

## ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ 2017

### СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ.

От численности профсоюзной организации зависят её авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников отрасли образования.

1 января 2017 года на учете состояли первичные профсоюзные организации в 43-х образовательных учреждениях, 1724 члена профсоюза, из них – 4 неработающие пенсионеры.

В июне 2017 г. в общеобразовательные учреждения (школы, лицеи и гимназии) вошли две клининговые компании, работники (уборщики служебных помещений) попали под сокращение или уволились по собственному желанию.

В третьем и четвертом кварталах произошла реорганизация образовательных учреждений:

1. МБДОУ № 260 было присоединено к МБДОУ № 265;
2. МБОУ СШ № 80 было присоединено к МБОУ СШ № 8 Созидание;
3. МБДОУ № 26 было присоединено к МАОУ Лицей № 6 «Перспектива».

В связи с реорганизацией произошло не в полном объеме обновление заявлений в бухгалтерию, а также часть работников уволилась по собственному желанию.

Как следствие понижение профсоюзного членства на 94 человека.

В ноябре 2017 г. создана первичная профсоюзная организация в учреждении дополнительного образования МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» (18 человек).

В настоящее время в Кировском районе г. Красноярска 41 образовательная организация, общее количество первичных профсоюзных организаций – 41, 1728 членов профсоюза, из них – 4 неработающие пенсионеры, охват профсоюзным членством – 69%.

### ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОМПАНИЯ.

2017 год - год отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях. Председатели отчитывались о проделанной работе за отчетный период перед членами своих первичных организаций. Большая часть образовательных учреждений провели отчеты и выборы в апреле – мае 2017 г.

В 32-х образовательных учреждениях председатели подтвердили свои полномочия, в 11-ти образовательных учреждениях выбраны новые председатели.

Результат выборов мы увидим в работе председателей и профкомов первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, а именно, в умении профсоюзного актива:

- выстраивать диалог с администрацией образовательного учреждения;
- не только сохранить, но и увеличить рост численности первичной профсоюзной организации - залога жизнедеятельности первичной профсоюзной организации;
- решать задачи, касающиеся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

### ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

Одним из главных факторов, определяющих выход из профсоюза, является отсутствие веры работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстаивать их интересы. Но зачастую это происходит из-за того, что члены профсоюза оказываются слабо информированными о деятельности профкомов, территориальной (районной) организации Профсоюза. Не всегда профсоюзные активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства.

В течение года в районной организации реализован целый комплекс мероприятий, направленный на реализацию целей и задач Года профсоюзного PR-движения.

Поскольку информационная грамотность является важным фактором успешной деятельности Профсоюза, в Год профсоюзного PR-движения особое внимание уделялось обучению профсоюзного актива на совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций, при этом были предложены индивидуальные консультации для профактива.

В Год профсоюзного PR-движения в апреле начал работать сайт нашей территориальной (районной) организации. Число посещений сайта в течение года – около 11 000.

Было уделено большое внимание конкурсам по информационной работе. В 2017 были проведены:

- фотоконкурс «Мой Профсоюзный Первомай» - 16 активных участников, 574 – пассивных участников;
- Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортёр» - 4 участника; три работы напечатаны в газете «Мой профсоюз», три работы - на официальном сайте «Учительская газета»; 1 лауреат конкурса;
- Всероссийская акция «Я в Профсоюзе» - 1 видеоролик, более 1,5 тысячи просмотров.

В течение года на нашем официальном сайте ежедневно размещались документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, обновлялась новостная лента, особое внимание уделялось баннерам со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события. В рубрику вопрос-ответ ежедневно поступали вопросы, касающиеся заработной платы и аттестации, охраны труда, юридической и социальной защиты. На главной странице сайта есть кликабельные ссылки на социальных партнеров: Крайком, ГУО администрации г. Красноярск, дом работников Просвещения, ФПКК.

В 2017 году мы приняли участие в выпуске электронного журнала краевой организации «ПрофВести» (6 публикаций).

В 2017 году все председатели первичных профсоюзных организаций получили сборник материалов для подготовки к отчетно-выборной кампании, листовки формата А4 «2017 – Год профсоюзного PR-движения», «Значимые результаты деятельности Профсоюза в 2016 году», буклет «Профсоюзный навигатор» и др.

В год профсоюзной информации с целью улучшения и развития информационной работы в районной организации, расширения возможностей организаций и членов Профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной информации в октябре 2017 года проведена акция «Информационный профсоюзный поезд». За время своего следования, информационный профсоюзный поезд совершил 38 «остановок». Сотрудники 38 образовательных коллективов использовали возможность лично задать

интересующие вопросы о Профсоюзе, каждый работник образовательного учреждения Кировского района получил визитную карточку территориальной (районной) организации Профсоюза.

### **КОЛДОГОВОРНАЯ КОМПАНИЯ.**

В 2017 году закончился срок действия коллективных договоров в 30-ти образовательных учреждениях.

Через коллективный договор решаются такие вопросы как:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции,
- правила внутреннего трудового распорядка;
- обучение и переобучение;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников и т. д.

Ответственность за содержание и своевременность заключения коллективного договора несут обе стороны социального партнерства.

РК Профсоюза разработал макеты и приложения к ним по муниципальным дошкольным образовательным учреждениям (13 документов), по муниципальным общеобразовательным учреждениям (12 документов), по краевые учреждения работал в индивидуальном порядке. Документы выставлены на нашем сайте <http://terprof.wixsite.com/terprof-kr> в разделе ДОКУМЕНТЫ. В этом же разделе выставлена информация по прохождению уведомительной регистрации (3 документа).

РК Профсоюза оказывал индивидуальную помощь по применению макета коллективного договора непосредственно к образовательному учреждению (13).

По итогам года в 28-и образовательных учреждениях заключены в соответствии с действующим законодательством коллективные договора на новый трехлетний срок, в 2-х образовательных учреждениях в 2017 году срок действия закончился и на 01.01.2018 г. новый коллективный договор заключен не был.

### **ПРАВОВАЯ РАБОТА.**

#### **1. Рассмотрено письменных жалоб и других обращений - 24**

из них признано обоснованными и удовлетворено – 18.

Принято на личном приеме, включая устные обращения -138,

из них удовлетворено - 112.

#### **2. Проверка. Каждая проверка (плановая, внеплановая)**

- оказание практической помощи руководителям образовательных учреждений и работникам кадровых служб, что, в целом приводит к уменьшению штрафных санкций,

- обучение правовым нормам работника

В период с 23 октября 2017 года по 10 ноября 2017 года в ходе проверки были проверены 16 образовательных учреждений. На основании результатов проверки составлены 8 справок. Результаты проверок выставлены на сайте, разработаны алгоритмы работы с документацией по каждому проверяемому вопросу, все замечания были разобраны с представителями администрации образовательных учреждений, даны рекомендации.

По итогам проверки

- были разработаны макеты «Положение о пользовании библиотечно-информационными ресурсами», «Положение о доступе к ресурсам сети Интернет педагогических работников и учащихся школы», использован опыт работы МБОУ СШ № 135, исключая формальный подход к содержанию положений;

- разработан алгоритм проведения аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности:

- разработан макет Положение об аттестационной комиссии;

- приведены в соответствие с действующим законодательством графики работы по каждой категории сотрудников, документальное оформление («Режим работы образовательного учреждения», «Графики сменности», Правила внутреннего трудового распорядка и т. д.);

- разработаны макеты трудового договора с элементами эффективного контракта (Трудовой договор с учителем, Трудовой договор с воспитателем, Трудовой договор со сторожем);

- рассмотрены варианты документального оформления учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. В связи с заходом в общеобразовательные учреждения клининговой компании, реорганизацией образовательных учреждений появились вопросы по заполнению трудовых книжек, внеплановые проверки по заявлению работников. В результате проверок - на сайте появился сборник Трудовая книжка без ошибок

4. Обращение со стороны работников по вопросу выплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации, консультации, на сайте выставлена соответствующая нормативная база

5. Каждый вопрос, конфликтная ситуация приводит к консультациям с юристами, разрешение вопроса в соответствии с действующим законодательством, выставление информации на сайте в рубриках «Документы», «Вопрос-ответ»:

- Срочный трудовой договор

- Могут ли снять нагрузку с учителей, если выходит коллега из декретного отпуска посреди учебного года?

- Вопросы о карте "Мир"

- О выплате "стимулирующих" пропорционально отработанному времени

- Динамическая пауза и оплата труда

- Вопросы про отпуска и их оплату

- О надбавке молодому специалисту

- О сохранении квалификационной категории

- Вопросы, возникающие при увольнении работников в связи с сокращением штата

- Вопросы, возникающие при реорганизации двух учреждений путем присоединения одного к другому

- Вопросы, связанные с персональными уведомлениями, полученными работниками в связи с изменениями условий труда

- Вопросы, возникающие в связи с проведением мероприятий по передаче непрофильных функций (уборка служебных помещений) на аутсорсинг

- По вопросу прохождения обязательного психиатрического освидетельствования педагогических работников, осуществляющие образовательный процесс.

- Вопросы о классном руководстве и т. д.

## **ОХРАНА ТРУДА.**

Каждый председатель профкома есть уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда, он или представитель профкома в обязательном порядке входит в состав комиссии по охране труда, в обязательном порядке проходит обучение (раз в три года).

Через взаимодействие с территориальным отделом ГУО администрации Кировского район г. Красноярска перед приемкой образовательных учреждений (август 2017) проходит обсуждение и установление проверяемых вопросов по охране труда, задания направляются в образовательные учреждения.

Во время приемки образовательных учреждений проходит проверка по охране труда.

В 2017 года проверялась документация по следующим вопросам:

- Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в организации
- Приказ о внедрении СУОТ
- Концепция охраны труда
- Приказ о введении в действие Концепции по охране труда
- Положение о комиссии по охране труда
- Приказ об утверждении Положения о комиссии по охране труда
- Положение об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профессионального союза
- Приказ об утверждении Положения об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профессионального союза
- Приказ об организации кабинета (уголка) по охране труда

Макеты документов по перечисленным вопросам были подготовлены РК Профсоюза и выставлены на районном сайте в разделе Документация – Охрана труда.

По результатам проверки составлены справки по дошкольным образовательным учреждениям и учреждениям дополнительного образования, по общеобразовательным учреждениям.

В 2017 г. был разработан макет «Положение о СУОТ», выставлен на сайте, в августе во всех образовательных учреждениях были через приказ утверждены Положения о СУОТ (по результатам проверки при приемке образовательных учреждений), в ноябре был проведен районный конкурс Положений о СУОТ, на краевой конкурс направлены были 4 Положения: 2 школы, 2 ДОУ, победители – 1 школа, 1 ДОУ.

РК Профсоюза работал по вопросу возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда - в 2017 г. шесть образовательных учреждений оформили возврат на сумму 55,6 тыс. рублей

В 2017 г. перед руководителями образовательных учреждений встал вопрос о прохождении психиатрических освидетельствований работников. Были вопросы (6), на которые через консультацию со специалистами были подготовлены ответы (выставлены на сайте)

Коллектив краевого учреждения КГБОУ «Красноярская школа № 7» полностью прошел психиатрическое освидетельствование.

РК Профсоюза уделял большое внимание дистанционному обучению через районный сайт. На сайте в разделе Охрана труда выставлены 26 документов, среди них:

- Сборник "Актуальные вопросы охраны труда и здоровья в сфере образования", сентябрь 2017г.

- Письмо Министерства образования и науки РФ от 8 августа 2017 г. N 12-753"О направлении перечня по охране труда"

Как наладить работу системы управления охраной труда в детском саду

- Охрана труда в образовательных учреждениях. Сборник инструкций ч. 1

- Охрана труда в образовательных учреждениях. Сборник инструкций ч. 2

- Охрана труда в образовательных учреждениях. Сборник инструкций ч. 4

- Реферат «Механизм возврата 20% сумм страховых взносов. Пошаговая инструкция»

- Образец Соглашения по охране труда на 2018 год

## **НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ.**

### **1. Краевое государственное бюджетное учреждение Дом работников просвещения.**

В рамках совместного партнерства участие

- в Открытом краевом фестивале творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края «Тепсей» – 11 человек;

- в краевом фестивале «ФИТНЕС-МАРАФОН-2017» - 6 команд; 47 участников, два победителя (две команды);

- заочный литературный конкурс среди работников образования и ветеранов педагогического труда Красноярского края «Все, что сердцу дорого» - 10 участников, 2 победителя;

- в краевом фестивале «РУСЬ мастеровая 2017»

- на районном уровне 112 работ, 94 участника из 24-х образовательных учреждений, 22 победителя;

- на краевом уровне – 9 работ, 9 участников, 2 лауреата;

- в фестивале «ТВОРЧЕСКАЯ ВСТРЕЧА 2017»

- на районном уровне – 162 участника, 22 победителя;

### **Индивидуальный предприниматель Ярошенко Сергей Анатольевич**

- каждый работающий работник, состоящий на учете в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждениях Кировского района, получил новогодний подарок «Образование 330»;

- каждый работник, находящийся в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребёнком и состоящий на учете в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений Кировского района, получил новогодний подарок «Кудряшка 250».

### **Красноярская краевая молодежная библиотека.**

Сентябрь. Очередной сезон интеллектуальных игр среди работников образования Кировского района города Красноярска. В этом году сезон проходил в ином формате, а не "Брейн-рингом" как это было ранее. Команды играли в формате QUIZ. 28 команд, три отборочных игры, одна финальная игра.

### **Информационная – справочная система ГАРАНТ.**

Индивидуальные консультации, обучение, действующая нормативная база – наш надежный партнер в решении конфликтных ситуаций, в подготовке документации.

### **АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Подано заявлений на аттестацию в 2017 году педагогическими работниками - членами Профессионального союза – 257 человек, из них

107 – высшая квалификационная категория;

150- первая квалификационная категория.

## **КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА**

### «Портрет молодого педагога», январь 2017

На конкурс было представлено более 35 видео работ со всего Красноярского края, из них две работы наши – МБОУ СШ №90, МБДОУ № 128.

### Всероссийский конкурс рефератов профсоюзного актива

В конкурсе приняло участие 550 профсоюзных активиста из 59 регионов России. 4 реферата подготовлены работниками Кировского района г. Красноярска, 1 победитель.

### Краевой конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзной организации»

2-ое почетное место.

### Конкурс «Учитель года 2017»

Из 97 человек заочного тура (9 человек из Кировского района) было отобрано **30** человек, которые прошли в первый очный тур, и среди них учитель МБОУ СШ № 46; из 30 человек во второй тур проходят 10 человек, и среди них учитель МБОУ СШ № 46.

### Профессиональный конкурс "Воспитатель года города Красноярска".

Кировский район – 5 человек, в первый очный тур – 4 человека, во второй тур – 1 человек (МБДОУ № 226), в финал (десятка лучших) - 1 человек (МБДОУ № 226).

### Кировские звезды

Апрель 2017, VII конкурс-фестиваль детского исполнительского творчества «Кировские звездочки», в рамках районного фестиваля «Кировские звездочки» - конкурс профессионального мастерства среди работников дошкольных образовательных учреждений «КИРОВСКИЕ ЗВЕЗДЫ», 9 победителей.

### Краевой конкурс на соискание профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А Миксон.

Среди учителей – почетное 4 место, среди педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – почетное 2 место.

## **ОБУЧЕНИЕ.**

### Обучающий семинар по охране труда

Февраль 2017, обучающий семинар по охране труда по теме: "Номенклатура дел и основные требования к документообороту по охране труда в образовательном учреждении". В работе семинара приняло участие 52 человека из образовательных учреждений Кировского района г. Красноярска. Семинар проводила главный технический инспектор труда Кирилах Тамара Александровна.

### В поисках эффективной работы

Март 2017, в г. Красноярске проходил семинар для председателей территориальных@granta24.гунных и первичных организаций Иркутской области и Красноярского края (4 человека).

### Круглый стол. "Механизм возврата 20% сумм страховых взносов. Пошаговая инструкция"

Март 2017, круглый стол по теме: "Механизм возврата 20% сумм страховых взносов. Пошаговая инструкция". В работе круглого стола принимали участие – 37 человек из 30 образовательных организаций.

### Тренинг по постановке техники речи в ТЮЗе

26 апреля 2017 г. в Театре юного зрителя состоялся тренинг для педагогов «Техника и постановка речи» - 25 человек. Занятие проводила Карпова Анна,

выпускница Санкт-Петербургской государственной театральной академии, актриса, преподаватель кафедры сценической речи СПбГАТИ.

#### Обучение проектной деятельности

Апрель 2017, в конференц-зале территориального отдела главного управления образования администрации г. Красноярск по Кировскому району прошла защита проектов под руководством Блинова Геннадия Николаевича.

#### Семинар-совещание внештатных технических инспекторов труда

В рамках Всемирного дня охраны труда, в зале заседаний Федерации профсоюзов Красноярского края состоялся семинар – совещание внештатных технических инспекторов труда Профсоюза работников народного образования и науки. В ходе совещания своим опытом работы поделились внештатные технические инспекторы труда профсоюзных организаций (3 человека), и среди них – 2 представителя Кировского района г. Красноярск.

#### II Выездная школа молодого педагога

47 участников из Красноярского края, Сибирского федерального округа и г. Москвы, и среди них – представитель Кировского района г. Красноярск.

### **ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ.**

#### ПРОГРАММА ОЗДОРОВЛЕНИЕ 2017

Снижение затрат на оздоровление, лечение и отдых членов Профсоюза.

Профилактика заболеваемости членов Профсоюза.

Всего – 102 человека.

Саянская благодать – 42

Чувашия – 2

Туманный – 4

Евпатория – 11

Березка – 11

Тесь – 27

Карачи – 5

#### ПРОГРАММА «АНТИКЛЕЩ – 2017»

Оказание содействия по страхованию членов Профсоюза по программе «Антиклещ» с максимально возможными экономными условиями по оплате страховой премии при сохранении необходимого объема медицинских услуг.

Приняли участие 697 человек из 27 –и образовательных учреждений.

#### ПРОГРАММА «ТЕАТРАЛ 2017»

Оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности приобретения билетов на спектакли и концерты.

Приняли участие 2364 человек.

#### ПРОГРАММА «САДОВОД 2017»

Участие приняли работники из 38 организаций; 967 саженцев 52-ти двух наименований.

#### АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ 2017.

Причина – пожар (короткое замыкание электропроводки). В результате полностью выгорела комната в общежитии, молодая женщина с маленьким ребенком лишились всего, что у них было - сгорело все, одежда, вещи, деньги, документы. Оказана адресная помощь в размере 60 тыс. рублей

#### МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ 2017.

Получили 239 работников, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений, из них:

- 16 человек – на лечение;
- 50 человек – в связи со смертью близких родственников;
- 122 человека - в связи с юбилейной датой;
- 1 человек - в связи с кражей;



- 1 человек - в связи с затоплением;
- 5 человек - по другим обстоятельствам (рождение ребенка);
- 1 человек - по другим обстоятельствам (заключение брака)
- 42 человека - на оздоровление (в соответствии с Программой "Оздоровление - 2017")

#### **ГОРОДСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ.**

Городской турнир по волейболу

Мужчины –III место.

ГОРОДСКАЯ ИГРА «Брейн-ринг»

Две команды, ДОУ – 5 место; общеобразовательные учреждения – 2 место.

#### **РАЙОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ.**

Августовский педагогический совет - ДК Кировский

В гостях у театральной студии «Дети улиц» на базе МАОУ Гимназия № 10.

-28 апреля, 70 участников; МБДОУ №№ 14, 80, 150, 224, 226, 238, 260, 265,

-19 мая, 120 участников, МБДОУ № 265, МБДОУ № 313 и другие.

Новогодние праздники для детей и внуков работников образования.

Три площадки, 14 новогодних елок, 550 детей.