



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
районной организации Профсоюза
16 февраля 2017 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Берёзовского
районного комитета
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2016 год

Пгт. Берёзовка 2017 год

Если вдруг появятся проблемы

И сомнений давит тяжкий груз -

В справедливость веры не теряйте

И смелей вступайте в Профсоюз!

Цели, задачи и принципы деятельности Берёзовской районной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По итогам 2016 года Берёзовская территориальная (районная) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 24 первичных профорганизации. Всего работающих в отрасли – 839 человек, из них членов профсоюза – 655 человек, что на 12 человек больше, чем в 2015г.. Охват профсоюзным членством – 78,1,2%, что на 2,1% меньше, чем в 2015г. К большому сожалению в нашем районе низкий охват профсоюзным членством в первичных организациях Детско – юношеской спортивной школе и в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования "Ермолаевский детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр". МБДОУ «Берёзовский детский сад № 4» имеет 100% профсоюзное членство.

Общий охват профсоюзным членством составляет **78,1%**.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Работа Берёзовского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2016 год, утверждённым постановлением Президиума 21 января 2016г., протокол № 48 и постановлением Президиума 13 мая 2016 г., протокол № 12.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 3 Пленума и 9 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 47 вопросов. По рассматриваемым вопросам выработывались решения, которые содержали конкретные предложения к органам законодательной и

исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня. В 2016г. были проведены (ставшие уже традиционными) «Туристический слёт работников образования», «Спартакиада работников образования», «Творческая встреча», «Русь мастеровая», «Воспитатель года и Учитель года». Были приобретены ноутбук и программа для работы бухгалтера профсоюзной организации. Также для членов Профсоюза были приобретены путевки в санатории Белокурихи .

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров. В апреле 216г. на базе Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Ермолаевский детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр" был проведён двухдневный совместный семинар Березовской и Сосновоборской территориальных организаций с привлечением специалистов краевого комитета. В семинаре приняли участие 32 председателя первичных профсоюзных организаций.

Также были проучены правовой инспектор Березовской организации Профсоюза и инспектор по охране труда. Бухгалтер районной организации посетила однодневный обучающий семинар проводимый в Краевом комитете Профсоюза.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Увеличение численности первичных организаций Профсоюза.
3. Создание кадрового резерва во всех первичных организациях.
4. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

III. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Главными задачами правозащитной работы в 2016 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В 2016 году количество обращений в Профсоюзную организацию по правовым вопросам несколько уменьшилось по сравнению с прошлым годом. Данный факт свидетельствует о растущей правовой грамотности руководителей образовательных организаций и председателей первичных организаций.

В основном работники обращаются по текущим вопросам, которые разрешаются на месте самостоятельно, в отдельных случаях обращаемся за консультацией в Красноярскую (краевую) профсоюзную организацию.

Одним из важнейших направлений деятельности нашей организации Профсоюза оставались **досудебная и судебная защита** социально-трудовых и других прав, а также профессиональных интересов членов Профсоюза; **осуществление представительства интересов работников в судебных органах.**

В 2016г. 1 дело, рассмотрено в суде, связано с установлением права педагогических работников на **досрочное назначение трудовой пенсии по старости** в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. Главным правовым инспектором труда составлено 1 исковое заявления по данному предмету спора и осуществлялось представительство и защита работников в суде.

Систематически осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В текущем году было проверено 19 ОУ Берёзовского района. Выявлены нарушения трудового законодательства в 5 учреждениях. (Есть сокращения в графе 4 (пункт – п.), отсутствуют записи о прохождении аттестации, неверно записана должность).

В течение 2016 года велась целенаправленная **нормотворческая деятельность** во взаимодействии с законодательными органами власти: осуществлена правовая экспертиза 2 коллективных договоров. Пройдено согласование муниципального положения по оплате труда.

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района были даны консультации по оформлению документов на коммунальные льготы.

На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 59 членов профсоюза, 2 работникам были даны письменные ответы на их заявления и письма. Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, командировочных расходов, медосмотров и другие.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об итогах проведения проверок, об оплате медицинских осмотров, о коллективно-договорной работе.

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

В 2016 году в 24 образовательных организациях из 24 действовали коллективные договоры, что составляет 100%. В 2016г. продолжило свое действие районное Соглашение между администрацией Берёзовского района, и территориальной организацией Профсоюза.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских организацией Профсоюза были заключены договоры о сотрудничестве с 4 санаториями, наша организация вступила в программу «Оздоровление и благодаря этому отдохнуло 16 членов Профсоюзав АО Белокуриха . На приобретение путевок израсходовано 200 000 рублей.

Наша организация с первых дней вступила в программу «Оздоровление». Ежегодно члены нашей организации состоящие на очереди получают путёвки на курорты «Белокурихи», ООО «Саянская благодать», «Берёзка» с 50% скидкой. Также за последние 7 лет члены профсоюза оздоравливались на курортах Черноморского побережья и Северного Кавказа. С 20% скидкой для всех членов семьи.

На протяжении 7 лет мы сотрудничаем со страховой компанией «Надежда», нам удаётся договариваться об удешевлении страхования.

- льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита (1 359 человек).

Вместе с тем, не все резервы профсоюзной работы были исчерпаны, нельзя говорить сегодня о том, что все задачи решены. Недостаточна работа по мотивации профсоюзного членства. Актуальными остаются проблемы охраны здоровья и отдыха членов профсоюза. Недостаточное внедрение инновационных форм работы. Слабая исполнительская дисциплина.

Поэтому главной задачей районной профсоюзной организации на предстоящий период будет работа по усилению мотивации профсоюзного членства, увеличению численности профсоюзных организаций, внедрение инновационных форм работы.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от райкома до первичной профсоюзной организации.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В районном комитете Профсоюза избрано 24 уполномоченных по охране труда и один внештатный технический инспектор труда Смирнова Анна Юрьевна, которая прошла обучение на семинаре при краевой организации Профсоюза. За отчётный период проведено 21 обследование, выявлено 12 нарушения, работодателям выдано 2 представлений.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

В 2017г. необходимо уделить особое внимание оценке рабочих мест в ОУ.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Ключевой целью финансовой политики Берёзовского районного комитета Профсоюза в 2016 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на

банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

За 2016 год на текущий счёт районного комитета поступило 1 314 тыс. рублей. В краевой комитет Профсоюза перечислено 25%, из них 51 000 р. возвращено в районную организацию (на материальную помощь, премирование, районную спартакиаду).

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

В 2016 году деньги расходовались на: культурно-массовую работу (16%), спортивно-оздоровительную работу (19%), информационную работу (3%), обучение профактива (3,1%), материальную помощь (17%); премирование (2%), оплату за услуги банка (1,5%), подписка (2%)

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

На сегодняшний день райком профсоюза не оснащён компьютерной и множительной техникой используется по соглашению техника МБДОУ «Берёзовский детский сад № 3», имеет электронный адрес, создан сайт районной организации, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все школы имеют выход в Интернет, почти все первичные организации имеют свои интернет странички на школьных сайтах.

Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал в помощь профактиву, достойно оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2017 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность.