



**Дивногорская территориальная (городская)
организация Профсоюза
работников образования и науки РФ**

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**УТВЕРЖДЕН
решением Президиума
территориальной (городской)
организации Профсоюза
от 16.03.2018 за № 3**

Дивногорск 2018

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников и добивается выполнения социальных гарантий, поэтому мотивацией членства в профсоюзной организации в настоящее время становится не способ получения материальных благ, а защита трудовых прав и интересов.

Цели, задачи и принципы деятельности Дивногорской территориальной (городской) организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Дивногорской территориальной (городской) организации.

Цель публичного отчёта - информационная открытость и прозрачность деятельности Дивногорской территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа создает условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности городского комитета Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и Соглашения.

Основными направлениями работы Дивногорской территориальной (городской) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ являются:

- защита социально-экономических прав членов профсоюза;
- правозащитная работа;
- информационная работа;
- социальное партнёрство;
- охрана труда и здоровья работников;
- организационно-финансовое укрепление районной организации;
- работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

В 2017 году в структуру Дивногорской территориальной (городской) организации Профсоюза входит 23 первичные профсоюзные организации –

- общеобразовательные учреждения – 8
- дошкольные образовательные учреждения – 12
- учреждения дополнительного образования – 2
- другие – 1.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2018 года составляет 61,36%.

Общая численность членов Профсоюза составляет 536 человек, из них 524 работающие, и 12 человек – неработающие пенсионеры. Это на 3 % меньше (- 24 человека), чем в 2016 году.

В предыдущие годы городская организация Профсоюза малыми темпами прирастала. Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом городской организации.

Анализируя и утверждая статистический отчет за 2017 год, Президиум пришел к выводам – выход из Профсоюза (по собственному желанию) среди работающих членов Профсоюза объясняется:

- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих;

- недостаточной индивидуальной работой профсоюзного актива;

- первичные организации слабо освещают свою деятельность по социальной защите, недостаточно используют в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой и городской организации, периодической печати;

- председатели первичных организаций и профсоюзный актив слабо ведут работу по вовлечению членов Профсоюза в профсоюзную жизнь.

Во всех образовательных организациях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, что необходимо учесть в работе в 2018 году. Так же необходимо запланировать на заседаниях выборных профсоюзных органов рассмотрение вопросов «Анализ состояния профсоюзного членства в территориальной (городской) организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях».

На протяжении многих лет стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в МБДОУ д/с № 4,5, КГБОУ «Дивногорская общеобразовательной школе» (№ 3), увеличился процент охвата – МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина, МБОУ О (С) ОШ № 1, МБОУ ДО ДЭБС. Наметилась тенденция увеличения процента охвата в МБДОУ д/с № 14,9. Но, к сожалению, нет результатов по увеличению процента охвата в МБОУ СОШ № 7, 9, МБДОУ д/с № 8,10,13,15,18, МБОУ ДО ДДТ.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа городского комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с установленными нормами и планом основных мероприятий.

В отчётный период было проведено 6 заседаний Президиума ГК Профсоюза, на которых были рассмотрены вопросы: о ситуации в отрасли образования, о задачах профсоюзных организаций в современных социально-экономических условиях, о планировании будущей пенсии, компенсации

педагогическим работникам за работу в пунктах ЕГЭ, индексация заработной платы, о соблюдении работодателями трудового законодательства.

2017 год в Общероссийском Профсоюзе образования был годом отчётов и выборов в первичных профсоюзных организациях. Старт отчётно-выборной кампании в Дивногорской территориальной (городской) организации был дан в январе 2017 года. В ходе отчетов и выборов проанализирована работа выборных органов по организационному укреплению, расходованию профсоюзных средств, повышению социального статуса работников, обучению профактива, участию профсоюзной организации в работе по совершенствованию системы оплаты труда, осуществлению контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства. В ходе отчетно-выборной кампании впервые избрано 5 новых председателей первичных профсоюзных организаций. С председателями были проведены индивидуальные консультации по темам: организация системы работы ППО, порядок учета мотивированного мнения при принятии локальных актов, положение о ППО, Устав Профсоюза, трудовой договор и его заключение, аттестация педагогических работников, вопросы СУОТ и СОУТ, сформирован электронный пакет документов и методических рекомендаций для работы.

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодежной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации, сборник методических рекомендаций в помощь председателю первичной профсоюзной организации.

Продолжает работать школа профсоюзного актива. В 2017 году оказана практическая помощь и проведены обучающие семинары для профсоюзного актива городской организации.

Для председателей первичных организаций заведующей информационным отделом Кирилах Натальей Викторовной был проведен семинар на тему «Информационная работа председателей первичных профсоюзных организаций», психологом Ковригиной Лидией Васильевной – семинар «Психологический портрет лидера первичной профсоюзной организации», начальником Дивногорского отделения ПФР Семеновой Светланой Ивановной – семинар «Пенсионная реформа. Новое в законодательстве».

Обучение профсоюзных кадров остается одним из приоритетных направлений организационной работы на предстоящий период.

Немаловажную роль в организационно-кадровом укреплении организации, мотивации профсоюзного членства играет моральное и материальное поощрение наиболее активных, эффективно работающих профсоюзных активистов. За отчетный период Почетной грамотой Красноярской краевой организации Профсоюза были награждены 3 председателя первичной профорганизации (Медведева Н.Б., Лобанова С.Ю., Васенева Л.А.).

Наряду с решением традиционных задач, одной из приоритетных, остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них. Продолжилась совместная работа с отделом образования администрации города по проведению профессиональных конкурсов, направленных на повышение социального статуса педагогов, рост профессионального мастерства, в которых городская организация Профсоюза выступает одним из учредителей: «Учитель года», «Воспитатель года».

В течение года городская организация Профсоюза принимала участие в реализации проектов социокультурной и спортивной направленности:

- фестиваль художников-любителей и мастеров декоративно-прикладного искусства «Русь мастеровая»;
- фестиваль самодеятельного творчества «Творческая встреча»;
- культурный полиатлон.

III. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В 2017 году правозащитная деятельность Дивногорской городской организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям, а именно:

1. досудебная и судебная практика;
2. проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;
3. профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
4. контроль и экспертиза коллективных договоров;
5. информационно – методическая работа по правовым вопросам;
6. устное и письменное консультирование работников;
7. личный приём.

В общеобразовательные и дошкольные образовательные организации направлен макет обновленного коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положения по длительному отпуску педагогических работников.

Внештатным правовым инспектором труда Чупровой Ириной Сергеевной и председателями первичных профсоюзных организации за отчетный период была проведена тематическая проверка по «Соблюдению работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях» в 3 образовательных учреждениях: МБДОУ д/с № 4, МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина, МБОУ ДО ДДТ. В ходе проверки выявлено 13 нарушений трудового законодательства, по итогам устранено 11.

По жалобе руководитель МБДОУ д/с № 13 инспекцией по труду привлечен к административной ответственности.

В течение года была проведена экспертиза 4 КД образовательных организаций (МБДОУ д/с № 7, МБДОУ д/с № 12, МБОУ СОШ № 7, МБОУ СОШ № 9), оказана юридическая помощь в редактировании документа. Проведена экспертиза 3 локальных актов: дополнительного соглашения к трудовому договору, внесение изменений в Устав ОО в раздел по работе с детьми с ОВЗ, в связи с переименованием ОО.

На личном приеме 8 членам профсоюза оказана юридическая консультация по вопросам налогообложения, начисления заработной платы, предоставления компенсаций, льгот для «Ветеранов труда» федерального и регионального уровней.

Усиление внимания к социальной политике в отношении работников системы образования – одна из приоритетных задач Профсоюза. Решением которой, является социальное партнерство. Конструктивное взаимодействие с государственными и общественными институтами обеспечивает большую открытость образования, развитие системы общественной экспертизы, общественного мониторинга системы образования, улучшение общественного имиджа образования.

Продолжает действовать Соглашение между администрацией города Дивногорска и Дивногорской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2016-2018 годы.

Взаимодействие происходит:

- в рамках подписанного Соглашения,
- в формах обеспечения участия председателя городской организации в работе органов государственно-общественного управления образованием, Совета ветеранов педагогического труда, Общественной палаты города Дивногорска,
- со учредительстве конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Русь мастеровая», «Творческая встреча», спартакиады среди работников системы образования города,
- инициирование проведения совместных мероприятий по обсуждению и выработке предложений по улучшению социально-экономического положения работников образования.

Городской комитет Профсоюза формирует систему социального партнёрства через заключение коллективных договоров с приложениями,

Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, графиков отпусков, графиков сменности, других локальных актов, регламентирующих деятельность ОУ.

В 2017 году во всех образовательных учреждениях (23) действуют коллективные договора, что составляет 100 %.

IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Дивногорской городской организации Профсоюза по охране труда в отчетном году являлись:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- обеспечение контроля выполнения работодателями Соглашений по охране труда;
- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;
- контроль обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты,
- разработка Положений о СУОТ;
- контроль реализации работодателями мероприятий, предусмотренных результатами СОУТ.

В рамках социального партнерства внештатный технический инспектор труда (Шарова Лариса Александровна) включен в состав муниципальной комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

В отчетный период проведена специальная оценка условий труда на 278 мест в 5 образовательных учреждениях: МБДОУ дс № 8 - 36; МБОУ СОШ № 2 – 71; МБОУ СОШ № 5 - 54; МКОУ О (С) ОШ №1 - 55; МБОУ ДО ДДТ – 62.

В течение года проведено обследование в 4 образовательных учреждениях: МБДОУ д/с № 18; МБДОУ д/с № 4; МБОУ СОШ № 5; МБОУ СОШ № 4. В ходе проверки выявлено 3 нарушения: недостаточно средств индивидуальной защиты; необходимость введения в штатное расписание ставки инспектора по охране труда; создание необходимых условий для переодевания обслуживающего персонала.

В 2017 году в МБОУ СОШ № 4,5 прошла проверка краевой государственной инспекции по труду. Рекомендовано введение ставок инспектора по охране труда.

В МБДОУ д/с № 13 была жалоба о невыдаче СИЗ лицу, отбывавшему принудительные исправительные работы.

За отчетный период зафиксирован 1 несчастный случай с легким исходом – сильный ушиб ноги.

Финансирование мероприятий по охране труда за 2017 прошло в большем объеме, чем в 2016 году, на 329 655,17 тыс. руб.

Во всех ОО организована работа по обмену и получению полисов медицинского страхования; коллективному медицинскому страхованию от клеща.

Со стороны профсоюзной организации осуществляется контроль за своевременным прохождением медицинских осмотров (выделение финансирования, организация и проведение медицинских осмотров в удобное для сотрудников время), за приобретением спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг для членов профсоюза Дивногорская городская профсоюзная организация участвует в программе «Оздоровление на 2015-2019 годы», принятой краевым комитетом Профсоюза. В 2017 году на реализацию данной программы Дивногорской городской организацией было выделено 134,6 тыс. рублей и приобретено 17 путевок: в ЗАО «Белокуриха» - 4, «Саянская благодать» (г. Абаза, Хакасия) - 1, отель «ЛУЧ» (Сочи) - 9 путевок.

В краевом автономном учреждении Центр социального обслуживания «Тесь» отдохнули 8 человек, благодаря реализации Соглашения между Правительством Красноярского края и ФПКК по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере.

Оказана материальная помощь членам Профсоюза и штатным работникам за отчетный период на общую сумму 71 тыс. рублей.

VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Важнейшим направлений деятельности профсоюзного комитета остается информационная работа. На сайте отдела образования администрации города создана страничка городской организации Профсоюза. Основными формами информационной работы являются: информационные стенды в первичных профорганизациях, которые регулярно обновляются информацией; информирование членов Профсоюза и актива о деятельности Профсоюза, встречи председателя городской организации с коллективами образовательных учреждений. Организована подписка на газету «Мой Профсоюз» всеми первичными профсоюзными организациями. Регулярно направляются новостные материалы в краевой сборник «ПрофВести».

Сегодня все первичные профсоюзные организации активно пользуются электронной почтой. Это удобная форма позволяет напрямую общаться с председателями первичных организаций.

Городская профсоюзная организация активно использует инновационные формы социальной поддержки членов профсоюза. В отчетной период городская организация продолжает успешное

сотрудничество с кредитно-потребительским кооперативом «Перспектива», учрежденным Краевой организацией Профсоюза. Председатель городской организации Профсоюза Л.Ю. Буланова является членом правления кредитного кооператива. По состоянию на 01.01.2018 членами Кредитного кооператива являются 81 человек - члены Профсоюз, которые получили возможность взять займы от 15 до 50 тыс. В течение отчетного периода 52 человека имели возможность взять займы в кредитно-потребительском кооперативе «Перспектива» на общую сумму 1 800 тыс. рублей.

Территориальная (городская) организация Профсоюза уделяет большое внимание работе с ветеранами труда. В коллективах для них организованы поздравления с днем рождения, с юбилейными датами, с профессиональным праздником – Днем Учителя, с днем пожилого человека. Они встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия и праздники, для них организуется шефская помощь. Задача каждой первичной профсоюзной организация не оставила без внимания ветеранов. Городская организация оказывает материальную помощь ветеранам – членам Профсоюза, выделяет для них санаторно-курортные путевки. В течение 2017 года поправили здоровье в КГАУ «КЦСО «Тесь» 3 ветерана педагогического труда.

Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания.

Председатель профкома должен быть человек ответственный, авторитетный, грамотный, внимательный, способный стабилизировать микроклимат в коллективе, а в целом, чтобы нормальные партнерские отношения между работодателем и профкомом способствовали положительным результатам работы ОО.

Хочется отметить работу таких опытных и авторитетных председателей, как: Франчук Татьяна Александровна (МБОУ «Школа № 2 им. Ю.А. Гагарина»), Медведева Наталья Борисовна (КГБОУ «Дивногорская общеобразовательная школа»), Васенева Людмила Александровна (МБДОУ д/с № 10). Подрастает достойная молодая команда председателей: Кудряшова Юлия Александровна (МБДОУ О(С)ОШ № 1), Рогалева Оксана Валерьевна (МАДОУ гимназия № 10 им. А. Е. Бочкина), Лобанова Светлана Юрьевна (МБДОУ д/с № 4), Грек Татьяна Владимировна (МБДОУ д/с № 14).

Дивногорской территориальной (городской) организацией реализуются приоритетные направления деятельности организации Профсоюза, закрепленные постановлениями VII Съезда Профсоюза и V краевой отчетно-выборной конференции. В **2018** году перед первичными профсоюзными организациями поставлены основные **задачи** – это:

- укрепление профсоюзных рядов,

- укрепление социального партнёрства,
- сохранение лучших традиций профсоюза,
- пропаганда своей деятельности,
- внедрение новых технологий в деятельность.

Сильный и сплоченный Профсоюз нужен самим работникам!