

Публичный отчет Большемуртинского районного комитета Профсоюза за 2017 год

В районной организации профсоюза на учете состоит 25 первичных профсоюзных организаций (17 в общеобразовательных учреждениях, 8 в дошкольных). По сравнению с прошлым годом, стало меньше на одну первичную профсоюзную организацию - ликвидировалась организация в управлении образования. Нет первичной профсоюзной организации в учреждении дополнительного образования детей.

Охват профсоюзным членством по состоянию на 01 января 2018г. оставляет 65,2% от общего числа работающих в учреждениях образования. Охват профсоюзным членством выше краевого показателя составляет в Красноключинской СОШ (94%), (Предивинской СОШ (91%), Тигинской и Еловской ОШ (78%), Лакинский детский сад (92%). Сократилось количество членов профсоюза в Большемуртинской СОШ №1 и Большемуртинском ДОУ №1.

В течение года выбыло из профсоюза 24 человека. Выход из Профсоюза (по собственному желанию) среди работающих членов Профсоюза объясняется:

- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих.

- недостаточной индивидуальной работой. Слабая информированность работников о деятельности профсоюза – это основной бич районной организации. Несмотря на то, что данную проблему пытаемся решить в течение уже ни одного года, ликвидировать её не удаётся. Председатели первичных профсоюзных организаций, побывав на совещаниях, не доводят информацию до членов профсоюза. Даже печатные информационные листы ни все вывешивают в профсоюзных уголках.

В 2017 году состоялось 2 Пленума районного комитета Профсоюза, 4 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 20 вопросов, касающихся деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об организации летнего отдыха, о проведении отчетов и выборов и их итогах, о награждении профактива. Деятельность территориального (районного) комитета Профсоюза в отчётный период была направлена на укрепление профсоюзного движения, представительство и защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, сохранение действующих социальных льгот и гарантий, повышение уровня заработной платы.

В 2017 году 7 работников образования были награждены благодарственными письмами районного комитета профсоюза, 11 человек были премированы в честь юбилейных дат.

Материальная помощь (согласно положению районной организации профсоюза) оказана 10 членам профсоюза. Из средств краевого комитета выделена материальная помощь в связи с пожаром одному члену профсоюза.

Одной из основных задач является задача по повышению эффективности по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов профсоюза.

В районе все первичные профсоюзные организации имеют коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию через отдел по труду администрации Большемуртинского района.

Для разработки коллективных договоров (далее - Договор) в образовательных учреждениях создаются комиссии. Созданы комиссии, которые принимают участие в работе по установлению и регулированию доплат к должностным окладам и распределению средств на премирование и материальное поощрение работников школы. На собрании коллектива, работающих знакомят с Договором, (а так же при приеме на работу),

вносятся изменения или дополнения в Договор в соответствии с ТК РФ. При возникновении, каких либо сложностей в составлении Договора, руководитель и председатель первичной профсоюзной организации обращаются за помощью в районную профсоюзную организацию, где получают помощь и полную информацию по составлению и заключению. Коллективный договор один из важных документов в образовательных учреждениях. По мере необходимости вносятся изменения и дополнения. Благодаря сайту краевой организации профсоюза работников образования, где размещаются макеты коллективных договоров, мы теперь имеем возможность более мобильно работать по обновлению нормативной базы коллективных договоров в связи с постоянными изменениями в законодательстве.

Для первичных профсоюзных организаций на первом плане стоит задача следить за тем, чтобы не было нарушений коллективных договоров. Особенно это касается положения об оплате труда, предоставление льгот в соответствии с коллективным договором, положения о распределении стимулирующих надбавок.

Выше уже говорилось о проблеме недостаточной информированности работников отрасли. Из-за этой проблемы часто возникает вопрос – чем занимается Профсоюз? Информационная работа действительно должна быть на высоком уровне. Отсутствие освобожденного председателя районного комитета еще более затрудняет работу в данном направлении.

Трудностью еще представляется то, что сложно собрать на собрания председателей первичных организаций в силу того, что все они имеют большую степень занятости (учебный процесс в школе, отсутствие замены в детских садах на селе), а в послеобеденное время нет возможности приехать из сельской местности. Отправляемая по школьной электронной почте информация не доходит до половины председателей. В прошлом году стала доходить информация до сельских дошкольных учреждений.

В связи с вышеуказанными причинами и сложно идет процесс обучения председателей профсоюза, уполномоченных по охране труда.

В течение 2017 года увеличилось финансирование на охрану труда. В районе проводится работа по Специальной оценке условий труда рабочих мест, (далее СОУТ). Районный комитет Профсоюза держит этот вопрос на контроле и поднимает его на совещаниях с председателями первичных организаций. На проведение медосмотров педагогов деньги отпускаются согласно смете ОУ. В 2017 году в районный комитет профсоюза не поступали обращения от членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

Районная организация профсоюза активно взаимодействует с руководителями образовательных учреждений. В отчетный период было проведено три совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, на которых были рассмотрены такие вопросы как: о ситуации в отрасли образования, индексация заработной платы, состояние работы по вопросам охраны труда. На протяжении отчетного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов и членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодежной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие. В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации, сборник методических рекомендаций в помощь председателю первичной профсоюзной организации.

Инновационные формы работы:

Районная организация активно сотрудничает с КПК «Перспектива». На конец года в КПК состоит 12 членов. Особой популярностью кооператив

пользуется у работников дошкольных учреждений. Потребность в кооперативе среди членов Профсоюза выше, но финансовые возможности кооператива ограничены.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг наша районная организация участвует в реализации программы «Оздоровление». Краевой организацией Профсоюза были заключены договоры о сотрудничестве с 4 санаториями, в которых отдохнуло 14 членов Профсоюза: в ООО «Саянская благодать» – 2 человека, в санатории Озеро Карачинское»-1, в г.Сочи – 8.

На приобретение путевок за счет районной организации выделено 160 тыс. руб.

В рамках регулирования социально-трудовых отношений в бюджетной сфере Красноярского края для работников муниципальных образовательных организаций в «Комплексный центр социального обслуживания «Тесь» также выделялись льготные путёвки, которыми воспользовались наши работники.

По вопросам правозащитной работы я работаю в тесном сотрудничестве с юристами краевой организации профсоюза. В прошедшем году обращения были по вопросам, относящимся к категории технического персонала, по вопросам выплат недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат и отказах предоставления льготной пенсии педагогам при выработке педагогического стажа. Судебная защита социально-трудовых прав работников осуществлялась в форме подготовки документов в суд.

Устных обращений к председателю по правозащитным вопросам было от 8 членов профсоюза.

Содействуя росту профессионального мастерства педагогов, районная организация Профсоюза участвует в муниципальных мероприятиях в

образовании. С участием Профсоюза проводится конкурс «Учитель года», фестиваль «Творческая встреча», районная спартакиада работников образования, участие в зональном этапе краевой Спартакиады учителей.

При краевом комитете Профсоюза работает Совет молодых педагогов. В течение года в районе так и не удалось найти замену уволившемуся молодому специалисту, который являлся членом Совета.

Система финансовой работы профсоюзной организации строилась в следующих направлениях:

- планирование профсоюзного бюджета;
- организация бухгалтерского учета и отчетности;
- анализ хозяйственной деятельности;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов;
- составление финансовой отчетности;
- контрольно-ревизионная деятельность.

Распределение собранных средств осуществляется по давно принятому принципу: 25% - краевой комитет, 40%-районный комитет, 35%- первичные организации. Средства расходуются согласно финансовой смете. Незначительные изменения в расходовании имеются.

Задачи на 2018 год:

1. Повышение профессионального уровня председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам;

2. Регулярное информирование членов Профсоюза о работе краевого и районного комитетов;
3. Продолжить работу по заключению коллективных договоров, повышая эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;
4. Продолжить работу по внедрению инновационных форм работы;
5. Усилить работу по укреплению положительного имиджа районной организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства.