

ОТЧЕТ

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ПЕРИОД С 15.10.2014 по 09.11.2017

Первичная профсоюзная организация работников КГБПОУ «Красноярский монтажный колледж» была создана **13 апреля 2012 года.**

20.09.2013 года профсоюзная организация присоединилась к профсоюзам работников народного образования и науки.

Срок деятельности нашей профсоюзной организации фактически составляет **5 лет.**

За прошедший период времени профсоюзный комитет **трижды проводил отчет о своей деятельности.**

Предыдущее отчетно-выборное собрание проходило **15.10.2014** года. В соответствии с Уставом Профсоюзов работников образования отчетно-выборные собрания в первичных организациях должны проводиться один раз в три года. Установлена общая дата проведения таких собраний – 2017 год. Таким образом, наше собрание проводится в плановом порядке.

В настоящее время в состав профсоюзной организации входит **58 сотрудников.** Среди учреждений СПО наша организация занимает второе место по численности после Приангарского политехнического техникума. За прошедший отчетно-выборный период в состав организации прибыло **42 человека**, вместе с тем выбыло **29 человек** из них собственное желание 14 человек, увольнение, выход на пенсию 15 человек.

Основной задачей нашей профсоюзной организации в отчетные три года являлась задача, направленная на **закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.**

Работа профсоюзной организации традиционно проводилась по следующим основным направлениям:

1. Социально-трудовое направление. В рамках данного направления проводилась работа по разработке, утверждению локальных актов, регулирующих трудовые отношения. Так в декабре 2016 года был принят в новой редакции коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение об охране труда и ряд других локальных актов. Следует отметить, что профсоюзная организация ответственно подошла к работе по разработке основных локальных актов в сфере труда. В целях соблюдения прав работников каждый пункт коллективного договора был проанализирован на соответствие трудовому законодательству. По отдельным вопросам рабочего времени и времени отдыха проводились **дополнительные встречи и обсуждения с юридической службой, отделом кадров, администрацией колледжа, председателями цикловых комиссий.** Был изучен большой круг юридической литературы, получены консультации в краевой организации профсоюзов работников образования.

В результате проделанной работы можно с уверенностью сказать, что коллективный договор и принятые на его основе

локальные акты в сфере труда соответствуют действующему законодательству, прошли процедуру согласования и утверждения в краевых органах власти.

В ходе разработки коллективного договора были предложены и после обсуждения приняты следующие новые положения, которые касаются квалификационной категории работников, выходящих на пенсию, а также работников, которые находились в отпуске по уходу за ребенком.

2. Социальное партнерство: в рамках коллективного договора предусмотрены двусторонние обязательства между администрацией и профсоюзной организацией колледжа. В рамках данного направления:

- принятие локальных актов с участием профкома;
- тарификация с учетом мнения профсоюзной организации;
- оказание материальной помощи профсоюзной организации.

Именно благодаря этой работе, слаженной работе профкома и администрации ведется работа с ветеранами, поздравление сотрудников, детей.

В рамках выполнения обязательств по коллективному договору администрация в соответствии с планом организует профессиональную переподготовку и повышение квалификации сотрудников.

Выполняются обязательства по выплате заработной платы в установленные сроки. Все сотрудники получают расчетные листки, что соответствует требованиям ТК РФ.

3. Работа с ветеранами. Это одно из направлений деятельности, которым может гордиться наша организация. Мы ведем не только постоянную связь с ветеранами, но и организуем встречи с ними, поздравление с праздниками, юбилейными датами.

4. Оздоровительное направление. В рамках данного направления проводится учет желающих получить лечение в профилактории Тесь. В рамках данного направления 13 сотрудников колледжа были направлены на санаторно-курортное лечение.

5. Культурно-массовая работа. В рамках этой деятельности профсоюзная организация проводит совместные мероприятия, направленные на сплочение коллектива: это праздник день учителя, 8 марта, новый год. За отчетный период проведен 55-ти летний юбилей колледжа. В рамках данного направления проводится сотрудничество со студенческим коллективом колледжа. Так традиционными стали праздники, которые готовят сами студенты, это КВН, конкурсы, приуроченные к новому году, 8 марта и 23 февраля. В рамках данного направления проводится вручение сотрудникам подарков.

Вместе с тем необходимо отметить, что нами не охвачены два направления деятельности:

- информационная, в рамках которой необходимо создать раздел на сайте колледжа, а также сделать профсоюзный уголок;
- работа по охране труда, которая в настоящее время поставлена краевой организацией в качестве приоритетной.

В рамках отчета о деятельности профсоюза необходимо остановиться на финансовой деятельности профкома:

Профсоюзная организация направляет средства, полученные от профсоюзных взносов на решение уставных задач и выполнение коллективного договора:

- 6000 руб. в качестве материальной помощи было выплачено работникам, которые совмещают работу с обучением;

- 9000 руб. – оказание материальной помощи в связи со смертью близких родственников;

- 14.383 руб. было выделено на проведение конкурсов;

- 25.500 руб. было выделено работникам, попавшим в тяжелое финансовое положение;

- 55.077 руб. было выделено на поздравление с юбилейными датами;

- 15.689 руб. было выделено на поздравление юбиляров-ветеранов;

- 285.854,42 руб. было выделено на подарки членам профсоюзной организации, ветеранам, детям;

- 448.315,29 руб. было затрачено на проведение корпоративных праздников.

В целом считаю работу профсоюзной организации хорошей, ПРОФКОМ СПРАВИЛСЯ С ЗАДАЧЕЙ СОХРАНЕНИЯ ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ. Хочу выразить благодарность членам профкома Забавниковой Н.М., Мецлер Е.В., а также работникам, которые оказывают содействие профкому: Пашихиной А.В., Ключевой О.И. Никитенко Ю.А.