

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Публичный отчет

**КАНСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ (ГОРОДСКОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЗА 2016 ГОД

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства.
.....3 стр.
2. Организационное укрепление городской организации профсоюза4 стр.
3. Социальное партнерство6 стр.
4. Правозащитная работа8 стр.
5. Деятельность по охране труда10 стр.
6. Финансовое обеспечение деятельности профсоюза14 стр.
7. Работа с молодыми педагогами15 стр.
8. Информационная работа16 стр.

I. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства

По состоянию на 1 января 2017 года в состав Канской территориальной (городской) организации Профсоюза работников образования и науки входит 57 первичных профсоюзных организаций, количественный состав увеличился на одно образовательное учреждение. В январе 2016 году образовалась новая профсоюзная организация, в связи с открытием нового детского сада №7.

Из 57 первичных профсоюзных организаций, входящих в Канскую территориальную (городскую) организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ - 3 учреждения краевого значения: КГКО «Детский дом им.Ю.А.Гагарина», КГБОУ КШИ «Канский морской кадетский корпус», Канская коррекционная школа-интернат VIII вида переименована в КГБОУ Канскую общеобразовательную школу; 53 образовательных организаций (18 ОО, 30 ДОУ, 5 УДО) и одно учреждение Управление образование, которое относится к категории «другие». Общая численность работников в образовательных учреждениях составляет 2492 человек, из них членов профсоюза 1524 человек. Временно не работающих 40 человек (находятся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет). Охват профсоюзным членством работников образовательных учреждений составляет 61,2%.



По статистике видно, что за период 2014-2016:

2014г. – 1490 членов профсоюза

2015г. – 1503 члена профсоюза

2016г. – 1524 членов профсоюза

- увеличение численности членов профсоюза произошло на 34 человек, за счет открытия новых дошкольных образовательных учреждений.

В 2016 году в системе образования общее количество работников уменьшилось на 38 человек, в основном уменьшение составили работники общеобразовательных организаций. В части дошкольных образовательных учреждениях открылись комбинированные группы, появились новые рабочие места, в основном это узкие специалисты и увеличение ставило 23 человека. В

учреждениях дополнительного образования общее количество работников уменьшилось на 10 человек, в связи с этим произошло уменьшение числа педагогов и членов профсоюза, в большей степени педагоги работают по совместительству. В связи с этим, профсоюзное членство педагогических работников в образовательных учреждениях незначительно увеличилось.

Много молодых педагогов поступило в образовательные организации, окончив Канский педагогический колледж, а так же в связи с вводом учреждения и открытием комбинированных групп в систему образования влилось много молодых педагогов, которые вступили в профсоюзные организации, тем самым охват молодёжью до 35 лет составил 81,1%.

В учреждениях краевого финансирования произошли изменения, так в морском кадетском корпусе профсоюзная организация распалась и составляет менее 10%, что влияет на общее состояние профсоюзного членства городской организации.

За весь 2016 год из членов профсоюза вышли 98 человек, и все по собственному желанию, половина из них остались работать в учреждениях образования. Но работа по мотивации профсоюзного членства ведется и за этот период принято в члены профсоюза 151 человек.

Процент охвата организацией Профсоюза работников образования города незначительно, но увеличился на 1,7%.

II. Организационное укрепление городской организации Профсоюза

Канская территориальная (городская) организация Профсоюза продолжает свою организационную работу по Программе «Кадры», принятую Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза, реализация которой рассчитана до 2019 года и предусматривает систему мер по подбору и расстановке кадров, совершенствованию системы обучения, созданию условий для эффективной работы и профессионального роста профсоюзных кадров и актива. В истекшем году два председателя первичной организации Профсоюза образовательного учреждения были назначены на должность руководителя. В течение 2016 года было вновь избрано шесть председателей первичных организаций Профсоюза, используя кадровый резерв. Решая задачу повышения правовой грамотности профсоюзных кадров, в марте председатель городского комитет Профсоюза на базе отдыха «Дружба» принимала участие 2-х дневном обучающем семинаре для председателей организаций Профсоюза, на котором были рассмотрены особенности организационной, информационной, финансовой, правозащитной работы в организациях Профсоюза. Председатели обменялись опытом социального партнёрства и работы по мотивации профсоюзного членства. А в июле месяце 2016 года председатель ГК Профсоюза Смирнова Т.А. прошла обучение в учебном центре Общероссийского Профсоюза образования «Гармония-Профцентр» города Сочи.

Работа Канского городского комитета Профсоюза была выстроена в соответствии с планом работы на 2016 год, утвержденным постановлением Президиума 23.12.2015 г. протокол № 6 и Президиума от 16.06.16г протокол №4.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов Канской городской организации

Профсоюза: 2 совещания с председателями первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, 3 Пленума и 6 заседаний Президиума, на которых были рассмотрены вопросы разного направления деятельности. Так Городским комитетом Профсоюза проводились пленарные заседания, Президиумы, на которых продолжали работать над темой: «Основные направления деятельности городской организации Профсоюза на 2015-2019 годы», рассматривались вопросы об новых инновационных формах работы в Профсоюзе, вопросы финансового характера и другие:

- об утверждении сметы городской организации Профсоюза на 2016 года,
- об исполнении сметы за 2015 год,
- об итогах финансовой проверки контрольно-ревизионной комиссией,
- о проведении городского конкурса на лучшего уполномоченного по ОТ,
- о мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях,
- о проведении профсоюзных собраний в ППО с единой повесткой «О выполнении коллективных договоров в 2016 году»,
- о подписании трехстороннего Соглашения на 2016-2019 годы.

Рассматривались вопросы по оплате труда, соблюдению администрацией образовательных организаций трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, об организации охраны труда. Городской комитет уделял внимание вопросам, касающимся акций, проводимым краевым и Всесоюзным комитетами. Обсуждались вопросы спортивных, культурно-массовых и конкурсных мероприятий. На протяжении всего отчетного периода проводились консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в ППО, охране труда, по работе с молодежью и мотивации профсоюзного членства. По всем разбираемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения и принятые резолюции, и отправлялись разные инстанции.

Много вопросов касалось результатов общепрофсоюзной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в образовательных организациях города Канска. На заседании профкома все были ознакомлены с нарушениями, которые допустили руководители учреждений.

В первичные профсоюзные организации были направлены методические рекомендации по вопросам: «Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде при оформлении трудовых отношений, предоставлении отпусков, ведении трудовых книжек работников». Основные задачи этих документов направлены на дальнейшее организационное и финансовое укрепление городской организации Профсоюза.

Три молодых председателя первичных профсоюзных организаций (ДОУ №15, ДОУ №17, СОШ №19,) прошли двух модульное обучение на базе НОУ ФПКК «Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов» по темам: «Информационная работа профсоюзов», «Социальное партнерство: заключение коллективных договоров и соглашений», «Конфликты и переговоры»

Председатель первичной профсоюзной организации ДОО №53 воспитатель Пенчукова Екатерина Владимировна, член краевого Совета молодых педагогов в декабре 2016 года принимала участие в совещании, при Красноярском территориальном (краевом) комитете Профсоюза.

Канский городской комитет активно принимал участие в информационной работе, отправлялись корреспонденции о деятельности Канской городской организации в газету Профсоюзные вести. Участвовал в конкурсах.

За отчетный период профсоюзными грамотами и благодарственными письмами были награждены участники Спартакиады «Здоровье», к юбилейным датам ОО, профсоюзные активисты и руководители образовательных организаций:

Благодарственным письмом городской организации -25 человека,

Почетной грамотой городской организации - 128 человек,

Благодарственным письмом краевого комитета - 2 человек,

Почетная грамота краевого комитета –7 человек,

Почетной грамотой ФПКК – 1 человек

III. Социальное партнерство

Во всех учреждениях заключены коллективные договора, в которых интересы работников представляют первичные профсоюзные организации. Коллективные договора всех учреждений образования прошли уведомительную регистрацию в отделе труда при администрации города. Два учреждения заключили новые коллективные договора в 2016 году, у 18 образовательных учреждений срок действия коллективного договора истекает в 2017 году, у остальных организаций срок действия коллективных договоров до 2018 года. Своевременно вносятся дополнения и изменения, выдерживаются сроки действия договоров. Так, в связи с повышением ставок, окладов педагогических работников на 30 % и остальных категорий работников на 10%, с 1 января 2017 года, в соответствии письма Министерства финансов Красноярского края, Постановления администрации города Канска от 12.12.2016г. №1366 и на основании Регионального соглашения об установлении минимальной заработной платы в Красноярском крае, внесены изменения и дополнения в коллективные договора. Дополнительные соглашения должны пройти уведомительную регистрацию до 20 января в администрации г.Канска. В 10 образовательных организациях дополнительное соглашение зарегистрировано в декабре 2016 года с изменениями и дополнениями.

В апреле 2016 был проведен городской конкурс «Лучший коллективный договор образовательного учреждения», в котором приняло участие более 85% образовательных учреждений. Решением Президиума, лучшие коллективные договора были отмечены дипломами и ценными подарками, предложены для использования другими учреждениями.

На территориальном уровне заключено трехстороннее Соглашение между Канской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ, представителем учредителя МКУ «УО администрации г.Канска» и Администрацией города Канска, контроль, за выполнением которого, ведет Городской комитет Профсоюза работников образования. Также

в 2016 году было подписано Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией города Канска, Координационным Советом организаций Профсоюза города Канска и территориальным Объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей города Канска», контроль за выполнением соглашения, ведет Координационный Совет организаций Профсоюзов.

В практику городской организации вошло ежегодное проведение собраний в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении». После проведения этого мероприятия Президиум на своих заседаниях подводит итоги работы коллективных договоров, их плюсы и минусы.

За прошедший год в учреждения образования города влилось 23 молодых специалистов, на конец года молодежи до 35 лет стало 288 человек. Ежегодно на августовской педагогической конференции их приветствуют ветераны педагогического труда, преподносят памятные подарки. Развито наставничество, каждому молодому педагогу помогает опытный, отзывчивый, желающий поделиться своими знаниями педагог. В коллективных договорах молодым педагогам определена доплата в размере 20% в течение 5 лет. Работники образовательных организаций повышают свой профессиональный уровень через курсы повышения квалификации, через учебу в высших учреждениях. Так 2016 году заочно получили профессиональное образование свыше 30 человек, Канская территориальная городская организация Профсоюза всегда отмечает и приветствует таких педагогов на Августовской конференции.

Ежегодно для ветеранов педагогического труда проводятся Рождественские встречи, в 2016 году была отмечена первая юбилейная дата - 5 раз мы собрали наших ветеранов, общались, смотрели художественные номера и готовили праздничный стол, всегда присутствуют около 70 человек. Не забыты педагоги, отдавшие свои знания и силы образованию г.Канска в профессиональные праздники – День учителя, День дошкольного работника. Оказывается материальная помощь к юбилейным датам. Педагогам всегда приятно, что о них помнят, что их привлекают к работе в разных конкурсах, комиссиях.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг осуществлялась реализация программы «Оздоровление» Красноярской краевой организации Профсоюза. Договоры о сотрудничестве были заключены с санаториями АО «Белокуриха», ООО АРУ «Саянская благодать» и «Международной организацией развития образования» по организации отдыха на море. Все работники образования имеют возможность оздоровиться, пользуясь компенсацией стоимости путевок за счет организации профсоюза работников образования и науки. За прошедший период 30 человек отдохнули и подлечились на побережье черного моря, приобретя путевки с 20% скидкой, экономия составила более 60 тысяч рублей. Участвуя в краевой программе «Оздоровление» мы помогли работникам образовательных учреждений оздоровиться в санаториях «Белокуриха», санаториях, пансионатах побережья черного моря Сочи и Крым, не только самим, но детям работников. Для работников государственных и муниципальных образовательных организаций в Комплексный центр социального обслуживания «Тесь» за счет

средств регионального бюджета выделено 18 льготных путёвок. Всего привлечено средств на оздоровление работников – 415 тысяч рублей.

До сих пор не можем добиться льготы на первоочередное определение в дошкольные образовательные учреждения для работников образования. В настоящее время с администрацией города по этому вопросу компромиссов не найдено, но будем находить точки соприкосновения по решению этой проблемы.

Во всех коллективных договорах предусмотрены отпуска без сохранения заработной даты на разные случаи жизни (роды, смерть близких, регистрация брака, работающим пенсионерам и т.д.).

В коллективных договорах закреплён дополнительный оплачиваемый отпуск для председателей первичных профсоюзных организаций (2 дня), при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности (3 календарных дня).

В целях оздоровления работников образования, ежегодно проходит городская Спартакиада «Здоровье» среди учебных образовательных учреждений, финансирование которой проводится за счет Канской территориальной организации Профсоюза работников образования. В 2016 году проходила юбилейная 10 городская Спартакиада, победители соревнований были награждены сертификатами на приобретение спортивного инвентаря, грамотами и кубками.

После ремонта открылся бассейн лица №1, Городской комитет заключил соглашение с этим образовательным учреждением на посещение бассейна пенсионерами, педагогами, создана группа аквааэробики для молодых работников.

Профсоюз работников Канского образования является участников многих городских мероприятий: конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», для молодых педагогов «Молодой учитель – новой школе 2016», Педагогический балл, который проводился шестой раз, фестиваля «Творческая встреча», конкурса «Русь мастеровая» и т.д. Победители конкурсов профессионального мастерства награждаются денежными выплатами, вручаются призы, дипломы и грамоты. Педагогам, за подготовку учеников медалистов, победителей различных олимпиад, производятся доплаты.

Консультантом НПФ «Образование и наука» используется инновационная форма социальной поддержки работников образования (членов Профсоюза) пенсионное обеспечение через вступление в НПФ «Образование и наука», более 50 человек работников образования и населения разной категории заключили договор с этим фондом.

IV. Правозащитная работа

Канская территориальная (городская) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ большое внимание уделяет правозащитной работе, которую осуществляет правовой инспектор (Смирнова Т.А.). Правозащитная деятельность проводится целенаправленно по следующим направлениям:

1. Участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления, государственной власти: вносили предложения в план работы заседаний городского Совета депутатов, участвовали во встречах с

администрацией города (особенно это касалось вопросов заработной платы работников), обращались с письмами к депутатам Законодательного Собрания, Городского Совета депутатов города Канска о поддержке позиций Профсоюза при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников сферы образования;

2. Участвует в договорном регулировании социально – трудовых отношений в рамках социального партнерства. Трехстороннее Соглашение между городской организацией Профсоюза, Управлением образования и администрацией города Канска на 2016-2019 год был заключен. Было так же подписано Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города, Координационным Советом организаций профсоюзов города и территориальным объединением работодателей на 2016 – 2019 годы

Во всех образовательных учреждениях заключены Коллективные договора, и за отчетный период все 57 учреждений прошли экспертизу внештатным правовым инспектором совместно с аппаратом Управления образования. Более 10 локальных нормативных акта было проверено городским Профсоюзом.

На совещаниях, конференциях поднимались вопросы по правозащитной тематике, проводились презентации, по изучению опыта правозащитной деятельности первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города.

3. Правовой инспектор осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, содержащих нормы трудового права. В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Профсоюза, постановления Президиума территориальной (краевой) организацией Профсоюза, постановления Канской территориальной (городской) организацией Профсоюза и планом работы по проведению общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в трех образовательных организациях системы образования города Канска – МБДОУ №28, МБОУ СОШ №6, МБУДО ДДЮТиЭ комиссией, состоящей из внештатного правового инспектора по труду Смирновой Т.А. и методиста МКУ РМЦ Григорьевской О.В., заместителя председателя ГК Профсоюза Валиулиной Г.И., была проведена проверка соблюдения законодательства в образовательных организациях. Еще два образовательных учреждения было проверены МБДОУ №9 и МБОУ СОШ №18 были проверены дополнительно. Во всех образовательных организациях заключены коллективные договора, в которых интересы работников представляют первичные профсоюзные организации. Коллективный договор в каждой образовательной организации прошел уведомительную регистрацию в отделе труда при администрации города. Содержание коллективных договоров соответствует ст. 41 ТК РФ. Во время проверки были выявлены следующие нарушения: употребление ненормативного наименования должности (завхоз вместо заведующий хозяйственной частью), при наличии вакансии трудовой договор оформлялся с работником на неопределенный срок, или в трудовом договоре не определены персональные и стимулирующие выплаты, конкретные сроки выплаты заработной платы, отсутствует подпись обеих сторон трудового договора, имелся случай отсутствия заключения трудового договора с работником. Все

замечания были доведены до руководителей образовательных организаций, разобрано и обсуждено на Пленуме городского комитета, за отведенный срок все нарушения, обнаруженные комиссией, были устранены полностью.

Благодаря работе внештатного правового инспектора труда в 2016 году произошло значительное уменьшение числа выявленных нарушений трудового законодательства, которые были устранены в ходе проверки. При проведении процедуры оптимизации образования, всегда учитывалось мнение Профсоюза и внештатного правового инспектора труда.

4. Организация и проведение проверок соблюдения работодателями нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В 2016 году внештатным правовым инспектором была проведена проверка коллективных договоров образовательных учреждений раздела «Положение о заработной плате работников», в ходе которой были выявлены замечания по составу комиссии распределяющей стимулирующие выплаты (состав комиссии не менялся на протяжении 3 лет), что повлекло за собой жалобы работников на не справедливое распределение стимулирующих выплат. Профсоюзные проверки соблюдения законодательства о труде направлены не только на восстановление нарушенных прав работников, но и во многом способствуют повышению правовых знаний и правовой культуре руководителей образовательных учреждений.

Проверки проводилась правовыми инспекторами с целью оказания правовой помощи в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, обеспечения обращений в разные органы власти, осуществления представительства интересов работников в этих органах.

Таких обращений за прошедший год поступило от 18 членов Профсоюза, 15 из которых были удовлетворены. 2 человека обращались в суд по неправильной выплате заработной платы (учет северной надбавки на оклад), решение суда было вынесено положительное. Таких вопросов как восстановление на работе, снятия дисциплинарного взыскания, оспаривания действий аттестационных комиссий в работе внештатного правового инспектора труда не возникло.

5. В течение 2016 года правовой инспектор труда городской организации Профсоюза осуществлял личный прием членов Профсоюза, давая устные и письменные консультации, обеспечивал своевременное и полное рассмотрение обращений. Всего за отчетный период обратились 23 членов Профсоюза, которым оказана необходимая помощь, это разработка коллективных договоров и его приложений, порядка досрочного назначения пенсий, оформление ветеранства педагогического труда, сокращения численности работников, наложения дисциплинарных взысканий, рассматривались вопросы по правильности начисления заработной платы и стимулирующих выплат.

6. Информационно-методическая работа по правовым вопросам в 2016 году проводилась активно, проводились семинары, консультации с использованием презентации.

Для оказания более полной правовой помощи членам Профсоюза, хотелось бы привлечь к работе юриста, т.к. у внештатного правового инспектора иногда не хватает знаний правового характера.

V. Деятельность по охране труда

В Канской территориальной (городской) организации Профсоюза работников образования внештатным техническим инспектором труда является председатель городского Профсоюза Т.А.Смирнова. В каждом образовательном учреждении приказом руководителя учреждения назначен ответственный за ОТ. В больших коллективах (свыше 50 человек) избран уполномоченный по охране труда, их общее число составляет 70 человек.

Работа по охране труда первичной профсоюзной организации направлена на обеспечение и защиту права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников

Основные направления работы профсоюзной организации по обеспечению защиты прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда:

- организация обучения уполномоченного (доверенного) лица по охране труда;

- проведение экспертизы условий труда и обеспечение безопасности жизни и здоровья работников образовательного учреждения;

- осуществление защитных функций по соблюдению прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда;

- содействие в выполнении требований технических инспекторов, внештатных технических инспекторов, уполномоченного лица по охране труда, выданных администрацией по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

Каждый год часть образовательных организаций проверяется по теме:

«Обеспечение безопасных условий труда на рабочем месте» (наполняемость кабинетов по охране труда и проведение инструктажей). Так в 2016 году были проверены образовательные учреждения: МАОУ лицей №1, МБОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №19, МБДОУ №10, МБДОУ №7, МБОУ ДДТ. При проверке особое внимание обращалось на наличие инструкций в кабинетах технологий, мастерских, освещенность кабинетов, наличие спец.одежды, и обезжиривающих средств. По результатам проверки были определены кабинеты по ОТ, которые полностью оснащены и соответствуют нормативам.

Каждый год проводится экспертиза «Соглашений по ОТ в коллективных договоров образовательных учреждений», с целью изучения практики совместной работы работодателей и профсоюзного актива по обеспечению здоровых и безопасных условий труда». При проверке анализировались мероприятия Соглашения по охране труда с приложениями, отмеченные замечания были сразу устранены.

Ежегодно в весенне-осенний период проходят проверки помещений учреждений по соблюдению безопасных условий работы сотрудников. В августе месяце проводится проверка - приёмка всех учреждений системы образования, в комиссию которой входят не только администрация Управления образования и внештатный технический инспектор труда от городской организации Профсоюза, но и представители контролирующих органов. В сентябре месяце совместной комиссией Управления образования и городской организацией Профсоюза проводится приемка кабинетов, особое внимание

уделяется кабинетам технологий и лабораторным на предмет безопасности условий труда работников и обучение учащихся.

За весь 2016 год было проведено 128 обследований образовательных учреждений, совместно с государственной инспекцией труда -3; с органами прокуратуры – 9; с другими органами государственного надзора – 23, выявлено 15 нарушений. Внештатным техническим инспектором труда было проведено 4 обследования, было выявлено 5 нарушений, троим руководителям выдано представление о нарушении. Своевременное информирование председателей территориальных организаций Профсоюза об изменениях в законодательстве об охране труда, сопровождение их в обеспечении контроля за выполнением работодателями изменившегося законодательства стало обязательной частью работы технического инспектора труда:

- внештатные технические инспекторы, как правило, осуществляют комплексные проверки, преимущественно с представителями управлений образованием. Результаты таких проверок обсуждаются на совещаниях руководителей образовательных учреждений;

- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций чаще проводят тематические проверки, а результаты проверок фиксируют в журналах административно-общественного контроля.

Из всех образовательных учреждений 2016 в двух общеобразовательных организациях краевого подчинения была проведена СОУТ (170 рабочих мест), это малая доля образовательных учреждений (еще и ДОУ №25), где проведено это мероприятие. В остальных образовательных учреждениях это проблема не решается, т.к. в городском бюджете не хватает финансирования на эти мероприятия, хотя смета и отношение на выделение ассигнований ежегодно составляются и подаются. Для установления повышенной оплаты труда и дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда работодатели, по согласованию с профсоюзными организациями, руководствуются Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда (утвержденным приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90г №579 и Списком, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. №298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»).

На начало календарного года во всех образовательных учреждениях составляется Соглашение по ОТ, с проверкой выполнения два раза в год.

В соответствии с Соглашением по ОТ в учреждении проводятся мероприятия:

- контроль за соблюдением инструкций по ОТ, требований ТБ на рабочих местах;
- обеспечение пожарной безопасности при проведении праздничных мероприятий;
- 1 раз в квартал проводится мероприятие общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации;
- соблюдение норм и правил СанПиН

За 2016 год поступило 3 обращения от работников образовательных учреждений, которые были рассмотрены и разрешены в пользу заявителей. Травматизма и несчастных случаев с работающими и воспитанниками не

зафиксировано. В соответствии с законодательством проводится финансирование следующих мероприятий:

- медицинские осмотры (обследования) проводятся для всех категорий работников образовательных учреждений, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011г. №302н, на эти цели было израсходовано 5 425490 рублей;

- в соответствии с коллективным договором, производятся доплаты, за неблагоприятные условия труда лицам занятых на работах (повар, шеф-повар, младшие воспитатели, машинист по стирке белья, зам зав по АХЧ, делопроизводитель);

- работники (повар, младшие воспитатели, машинист по стирке белья, зам.зав по АХЧ, рабочий по обслуживанию здания) обеспечиваются специальной одеждой (халаты х/б, фартуки х/б, перчатки резиновые, диэлектрические, колпаки, косынки), финансирование проводилось как бюджетное (городское) так и внебюджетное и составило 185490 рублей. На приобретение средств индивидуальной защиты, обезжиривающих средств (мыло, дезинфицирующие средства, аптечка первой медицинской помощи) было потрачено около 138 670 тысяч рублей;

- выполняются технические мероприятия (работы) по улучшению условий труда: установлены энергосберегающие лампы; произведены испытания устройств заземления и изоляции проводов электроустановок на соответствие безопасной эксплуатации; поведена проверка оборудования, приборов инвентаря, промывка системы отопления; произведена замена огнетушителей; проведена проверка огнезащитной пропитки деревянных конструкций - для выполнения всех предписаний пожарной организации потребовалось 983 770 рублей.

Во всех образовательных организациях оформлен уголок по охране труда с постоянно обновляющейся информацией в соответствии с последними изменениями в трудовом законодательстве, среди работников распространяются памятки по охране труда.

Для улучшения условий труда членов Профсоюза и выполнению работодателем законодательства по охране труда предпринимаются следующие меры:

- *Регулярное обновление уголка «Охрана труда», сведениями, о мероприятиях предусмотренными в данный период, нормативными и справочными материалами по охране труда;

- *Обучение и проверка знаний по охране труда работников ДОУ;

- *Организация культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

- *Проведение смотра-конкурса: «Организуй свое рабочее место в соответствии условий ОТ».

На обучение уполномоченных и ответственных по ОТ было израсходовано 24141 рубль. В течение года, обучение по охране труда прошли работники 21-ой образовательной организации.

В краевом конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации» (декабрь 2016г.) от работников образования города Канска участвовала уполномоченный по охране труда МБДОУ №5 Баландина Ирина Геннадьевна. По итогам конкурса конкурсные материалы И.Г.

Баландиной признаны одними из лучших, и заняли призовое III место, отмечена грамотой Краевой организацией Профсоюза и премией..

По предписанию контролирующих органов (устранение замечаний Прокуратуры, Роспотребнадзора, Технадзора) было израсходовано: 5372625 рублей. Общее финансирование мероприятий по ОТ составило: 13 410996 рублей.

В работе с уполномоченными по ОТ использовались такие формы работы как семинары, консультации, видео – конференции, приглашение на совещания инженера по ОТ, заместителя директора РМЦ, которые могли дать пояснения о не выполнении тех или иных замечаний, предписаний. Тематика самая разная: это «Новое в ОТ и пожарной безопасности» краевая видео конференция, семинар «Предоставление услуг по ОТ», участие в конкурсе «Успех и безопасность», «Улучшение условий по ОТ в Красноярском крае», проводимые Агентством труда и занятости.

К 28 апрелю к Всемирному дню Охраны труда образовательные учреждения участвовали в конкурсах «Партнерство» - 10 участников, и «Лучшая организация Красноярского края по организации работы по ОТ» - 5 участников. Но из-за того, что в образовательных учреждениях не проведен СОУТ, организации не вышли победителями, хотя работа ведется на хорошем уровне. Каждый год представители городской организации принимают участие в краевом конкурсе «Лучший уполномоченный по ОТ», и выходят в финал. В 2016 году участие принимала уполномоченный МБДОУ №10 Шерстобаева Е.А., отмечена премией и грамотой краевой организации Профсоюза.

Профсоюз заботится не только о создании условий труда работников, но и об их отдыхе и оздоровлении. За 2016 год в санаториях поправили свое здоровье около 50 человек, отдохнуло на берегу Черного моря 27 человек, на курортах «Белокуриха» - 4 человека, «Саянская благодать» - 2 человека. Канской организацией Профсоюза на оздоровление работников было выделено средств более 415 тыс.рублей. Каждый год проводится городская Спартакиада «Здоровье», состоящая из 10 видов спорта, в которой участвуют более 1000 человек. В 2016 году проходила юбилейное мероприятие 10 «Спартакиада», победители были награждены кубками, грамотами и сертификатами на приобретение спортивного инвентаря. Организуются выезды в летние палаточные лагеря Центра детского юношеского туризма и экскурсий, где работники образовательных учреждений не только отдыхают на свежем воздухе, но и знакомятся с разнообразными видами туризма, активно принимают участие в предложенных игровых программах. В последний день мая организуются выезды на Станцию юных натуралистов, где работники могут соприкоснуться с природой, получая максимум свежего воздуха, удовольствия от окружающей красоты. Впервые в 2016 году был организован зимних выезд на базу отдыха, совместно с членами семей, это сплачивает и укрепляет как семью, так и коллектив работников учреждений.

VI. Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза

В целях совершенствования финансовой политики, городской комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение

актуальных направлений профсоюзной деятельности. Ежеквартально осуществляется анализ поступления профсоюзных взносов, составляются акты сверок по задолженности. Утвержденный процент перечисления в городскую организацию Профсоюза (1%) соблюдается всеми первичными профсоюзными организациями и перечисляются в полном объеме, своевременно, т.к. все образовательные учреждения обслуживаются Централизованной бухгалтерией по ведению учета в сфере образования. В среднем на деятельность и нужды первичных профсоюзных организаций – 40%. За 2016 год в городскую организацию поступило на 3144,2 тыс. рублей членских профсоюзных взносов больше планируемой суммы по Смете 2016 года. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, курсы профессиональной подготовке, новые формы социальной поддержки членов Профсоюза. В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи. В декабре 2016 года бухгалтер городской организации принимала участие в семинаре для бухгалтеров профсоюзных организаций. В рамках программы семинара-совещания бухгалтеров организаций Профсоюза рассмотрены вопросы: - изменение налогового законодательства в 2016-2017 годах; - учет целевых поступлений (членских взносов, пожертвований, грантов, поступлений от работодателя), их расходование; - переход организаций Профсоюза на централизованный бухгалтерский учет; - анализ ошибок, выявленных проверками контрольно-ревизионных комиссий профорганизаций; - психологические проблемы делового общения. Свою работу бухгалтер городской организаций Профсоюза ведет в автоматизированном режиме с использованием программы 1С Бухгалтерия, Версия 8.3. За прошедший год выделение средств на целевые мероприятия значительно уменьшились, на 59800 рублей, а на информационно – пропагандистскую работу значительно увеличились (с 6,4 до 94,3 тыс.рублей). В расходной части профсоюзного бюджета произошло снижение расходов на культурно-массовые мероприятия около 300 тыс. руб. Больше финансировалось мероприятий по подготовке и обучению профсоюзных кадров и актива (до 188,6 тыс.рублей) До сих пор очень много средств расходовалось на материальную помощь членов Профсоюза (215,4 тыс. рублей), но пока от этого вида расходов отойти не возможно. На финансирование спортивно-оздоровительных мероприятий было израсходовано в пределах сметы. При составлении сметы профсоюзного бюджета на 2017 год больше внимание будет уделяться подготовке и обучению кадров и актива и информационной работе.

VII. Работа с молодыми педагогами

В Канской системе образования для успешной работы с молодежью, оказания помощи этой категории педагогов, был создан Совет молодых педагогов. Руководителем Совета была избрана Пономарева Л.Б, методист МКУ РМЦ

В жизни каждого человека учитель играет определяющую роль, от того, каковы будут учителя, зависит профессиональный выбор человека и его личностное формирование. Молодые педагоги – это главный ресурс развития образования города. От того, какие новые идеи и ценности принесет в школы новое поколение учителей, зависит будущее образования Канска. Будущее рождается сегодня, в том числе через образование и деятельность молодых учителей. Конкурс проектов молодых специалистов «Молодой учитель – Новой школе» проводится в г.Канске с 2012 года и призван повысить престиж педагогической профессии, привлечь внимание общественности к успехам и проблемам молодых педагогов, содействовать развитию проектной компетентности молодых учителей. Конкурс проводится в рамках реализации муниципальной программы города Канска «Развитие образования» на 2016-2019годы. В прошедшем году в конкурсе приняли участие 26 молодых педагогов из общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования. Отрадно, что второй год подряд победителями выходят молодые педагоги, члены профсоюзной организации. Лучшими, по мнению жюри, стали проекты учителя начальных классов Волковой Снежанны (МБОУ ООН №20), воспитателя Повалеевой Анастасии (МБДОУ №36), воспитателя Новожилова Ольга (МБДОУ №25).

По инициативе краевого Совета молодых педагогов, был организован и проведен конкурс первомайских лозунгов «Международный день солидарности трудящихся глазами молодых педагогов». В конкурсе активно участвовали педагоги города Канска. Лозунги не только отразили нынешние проблемы молодежи, но и задали позитивный настрой на их разрешение. Победителем конкурса стала Щербакова Татьяна (МБОУ ООШ №22) с лозунгом "Верните большую букву "У" профессии УЧИТЕЛЬ!".

Многие лозунги, которые наилучшим образом отразили проблемы молодых педагогов, были использованы в ходе первомайской митинга.

Молодые педагоги участвуют в спортивных состязаниях на кубок Главы города Канска, в городской «Спартакиаде» работников образовательных организаций города Канска. В прошлом 2016 году, команда образования г.Канска вышла в финал: получила кубок Главы города и премию.

В 2017 году необходимо продолжить работу с молодыми педагогами с целью содействия их профессиональному росту, социально- экономической и правовой поддержке. Задачей на предстоящий год остается поддержка молодежных инициатив, предложений и проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования края.

VIII. Информационная работа

В 2016 году городская организация Профсоюза продолжила свою работу по информационно-аналитической работе и укреплению позитивного имиджа городской организации, Общероссийского Профсоюза образования.

В апреле краевой комитет Профсоюза утвердил Программу «Информационная работа Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза» на 2016-2019 годы, которую поддержала Канская городская организация Профсоюза, с целью укрепления положительного имиджа организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства. В 2016 года городская организация систематически проводила мониторинг состояния Интернет-ресурсов первичных организаций Профсоюза с целью повышения качества их содержания, но не все образовательные организации имеют на сайте своего учреждения странички Профсоюзной организации. Президиум городской организации в ноябре месяце объявил конкурс на лучшую страничку среди первичных организаций Профсоюза. Итоги конкурса были подведены в декабре месяце. В начале 2017 года на заседании городского комитета были награждены грамотами и премией образовательные организации, занявшие призовые места: 1 место разделили ДОУ №5 (председатель ППО Валиулина Г.И.) и ДОУ №44 (председатель ППО Адиканкова Н.В.); 2 место у ДОУ №53 (председатель ППО Пенчукова Е.В.); 3 место у ДОУ №17 (председатель ППО Яковлева Л.В.). Среди общеобразовательных учреждений только у лицея №1 (председатель ППО Бондарева Л.Д.) и СОШ № 22 (председатель ППО Курганская А.А.) имеется страничка Профсоюзной организации, разделы и наполняемость которой соблюдается. Также грамотой и премией была отмечена председатель ППО МКУ «Управление образования» Бударина Л.А., член Президиума, создавшая страничку на сайте Управления образования, ответственная за информационную работу городской организации профсоюза, вовремя обновляющая новостную ленту деятельности Профсоюза. Образовательным учреждениям, чьи странички признаны лучшими, было рекомендовано участвовать в краевом конкурсе на лучшую страничку первичной профсоюзной организации.

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Канской городской организацией Профсоюза принято решение о введении ежегодного публичного Отчёта выборного органа ППО, для чего был создан раздел «Публичный отчет», с которым могут ознакомиться все работники ОО и гости странички.

В марте 2016 года состоялся двухдневный обучающий семинар для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, в котором принимала участие председатель городской организации Профсоюза Т.А.Смирнова. Рассматривался отдельным блоком изучение современной информационной работы и вопросов визуальной культуры.

Председатель городского комитета Профсоюза продолжила свое участие в выпуске электронного журнала «ПрофВести», отправляя заметки о жизни и деятельности организации в край. Председатели первичных профсоюзных

организаций используют «ПрофВести» для размещения в профсоюзных уголках.

Первичные профсоюзные организации оформляют подписку на газету «Мой Профсоюз» и «Солидарность». Растет количество первичных профсоюзных организаций, которые желают осуществлять централизованную подписку, на сегодняшний день их количество составляет 16 образовательных организаций, остальные проводят подписку индивидуально.

В 2016 году посетители выставки оставляли видео-поздравления своим учителям к их профессиональному празднику. Педагоги образовательных организаций принимали участие в конкурсах и акциях, проводимых краевой организацией Профсоюза.

Надеемся, что в 2017 году, актуальными задачами остаются - повышение уровня информированности внутренней и внешней общественности о действиях Профсоюза (через ежегодный публичный отчет, социальные сети и другие площадки в сети Интернет); - формирование интереса к профсоюзной деятельности у различных категорий работников; - привлечение молодых педагогов к информационной деятельности территориальной и первичных организациях Профсоюза.

На сегодняшний день горком профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, страничку на сайте УО, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций, имеет ссылки на сайты краевой и федеральной организации Профсоюза. Сайт городской организации Профсоюза даёт возможность в кратчайшие сроки знакомить членов профсоюза, профсоюзный актив с нормативно-правовыми актами, информацией о работе горкома Профсоюза, планами работы комитета, принимаемыми решениями и постановлениями, новостями. Городской комитет продолжает работу над его совершенствованием. Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки. Все наши действия дают определённые результаты, но недостаточно влияют на мотивацию профсоюзного членства. Прямой контакт с людьми, их доверие, информация, полученная из первых уст – наилучшая мотивационная технология.