

Утвержден  
на Пленарном заседании  
15.03.2018 г.



**Публичный отчет**  
**Бородинского городского комитета**  
**Профсоюза за 2017 год**

## **I. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

В 2017 году работа Бородинской территориальной (городской) организации Профсоюза строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы городской организации.

Деятельность организации была направлена на решение приоритетных задач:

- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза;
- совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций;
- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;
- расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива.
- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления.

Основными направлениями работы Бородинской (городской) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ являются:

- Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
- Правозащитная работа;
- Информационная работа;
- Социальное партнёрство;
- Охрана труда и здоровья работников;
- Организационно-финансовое укрепление городской организации
- Работа с молодыми педагогами

По состоянию на 1 января 2017 года в структуру Бородинской территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ входит 14 городских организаций, в том числе 3 первичные общеобразовательные организации, 7 первичных дошкольных организаций, 1 первичная организация дополнительного образования, 1 первичная организация детский дом «Журавушка», 1 первичная организация – детская спортивная школа и профсоюзная организация межшкольного методического центра.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составляет 77,7%.

Высокий охват профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации центр технического творчества - 98%, первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №1 – 78%. В 2017 году вступило в ряды профсоюзной организации 15 человек, выбыло из профсоюза 10 человек по собственному желанию.

## **II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА**

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 3 Пленума и 9 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 12 вопросов. Проведен 1 семинар по информационной работе, 3 совещания с председателями первичных профсоюзных организаций.

На заседаниях выборного профсоюзного органа рассматривались вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в городской организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях», «Трудовое законодательство», «Предоставление отпуска» о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о проведении отчетов и выборов и их итогах, о награждении профактива, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности городской профорганизации и другие вопросы. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Территориальная (городская) организация Профсоюза активно принимала участие во всех конкурсах, а также была соучредителем проводимых городских мероприятий. Уже стало традицией проводить в городе следующие конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогические игры».

В феврале 2017 года состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросу «Информационная работа в первичных профсоюзных организациях».

### **1. Информационная работа**

2017 год объявлен годом профсоюзного PR – движения.

Для оперативного использования информации активно используется электронный обмен данными. Профсоюзные стенды имеются во всех первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений. Подписку на газету «Мой Профсоюз» в отчетный период осуществляли 100% первичных профсоюзных организаций.

Востребованными на всем протяжении отчетного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодежной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

### **2. Правозащитная деятельность**

Правозащитная работа в 2017 году была направлена на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В отчетном периоде внештатным правовым инспектором труда профсоюзной организации было проведено 3 проверки работодателей по

таким вопросам, как: распределение предварительной нагрузки; составление графиков отпусков; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору; письменное ознакомление с тарификацией и другие.

Проводились индивидуальные консультации по вопросам назначения досрочной трудовой пенсии по старости.

На личном приёме за отчётный период было принято 30 членов профсоюза.

### **3. Оплата труда**

Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, командировочных расходов, медосмотров.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях.

В отчётный период было проведено три совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, на которых были рассмотрены такие вопросы как: о ситуации в отрасли образования, о планировании будущей пенсии, компенсации педагогическим работникам за работу в пунктах ЕГЭ, индексация заработной платы.

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

Вопрос оплаты труда остаётся одним из самых актуальных. Этот вопрос находился постоянно на контроле.

С 1 января 2017 года работникам образования были повышены ставки и оклады на 30% в пределах общего фонда оплаты труда. В данном случае гарантированная часть оплаты труда была увеличена работникам. В целях повышения оплаты труда техническим работникам на краевом уровне было подписано региональное соглашение о минимальной заработной плате. В соответствии с этим соглашением с 1 января 2017 года установлен размер минимальной заработной платы в городе Бородино в сумме 10 592 рубля.

Сохранены краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, которые устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

#### **4. Развитие социального партнерства**

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

В 2017 году во всех образовательных организациях действуют коллективные договоры, что составляет 100%.

В городской организации заключено новое Трёхстороннее Соглашение между администрацией города Бородино, Отделом образования города и территориальной организацией Профсоюза на 2018 - 2021 годы.

В нём сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов.

Много внимания отводится работе по социальному партнерству. Ежегодно первичные организации принимают участие в краевом смотре-конкурсе «Социальное партнерство во имя развития».

#### **5. Социальная поддержка членов Профсоюза:**

Меры социальной и материальной поддержки членам Профсоюза в 2017 году:

- льготные профсоюзные путёвки по программе «Оздоровление» -6 человек. Все путевки были приобретены в санатории г. Белокуриха на летний период.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается на основании заявления и выписки из решения заседания городского профсоюзного комитета. В 2017 году расходы составили 169,8 тысяч рублей.

Расходы на культурно-массовую работу составили 229 тысяч рублей. На информационную работу было израсходовано 4 %, на обучение профсоюзного актива 6%.

#### **6. Охрана труда**

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда.

В соответствии со статьей 218 ТК РФ в каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные, от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда, осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу. Уполномоченные лица по охране труда в образовательных учреждениях проводили проверки по следующим темам: «Проведение различных типов инструктажей работников и их регистрации в журналах», «Соответствие рабочего места требованиям охраны труда», «Наличие заключений по проведению СОУТ», «Соблюдение требований пожарной безопасности» и др.

Председатель городской организации Профсоюза принимает участие в работе комиссии по приемке готовности муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году на 2017-2018годы.

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с планом и при наличии финансовых возможностей.

Большое внимание уделяется разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

На сегодняшний день горком профсоюза оснащён компьютерной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все образовательные учреждения имеют выход в Интернет.

Городской комитет профсоюза тесно сотрудничает с Отделом образования.

Говоря о мотивации и профсоюзном членстве, хочется отметить, что сегодня Профсоюз – это сообщество работников, объединившихся для защиты своих трудовых прав и профессиональных интересов. В основе работы Профсоюза сегодня лежат новые приоритеты: интересы человека, члена Профсоюза – это первый принцип и второй принцип Профсоюза – дать понять работнику, зачем и для чего он вступает в Профсоюз, какая выгода для него быть членом Профсоюза. Работникам мы объясняем и разъясняем, что они вступают не в гуманитарную, не в благотворительную, не в развлекательную организацию, а в организацию, которая защищает их законные права и интересы, а у человека интересов много. Поэтому работа профкомов по мотивации сосредоточена на социально-экономических и профессиональных вопросах, на вопросах, связанных с условиями труда и оплатой труда.

В образовательных учреждениях профкомы активно принимают участие в работе комиссий по премированию и стимулированию, совместно с администрацией рассматривают вопросы тарификации, доплат и надбавок, режима работы, расписания уроков, таким образом, предоставляя интересы членов Профсоюза. Откровенно говоря, некоторым руководителям учреждений не очень-то нравится, что профком интересуется этими вопросами. Но отступить нельзя. Такая у нас работа – защищать интересы членов Профсоюза, осуществлять контроль за условиями труда, оплатой труда, нагрузкой – это есть конституционное право Профсоюза и уставная обязанность. Работа в Профсоюзе – тяжелая, требующая постоянного поиска путей решения проблем, когда ты всегда на виду и с тобой связаны чьи-то надежды.

Конечно, нам до конца не удалось преодолеть иждивенческое отношение к Профсоюзу. Встречаются случаи, когда учителя выходят из профсоюза после того, как в суде были защищены их права на досрочную пенсию, была оказана помощь по восстановлению на работе.

Время диктует необходимость постоянного повышения квалификации профсоюзного лидера для влияния на изменения в системе образования, для ведения разъяснительной работы с членами Профсоюза и социальными партнерами. Наши председатели не только хорошие организаторы, но они еще и обладают экономическими, юридическими, психологическими знаниями, наши председатели – это и дипломаты, которые способны вести переговоры и востребованы в структурах управления образования.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2018 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, усиление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность.

Председателям первичных организаций с низким охватом профсоюзного членства разработать отдельные планы по вовлечению работников в Профсоюз.