



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
районной организации Профсоюза
15 февраля 2018 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Берёзовского
районного комитета
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2017 год

Пгт. Берёзовка 2018 год

Если вдруг появятся проблемы

И сомнений давит тяжкий груз -

В справедливость веры не теряйте

И смелей вступайте в Профсоюз!

Цели, задачи и принципы деятельности Берёзовской районной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По итогам 2017 года Берёзовская территориальная (районная) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 24 первичных профорганизации. Всего работающих в отрасли – 890 человек, из них членов профсоюза – 700 человек, что на 45 человек больше, чем в 2016г.. Охват профсоюзным членством – 79,1%, что на 1 % больше, чем в 2016г. К большому сожалению в нашем районе низкий охват профсоюзным членством в первичных организациях Детско – юношеской спортивной школе, Вознесенкой школе и Беретской. МБДОУ «Берёзовский детский сад № 4» и «Берёзовский детский сад № 9» имеют 100% профсоюзное членство.

Общий охват профсоюзным членством составляет **79,1%**.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Работа Берёзовского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2017 год, утверждённым постановлением Президиума 19 января 2017г., протокол № 48 и постановлением Президиума 19 января 2017 г., протокол № 55.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 3 Пленума и 9 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 43 вопроса. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня. В 2017г. были проведены (ставшие уже традиционными) «Спартакиада работников образования», «Воспитатель года и Учитель года», «Фитнес марафон». Для членов Профсоюза были приобретены 16 путевок в санатории Белокурихи.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров. В апреле 2017г. председатель районной организации прошла обучение в центре «Гармония» г. Москва. Летом в выездной школе молодых педагогов приняла участие представитель нашего района. Также были проучены правовой инспектор Березовской организации Профсоюза и инспектор по охране труда. Бухгалтер районной организации посетила однодневный обучающий семинар проводимый в Краевом комитете Профсоюза.

Для председателей первичных организаций заведующей информационным отделом Кирилах Натальей Викторовной был проведен семинар на тему «Информационная компания в Профсоюзе»

Также Березовская районная организация принимала активное участие в конкурсах проводимых краевой организацией Профсоюза и Федерацией, посвященных году PRдвижения в Профсоюзе.

По итогам года заняли 3 место в конкурсе «На лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Красноярского края» в номинации «Лучший профсоюзный интернет – ресурс».

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2018 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Увеличение численности первичных организаций Профсоюза.
3. Создание кадрового резерва во всех первичных организациях.
4. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций.

Также были проучены правовой инспектор Березовской организации Профсоюза и инспектор по охране труда. Бухгалтер районной организации посетила однодневный обучающий семинар проводимый в Краевом комитете Профсоюза.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2018 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Увеличение численности первичных организаций Профсоюза.
3. Создание кадрового резерва во всех первичных организациях.

4. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций.

В наступающий период нам предстоит огромная работа по недопущению нарушений трудовых прав работников. Следует обратить особое внимание первичных организаций Профсоюза на необходимость обеспечения контроля за принятием мер работодателями во всех образовательных учреждениях по организации подготовки к применению профстандартов; в частности, с целью переподготовки и повышения квалификации работников для обеспечения их соответствия требованиям профстандартов до января 2020 года.

В современных социально-экономических условиях необходимо продолжить активный поиск новых форм внутрисоюзной работы по дальнейшему повышению мотивации и укреплению членской базы, организационного единства Профсоюза.

Востребованными на всем протяжении отчетного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодежной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

III. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Главными задачами правозащитной работы в 2017 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В 2016 году количество обращений в Профсоюзную организацию по правовым вопросам несколько уменьшилось по сравнению с прошлым годом. Данный факт свидетельствует о растущей правовой грамотности руководителей образовательных организаций и председателей первичных организаций.

В основном работники обращаются по текущим вопросам, которые разрешаются на месте самостоятельно, в отдельных случаях обращаемся за консультацией в Красноярскую (краевую) профсоюзную организацию.

Систематически осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В течение 2017 года велась целенаправленная **нормотворческая деятельность** во взаимодействии с законодательными органами власти: осуществлена правовая экспертиза **4** коллективных договоров. Пройдено согласование муниципального положения по оплате труда.

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района были даны консультации по оформлению документов на коммунальные льготы.

На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 72 члена профсоюза, 2 работникам были даны письменные ответы на их заявления и письма. Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, командировочных расходов, медосмотров и другие.

Для руководителей района и председателей первичных организаций заведующей юридическим отделом, главным правовой инспектор труда Мубаракшиной Риммой Амировной был проведён семинар по теме «Эффективный контракт».

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об итогах проведения проверок, об оплате медицинских осмотров, о коллективно-договорной работе.

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

В 2017 году в 23 образовательных организациях из 24 действовали коллективные договоры, что составляет 95,8%. Отсутствует коллективный договор во вновь созданной первичной профсоюзной организации муниципального отдела образования В 2017г. продолжило свое действие районное Соглашение между администрацией Берёзовского района, и территориальной организацией Профсоюза.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских организацией Профсоюза были заключены договоры о сотрудничестве с 4 санаториями, наша организация вступила в программу «Оздоровление и благодаря этому отдохнуло 16 членов Профсоюзав АО Белокуриха . На приобретение путевок израсходовано 210 000 рублей.

Наша организация с первых дней вступила в программу «Оздоровление». Ежегодно члены нашей организации состоящие на очереди получают путёвки на курорты «Белокурихи», ООО «Саянская благодать»,

«Озеро Карачи» с 50% скидкой. Также за последние 7 лет члены профсоюза оздоравливались на курортах Черноморского побережья и Северного Кавказа. С 20% скидкой для всех членов семьи.

На протяжении 7 лет мы сотрудничаем со страховой компанией «Надежда», нам удаётся договариваться об удешевлении страхования.

- льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита (1 476 человек).

Вместе с тем, не все резервы профсоюзной работы были исчерпаны, нельзя говорить сегодня о том, что все задачи решены. Недостаточна работа по мотивации профсоюзного членства. Актуальными остаются проблемы охраны здоровья и отдыха членов профсоюза. Недостаточное внедрение инновационных форм работы. Слабая исполнительская дисциплина.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от райкома до первичной профсоюзной организации.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В районном комитете Профсоюза избрано 23 уполномоченных по охране труда и один внештатный технический инспектор труда Смирнова Анна Юрьевна, которая прошла обучение на семинаре при краевой организации Профсоюза.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по

охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

В 2018г. необходимо уделить особое внимание специальной оценке (СОУТ) в ОУ.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Ключевой целью финансовой политики Берёзовского районного комитета Профсоюза в 2017 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

За 2017 год на текущий счёт районного комитета поступило 1 440 тыс. рублей. В краевой комитет Профсоюза перечислено 25%, из них 31 000 р. возвращено в районную организацию (на материальную помощь, премирование, районную спартакиаду).

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

На сегодняшний день райком профсоюза не оснащён компьютерной и множительной техникой используется по соглашению техника МБДОУ «Берёзовский детский сад № 3», имеет электронный адрес, создан сайт районной организации, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все школы имеют выход в Интернет, почти все первичные организации имеют свои интернет странички на школьных сайтах.

В 2017г. были приобретены календари, ручки, блокноты, флаги, пакеты, открытки и визитки с символикой районной организации Профсоюза.

Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал в помощь профактиву, достойно оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2018 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в деятельность.