



**Профсоюз работников народного
образования и науки Российской Федерации
Енисейская территориальная (районная)
организация**

Публичный отчет

районного комитета Профсоюза за 2016 год

2017г.

**ПРОФСОЮЗ-ЭТО ДЕЛО ЧЕСТИ,
КОГДА ВСЕ - КАК ОДИН,
И КОГДА ВСЕ ВМЕСТЕ,
ЭТО ГЛАВНОЕ НАШЕ БОГАТСТВО
ЭТО ШКОЛА ЕДИНСТВА И БРАТСТВА...**

Профсоюз – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Главная цель Профсоюза работников образования и науки Енисейского района - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза

Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки Енисейского района решает следующие задачи:

1. Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза;
2. Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
3. Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;
4. Осуществляет общественный контроль над практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;
5. Осуществляет общественный контроль над соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации;
6. Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Работник, являющийся членом профсоюза, имеет право получить:

- бесплатную грамотную юридическую помощь и консультацию;
- защиту своих социально-экономических и профессиональных прав через профсоюзную организацию;
- бесплатную юридическую помощь при составлении искового заявления в судебные органы, представления своих интересов в суде;
- возможность контроля администрации по вопросам взаимоотношений между работником и работодателем;
- поддержку трудового коллектива и профсоюза в случае конфликта с работодателем;
- возможность защиты своих прав через коллективный договор;
- возможность защиты своих прав коллективно;

- возможность влиять на увеличение своей заработной платы, улучшения безопасности рабочего места;

Не являясь членом профсоюза – работник рискует остаться один на один с работодателем!

Профсоюз оказывает неоценимую помощь и работодателю - укрепляет производственную дисциплину и контролирует условия труда и отдыха коллектива, что существенно уменьшает риск получения травм или гибели рабочего. Ведь работодатель в этом случае будет нести ответственность вплоть до уголовной.

Что дает профсоюз руководителю:

- грамотный диалог с трудовым коллективом;
- экономия зарплаты за счет работы профсоюза по социальным вопросам;
- мобилизация коллектива для выполнения работы;
- создание морально-психологического климата;
- общественный контроль охраны труда;
- инициирование и заключение коллективного договора, в котором будут зафиксированы права и обязанности работников и работодателя;
- решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора;
- организация совместных культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- сплочение коллектива;
- использование новой информации;
- общение с людьми.

I. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

В состав Профсоюзной организации Енисейского района входят 34 первичных профсоюзных организаций: 20 школ, 13 детских садов, 1 центр детского творчества с. Ярцево.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составляет 54,0%. (в 2015г-51,74%):

Работающих -53,99% (в 2015г-51,7%)

Молодежи до 35 лет- 68,9% (в 2015г-59,7%)

не работающих пенсионеров -0,5%

Общая численность членов Профсоюза составляет 746 человек (включая членов Профсоюза находящихся в декретном отпуске)

Охват профсоюзным членством в ДОУ

более 80,0%

МБДОУ Подтесовский д/с № 19; Кривлякский д/с № 18;

ЦДТ Ярцево;

более 50%

МБДОУ Абалаковский д/с №1; Верхнепашинский д/с №8 Подтесовский д/с № 29; Ярцевский д/с № 3; Озерновский д/с № 6; Усть – Кемский д/с № 14

Охват профсоюзным членством в ОУ более 98,0%

Новоназимовская СОШ № 4;

более 50,0%

Абалаковская СОШ №1; Верхнепашинская СОШ № 2;

Озерновская СОШ № 47; Подтесовская СОШ № 46;

Ярцевская СОШ № 12; Епишинская ООШ № 6;

Анциферовская ООШ № 25.

К сожалению, уровень процента членства в Профсоюзе оставляет желать лучшего. На сегодняшний день не все работники образовательных учреждений понимают, как важен Профсоюз сегодня.

Выход из Профсоюза (по собственному желанию) среди работающих членов Профсоюза объясняется:

- низким уровнем заработной платы заведующих и воспитателей детских садов, вспомогательного персонала;
- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих.
- недостаточной индивидуальной работой.

Кроме этого следует отметить, что некоторые первичные организации слабо освещают свою деятельность по социальной защите, а также деятельность районной организации, не используют в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой организации, периодической печати, недостаточное внимание уделяется вопросам обучения профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза. Во многих образовательных учреждениях нет информационных стендов, где бы каждый работник мог ознакомиться с нужной информацией.

Сегодня перед районной организацией Профсоюза стоит важная задача о сохранении и увеличении профсоюзного членства. Для этого каждый работник образовательного учреждения должен все взвесить и выбрать правильное решение. Руководителям образовательных учреждений и председателям первичных организаций сегодня нужно все свои усилия направить на социальное партнерство и сотрудничество. Научиться понимать друг друга.

Только все вместе мы сила!

В 2016 году был выезд в северные образовательные учреждения района: МБОУ Новоназимовская СОШ № 4; МБДОУ Новоназимовский детский сад № 5; МБОУ Новгородская ООШ № 16; МБОУ Безымянская ООШ № 28.

В этих образовательных учреждениях были проведены коллективные и индивидуальные встречи с работниками, которые интересовались

правовыми вопросами, вопросами о заработной плате, также обсуждались и социальные вопросы.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА.

Работа территориальной организации проводилась по утвержденному на Пленуме в декабре 2015 г. плану работы на первый квартал 2016 года.

В 2016 году состоялось 2 Пленума районного комитета Профсоюза, 5 заседаний Президиума.

Деятельность территориального (районного) комитета Профсоюза в отчётный период была направлена на укрепление профсоюзного движения, представительство и защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, сохранение действующих социальных льгот и гарантий, повышение уровня заработной платы.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2016 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Считать одним из приоритетных направлений в деятельности работу по организационно-финансовому укреплению Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

2. Усилить разъяснительную работу о деятельности Профсоюза, профсоюзных органов всех уровней по представительству и защите интересов членов Профсоюза, принимаемых решений и ходе их выполнения.

3. Принимать активное участие в реализации права первичной профсоюзной организации на управление образовательной организацией в части учёта мнения локальных нормативных актов, затрагивающих интересы педагогических работников.

На Пленарных заседаниях было принято ряд постановлений: «О реализации решений VII Съезда Профсоюза и отчётно-выборной конференции Енисейской районной организации Профсоюза за 2016 год», об участии членов профсоюза в работе «Российская общественная инициатива», о «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных учреждений», «Об утверждении программы «Информационная работа в Енисейской территориальной (районной) организации Профсоюза, о работе Совета молодых педагогов.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

В 2016 году, объявленном Годом правовой культуры в Профсоюзе, большое внимание уделялось обучению молодых педагогов.

С 4 по 7 июля 2016 г. в Абанском районе прошла I Выездная школа молодого педагога, участие в которой приняли более 50 молодых специалистов со всего края. В программе школы были предусмотрены

дискуссионные площадки "Профсоюз для молодежи, молодежь для Профсоюза", "Быть педагогом - быть профессионалом", мастер-классы победителей и лауреатов профессиональных конкурсов, лекции об искусстве визуальной коммуникации, практические задания, обмен опытом. 5 июля состоялась встреча молодых педагогов с Губернатором Красноярского края В.А.Толоконским.

Главным направлением деятельности для участников школы стала работа по формированию социально-значимых проектов и проектных идей в области образования. 3 проекта, подготовленные участниками школы из Абанского и Богучанского районов, по итогам общественно-профессиональной экспертизы получили грантовую поддержку министерства образования края. По итогам проведения выездной школы подготовлен и размещен во всех Интернет-ресурсах краевой организации видеоролик.

2 декабря в г. Красноярске прошла Правовая школа для молодых педагогов. Члены Совета молодых педагогов узнали о своих трудовых правах, социальных льготах и гарантиях, особенностях оплаты труда.

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Социальное партнёрство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Соглашения заключаются на федеральном, краевом и муниципальном уровнях.

В 2016 году между администрацией Енисейского района и территориальной (районной) организацией Профсоюза действовало Соглашение, заключённое **8 февраля 2016 года** (на 2016-2018 годы).

Коллективные договоры действуют во всех образовательных учреждениях

В отчётном году в шести образовательных учреждениях заключены новые коллективные договоры. Всем учреждениям оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

Районная организация Профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнёров.

Рассматривая итоги социального партнёрства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов не всегда активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников, в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2016 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с НСОТ.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников ОО, аттестации работников, заключению трудовых договоров, распределению учебной нагрузки.

2016 год был годом правой культуры в Профсоюзе. В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнёрства, ведения переговоров председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив принимали участие в обучающих семинарах-совещаниях для председателей, бухгалтеров, председателей и членов Совета молодых педагогов, общественных правовых и технических инспекторов.

Члены профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: «Учитель года – 2016», « Воспитатель года - 2016».

В рамках развития социального партнёрства немаловажным фактором является поддержка профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений. Пользуясь предоставленной возможностью, хочу поблагодарить всех руководителей и председателей профкомов образовательных учреждений Енисейского района.

В 2017 году необходимо продолжить работу:

- по заключению коллективных договоров, повышая при этом эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- по сохранению условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности;
- по оказанию информационно-методической, консультативной, правовой помощи по мерам социальной поддержки и жилищным программам для работников образования.

IV. ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная деятельность Енисейской территориальной (районной) Профсоюзной организацией осуществлялась за отчетный период по следующим основным направлениям:

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в оформлении документов в Енисейский районный суд по внутреннему совместительству и льготному проезду;
- участие в оформлении районного Соглашения по регулированию социально – трудовых отношений между администрацией Енисейского района, МКУ «Управление образования Енисейского района», и Енисейской

территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования РФ на 2016-2018 годы.

- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам.

Было проведено 10 проверок по образовательным учреждениям.

Проведение проверок свидетельствует о повышении качества и уровня взаимодействия в сфере осуществления контроля и надзора над соблюдением трудового законодательства, а также приводит к значимому правозащитному эффекту.

В ходе проверок выявляются нарушения по следующим основным вопросам соблюдения:

- порядка заключения и определения содержания трудового договора и дополнительных соглашений;

- процедуры принятия локальных нормативных актов, процедуры ознакомления работников под роспись с локальными нормативными актами учреждения;

- не прописываются в трудовых договорах реквизиты обеих сторон, сроки заработной платы, режим работы.

Была оказана помощь в составлении коллективных договоров шести образовательным учреждениям.

Так же были рассмотрены письменные жалобы и другие обращения по поводу:

- трудовые споры по стимулирующим выплатам;

- споры по командировочным выплатам;

- жилье для молодых специалистов;

- выплаты на хозяйственное обзаведение для молодых специалистов;

- в каких случаях происходит увольнение пенсионеров

- имеет ли право работодатель перезаключить бессрочный трудовой договор с работником;

- имеет ли право руководитель не знакомить председателя первичной Профсоюзной организации и работников учреждения с общим тарификационным списком и со штатным расписанием, если в коллективном договоре прописаны права председателя на ознакомление с документацией;

- подписывается ли тарификационный список председателем первичной Профсоюзной организации;

Совместно с прокуратурой, была оказана помощь 170 работникам в составлении пакета документов в Енисейский районный суд на возврат по недоначислению заработной платы по внутреннему совместительству и по возврату льготного проезда.

Рассмотрено в 2016 году **95 исковых заявлений** в пользу истцов. Исковые требования Енисейского межрайонного прокурора, действующего в интересах работников образовательных учреждений Енисейского района, удовлетворены. Выплачено по Исполнительным листам производится в законном порядке. Принято на личном приеме, включая устные обращения 43

человека. Запланированных выездов в образовательные учреждения на Профсоюзные собрания - 10.

Так же рассматривались вопросы по трудовым спорам:

«Соблюдение трудовых прав и гарантий педагогических работников образовательных учреждений в вопросах распределения учебной нагрузки»

«Соблюдение выполнения обязательств коллективного договора»

«Соблюдение трудового законодательства в части заключения трудовых договоров»

«Применение разъяснения положений о минимальном размере заработной платы»

Экономическая эффективность правозащитной работы территориальной (районной) организации Профсоюза составила примерно **170000 рублей** за отчетный период.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

Содействуя росту профессионального мастерства педагогов, районная организация Профсоюза участвует во многих районных и краевых мероприятиях в образовании, выступая в качестве соучредителя, организатора или эксперта.

Крепко вошли в традицию мероприятия для педагогов и ветеранов педагогического труда, где Профсоюз является одним из соучредителей.

В марте проходила выставка «Русь мастеровая 2016», где приняли участие педагоги и ветераны педагогического труда Енисейского района. Восемь работ было отобрано краевым жюри на краевую выставку в г. Шушенское. Участники выставки получили Дипломы и памятные подарки.

Одной из традиций стал фестиваль «Творческие встречи 2016».

Ни кто из участников не остался без внимания. Все участники получили сладкие призы, а победители памятные подарки.

В сентябре стартовала «Спартакиада среди работников образования 2016-2017». В 2016 году прошли соревнования по волейболу, легкой атлетике. В 2017 году в январе - феврале прошла вторая половина Спартакиады по теннису, дартсу, шахматам и лыжам.

С итогами Спартакиады можно будет ознакомиться на сайте МКУ «Управление образования Енисейского района».

Опираясь на принцип социального партнёрства, Енисейская территориальная организация Профсоюза проводит работу по следующим направлениям:

- поддерживает конкурсы профессионального мастерства;
- участвует в формировании экспертного педагогического сообщества;
- поддерживает и продвигает инициативы, направленные на закрепление молодых педагогов в образовательных организациях.

VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Основные направления и приоритеты в деятельности Енисейской районной организации Профсоюза, технической инспекции труда в отчетном году:

1. Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2. Обеспечение контроля над выполнением работодателями представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательных учреждений.

3. Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Контроль над обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, лечебно-профилактическим питанием, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

6. Участие в Специальной оценке условий труда рабочих мест.

7. Контроль над реализацией работодателями мероприятий, предусмотренных результатами Специальной оценке условий труда.

8. Контроль над организацией работодателями работ по охране здоровья, профилактике профзаболеваний работников образования.

В 2016 году техническая инспекция труда районной организации Профсоюза осуществляла свою работу в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2016 – 2019 годы, основные направления которой явились основой для определения приоритетов деятельности районной организации Профсоюза, технической инспекции труда по защите прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда.

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном году способствовала активизация работы уполномоченных первичных профорганизаций образовательных учреждений по охране труда.

Техническая инспекция труда районной организации Профсоюза включает в себя одного штатного технического инспектора труда, **34** уполномоченных по охране труда.

За отчетный период специалистами технической инспекции труда проведено **11** обследований, выдано **0** представлений, выявлено **5** нарушений государственных нормативных требований в сфере охраны труда, условий коллективных договоров, соглашений по охране труда.

Ежегодными планами работы технического инспектора труда предусмотрено осуществление контроля за реализацией разделов охраны труда районных Соглашений, коллективных договоров.

В соответствии с приказом МКУ «Управление образования Енисейского района» принимала участие в работе комиссии по приёму готовности государственных образовательных учреждений, к новому 2016-2017 учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов.

В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, в некоторых образовательных учреждениях установлены камеры наблюдения и системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

Во всех образовательных учреждениях ведутся журналы регистрации инструктажей.

На момент проверки все учреждения прошли обучение по охране труда.

Разработаны программы проведения вводного инструктажа. Специальная оценка условий труда была проведена на **170** рабочих местах. При проверке правил электробезопасности, нанесены предупреждающие знаки и надписи на электропусковой аппаратуре, есть схемы электроснабжения образовательного учреждения в помещениях электрощитовых комнатах, имеются надёжно закрывающиеся устройства электрощитов, рубильников, электрощитовые комнаты находятся в удовлетворительном состоянии.

В течение 2015-2016 года на заседании президиума районного комитета Профсоюза были рассмотрены следующие вопросы: «О работе технической инспекции труда Енисейской территориальной (районной) организации Профсоюза за 2015-2016 год» и «Об участии первичных профсоюзных организаций Енисейского района в подготовке и приёме образовательных учреждений к новому 2016-2017 учебному году». Было предложено по проведению конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ». На конкурс выставила свои документы МБОУ «Озерновская средняя общеобразовательная школа № 47»

В отчетном году работа по охране труда внештатной технической инспекции района была направлена, в том числе, на предупреждение и сокращение уровня производственного травматизма.

В течение 2015-2016 года в районе количество несчастных случаев нет, со смертельным исходом не выявлено.

Постоянное внимание районной Профсоюзной организацией уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда.

В течение 2016 года, на охрану труда было выделено **1720258,81 руб.**, что **на 1436643,93 руб.** меньше чем в 2015 году.

В районе проводится работа по Специальной оценке условий труда рабочих мест, (далее СОУТ). В 2016 году было выделено **89800 руб.** по сравнению с 2015 годом – **0 руб.** Районный комитет Профсоюза держит этот вопрос на контроле и поднимает его на совещаниях с председателями первичных организаций.

В 2016 году в районе количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ - **170**.

На проведение медосмотров педагогов - **1542537** рублей, что на **188846.руб.** больше по сравнению с 2015 г.. В 2016 году в районный комитет профсоюза не поступали обращения от членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

На обучение по охране труда – **34880** рублей.

На приобретение спецодежды в 2016г. выделено – **53041,81** рублей.

В первичных профсоюзных организациях Енисейского района работают **34** уполномоченных по охране труда.

Енисейская районная организация Профсоюза обеспечивает организацию контроля за соблюдением работодателями прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Сложилась система общественного контроля за выполнением работодателями своих обязанностей, предусмотренных статьей 212 Трудового кодекса РФ.

В 2015-2016 г.г. районный комитет Профсоюза провел 11 проверок:

* «Общественный контроль профсоюза за проведением СОУТ в муниципальных образовательных учреждениях Енисейского района» (август 2015 года);

* «Общественный контроль Профсоюза за выполнением руководителями муниципальных образовательных учреждений Енисейского района обязанностей работодателя, предусмотренных статьей 225 Трудового кодекса РФ «Обучение и профессиональная подготовка в районе охраны труда» (март 2016 года);

* «Профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудовых прав работников ОУ, гарантированных статьей 21 Трудового кодекса РФ, Районным соглашением работников учреждений образования Енисейского района на 2015- 2016 г.г. (август 2015г.)

Информация об итогах профсоюзного контроля была направлена руководителям образовательных учреждений.

2015- 2016 году уполномоченные по охране труда первичных организаций ОУ в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ:

- защищали права работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- осуществляли контроль над соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводили независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

- принимали участие в работе комиссий по испытаниям и приему к новому учебному году спортивных снарядов в спортивных залах и технологического оборудования в учебных мастерских;

- осуществляли проверку состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств по коллективным договорам на 2015 — 2018 г.г.

В период с мая по декабрь 2016 года президиумом райкома Профсоюза рассмотрено три вопроса, связанных с защитой трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Президиум райкома Профсоюза обобщил опыт работы уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета МБОУ Озерновская СОШ № 47, Елисеевой Людмилы Юрьевны.

Итоги работы технической инспекцией труда районной организации Профсоюза: в 2016 году отсутствуют несчастные случаи с работающими с тяжёлым и смертельным исходом; отсутствуют несчастные случаи с инвалидным и смертельным исходом среди обучающихся.

За период октябрь - ноябрь 2016г были рассмотрены три жалобы членов Профсоюза по нарушению охраны труда технического персонала. Решение в пользу работников образовательных учреждений.

В 2016 году Енисейская районная организация Профсоюзов продолжит работу по контролю над выполнением работодателями требований охраны труда при организации учебного процесса. Планируется рассмотреть на заседании Президиума вопрос о Специальной оценке условий труда в образовательных учреждениях и о введении в штаты общеобразовательных школ специалистов по охране труда и направить решение президиума на имя главы Енисейского района.

VII. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

В целях совершенствования финансовой политики, районный комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В 2016 году разработана и принята Программа «Оздоровление Красноярской краевой организации Профсоюза на 2015-2019 годы», в рамках которой утверждены Положения:

- об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза;
- об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение;
- о порядке финансирования спортивных и культурных мероприятий.

Приняты также Положения:

«О порядке финансирования территориальных профорганизаций на приобретение множительной и компьютерной техники»;

«О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников».

В целях усиления работы с кадрами утверждено Положение «О порядке премирования профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза».

За 2016 год процент перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию составил 25%.

-на нужды первичных профсоюзных организаций – 27%.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовки, инновационные формы развития Профсоюза.

Расходная часть сводного отчета в 2016 году следующая (в процентах от доходов):

- обучение профкадров и актива – 1,5 %,

- информационная работа – 2,97 %,

- спортивно-оздоровительные мероприятия по программам – 12,5 %,

- культурно-массовые мероприятия – 1,6 %,

- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 2,9 %,

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи.

По программе Оздоровление было приобретено 19 путевок: на курорт Белокуруха 13; санаторий Саянская Благодать -5; г. Сочи -1.

В 2016 году предстоит серьезная работа по изменению подходов к формированию профсоюзного бюджета. Подготовлены рекомендации по направлениям работы с указанием процентов, которые будут носить уже не рекомендательный характер, поскольку на VII Съезде Профсоюза были приняты решения, требующие безусловного исполнения. Таким образом, одной из главных задач Профсоюза является перераспределение профбюджета на реализацию стратегических задач. Большинство членов Профсоюза уже признали необходимость рационального использования профсоюзных взносов.

В целях финансового укрепления организаций Профсоюза Центральным Советом на предстоящий период поставлена задача доведения процента перечисления профсоюзных средств в региональную организацию до 35%, совершенствование системы распределения профсоюзного бюджета по уровням профсоюзной структуры, в расходной части профсоюзного бюджета снижение расходов на оказание материальной помощи и культурно-массовые мероприятия.

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

В 2016 году районная организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. Основным информационным ресурсом организации остается

сайты kreducat и en-edu.ru (страница Профсоюз). На этих сайтах размещаются документы по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Районная организация Профсоюза сотрудничает с краевым электронным журналом «ПрофВести», отправляем публикации о происходящих мероприятиях и событиях. Электронный журнал стал площадкой для обмена опытом. Все чаще председатели первичных профсоюзных организаций используют «ПрофВести» для размещения в профсоюзных уголках.

В рамках Сибирского образовательного форума была проведена акция «В каждом живет учитель», в ходе которой желающим предлагалось направить поздравление своим учителям.

Открытой темой всегда остается работа на имидж. Мы стараемся, чтобы каждая деталь нашей деятельности влияла на подъем позитивного отношения к районной организации, укрепление ее авторитета в глазах педагогического сообщества, представителей государственной власти, работодателей.

На 2017 год актуальными задачами остаются: - актуализация работы по укреплению положительного имиджа районной организации Профсоюза и усиления мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства в Профсоюзе на основе PR- технологий, социальной рекламы, социальных сетей;

- повышение информированности через введение ежегодного Публичного отчёта;

- организация работы по регистрации членов Профсоюза на едином портале государственных услуг и авторизации на сайте «Российская общественная инициатива»