✓ актуализация работы по укреплению положительного имиджа районной организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства;
- ✓ повышение информированности через введение ежегодного Публичного отчёта;
- ✓ обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза и социальными партнёрами;
- ✓ продолжение работы по активизации деятельности членов Профсоюза на едином портале государственных услуг и сайте «Российская общественная инициатива».