



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
за 2016**

**Территориальной профсоюзной организации
работников краевых образовательных организаций
общего и дополнительного образования,
подведомственных Министерству образования
Красноярского края**

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	3
II. СОДЕОЖАТЕЛЬНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	4
III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	4
IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	8
V. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.....	8
VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	9
VII. ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	11
VIII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ	12
IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА	13
X. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ.....	14

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

28 марта 2014г. в структуре Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ образовалась новая территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, подведомственных Министерству образования Красноярского края, с целью обеспечения организационного единства краевых образовательных организаций (далее КОО) общего и дополнительного образования, реализации уставных норм, эффективного взаимодействия и управления финансовыми, кадровыми и информационными ресурсами.

По состоянию на 1 января 2017 года в структуру территориальной профсоюзной организации входит 34 первичных профсоюзных организаций (ППО):

- 17 ППО из общеобразовательных организаций специального образования,
- 10 ППО из учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (детские дома),
- 3 ППО из учреждений дополнительного образования детей,
- 4 ППО из других учреждений.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составляет 47,7%.

Общая численность членов Профсоюза составляет 1081 человек.

Произошло общее численное снижение членов Профсоюза в связи оптимизацией штатного расписания в детских домах, повсеместным сокращением ставок медицинских работников из-за отсутствия лицензий на медицинскую деятельность в образовательном учреждении.

Охват профсоюзным членством более **80,0%** имеют 6 первичных профсоюзных организаций:

- ✓ Красноярская ОШ № 4 (87%),
- ✓ КВСОШ № 5 (84%),
- ✓ КВСОШ № 12 (86%),
- ✓ Иланский дет/дом (97%),
- ✓ Лесосибирский дет/дом (97%),
- ✓ Красноярский дет/дом «Родничок» (81%).

За 2016 год вырос процент охвата профсоюзным членством в 10 первичных профорганизациях, причем в 6 организациях более чем на 5%.

Между тем, в 19-ти первичных организациях охват профсоюзным членством составляет менее 50,0%. В 4-х первичных организациях охват профсоюзным членством составляет менее 25,0% (Красноярская детско-юношеская спортивная школа, Минусинская общеобразовательная школа-интернат, Красноярская общеобразовательная школа-интернат № 9). Особенно, тревожная ситуация сложилась в Красноярской детско-юношеской спортивной школе из-за недостаточной работы по профсоюзной мотивации.

В 2016 году территориальная профорганизация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования включила в свой состав вновь созданную первичную профорганизацию Ачинской общеобразовательной школы № 1.

В большей части краевых учреждений имеется внутренний резерв для прироста численностью первичных профсоюзных организаций, для гражданского и

профессионального развития работников, который необходимо учесть в работе в 2017г.

II. СОДЕРЖАТЕЛЬНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Деятельность территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, подведомственных Министерству образования Красноярского края (далее ТПО работников КОО), в 2016 году была ориентирована на реализацию решений VII Съезда Профсоюза, V краевой отчётно-выборной конференции и Году правовой культуры в Профсоюзе.

На Пленарном заседании были приняты план работы, смета и Положения, направленные на мотивацию профсоюзного членства и укрепление системы деятельности территориальной профорганизации, в соответствии с «Основными направлениями деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза на 2015-2019 годы», с программой «Кадры Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза» на 2016-2019гг.

В 2016г. состоялись один Пленум территориального комитета профорганизации, 5 заседаний Президиума, одно расширенное совещание с председателями первичных профорганизаций, членами территориального комитета.

В 2016г. по ходатайству территориального комитета ТПО работников КОО общего и дополнительного образования были награждены:

- А.А. Самодурова, председатель ППО КГБОУ «Красноярская общеобразовательная школа № 4», **Почётной грамотой ЦС Общероссийского Профсоюза образования** с премированием,
- Р.Х. Кривенкова, председатель ППО КГКУ «Лесосибирский детский дом им. Ф.Э. Дзержинского», Е.М. Панкова, председатель ППО КГБОУ «Шарыповская общеобразовательная школа» **Почётными грамотами Федерации Профсоюзов Красноярского края** с премированием,
- 4 председателя ППО и профактивиста награждены **Почетными грамотами и Благодарственными письмами Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза образования** (Т.А. Ошарова, Н.А. Барсукова, Н.В. Зимен) с премированием.

III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Решая вопросы, проблемы, связанные с исполнением норм трудового законодательства, а, также, с реализацией норм Отраслевого соглашения, территориальный комитет осуществляет через системное взаимодействие с начальниками и специалистами отделов Министерства образования Красноярского края в рамках социального партнёрства.

В 2016г. произошло общее численное снижение членов Профсоюза в связи оптимизацией штатного расписания в детских домах, повсеместным сокращением ставок медицинских работников из-за отсутствия лицензий на медицинскую деятельность в образовательном учреждении по указанию учредителя. Серьёзное сокращение штата работников произошло в КГКУ «Красноярский детский дом «Родничок», было сокращено 19 ставок специалистов. Процедура сокращения, увольнения была нормативно соблюдена, нарушений не зафиксировано.

Территориальный комитет активно использует ресурс специалистов аппарата краевого комитета Профсоюза, которые своевременно, профессионально и качественно отвечают на вопросы работников и руководителей краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные консультации работников, руководителей организаций через личный приём, устно по телефону. За 2016г. было принято 115 обращений, включая письменные жалобы. Работники в большинстве случаев обращались за разъяснениями по вопросам: оплаты труда, начисления стимулирующих выплат, режима рабочего времени и регламента деятельности работников, оформления мотивированного мнения Профсоюза, оздоровления членов Профсоюза, безопасности условий труда и порядка проведения специальной оценки условий труда работников организации и др.

2016г. был объявлен Годом правой культуры в Профсоюзе.

В 2016г. Президиумом территориального комитета было утверждено Постановление о проведении общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в краевых образовательных организациях общего и дополнительного образования в соответствии с постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 09 декабря 2015 г. № 3-2 «О теме, сроках и порядке проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях в 2016 году», постановлением Президиума Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 6-7.

Общепрофсоюзная тематическая проверка проходила в период с 1 марта 2016 года по 1 апреля 2016г. в краевых образовательных организациях общего и дополнительного образования.

Проверка осуществлялась внештатными правовыми и техническими инспекторами территориальной профсоюзной организации совместно со специалистами аппарата краевого комитета Профсоюза в пяти краевых образовательных организациях общего и дополнительного образования:

В соответствии с Порядком проведения тематическую проверку проводили:

- Т.О. Петрухина, юрист краевой организации Профсоюза,
- Т.А. Кириллах, технический инспектор труда краевой организации Профсоюза,
- Н.Ю. Ожигова, заведующий отделом оплаты труда и экономики образования краевой организации Профсоюза,
- Н.В. Клим, председатель территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций,
- Н.А. Баранов, внештатный правовой инспектор труда,
- В.И. Бусоргина, внештатный технический инспектор труда,
- И.М. Соломатина, внештатный технический инспектор труда,
- Т.А. Ошарова, внештатный технический инспектор труда.

В результате проверки выяснилось, что трудовые договоры в краевых образовательных организациях общего и дополнительного образования, в целом, соответствуют требованиям действующего трудового законодательства, с учётом примерной формы трудового договора, утверждённого Приказом Минтруда России от 26.04.2013г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при

введении эффективного контракта». В трудовых договорах указаны обязательные сведения о работнике в соответствии с требованиями ст. 57 ТК РФ и конкретизированы условия выполнения трудовых функций.

Но специалисты краевой организации Профсоюза и внештатные правовые инспекторы труда во время проверки обнаружили ряд несоответствий.

1. В трудовом договоре (далее ТД) отсутствует описание характеристик условий труда на рабочем месте работника, гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с требованиями ст. 57 ТК РФ.

2. При определении трудовой функции работника не указывается наличие имеющейся квалификационной категории работника.

3. При заключении трудового договора не конкретизируются должностные обязанности работника.

4. В трудовом договоре работников не указываются сроки испытания при приёме на работу.

5. В трудовых договорах с педагогическими работниками не указывается объем учебной нагрузки (количество часов). В соответствии п. 1.4. Приложения 2 к Приказу МОиН РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре.

6. При заключении срочного трудового договора не указываются обстоятельства (причины), послужившие основанием для его заключения.

7. Неправильно были оформлены трудовые отношения в случае, когда работник продолжил работу после истечения срока действия заключённого с ним срочного трудового договора. Работодатель не заключил дополнительное соглашение на неопределённый срок с работником.

8. В трудовом договоре отсутствует конкретизация условий оплаты труда, критерии и показатели эффективности деятельности работника. При этом ограничились ссылкой на Положение об оплате труда конкретной образовательной организации, которое составлено в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009г. N 988 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казённых образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Красноярского края».

9. В трудовом договоре отсутствуют конкретные дни выплаты заработной платы.

10. Отсутствует в трудовом договоре указание на то, что расчёт выплат стимулирующего характера устанавливается не только директором организации, но и решением действующей комиссии по распределению стимулирующих выплат в соответствии с протоколами.

11. В трудовом договоре, в Положении об оплате труда образовательной организации не установлена периодичность для вида выплат стимулирующего характера, которая указана в Постановлении Правительства Красноярского края от 15.12.2009 N 648-п (ред. от 30.06.2015) «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» (например, «...ежемесячно, или ежеквартально, или ежегодно...»).

12. Содержание приказа (распоряжения) работодателя о приёме на работу педагогического работника не соответствует условиям заключенного трудового договора (противоречие со ст. 68 ТК РФ). Например, в трудовом договоре учителя указано о педагогической нагрузке в размере 16 учебных часов по должности «учитель», а в распоряжении (приказе) работодателя о приёме на работу говорится ещё о дополнительной нагрузке (0,5 ставки по должности «воспитатель» и 0,4 ставки по должности «тьютор»). Отсутствует дополнительное соглашение к трудовому договору и согласие работника об увеличении педагогической нагрузки.

13. В одной из краевых образовательных организаций для приведения в соответствие с требованиями Приказа Минтруда России от 26.04.2013г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» со всеми работниками были перезаключены трудовые договоры вместо оформления дополнительных соглашений к действующим ТД. В связи с этим, даты оформления трудовых договоров не совпадают с датами трудоустройства, указанными в трудовых книжках.

14. В образовательной организации работодатель не согласовывает локальные нормативные документы с выборным органом первичной профсоюзной организации (график отпусков, график сменного дежурства сторожей, соглашения по охране труда и др.).

По результатам проведенных проверок внештатными правовыми инспекторами труда совместно со специалистами аппарата крайкома, были составлены представления с указанием имеющихся нарушений трудового законодательства для рассмотрения и принятия по ним управленческих мер руководителями краевых образовательных организаций с целью устранения выявленных нарушений.

Следует отметить, что в ходе проверок часть выявленных и указанных выше нарушений была устранена представителями администрации краевых образовательных организаций. В основном это касается согласования локальных нормативных документов с выборным органом первичной профсоюзной организации, изменения приказа о приёме на работу.

Поскольку правовая грамотность является основой успешной деятельности Профсоюза по защите прав работников образования, в Год правовой культуры особое внимание уделялось обучению профсоюзного актива в самых различных форматах.

01.12.-02.12.2016г. прошли обучение 6 членов профактива ТПО работников КОО общего и дополнительного образования на семинаре по правозащитной работе для внештатных правовых инспекторов труда, организованного и проведенного главным правовым инспектором крайкома Профсоюза образования Р.А. Мубаракшиной. В рамках семинара правовики прошли обучение по актуальным вопросам применения трудового законодательства и законодательства в сфере образования.

В результате всех форм правозащитной работы экономическая эффективность деятельности территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования составила в 2016г. – 94.000 рублей.

IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Содействуя росту профессионального развития членов Профсоюза, территориальный комитет в течение 2016г. инициировал участие профактивистов в различных традиционных конкурсных краевых мероприятиях для работников образования: в краевых фестивалях «Русь мастеровая», «Творческая встреча», в Открытом фестивале творческих и общественных объединений работников образования края «Тепсей-2016», в краевых интеллектуально-творческих состязаниях команд работников образования Красноярского края «Культурный полиатлон», в Сибирском образовательном форуме и др.

По итогам участия в краевых интеллектуально-творческих состязаниях команд работников образования Красноярского края «Культурный полиатлон-2016»

✓ сборная команда от ТПО работников КОО общего и дополнительного образования (участники из Лесосибирского детского дома им Ф.Э. Дзержинского, Красноярской ОШ № 4, Красноярской ОШ № 10) заняла **II место**,

✓ команда членов Профсоюза Красноярской ОШ № 1 заняла **III место**.

Территориальный комитет организовал и провёл выездную учёбу членов Профсоюза в рамках образовательной программы Открытого фестиваля творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края «Тепсей-2016». Прошли обучение 32 чел.

Реализуя задачу обучения профсоюзного актива, формирования кадрового резерва территориальный комитет в апреле 2016г. организовал и провёл тренинг для профсоюзных лидеров, направленный на формирование у них навыков аргументации для бесед с работниками о необходимости вступления в профсоюз, а также навыками ответа на наиболее распространенные в настоящее время критические замечания в адрес профсоюза.

V. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Деятельность по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза профактив территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций основывается на Отраслевом соглашении по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Красноярского края, действующего на период 2016-2018гг.

По состоянию на 01.01.2017г. в 33-х краевых образовательных организациях заключены и действуют коллективные договоры, что составляет 97%. Коллективный договор между работодателем и работниками не заключён в КГБОУ ДО «Краевая детско-юношеская спортивная школа».

По запросу специалисты аппарата краевой организации Профсоюза проводят предварительную правовую экспертизу проектов коллективных договоров, действующих в КОО.

В 2016г. была оказана правовая и экспертная помощь в 11-ти случаях разработки коллективных договоров, дополнительных соглашений. В первичные профсоюзные организации регулярно направляются макеты коллективных договоров, дополнительных соглашений, предложения и дополнения по изменению норм коллективного договора.

Профактив территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций регулярно информирует членов Профсоюза и ведёт

разъяснительную работу по жилищным программам края для улучшения жилищных условий.

VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В состав территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, подведомственных Министерству образования Красноярского края (ТПО работников КОО) входят 34 первичные профсоюзные организации (ППО) краевых учреждений.

В них избраны и функционируют 39 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В 4-х краевых образовательных организациях действуют по 2-3 уполномоченных (Красноярский детский дом «Родничок», Красноярский краевой Дворец пионеров, Иланский детский дом, Лесосибирский детский дом им. Ф.Э. Дзержинского).

В 3-х профорганизациях отсутствуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда по причине того, члены профактива первичных профсоюзных недостаточно ответственно относятся к данному направлению деятельности, что говорит о незрелой позиции в защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза.

В 30-ти первичных профсоюзных организациях созданы и действуют комиссии по охране труда, в состав которых входят уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Во всех 34-х первичных профсоюзных организациях, как указывают председатели ППО, препятствия со стороны администрации в осуществлении профсоюзного контроля за реализацией мероприятий по охране труда не наблюдаются.

В краевых образовательных организациях регулярно проводятся тематические проверки комиссиями по охране труда, в состав которых входят штатные специалисты по охране труда, представители администрации, выборного органа работников, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда. Тематика проверок разнообразна: «Законодательные основы по охране труда», «Профилактика производственного травматизма в учреждении», «Охрана труда в учреждении», «Безопасная организация рабочего места» и др.

По итогам проверок на заседаниях профкома заслушиваются аналитические справки и отчеты о работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В 2016г. в рамках общепрофсоюзной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» внештатными техническими инспекторами ТПО РКОО (Н.В. Клим, И.М. Соломатина, Т.А. Ошарова, В. И. Бусоргина) под руководством главного технического инспектора аппарата крайкома Профсоюза образования Т.А. Кирилах была проведена проверка по соблюдению законодательства при предоставлении компенсационных выплат, работающим во вредных условиях труда, по выполнению условий коллективного договора, Соглашения по охране труда в 3-х краевых образовательных организациях.

В целом, в проверяемых организациях соблюдаются нормы трудового законодательства в области охраны труда. Однако, были выявлены следующие нарушения:

- отсутствие протоколов заседаний комиссий по охране труда;

- замечания к установлению класса (подкласса) условий труда работающим специалистам во вредных условиях труда;
- отсутствие в трудовых договорах работающих специалистов во вредных условиях труда указания на компенсацию и др.

По итогам проверки руководителям, председателям ППО, членам профкомов были составлены и предоставлены акты и рекомендации по устранению нарушений.

В учреждениях проводятся мероприятия, посвящённые Всемирному Дню охраны труда, «День здоровья», комплексный обход-смотр кабинетов и помещений, с целью привлечения внимания к вопросам охраны труда и др.

В целом, администрации краевых образовательных организаций в полном объёме реализует мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями трудового законодательства (ст. 370, 374 ТК):

- вопросы по охране труда в организациях решаются за счет определённых статей расходов из бюджета учреждения,
- медицинские осмотры проходят своевременно и качественно,
- работники в соответствии с утвержденным перечнем профессий с вредными условиями труда после проведения СОУТ в полном объеме обеспечиваются спецодеждой, смывающими и обезвреживающими средствами,
- в каждой образовательной организации периодически реализуется обучение работников по вопросам охраны труда с привлечением специалистов соответствующего профиля: «Первая неотложная помощь и гигиена труда», «Электробезопасность», «Пожарная безопасность», «Организация работы по охране труда», «Ответственность за нарушение требований охраны труда», «Причины травматизма и профзаболеваний», «Рабочее время и отдых», «Актуальные проблемы охраны труда в сфере образования» и др. Специалисты по ОТ в КОО проводят обучение работников с последующим тестированием и выдачей удостоверений.

В 2016г. две краевые образовательные организации (Красноярский краевой Дворец пионеров, Краевая детско-юношеская спортивная школа) реализовали своё право по возврату 20% из сумм страховых взносов в ФСС на сумму 39 394 рублей.

В 70% краевых образовательных организациях уполномоченные совместно со специалистами по охране труда осуществляют мониторинг по охране труда по направлениям:

- состояние условий труда и обеспечение охраны труда на рабочих местах,
- компенсации работникам работу с вредными условиями труда,
- выполнение рекомендаций органов надзора и контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда,
- результаты проведения специальной оценки условий труда,
- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями,
- сведения об обучении безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим, проведении проверки знаний работниками требований охраны труда,
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

Мониторинг реализуется через проведение проверок, контроль, паспортизацию рабочих мест, осмотр технических средств и др.

В 25-х краевых образовательных организациях заключены соглашения между руководителями и первичными профсоюзными организациями по охране и улучшению условий труда работников, как приложение к коллективному договору.

1. Во всех образовательных организациях ведутся журналы регистрации инструктажей.

2. Разработаны программы проведения вводного инструктажа.

3. Проведена специальная оценка условий труда в 26-ти образовательных организациях.

4. В течение 2016г. в краевых образовательных организациях несчастных случаев, случаев со смертельным исходом не зафиксировано.

5. В течение года обучение по охране труда прошли работники 17-ти образовательных организаций.

6. Практически, во всех краевых образовательных организациях оформлен уголок по охране труда с постоянно обновляющейся информацией в соответствии с последними изменениями в трудовом законодательстве, среди работников распространяются памятки по охране труда.

7. Регулярно до членов Профсоюза доводилась информация о вариантах санаторно-курортного лечения по электронной почте, которая размещалась профактивом на сайте образовательной организации, в профсоюзном уголке.

8. В краевом конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации» (декабрь 2016г.) от ТПО работников КОО общего и дополнительного образования участвовала уполномоченный по охране труда из ППО Краевого центра медико-психолого-социального сопровождения Вера Ивановна Бусоргина. По итогам конкурса конкурсные материалы В.И. Бусоргиной признаны одними из лучших, и заняли призовое III место.

9. Улучшению условий труда работников образования способствует оздоровление, лечение членов Профсоюза. Была оказана материальная помощь 7-ми членам Профсоюза, которые прошли лечение в краевых и общероссийских здравницах, санаториях, курортах.

07.12.2016г. прошли обучение 9 уполномоченных и 2 руководителя из КОО на семинаре по охране труда, организованного и проведённого главным техническим инспектором труда крайкома Профсоюза образования Т.А. Кирилах. В рамках семинара руководители, уполномоченные по ОТ, внештатные технические инспекторы труда прошли обучение по актуальным вопросам применения трудового законодательства по охране труда в образовательных учреждениях.

VII. ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

За 2016г. процент перечисления членских профсоюзных взносов из первичных профсоюзных организаций в краевую организацию составил 25%, в территориальную профсоюзную организацию работников КОО общего и дополнительного образования – 25%, на нужды первичных профсоюзных организаций – 50%.

В соответствии с утверждёнными в организации Положениями: «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, пожарами», «О порядке оказания материальной помощи председателям первичных профсоюзных организаций, членам территориального комитета в связи с похоронами близких родственников (детей, супругов)», «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза на дорогостоящее лечение», согласно утверждённой

смете ТПО работников КОО на текущий календарный год в течение 2016г. членам Профсоюза оказывалась материальная помощь.

С целью мотивирования деятельности профсоюзных кадров и в соответствии с утверждённым в организации Положением «О порядке премирования председателей первичных профсоюзных организаций и членов территориального комитета профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования», в рамках реализации плана территориальной профсоюзной организации работников КОО, и согласно утверждённой смете на текущий календарный год в течение 2016г. профактивистам выдавались единовременные премии.

Планирование сметы расходов на 2016г. территориальный комитет осуществлял с учётом поддержки краевых действующих конкурсов профессионального мастерства, программ подготовки и обучения профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистской работы, инновационных форм развития.

Расходная часть сводного отчета в 2015г. следующая (в процентах доходов):

- ✓ обучение профкадров и актива – 10 %,
- ✓ информационная работа – 6 %,
- ✓ спортивно-оздоровительные мероприятия – 10 %,
- ✓ инновационные формы работы в Профсоюзе – 5 %,
- ✓ культурно-массовые мероприятия – 9,5 %,
- ✓ оказание материальной помощи членам Профсоюза – 15 %,
- ✓ поддержка конкурсов проф. мастерства – 9 %,
- ✓ работа с молодежью – 11,5 %,
- ✓ содержание территориальной профсоюзной организации – 25 %.

Территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования финансовую политику ведёт в соответствии с общепрофсоюзной системой единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета через централизованный бухгалтерский учет в рамках Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

VIII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В течение 2016г., Года правовой культуры, состоялись различные интернет-акции, общероссийские и краевые конкурсы, в которых участвовали молодые члены Профсоюза из краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования.

▪ Представитель от территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, подведомственных Министерству образования Красноярского края, член Президиума и молодой педагог, Н.А. Баранов участвовал в I-ой выездной Школе молодого педагога в июле на базе летнего профсоюзного лагеря в Абанском районе на о. Пионерское.

▪ В Общероссийском конкурсе рефератов (учредитель ЦС Общероссийского Профсоюза образования), направленном на распространение правовых знаний в отрасли, повышение правовой и организационно-уставной подготовки профсоюзного актива, от ТПО работников КОО общего и дополнительного образования участвовала член профактива ППО КГКУ «Иланский детский дом» Тишкова И.И.

- В конкурсе видеороликов «Портрет молодого педагога», организованном Советом молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза, участвовали молодые педагоги от 2-х КОО: Докукина Светлана Владимировна (КГКУ «Красноярский детский дом «Родничок») и Каурова Татьяна Владимировна (КГБОУ «Красноярская общеобразовательная школа-интернат №2»).
- Команда от ТПО работников КОО, в состав которой вошли молодые педагоги, участвовала в образовательной программе Открытого фестиваля творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края «Тепсей-2016», обучались проектированию, способам развития надпредметных компетентностей.
- Постановлением Президиума территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования кандидатура И.М. Соломатиной, логопеда КГКУ «Красноярский детский дом «Родничок», была выдвинута на Краевой конкурс профессионального мастерства на соискание премии им. Героя Социалистического труда К.А. Миксон. В результате, Президиум ТПО работников КОО принял решение отметить достижения И.М. Соломатиной в организации воспитательной, обучающей, общественной деятельности в детском доме, и поощрить денежной премией.
- В Совет молодых педагогов, созданном при краевом комитете Профсоюза, от территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования по решению Президиума был избран Н.А. Баранов.

В 2017 году деятельность территориальной профсоюзной организации последовательно и в системе будет направлена на профессиональный рост, социально-экономическую и правовую поддержку молодых педагогов.

IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Формирование имиджа является приоритетной задачей развития территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования.

Создан сайт территориальной профсоюзной организации - <http://terkou.ucoz.ru/>, на котором размещены документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, планы теркома, есть новостная лента, которая регулярно обновляется. Территориальный комитет продолжает работу над его совершенствованием. Сайт администрирует член теркома Дмитрий Николаевич Серебренников.

Профсоюзные web-страницы в рамках сайтов краевых учреждений созданы и действуют в 11-ти первичных профсоюзных организациях. Информационно наполненные профсоюзные web-страницы размещены на сайтах КГКУ «Иланский детский дом» (председатель С.П. Голубкова) и КГБОУ «Большемуртинская школа-интернат» (председатель Т.В. Быкова).

Также члены Профсоюза территориальной профсоюзной организации активно пользуются информационным ресурсом краевой организации Профсоюза (сайт <http://www.kr-educat.ru/>), скачивают важные документы, знакомятся с информацией о профсоюзных проектах, акциях, конкурсах и других событиях.

Особое внимание на совещаниях профактива уделялось оформлению профсоюзных стендов, работе с информационными ресурсами территориальной профсоюзной организации, краевой организации и Общероссийского Профсоюза образования.

Территориальный комитет профсоюзной организации работников КОО подготовил 2 публикации для электронного журнала краевой организации «ПрофВести» о мероприятиях в первичных профсоюзных организациях. Председатели первичных профсоюзных организаций регулярно получают материалы «ПрофВестей», тематические листовки, которые размещают в профсоюзных уголках.

К сожалению, не все первичные профсоюзные организации, входящие в состав территориальной профсоюзной организации, осуществляют подписку газеты «Мой Профсоюз».

Работники КОО, активные пользователи интернет-ресурсов, проходят регистрацию на едином портале государственных услуг и авторизацию на сайте «Российская общественная инициатива». От территориальной профсоюзной организации 24 члена Профсоюза зарегистрировались на сайте «Российская общественная инициатива».

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, территориальным комитетом принято решение о введении ежегодного публичного Отчёта выборного органа ППО, ТПО работников КОО с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках. К сожалению, в 2016 году публичный отчёт подготовили не все первичные профсоюзные организации.

Х. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Перед территориальной профсоюзной организацией работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования в работе по созданию позитивных условий для профсоюзной мотивации стоят три группы задач:

- ✓ формирование новых профсоюзных знаний;
- ✓ формирование мотивационного компонента и профсоюзного мировоззрения;
- ✓ формирование ответственности за результаты коллективной деятельности.

Эти задачи будут реализовываться через следующие направления деятельности:

- формировать у членов Профсоюза нового современного отношения к качеству образования и получаемым по его итогам компетенциям,
- развивать у членов Профсоюза правовую культуру с целью совершенствования и развития системы правовой защиты социально-трудовых прав работников,
- стимулировать членов Профсоюза к участию в профессиональных конкурсах, как инструмента повышения социального статуса разных категорий педагогических работников,
- формировать инновационные программы по мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях, использовать новые социальные и информационные технологии в мотивационной работе (новые PR-технологии, социальную рекламу, социальные сети, интернет-форумы и др.),
- развивать и укреплять взаимодействие с авторитетными общественными движениями, объединениями и организациями, которые активно формируют общественное мнение в сфере образования и поддерживают некоммерческие организации, занимающиеся социально ориентированной деятельностью общероссийского и краевого значения, направленной на реализацию конституционных прав, свобод и законных интересов граждан,

- развивать систему мер дополнительной социальной поддержки работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования,
- проводить общепрофсоюзные тематические проверки по отдельным видам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в первичных профсоюзных организациях,
- совершенствовать деятельность внештатной технической инспекции труда территориальной профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников,
- повышать эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов со стороны работников и работодателя.

Территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования выражает благодарность социальным партнёрам, выборным профсоюзным органам первичных организаций, всем членам Профсоюза, которые сохраняют ему верность и активно участвуют во всех делах по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников краевых образовательных организаций, подведомственных Министерству образования Красноярского края.

Председатель территориальной
профсоюзной организации работников
краевых образовательных организаций



/Н.В. Клим/