



**УТВЕРЖДЕН
Пленумом
районного Комитета
Профсоюза
20 марта 2017 г.**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Канского районного комитета Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации
за 2016 год**

Канск 2017 год

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

- В Канском районе 56 организаций, в которых имеются члены Профсоюза:
- общеобразовательные организации;
 - дошкольные образовательные организации;
 - централизованная бухгалтерия учреждений образования Канского района;
 - управление образования администрации Канского района;
 - МБУ «ОРЦ»;
 - учреждение дополнительного образования «Барс».

Канская территориальная (районная) организация Профсоюза состоит из 40 первичных организаций. Общая численность членов Профсоюза - 1009 человек.

Объединение малочисленных первичных профсоюзных организаций в одну позволяет повышать эффективность деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, усиливать социальную направленность деятельности трудовых коллективов и более рационально использовать информационные и финансовые ресурсы.

В течении 2016 года в Профсоюз вступило 138 человек, выбыло 118 человек, из которых 28 по собственному желанию, исключённых нет.

Все руководители организаций в отрасли образования являются членами Профсоюза.

Общий охват профсоюзным членством в Канской территориальной (районной) организации Профсоюза в 2016 году составил 70,88 %, что превысило данный показатель по сравнению с предыдущим годом.

Всего в образовательных организациях района педагогических работников до 35 лет 145 человек, из них членов Профсоюза 105, что составляет 72,41%.

Аналогичная категория молодых работников существует и в других организациях (кроме образовательных). Их в нашей районной организации 7 членов Профсоюза.

Немаловажное значение в деятельности профсоюзной организации имеют члены Профсоюза - ветераны педагогического труда, неработающие пенсионеры.

В 2016 году должность руководителя управления образования Канского района замещали три человека. Некоторое время эта должность была вакантна. Временное исполнение этих обязанностей было возложено даже на заместителя главы Канского района по социальным вопросам Гусеву Елену Александровну.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом Канской районной организации. Ежегодно на заседаниях выборных профсоюзных органов – президиумах, пленумах, собраниях трудовых коллективов, заседаниях председателей первичных организаций Профсоюза рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в

районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях».

Для того чтобы сохранить численность, приходится выезжать в коллективы, беседовать индивидуально, работать с руководителями образовательных организаций и председателями первичных организаций, выступать на различных собраниях и совещаниях, организовывать тематические круглые столы, взаимодействовать со средствами массовой информации,

Примером мотивации профсоюзного членства является работники управления образования, МБУ «ОРЦ», централизованной бухгалтерии учреждений образования Канского района, где членов Профсоюза более 90%. В 2016 году сохранялся высокий процент охвата профсоюзным членством в таких организациях, как «Рудянская СОШ», «Сотниковская СОШ», «Браженская СОШ», «Амонашенская ООШ», «Арефьевская ООШ», большинстве дошкольных образовательных организациях и в учреждении дополнительного образования «Барс».

В тоже время низкий охват профсоюзным членством наблюдается в Филимоновской СОШ, Астафьевской СОШ, Анцирской СОШ, Филимоновской ДОО, что обусловлено слабым освещением деятельности Профсоюза в социальной защите работников. Уделяется недостаточное внимание вопросам обучения профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза.

Во всех образовательных организациях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, который необходимо учесть в работе в 2017 году.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Работа Канского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с Планом работы на 2016 год, утверждённым постановлением Пленума 25 декабря 2015г, согласованного с Главой Канского района, руководителем администрации Канского района и руководителем управления образования.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены 3 Пленума, 12 заседаний Президиума, где рассматривались вопросы и выработывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти района и края, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех краевых и муниципальных акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров: председателей первичных организаций Профсоюза, членов профсоюзных комитетов, членов комиссий, членов контрольной ревизионной комиссии. Обучение прошли 55 человек.

Проведено 12 заседаний председателей первичных организаций Профсоюза. Приняли участие во всех совещаниях руководителей общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций, где в обязательном порядке рассматривались вопросы деятельности краевой и районной организаций Профсоюза.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Было проведено 3 встречи профактива с главой района, в работе которых принимали участие активисты профсоюзного движения, руководители образовательных организаций, руководитель управления образования, депутаты Канского районного Совета и депутаты Законодательного Собрания Красноярского края Креминский Н.А, Козлов М.А.

Согласно плана муниципальной трёхсторонней комиссии активно принимали участие в её работе.

Стоян О.Я, являясь председателем координационного Совета профсоюзов Канского района, при ежеквартальных встречах с Губернатором Красноярского края обсуждала проблемы отрасли образования Канского района

Укрепление Канской территориальной (районной) организации Профсоюза происходит за счёт ответственности профсоюзных кадров и актива, повышение их уровня квалификации, своевременная информированность, использование новых информационных технологий в работе, что даёт возможность привлекать в Профсоюз новых членов.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Создание и обучение кадрового резерва в районной организации Профсоюза и первичных организациях.

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В Канском районе особое внимание уделяется социальному партнёрству. В районе действуют:

- муниципальное «Соглашение по регулированию социально трудовых отношений между администрацией Канского района, координационным советом организаций профсоюзов Канского района, территориальным объединением работодателей «Союз сельхозпроизводителей,

промышленников и предпринимателей Канского района» на 2016 – 2018 годы»,

- отраслевое «Соглашение между администрацией Канского района Красноярского края и Канской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016-2018 годы».

В ежегодном краевом смотре-конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» по итогам 2015 года, принимали участие четыре профсоюзные организации. По итогам этого конкурса призовые места заняли профсоюзные организации МБОУ «Браженская СОШ» и МБОУ «Сотниковская СОШ».

Принимали участие в краевом семинаре с 28 по 30 марта 2016 года в с. Есаулово, база отдыха «Дружба». Тема: «Социальное партнерство в системе образования».

По инициативе Профсоюза неоднократно рассматривались вопросы реализации соглашений, коллективных договоров на муниципальной трёхсторонней комиссии Канского района по регулированию социально-трудовых отношений.

Во всех организациях образования Канского района заключены и действуют коллективные договоры.

Члены профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: «Учитель года – 2016», « Воспитатель года - 2016», в заседаниях круглых столов у Главы района.



Представители различных структур с высокой гражданской позицией в рамках круглого стола обсудили вопросы патриотического и правового

воспитания, здорового образа жизни. С гордостью отметили достижения и удачи в делах. Говорили о значимости социального партнёрства, о развитии сельского хозяйства. Рассмотрели существующие проблемы в поселениях района и выявляли пути их скорейшего решения, а также определили предстоящие задачи в работе. То есть обсудили ряд тем и вопросов, которые, прежде всего, объединяют представителей различных отраслей и делают единым целым в работе, направленной на благо жителей района.

В рамках развития социального партнёрства немаловажным фактором является взаимодействие всех структур власти, работодателями и работниками, законным представителем которых является Профсоюз.

Основными задачами на предстоящий период являются:

1. Соблюдения процедуры принятия соглашений и коллективных договоров.
2. Добиваться качественного содержания и выполнения коллективных договоров, своевременного внесения в них изменений и дополнений.
3. Ввести в практику работы всех первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

IV. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Одним из основных видов деятельности Канской территориальной (районной) организации Профсоюза является правозащитная работа.

Главными задачами правозащитной работы в 2016 году были: осуществление профсоюзного контроля соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В отчётном году правозащитная деятельность Канской районной организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям:

- досудебная и судебная практика;
- проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;
- профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
- контроль и экспертиза коллективных договоров;
- информационно – методическая работа по правовым вопросам;
- устное и письменное консультирование;
- личный приём.

В рамках года правовой культуры в Профсоюзе большой акцент был сделан на обучение правовым знаниям и информирование работников.

Внештатными правовыми инспекторами труда и председателями первичных профсоюзных организации проводились проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, а так же выполнение коллективных договоров и Соглашения.

В 2016 году количество внештатных правовых инспекторов труда составило 2 человека.

По вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права проведено 56 проверок работодателей, в том числе комплексных - 2. Рассмотрено письменных жалоб - 8. Принято на личном приёме, включая устные обращения 56 человек.

Оказана правовая помощь при разработке 12-ти коллективных договоров, 1-го оформления документа для обращения в комиссию по трудовым спорам и 1-го оформления документа в суд.

Внештатные правовые инспекторы принимали активное участие:

- в семинаре с 28 по 30 марта 2016 года в с. Есаулово, база отдыха «Дружба». Тема: «Социальное партнерство в системе образования», «Формирование и развитие профессиональных и личностных качеств профсоюзного лидера», «Актуальные вопросы оплаты труда: проблемы и решения»;

- в семинаре 13 мая 2016 года в г. Красноярске «Применение профессиональных стандартов»;

- в семинаре-совещании внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза 01 декабря 2016 года в Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. Тема: «Заключение, изменение, прекращение трудового договора. Применение профстандарта. Трудовые споры. Дисциплинарные взыскания. Изменение в системе оплаты труда с 01 января 2016 года. Психологические аспекты ведения переговоров. Заключение коллективного договора»;

- в юбилейных мероприятиях образовательных организаций Канского района.

Провели совещания среди директоров общеобразовательных организаций Канского района 13 декабря 2016 года по темам: «Заключение, изменение, прекращение трудового договора. Применение профстандарта. Трудовые споры. Дисциплинарные взыскания. Изменение в системе оплаты труда с 01 января 2016 года. Психологические аспекты ведения переговоров. Заключение коллективного договора».

Оказали методическую помощь в составлении коллективного договора МБУ «ОРЦ».

Организовали выездные проверки:

- в МБОУ «Чечеульская СОШ» 25 ноября 2016 года совместно со специалистом Министерства образования Красноярского края Пугачевой Н.В. по распределению выплат стимулирующего характера и установлению работникам выплат за опыт в занимаемой должности.

- в МБОУ «Филимоновская СОШ» совместно с бухгалтерами МБУ «ЦБУО Канского района» по организации и качеству питания.

Оказали содействие в возвращении ранее изъятых 8-ми миллионов рублей в бюджет Канского района.

Большинство обращений членов профсоюза связано со следующими вопросами:

- законность и обоснованность распределения работникам выплат стимулирующего характера;

- порядок работы в учреждениях комиссий по распределению стимулирующих выплат;
- заключение, изменение и прекращение трудовых договоров;
- введение «эффективного контракта»;
- вопросы режима рабочего времени и отдыха;
- распределение педагогической нагрузки;
- порядок аттестации педагогических работников;
- оптимизация штатных расписаний;
- сокращение численности или штата работников;
- ликвидация и реорганизация образовательных учреждений;
- порядок применения дисциплинарных взысканий;
- заключение, изменение и содержание коллективных договоров;
- о правильности и законности издания руководителями правовых актов (приказов, распоряжений);
- досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- предоставление льгот по коммунальным услугам в сельской местности;
- жилищные программы для работников образования и др.
- о роли и значимости Профсоюза, а также о работе профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

Сегодня и на 2017 год становится одним из приоритетных направлений в системе мер по повышению профессионального уровня педагогических работников – апробация и внедрение профессионального стандарта педагога. Наша с вами задача вести разъяснительную работу с педагогами.

В 2017 году профсоюзным организациям всех уровней необходимо принять все меры по информированию работников, по подготовке предложений разработки нормативной и методической документации, регламентирующей применение профстандарта.

Для усиления эффективности правозащитной работы, проведения последовательной работы по защите трудовых прав, социально-экономических интересов членов Профсоюза председателям первичных профсоюзных организаций рекомендовано:

- осуществлять системный контроль реализации норм статей 372, 373 Трудового кодекса РФ – учёт мнения профсоюзного комитета при подготовке образовательными организациями проектов локальных нормативных актов в предусмотренных законодательством случаях в соответствии с установленной процедурой,
- регулярно проводить тематические проверки, определяя тему проверки из обращений членов Профсоюза, с доведением её результатов до руководителей образовательных организаций.

V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА

Вопрос оплаты труда остаётся одним из самых актуальных. Работа велась по следующим направлениям:

- осуществление контроля выполнения майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников;

- совершенствование системы оплаты труда;
- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования вёлся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам. Практически во всех образовательных организациях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Красноярского края.

С 1 января 2017 года увеличение окладов педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений составило 30%, остальным категориям - 10%.

По результатам встречи профактива с Губернатором края из нераспределенного фонда выделены 309 423,6 тыс. руб. субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования.

23 декабря 2016 года в Правительстве края состоялось подписание соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2017 год. Документ разработан краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и учитывает мнения всех сторон социального партнерства.

С 1 января 2017 года, размер минимальной заработной платы в нашем крае составил от 10592 рублей - для центральных и южных районов Красноярского края.

В 2017 году предстоит принять эффективные меры по недопущению снижения уровня реальной заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2016 году, в рамках социального партнерства продолжать проводить мониторинг оплаты труда совместно с министерством образования края.

В рамках социального партнёрства совместно с управлением образования Канского района необходимо продолжать проведение мониторинга оплаты труда.

VI. ОХРАНА ТРУДА

Управленческая деятельность Канской территориальной (районной) организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и образовательных организаций направлена на обеспечение здоровых и безопасных условий трудового и образовательного процессов, предупреждение несчастных случаев с обучающимися и работниками, а также профессиональных заболеваний в организации.

Контроль выполнения требований норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по охране труда в образовательных организациях Канского района обеспечивают 3 технических инспектора труда, которые входят в комиссии

по охране труда, 42 уполномоченных лица по охране труда, которыми проведено 58 обследований.

Жалоб пор вопросам нарушений законодательства по охране труда было две и один трудовой спор. Все разрешены в пользу работников. Главной проблемой остается, как и прежде, отсутствие бюджетных средств на проведение специальной оценки условий труда и вопросы, связанные с организацией питания работников образовательных организаций (отсутствует нормативная база в муниципалитете).

Финансирование мероприятий по охране труда составило 2508746 рублей. В том числе: на проведение медосмотров - 1845681 рубль, на обучение по охране труда - 129150 рублей.

Основное внимание было уделено заключению соглашений, коллективных договоров, пожарной безопасности и медицинским осмотрам в образовательных организациях, участию в краевой программе «Оздоровление».

Ответственность профсоюзных кадров и актива, руководителей образовательных организаций, внештатных технических инспекторов по труду, повышение их уровня квалификации, своевременная информированность, использование новых информационных технологий в работе, а также постоянно оказываемая помощь технического инспектора труда территориальной (краевой) организации Профсоюза Кириллах Т.А., привели к тому, что в образовательных организациях Канского района тяжелых и смертельных несчастных случаев с работниками в отчетном 2016 году не было.

Обучение уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов труда и руководителей образовательных организаций проводилось по плану за счет различных источников финансирования.

Особую значимость в решении вопросов охраны труда приобрели выездные мероприятия председателя, профсоюзного актива, специалистов управления образования и централизованной бухгалтерии в образовательные организации и на территории поселений (участие в сходах граждан), что способствовало расширению форм взаимодействия с социальными партнерами и улучшению работы по охране труда, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и работников образовательных организаций.

Проводились районные конкурсы профессионального мастерства работников, где затрагивались вопросы охраны труда.

По инициативе Профсоюза вопросы охраны труда так же неоднократно рассматривались на муниципальной трёхсторонней комиссии Канского района.

В процессе деятельности внештатных технических инспекторов труда были гарантированы им и созданы все условия для беспрепятственного и эффективного осуществления полномочий.

Канской территориальной (районной) организацией Профсоюза были поддержаны все инициативы Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза.

Исходя из анализа работы технической инспекции труда за 2016 год, и, учитывая направления деятельности Профсоюза по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда, определенные решением VII съезда Общероссийского Профсоюза образования, постановлением краевой отчетно-выборной конференции, решением Совета технической инспекции ЦС, в 2017 году необходимо:

- содействовать реализации Рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях;
- повышать эффективность общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- содействовать введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров, обучения по охране труда;
- развивать практику взаимодействия с органами власти, работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

В 2017 году внештатная техническая инспекция труда организации Профсоюза продолжит работу по контролю над выполнением работодателями требований охраны труда.

В 2017 году необходимо:

1. В каждой образовательной организации разработать «Положение о системе управления охраной труда» и обеспечить контроль его реализации;
2. Систематически вести профсоюзный контроль состояния охраны труда в образовательных организациях;
3. Развивать практику конструктивного взаимодействия с работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

VII. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

В целях совершенствования финансовой политики, районный комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Финансовая деятельность Канской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2016 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой Пленумом районного комитета Профсоюза (Постановлений № 4 от 21.12.2015 года). Выполнение годовой сметы осуществлялась строго на основе требований Устава Профсоюза отрасли.

За 2016 год процент отчисления в краевую организацию составил 25%. На деятельность районной и первичных организаций Профсоюза отчислено 75 % членских взносов.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

За 2016 год на текущий счёт районного комитета поступило 1 916,3 тысяч рублей. В краевой комитет Профсоюза перечислено 497,4 тысяч рублей.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть расходов приходится на статьи расходов: организационные, культурно-массовые, спортивные мероприятия и выплата материальной помощи. Более 6% поступивших взносов было израсходовано на информационно-пропагандистскую работу (централизованная подписка газет «Мой профсоюз», «Солидарность», журнал «Социальное партнёрство» изготовление новых профсоюзных уголков).

В 2017 году предстоит работа по изменению подходов к формированию профсоюзного бюджета и перераспределение его на реализацию уставных задач.

VIII. РАЗВИТИЕ МОЛОДЁЖНОГО ДВИЖЕНИЯ



Всего в образовательных организациях района педагогических работников до 35 лет 145 человек, из них членов Профсоюза 105, что составляет 72,41%.

Аналогичная категория молодых работников существует и в других организациях (кроме образовательных). Их в нашей районной организации 7 членов Профсоюза.

Создан молодёжный совет «МАРС» 28 апреля 2016 года, который возглавляет начальник отдела дополнительного образования и воспитания управления образования Канского района Щурская Мария Викторовна.

В 2016 году, объявленном Годом правовой культуры в Профсоюзе, большое внимание уделялось обучению молодых педагогов.

В 2016 году, объявленном Годом правовой культуры в Профсоюзе, большое внимание уделялось обучению молодых педагогов.

С 4 по 7 июля 2016 г. в Абанском районе прошла I Выездная школа молодого педагога, участие в которой приняли молодые специалисты-члены молодёжного Совета Канского района. В программе школы были предусмотрены дискуссионные площадки "Профсоюз для молодежи, молодежь для Профсоюза", "Быть педагогом - быть профессионалом", мастер-классы победителей и лауреатов профессиональных конкурсов, лекции об искусстве визуальной коммуникации, практические задания, обмен опытом. 5 июля состоялась встреча молодых педагогов с Губернатором Красноярского края Толоконским В.А.

Канская районная организация Профсоюза совместно с молодёжным Советом приняли участие в первомайской акции и поздравили жителей города Канска и Канского района с праздником 1-го Мая.

Члены молодёжного Совета на своих заседаниях активно обсуждают проблемы модернизации образования, совместно ищут пути их решения, участвуют в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, конкурсах (грантах).

В 2017 году необходимо продолжить работу с членами молодёжного Совета с целью содействия их профессиональному росту, социально-экономической и правовой поддержке. Задачей на предстоящий год остается поддержка молодежных инициатив, предложений и проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования края.

IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2016 году районная организация продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и укреплению позитивного имиджа районной, краевой организаций и Общероссийского Профсоюза образования.

С целью обеспечения информацией работников образовательных организаций, распространения правовых знаний во всех образовательных организациях имеются профсоюзные уголки и методические библиотечки, в которых размещены: Трудовой кодекс РФ, законы Российской Федерации об

образовании, Устав Общероссийского Профсоюза образования, информация о наиболее актуальных на текущий момент правовых вопросах в сфере труда.

Райком профсоюза и ряд первичных профсоюзных организаций тесно сотрудничают газетой «Канские Ведомости», журналом «Социальное Партнёрство», телестудией «Канск-5 канал», где находят отражение наиболее важные события и мероприятия, проводимые профсоюзными структурами.

В 2016 году первичные организации Профсоюза продолжили работу по созданию сайтов и страниц.

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзными организациями района в 2017 году – это привлечение молодых педагогов к информационной деятельности в местных и первичных организациях Профсоюза, укрепление профсоюзных рядов и социального партнёрства, сохранение лучших традиций Профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.