Уважаемые коллеги!

Наступает новый учебный год, к которому готовятся в школах, детских садах, в территориальных отделах образования, готовятся родители и дети, воспитатели и учителя, территориальные и первичные профсоюзные организации. Конечно, перед всеми участниками образовательного процесса стоят свои определенные задачи, которые в комплексе должны привести к осуществлению общей цели – переходу образования на новый, более высокий уровень, который позволит обучающимся получать качественное образование, а педагогам сможет обеспечить необходимые для эффективной работы условия труда, подтверждая красноярский стандарт качества образования.

Новый учебный год будет непростым, появятся новые задачи, которые предстоит решать, именно поэтому сегодня для организаций Профсоюза все актуальнее становится задача повышения эффективности экспертной работы, в том числе по условиям труда, оценки качества подготовки, переподготовки и уровня квалификации педагогического работника. Сегодня важно организовать работу с педагогами по участию их в обсуждении проектов, связанных с профессиональным стандартом педагога, новой модели аттестации на основе единых федеральных оценочных материалов, понимать, какие изменения будут внесены в номенклатуру должностей педагогических работников, учитывая формирование национальной системы учительского роста.

Все эти новшества ориентированы на реализацию обучающимися своего потенциала и достижение высоких результатов, адекватных для современной экономики и жизни, привлечение в образование молодых квалифицированных работников. Безусловно, их реализация потребует подробного обсуждения, совместной конструктивной работы администрации и первичных профорганизаций с тем, чтобы дойти до каждого учителя, выявить риски, которые могут возникнуть в результате проводимых преобразований.

Эффективное участие профсоюзных организаций в этой работе очень важно, поскольку участие в развитии кадрового потенциала, обеспечение общественно-профессиональной экспертизы является одной из основных задач деятельности Профсоюза.

Убеждена, что участие представителей Профсоюза в обсуждении актуальных практик, ориентированных на достижение ключевых изменений в системе образования позволит оценить реальную ситуацию и достигнуть согласованных представлений.

Несколько слов об оплате труда. Одной из основных задач, на решение которой направлены усилия Профсоюза, остается контроль за выполнением майских Указов Президента. Мы осознаем, что реализация Указов осуществляется в сложных социально-экономических условиях, и в нашем крае Указы выполняются. Но в реальности педагоги не становятся богаче. Достижение индикативных показателей майских Указов обеспечивается в основном за счет повышенной нагрузки учителя. Поэтому мы уже приступили к подготовке переговоров с Правительством края по возможным изменениям к самой системе оплаты труда. Совместно с Министерством образования края нам предстоит большая работа по подготовке и реализации предложений по законодательному регулированию вопросов, связанных с совершенствованием оплаты труда, учитывая методические рекомендации Министерства образования РФ, которые должны появиться уже этой осенью.

Кроме того, мы вышли с предложением к Губернатору и Правительству края о необходимости индексации заработной платы, так как уже 2 года этого не происходило.

Следует также понимать, что образовательным организациям необходимо увязывать систему вознаграждения и стимулирования с выполнением стратегии образовательной организации и достижением поставленных целей. А чтобы сминимизировать риски и не допускать конфликтных ситуаций, необходима слаженная работа администрации и профсоюзной организации образовательного учреждения.

Уважаемые коллеги!

Мы понимаем, что любые изменения доставляют неудобства как всему коллективу, так и отдельно взятому работнику, и поэтому главная задача – создать в организации благоприятную для вводимых изменений атмосферу.

Обеспечить понимание ситуации, создать нужный настрой коллектива и задействовать работников в максимальной реализации изменений возможно только при участии всех участников в управлении происходящими процессами.

Одним из важнейших условий стабильной работы коллектива является коллективный договор организации. Именно заключение коллективного договора отражает волю сторон к конструктивному диалогу, их желание найти взаимоприемлемые компромиссные решения.

Сегодня некоторым руководителям следует пересмотреть политику управления организацией, в первую очередь, в отношении работников.

Управлять изменениями, значит, уполномочить свою организацию в целом, и каждого работника взять на себя ответственность за появление новых образовательных результатов.

Первичная профсоюзная организация несет такую же ответственность перед коллективом за принимаемые решения.

Задачи стоят перед нами чрезвычайно серьезные, требующие осмысления, взвешенных решений и планомерной реализации на принципах социального партнерства. Вряд ли наступающий учебный год будет более легким, чем предыдущий. Однако сделать его более успешным и позитивным, запоминающимся и результативным по силам нашим педагогам.

Мы всегда были и остаемся открытыми для сотрудничества и совместной работы на благо всех участников краевого образования.

Очень важно в современных условиях создать нужный настрой коллектива, задействовать работников в максимальной реализации изменений, но это возможно только при участии всех участников в управлении происходящими процессами. Вовлекая в процесс работников, обеспечивая с ними обратную связь, с участием первичных профсоюзных организаций можно преодолеть многие трудности, и конечный результат наверняка будет значимым.

В заключении хочу пожелать всем Вам: любите дело, которому служите, делайте все, чтобы наша профессия педагога, учителя, воспитателя была востребованной и престижной. Будьте требовательны к себе и окружающим в самых сложных ситуациях, упорно идите к намеченным целям. Хочу пожелать Вам интересного и плодотворного нового учебного года, профессиональных успехов, личных достижений и, конечно же, благополучия вам и вашим близким, удачи и положительных эмоций от общения с коллегами и единомышленниками.

Благодарю за внимание!