



**УТВЕРЖДЕН на заседании
Президиума
районной организации Профсоюза
29 марта 2018 г.**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Балахтинского районного комитета
Профсоюза работников народного образования и
науки Российской Федерации
за 2017 год**

**Балахта
2018 год**

Цели, задачи и принципы деятельности Балахтинской территориальной (районной) профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению об Балахтинской (территориальной) районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

В состав территориальной организации Профсоюза входят 23 первичных организаций, в том числе 13 – общеобразовательных организаций, 8 – дошкольные организации, 2 – дополнительного образования. Выборным органом районной организации является районный комитет, который сформирован путем прямого делегирования, от каждой профсоюзной организации по одному представителю. Считаю, что этот принцип наиболее приемлемый в наших условиях, так как каждая первичная профсоюзная организация находится в курсе событий.

Важными направлениями в работе районного комитета Профсоюза являются: социальная, экономическая, правовая, финансовая, организационно-методическая помощь, информационная работа, охрана труда.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности территориальной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников.

Охват профсоюзным членством в 2017 году составил 76,1 %. Есть коллективы, где эти показатели могут вырасти. Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности районного комитета Профсоюза. Одним из положительных показателей является то, что в ряды членов Профсоюза вступили работники Управления образования.

На протяжении многих лет стабильно более 80% охват профсоюзного членства в МБОУ Большесырская СОШ, МБОУ Кожановская СОШ, МБОУ Грузенская СОШ, МБОУ Огурская СОШ, МБДОУ Кожановский детский сад, МБДОУ Тюльковский детский сад, МБДОУ Большесырский детский сад. Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первичной организации. Эти же коллективы, как правило, являются активными участниками всех районных и краевых мероприятий.

Важнейшим направлений деятельности профсоюзного комитета по-прежнему остается информационная работа.

Сейчас передача информации для членов Профсоюза осуществляется через председателей первичных организаций путем направления документов на электронную почту, сайт территориальной организации, используется телефонная связь.

Одним из направлений информационной работы является подписка на профсоюзную прессу. На протяжении многих лет практически для каждой первичной организации оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». С целью дальнейшего развития и повышения эффективности этого направления районному комитету Профсоюза надо усилить информационную работу и довести, до всех работников образовательных организаций информацию о той, порой невидимой, но такой важной нашей деятельности! Мы должны донести до каждого работника, что только будучи членом профсоюза он может надеяться на его защиту, в том числе и судебную, на бесплатную юридическую помощь, материальную помощь. Не маловажную роль в рамках информационной работы играют буклеты, информационные бюллетени и раздаточный материал краевого комитета Профсоюза. Заметно увеличилось количество членов профсоюза посещающих сайт Красноярской территориальной (краевой) организации работников образования и науки РФ, а также сайт районного комитета Профсоюза. В 2017 году первичные профсоюзные организации приняли активное участие в пиар-технологиях

В целях формирования положительного имиджа, является участие в профессиональных конкурсах муниципального этапа. Традиционными и популярными в учительской среде являются ежегодные фестивали: «Творческая встреча», «Русь мастеровая», Спартакиада работников образования, «Учитель года», «Воспитатель года».

На заседаниях Президиума районной организации ежегодно рассматриваются вопросы «О сводном статистическом отчете Балахтинской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ», «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «О работе первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства». Районным комитетом на основании отчётов первичных профсоюзных организаций по формам 5СП, 19-ТИ, 4-ПИ, КДК анализируется состояние профсоюзного членства, подводятся итоги работы по реализации защитной функции Профсоюза, охране труда и здоровья.

Работа районной организации Профсоюза с администрацией и работодателями носит целенаправленный и систематический характер.

Так, у районной организации Профсоюза установлены регламентированные партнёрские отношения с администрацией Балахтинского района и Управлением образования. В 2017 году заключено трехстороннее соглашение о социальном партнёрстве между Балахтинской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ, администрацией Балахтинского района и Управлением образования. Срок действия его до 31 декабря 2019 года.

Председатель районной организации входит в состав муниципальной комиссии по контролю и проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году, трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принимает участие в совещаниях руководителей образовательных учреждений, аппаратных при Управлении образования. Готовит материалы и курирует своевременность награждения работников образования отраслевыми наградами, наградами Главы района и Управления образования, отвечает за работу с ветеранами. Районный комитет Профсоюза на основании ходатайств первичных профсоюзных организаций награждает членов Профсоюза Почётными грамотами и благодарственными письмами.

Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры. Данный документ позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и коллективом. Процедура подготовки, заключения и выполнение сторонами условий коллективного договора – это реальное участие профсоюзного актива и членов профсоюза в управлении образовательной организацией, его влияние на улучшение условий труда, на предоставление дополнительных льгот и гарантий.

Одним из важнейших направлений деятельности районного комитета Профсоюза остаётся защита социально-трудовых и других прав, а также профессиональных интересов членов Профсоюза. В рамках работы правового инспектора труда рассматривались обращения членов Профсоюза, оказывалась юридическая помощь первичным организациям и членам Профсоюза.

За 2017 год 107 человек обратились за юридической и консультативной помощью. Вопросы были следующего характера:

- о порядке аттестации педагогических работников;
- о доплатах и распределения баллов в рамках системы оплаты труда;
- об оптимизации штатного расписания;
- о содержании коллективных договоров;
- о роли и значимости, а также о работе профкомов в первичных профсоюзных организациях;
- о правильности и законности издания руководителями правовых актов (приказов, распоряжений);
- о льготном обеспечении педагогических работников.

Из 107 обратившихся положительный результат получили 97 человек.

В 2017 году во всех первичных профсоюзных организациях прошли отчёты и выборы, в которых в большинстве отчётов принимал участие председатель районной профсоюзной организации. В момент выступления председателя от членов Профсоюза поступали вопросы от членов Профсоюза правового характера. Вопросы были следующие:

- О правильности и сроках подачи заявления об увольнении;
- Об установке оплаты за квалификационную категорию;
- О начисление больничных листов;
- О назначении пенсии в период больничного листа;

- О записи в трудовую книжку решения аттестационной комиссии;
- О предоставлении первого отпуска при трудоустройстве и др.

Вопрос о повышении заработной платы работникам сферы образования, находится на постоянном контроле в Профсоюзе. Заработная плата нашим работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами. Проводимые совместные с управлением образования проверки показали, что процедура распределения стимулирующих выплат осуществляется на основании Положения о стимулирующих выплатах, которые имеются в каждом учреждении, ведется необходимая документация.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, благодаря реализации Соглашения между Правительством Красноярского края и ФПКК по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере в краевом государственном автономном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания «Тесь» за 2017 год отдохнули 19 человек.

За отчетный период по инициативе районного комитета Профсоюза более 100 членов Профсоюза и членов их семей в рамках программы «Оздоровления» посетили базу отдыха в Ширинском районе.

В образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда. На контроле вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, проведение медицинских осмотров, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

В условиях, когда профсоюзные организации должны не только защищать своих членов, но и защищать своё существование, свою деятельность, доказывать правомерность своих действий по защите прав и профессиональных интересов работников образования, большую роль играет правильно выстроенная система финансовой работы в районной организации.

Районная организация профсоюза как юридическое лицо в соответствии с законодательством РФ пользуется, владеет и распоряжается имуществом (членскими профсоюзными взносами) Профсоюза. Действует районное положение «О материальном поощрении членов Профсоюза».

Балахтинская районная организация ввела дисконтные карты для членов Профсоюза, которые дают право на процентную скидку при покупке товара в магазинах районного центра

Деятельность Профсоюза не стоит на месте. В будущем планируется ряд других инновационных программ, которые возможно и снимут часто задаваемый вопрос: «А что нам даёт Профсоюз?»