

Публичный отчёт

Курагинской территориальной (районной) организации работников народного образования и науки РФ за 2017год.

Уважаемые коллеги!

В истекшем году работа территориальной (районной) организации Профсоюза строилась на реализации задач:

- по повышению эффективности работы районной организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза в рамках дальнейшего развития социального партнёрства;
- активизации работы по созданию мотивационной среды по повышению профсоюзного членства;
- усилению правовой подготовки профсоюзного актива.

По итогам статистического отчёта за 2017год в структуре Курагинской территориальной(районной) организации 45 первичных профсоюзных организаций. Общая численность районной организации составляет 1230 человек. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 64.1%. По категориям образовательных организаций наиболее высокие показатели профсоюзного членства в дошкольных образовательных организациях (69%).Имеются резервы для повышения уровня профсоюзного членства в общеобразовательных организациях (60.9%) и организациях дополнительного образования (53%).

В 2017 году было проведено два пленарных заседания районной организации профсоюза и 7 заседаний Президиума, на которых рассмотрены вопросы о проведении отчётно-выборной кампании в первичных организациях, об утверждении сметы доходов и

расходов районной организации, о мотивации профсоюзного членства, об утверждении отраслевого Соглашения, о рассмотрении итогов профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдении органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35 ТК РФ», о выделении материальной помощи, о Плате основных мероприятий районной организации и другие.

В помощь первичным профсоюзным организациям проведёны семинары по теме:

- Механизм возврата 20% страховых сумм из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- создание системы управления охраной труда;
- контроль за выполнением обязательств коллективного договора, отраслевого Соглашения.

Проводились индивидуальные и групповые консультации по вопросам социальной поддержки членов профсоюза, защиты прав в области охраны труда и здоровья.

В 2017 году распределение членских профсоюзных взносов проводилось согласно утверждённой смете доходов и расходов.

Обеспечение общественного контроля по реализации задач в области охраны труда и здоровья осуществлялось в соответствии с руководящими документами Красноярской краевой организации Профсоюза, отраслевым двухсторонним Соглашением между Курагинской территориальной(районной) организацией Профсоюза и управлением образования администрации Курагинского района на 2017-2019годы. Штатных должностей по охране труда нет,

данную работу осуществляют 2 общественных инспектора по охране труда РК Профсоюза и работники 50 образовательных организаций и управления образования, назначенные приказами руководителей и прошедшие обучение по вопросам охраны труда. Финансирование охраны труда отражено в двухстороннем отраслевом Соглашении и в коллективных договорах образовательных организаций. В среднем за 2017год на мероприятия по охране труда финансовые затраты на одного работника составили 2800 рублей. В текущем году проведён мониторинг по осуществлению контроля за выполнением требований законодательства об охране труда. В 2017году финансирование на проведение медицинского осмотра составило 4 миллиона 167 тыс. рублей. Затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты составили -58 тыс. рублей, на проведение СОУТ-108 тыс. рублей. Уполномоченные по охране труда, внештатные технические инспектора принимают участие в работе комиссий по охране труда. Председатель Курагинской территориальной(районной) организации профсоюза, председатели профсоюзных комитетов образовательных организаций принимают участие в приёмке образовательных учреждений к новому учебному году. Во всех (50) образовательных организациях разработано и действует Положение о СОУТ. По состоянию на 1 июля 2017года в 48 образовательных организациях из 50 (96%) проведена специальная оценка условий труда, что составляет 80% рабочих мест. По итогам СОУТ работающим устанавливаются и выплачиваются компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда.

Уделялось внимание повышению уровня компетентности внештатных инспекторов. В апреле 2017года внештатный технический инспектор участвовала в краевом семинаре по вопросам:

-Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

-Организация и проведение СОУТ.

Кроме того, наряду с обучением профсоюзного актива в 2017 году определённую роль в обеспечении выполнения требований охраны труда в образовательных организациях имело место обучение по охране труда руководителей образовательных организаций. Затраты в 2017 году на обучение по охране труда составили 120 тыс. рублей.

В рамках совершенствования системы взаимодействия и социального партнёрства в 2017 году пройдена процедура уведомительной регистрации двухстороннего отраслевого Соглашения на 2017-2019 годы. Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях района. Проведён совместный с управлением образования района мониторинг о внесении изменений в систему оплаты труда образовательных организаций с 01.01.2017 года. В соответствии с Постановлением президиума Красноярской территориальной(краевой) организации Профсоюза в октябре 2017 года внештатными правовыми инспекторами проведена проверка по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст.35.1 ТК РФ» в МБДОУ Курагинская СОШ №1, МБДОУ Краснокаменский детский сад «Капелька», МБОУ ДОД Центр дополнительного образования детей «СТЭК». Одним из нарушений, выявленных в результате проверки образовательных организация, является несоответствие требованиям ТК РФ в части утверждения графика отпусков(утверждаются позднее на 2-4

недели). Выполняются обязательства по своевременной выплате заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам, поддержке творчески работающих педагогов, участников профессиональных конкурсов «Лучший учитель», «Лучший воспитатель». Определённое внимание уделялось оздоровлению работников образования. Санаторно-курортными путёвками в санаторий «Тесь» воспользовались в 2017 году 17 человек, с оплатой 30% от стоимости путёвки. Выделялись денежные средства на оказание материальной помощи на лечение и в связи с пожаром. При рассмотрении итогов выполнения коллективных договоров, отраслевого Соглашения определённое внимание уделялось оценке экономической эффективности социального партнёрства.

В рамках поддержки молодых педагогов, оценки истинного положения, а не отражённой в статистических данных зарплаты молодых педагогов, а также условий работы, реальной нагрузки и степень удовлетворённости подготовкой к профессиональной деятельности, в апреле 2017 года педагоги МБОУ Курагинская СОШ №3, МБОУ Курагинская СОШ №7, МБОУ Берёзовская СОШ №10, МБОУ Марининская СОШ №16, МБОУ Брагинская СОШ №11, МБОУ Шалаболинская СОШ №18 приняли участие в анкетировании по изучению и профессиональному самочувствию молодых педагогов.

Председатель районного Совета молодых педагогов Запольская ТЛ с 17-20 июля 2017 года приняла участие в Краевой школе молодого педагога по теме «Траектория профессионального успеха», работала на дискуссионной площадке «Объединение молодых на муниципальном уровне. Результаты и перспективы», в декабре 2017 года приняла участие в заседании круглого стола краевого Совета молодых педагогов по теме «Цели и задачи Советов молодых педагогов на муниципальном уровне» и в обсуждении по

теме «Формирование и развитие профессиональных и личностных качеств лидера Совета молодых педагогов».

Уделяется внимание информационной работе. Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюзных организаций являются газеты «Мой профсоюз» и «Солидарность», охват подпиской первичными профсоюзными организациями на эти издания составляет 100%. Первичным профсоюзным организациям предоставлена возможность размещать информацию на профсоюзной страничке сайта образовательных организаций. Территориальная организация имеет возможность направлять информацию для размещения на сайте Красноярской краевой организации профсоюза. Во всех первичных профсоюзных организациях имеются стенды для размещения профсоюзной информации. В первичные профсоюзные организации направлялись рекомендации по различным направлениям деятельности для работы и информирования членов Профсоюза, правовые и законодательные акты, материалы краевых семинаров.

В 2018 году Курагинская территориальная (районная) организация Профсоюза продолжит работу по повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач, выполнению принятых решений, совершенствованию системы взаимодействия с социальными партнёрами по повышению уровня социального статуса педагога и усилению работы по защите прав работников образования на безопасные условия труда.

Председатель Курагинской
территориальной (районной)
организации Профсоюза

Г.Ф.Карелина