



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Иланской территориальной
(районной) организации Профсоюза
работников образования
28 февраля 2017 г.

Что делает Профсоюз?

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту заработной платы!

Осуществляет представительство интересов в суде!

Юридически поддерживает и защищает!

Знает, что делать!

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Иланской территориальной
(районной) организации
Профсоюза работников образования
Российской Федерации
за 2016 год

Цели, задачи и принципы деятельности Иланской территориальной (районной) профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве Российской Федерации, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Иланской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.
СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

По итогам 2016 года Иланская территориальная (районная) организация Профсоюза работников образования и науки РФ объединяет 31 первичную профсоюзную организацию, в том числе 15 – общеобразовательные организации, 14 – дошкольные организации, 1 – дополнительного образования и 1 – профсоюзная организация управления образования. Всего работающих в отрасли – 647 человек, из них членов профсоюза – 613 человек. Охват профсоюзным членством – 94,74% . В 2016 г. в связи с реорганизацией МБОУ «Иланская НОШ № 8» ликвидирована 1 первичная организация.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА.

Работа Иланского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2016 год, утверждённым постановлением Президиума.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 3 Пленума и 7 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 18 вопросов. Проведено 10 семинаров по информационной работе. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям. Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны

труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров. В учебно-методическом центре Профсоюза «Гармония» прошла обучение председатель территориальной организаций.

28 марта состоялось открытие трехдневного выездного семинара председателей местных организаций Профсоюза. Принять участие в мероприятии съехались профсоюзные лидеры со всего Красноярского края. В программе семинара были предусмотрены лекции, практические занятия, беседы в формате круглого стола, творческие задания и консультации специалистов аппарата краевой организации Профсоюза. В ходе семинара были освещены вопросы организационно-уставной деятельности, социального партнерства, оплаты труда, мотивации профсоюзного членства, информационной работы.

В течение года проводились обучающие семинары. Программа семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений предусматривала изучение вопросов, касающихся деятельности профорганизаций, их документооборота, заработной платы, охраны труда, оздоровления работников, мероприятий, проводимых в рамках года правовой культуры, нового приложения к коллективному договору, 15 самых популярных вопросов по профессиональным стандартам и формированию национальной системы учительского роста, единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников на 2017 год, документы о мерах комплексной поддержки молодых педагогов.

Востребованными являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В рамках августовского педагогического совета проведена секция «Роль первичной профсоюзной организации в создании условий для эффективной деятельности коллектива». В работе секции приняли участие председатель территориальной организации Профсоюза Н.М. Куриленко, руководитель Управления образования администрации Иланского района Н.И. Туровец.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

В рамках мониторинга заработной платы проводилось анкетирование по зарплате и нагрузке учителей.

Постановлением Исполкома Общероссийского Профсоюза образования от 9 декабря 2015 года № 3-4 «О проведении в 2016 году «Года правовой культуры в Профсоюзе» с 1 февраля по 15 декабря 2016 г. проводился Всероссийский конкурс рефератов профсоюзного актива. Конкурс направлен на распространение правовых знаний в отрасли, повышение правовой и организационно-уставной подготовки профсоюзного актива.

В конкурсе приняла участие Синицына Елена Олеговна, менеджер-логист, член профсоюзного комитета управления образования Администрации Иланского района и получила свидетельство участника конкурса рефератов Профсоюзного актива.

В рамках сопровождения профессионального роста педагогов в образовательной среде района состоялось главное, событийное мероприятие – районный конкурс профессионального мастерства «Учитель года 2017» «Воспитатель года 2017». Это ежегодное испытание проходят самые креативные, творческие, инновационные педагоги, которым вполне по силам превратить ученические будни в настоящий праздник знаний и новых открытий. Да и для самих педагогов этот конкурс стал своего рода проверкой на уровень знаний, профессионализма, умение идти в ногу со временем.

9 мая 2016 года в рамках празднования Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. в Иланском районе прошла Всероссийская патриотическая акция «Бессмертный полк».

29 апреля 2016 года делегация во главе с руководителем управления образования Н.И. Туровец приняла участие в торжественном чествовании финалистов профессионального конкурса «Учитель года Красноярского края», которое проходило во дворце Железнодорожников г. Красноярска. В финале конкурса Иланское образование представляла Инна Николаевна Борисова, учитель русского языка и литературы МБОУ «Карасельская СОШ №13 Иланского района председатель первичной профсоюзной организации», которая была награждена сертификатом на 50 тысяч рублей от Красноярской краевой организации Профсоюза.

В рамках празднования профессионального праздника педагоги Иланского района провели Фестиваль школьных хоров. Педагогические коллективы выразили свое творчество через хоровое исполнение любой песни из кинофильма. Подбор репертуара обозначен главной идеей Фестиваля – лучшие песни о главном. Данное мероприятие также приурочено к Году кино в Российской Федерации. В рамках празднования мероприятия в торжественной обстановке руководитель управления образования Неля Ивановна Туровец вручила педагогам Иланского района 6 грамот «Почетный работник общего образования». Активное содействие в проведении мероприятия оказала территориальная (районная) организация Профсоюза работников образования.

В Городском Дворце культуры г.Канска состоялся конкурсный отбор участников межмуниципального этапа Фестиваля самодеятельного творчества работников образования Красноярского края «Творческая встреча 2016 - Киномечта» в Восточном территориальном округе. Иланский район представляло вокальное трио «Рябинушка», в состав которого вошли педагоги МБДОУ «Иланский детский сад № 7» (музыкальный руководитель Юшкевич М.В. и педагог-психолог Исаченко О.П. Педагоги МБДОУ «Иланский детский сад № 2» и МБОУ «Иланская средняя общеобразовательная школа № 1» выступили с танцевальной композицией «За околицей», дуэт «Вдохновение» исполнил песню «Леди совершенство». 19 марта во дворце культуры с. Филимоново прошел концерт победителей межмуниципального этапа Фестиваля Восточного территориального округа. Диплом победителя был вручен вокальному трио «Рябинушка».

Ежегодно принимаем участие в краевых ежегодных фестивалях «Творческая встреча», «Русь мастеровая» и «Тепсей». Одним из направлений фестиваля является работа летней школы молодого педагога, которая решает задачу объединения и вовлечения молодых педагогов в систему социально-культурной деятельности педагогического сообщества педагогического сообщества районного профессионального конкурса «от специальности к профессии», «Педагог дополнительного образования», районного конкурса лучших воспитателей МБДОУ в проведении конкурса «Учитель года Иланского района».

Направлена заявка на краевой конкурс на лучший сайт профсоюзной организации.

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации. В сфере образования сложилась многоуровневая система социального партнёрства, которая реализуется посредством заключения районного соглашения, и коллективных договоров в образовательных учреждениях. Особое внимание уделяется недопущению снижения уровня социальной защищённости работников образования и предоставляемых работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

На всех уровнях социального партнерства большое внимание уделяется представительской функции Профсоюза. Районная организация Профсоюза активно участвует в работе коллегиальных органов администрации района, депутатского районного и городского совета депутатов управления образования при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли: районной аттестационной комиссии, комиссии по аккредитации образовательных учреждений, рабочей группе по НСОТ и др.

На сегодняшний день на муниципальном уровне заключено 1 соглашение. В 2016 году в 31 образовательном учреждении действуют коллективные договоры, что составляет 100%.

В Правительстве края состоялась церемония награждения победителей краевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Диплом первого места получила МБОУ «Новгородская СОШ №3» «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2015 года в номинации «Организация Красноярского края высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства» директор школы: Мясоедова Елена Андреевна, председатель ППО: Михайловская Ольга Николаевна.

На приобретение путевок израсходовано 200 000 рублей. Материальная помощь членам профсоюза оказывается на основании заявления и выписки из решения заседания профсоюзного комитета. 309 тысяч. Расходы на информационную работу и обучение профсоюзных кадров за 2016 год составили 104 тыс. рублей, культурно-массовую мероприятия – 419,6.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА.

Главными задачами правозащитной работы в 2016 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового

законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, итоги проведения проверок, оплата медицинских осмотров, о коллективно-договорной работе.

На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 472 членов профсоюза.

Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, командировочных расходов, медосмотров и другие. Вопрос оплаты труда остаётся одним самых актуальных. В плане правовой работы по совершенствованию оплаты труда в 2016 году внештатным правовым инспектором были проанализированы нормативные акты по оплате труда педагогических работников, в результате чего в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казённых образовательных учреждений и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Иланского района, были внесены изменения по оплате персональных выплат за проверку письменных работ учителям и стимулирующих выплат за классное руководство. Данные изменения были внесены в коллективные договоры образовательных организаций.

В каждое образовательное учреждение районным комитетом Профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района, оказана практическая консультация по оформлению документов на коммунальные льготы и постановке на учет в районную программу «Жилье молодому специалисту» - 4 человека.

В отчётном периоде внештатными правовыми инспекторами труда и председателем территориальной профсоюзной организации было проведено 7 проверок в образовательных учреждениях в рамках «Года правовой культуры в Профсоюзе»; распределение предварительной нагрузки; составление графиков отпусков; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору; письменное ознакомление с тарификацией и другие.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ.

Оздоровление и отдых членов Профсоюза являются актуальными для профсоюзной организации любого уровня. Оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширение спектра медицинских услуг для членов Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг осуществлялась реализация программы «Оздоровление» Краевой организацией Профсоюза были заключены договоры о

сотрудничества с 4 санаториями, наша организация вступила в программу «Оздоровление»: в АО Белокуриха –8, ООО «Саянская благодать» –4, в ЦО «Учитель» – 8, санаторий «Тесь» - 8.

На приобретение путевок израсходовано 200 000 рублей. Материальная помощь членам профсоюза оказывается на основании заявления и выписки из решения заседания профсоюзного комитета.

Расходы на культурно-массовую работу за 2016 год составили 419,6 тыс. рублей, на информационную работу и обучение профсоюзных кадров – 104 тыс. рублей.

В октябре прошел целый марафон спортивных мероприятий. Осенняя спартакиада работников МБДОУ Иланского района, посвященная профессиональному празднику, дню работника дошкольного образования.

Каждый год в самую красивую пору, в конце сентября, празднуется День воспитателя и всех дошкольных работников. В этом году традиция получила свое продолжение, но праздник был организован необычно, нестандартно. Работники дошкольного образования сдавали нормы ГТО!

Спортивный дух – он сильный - не сгорает,

Как юность, вдохновенье и азарт!

И вот сегодня на земле Далая

Спартакиада принимает старт.

Участники ее полны стремленья

Все звездные вершины покорить!

Вперед, к победам, к новым достижениям!

Спортивный праздник нам пора открыть!

Каждый, кто хочет стать сильным, ловким, выносливым и смелым, закаленным, стройным и здоровым, кто хочет приобщиться к физической культуре и спорту, прежде всего должен подготовиться и сдать нормы комплекса ГТО.

Но кроме сдачи норм ГТО на празднике были и конкурсы, и соревнования.

Стартовала спартакиада учителей общеобразовательных учреждений Иланского района, в которой приняли участие 10 школ.

Соревнования проходили по пяти видам: дартс, настольный теннис, волейбол, пулевая стрельба и шахматы.

Победителем Спартакиады стала команда Иланской СОШ №1, которая будет представлять Иланский район на зональном этапе Спартакиады.

Помимо этого команда педагогов Иланского района принимала участие в туристско-бардовском слёте «Золотая осень », который прошел в сентябре.

Под девизом «Чтобы тело и душа были молоды» прошла районная Спартакиада ветеранов в которой приняли участие 15 команд. По итогам всех видов соревнований первое места заняла команда управления образования, второе - команда Администрации района, третье - вагонно-ремонтное депо. В церемонии награждения победителей приняли участие депутат Госдумы Раиса Кармазина, депутат Заксобрания Виктор Кардашов, глава района Ольга Альхименко, председатель Иланского районного Совета депутатов Николай Иващенко.

НПФ «Образование и наука» в вопросах пенсионного страхования, формирование культуры планирования пенсионного будущего.

Задача эта не из простых, учитывая все сложности стремительных изменений в пенсионном законодательстве, слабую информированность, осторожность людей в связи с экономическими катаклизмами. В идеале для реализации этой цели в каждом образовательном учреждении должен быть консультант, который периодически транслирует новую информацию о пенсионном законодательстве в трудовом коллективе, оформляет специально отведенный уголок, ведет страничку сайта.

ОХРАНА ТРУДА

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от райкома до первичной профсоюзной организации.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В районном комитете Профсоюза избрано 22 уполномоченных по охране труда и два внештатных технических инспекторов труда Куриленко Н.М., Розайненко Л.Л., которые прошли обучение на семинаре при краевой организации Профсоюза. За отчётный период проведено 23 обследования, выявлено 22 нарушения, работодателям выдано 5 представлений.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

В целях привлечения внимания общественности, в том числе сферы образования к проблемам охраны труда в апреле прошёл месячник по охране труда, посвященный Всемирному Дню охраны труда (28 апреля) и празднику Весны и Труда под девизом «Вместе повысим культуру профилактики ОТ».

Большинство уполномоченных прошли обучение и имеют удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

В ППО регулярно направляются новые законодательные документы, рекомендации, презентации, опыт работы других территорий. Ежегодно проводятся конкурсы, которые помогают вывести на новый качественный уровень работу профсоюзных активистов: конкурс на лучший

проф.уголок, на лучшую постановку информационной работы, на лучшего уполномоченного по ОТ, на лучшего профсоюзного лидера.

Для того, чтобы уполномоченные могли в системе вести контроль за всеми направлениями работы, сформирована нормативно-правовая база, в которую вошли ключевые документы.

На сегодняшний день деятельность уполномоченных органически вписывается в общую структуру управления службой по охране труда в образовательных учреждениях района.

Удалось привести в систему участие уполномоченных в первой ступени общественно-административного контроля, они принимают участие в расследовании несчастных случаев, ведут консультирование работников, осуществляют контроль за выполнением мероприятий по охране труда, которые закреплены в коллективном договоре и Соглашении по охране труда.

Но главное направление их деятельности это, конечно же, тематические проверки.

У каждого уполномоченного есть план работы, в который включены тематические проверки по вопросам охраны труда: плановые и внеплановые осмотры зданий, обследование рабочих мест, проверка готовности кабинетов к новому учебному году, инструктажи по ОТ, обучение по ОТ.

На постоянном контроле уполномоченных находятся и такие вопросы как контроль за освещенностью, состоянием мебели, состоянием учебного оборудования, режимом проветривания, выполнением санитарно гигиенических требований и нормативов, прохождением медицинских осмотров, наличием и состоянием спецодежды, наличием смывающих и обезвреживающих средств, микроклиматом и состоянием здоровья работников.

Нужно отметить, что сегодня уже меняется отношение работодателей к требованиям Профсоюза об устранении выявленных нарушений, поэтому в большинстве случаев составляется перечень основных мероприятий по улучшению условий труда. Понятно, что в первую очередь устраняются нарушения, которые не требуют больших финансовых вложений, а по тем, которые требуют затрат, составляются планы поэтапного устранения несоответствия требованиям об охране труда.

Самый важный и сложный вопрос по охране труда в образовательных учреждениях Экспертная оценка по условиям труда.

31 образовательное учреждение, в которых созданы профсоюзные организации, имеют около 120 рабочих мест. В результате мониторинга установлено при проведении Экспертной оценки по условиям труда аттестовано 60 рабочих мест.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ

В декабре прошла первая Правовая школа для молодых педагогов Красноярского края.

Состоялся Слет молодых педагогов на реке Кан. В течение двух дней 20 молодых педагогов прошли курс игровых упражнений на коммуникацию. Курсом руководила И.М. Куриленко, психолог МБОУ «Иланская СОШ

№2». Также прошла предзащита проекта «Мой выбор». Данный проект прошел отборочный этап в министерстве образования Красноярского края. Представлять его будут на ТИМ «Бирюса 2016» молодые педагоги: В. Нечаева, Л. Бондарева, О. Марченко. Образовательный проект «Перемены требуют перемен» в ходе бурного обсуждения лег в основу локального проекта, который будет реализовываться в МБОУ «Иланская СОШ №2», МБОУ «Южно-Аллександровская СОШ №5», МБОУ «Далайская СОШ №11», МБОУ «Кучердаевская СОШ №15». Первые результаты реализации данного проекта организаторы представят на первой встрече молодых педагогов в следующем учебном году. Педагоги из дошкольных образовательных организаций доработали и представили проект комнаты «Мама-room», который возможно станет образовательной практикой МБДОУ «Иланский детский сад №2».

С 4 по 7 июля в Абанском районе Красноярского края, на озере Пионерском, прошла I выездная Школа молодого педагога. Четыре дня прошли ярко, динамично и очень продуктивно. Участие в дискуссионных площадках "Профсоюза для молодежи, молодежь для Профсоюза", "Быть педагогом - быть профессионалом", мастер-классы победителей и лауреатов профессиональных конкурсов, лекции об искусстве визуальной коммуникации, практические задания по разработке буклета-памятки для молодого педагога, обмен опытом.

Школа молодых педагогов открыла свои двери молодым учителям на Кучердаевской земле, где состоялась выездная «Школа молодых педагогов» Иланского района, в которой приняли участие 38 человек. В первой половине дня молодые педагоги приняли участие в упражнениях на коммуникацию, затем тьюторы Школы познакомили с содержанием трех лиг- «Дизайн мышления» (тьютор: О.А. Лютых) - изучение педагогических технологий, приемов, методов и способов их применения, «Режиссура урока» отработка способов яркого эмоционально-волевого воздействия на учеников, «Проектная деятельность» (тьютор: Л.А. Коврижных) - ликвидация минусов, связанных с разработкой проектов, а также создание «банка проектов». Важной частью стало анкетирование, о том нужна ли нашей школе группа в соц. сетях и разработка герба ШМП. В заключение первой части дня Л.А. Коврижных и А.А. Клеуш представили гимн ШМП. Во второй половине дня шумной и весело настроенной компанией все двинулись от школы к озеру Дикое. Придя на озеро И.М. Куриленко был проведен игровой тренинг на командообразование. Далее 5 молодых педагогов, впервые пришедшие в ШМП, были приглашены на обряд посвящения, где они произнесли торжественную клятву и под дружные овации были зачислены в ряды ШМП!

Делегация молодых педагогов совместно с методистом МБУ «Ресурсный центр в сфере образования» приняла участие в работе проектной школы «Взгляд в будущее» в п. Абан. Работа школы началась с семинара «Особенности разработки социальных проектов» под руководством О.В. Рудинской (заведующая отделом просветительской и методической работы по патриотическому воспитанию Дома офицеров). Затем каждая территория сама разрабатывала социальный проект. Молодые педагоги Иланского района обозначили проблему самоопределения учащихся 9-11 классов, решение которой будет осуществлено через создание в районе

компетентностной школы самоопределения. Во второй половине дня состоялась работа в группах. Все участники в формате группового квеста апробировали организацию проб в реализации проекта. Благодаря участию в данном мероприятии молодые педагоги привезли в район две интересные образовательные практики, который будут тиражированы в рамках проведения Школы молодого педагога.

На сегодняшний день райком профсоюза оснащён компьютерной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все образовательные учреждения имеют выход в Интернет, большинство первичных организаций имеют свои интернет странички на сайтах учреждения, где размещают информацию.

Территориальный комитет профсоюза тесно сотрудничает с Управлением образования, где находят отражение наиболее важные события и мероприятия, проводимые райкомом профсоюза.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2017 году – это укрепление профсоюзных рядов, усиление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Увеличение численности первичных организаций Профсоюза.
3. Создание кадрового резерва во всех первичных организациях, особенно используя ресурсы молодёжного профсоюзного актива, Совета молодых педагогов.

Районная организации Профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2016 году работу. Мы также благодарим членов Профсоюза образовательных организаций за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав и интересов.