

Публичный отчёт

Курагинской территориальной (районной) организации профсоюза работников образования за 2016г

Обеспечение открытости и прозрачности работы профсоюза является необходимым условием гласности и повышения мотивации профсоюзного членства. Публичный отчёт содержит основные направления работы Курагинской территориальной (районной) организации профсоюза за 2016год и задачи на 2017год.

В Курагинскую территориальную организацию профсоюза входит 45 первичных организаций с общим количеством 1225 человек, что составляет 64.14% от числа работающих. В том числе 25 организаций общеобразовательных учреждений, 16 первичных организаций учреждений дошкольного образования, 3 первичных организации учреждений дополнительного образования, 1 первичная организация Управления образования администрации Курагинского района.

Профсоюзная организация имеет статус юридического лица с полным пакетом учредительных документов. В своей работе профсоюзная организация руководствуется Конституцией РФ, Уставом профсоюзной работы народного образования и науки РФ, Положением о Курагинской территориальной (районной) организации профсоюза и другими документами действующего законодательства.

Состояние профсоюзного членства является одной из актуальных задач Курагинской территориальной (районной) организации профсоюза. В 9 профсоюзных организациях имеется резерв для увеличения численности членов профсоюза. Для мотивации профсоюзного членства в помощь председателям проводятся:

- индивидуальные и групповые консультации по вопросам разработки и заключения, продления коллективных договоров;
- по вопросам социальной поддержки работников образования;
- защиты прав работников в области охраны труда и здоровья.

Организована подписка для всех первичных организаций профсоюза на газеты «Солидарность» и «Мой профсоюз». Помощниками председателей первичных профсоюзных организаций являются внештатные правовой и

технический инспекторы, профсоюзный актив в первичных организациях который составляет 318 членов профсоюза и 26 членов РК Профсоюза.

Работа районного комитета профсоюза проводилась в соответствии с Планом работы на 2016год. В основном рассматривались вопросы:

- итоги статистической отчётности;
- об исполнении профсоюзного бюджета за 2016год и утверждение сметы расходов на 2017год;
- анализ состояния профсоюзного членства в первичных организациях и работе по мотивации увеличения количественного состава в первичных профсоюзных организациях;
- утверждение плана мероприятий на 2016год;
- об итогах колдоговорной кампании за 2016год;
- финансовые вопросы и другие.

Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию, что составляет 100%. В 2016 году осуществляли работу по обеспечению выполнения 2-х стороннего отраслевого Соглашения, в котором были сохранены все важные социальные гарантии и льготы по защите работников образования. Своевременно выплачивалась заработная плата, которая проводится 2 раза в месяц путём перечисления на указанные работниками счета, на условиях, определённых коллективными или трудовыми договорами. Своевременно выплачивались, установленные районным положением компенсационные выплаты. На основании положений о стимулирующих выплатах образовательных организаций, разработанных по согласованию с профсоюзными комитетами, выплачивались все стимулирующие выплаты. Задолженности по заработной плате в 2016 году не было.

Продолжено взаимодействие в рамках социального партнёрства при проведении аттестации педагогических работников и руководителей образовательных учреждений. Председатель РК профсоюза является членом районной аттестационной комиссии и комиссии по проверке образовательных учреждений их готовности к новому учебному году.

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации является защита прав членов профсоюза на охрану труда и здоровья. В обеспечении общественного контроля по соблюдению

законодательства в области права и охраны труда работают на общественных началах правовой и технической инспектор. В декабре 2016 года внештатный правовой инспектор Кузнецова Г.А. участвовала в работе регионального семинара по вопросам аттестации педагогов, применения профессиональных стандартов, порядка проведения проверок соблюдения трудового законодательства, выполнении условий коллективных договоров, соглашений, о применении показателей эффективности деятельности учреждений образования, их руководителей и отдельных категорий работников. Рассматривались и другие вопросы работы внештатных инспекторов. Материалы семинара направлены электронной почтой во все первичные организации работников образования района, проведены консультации. Член районной ассоциации «Молодой педагог» Запольская О. принимала участие 2 декабря 2016 года в Краевой правовой школе молодых педагогов, где рассмотрены вопросы;

-основы трудового законодательства;

-система оплаты труда педагогических работников;

-о проектных идеях в рамках Всероссийского конкурса профсоюзных проектов на получение грантовой поддержки Советов молодых педагогов.

Начиная с 2014 года в 40 образовательных организациях проведена специальная оценка условий труда 1127 рабочих мест с количеством работающих на них 1549 человек. В результате 29 работникам добавлен отпуск и 71 работнику повышена заработная плата.

За счёт работодателей систематически проводятся профилактические медицинские осмотры, комплексное обслуживание технического оборудования, тренировки по пожарной безопасности.

Проведена капитальная реконструкция Тюхтятской начальной школы. Сданы в эксплуатацию новые здания детских садов в п.г.т. Курагино на 270 мест и в селе Черемшанка на 95 мест, частично заменены оконные блоки на пластиковые в двух средних школах, а также капитально отремонтирован спортивный зал в Берёзовской средней школе.

Мероприятия по охране труда, проводимые в рамках социального партнёрства, контроль за улучшением условий труда даёт положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев, связанных с плохими условиями труда работников образования.

В 2016 году сокращения рабочих мест не проводилось.

Определённое внимание уделялось оздоровлению работников образования. Санаторно-курортными путёвками в санаторий «Тесь» воспользовались в 2016 году 11 человек с оплатой 30% от стоимости путёвки. Выделялись денежные средства на проведение операции и лечения.

Финансовая деятельность строилась в рамках годовой сметы:

- оплата путёвок за счёт средств профсоюза;
- расходы на учёбу и повышение квалификации;
- информационная работа.

Нужно отметить, что в 2016 году в результате низкой эффективности работы некоторых первичных профсоюзных организаций, недостаточной индивидуальной работы в 9 первичных профсоюзных организациях численность членов профсоюза составила менее 50% от числа работающих.

Приоритетными направлениями в работе на 2017год определены:

- создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз;
- повышение статуса первичных организаций;
- проведение на качественном уровне отчётно-выборной кампании в первичных организациях;
- развитие социального партнёрства в рамках 3-х стороннего Соглашения, контроль за исполнением договорных обязательств.

Председатель Курагинской
территориальной (районной)
организации профсоюза



Г.Ф.Карелина