



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Енисейской районной организации Профсоюза
28 февраля 2018 г.

Енисейская территориальная (районная) организа-
ция Профсоюза народного образования и науки Россий-
ской Федерации

Публичный отчет

районного комитета Профсоюза за 2017 год

2018г.

**ПРОФСОЮЗ-ЭТО ДЕЛО ЧЕСТИ,
КОГДА ВСЕ - КАК ОДИН,
И КОГДА ВСЕ ВМЕСТЕ,
ЭТО ГЛАВНОЕ НАШЕ БОГАТСТВО
ЭТО ШКОЛА ЕДИНСТВА И БРАТСТВА...**

Профсоюз – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Главная цель Профсоюза работников образования и науки Енисейского района - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза

Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки Енисейского района решает следующие задачи:

1. Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза;
2. Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
3. Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;
4. Осуществляет общественный контроль над практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;
5. Осуществляет общественный контроль над соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации;
6. Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Работник, являющийся членом профсоюза, имеет право получить:

- бесплатную грамотную юридическую помощь и консультацию;
- защиту своих социально-экономических и профессиональных прав через профсоюзную организацию;
- бесплатную юридическую помощь при составлении искового заявления в судебные органы, представления своих интересов в суде;
- возможность контроля администрации по вопросам взаимоотношений между работником и работодателем;
- поддержку трудового коллектива и профсоюза в случае конфликта с работодателем;
- возможность защиты своих прав через коллективный договор;
- возможность защиты своих прав коллективно;

- возможность влиять на увеличение своей заработной платы, улучшения безопасности рабочего места;

Не являясь членом профсоюза – работник рискует остаться один на один с работодателем!

Профсоюз оказывает неоценимую помощь и работодателю - укрепляет производственную дисциплину и контролирует условия труда и отдыха коллектива, что существенно уменьшает риск получения травм или гибели рабочего. Ведь работодатель в этом случае будет нести ответственность вплоть до уголовной.

Что дает профсоюз руководителю:

- грамотный диалог с трудовым коллективом;
- экономия зарплаты за счет работы профсоюза по социальным вопросам;
- мобилизация коллектива для выполнения работы;
- создание морально-психологического климата;
- общественный контроль охраны труда;
- инициирование и заключение коллективного договора, в котором будут зафиксированы права и обязанности работников и работодателя;
- решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора;
- организация совместных культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- сплочение коллектива;
- использование новой информации;
- общение с людьми.

I. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

В состав Профсоюзной организации Енисейского района входят 34 первичных профсоюзных организаций: 20 школ, 13 детских садов, 1 центр детского творчества с. Ярцево.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2018 года составляет 56,25% - (в 2016г-54,0%.)

Охват профсоюзным членством по категориям чл. профсоюза

Работающих – 56,2%- (в 2016г-53,99%)

Молодежи до 35 лет- 52,6 % (в 2016г- 68,9%)

не работающих пенсионеров -0%

Общая численность членов Профсоюза составляет 761 человек (включая членов Профсоюза находящихся в декретном отпуске)

Охват профсоюзным членством в ДОУ

более 80,0%

МБДОУ Подтесовский д/с № 19; Кривляжский д/с № 18;

ЦДТ Ярцево;

более 50%

МБДОУ Абалаковский д/с №1; Верхнепашинский д/с №8 Подтесовский д/с № 29; Ярцевский д/с № 3; Озерновский д/с № 6; Усть – Кемский д/с № 14

Охват профсоюзным членством в ОУ более 98,0%

Новоназимовская СОШ № 4;

более 50,0%

Абалаковская СОШ №1; Верхнепашинская СОШ № 2;

Озерновская СОШ № 47; Подтесовская СОШ № 46;

Ярцевская СОШ № 12; Епишинская ООШ № 6;

Анциферовская ООШ № 25.

К сожалению, уровень процента членства в Профсоюзе оставляет желать лучшего. На сегодняшний день не все работники образовательных учреждений понимают, как важен Профсоюз сегодня.

Выход из Профсоюза (по собственному желанию) среди работающих членов Профсоюза объясняется:

- низким уровнем заработной платы заведующих и воспитателей детских садов, вспомогательного персонала;
- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих.
- недостаточной индивидуальной работой.

Кроме этого следует отметить, что некоторые первичные организации слабо освещают свою деятельность по социальной защите, а также деятельность районной организации, не используют в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой организации, периодической печати, недостаточное внимание уделяется вопросам обучения профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза.

Сегодня перед районной организацией Профсоюза стоит важная задача о сохранении и увеличении профсоюзного членства. Для этого каждый работник образовательного учреждения должен все взвесить и выбрать правильное решение. Руководителям образовательных учреждений и председателям первичных организаций сегодня нужно все свои усилия направить на социальное партнерство и сотрудничество. Научиться понимать друг друга.

Только все вместе мы сила!

В 2017 году был выезд в северные образовательные учреждения района: МБОУ Майская СОШ № 15; МБОУ Кривлякская СОШ № 3; МБДОУ Кривлякский детский сад № 18; МБОУ Ярцевская СОШ № 12; МБДОУ Ярцевский детский сад № 3.

В этих образовательных учреждениях были проведены коллективные и индивидуальные встречи с работниками, которые интересовались правовыми вопросами, вопросами о заработной плате, также обсуждались и социальные вопросы.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА.

Работа территориальной организации проводилась по утвержденному на Пленуме в январе 2018 г. плану работы на первый квартал 2018 года.

В 2017 году состоялось 2 Пленума районного комитета Профсоюза, 5 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 26 вопросов, касающихся деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об организации летнего отдыха, о готовности образовательных учреждений к новому учебному году, о проведении отчетов и выборов и их итогах, о награждении профактива.

Деятельность территориального (районного) комитета Профсоюза в отчетный период была направлена на укрепление профсоюзного движения, представительство и защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, сохранение действующих социальных льгот и гарантий, повышение уровня заработной платы.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Считать одним из приоритетных направлений в деятельности работу по организационно-финансовому укреплению Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

2. Усилить разъяснительную работу о деятельности Профсоюза, профсоюзных органов всех уровней по представительству и защите интересов членов Профсоюза, принимаемых решений и ходе их выполнения.

3. Принимать активное участие в реализации права первичной профсоюзной организации на управление образовательной организацией в части учёта мнения локальных нормативных актов, затрагивающих интересы педагогических работников.

На Пленарных заседаниях было принято ряд постановлений: «О реализации решений VII Съезда Профсоюза и отчетно-выборной конференции Енисейской районной организации Профсоюза за 2017 год», о «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных учреждений», о работе Совета молодых педагогов.

В отчетном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров. Так в рамках августовского педагогического совета состоялась секция профактива по вопросу «Специальная оценка условий труда», которую провела Т.А. Кирилах, краевой инспектор по охране труда. В 2017 году была продолжена работа по рейтингу первичных организаций. Одним из пунктов которого является подготовка и проведение публичных отчетов. Для этого в каждую первичную организацию было направлено Постановление и примерное Положение об открытом (публичном) Отчете выборного органа первичной и районной организации Профсоюза.

На 2-х пленарных заседаниях районного комитета Профсоюза, рассмотрены вопросы:

- утверждение сметы расходов и доходов;

- итоги работы выборных органов Енисейской территориальной (районной) организации Профсоюза;
- работа Совета молодых педагогов;
- утверждение сводного финансового отчета и исполнение сметы доходов и расходов районной организации Профсоюза;
- состояние охраны труда в образовательных учреждениях;
- итоги проведения Года профсоюзного PR- движения и другие.

По данным вопросам выработывались решения и конкретные предложения, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация принимала участие в мониторингах, в районных и краевых конкурсах, а так же была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

За отчетный год профсоюзными грамотами были награждены 17 человек:

- Почетной грамотой районного комитета- 12 человек;
- Почетной грамотой краевого комитета – 4 человека;
- Почетной грамотой ФПКК – 1 человек (председатель районной организации Профсоюза).

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Социальное партнёрство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Соглашения заключаются на федеральном, краевом муниципальном уровнях.

Коллективные договоры имеются в 34 образовательных учреждениях.

В 2017 году, заключили новые коллективные договоры – 7 образовательных учреждений. Все пользовались проектом коллективного договора, который находится на сайте Красноярского Профсоюза образования.

Для разработки коллективных договоров (далее - Договор) в образовательных учреждениях создаются комиссии. Созданы комиссии, которые принимают участие в работе по установлению и регулированию доплат к должностным окладам и распределению средств на премирование и материальное поощрение работников школы. На коллективном собрании, коллектив знакомят с Договором, (а так же при приеме на работу), вносятся изменения или дополнения в Договор в соответствии с ТК РФ. При возникновении, каких либо сложностей в составлении Договора, руководитель и председатель первичной профсоюзной организации обращаются за помощью в районную профсоюзную организацию, где получают помощь и полную информацию по составлению и заключению. Коллективный договор один из важных документов в образовательных учреждениях. По мере необходимости вносятся изменения и дополнения. Все Договоры зарегистрированы администрацией Енисейского района, отделом кадров муниципальной службы и организационной работы.

В 2018 году должны перезаключить Договоры - 6 образовательных учреждений.

Нарушений по Договорам в образовательных учреждениях - нет.

МБОУ Новокаргинская средняя общеобразовательная школа, заключила Договор в 2017г., в котором прописаны все соглашения между работодателем и работниками общеобразовательного учреждения, так же прописаны права председателя первичной профсоюзной организации.

В 2016г. было заключено Соглашение по регулированию социально – трудовых отношений между администрацией Енисейского района, МКУ «Управление образования Енисейского района», и Енисейской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2018 годы.

Была создана комиссия по регулированию социально – трудовых отношений, в которую вошли представители администрации Енисейского района:

1. Заместитель главы района по социальной сфере и общим вопросам – В.А.Пистер
2. Руководитель МКУ «Управление образования Енисейского района» – Е.К. Бурбукина.
3. Заместитель главы района, руководитель финансового управления – Т.А. Яричина.
4. И.О. руководителя МКУ «Межведомственная бухгалтерия Енисейского района» - Е.М. Дранишникова.
5. Начальник экспертно- правового отдела Е.Ю. Елистратова.
6. Начальник отдела кадров, муниципальной службы и организационной работы Л.С. Сластихина.

От Енисейской территориальной (районной) организации Профсоюза:

1. Председатель районной организации Профсоюза –Е.Г. Алейникова
2. Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ Верхнепашинская СОШ №2 – Трифонова Е.Д.
3. Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ Озерновская СОШ № 47 – Л.Ю.Елисеева.
4. Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ Подтесовский детский сад № 19 – С.Н. Щелканова.

Комиссия по работе с Соглашением работала по плану, больших трудностей в заключение Соглашения комиссия не испытывала. Было затруднение в **разделе IX Социальные гарантии и компенсации** пункт 9.5.4 по выплатам для молодых специалистов на хозяйственное обзаведение, из –за устаревшего Постановления администрации Енисейского района. Были внесены дополнения и изменения в Соглашение, которое зарегистрировано от 23.11.2016г. С 2017года будут производиться выплаты молодым специалистам на хозяйственное обзаведение.

Члены профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: «Учитель года – 2017», « Воспитатель года -2017».

В рамках развития социального партнёрства немаловажным фактором является поддержка профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений. Пользуясь предоставленной возможностью, хочу поблагодарить

всех руководителей и председателей профкомов образовательных учреждений Енисейского района.

В 2018 году необходимо продолжить работу:

- по заключению коллективных договоров, повышая при этом эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- по сохранению условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности;
- по оказанию информационно-методической, консультативной, правовой помощи по мерам социальной поддержки и жилищным программам для работников образования.

IV. ПРАВозащитная РАБОТА

Правозащитная деятельность Енисейской территориальной (районной) Профсоюзной организацией осуществлялась за отчетный период по следующим основным направлениям:

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- участие в оформлении документов в Енисейский районный суд по внутреннему совместительству и льготному проезду;

- участие в оформлении районного Соглашения по регулированию социально – трудовых отношений между администрацией Енисейского района, МКУ «Управление образования Енисейского района», и Енисейской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования РФ на 2016-2018 годы.

- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам.

Было проведено **16** проверок по образовательным учреждениям.

Проведение проверок свидетельствует о повышении качества и уровня взаимодействия в сфере осуществления контроля и надзора над соблюдением трудового законодательства, а также приводит к значимому правозащитному эффекту.

В ходе проверок выявляются нарушения по следующим основным вопросам соблюдения:

- порядка заключения и определения содержания трудового договора и дополнительных соглашений;

- процедуры принятия локальных нормативных актов, процедуры ознакомления работников под подпись с локальными нормативными актами учреждения;

- не прописываются в трудовых договорах реквизиты обеих сторон, сроки заработной платы, режим работы.

Была оказана помощь в составлении коллективных договоров 7 образовательным учреждениям.

Так же были рассмотрены письменные жалобы и другие обращения по поводу:

- трудовые споры по стимулирующим выплатам;
- выплаты на хозяйственное обзаведение для молодых специалистов;
- имеет ли право работодатель перезаключить бессрочный трудовой договор с работником;
- имеет ли право руководитель не знакомить председателя первичной Профсоюзной организации и работников учреждения с общим тарификационным списком и со штатным расписанием, если в коллективном договоре прописаны права председателя на ознакомление с документацией;
- подписывается ли тарификационный список председателем первичной Профсоюзной организации;

Совместно с прокуратурой, была оказана помощь 100 работникам в составлении пакета документов в Енисейский районный суд на возврат по недоначислению заработной платы по внутреннему совместительству и по возврату льготного проезда.

Рассмотрено в 2017 году **100 исковых заявления** в пользу истцов. В делопроизводство запущено **100 заявлений**. Исковые требования Енисейского межрайонного прокурора, действующего в интересах работников образовательных учреждений Енисейского района, удовлетворены. Выплачено по Исполнительным листам около **-1060000** руб.

Принято на личном приеме, включая устные обращения 27 человек.

Рассмотрено письменных жалоб и других обращений **-6**, все удовлетворены.

Запланированных выездов в образовательные учреждения на Профсоюзные собрания - 7

Так же рассматривались вопросы по трудовым спорам:

«Соблюдение трудовых прав и гарантий педагогических работников образовательных учреждений в вопросах распределения учебной нагрузки»

«Соблюдение выполнения обязательств коллективного договора»

«Соблюдение трудового законодательства в части заключения трудовых договоров»

«Применение разъяснения положений о минимальном размере заработной платы»

Экономическая эффективность правозащитной работы территориальной (районной) организации Профсоюза составила примерно **600000 рублей** за отчетный период.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

Содействуя росту профессионального мастерства педагогов, районная организация Профсоюза участвует во многих районных и краевых мероприятиях в образовании, выступая в качестве соучредителя, соорганизатора или эксперта.

Крепко вошли в традицию мероприятия для педагогов и ветеранов педагогического труда, где Профсоюз является одним из соучредителей.

В марте проходила выставка «Русь мастеровая 2017», где приняли участие педагоги и ветераны педагогического труда Енисейского района. Восемь работ было отобрано краевым жюри на краевую выставку.

Участники выставки получили Дипломы и памятные подарки.

Одной из традиций стал фестиваль «Творческие встречи 2017».

Ни кто из участников не остался без внимания. Все участники получили сладкие призы, а победители памятные подарки.

В сентябре стартовала «Спартакиада среди работников образования 2017-2018». В 2017 году прошли соревнования по волейболу, легкой атлетике. В 2018 году в январе - феврале прошла вторая половина Спартакиады по теннису, дартсу, шахматам и лыжам.

Опираясь на принцип социального партнёрства, Енисейская территориальная организация Профсоюза проводит работу по следующим направлениям:

- поддерживает конкурсы профессионального мастерства;
- участвует в формировании экспертного педагогического сообщества;
- поддерживает и продвигает инициативы, направленные на закрепление молодых педагогов в образовательных организациях.

VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Основные направления и приоритеты в деятельности Енисейской районной организации Профсоюза, технической инспекции труда в отчетном году:

1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2.Обеспечение контроля над выполнением работодателями представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательных учреждений.

3. Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Контроль над обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, лечебно-профилактическим питанием, проведением медицин-

ских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

6. Участие в Специальной оценке условий труда рабочих мест.

7. Контроль над реализацией работодателями мероприятий, предусмотренных результатами Специальной оценке условий труда.

8. Контроль над организацией работодателями работ по охране здоровья, профилактике профзаболеваний работников образования.

В 2017 году техническая инспекция труда районной организации Профсоюза осуществляла свою работу в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2016 – 2019 годы, основные направления которой явились основой для определения приоритетов деятельности районной организации Профсоюза, технической инспекции труда по защите прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда.

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном году способствовала активизация работы уполномоченных первичных профорганизаций образовательных учреждений по охране труда.

Техническая инспекция труда районной организации Профсоюза включает в себя одного штатного технического инспектора труда, 34 уполномоченных по охране труда (уменьшение численности уполномоченных по охране труда, обусловлено реструктуризацией сети общеобразовательных учреждений).

За отчетный период специалистами технической инспекции труда проведено 8 обследований, выдано 0 представлений, выявлено 0 нарушений государственных нормативных требований в сфере охраны труда, условий коллективных договоров, соглашений по охране труда.

Ежегодными планами работы технического инспектора труда предусмотрено осуществление контроля над реализацией разделов охраны труда районного Соглашения, коллективных договоров.

В соответствии с приказом МКУ «Управление образования Енисейского района» принимала участие в работе комиссии по приёму готовности государственных образовательных учреждений, к новому 2017-2018 учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов.

В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, в некоторых образовательных учреждениях установлены камеры наблюдения и системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

Во всех образовательных учреждениях ведутся журналы регистрации инструктажей.

На момент проверки все учреждения прошли обучение по охране труда.

Разработаны программы проведения вводного инструктажа. Специальная оценка условий труда была проведена на **38** рабочих местах. При проверке правил электробезопасности, нанесены предупреждающие знаки и надписи на электропусковой аппаратуре, есть схемы электроснабжения образовательного учреждения в помещениях электрощитовых комнатах, имеются надёжно закрывающие устройства электрощитов, рубильников, электрощитовые комнаты находятся в удовлетворительном состоянии.

В течение 2016-2017 года на заседании президиума районного комитета Профсоюза были рассмотрены следующие вопросы: «О работе технической инспекции труда Енисейской территориальной (районной) организации Профсоюза за 2016-2017 год» и «Об участии первичных профсоюзных организаций Енисейского района в подготовке и приёме образовательных учреждений к новому 2017-2018 учебному году».

В отчетном году работа по охране труда внештатной технической инспекции района была направлена, в том числе, на предупреждение и сокращение уровня производственного травматизма.

В течение 2016-2017 года в районе количество несчастных случаев нет, со смертельным исходом не выявлено.

Постоянное внимание районной Профсоюзной организацией уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда.

В течение 2017 года, на охрану труда было выделено **2707534,00 руб.**, что **на 987275,19 руб.** больше чем в 2016 году.

В районе проводится работа по Специальной оценке условий труда рабочих мест, (далее СОУТ). В 2017 году было выделено на СОУТ – 17784,00 это на 72016,00 рублей меньше чем в 2016г(**89800 руб.**)

Районный комитет Профсоюза держит этот вопрос на контроле и поднимает его на совещаниях с председателями первичных организаций.

В 2016 году в районе количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ - **38**.

На проведение медосмотров педагогов – **2619267,00** рублей, что на **1076730 руб.** больше по сравнению с 2016 г. В 2017 году в районный комитет профсоюза не поступали обращения от членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

На обучение по охране труда – **17700,00** рублей.

На приобретение спецодежды в 2017г. выделено – **52783,00** рублей.

В первичных профсоюзных организациях Енисейского района работают **34** уполномоченных по охране труда.

Енисейская районная организация Профсоюза обеспечивает организацию контроля над соблюдением работодателями прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Сложилась система общественного контроля над выполнением работодателями своих обязанностей, предусмотренных статьей 212 Трудового кодекса РФ.

В 2016-2017 г.г. районный комитет Профсоюза провел **21** проверку:

* «Общественный контроль профсоюза за проведением СОУТ в муниципальных образовательных учреждениях Енисейского района » (август 2016 года);

* «Общественный контроль Профсоюза за выполнением руководителями муниципальных образовательных учреждений Енисейского района обязанностей работодателя, предусмотренных статьей 225 Трудового кодекса РФ «Обучение и профессиональная подготовка в районе охраны труда» (март 2017 года);

* «Профсоюзный контроль за соблюдение работодателями трудовых прав работников ОУ, гарантированных статьей 21 Трудового кодекса РФ, Районным соглашением работников учреждений образования Енисейского района на 2016- 2017 г.г. (август 2016г.)

Информация об итогах профсоюзного контроля была направлена руководителям образовательных учреждений.

2016- 2017 году уполномоченные по охране труда первичных организаций ОУ в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ:

- защищали права работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- осуществляли контроль над соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводили независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- принимали участие в работе комиссий по испытаниям и приему к новому учебному году спортивных снарядов в спортивных залах и технологического оборудования в учебных мастерских;
- осуществляли проверку состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств по коллективным договорам на 2015 — 2018 г.г.

В период с мая по декабрь 2017 года президиумом райкома Профсоюза рассмотрено 6 вопросов, связанных с защитой трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда. Все обращения разрешены в пользу работников.

Итоги работы технической инспекцией труда районной организации Профсоюза: в 2017 году отсутствуют несчастные случаи с работающими с тяжёлым и смертельным исходом; отсутствуют несчастные случаи с инвалидным и смертельным исходом среди обучающихся.

За период март - ноябрь 2016г. были рассмотрены 4 жалобы членов Профсоюза по нарушению охраны труда технического персонала. Решение в пользу работников образовательных учреждений.

В 2017 году Енисейская районная организация Профсоюзов продолжит работу по контролю над выполнением работодателями требований охраны

труда при организации учебного процесса. Планируется рассмотреть на заседании Президиума вопрос о Специальной оценке условий труда в образовательных учреждениях и о возврате 20% страховых взносов изФСС.

VII. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

В целях совершенствования финансовой политики, районный комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В 2016 году разработана и принята Программа «Оздоровление Красноярской краевой организации Профсоюза на 2015-2019 годы», в рамках которой утверждены Положения:

- об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза;
- об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение;
- о порядке финансирования спортивных и культурных мероприятий.

Приняты также Положения:

«О порядке финансирования территориальных профорганизаций на приобретение множительной и компьютерной техники»;

«О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников».

В целях усиления работы с кадрами утверждено Положение «О порядке премирования профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза».

За 2017 год процент перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию составил 25%.

- на нужды первичных профсоюзных организаций – 31,3%.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовки, инновационные формы развития Профсоюза.

Расходная часть сводного отчета в 2017 году следующая (в процентах от доходов):

- обучение профкадров и актива – 5,0%,
- информационная работа – 5,0%,
- спортивно-оздоровительные мероприятия по программам – 8,6%,
- культурно-массовые мероприятия – 1,3%,
- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 5,6%,
- работа с молодежью – 2,3%

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи.

По программе Оздоровление было приобретено 14 путевок: на курорт Белокуриха -12; санаторий Саянская Благодать -2;

В 2018 году предстоит серьезная работа по изменению подходов к формированию профсоюзного бюджета. Подготовлены рекомендации по направлениям работы с указанием процентов, которые будут носить уже не рекомендательный характер, поскольку на VII Съезде Профсоюза были приняты решения, требующие безусловного исполнения. Таким образом, одной из главных задач Профсоюза является перераспределение профбюджета на реализацию стратегических задач. Большинство членов Профсоюза уже признали необходимость рационального использования профсоюзных взносов. В целях финансового укрепления организаций Профсоюза Центральным Советом на предстоящий период поставлена задача доведения процента перечисления профсоюзных средств в региональную организацию до 35%, совершенствование системы распределения профсоюзного бюджета по уровням профсоюзной структуры, в расходной части профсоюзного бюджета снижение расходов на оказание материальной помощи и культурно-массовые мероприятия.

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы районной организации Профсоюза.

Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

На сегодняшний день райком Профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных профсоюзных организаций.

На сегодняшний день районная профсоюзная организация не имеет своего сайта, но мы работаем над этим вопросом, и в ближайшее время сайт будет.

Газету «Мой профсоюз» получают 34 ППО, 5 ППО – газету «Солидарность».

Райком профсоюза и ряд первичных профсоюзных организаций тесно сотрудничают с районной газетой «Енисейская правда» .

В статьях и репортажах для районных СМИ корреспонденты из ППО образовательных организаций освещают наиболее важные события и мероприятия, проводимые профсоюзными структурами.

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки.

С целью информационной открытости и прозрачности в деятельности Енисейской районной организации Профсоюза вот уже второй год как принято решение о проведении ежегодного публичного Отчёта выборного органа первичных профсоюзных организаций, районной организации Профсоюза с

размещением его в открытом доступе на сайтах и районного управления образования, в профсоюзных уголках и других средствах массовой информации.

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзными организациями района в 2018 году – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Открытой темой всегда остается работа на имидж. Мы стараемся, чтобы каждая деталь нашей деятельности влияла на подъем позитивного отношения к районной организации, укрепление ее авторитета в глазах педагогического сообщества, представителей государственной власти, работодателей.

На 2018 год актуальными задачами остаются:

- актуализация работы по укреплению положительного имиджа районной организации Профсоюза и усиления мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства в Профсоюзе на основе PR- технологий, социальной рекламы, социальных сетей;
- повышение информированности через введение ежегодного Публичного отчёта;
- организация работы по регистрации членов Профсоюза на едином портале государственных услуг и авторизации на сайте «Российская общественная инициатива».

За прошедший 2017 год в районной организации Профсоюза сделано немало полезного для каждого члена Профсоюза. Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников.

Енисейская профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.