



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Дивногорской территориальной (городской)
организации Профсоюза
работников образования и науки РФ**

**УТВЕРЖДЕН
решением Президиума
территориальной (городской)
организации Профсоюза
от 02.02.2017 за № 78**

Цели, задачи и принципы деятельности Дивногорской территориальной (городской) организации Профсоюза базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Дивногорской территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сегодняшний день Профсоюзы остались единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы своих работников, защищает их права и законные интересы.

Важными направлениями в работе городского комитета Профсоюза являются: социальная, экономическая, правовая, финансовая, организационно-методическая помощь, информационная работа, охрана труда.

В 2016 году Дивногорская территориальная (городская) организация Профсоюза приросла еще на одну первичную организацию и стала состоять из 23-х первичных профсоюзных организаций: 8 в общеобразовательных учреждениях, 12 в дошкольных образовательных учреждениях, 2 в учреждениях дополнительного образования и 1 организация в ГИМЦ. На профсоюзном учете в 2016 году состояло 560 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством увеличился на 3 % и составил 63,2 %. Малыми темпами городская организация Профсоюза прирастает.

На протяжении многих лет стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в МБДОУ д/с № 4,5, КГБОУ «Дивногорская общеобразовательной школе» (№ 3), увеличился процент охвата – в МБОУ СОШ № 4, 5, МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина, МБОУ О (С) ОШ № 1, МБОУ ДО ДЭБС. Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первичной профсоюзной организации. Но, к сожалению, нужно отметить, что в некоторых организациях охват составляет ниже 50% (МБОУ СОШ № 9, МБДОУ д/с № 8,9, 15,18, МБОУ ДО ДДТ). Хочется верить, что работники этих образовательных учреждений подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

2016 год в Профсоюзе был объявлен Годом правовой культуры. В течение года особенное внимание уделялось повышению профессионализма и правовой культуры профсоюзного актива, регулярно проходили встречи профсоюзного актива с представителями законодательных и исполнительных органов власти. Председатель городской организации Буланова Л.Ю. принимала участие в 3-х встречах с Губернатором Красноярского края Виктором Александровичем Толоконским. Дивногорское педагогическое

сообщество в сентябре 2016 года встречалось с министром образования края Светланой Ивановной Маковской.

В течение года в образовательных учреждениях проводилась работа по подготовке к введению профессиональных стандартов, переходу работников на эффективный контракт.

За отчетный период проведено 6 заседаний Президиума ГК Профсоюза, на которых рассмотрено более десяти вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза.

На заседаниях рассматривались вопросы: о деятельности профсоюзной организации в новых условиях модернизации образования, об основных направлениях деятельности Профсоюза, о внесении изменений в систему оплаты труда, о заключении коллективных договоров, об итогах статистической отчетности, о регистрации на сайте «Общественная инициатива» и многие другие вопросы.

Создана и работает школа профсоюзного актива. В рамках работы школы проводятся семинары для председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива города, руководителей образовательных организаций: «Социальное партнерство в образовании. Опыт, проблемы, перспективы», «Информационная работа местной организации Профсоюза», «Формирование и развитие профессиональных и личностных качеств профсоюзного лидера», «Создание мотивационной среды в Профсоюзе».

В обучении профсоюзных кадров городская организация использует потенциал аппарата Красноярского краевого комитета, специалистов Т.О. Петрухина, Н.В. Кирилах, Л.В. Ковригина, а так же специалистов отдела образования администрации города.

Усиление внимания к социальной политике в отношении работников системы образования – одна из приоритетных задач Профсоюза. Решением которой, является социальное партнерство. Конструктивное взаимодействие с государственными и общественными институтами обеспечивает большую открытость образования, развитие системы общественной экспертизы, общественного мониторинга системы образования, улучшение общественного имиджа образования.

В январе 2016 года подписано и зарегистрировано Соглашение между администрацией города Дивногорска и Дивногорской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2016-2018 годы.

Взаимодействие происходит:

- в рамках подписанного Соглашения,
- в формах обеспечения участия председателя городской организации в работе органов государственно-общественного управления образованием, Совета ветеранов педагогического труда, Общественной палаты города Дивногорска,

- со учредительстве конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Русь мастеровая», «Творческая встреча», спартакиады среди работников системы образования города,

- инициирование проведения совместных мероприятий по обсуждению и выработке предложений по улучшению социально-экономического положения работников образования.

Городской комитет Профсоюза формирует систему социального партнёрства через заключение коллективных договоров с приложениями, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, графиков отпусков, графиков сменности, других локальных актов, регламентирующих деятельность ОУ.

В 2016 году во всех образовательных учреждениях (23) действуют коллективные договора, что составляет 100 %.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг для членов профсоюза городская профсоюзная организация участвует в программе «Оздоровление на 2015-2019 годы», принятой краевым комитетом Профсоюза. В 2016 году на реализацию данной программы было выделено 193,2 тыс. рублей и приобретено 18 путевок: в ЗАО «Белокуриха» - 4, «Саянская благодать» (г. Абаза, Хакасия) - 4, «Галотель» (Сочи) - 8 путевок и 2 для членов семьи.

В краевом автономном учреждении Центр социального обслуживания «Тесь» отдохнули 9 человек, благодаря реализации Соглашения между Правительством Красноярского края и ФПКК по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере.

За 2016 год отдохнули и поправили здоровье 25 членов Профсоюза нашей организации. Социальный эффект в результате данных действий Профсоюза можно исчислять 719,6 тыс. рублей.

Материальная помощь членам Профсоюза и штатным работникам за отчетный период на общую сумму 133 тыс. рублей.

Городским комитетом Профсоюза проводилась большая работа по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

В соответствии со статьей 218 ТК РФ, постановлением Минтруда России от 24.06.2014г «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» во всех образовательных учреждениях на паритетной основе созданы комиссии по охране труда. В состав данных комиссий входят уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. На контроле городского комитета Профсоюза стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождение обучения по охране труда, прохождение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

В 17 первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Внештатным техническим инспектором Шаровой Л.А. совместно со специалистами отдела образования администрации города за отчетный

период проведены проверки в 7-ти образовательных учреждениях (3 школы, 3 детских сада, 1 учреждение дополнительного образования). В ходе обследования проверялись: наличие и срок годности огнетушителей; карточки СИЗ. Выявлено 5 нарушений по эксплуатации огнетушителей:

- школе № 1 – у трех огнетушителей истек срок годности, привести в соответствие места хранения огнетушителей;

- школе № 9 – нет в наличии 4-х огнетушителей и памяток эксплуатации огнетушителей в коридорах;

- д/с № 5, 14 – замена огнетушителей в прачечной и складе.

В гимназии № 10, детском саду № 7 и ДДТ внештатным инспектором проверены карточки СИЗ. Выявлены нарушения: несоответствие записей с фактом выдачи СИЗ (дворники, сторожа); недостаточное обеспечение средствами индивидуальной защиты младшего обслуживающего персонала.

Уполномоченными лицами по охране труда детского сада № 17 и школы № 3 проверена организация прохождения медицинского осмотра. Выявлены нарушения выполнения договора со стороны ДМБ с образовательными учреждениями в части несвоевременного предоставления медицинской услуги.

Во всех ОО организована работа по обмену и получению полисов медицинского страхования; коллективному медицинскому страхованию от клеща.

Со стороны профсоюзной организации осуществляется контроль за своевременным прохождением медицинских осмотров (выделение финансирования, организация и проведение медицинских осмотров в удобное для сотрудников время), за приобретением спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

За истекший период специальная оценка условий труда проведена в школе № 7 (55 рабочих мест), детском саду № 10 (28 рабочих мест); детском саду № 18 (29 рабочих мест).

В 2016 году правозащитная деятельность осуществлялась по различным направлениям.

Одним из важнейших направлений деятельности городского комитета Профсоюза остаётся досудебная и судебная защита социально-трудовых и других прав, а также профессиональных интересов членов Профсоюза.

Внештатным правовым инспектором Чупровой Ириной Сергеевной в 2016 оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров (7) и в оформлении документов в суд (9). Ириной Сергеевной проведена экспертиза 5 проектов муниципальных нормативных правовых актов, 2 соглашений, 27 коллективных договоров и 4 локальных нормативных актов.

Внештатным правовым инспектором была оказана юридическая помощь 12-ти человекам, обратившимся на личном приеме, по вопросам: предоставление отпуска и оплата больничного, предоставление длительного отпуска сроком до одного года при стаже более 10 лет, заключение,

изменение и прекращение трудовых договоров, вопросы режима рабочего времени и отдыха, распределение педагогической нагрузки, досрочное назначение страховой пенсии по старости и т.д.

В 2016 году нормотворческая работа представляла особый интерес и значимость ввиду того, что необходимо было привести в соответствие с краевым законодательством муниципальные нормативные правовые акты, регулирующие систему оплаты труда работников образовательных организаций в связи с изменениями, вступающими в силу с 01.01.2017 г.

В отчетном году в вопросах оплаты труда сохранили свою актуальность следующие направления:

- совершенствование системы оплаты труда;
- сохранение уровня социальных гарантий работников образования

Средняя заработная плата учителей общеобразовательных организаций в среднем по МО Г. Дивногорск 2016 года составила 29900 рублей, педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 22200 рублей, педагогических работников организаций дополнительного образования детей – 20200 рублей.

С 1 января 2017 года принято решение об увеличении окладов в пределах предусмотренного фонда оплаты труда за счет перераспределения выплат стимулирующего характера: увеличение окладов педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений составило 30%, остальным категориям - 10%.

В декабре 2016 года Правительством края подписано соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2017 год, которая составила 10592 рублей - для центральных и южных районов Красноярского края.

Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания.

Думаю, что и коллективы, и руководители заинтересованы в том, чтобы председатель профкома был человеком ответственным, авторитетным, грамотным, внимательным, способным стабилизировать микроклимат в коллективе, а в целом, чтобы нормальные партнерские отношения между работодателем и профкомом способствовали положительным результатам работы ОО.

Хочется отметить работу таких опытных и авторитетных председателей, как: Франчук Татьяна Александровна (МБОУ «Школа № 2 им. Ю.А. Гагарина»), Медведева Наталья Борисовна (КГБОУ «Дивногорская общеобразовательная школа»), Васенева Людмила Александровна (МБДОУ д/с № 10), Антипина Антонина Ефимовна (МБДОУ д/с № 7), Упорова Ольга Ивановна (МАДОУ д/с № 17) Подрастает достойная молодая команда

председателей: Кудряшова Юлия Александровна (МБДОУ О(С)ОШ № 1), Рогалева Оксана Валерьевна (МАДОУ гимназия № 10 им. А. Е. Бочкина), Лобанова Светлана Юрьевна (МБДОУ д/с № 4), Лихова Виктория Викторовна (МБДОУ д/с № 18).

Важнейшим направлением деятельности профсоюзного комитета остается информационная работа. На сайте отдела образования администрации города создана страничка городской организации Профсоюза. Основными формами информационной работы являются: информационные стенды в первичных профорганизациях, которые регулярно обновляются информацией; информирование членов Профсоюза и актива о деятельности Профсоюза, встречи председателя городской организации с коллективами образовательных учреждений. Организована подписка на газету «Мой Профсоюз» всеми первичными профсоюзными организациями. Регулярно направляются новостные материалы в краевой сборник «ПрофВести».

Сегодня все первичные профсоюзные организации активно пользуются электронной почтой. Это удобная форма позволяет напрямую общаться с председателями первичных организаций.

Городская профсоюзная организация активно использует инновационные формы социальной поддержки членов профсоюза. В отчетной период городская организация продолжает успешное сотрудничество с кредитно-потребительским кооперативом «Перспектива», учрежденным Краевой организацией Профсоюза. Председатель городской организации Профсоюза Л.Ю. Буланова является членом правления кредитного кооператива. Членами Кредитного кооператива являются 73 человека - члены Профсоюз, которые получили возможность взять займы от 15 до 50 тыс. В течение отчетного периода 45 человека взяли займы в кредитно-потребительском кооперативе «Перспектива» на общую сумму 1650 тыс. рублей.

Территориальная (городская) организация Профсоюза уделяет большое внимание работе с ветеранами труда. В коллективах для них организованы поздравления с днем рождения, с юбилейными датами, с профессиональным праздником – Днем Учителя, с днем пожилого человека. Они встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия и праздники, для них организуется шефская помощь. Хочется, чтобы каждая первичная профсоюзная организация не оставила без внимания ветеранов. Городская организация оказывает материальную помощь ветеранам – членам Профсоюза, выделяет для них санаторно-курортные путевки. В течение 2016 года поправили здоровье в КГАУ «КЦСО «Тесь» 2 ветерана педагогического труда, на юге в отделе «Галотель»(Сочи) – 1 человек.

Дивногорской территориальной (городской) организацией реализуются приоритетные направления деятельности организации Профсоюза, закрепленные постановлениями VII Съезда Профсоюза и V краевой отчетно-выборной конференции. Но некоторые из направлений работы требуют более

пристального внимания и новых подходов, в частности, недостаточная работа по мотивации профсоюзного членства и приёму новых членов в Профсоюз.

Сильный и сплоченный Профсоюз нужен самим работникам!