



УТВЕРЖДЕН  
на заседании Президиума  
Иланской территориальной  
(районной) организации Профсоюза  
работников образования  
28 февраля 2018 г.

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ  
Иланской территориальной  
(районной) организации  
Профсоюза работников образования  
Российской Федерации  
за 2017 год**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**Иланской территориальной**  
**(районной) организации**  
**Профсоюза работников образования**  
**Российской Федерации**  
**за 2017 год**

На 1 января 2018 года в структуре районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ состоит 31 первичная профсоюзная организация. Из них:

- первичные профсоюзные организации общеобразовательных учреждений – 15;
- первичные профсоюзные организации учреждений дошкольного образования – 14;
- первичные профсоюзные организации учреждений дополнительного образования – 1;
- первичная профсоюзная организация «Управление образования Администрации Иланского района» - 1.

Количество работающих членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете составляет – 765 человек.

Первичные профсоюзные организации действуют в образовательных организациях района. Одной из главных задач в текущем году является увеличение охвата профчленством во всех первичных профсоюзных организациях.

Работа Иланского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2017 год, утверждённым постановлением Президиума.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 3 Пленума и 7 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 28 вопросов. Проведено 15 семинаров по информационной работе. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям. Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В течение года проводились обучающие семинары. Программа семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений предусматривала изучение вопросов, касающихся деятельности профорганизаций, их документооборота,

заработной платы, охраны труда, оздоровления работников, мероприятий, проводимых в рамках года «профсоюзного PR-движения».

Востребованными являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В рамках августовского педагогического совета проведена секция «Профессиональный рост педагогических кадров на основе оценки квалификации в соответствии с требованиями профессионального стандарта». В работе секции приняли участие председатель территориальной организации Профсоюза Н.М. Куриленко, руководитель Управления образования Администрации Иланского района Н.И. Туровец.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации Профсоюза является развитие системы социального партнерства на различных уровнях. Коллективные договоры заключены во всех 31 ППО.

Заключено отраслевое трехстороннее соглашение между Администрацией Иланского района, Управлением образования, и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2018 гг.

Благодаря действию районного Отраслевого соглашения отсутствуют задержки с выплатой заработной платы.

В 2017 году Профсоюзом осуществлялся общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и выполнением коллективных договоров в соответствии с трудовым законодательством. Были выявлены нарушения, которые были устранены в короткие сроки.

При проведении проверок было уделено особое внимание обучению работающих по вопросам охраны труда, проведению инструктажей со вновь принятыми работниками, строгому соблюдению работающими требований, правил и инструкций по охране труда, укреплению трудовой дисциплины.

В целях сохранения, восстановления и укрепления здоровья для ведения активной образовательной деятельности, социальной и личной жизни работников и обучающихся организована работа по осуществлению профилактических и оздоровительных мероприятий.

Необходимо в 2018 году делать ставку на молодых членов Профсоюза, усилить обучение и информирование обо всех мероприятиях проводимых молодежью.

Анализ реализации Соглашения и коллективных трудовых договоров показал, что социальные гарантии, содержащиеся в них, оказывают влияние на улучшение социально-экономического положения работников.

Наличие в организации коллективного договора – четкий показатель того, что с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство. Сегодня коллективные договора, Соглашения, по существу, единственный локальный правовой документ, защищающий интересы работника.

Реализован целый комплекс мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации учителей и руководителей общеобразовательных учреждений в соответствии с современными требованиями.

### **Оплата труда работников образования.**

Работа районной организации по совершенствованию оплаты труда работников образования осуществлялась по следующим направлениям:

- контроль за выполнением в районе «майских» Указов Президента РФ по своевременной выплате заработной платы и ее повышению;
- совершенствование структуры в оплате труда работников;
- прозрачность системы начисления и выплаты заработной платы.

Главной задачей стало недопущение задержек по выплате зарплаты работникам образовательных организаций.

Председатели и профсоюзный актив строго контролировали ситуацию. В результате удалось не допустить задержек по выплате зарплаты.

### **Охрана труда в системе образования.**

В 2017 году районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и первичными профсоюзными организациями учреждений образования велась целенаправленная работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, предупреждению производственного травматизма. Работа велась в тесном контакте с социальными партнёрами с представителями органов управления образованием, с администрацией учреждений образования.

В соответствии с решением Президиума краевой организации Профсоюза (Постановление Президиума от 04.10.2016г., протокол № 10) в январе 2017 года был проведен заочный тур конкурса «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюзной организации».

В последние годы качественно изменился общественный контроль за условиями труда, повысился уровень организаторской работы по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда. И как следствие, вырос интерес уполномоченных лиц по охране труда к участию в таких конкурсах.

Проведение конкурса позволило выявить, обобщить и распространить примеры положительной практики работы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций.

Главным итогом конкурса стало определение направлений по совершенствованию этой работы на перспективу.

В соответствии с Положением о краевом конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» конкурсная комиссия приняла решение о

присуждении звания Лауреата конкурса «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюзной организации»:  
-Лыковой Елене Викторовне, уполномоченному по охране труда МБОУ «Ельниковская СОШ № 12» Иланского района.

### **Информационная работа.**

Основной задачей районной организации Профсоюза в области развития информационной деятельности является повышение имиджа Профсоюза. Создан собственный сайт районной организации Профсоюза, где размещена вся информация.

На данный момент 100% ППО имеют адреса электронной почты, что позволяет обеспечить оперативность и качество передачи информации по всему району одновременно.

По-прежнему основным источником доведения информации о деятельности Профсоюза до каждого члена Профсоюза оказывают профсоюзные стенды, которые имеются во всех организациях. Оформлена подписка на газету «Солидарность». Электронный журнал «Профвести» размещается на стендах в образовательных учреждениях.

Это и является основными задачами в плане развития информационной работы, укрепления положительного имиджа районной организации Профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства.

### **Инновационная деятельность и социальная поддержка членов Профсоюза.**

В 2017 году проводилась целенаправленная работа по созданию условий для развития социальной поддержки работников образования.

В плане организации оздоровления реализуются различные варианты предоставления членам Профсоюза путевок для санаторно-курортного лечения и туристического отдыха на льготных условиях.

Одним из важнейших направлений в социальной политике государства, которому уделяется внимание Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования, является совершенствование пенсионного обеспечения работников системы образования. Поэтому, кроме усилий по повышению оплаты труда, достаточно актуальным становится проблема повышения объема пенсионного обеспечения работников образования.

В дальнейшем необходимо усилить работу в данном направлении по формированию предложений в региональные законы, направленных на социальную поддержку работников, по повышению эффективности использования средств профсоюзного бюджета путем дальнейшего планомерного внедрения инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза, и искать новые пути для удешевления семейного отдыха членов профсоюза.

### **Работа с молодыми членами Профсоюза.**

В 2017 году были использованы различные формы и методы работы с целью выявления творческих способностей и лидерских качеств молодых педагогов.

На протяжении нескольких лет в районе действует Положение «О молодом специалисте».

Делегация молодых педагогов совместно с методистом МБУ «Ресурсный центр в сфере образования» приняла участие в работе проектной школы «Взгляд в будущее» в п. Абан.

Работа школы началась с семинара «Особенности разработки социальных проектов» под руководством О.В. Рудинской (заведующая отделом просветительской и методической работы по патриотическому воспитанию Дома офицеров). Затем каждая территория сама разрабатывала социальный проект. Молодые педагоги Иланского района обозначили проблему самоопределения учащихся 9-11 классов, решение которой будет осуществлено через создание в районе компетентностной школы самоопределения.

Во второй половине дня состоялась работа в группах. Все участники в формате группового квеста апробировали организацию проб в реализации проекта.

Благодаря участию в данном мероприятии молодые педагоги привезли в район две интересные образовательные практики, который будут тиражированы в рамках проведения Школы молодого педагога.

На базе Абанской школы №3 состоялся третий модуль межмуниципальной проектной школы «Взгляд в будущее».

На мероприятии присутствовали 29 представителей Абанского, Иланского, Дзержинского, Канского районов.

Иланский район представляли Чуркина Галина, Клеуш Алексей и Ториков Егор.

Третий модуль проектной школы «Взгляд в будущее» был посвящён творческому проектированию, его особенностям и использованию в педагогической практике.

Участники разрабатывали коллективное творческое дело «Красная горка-тіх», которое включило в себя 7 мини-проектов. Все были разделены на следующие группы «Игровики», «СМИ», «Декоративно-прикладное искусство», «Изобразительно-художественное искусство», «Хореография» и «Сценаристы».

Соединив все мини-проекты участники создали очень яркое и веселое мероприятие. Итогом дня стало чаепитие на свежем воздухе с традиционными сладостями.

Подготовка и проведение мероприятия позволила молодым педагогам приобрести практический опыт, укрепить дружественные отношения. А самое главное, понять, что педагог это творческая личность и без креатива профессиональные будни станут серыми и скучными.

Уезжая, на душе были только теплые и яркие воспоминания.

На территории Абанского района в рамках школы молодого педагога «Взгляд в будущее» прошел 4 модуль «Мой успех» на базе Покатеевской школы. От Иланского района приняли участие молодые педагоги *Кучердаевской школы Клеуш Алексей и Бондарева Любовь*. Молодых учителей на своей земле встретил директор школы и провел экскурсию по новой, современной школе. Были проведены игры на сплочение и командообразование. Каждая территория подвела итоги работы своего проекта с которым работали в течение всего года. Наша команда успешно представляла проект «Мой выбор», который реализовывался в 2016-17 учебном году и получил финансовую поддержку в рамках краевого августовского педагогического совета 2016. И сегодня в районе осуществляет свою деятельность педагогический класс. Таким образом, молодые педагоги сами ведут профориентационную работу со старшеклассниками, сами являются примером в своей профессии.

Каждый день начинался с бодрой зарядки, пробежки и был интересен своими задачами, где нужно было проявить себя как молодой педагог. В командах педагоги разработали новые проекты, которые будут реализованы в 2017-18 учебном году. Команда, где был участник Клеуш Алексей, разработала проект создания площадки для проведения малых педагогических игр на территории Иланского района. Команда, где участвовала Бондарева Любовь, разработали проект для развития коммуникативных компетенций «Будь с нами». Каждый участник в период своего пребывания заполнял свой личный альбом ярких достижений с новыми друзьями- коллегам. Хочется выразить благодарность организаторам данного мероприятия в лице Профсоюза образования и Совета молодых педагогов Абанского района.

На базе МБОУ «Новгородская СОШ №3» Иланского района проведена Школа молодого педагога. В работу Школы были включены и участники педагогического класса. Данное мероприятие практико-ориентированное проводилось с целью самопрезентации своих компетенций молодыми специалистами.

На базе центра дополнительного образования состоялась первая лига школы молодых педагогов этого года «Дизайн-мышление». По традиции школу открыли психологическим тренингом «Открытие внутренних ресурсов» под руководством психолога Куриленко И.М.

Тьютор школы Клеуш А.А. познакомил участников с методом «дизайн-мышление» и представил главные принципы. На разминочном этапе "Дизайн-мышление. Бета-версия" молодые педагоги разделились на группы, получили задание и путем мозгового штурма начали перестраивать худшие идеи таким образом, чтобы сделать их интереснее, а результаты применения эффективнее. Руководители групп представили 4 проектных идеи и пути решения.

На этапе "Гайд по процессу" участники подробно узнали о методе. Группы решали проблемы, которые встречаются в жизни человека: курения среди

молодежи, слабого ведения здорового образа жизни и другие. Для справки. Данный метод заключается в последовательном прохождении этапов (эмпатия, фокусировка, генерация идей, выбор идеи, прототипирование, тест) для получения продукта, ориентированного на пользователя.

По завершении работы участники получили задание применить метод «дизайн-мышление» в образовательной практике и показать результаты на следующей школе, которая состоится в феврале в рамках проектной деятельности.

Стало доброй традицией включать в работу Школы элементы здорового образа жизни и учить этому молодых педагогов. Учителя физической культуры Ермоленок А.А и Ториков Е.В. организовали и провели соревнования на свежем воздухе.

Эффективным получился элемент рефлексии, которую провел руководитель Школы Л.А.Коврижных.

Состоялось заседание Совета молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза. В заседании, посвященном организации эффективной деятельности Советов молодых педагогов на муниципальном уровне, принял участие учитель МБОУ «Кучердаевская СОШ № 15» Клеуш А.А. С приветствием выступила Людмила Косарынцева, председатель Красноярской краевой организации Профсоюза. Людмила Васильевна отметила роль Совета в работе краевой организации, обратила внимание молодежи на ближайшие перспективы и изменения, которые ожидаются в сфере образования.

Программа заседания началась с работы интерактивной площадки «Как устроен Профсоюз», название которой говорит само за себя. Затем в формате круглого стола участники поделились опытом с коллегами, рассказали о результатах работы в муниципалитетах. Реализация межмуниципальных грантовых проектов, проведение выездных и правовых школ, встречи с властью, мероприятия по привлечению и закреплению молодых педагогов в сельской местности - далеко не полный список того, что удалось достичь в этом году. Образовательная программа продолжилась мастер-классом «Медиа сопровождение деятельности СМП», где участники работали в группах и самостоятельно формировали рекомендации по улучшению качества фото, видео, печатной продукции и текстовых материалов. В завершении заседания молодые педагоги подвели итоги работы Совета в 2017 году, вспомнили ключевые мероприятия и события, сформировали и утвердили план работы на 2018 год.

Для создания и поддержания нормального морально-психологического климата в коллективе были организованы и проведены культурно-массовые, спортивные мероприятия. Ежегодно проводится спартакиада среди коллективов образовательных учреждений. В ней принимают участие команды педагогов общеобразовательных учреждений района.

В 2017 году проводились конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», что в некоторой мере



лишает педагогических работников воочию увидеть профессиональное мастерство своих коллег и поделиться опытом работы.

В рамках сопровождения профессионального роста педагогов в образовательной среде района состоялось главное, событийное мероприятие – районный конкурс профессионального мастерства «Учитель года 2017» «Воспитатель года 2017». Это ежегодное испытание проходят самые креативные, творческие, инновационные педагоги, которым вполне по силам превратить ученические будни в настоящий праздник знаний и новых открытий. Да и для самих педагогов этот конкурс стал своего рода проверкой на уровень знаний, профессионализма, умение идти в ногу со временем. Одна из особенностей проводимого в этом году конкурса – соответствие конкурсных испытаний регламенту проведения конкурсов «Учитель года Красноярского края», «Воспитатель года Красноярского края».

После трех месяцев профессиональных педагогических баталий 14 февраля 2017 года на базе МБОУ «Иланская СОШ №1» состоялась торжественная церемония чествования победителей. Каждый педагог самобытен, каждый показал свой педагогический подтекст, поэтому членами жюри было принято решение, что каждый участник – победитель в какой-либо номинации. Конверты с именами победителей раскрывали приглашенные внешние эксперты.

Победителем в номинации «Неограниченный ресурс» стала Елена Владимировна Гринкевич, учитель английского языка МБОУ «Иланская СОШ №1»; «Прорыв года» - Наталья Петровна Безмен, учитель математики МБОУ «Иланская СОШ №41»; «Неиссякаемый потенциал» - Андрей Николаевич Цапаев, педагог-организатор основ безопасности жизнедеятельности МБОУ «Новопокровская СОШ №7»; «Индивидуальный стиль» - Елена Николаевна Елсукова, учитель русского языка и литературы МБОУ «Иланская СОШ №1»; «Генератор идей» - Алексей Алексеевич Клеуш, учитель физической культуры МБОУ «Кучердаевская СОШ №15»; «Доброе сердце» - Валентина Геннадьевна Хромова, воспитатель МБДОУ «Соколовский детский сад №10»; «Горизонты открытий» - Юлия Евгеньевна Волосович, воспитатель МБДОУ «Иланский детский сад №2»; «Педагогический поиск» - Татьяна Петровна Князева, воспитатель МБДОУ «Иланский детский сад №7»; «Открытие года» - Ирина Валерьевна Леготина, инструктор физического воспитания МБДОУ «Иланский детский сад №50».

После оглашения победителей в номинациях руководитель управления образования, председатель жюри Н.И. Туровец назвала имена абсолютных победителей конкурса. Ими стали: «Учитель года 2017» - Наталья Петровна Безмен, «Воспитатель года 2017» - Ирина Валерьевна Леготина.

Председатель Иланской территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования Наталья Михайловна Куриленко на протяжении всех этапов принимала активное содействие в проведении конкурса и в завершении поздравила победителей и номинантов с успешным участием в конкурсе. А абсолютные победители будут представлять район на

конкурсах профессионального мастерства «Учитель года Красноярского края 2017», «Воспитатель года Красноярского края 2017».

Районный конкурс профессионального мастерства «Лучший классный руководитель – 2017». Конкурс уже успел зарекомендовать себя как один из самых ярких и значительных событий педагогического сообщества Иланского района.

Всего в финал вышло 9 лучших классных руководителей по результатам школьного этапа конкурса.

Районный этап предполагал несколько испытаний: заочная экспертиза конкурсных видео-материалов; открытое внеклассное занятие с незнакомыми для участников детьми, самопрезентация, открытая дискуссия на «горячие вопросы» о воспитании, круглый стол «Что и кто такой сегодня современный классный руководитель».

Все 9 финалистов районного этапа конкурса «Лучший классный руководитель - 2017» эффективно и творчески строят процесс воспитания, имеют хорошие достижения в работе по педагогическому обеспечению развития личности воспитанников, поэтому и результаты участия в районном конкурсе очень высокие.

5 мая в Доме культуры с.Карапсель в красочном зале состоялась торжественная церемония награждения по итогам районного конкурса.

Абсолютным победителем стал классный руководитель МБОУ «Соколовская СОШ №13» -Шереметьева Елена Евгеньевна.

Кроме того, жюри единогласно решило и поздравляют:

- Лютых Оксану Александровну, победителя в номинации «Шаг в будущее»,
- Зернову Галину Леонидовну, победителя в номинации «На пути к успеху»,
- Лецрих Светлану Владимировну, победителя в номинации «Устойчивый потенциал»,
- Мозговую Наталью Петровну, победителя в номинации «Хранитель традиций»,
- Шереметьеву Елену Евгеньевну, победителя в номинации «Лидер перемен»,
- Белоглазова Михаила Михайловича, победителя в номинации «Дебют года»,
- Кузину Ирину Николаевну, победителя в номинации «Сердце отдаю детям»,
- Миллер Елену Владимировну, победителя в номинации «Я в мире – мир во мне»,
- Заблоцкую Эльвиру Юрьевну, победителя в номинации «Энергия года».

Организаторы выражают благодарность всем участникам районного конкурса «Лучший классный руководитель-2017», руководителям образовательных учреждений за помощь и поддержку в его проведении. Большое спасибо хочется сказать администрации и коллективу школ № 41, №1, №13 и ЦДО за помощь в проведении конкурсных этапов, а также лично Куриленко Наталье Михайловне, председателю профсоюзной организации работников образования Иланского района за финансовую поддержку конкурса.

ППО не забывают о людях пенсионного возраста. Ежегодно районной организацией профсоюза выделяются денежные средства на проведение и приобретение подарков для поздравления ветеранов педагогического труда, бывших работников образования, членов профсоюза.

23 сентября в МБОУ «Иланская средняя общеобразовательная школа № 1» состоялась долгожданная спартакиада ветеранов «Коль душа молода». Ветераны радостно приветствовали друг друга, обменивались мнениями, оживленно вспоминали события прошедшей спартакиады, строили прогнозы на итоги нынешней. В спортивном зале школы прошла церемония торжественного открытия главного спортивного праздника ветеранов. Со словами приветствия к ним обратились глава района Ольга Альхименко, председатель районного совета депутатов Николай Иващенко, глава города Владимир Максаков, председатель районного совета ветеранов Алла Плохих. Они отметили важность проведения таких мероприятий, которые не только помогают людям старшего поколения укрепить себя физически, но и дают возможность живого общения, а также создают позитивный эмоциональный настрой общения, а также создают позитивный эмоциональный настрой. В спартакиаде приняли участие 12 команд, все были настроены на серьезную борьбу, поэтому с самого первого старта участники азартно боролись за победу! Среди городских сборных вновь первой стала дружная команда управления образования, ей вручен Кубок за победу.

Но самый главный итог этого масштабного мероприятия - не сама победа, а то, что наши ветераны сумели отлично справиться с физическими нагрузками, получили большой заряд положительных эмоций, тем самым продлив на несколько лет свою активную жизнь и отодвинуть старость на потом. «Старость меня дома не застанет - я в дороге, я в пути, я на спартакиаде», - эти слова может смело сказать каждый участник этого замечательного спортивного праздника.

Подводя итоги деятельности в 2017 году, нужно отметить, что в работе профсоюзных организаций по развитию социального партнёрства, повышению эффективности реализации соглашений и коллективных договоров, решению вопросов трудовых отношений между работниками и работодателями и реализации мер социальной поддержки работников отрасли имеется положительная динамика.

Однако, несмотря на достигнутые успехи, в работе районной и первичных профсоюзных организаций по заключению и выполнению коллективных договоров и соглашения за 2017 год имеются проблемы и неиспользованные резервы. Необходимо обеспечить постоянную работу и контроль по своевременной подготовке и заключению коллективных договоров, по внесению дополнений и изменений, обратив особое внимание на:

- мониторинг действующих коллективных договоров, обеспечить своевременное их продление или заключение нового;
- обязательное наличие в колдоговорах разделов по занятости работников, охране труда, молодежной политике и гарантиям профсоюзной деятельности.

Реализуя уставные полномочия, выборные первичные профсоюзные органы и районная организация Профсоюза предпринимали значительные усилия для того, чтобы профсоюзные средства направлялись на реализацию уставных функций, повышение результативности деятельности выборных профсоюзных органов, кадровое обеспечение, формирование информационных ресурсов, развитие инновационных форм профсоюзной работы, совершенствование обучения кадров и актива, совершенствование методического сопровождения деятельности профсоюзных организаций.

Вместе с тем, необходимо уделять пристальное внимание проблемам, которые необходимо решать совместными усилиями с управлением образования, Президиумом и комитетом районной организации. Больше практиковать проведение совместной учебы руководителей учреждений образования и председателей профсоюзных комитетов по правовым вопросам, порядку установления условий оплаты труда, доплат, регулирования трудовых отношений. Устранить факты утверждения тарификационных списков, издания приказов о премировании без учета мнения профсоюзных комитетов.

Районная организации Профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2017 году работу. Мы также благодарим членов Профсоюза образовательных организаций за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав и интересов.