

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Дзержинской районной организации Профсоюза
2 марта 2018

Публичный отчет
ДЗЕРЖИНСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ (РАЙОННОЙ)
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
за 2017 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства.	3 стр.
2. Организационное укрепление районной организации профсоюза	3 стр.
3. Социальное партнерство	5 стр.
4. Правозащитная работа	6 стр.
5. Деятельность по охране труда	7 стр.
6. Финансовое обеспечение деятельности профсоюза	10 стр.
7. Работа с молодыми педагогами	10 стр.
8. Информационная работа	11 стр.

I. Общая характеристика организации.

Состояние профсоюзного членства

По состоянию на 1 января 2018 года в состав Дзержинской территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования и науки входит 23 первичных профсоюзных организации. В 2017 г. вступило в профсоюз 45 человек, выбыли - 11 по собственному желанию, и в связи с выходом на заслуженный отдых. Основной причиной выхода из профсоюза по собственному желанию - соц. льготы и гарантии, которые отстаивал профсоюз, распространяются на всех, а не только на членов Профсоюза, не желание платить членские взносы, т.к. произошло повышение з/платы с октября 2017 года

Из 23 первичных профсоюзных организаций, входящих в Дзержинскую территориальную (районную) организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ - 1 учреждение краевого значения: КГКУ «Дзержинский детский дом».

Общая численность работников в образовательных учреждениях составляет 704 человека, из них членов профсоюза 498 человек. Временно не работающих 3 человека (находятся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет). Охват профсоюзным членством работников образовательных учреждений составляет 70,7%.

количественный состав:

ОУ – 254 чел., в том числе- 152 педагогических работников, из них молодежи до 35 лет – 42 чел.;

ДОУ – 159 чел., в том числе – 43 педагогических работников, из них молодежи до 35 лет – 13 чел.;

Дополн.обр. -29 чел., в том числе педагогический работников 15 чел., молодежи до 35 лет – 8 чел.

Др.организации- 56 чел. Из них педагогических работников- 32.

В 2017 году в системе образования общее количество работников уменьшилось на 16 человек. (с 720 до 704 чел.) В учреждениях дополнительного образования и «Дзержинский детский дом» общее количество работников осталось прежним.

II. Организационное укрепление районной организации Профсоюза

Дзержинская территориальная (районная) организация Профсоюза продолжает свою организационную работу по Программе «Кадры», принятую Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза, реализация которой рассчитана до 2019 года и предусматривает систему мер по подбору и расстановке кадров, совершенствованию системы

обучения, созданию условий для эффективной работы и профессионального роста профсоюзных кадров и актива.

2017 год был «Годом отчетов и выборов в ППО» в результате выборной кампании произошла смена председателей в пяти образовательных учреждениях. По итогам отчетов ППО можно отметить, что удалось сохранить и укрепить районную организацию.

Работа Дзержинского районного комитета Профсоюза была выстроена в соответствии с планом работы на 2017 год, утвержденным постановлением Президиума 11.01.2017 г. В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов Дзержинской районной организации Профсоюза: 4 совещания с председателями первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, 6 заседаний Президиума, на которых были рассмотрены вопросы разного направления деятельности

Так районным комитетом Профсоюза проводились Президиумы, на которых продолжали работать над темой: «Основные направления деятельности районной организации Профсоюза на 2015-2019 годы», рассматривались вопросы об новых инновационных формах работы в Профсоюзе, вопросы финансового характера и другие:

- об утверждении сметы районной организации Профсоюза на 2017 года;
- об исполнении сметы за 2016 год;
- об итогах финансовой проверки контрольно-ревизионной комиссией;
- об утверждении сводного финансового отчета;
- о мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях;
- о состоянии охраны труда в образовательных организациях;
- об итогах проведения Года профсоюзного PR- движения и др

Рассматривались вопросы по оплате труда, соблюдению администрацией образовательных организаций трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, об организации охраны труда. Районный комитет уделял внимание вопросам, касающимся акций, проводимым краевым и Всесоюзным Профсоюзом. На протяжении всего отчетного периода проводились консультации по вопросам выполнения коллективного договора.

В течение 2017 года внештатным правовым инспектором Дзержинской районной организации профсоюза работников образования Порфирьевой Г.П., совместно с гл.специалистом отдела экономики и труда администрации Дзержинского района Коваленко Г.В. проведена тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверка проводилась в трех образовательных организациях района: МБОУ А-Ершинская СШ, МБОУ Новинская СШ, МБДОУ Курайский д/сад

«Василек» . В ходе проверки было выявлено 63 нарушения, из них устранено - 43

Общие замечания:

- Работодатели при принятии локальных нормативных актов учитывают мнение представительного органа. Однако, отсутствует протокол заседания профкома по указанному вопросу;
- В некоторых частях « Положение по распределению стимулирующих выплат» дублирует должностные инструкции ;
- отсутствуют росписи работников в трудовых договорах о получении 2 экз.
- отсутствует локальный нормативный акт о распределении учебной нагрузки до окончания учебного года и ухода работников в отпуск;
- отсутствует письменное заявление о согласии работать на нагрузку менее ставки;
- нарушены сроки извещения работников о времени начала отпуска (под роспись не позднее чем за две недели до его начала) .

Результаты проверки были заслушаны на Президиуме, руководителям ОУ направлены справки .

В первичные профсоюзные организации были направлены методические рекомендации по вопросам: « Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде при оформлении трудовых отношений, предоставлении отпусков, ведении трудовых книжек работников».

III. Социальное партнерство

Во всех учреждениях заключены коллективные договоры, в которых интересы работников представляют первичные профсоюзные организации. Коллективные договоры всех учреждений образования прошли уведомительную регистрацию в отделе труда при администрации района. 13 учреждений заключили новые коллективные договоры , у остальных организаций срок действия коллективных договоров до 2018 года. Практика внесения изменений, в действующие коллективные договор распространена, т.к. с изменением в законодательстве, и др. нормативных актов, составляется дополнительное приложение. Основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров заключают в вопросах социальных дополнительных выплат работникам ОО и оплаты труда председателям ППО. Практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных

договоров активно применяется: макеты коллективных договоров и консультации юристов краевой организации Профсоюза; консультации и экспертиза проекта коллективного договора осуществляется председателем территориальной организации Профсоюза.

Такая целенаправленная работа по заключению коллективных договоров и систематический мониторинг выполнения действующих дает результаты:

- 1) Территориальная организация Профсоюза работников образования совместно с управлением образования участвует в смотре-конкурсе на лучшую организационную работу по социальному партнёрству и охране труда. В краевом конкурсе Дзержинский район регулярно занимает призовые места.
- 2) Минимизированы в образовательных организациях ситуации, приводящим к коллективным спорам. Активно принимаем участие в комиссиях разного уровня: муниципальных, профсоюзных и др., деятельность которых направлена на контрольно-разъяснительную работу за соблюдением трудового законодательства РФ;

Задачи на 2018 год:

1. Добиваться соблюдения процедуры принятия коллективных договоров.
2. Добиваться качественного содержания и выполнения коллективных договоров, своевременного внесения в них изменений и дополнений.
3. Ввести в практику работы всех первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

На территориальном уровне заключено двухстороннее Соглашение между Дзержинской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников образования и Администрацией Дзержинского района, контроль, за выполнением которого, ведет районный комитет Профсоюза работников образования.

За прошедший год в учреждения образования района влилось 35 молодых специалистов, на конец года молодежи до 35 лет стало 79 человек. Ежегодно на августовской педагогической конференции их приветствуют ветераны педагогического труда, преподносят памятные подарки. Развито наставничество, каждому молодому педагогу помогает опытный, отзывчивый, желающий поделиться своими знаниями педагог. В коллективных договорах молодым педагогам определена доплата в размере 20% в течение 5 лет.

Работники образовательных организаций повышают свой профессиональный уровень через курсы повышения квалификации, через учебу в высших учреждениях. Так 2017 году заочно получили

профессиональное образование 5 человек, Дзержинская территориальная районная организация Профсоюза всегда отмечает и приветствует таких педагогов на Августовской конференции.

Во всех коллективных договорах предусмотрены отпуска без сохранения заработной платы на разные случаи жизни (роды, смерть близких, регистрация брака, работающим пенсионерам и т.д.).

В коллективных договорах закреплён дополнительный оплачиваемый отпуск для председателей первичных профсоюзных организаций (2 дня), при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности (3 календарных дня).

Профсоюз работников Дзержинского образования оказывает помощь в проведении районных мероприятий: конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года». Победители конкурсов профессионального мастерства награждаются денежными выплатами, вручаются призы, дипломы и грамоты.

IV. Правозащитная работа

Дзержинская территориальная (районная) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ большое внимание уделяет правозащитной работе, которую осуществляет правовой инспектор (Порфирьева Г.П). Правозащитная деятельность проводится целенаправленно по следующим направлениям:

1. Участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления, администрацией района (зарплата работников).

2. Участвует в договорном регулировании социально – трудовых отношений в рамках социального партнерства.

На совещаниях, конференциях поднимались вопросы по правозащитной тематике, проводились презентации, по изучению опыта правозащитной деятельности первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений района.

3. В соответствии с постановлением Президиума территориальной (краевой) организацией Профсоюза, постановления Дзержинской территориальной (районной) организацией Профсоюза и планом работы по проведению тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в трех образовательных организациях системы образования Дзержинского района – МБОУ «Новинская СОШ, МБОУ «А-Ершинская СШ, МБДОУ Курайский д/сад «Василек», совместно с гл.специалистом отдела экономики и труда администрации Дзержинского района Коваленко Г.В. была проведена проверка .

Во всех образовательных организациях заключены коллективные договора, в которых интересы работников представляют первичные профсоюзные организации. Коллективный договор в каждой образовательной организации прошел уведомительную регистрацию в отделе

труда при администрации района. Содержание коллективных договоров соответствует ст. 41 ТК РФ.

Во время проверки были выявлено 63 нарушений трудового законодательства, из них устранено в ходе проверки 43. Нарушения наблюдались по следующим вопросам:

- при поступлении на работу работодателем не исполняются обязанности по ознакомлению лиц с коллективным договором, иными локальными нормативными актами под роспись;
- не всем работникам выдан второй экземпляр трудового договора
 - не указан основной отпуск, дополнительный отпуск за вредные условия труда
 - не указаны размеры ставок и окладов, размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
 - обоснованность заключения срочных трудовых договоров;
 - отсутствуют в трудовом договоре условия об испытании работника;
- не указаны дни выплаты з/платы;
- не указана дата рождения и СНИЛС;
 - отсутствует условия об обязательном страховании, размер отчисления страховых взносов работодателя в солидарную часть Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования России.
 - нарушение порядка учета сверхурочных работ в учреждении и др.

Замечания были доведены до руководителей образовательных организаций, разобраны и обсуждены на Президиуме районного комитета, за отведенный срок все нарушения, обнаруженные в ходе проверки, были устранены.

4. В 2017 году внештатным правовым инспектором была проведена проверка коллективных договоров образовательных учреждений раздела «Положение о заработной плате работников», в ходе которой были выявлены замечания по работе комиссии распределяющей стимулирующие выплаты (распределение баллов проводилось в разрез «Положения»), что повлекло за собой жалобы работников на не справедливое распределение стимулирующих выплат.

Профсоюзные проверки соблюдения законодательства о труде направлены не только на восстановление нарушенных прав работников, но и во многом способствуют повышению правовых знаний и правовой культуре руководителей образовательных учреждений.

5.В течение 2017 года правовой инспектор труда районной организации Профсоюза осуществлял личный прием членов Профсоюза, давая устные и письменные консультации, обеспечивал своевременное и полное рассмотрение обращений. Всего за отчетный период обратились 8 членов Профсоюза, которым оказана необходимая помощь, это разработка коллективных договоров и его приложений, порядка досрочного назначения пенсий, рассматривались вопросы по правильности начисления заработной платы и стимулирующих выплат.

V. Деятельность по охране труда

В Дзержинской территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования внештатным техническим инспектором труда является председатель райкома Профсоюза Г.П.Порфирьева. В каждом образовательном учреждении приказом руководителя учреждения назначен ответственный за ОТ.

Работа по охране труда первичной профсоюзной организации направлена на обеспечение и защиту права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников

Основные направления работы профсоюзной организации по обеспечению защиты прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда:

- организация обучения уполномоченного (доверенного) лица по охране труда;
- проведение экспертизы условий труда и обеспечение безопасности жизни и здоровья работников образовательного учреждения;
- осуществление защитных функций по соблюдению прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда;
- содействие в выполнении требований технических инспекторов, внештатных технических инспекторов, уполномоченного лица по охране труда, выданных администрацией по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

При проверке особое внимание обращалось на наличие инструкций в кабинетах технологий, мастерских, освещенность кабинетов, наличие спец.одежды, и обезжиривающих средств. По результатам проверки были определены кабинеты по ОТ, которые полностью оснащены и соответствуют нормативам.

Ежегодно в осенний период проходят проверки помещений учреждений по соблюдению безопасных условий работы сотрудников. В августе месяце проводится проверка - приёмка всех учреждений системы образования, в комиссию которой входят не только администрация Управления образования и внештатный технический инспектор труда от районной организации Профсоюза, но и представители контролирующих органов.

Своевременное информирование председателей первичных организаций Профсоюза об изменениях в законодательстве по охране труда, сопровождение их в обеспечении контроля за выполнением работодателями изменившегося законодательства, стало обязательной частью работы технического инспектора труда:

- внештатный технический инспектор, как правило, осуществляет комплексные проверки, преимущественно с представителями управления

образования. Результаты таких проверок обсуждаются на совещаниях руководителей образовательных учреждений;

- уполномоченные лица по охране труда первичных профсоюзных организаций чаще проводят тематические проверки, а результаты проверок фиксируют в журналах административно-общественного контроля.

Для установления повышенной оплаты труда и дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда работодатели, по согласованию с профсоюзными организациями, руководствуются Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда (утвержденным приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90г №579 и Списком, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. №298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»).

На начало календарного года во всех образовательных учреждениях составляется Соглашение по ОТ, с проверкой выполнения два раза в год.

В соответствии с Соглашением по ОТ в учреждении проводятся мероприятия:

- контроль за соблюдением инструкций по ОТ, требований ТБ на рабочих местах;

- обеспечение пожарной безопасности при проведении праздничных мероприятий;

- соблюдение норм и правил СанПиН

- медицинские осмотры (обследования) проводятся для всех категорий работников образовательных учреждений, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011г. №302н.

- в соответствии с коллективным договором, производятся доплаты, за неблагоприятные условия труда лицам занятых на работах (повар, младшие воспитатели, машинист по стирке белья, зам зав по АХЧ);

- работники (повар, младшие воспитатели, машинист по стирке белья, зам.зав по АХЧ, рабочий по обслуживанию здания) обеспечиваются специальной одеждой (халаты х/б, фартуки х/б, перчатки резиновые, диэлектрические, колпаки, косынки). На приобретение средств индивидуальной защиты, обезжиривающих средств (мыло, дезинфицирующие средства, аптечка первой медицинской помощи) было потрачено 223055 тысяч рублей;

- выполняются технические мероприятия (работы) по улучшению условий труда: установлены энергосберегающие лампы; произведена замена огнетушителей; проведена проверка огнезащитной пропитки деревянных конструкций - для выполнения всех предписаний пожарной организации потребовалось 3824380 рублей.

Во всех образовательных организациях оформлен уголок по охране труда, с постоянно обновляющейся информацией, в соответствии с последними изменениями в трудовом законодательстве, среди работников распространяются памятки по охране труда.

Для улучшения условий труда членов Профсоюза и выполнению работодателем законодательства по охране труда предпринимаются следующие меры:

*Обучение и проверка знаний по охране труда работников ОУ;

*Организация культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

На обучение уполномоченных и ответственных по ОТ было израсходовано 252306 рубля.

К 28 апреля - Всемирному дню Охраны труда, все образовательные учреждения составляют план работы, участвуют в районной конкурсе по соц.партнерству, краевом конкурсе по охране труда и ТБ, в ОУ проходит конкурс плакатов на тему «Охрана труда и жизни глазами детей», «Мир профессии и безопасность», в связи с подвозом детей к ОУ, проводятся классные часы направленные на изучение основ безопасности, оказание первой медицинской помощи, проводятся плановые занятия по эвакуации детей и персонала при пожаре.

Профсоюз заботиться не только о создании условий труда работников, но и об их отдыхе и оздоровлении. В 2017 году в санатории «Тезь» отдохнуло 6 человек.

VI. Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза

В целях совершенствования финансовой политики, районный комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности. Ежегодно осуществляется анализ поступления профсоюзных взносов, составляются акты сверок по задолженности. Утвержденный процент перечисления в районную организацию Профсоюза (1%) соблюдается всеми первичными профсоюзными организациями и перечисляются в полном объеме, своевременно, т.к. все образовательные учреждения обслуживаются Централизованной бухгалтерией по ведению учета в сфере образования.

На деятельность и нужды первичных профсоюзных организаций – 25%. За 2017 год в районную организацию поступило на 1113,5 тыс. рублей членских профсоюзных взносов больше планируемой суммы по Смете 2017 года. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, курсы профессиональной подготовке, новые формы социальной поддержки членов Профсоюза. В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи. При составлении сметы профсоюзного бюджета на 2018 год больше внимание будет уделяться подготовке и обучению кадров и актива и информационной работе.

VII. Работа с молодыми педагогами

В Дзержинской системе образования для успешной работы с молодежью, оказания помощи этой категории педагогов, был создан Совет

молодых педагогов. Руководителем Совета была избрана Зейб Наталья Викторовна, учитель математики МБОУ Курайская СОШ.

В жизни каждого человека учитель играет определяющую роль, от того, каковы будут учителя, зависит профессиональный выбор человека и его личностное формирование. Молодые педагоги – это главный ресурс развития образования района. От того, какие новые идеи и ценности принесет в школы новое поколение учителей, зависит будущее образования Дзержинского района. Будущее рождается сегодня, в том числе через образование и деятельность молодых учителей.

Совет молодых педагогов способствует повышению престижа педагогической профессии, привлечению внимания общественности к успехам и проблемам молодых педагогов, содействует развитию проектной компетентности молодых учителей.

В 2018 году необходимо продолжить работу с молодыми педагогами с целью содействия их профессиональному росту, социально-экономической и правовой поддержке. Задачей на предстоящий год остается поддержка молодежных инициатив, предложений и проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования края.

VIII. Информационная работа

В 2017 году районная организация Профсоюза продолжила свою работу по информационно-аналитической работе и укреплению позитивного имиджа районной организации, Общероссийского Профсоюза образования.

В апреле краевой комитет Профсоюза утвердил Программу «Информационная работа Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза» на 2016-2019 годы, которую поддержала Дзержинская районная организация Профсоюза, с целью укрепления положительного имиджа организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства.

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Дзержинской районной организацией Профсоюза принято решение о введении ежегодного публичного Отчёта .

Первичные профсоюзные организации оформляют подписку на газету «Мой Профсоюз» .

Надеемся, что в 2018 году, актуальными задачами остаются - повышение уровня информированности внутренней и внешней общественности о действиях Профсоюза (через ежегодный публичный отчет, социальные сети и другие площадки в сети Интернет); - формирование интереса к профсоюзной деятельности у различных категорий работников; - привлечение молодых педагогов к информационной деятельности территориальной и первичных организациях Профсоюза.

На сегодняшний день райком профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что

позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций, имеет ссылки на сайты краевой и федеральной организации Профсоюза. Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки. Все наши действия дают определённые результаты, но недостаточно влияют на мотивацию профсоюзного членства. Прямой контакт с людьми, их доверие, информация, полученная из первых уст – наилучшая мотивационная технология.

За прошедший 2017 год в районной организации Профсоюза сделано немало полезного для каждого члена Профсоюза. Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников.

Дзержинская профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии и крепкого здоровья.